

ABSTRAK

YUS HOLUNGO. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja* (Dibimbing oleh Nyoman T. Suastha).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh motivasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja. Selain itu juga untuk mengetahui faktor-faktor lain yang diketahui dapat mempengaruhi kinerja secara menyeluruh. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 122 orang dengan memilih 15 orang diantaranya sebagai sampel. Metoda analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif kuantitatif dan analisis regresi linear. Hasil analisis ini menunjukkan : (1) kinerja perusahaan menunjukkan kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3.3, (2) motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kinerja menunjukkan kategori cukup baik dengan skor rata-rata 17 dan standar deviasi 1.8, (3) dari hasil bahasan model summary dapat dilihat bahwa koefisien korelasi dari motivasi terhadap kinerja adalah 0.208 yang berarti motivasi mempunyai hubungan yang positif, (4) sedangkan koefisien penentu adalah 0.043 yang artinya bahwa 4.35% variasi kinerja ditentukan oleh motivasi dan sisanya ditentukan oleh faktor-faktor lain. Data-data dari seluruh hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi manajemen PT. Monetech Audio Indonesia untuk meningkatkan kinerja secara menyeluruh di perusahaan.