PRAKATA

Berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa, penulis telah dapat menyelesaikan tesis ini, dengan judul : **Analisis Hubungan Persepsi Karyawan Mengenai Kompensasi dan Perencanaan Karier dengan Produktivitas Kerja Karyawan : Studi Kasus di Kantor Pusat PT X.**

Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai Sarjana S - 2 Program Studi Magister Manajemen (MM),Program Pasca Sarjana, Universitas INDONUSA Esa Unggul Jakarta.
Dalam penyusunan tesis ini, penulis mendapat banyak bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada mereka dan secara khusus kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Kemala Motik Abdul Gafur, selaku Rektor Universitas INDONUSA Esa Unggul Jakarta;
2. Bapak Dr. Ir. Alirahman MSc., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas INDONUSA Esa Unggul Jakarta;
3. Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Jakarta yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke S - 2;
4. Bapak Prof. Dr. Payaman J. Simanjuntak, APU, selaku dosen pembimbing;
5. Plh. Kepala Bagian Sumber Daya Manusia dan Hukum di Kantor Pusat PT X;
6. Teman-teman mahasiswa Angkatan X Program Studi Magister Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia;
7. Ibunda, kakak-kakak dan adik-adik tercinta.

Semoga amal baik yang telah diberikan mendapat imbalan yang semestinya dari Tuhan Yang Maha Esa. Karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari para pembaca yang budiman untuk kesempurnaan tesis.

Akhirnya penulis berharap, semoga laporan hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Jakarta, Juli 2003

Penulis