

ABSTRAK

SUPAR MUCHTAR, Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kesiapan Menerima Perubahan Terhadap Kinerja Pegawai (dibimbing oleh Musa Hubeis).

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, merupakan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan yang memiliki peran dan fungsi strategis dalam melakukan perubahan dan pembahasan bagi sumber daya manusia aparatur yang melaksanakan tugas di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, serta sikap perilakunya. Sebagai pusat keunggulan para pegawai di lingkungan Pusdiklat Pegawai dituntut memiliki kinerja tinggi, guna mewujudkan visi dan misi organisasi di era perubahan.

Para ahli berpendapat bahwa banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, tetapi pada penelitian ini diketengahkan dua faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu faktor motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 91 responden dengan teknik penarikan contoh acak yang memiliki tingkat pengambilan kuesioner dari 87 responden. Data yang terkumpul dianalisa dengan teknik regresi linear melalui software SPSS.

Hasil studi menunjukkan :

1. Terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan kinerja pegawai dengan koefisien korelasi prestasi ($r=0,697$), yaitu 48,58% kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor motivasi berprestasi.
2. Terdapat hubungan positif antara kesiapan menerima perubahan dengan kinerja pegawai ($r=0,666$), yaitu 44,35% kinerja pegawai dipengaruhi oleh kesiapan menerima perubahan.
3. Terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan secara bersama-sama dengan kinerja pegawai ($r=0,758$), yaitu 57,46% kinerja, pegawai dipengaruhi oleh motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan secara bersama-sama.

Hasil tersebut akan dapat memberikan informasi awal untuk terbukanya peluang diadakannya penelitian yang sama di unit kerja dan juga dilakukan penelitian lanjutan untuk meneliti faktor lain yang mempengaruhi kinerja, misalnya tentang konsep diri, efektivitas kerja, koordinasi dan komunikasi. Disamping itu, hasil penelitian ini dapat digunakan oleh pimpinan untuk pengambilan langkah-langkah positif bagaimana memotivasi agar pegawai mempunyai motivasi berprestasi dan selalu siap menerima perubahan.