

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa dengan selesainya tesis ini. Gagasan yang melatari tajuk permasalahan ini timbul dari hasil pengalaman dan pengamatan penulis terhadap kinerja pegawai Pusdiklat Pegawai Depnakertrans, dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsinya setelah mengalami perubahan organisasi berupa penggabungan dari tiga lembaga, yaitu Departemen Tenaga Kerja ; Kantor Menteri Negara Transmigrasi dan Kependudukan, Badan Administrasi Kependudukan dan Mobilitas Penduduk menjadi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Oleh karena itu, dengan tesis ini penulis bermaksud menyumbangkan konsep betapa pentingnya motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada suatu lembaga atau organisasi.

Banyak kendala yang dihadapi oleh penulis dalam rangka menyusun tesis ini, yang hanya berkat bantuan berbagai pihak, maka tesis ini selesai pada waktunya. Untuk itu penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Ir. Musa Hubeis, MS, Dipl. Ing, DEA atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan minat terhadap permasalahan penelitian, pelaksanaan penelitian sampai dengan penulisan tesis.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Kepala Pusdiklat Depnakertrans yang telah banyak membantu pengumpulan data dan informasi, serta kepada keluarga penulis dan handai taulan yang telah mendorong dan membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), khususnya SDM aparatur.

Jakarta, 23 April 2004



Supar Muchtar