

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas selesainya tesis ini. Latar belakang dari permasalahan ini adalah timbul dari pengalaman penulis terhadap diberlakukannya Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 sebagai pengganti Undang-undang Nomor 5 Tahun 1974 yang menandai dimulainya otonomi luas dengan kewenangan yang besar pada Kabupaten/Kota, perubahan konsep otonomi daerah dari konsep sentralisasi menjadi konsep desentralisasi mengakibatkan perubahan-perubahan baik aspek kewenangan, kelembagaan, keuangan, ketatalaksanaan dan kepegawaian. Konsekuensi dari hal tersebut terjadinya perubahan struktur organisasi pada Kabupaten/Kota. Oleh karena itu dengan tesis ini, penulis bermaksud menyumbangkan beberapa konsep untuk mengetahui kinerja karyawan melalui perampingan tiga Assisten pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang.

Banyak kendala yang dihadapi oleh penulis dalam penyusunan tesis ini, hanya berkat bantuan berbagai pihak, maka tesis ini dapat selesai pada waktunya, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Bapak Dr. Ir. JOHN E.H.J. FOEH sebagai Dosen pembimbing atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan permasalahan penelitian ini, pelaksanaan penelitian sampai dengan penulisan tesis ini.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada segenap pengurus, personalia, dan Dosen program pasca sarjana Universitas Indo Nusa Esa Unggul, kedua orang tua beserta istri dan anak tercinta serta Pemerintah Kabupaten Sumedang atas perkenaanannya memberikan kesempatan untuk mengikuti program pasca sarjana ini.

Dengan segala kerendahan hati, tesis ini jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis sangat berlapang dada menerima saran, masukan dan kritik untuk penyempurnaannya, semoga tesis ini bermanfaat bagi pembangunan otonomi daerah.

Bandung, Oktober 2002