

ABSTRAK

BOSNER SIMANUNGKALIT, Pengaruh Program Diklat dan Perilaku Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran Departemen Keuangan. Penelitian untuk penyusunan thesis ini dilakukan di Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran yang beralamat di Jalan Lapangan Banteng Timur Nomor 2 Jakarta Pusat.

Tujuan penulisan thesis ini adalah untuk mengetahui hubungan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja Pegawai, hubungan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja Pegawai dan hubungan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja Pegawai.

Disamping itu, tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mencari dan mengetahui pengaruh program Diklat dan perilaku pegawai terhadap prestasi kerja pegawai dengan menggunakan rumus persamaan regresi ganda dengan dua predictor yaitu $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kausal. Dalam penulisan ini yang dinilai adalah prestasi kerja pejabat struktural eselon III sedangkan penilai (responden) pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) dan pejabat struktural eselon III itu sendiri (menilai diri sendiri).

Hasil analisis data berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) menunjukkan :

- Adanya hubungan yang signifikan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang signifikan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja.
- Adanya pengaruh Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 83,1%.

Selanjutnya hasil analisis data berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri) menunjukkan :

- Adanya hubungan yang signifikan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang signifikan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja.
- Adanya pengaruh Program Diklat Perilaku Pegawai secara bersama-sama terhadap Prestasi Kerja sebesar 79,5%.

Jika dibandingkan penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) dengan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri) ternyata persentase hasil penilaian pejabat struktural eselon IV (83,1%) lebih besar dari hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (79,5%).