ABSTRAK

ENDAH MAULINA NURBUDIYANI. *Analisis Hubungan Persepsi Karyawan Mengenai Kompensasi dan Perencanaan Karier dengan Produktivitas Kerja Karyawan : Studi Kasus di Kantor Pusat PT X* (dibimbing oleh Prof. Dr. Payaman J. Simanjuntak, APU).

Pemberian kompensasi akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan karena dengan upah yang tinggi serta pemberian insentif dan tunjangan dapat membuat fisik karyawan sehat, segar bugar, kerja enerjik, penuh semangat serta membuat kondisi rumah tangga karyawan menyenangkan, cukup kebutuhan dasar, anak sekolah, sehingga pekerja dapat bekerja dengan tenang, sungguh- sungguh, penuh tanggung jawab, dan rajin. Demikian juga untuk mengharapkan kenaikan gaji dan promosi, karyawan akan bekerja dengan lebih sungguh-sungguh.

Perencanaan karier akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu dengan dukungan pendidikan, program latihan, memperkaya pengalaman kerja, penciptaan peluang untuk prestasi kerja, jalur karier yang jelas untuk mencapai puncak karier.

Studi ini bertujuan untuk mengetahui besarnya hubungan positif dan signifikan antara persepsi karyawan mengenai kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan, besarnya hubungan positif dan signifikan antara persepsi karyawan mengenai perencanaan karier dengan produktivitas kerja karyawan, serta besarnya hubungan positif dan signifikan antara persepsi karyawan mengenai kompensasi dan perencanaan karier terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Pusat PT X. Hasilnya menunjukkan bahwa persepsi karyawan mengenai perencanaan karier hubungannya positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, persepsi karyawan mengenai kompensasi dan perencanaan karier hubungannya positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan persepsi karyawan mengenai kompensasi tidak terbukti ada hubungannya dengan produktivitas kerja karyawan di Kantor Pusat PT X.