

KUISIONER
JUDUL THESIS
ANALISIS KINERJA KARYAWAN MELALUI PERAMPINGAN
TIGA ASISTEN PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN SUMEDANG

PENGANTAR

Dengan hormat, dalam upaya meningkatkan kemampuan dan ilmu pengetahuan, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr. dalam wujud pengisian kuisisioner sebagaimana terlampir, guna keperluan penelitian sebagai kandidat Ahli Administrasi (Magister).

Kebenaran dan ketelitian dalam pengisian pertanyaan dan pernyataan dari Bapak/Ibu/Sdr. sangat diperlukan dan akan mewujudkan penelitian yang akurat dan layak untuk dikaji selanjutnya.

Dengan segala hormat, saya berharap kiranya Bapak/Ibu/Sdr dapat mengisi dan mengembalikan kuisisioner dalam waktu yang telah ditetapkan.

Demikian, atas segala perkaitan, kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr. Kami haturkan terima kasih.

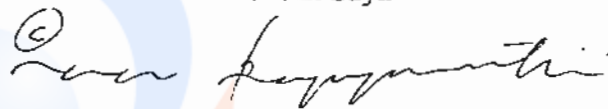
PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pertanyaan dan pernyataan di bawah ini dengan teliti dan cermat.
2. Setiap pertanyaan/pernyataan mengandung beberapa jawaban dari gradasi sangat positif sampai dengan sangat negatif, sesuai dengan petunjuk sebagai berikut :
 - a. memilih salah satu jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr. Secara objektif dan benar serta jujur dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang tersedia.
 - b. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr. Berikan tidak berpengaruh terhadap kedudukan, pekerjaan dan hal-hal lain yang berkaitan dengan Bapak/Ibu/Sdr.
 - c. Jawaban yang objektif, jujur, benar dan teliti, sangat dibutuhkan dalam rangka mewujudkan keberhasilan penelitian.

Sumedang,

2002

Hormat Saya



EMBUN PRAGNYAMARTHA
NIM : 9861110050

A. Variabel Perampingan

No	Item	Kondisi sebelum	Kondisi sesudah	Ket
1	Staf			
2	Anggaran Rutin	Rp.	Rp.	
3	Organisasi			
4	Sarana & prasarana a. Mobilitas b. Gedung c. Komputer d. Mesin Ketik e. Telepon			

B. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

No	Pertanyaan	1 (SKB)	2 (KB)	3 (CB)	4 (B)	5 (SB)
1	Pemahaman tugas yang dilaksanakan					
2	Perencanaan kerja sesuai tugas					
3	Ketepatan waktu kerja					
4	Out put pelaksanaan tugas dibanding rencana					
5	Kerapihan & Kebersihan					
6	Ketrampilan kerja					
7	Disiplin dalam melaksanakan tugas					
8	Kemampuan indentifikasi masalah sehubungan pekerjaan pokok					
9	Kreativitas, ide & gagasan					
10	Tanggungjawab terhadap pekerjaan					
11	Hubungan dengan karyawan lain					
12	Kemampuan memecahkan masalah					
13	Motivasi					
14	Inisiatif					
15	Kreativitas					

C. Variabel yang mempengaruhi Produktivitas

- a. Jenis kelamin responden :
- b. Usia responden :
- c. Pendidikan terakhir :
 1. Pasca Sarjana (S2)
 2. Sarjana (S1)
 3. Diploma/Sarmud
 4. Sekolah Lanjutan Tingkat Atas
 5. Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama
 6. Sekolah Dasar
- d. Diklat Struktural yang telah diikuti :
 1. Spamen/Diklat Pimpinan TK II
 2. Spama/Diklat Pimpinan TK III
 3. Adum/Diklat Pimpinan TK IV

Pilih salah satu jawaban yang saudara objektif, beri tanda x pada nomor yang tersedia.

No	Item	1 (SKB)	2 (KB)	3 (CB)	4 (B)	5 (SB)
1	Suasana Kerja					
	a. Ketenangan					
	b. Keamanan					
	c. Kenyamanan					
2	Lingkungan Kerja					
	a. Fasilitas penunjang pekerjaan					
	b. Sistem pencahayaan					
	c. Sirkulasi udara					
3	Motivasi Karyawan					
	a. Prospek pengembangan karier					
	b. Prospek berprestasi					
	c. Penggajian					

D. Variabel Kinerja Sekretariat Daerah

No	Pertanyaan	1 (SKB)	2 (KB)	3 (CB)	4 (B)	5 (SB)
1	2	3	4	5	6	7
1	Ketepatan waktu kerja & hasil kerja					
2	Kuantitas pekerjaan yang dihasilkan					
3	Kualitas pekerjaan yang yang dihasilkan					
4	Besarnya pengeluaran rutin					
5	Besarnya pengeluaran proyek					
6	Penyelewengan jabatan yang terjadi					

1	2	4	5	6	7	8
7	Efesiensi kerja					
8	Penggunaan APBD					
9	Kemampuan indentifikasi masalah					
10	Kemampuan pemecahan masalah					
11	Kemampuan perencanaan					
12	Pelaksanaan monitoring					
13	Pelaksanaan evaluasi					
14	Pelaksanaan pengawasan					
15	Pencapaian/realisasi kegiatan dibanding target					

Keterangan :

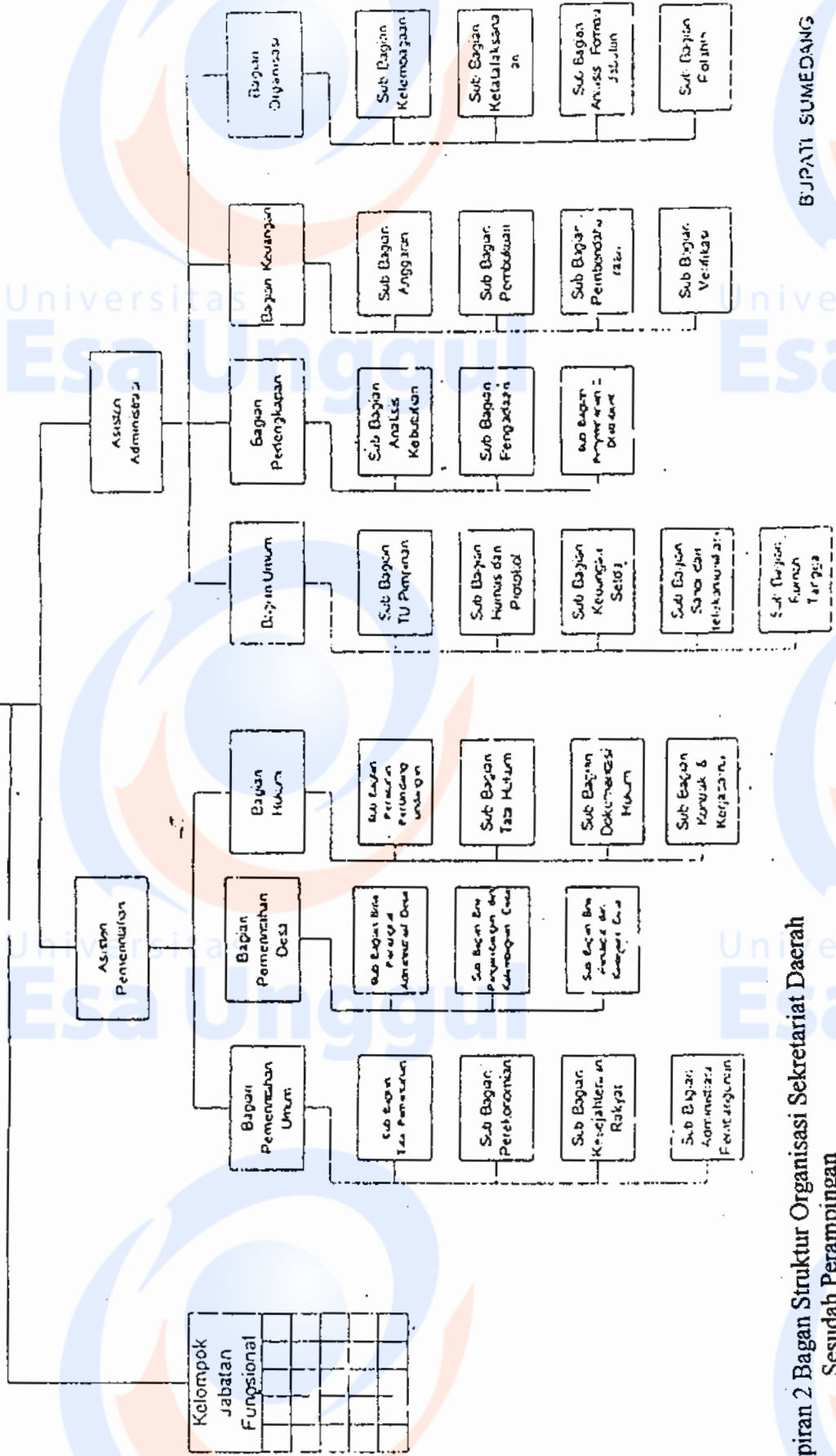
1. Sangat Kurang Baik (SKB)
2. Kurang Baik (KB)
3. Cukup Baik (CB)
4. Baik (B)
5. Sangat Baik (SB)

Bagan Struktur Organisasi
Sekretariat Daerah
Kabupaten Sumedang

Lampiran : Peraturan Daerah Kabupaten Sumedang
Nomor : 47 Tahun 2000
Tanggal : 29 Desember 2000
Tempat : Pekanbaru, Organisasi Perangkat
Daerah Kabupaten Sumedang

Bupati
Wakil Bupati

Sekretaris
Daerah Kabupaten



Lampiran 2 Bagan Struktur Organisasi Sekretariat Daerah
Sesudah Perampangan

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Produktivitas kerja	27.2842	6.1032	183
Motivasi karyawan	8.8962	1.9514	183
Lingkungan kerja	9.0273	1.9652	183
Suasana kerja	9.1038	1.8942	183

Correlations

		Produktivitas kerja	Motivasi karyawan	Lingkungan kerja	Suasana kerja
Pearson Correlation	Produktivitas kerja	1.000	.812	.919	.842
	Motivasi karyawan	.812	1.000	.779	.806
	Lingkungan kerja	.919	.779	1.000	.830
	Suasana kerja	.842	.806	.830	1.000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas kerja		.000	.000	.000
	Motivasi karyawan	.000		.000	.000
	Lingkungan kerja	.000	.000		.000
	Suasana kerja	.000	.000	.000	
N	Produktivitas kerja	183	183	183	183
	Motivasi karyawan	183	183	183	183
	Lingkungan kerja	183	183	183	183
	Suasana kerja	183	183	183	183

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Suasana kerja, Motivasi karyawan, Lingkungan kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.935 ^a	.874	.872	2.1821

Model Summary^b

Model	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2		
1	.874	414.897	3	179	.000	1.991

a. Predictors: (Constant), Suasana kerja, Motivasi karyawan, Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5926.876	3	1975.625	414.897	.000 ^a
	Residual	852.348	179	4.762		
	Total	6779.224	182			

- a. Predictors: (Constant), Suasana kerja, Motivasi karyawan, Lingkungan kerja
- b. Dependent Variable: Produktivitas kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.533	.825		-.647	.518
	Motivasi karyawan	.558	.148	.178	3.759	.000
	Lingkungan kerja	2.000	.157	.644	12.775	.000
	Suasana kerja	.527	.172	.164	3.063	.003

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Motivasi karyawan	.812	.270	.100	.312	3.204
	Lingkungan kerja	.919	.691	.339	.276	3.619
	Suasana kerja	.842	.223	.081	.246	4.059

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index
1	1	3.954	1.000
	2	2.905E-02	11.665
	3	1.018E-02	19.712
	4	7.038E-03	23.701

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions			
		(Constant)	Motivasi karyawan	Lingkungan kerja	Suasana kerja
1	1	.00	.00	.00	.00
	2	.99	.05	.04	.02
	3	.00	.84	.45	.03
	4	.01	.11	.51	.95

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Produktivitas kerja
8	-3.021	23.00
36	3.342	38.00

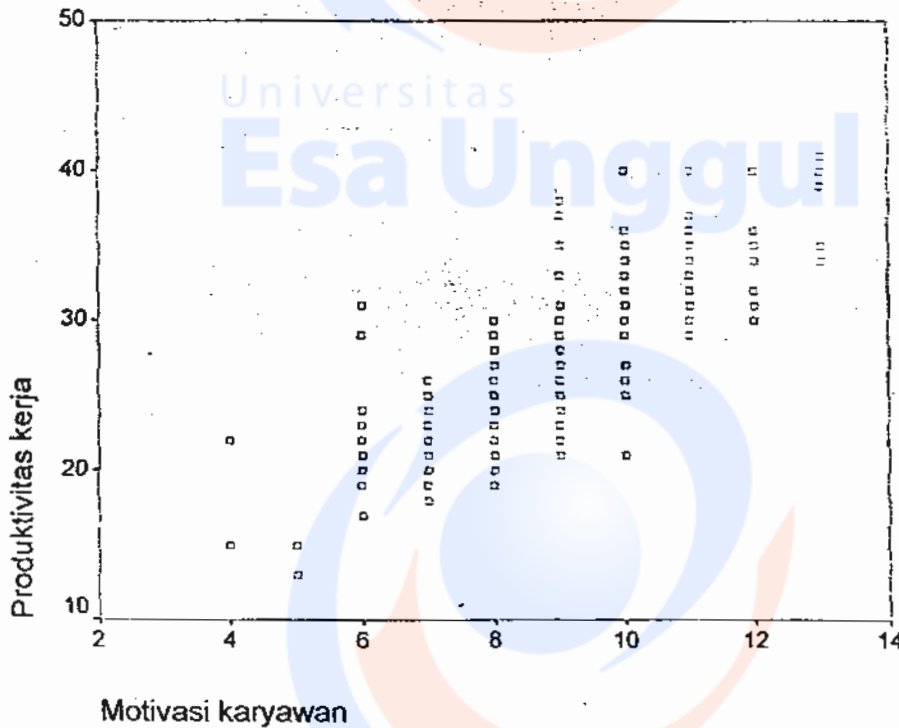
a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

Residuals Statistics^a

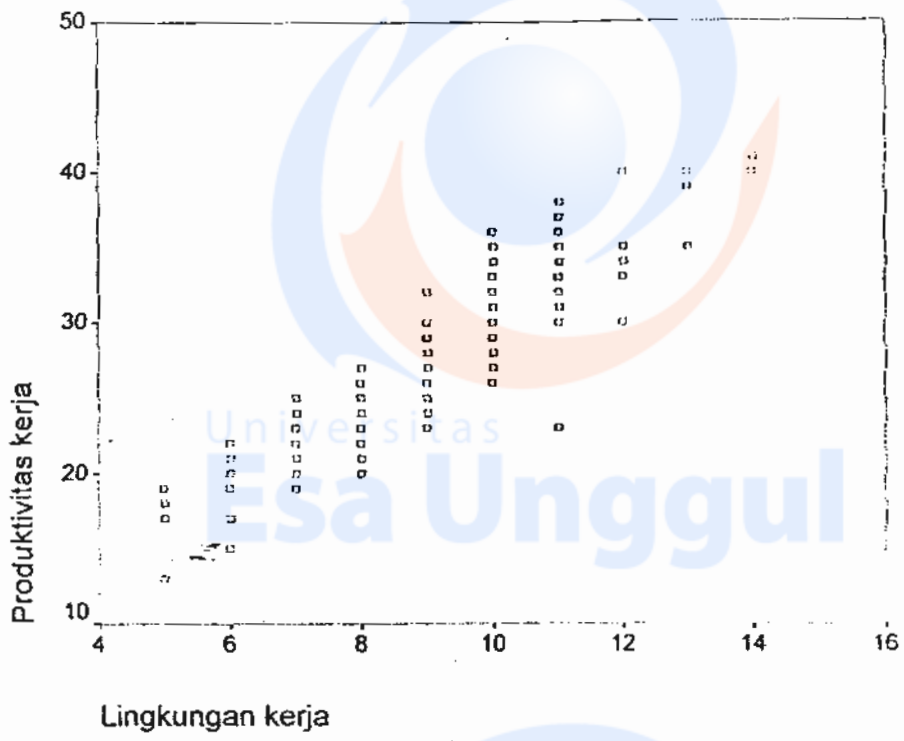
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.8922	41.0467	27.2842	5.7066	183
Residual	-6.5912	7.2933	-2.39E-15	2.1641	183
Std. Predicted Value	-2.172	2.412	.000	1.000	183
Std. Residual	-3.021	3.342	.000	.992	183

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

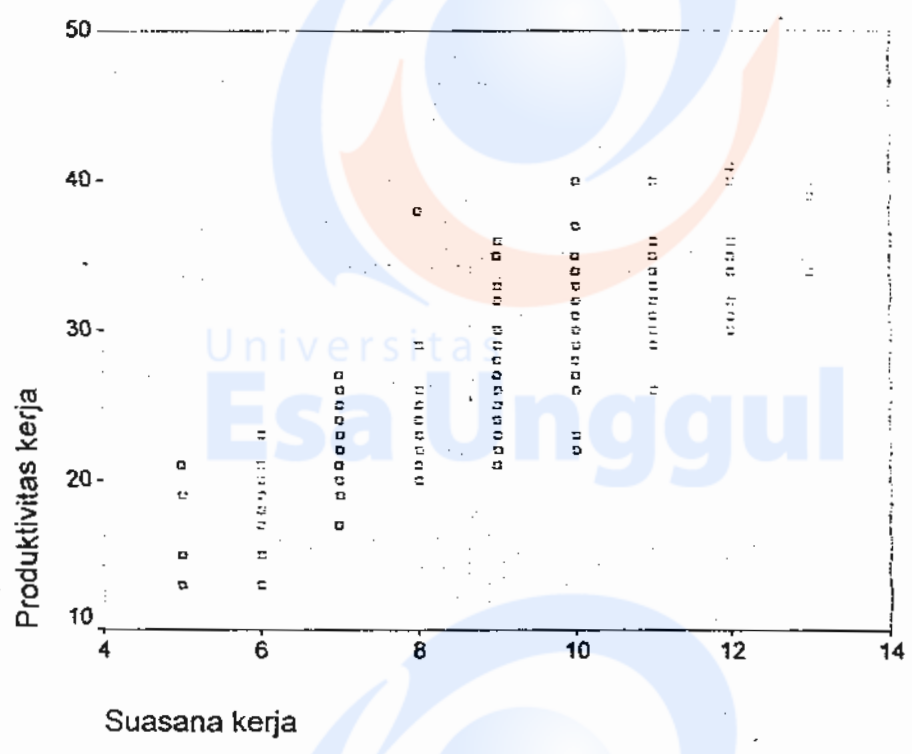
Graph



Graph



Graph



RENTANG KRITERIA NILAI KINERJA SEKRETARIAT DAERAH

KOMPONEN YANG DITELITI	JUMLAH JAWABAN TIAP BOBOT					SKOR
	1	2	3	4	5	
Ketepatan waktu kerja & hasil kerja	2	50	84	41	3	533
Kuantitas pekerjaan yang dihasilkan	0	33	77	54	17	598
Kualitas pekerjaan yang dihasilkan	5	51	74	47	4	537
Besarnya pengeluaran rutin	7	42	74	55	2	543
Besarnya pengeluaran proyek	37	56	53	31	2	442
Penyelewengan jabatan yang terjadi	8	46	99	26	0	501
Efisiensi kerja	6	39	56	67	8	560
Penggunaan APBD	3	18	41	88	26	644
Kemampuan identifikasi masalah	0	26	26	62	8	418
Kemampuan pemecahan masalah	1	33	67	62	19	611
Kemampuan perencanaan	2	48	78	41	11	551
Pelaksanaan monitoring	11	69	80	19	0	465
Pelaksanaan evaluasi	26	78	49	22	0	417
Pelaksanaan pengawasan	5	51	70	44	8	533
Pencapaian/realisasi kegiatan di banding target	6	53	80	36	2	506

TABEL FREKWENSI KINERJA YANG DIPEROLEH DARI 183 ORANG
KARYAWAN SEKETARIAT DAERAH KABUPATEN SUMEDANG

KINERJA	fo	fn	fo-fn	(fo-fn) ²	$\frac{(fo-fn)^2}{fn}$	%
Sangat Kurang Baik	0	37	- 37	1369	37	0
Kurang Baik	1742	37	1705	2907025	78568	8.85
Cukup Baik	5473	37	5436	29550096	798651	90
Baik	644	37	607	368449	9958	1.12
Sangat Baik	0	37	- 37	1369	37	0
Jumlah	7,859.00	185	7.748	32828308	887251	100