

ABSTRAKSI

Yohanes Noor, NIM :1999-01-030. Analisis Kinerja Personel Intel di Mapolda Nanggro Aceh Darussalam, di bawah bimbingan John E.H.J. FoEh

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui : Derajat keeratan hubungan antara latar belakang pendidikan dengan kinerja Personel Intelijen di Mapolda Nanggro Aceh Darussalam, Besarnya pengaruh pelatihan-pelatihan yang diikuti terhadap Kinerja Personel Intelijen di Mapolda Nanggro Aceh Darussalam, Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja personel Intelijen di Mapolda Nanggro Aceh Darussalam, Pengaruh pengetahuan di bidang tugas dan umur terhadap kinerja personel Intelijen di NAD, Hubungan motivasi kerja dengan kinerja personel Intelijen di NAD serta Keeratan hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja personel Intelijen NAD.

Metoda yang digunakan dalam penelitian ini adalah metoda survey dan pengutipan data sekunder yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi dan korelasi sederhana serta analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; Secara umum personil intel di Polda NAD mempunyai motivasi kerja, pengetahuan di bidang tugas serta kinerja personil yang baik. Terdapat 80 % responden yang mempunyai nilai total motivasi >30 untuk nilai maksimum = 50. Untuk nilai pengetahuan di bidang tugas, 98 % responden mempunyai nilai > 70 untuk skala 100. Nilai kinerja personal intel berbanding terbalik dengan tingkat kelas personil. Makin tinggi nilai kinerja, makin sedikit jumlah personil yang berada pada kelas dimaksud. Hasil analisis korelasi sederhana antar beberapa variable dengan kinerja personil intel di Polda NAD menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang cukup erat antara latar belakang pendidikan dengan kinerja. Hal yang sama juga berlaku bagi hubungan antara motivasi bekerja dengan kinerja. Namun demikian, hasil analisis statistik menunjukkan bahwa tidak terdapat keeratan hubungan antara kepuasan bekerja dan kinerja personil intel di Polda NAD. Hasil uji statistik dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana memperlihatkan bahwa variable bebas pelatihan yang pernah diikuti serta pengalaman kerja masing-masing berpengaruh secara nyata terhadap kinerja personil intel di Polda NAD. Selanjutnya, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, diketahui bahwa secara bersama-sama, umur dan pengetahuan di bidang tugas berpengaruh secara sangat signifikan terhadap kinerja personil intel di Polda NAD. Hasil uji partial menunjukkan bahwa dari kedua variable yang digunakan, hanya variable pengetahuan di bidang tugas saja yang berpengaruh secara sangat signifikan terhadap kinerja personil intel.