

## ABSTRAK

Ferri Garini “Hubungan Motivasi dengan Semangat Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Takaful Keluarga Cabang Bandung” di bawah bimbingan Drs. Dedi Taufik, Msi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan positif antara motivasi dengan semangat kerja karyawan pada PT. Asuransi Takaful Keluarga Cabang Bandung.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Motivasi, sedangkan variable terikat dalam penelitian ini adalah Semangat Kerja.

Motivasi adalah suatu usaha sadar untuk mempengaruhi perilaku seseorang agar supaya mengarah kepada tercapainya tujuan organisasi.

Semangat Kerja adalah melakukan pekerjaan secara lebih giat, sehingga dengan demikian pekerjaan akan dapat diharapkan lebih cepat dan lebih baik.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket, sedangkan uji kesahihan (validitas) instrumen dilakukan dengan Korelasi Product Moment.

Untuk membuktikan diterimanya hipotesis penelitian maka dilakukan uji signifikansi dengan uji T.

Untuk melihat seberapa besar tingkat pengaruh variabel x mempengaruhi variabel y digunakan koefisien determinasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah survey korelasional. Teknik pengujian dilakukan dengan menggunakan Statistik Korelasi. Semua pengujian hipotesis penelitian ini dilakukan pada taraf signifikansi 0,05.

Berdasarkan pengolahan data secara uji statistik, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Motivasi dengan Semangat Kerja Karyawan sebesar 0,5251.

Berdasarkan hasil dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan Semangat Kerja Karyawan diperlukan peningkatan baik kuantitas maupun kualitas Motivasi pada PT. Asuransi Takaful Keluarga Cabang Bandung.

Jakarta, November 2002

Penulis