

Kepada Yth :
Bapak / Ibu karyawan/ karyawan
PT. Asuransi Takaful Keluarga Cb. Bandung
Di : Tempat

Hal : Angket Penelitian

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan hormat :

Dalam rangka penulisan thesis untuk penyelesaian Studi Program Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul , saya akan mengadakan penelitian mengenai Hubungan Motivasi dengan Semangat Kerja Karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi PT. Asuransi Takaful Keluarga Cab. Bandung dalam membangun semangat kerja karyawan pada khususnya dan bagi para pengguna pada umumnya.

Berkenaan dengan hal di atas , saya sangat mengharapkan bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu meluangkan waktu untuk mengisi angket penelitian terlampir.

Setiap pertanyaan yang ada dalam angket tersebut tidak dimaksudkan untuk mencari-cari kesalahan pihak manapun dan jawaban terhadap setiap pertanyaan tidak akan dinilai benar atau salah, oleh karena itu kepada Bapak/ Ibu saya mohon kesediaan memberikan jawaban secara jujur dan apa adanya. Untuk menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/ Ibu , maka nama Bapak/ Ibu tidak perlu dicantumkan.

Jawaban yang sungguh-sungguh dan lengkap dari Bapak/ Ibu merupakan sumbangan yang sangat berharga dalam penelitian ini.

Atas kesediaan dan bantuan serta kerja sama dari Bapak/ Ibu dalam mengisi dan kemudian mengembalikan angket penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ferri Garini

ANGKET

MOTIVASI

• Upah / gaji yang layak dan adil.

1. Bagaimana perasaan Bapak/ ibu terhadap penghasilan diluar gaji yang Bapak/ Ibu terima ?
 - a. Tidak puas
 - b. Kurang puas
 - c. Cukup puas
 - d. Sangat puas.
2. Apakah pimpinan berusaha memberikan tambahan penghasilan yang memuaskan bagi Bapak/ Ibu ?
 - a. Tidak berusaha
 - b. Kurang berusaha
 - c. Berusaha
 - d. Selalu berusaha
3. Bagaimana pendapat Bapak/ Ibu terhadap gaji yang selama ini diterima ?
 - a. Tidak puas
 - b. Kurang puas
 - c. Cukup puas
 - d. Sangat puas

• Pemberian insentif.

4. Apabila kebutuhan ekonomis sehari-hari terpenuhi, apakah akan mendorong Bapak/ Ibu bekerja lebih baik ?
 - a. Tidak mendorong
 - b. Kurang mendorong
 - c. Mendorong
 - d. Sangat mendorong
5. Apabila kebutuhan untuk bertempat tinggal terpenuhi , apakah akan mendorong Bapak/ Ibu bekerja lebih baik ?
 - a. Tidak mendorong
 - b. Kurang mendorong
 - c. Mendorong
 - d. Sangat mendorong
6. Bagaimana pendapat Bapak/ Ibu terhadap penyediaan fasilitas olah raga selama ini ?
 - a. Tidak puas
 - b. Kurang puas
 - c. puas
 - d. Sangat puas

7. Apakah imbalan jasa yang Bapak/ Ibu terima seimbang dengan besarnya kewajiban yang harus dipikul dan dipertanggung jawabkan ?
 - a. Tidak seimbang
 - b. Kurang seimbang
 - c. Seimbang
 - d. Sangat seimbang
8. Apakah Bapak / Ibu mendapat pembagian seragam karyawan ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Hampir tiap tahun
 - d. Selalu

• **Memperhatikan rasa harga diri.**

9. Apakah pimpinan Bapak/ Ibu selalu memperhatikan tentang pentingnya pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi baik ?
 - a. Tidak pernah memperhatikan
 - b. Kurang memperhatikan
 - c. Cukup memperhatikan
 - d. Sangat memperhatikan
10. Dalam melaksanakan tugas , apakah pimpinan Bapak / Ibu menghargai Bapak / Ibu sebagai unsur pribadi manusia ?
 - a. Tidak menghargai
 - b. Kurang menghargai
 - c. Menghargai
 - d. Sangat menghargai
11. Apabila Bapak/ Ibu berhasil menyelesaikan tugas dengan baik, apakah pimpinan Bapak/ Ibu selalu memberi pujian ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Seringkali
 - d. Selalu

• **Memenuhi kebutuhan rohani.**

12. Bagaimana pendapat Bapak/ Ibu terhadap penyediaan fasilitas rekreasi selama ini ?
 - a. Tidak puas
 - b. Kurang puas
 - c. Puas
 - d. Sangat puas
13. Apabila Bapak / Ibu sakit, apakah mendapat bantuan biaya kesehatan dari kantor ?
 - a. Tidak ada
 - b. Kadang-kadang
 - c. Seringkali
 - d. Selalu

• **Memenuhi kebutuhan berpartisipasi.**

14. Apakah Bapak/ Ibu merasa diakui sebagai bagian dari organisasi tempat Bapak/ Ibu bekerja ?

- a. Tidak merasa diakui
- b. Kurang merasa diakui
- c. Cukup merasa diakui
- d. Sangat merasa diakui

• **Menempatkan pekerja pada tempat yang tepat.**

15. Apakah pekerjaan yang Bapak/ Ibu lakukan, menarik perhatian Bapak / Ibu ?

- a. Tidak menarik
- b. Kurang menarik
- c. Cukup menarik
- d. Sangat menarik

• **Menimbulkan rasa aman dimasa depan.**

16. Bagaimana perasaan Bapak/ Ibu terhadap jaminan hari tua yang Bapak/ Ibu akan terima ?

- a. Tidak puas
- b. Kurang puas
- c. Cukup puas
- d. Sangat puas

• **Memperhatikan lingkungan tempat kerja.**

17. Apakah lingkungan fisik tempat Bapak/ Ibu bekerja menyenangkan ?

- a. Tidak menyenangkan
- b. Kurang menyenangkan
- c. Cukup menyenangkan
- d. Sangat menyenangkan

18. Apakah pemberian fasilitas kerja kepada Bapak/ Ibu memadai ?

- a. Tidak memadai
- b. Sedikit memadai
- c. Cukup memadai
- d. Sangat memadai

19. Dengan bekerja ditempat kerja saat ini, apakah kebutuhan Bapak/ Ibu akan popularitas dapat terpenuhi ?

- a. Tidak terpenuhi
- b. Sedikit terpenuhi
- c. cukup terpenuhi
- d. Sangat terpenuhi

• **Memberikan kesempatan untuk maju.**

20. Apakah Bapak/ Ibu mendapat kesempatan yang cukup untuk memperoleh kemajuan bagi Bapak/ Ibu ?

- a. Tidak mendapat kesempatan
- b. Kurang mendapat kesempatan
- c. Cukup mendapat kesempatan
- d. Sangat banyak kesempatan

21. Apakah Bapak / Ibu mendapat kesempatan yang cukup untuk mengembangkan karier ?
- a. Tidak mendapat kesempatan c. Cukup mendapat kesempatan
b. Kurang mendapat kesempatan d. Sangat banyak kesempatan
22. Apakah Bapak/ Ibu selalu mendapat bantuan agar dapat mengikuti pendidikan tertentu ?
- a. Tidak pernah c. Seringkali
b. Kadang-kadang d. Selalu
23. Apakah Bapak / Ibu mendapat kesempatan yang cukup untuk mengikuti pendidikan ?
- a. Tidak dapat kesempatan c. Cukup dapat kesempatan
b. Kurang dapat kesempatan d. Sangat dapat kesempatan

• **Menciptakan persaingan yang sehat.**

24. Apakah jenjang karier yang akan Bapak/ Ibu tempuh terinformasikan dengan jelas ?
- a. Tidak jelas c. Cukup jelas
b. Kurang jelas d. Sangat jelas
25. Menurut Bapak / Ibu apabila terdapat karyawan yang melanggar peraturan , apakah selalu dikenakan sanksi ?
- a. Tidak c. Seringkali
b. Kadang-kadang d. Selalu
26. Menurut Bapak / Ibu apakah pemberian sanksi bagi yang melanggar peraturan dikenakan secara adil ?
- a. Tidak adil c. Cukup adil
b. Kadang-kadang d. Selalu

ANGKET

SEMANGAT KERJA

• Turun atau rendahnya produktivitas kerja.

1. Apakah Bapak/ Ibu dalam bekerja sehari-hari sering bekerja sama dengan rekan-rekan sekerja ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Sering
 - d. Selalu
2. Apakah Bapak / Ibu dalam bekerja sehari-hari sering bekerja sama dengan atasan/ pimpinan Bapak/ Ibu ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Sering
 - d. Selalu
3. Apakah dengan adanya kerjasama antar karyawan tersebut, Bapak/ Ibu merasakan adanya suatu paksaan dan merasa berat ?
 - a. Sangat merasakan
 - b. merasakan
 - c. Sedikit merasakan
 - d. Tidak sama sekali
4. Apabila ada rekan kerja yang meminta bantuan dalam pekerjaan , apakah Bapak/ Ibu selalu memenuhinya ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Sering
 - d. Selalu

• Tingkat absensi yang tinggi.

5. Apakah Bapak/ Ibu pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin selama jam kerja berlangsung ?
 - a. Sangat sering
 - b. Seringkali
 - c. Kadang-kadang
 - d. Tidak pernah
6. Berapa harikah Bapak/ Ibu tidak masuk kerja tanpa pemberitahuan pada hari-hari kerja dalam 1 (satu) bulan ?
 - a. Lebih dari 5 hari
 - b. Antara 4-5 hari
 - c. Antara 2-3 hari
 - d. Kurang dari 2 hari

7. Berapa harikah Bapak/ Ibu tidak masuk kerja karena sakit pada hari-hari kerja dalam 1 (satu) bulan ?
 - a. Lebih dari 7 hari
 - b. Antara 5-7 hari
 - c. Antara 3-4 hari
 - d. Kurang dari 3 hari
8. Berapa harikah Bapak/ Ibu tidak masuk kerja dengan pemberitahuan pada hari-hari kerja dalam 1 (satu) bulan ?
 - a. Lebih dari 7 hari
 - b. Antara 5-7 hari
 - c. Antara 3-4 hari
 - d. Kurang dari 3 hari

• **Tingkat perputaran tenaga kerja yang tinggi.**

9. Apakah Bapak/ Ibu berminat dengan pekerjaan yang dilakukan saat ini ?
 - a. Tidak berminat
 - b. Kurang berminat
 - c. cukup berminat
 - d. Sangat berminat
10. Apakah Bapak / Ibu merasa bangga dengan bekerja ditempat kerja pada saat ini ?
 - a. Tidak bangga
 - b. Kurang bangga
 - c. Cukup bangga
 - d. Sangat bangga
11. Apakah Bapak/ Ibu sering merasa kecewa selama bekerja di tempat kerja saat ini ?
 - a. Seringkali
 - b. Cukup sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Tidak pernah
12. Apakah lingkungan kerja Bapak/ Ibu memberi pengharapan akan adanya kemajuan ?
 - a. Tidak memberi
 - b. Kurang memberi
 - c. Cukup memberi
 - d. Sangat memberi
13. Apakah Bapak/ Ibu ingin pindah kerja ke tempat / perusahaan lain ?
 - a. Sangat ingin
 - b. Ingin
 - c. Kurang ingin
 - d. Tidak ingin

• **Tingkat kerusakan yang tinggi.**

14. Apakah Bapak / Ibu dalam menggunakan peralatan kantor selalu berhati-hati ?
 - a. Tidak pernah
 - b. Kurang berhati-hati
 - c. Seringkali
 - d. Sangat berhati-hati

- b. Kadang-kadang
d. Selalu
15. Apabila Bapak/ Ibu selesai bekerja , apakah peralatan kantor yang dipergunakan selalu dikembalikan pada tempatnya semula ?
- a. Tidak pernah
c. Seringkali
b. Kadang-kadang
d. Selalu

• **Kegelisahan.**

16. Apakah Bapak/ Ibu sering merasa gelisah ?
- a. Sangat sering
c. Kadang-kadang
b. Cukup sering
d. Tidak pernah
17. Bagaimana pendapat Bapak/ Ibu terhadap jaminan yang diberikan pimpinan , bahwa Bapak/ Ibu tidak akan dipecat begitu saja dari perusahaan, selama Bapak/ Ibu tidak melakukan kesalahan fatal ?
- a. Tidak puas
c. Merasa puas
b. Kurang puas
d. Sangat puas

• **Kurangnya perhatian.**

18. Apabila Bapak/ Ibu mendapat perintah ataupun instruksi dari atasan untuk menjalankan tugas tertentu , apakah Bapak/ Ibu selalu melaksanakannya sesuai dengan perintah / instruksi tersebut ?
- a. Tidak pernah sesuai
c. Seringkali sesuai
b. Kadang-kadang sesuai
d. Selalu sesuai
19. Pernahkah Bapak/ Ibu melakukan pekerjaan yang tidak sesuai dengan cara-cara bekerja yang telah ditentukan oleh organisasi/ perusahaan ?
- a. Selalu
c. Kadang-kadang
b. Seringkali
d. Tidak pernah
20. Apakah Bapak/ Ibu mempunyai kemauan untuk menyumbangkan tenaga dalam usaha mencapai tujuan organisasi/ perusahaan ?
- a. Tidak punya kemauan
c. Cukup punya kemauan
b. Kadang punya kemauan
d. Sangat punya kemauan
21. Apakah Bapak/ Ibu mempunyai kemauan untuk menyumbangkan fikiran dalam usaha mencapai tujuan organisasi/ perusahaan ?
- a. Tidak punya kemauan
c. Cukup punya kemauan

b. Kadang punya kemauan

d. Sangat punya kemauan

• **Kelelahan dan kebosanan.**

22. Apakah Bapak / Ibu sering mendengar rekan sekerja Bapak/ Ibu menggerutu berkenaan dengan pekerjaan ?

a. Sangat sering

c. Kadang-kadang

b. Cukup sering.

d. Tidak pernah

23. Bagaimana Perasaan Bapak/ Ibu terhadap tugas dan pekerjaan yang Bapak / Ibu laksanakan sehari-hari ?

a. Tidak puas

c. Merasa puas

b. Kurang puas

d. Sangat puas

24. Bagaimana perasaan Bapak/ Ibu terhadap suasana / lingkungan kerja ditempat sekarang ?

a. Tidak puas

c. Merasa puas

b. Kurang puas

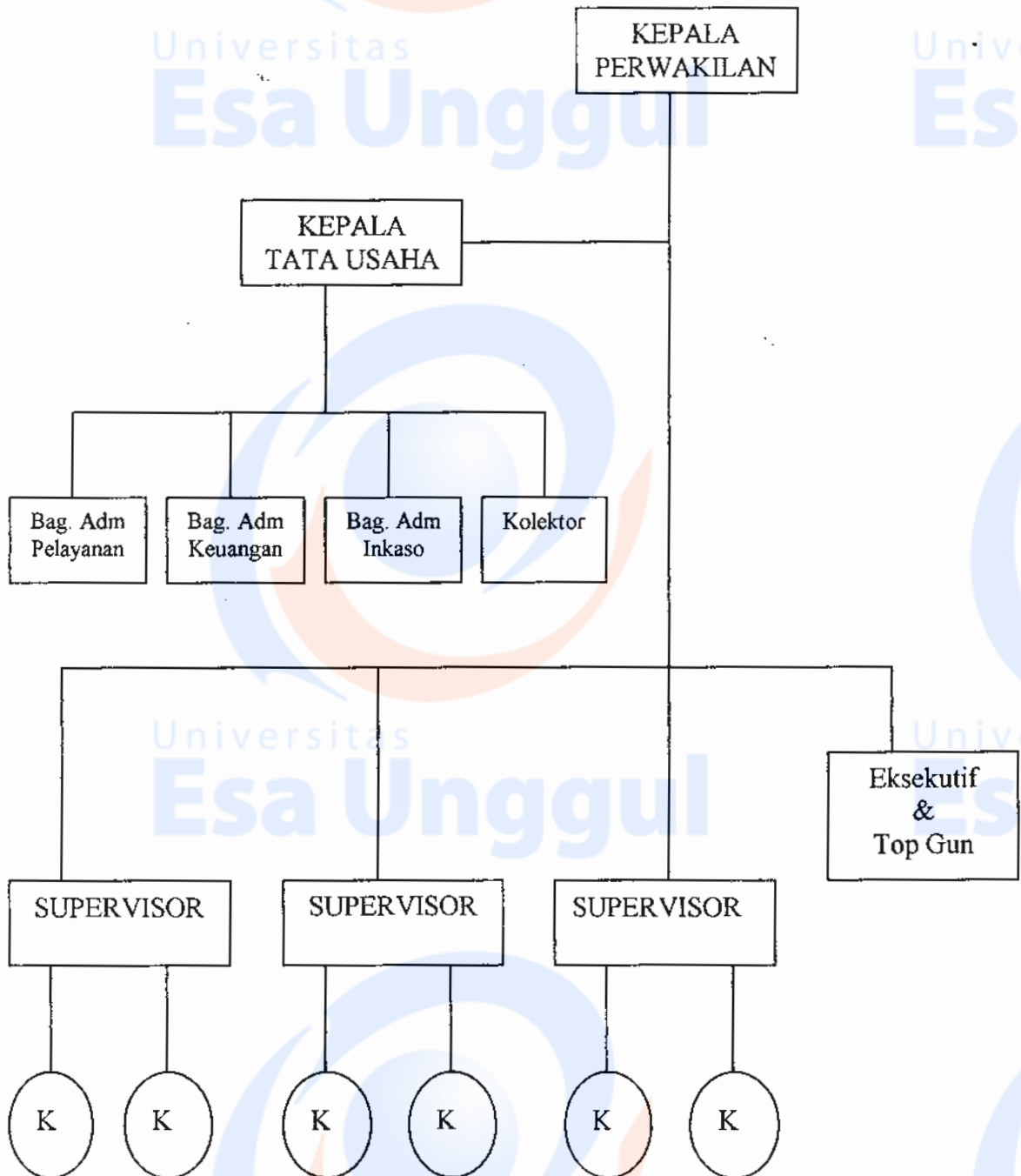
d. Sangat puas

SKOR TOTAL VARIABEL

RESP	X	Y	X ²	Y ²	X.Y
1	34	52	1156	2704	1768
2	54	50	2916	2500	2700
3	48	57	2304	3249	2736
4	40	42	1600	1764	1680
5	30	55	900	3025	1650
6	38	57	1444	3249	2166
7	51	56	2601	3136	2856
8	46	56	2116	3136	2576
9	40	52	1600	2704	2080
10	42	54	1764	2916	2268
11	35	46	1225	2116	1610
12	62	49	3844	2401	3038
13	38	46	1444	2116	1748
14	45	51	2025	2601	2295
15	53	42	2809	1764	2226
16	40	46	1600	2116	1840
17	53	50	2809	2500	2650
18	41	42	1681	1764	1722
19	42	50	1764	2500	2100
20	45	48	2025	2304	2160
21	45	65	2025	4225	2925
22	50	54	2500	2916	2700
23	48	52	2304	2704	2496
24	42	50	1764	2500	2100
25	45	51	2025	2601	2295
26	36	46	1296	2116	1656
27	37	54	1369	2916	1998
28	34	46	1156	2116	1564
29	40	47	1600	2209	1880
30	38	48	1444	2304	1824
31	37	56	1369	3136	2072
32	42	49	1764	2401	2058
33	48	45	2304	2025	2160
34	42	42	1764	1764	1764
35	47	53	2209	2809	2491
36	49	59	2401	3481	2891
37	46	44	2116	1936	2024
38	36	53	1296	2809	1908
39	48	56	2304	3136	2688
40	46	60	2116	3600	2760

41	53	56	2809	3136	2968
42	45	53	2025	2809	2385
43	48	51	2304	2601	2448
44	51	62	2601	3844	3162
45	41	58	1681	3364	2378
46	47	68	2209	4624	3196
47	38	62	1444	3844	2356
48	47	54	2209	2916	2538
49	49	58	2401	3364	2842
50	47	56	2209	3136	2632
51	42	65	1764	4225	2730
52	47	62	2209	3844	2914
53	46	63	2116	3969	2898
54	47	62	2209	3844	2914
55	45	55	2025	3025	2475
56	46	60	2116	3600	2760
Total	2472	2976	111084	160414	131719

GAMBAR 2
STRUKTUR ORGANISASI
PT. ASURANSI TAKAFUL KELUARGA
CAB. BANDUNG



Sumber : PT. Asuransi Takaful Keluarga Cab. Bandung.

TAKAFUL DANA INVESTASI FULDANA

DEFINISI

Program Takaful Dana Investasi adalah suatu bentuk perlindungan untuk perorangan yang menginginkan dan merencanakan pengumpulan dana dalam mata uang Rupiah atau US Dolar sebagai dana investasi yang diperuntukkan bagi ahliwarisnya jika ditakdirkan meninggal dunia lebih awal atau sebagai bekal untuk haritunya.

MANFAAT TAKAFUL

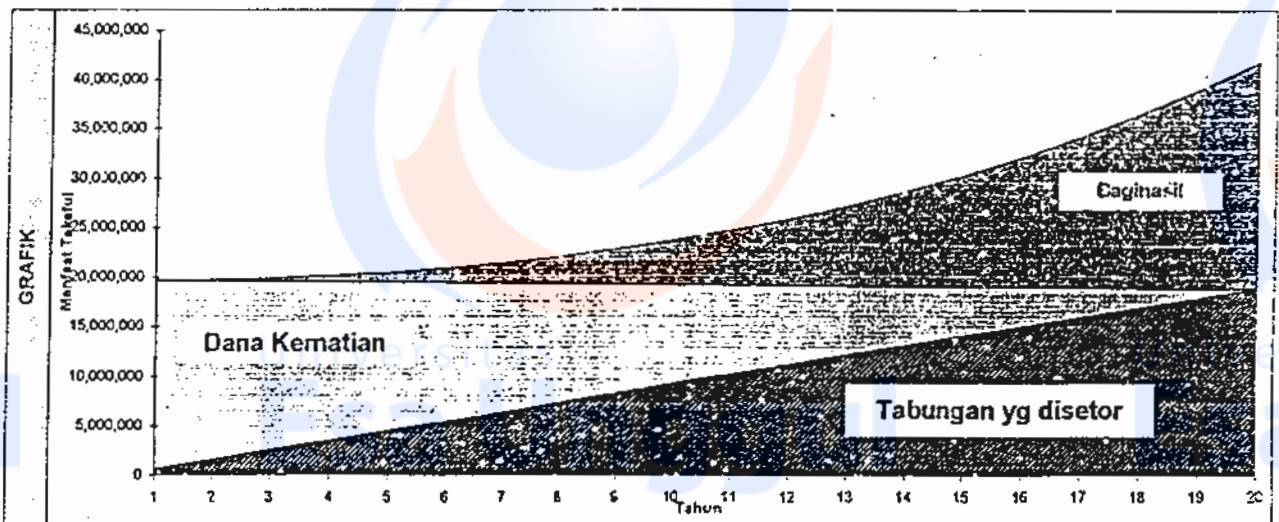
- Bila Peserta mengundurkan diri sebelum perjanjian berakhir, maka peserta akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
- Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka ahliwarisnya akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
 - ❖ selisih dari Manfaat Takaful Awal (rencana menabung) dan premi yang sudah dibayar.
- Bila Peserta hidup sampai perjanjian berakhir, maka Peserta akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
 - ❖ bagian keuntungan atas Rekening Khusus/*Tabarru'* yang ditentukan oleh Asuransi Takaful Keluarga, jika ada.

TAKAFUL DANA INVESTASI FULDANA

Rp

DATA	PESERTA	ASUMSI
	Nama : Irfan Taufiq Raholan Umur : 30 tahun Masa Perjanjian : 20 tahun Premi Tahunan : 1,000,000 Rupiah Tabaru : 4.25% dari premi Biaya Pengelolaan : 300,000 Rupiah (30% dari premi tahun pertama)	Mudharabah (Bagihasil) - Untuk Peserta : 60 % - Untuk Takaful : 40 % Tingkat Investasi Rupiah 12.00% per tahun

PENGEMBANGAN DANA	Tahun	Jumlah Premi yang Terkumpul	Jumlah Tabaru yang Terkumpul	Jumlah Tabungan yang Terkumpul	Bagihasil (Mudharabah) yang Terkumpul	Dana Kematian	Nilai Tunai	Klaim Meninggal	Prosentase Nilai Tunai dengan Premi
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			$4.25\% \cdot (2)$			$20 \text{ juta} - (2)$	$(4) + (5)$	$(6) + (7)$	$(7)/(2) \cdot 100\%$
1	1,000,000	42,500	657,500	47,340	19,000,000	704,840	19,704,840	70.48%	
2	2,000,000	85,000	1,615,000	167,028	18,000,000	1,782,028	19,782,028	89.10%	
3	3,000,000	127,500	2,572,500	364,275	17,000,000	2,936,775	19,936,775	97.89%	
4	4,000,000	170,000	3,530,000	644,662	16,000,000	4,174,662	20,174,662	104.37%	
5	5,000,000	212,500	4,487,500	1,014,178	15,000,000	5,501,678	20,501,678	110.03%	
10	10,000,000	425,000	9,275,000	4,440,164	10,000,000	13,715,164	23,715,164	137.15%	
15	15,000,000	637,500	14,062,500	11,280,569	5,000,000	25,343,069	30,343,069	168.95%	
20	20,000,000	850,000	18,850,000	22,954,797	0	41,804,797	41,804,797	209.02%	



MANFAAT	Bila Peserta hidup sampai akhir perjanjian, maka akan menerima dana sebesar Rp.41,804,797,- yang berasal dari Rekening Tabungan Rp.18,850,000,- dan Bagihasil (Mudharabah) Rp.22,954,797,- ditambah surplus dana dari Rekening Khusus jika ada.
	Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian (misal pada tahun ke-5), maka Ahliwarisnya akan mendapatkan Manfaat Takaful sebesar Rp.20,501,678,- yang berasal dari Rekening Tabungan Rp.4.487,500,- ditambah Bagihasil (Mudharabah) Rp.1,014,178,- dan Dana Kematian sebesar Premi yang belum disetor Rp.15,000,000,- (Rp. 1.000,000,- * 15 Tahun).
	Bila Peserta tidak mampu meneruskan pembayaran premi karena suatu hal (misal tahun ke-10), maka akan mendapatkan dana/Nilai Tunai sebesar Rp.13,715,164,- yang berasal dari Rekening Tabungan Rp.9.275.000,- dan Bagihasil (Mudharabah) Rp.4,440,164,-

CATATAN

PERHITUNGAN DI ATAS BERDASARKAN ASUMSI TINGKAT INVESTASI 12% PER TAHUN
HASIL INVESTASI YANG AKAN DIPEROLEH TERGANTUNG TINGKAT INVESTASI SEBENARNYA

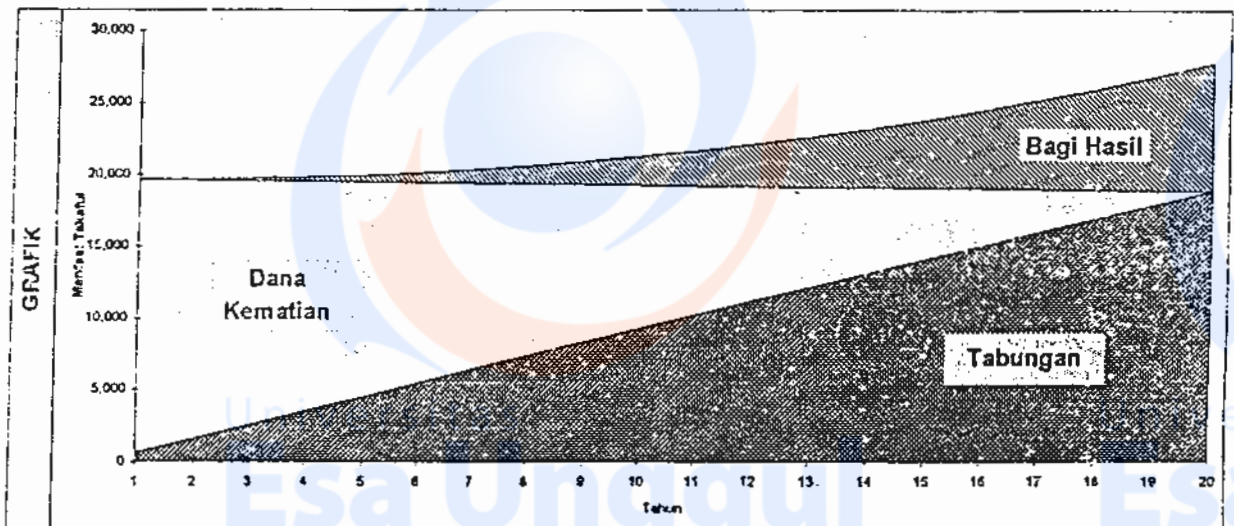
TAKAFUL DANA INVESTASI

FULDANA

(US \$)

DATA	PESERTA	ASUMSI
	Nama : Irfan Taufiq Kalamun Umur : 30 Tahun Masa Perjanjian : 20 Tahun Premi Tahunan : 1,000 US Dolar Tabarru : 4.25% dari premi Biaya Pengelolaan : 300 US Dolar (=30% dari premi tahun pertama)	Mudharabah (Bagihasil) - Untuk Peserta : 60 % - Untuk Takaful : 40 % Tingkat Investasi 6% pertahun

PENGEMBANGAN DANA	Tahun	Jumlah Premi yang Terkumpul	Jumlah Denda yang terkumpul	Jumlah Tabungan yang terkumpul	Bagi Hasil (Mudharabah) yang terkumpul	Dana Kematian	Nilai Tunai	Klaim Meninggal	Prosentase Nilai Tunai dengan premi
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			4.25% * (2)			20,000 - (2)	(4) + (5)	(6) + (7)	(7)/(2) * 100%
	1	1,000.00	42.50	657.50	23.67	19,000.00	681.17	19,681.17	68.12%
	2	2,000.00	85.00	1,615.00	82.66	18,000.00	1,697.66	19,697.66	84.88%
	3	3,000.00	127.50	2,572.50	178.25	17,000.00	2,750.75	19,750.75	91.69%
	4	4,000.00	170.00	3,530.00	311.74	16,000.00	3,841.74	19,841.74	96.04%
	5	5,000.00	212.50	4,487.50	484.52	15,000.00	4,972.02	19,972.02	99.44%
	10	10,000.00	425.00	9,275.00	1,988.83	10,000.00	11,263.83	21,263.83	112.64%
	15	15,000.00	637.50	14,062.50	4,710.20	5,000.00	18,772.70	23,772.70	125.15%
	20	20,000.00	850.00	18,850.00	8,884.04	0.00	27,734.04	27,734.04	138.67%



MANFAAT	<p>Bila Peserta hidup sampai akhir perjanjian, maka akan menerima dana sebesar US.S. 27,734.04 yang berasal dari Rekening Tabungan US.S. 18,850.00 dan Bagihasil (Mudharabah) US.S. 8,884.04 ditambah surplus dana dari Rekening Khusus jika ada.</p>
	<p>Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian (misal pada tahun ke-10), maka ahliwarisnya akan mendapatkan Manfaat Takaful sebesar US.S. 21,263.83 yang berasal dari Rekening Tabungan US.S. 9,275.00 ditambah Bagihasil (Mudharabah) US.S. 1,988.83 dan Dana Kematian sebesar Premi yang belum disetor US.S. 10,000.00 (US.S. 1,000.00 * 10 Tahun).</p>
	<p>Bila Peserta tidak mampu meneruskan pembayaran premi karena suatu hal (misal tahun ke-10), maka akan mendapatkan dana/Nilai Tunai sebesar US.S. 11,263.83 yang berasal dari Rekening Tabungan US.S. 9,275.00 dan Bagihasil (Mudharabah) US.S. 1,988.83</p>
	<p>CATATAN PERHITUNGAN DI ATAS BERDASARKAN ASUMSI TINGKAT INVESTASI 6% PER TAHUN HASIL INVESTASI YANG AKAN DIPEROLEH TERGANTUNG TINGKAT INVESTASI SEBENARNYA.</p>

TAKAFUL DANA HAJI FULHAJI

DEFINISI

Program Takaful Dana Haji adalah suatu bentuk perlindungan untuk perorangan yang menginginkan dan merencanakan pengumpulan dana dalam mata uang Rupiah atau US Dolar untuk biaya menjalankan ibadah haji.

MANFAAT TAKAFUL

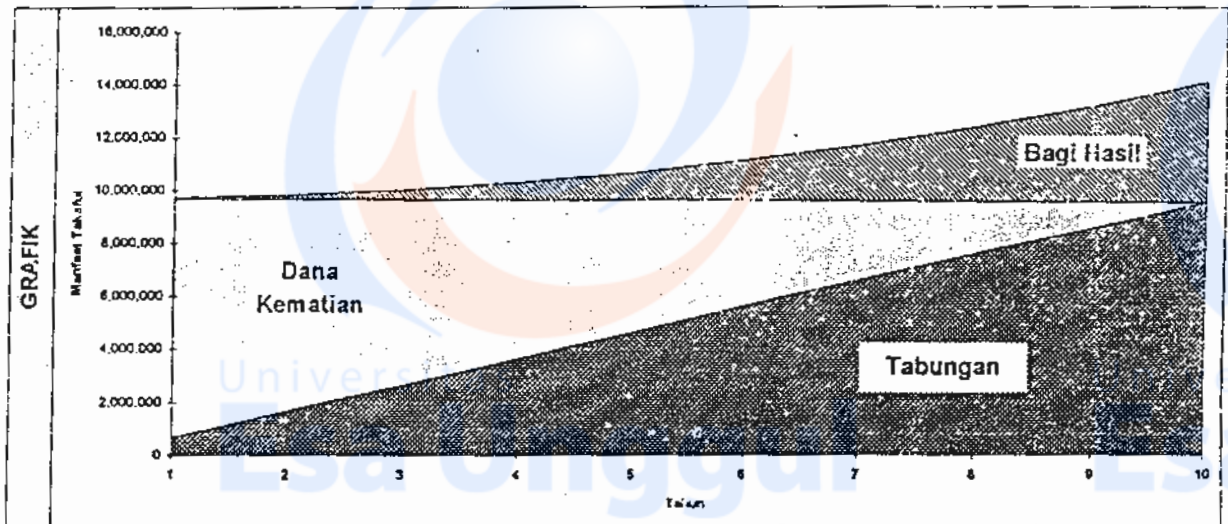
- Bila Peserta mengundurkan diri sebelum perjanjian berakhir, maka Peserta akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
- Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka ahliwarisnya akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
 - ❖ selisih dari Manfaat Takaful Awal (rencana menabung) dan premi yang sudah dibayar.
- Bila Peserta hidup sampai perjanjian berakhir, maka Peserta akan memperoleh:
 - ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
 - ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
 - ❖ bagian keuntungan atas Rekening Khusus/*Tabarru* yang ditentukan oleh Asuransi Takaful Keluarga, jika ada.

TAKAFUL DANA HAJI
FULHAJI

(Rp)

DATA	PESERTA	ASUMSI
	Nama : Irfan Tauliq Rahman Umur : 30 Tahun Masa Perjanjian : 10 Tahun Premi Tahunan : 1.000,000 Rupiah Taharu : 1.75% dari premi Biaya Pengelolaan : 300,000 Rupiah (=30% dari premi tahun pertama)	Mudharabah (Bagihasil) - Untuk Peserta : 60 % - Untuk Takaful : 40 % Tingkat Investasi 12% pertahun

PEMANGKAWAN DANA	Tahun	Jumlah Premi yang Terkumpul	Jumlah Dana yang terkumpul	Jumlah Tabungan yang terkumpul	Bagi Hasil (Mudharabah) yang terkumpul	Dana Kematian	Nilai Tunai	Klaim Meninggal	Presentase Nilai Tunai dengan premi
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			1.75% * (2)			10 juta * (2)	(4) + (5)	(6) + (7)	(7)/(2) * 100%
1	1,000,000	17,500	682,500	49,140	9,000,000	731,640	9,731,640	73.16%	
2	2,000,000	35,000	1,665,000	172,558	8,000,000	1,837,558	9,837,558	91.88%	
3	3,000,000	52,500	2,647,500	375,602	7,000,000	3,023,102	10,023,102	100.77%	
4	4,000,000	70,000	3,630,000	664,006	6,000,000	4,294,006	10,294,006	107.35%	
5	5,000,000	87,500	4,612,500	1,043,914	5,000,000	5,656,414	10,656,414	113.13%	
6	6,000,000	105,000	5,595,000	1,521,916	4,000,000	7,116,916	11,116,916	118.62%	
7	7,000,000	122,500	6,577,500	2,105,074	3,000,000	8,682,574	11,682,574	124.04%	
8	8,000,000	140,000	7,560,000	2,800,959	2,000,000	10,360,959	12,360,959	129.51%	
9	9,000,000	157,500	8,542,500	3,617,688	1,000,000	12,160,188	13,160,188	135.11%	
10	10,000,000	175,000	9,525,000	4,563,962	0	14,088,962	14,088,962	140.89%	



MANFAAT

Bila Peserta hidup sampai akhir perjanjian, maka akan menerima dana sebesar Rp. 14,088,962 yang berasal dari Rekening Tabungan Rp. 9,525,000 dan Bagihasil (Mudharabah) Rp. 4,563,962 ditambah surplus dana dari Rekening Khusus jika ada.

Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian (misal pada tahun ke-5), maka ahliwarisnya akan mendapatkan Manfaat Takaful sebesar Rp. 10,656,414 yang berasal dari Rekening Tabungan Rp. 4,612,500 ditambah Bagihasil (Mudharabah) Rp. 1,043,914 dan Dana Kematian sebesar Premi yang belum disetor Rp. 5,000,000 (Rp. 1,000,000 * 5 Tahun).

Bila Peserta tidak mampu meneruskan pembayaran premi karena suatu hal (misal tahun ke-5), maka akan mendapatkan dana Nilai Tunai sebesar Rp. 5,656,414 yang berasal dari Rekening Tabungan Rp. 4,612,500 dan Bagihasil (Mudharabah) Rp. 1,043,914

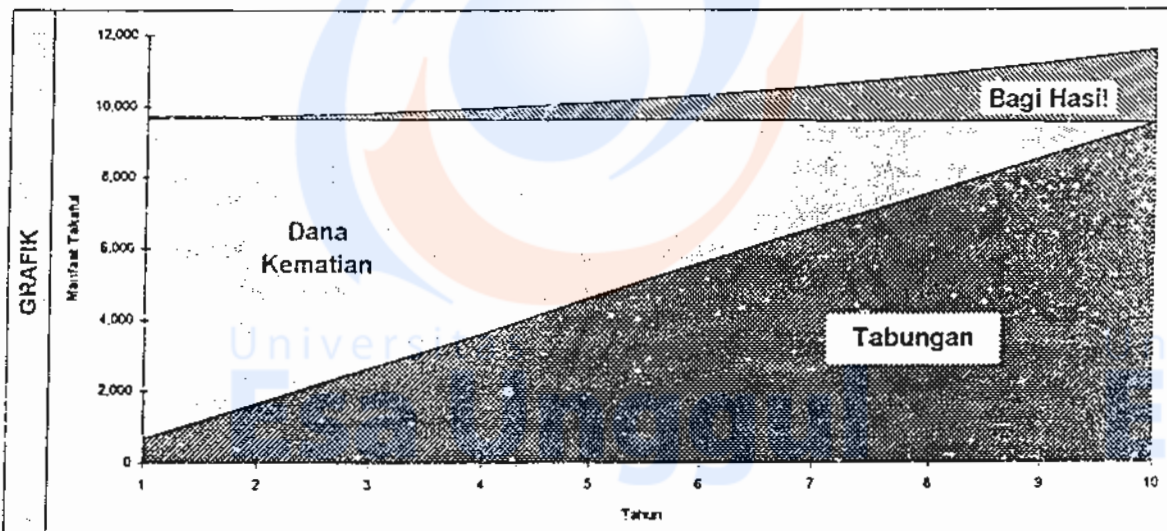
CATATAN
PERHITUNGAN DI ATAS BERDASARKAN ASUMSI TINGKAT INVESTASI 12% PER TAHUN
HASIL INVESTASI YANG AKAN DIPEROLEH TERGANTUNG TINGKAT INVESTASI SEBENARNYA.

TAKAFUL DANA HAJI

FULHAJI US\$

DATA	PESERTA	ASUMSI
	Nama : Irtan Fauziq Rahman Umur : 30 Tahun Masa Perjanjian : 10 Tahun Premi Tahunan : 1,000 US. Dolar Tabarru' : 1.75% dari premi Biaya Pengelolaan : 300 US. Dolar (=30% dari premi tahun pertama)	Mudharabah (Bagihasil) - Untuk Peserta : 60 % - Untuk Takaful : 40 % Tingkat Investasi 6% pertahun

PENGEMBANGAN DANA	Tahun	Jumlah Premi yang Terkumpul	Jumlah Derma yang terkumpul	Jumlah Tabungan yang terkumpul	Bagi Hasil (Mudharabah) yang terkumpul	Dana Kematian	Nilai Tunai	Klaim Meninggal	Prosentase Nilai Tunai dengan premi
	(1)	(2)	(3) = 1.75% * (2)	(4)	(5)	(6)	(4) + (5)	(6) + (7)	(7)/(3) * 100%
	1	1,000.00	17.50	682.50	24.57	9,000.00	707.07	9,707.07	70.71%
2	2,000.00	35.00	1,665.00	85.39	8,000.00	1,750.39	9,750.39	87.52%	
3	3,000.00	52.50	2,647.50	183.78	7,000.00	2,831.28	9,831.28	94.38%	
4	4,000.00	70.00	3,630.00	321.07	6,000.00	3,951.07	9,951.07	98.78%	
5	5,000.00	87.50	4,612.50	498.68	5,000.00	5,111.18	10,111.18	102.22%	
6	6,000.00	105.00	5,595.00	718.06	4,000.00	6,313.06	10,313.06	105.22%	
7	7,000.00	122.50	6,577.50	980.70	3,000.00	7,558.20	10,558.20	107.97%	
8	8,000.00	140.00	7,560.00	1,288.16	2,000.00	8,848.16	10,848.16	110.60%	
9	9,000.00	157.50	8,542.50	1,642.06	1,000.00	10,184.56	11,184.56	113.16%	
10	10,000.00	175.00	9,525.00	2,044.08	0.00	11,569.08	11,569.08	115.69%	



MANFAAT

Bila Peserta hidup sampai akhir perjanjian, maka akan menerima dana sebesar US \$ 11,569.08 yang berasal dari Rekening Tabungan US \$ 9,525.00 dan Bagihasil (Mudharabah) US \$ 2,044.08 ditambah surplus dana dari Rekening Khusus jika ada.

Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian (misal pada tahun ke-5), maka ahliwarisnya akan mendapatkan Manfaat Takaful sebesar US \$ 10,111.18 yang berasal dari Rekening Tabungan US \$ 4,612.50 ditambah Bagihasil (Mudharabah) US \$ 498.68 dan Dana Kematian sebesar Premi yang belum disetor US \$ 5,000.00 (US \$ 1,000.00 * 5 Tahun).

Bila Peserta tidak mampu meneruskan pembayaran premi karena suatu hal (misal tahun ke-5), maka akan mendapatkan dana/Nilai Tunai sebesar US \$ 5,111.18 yang berasal dari Rekening Tabungan US \$ 4,612.50 dan Bagihasil (Mudharabah) US \$ 498.68

CATATAN

PERHITUNGAN DI ATAS BERDASARKAN ASUMSI TINGKAT INVESTASI 6% PER TAHUN
HASIL INVESTASI YANG AKAN DIPEROLEH TERGANTUNG TINGKAT INVESTASI SEBENARNYA.

TAKAFUL DANA SISWA FULSISWA

DEFINISI

Program Takaful Dana Siswa adalah suatu bentuk perlindungan untuk perorangan bagi yang bermaksud menyediakan dana pendidikan dalam mata uang Rupiah atau US Dolar untuk putra-putrinya sampai sarjana.

MANFAAT TAKAFUL

Bila Peserta mengundurkan diri sebelum perjanjian berakhir, maka peserta akan mendapatkan:

- ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
- ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*).

Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka ahliwarisnya akan mendapatkan:

- ❖ dana rekening tabungan yang telah disetor
- ❖ bagian keuntungan atas hasil investasi rekening tabungan (*mudharabah*)
- ❖ selisih dari Manfaat Takaful Awal (rencana menabung) dan premi yang sudah dibayar. Selain itu bila anak (sebagai penerima hibah):
- ❖ hidup sampai dengan 4 tahun di Perguruan Tinggi, yang bersangkutan akan mendapatkan dana pendidikan sesuai dengan tabel
- ❖ meninggal, maka dana pendidikan yang belum sempat diterimanya akan dibayarkan pada ahliwarisnya.

Bila Peserta hidup sampai perjanjian berakhir dan bila anak (sebagai penerima hibah)

- ❖ hidup sampai dengan 4 tahun di Perguruan Tinggi, maka penerima hibah akan mendapatkan dana pendidikan sesuai tabel
- ❖ meninggal sebelum seluruh dana pendidikannya diterima, maka kepada peserta akan mendapatkan semua saldo rekening tabungan dan bagian keuntungan atas investasi rekening tabungan.

TABEL DANA PENDIDIKAN

Usia Anak	Dana Pendidikan Dibayarkan pada saat Anak							
	Masuk				4 tahun di Perguruan Tinggi			
	SD	SMTA	PT	Th. 2	Th. 3	Th.4	Th.5	
1th - 3th	10% MT	15% MT	20% MT	40% MT	25% SRT	35% SRT	50% SRT	100% SRT
4th - 9th		15% MT	20% MT	40% MT	25% SRT	35% SRT	50% SRT	100% SRT
10th - 12th			20% MT	45% MT	25% SRT	35% SRT	50% SRT	100% SRT

- ❖ MT : Manfaat Takaful (Total Rencana Menabung)
- ❖ SRT : Saldo Rekening Tabungan
- ❖ Masa Perjanjian = 18 tahun - Usia Anak

TAKAFUL DANA SISWA
FULSISWA

Rp

PESERTA

Nama : Irfan Taufiq Rahmawati
Umur : 30 Tahun
Masa Perjanjian : 17 Tahun
Premi Tahunan : 1,000,000 Rupiah
Tabraru : 7,50% dari premi
Masa Pengeluaran : 300,000 Rupiah
(30% dari premi tahun pertama)

ASUMSI

Tempat Investasi Rupiah
12,00% per tahun
Mudharabah (Baghasbi)
60 % untuk Peserta
40 % untuk Takaful

Tahun	Jumlah Premi yang Terakumulasi (1)	Jumlah Tabraru yang Terakumulasi (2)	Jumlah Tabungan yang Terakumulasi (3)	Baghasbi (Mudharabah) yang Terakumulasi (4)	Dana Kematangan (Akhiris) (5)	Nilai Total Akhiris Tahunan Polis (6) + (5)	Premi Meninggal Masa Perjanjian (Akhiris) (7) + (8)	Anak Masa (9)	Tabung Dana Pendidikan	
									% (10)	Rupiah (10) x (9)
1	1,000,000	75,000	625,000	15,000	16,600,000	670,000	16,670,000	SD	10% x NIT	1,700,000
2	2,000,000	150,000	1,550,000	159,840	15,000,000	1,709,840	16,709,840			
3	3,000,000	225,000	2,475,000	349,548	13,000,000	2,824,548	16,824,548			
4	4,000,000	300,000	3,400,000	619,516	11,000,000	4,019,516	17,019,516			
5	5,000,000	375,000	4,625,000	975,521	9,000,000	3,600,521	15,600,521			
6	6,000,000	450,000	5,550,000	1,301,259	7,000,000	4,851,259	15,851,259			
7	7,000,000	525,000	6,475,000	1,717,256	5,000,000	6,192,256	16,192,256			
8	8,000,000	600,000	7,400,000	2,229,699	3,000,000	7,629,699	16,629,699			
9	9,000,000	675,000	8,325,000	2,845,637	1,000,000	9,170,637	17,170,637			
10	10,000,000	750,000	9,250,000	3,572,523	0	10,822,523	17,822,523			
11	11,000,000	825,000	10,175,000	4,418,245	0	11,793,245	18,618,245			
12	12,000,000	900,000	11,100,000	5,308,066	0	12,708,066	19,528,066			
13	13,000,000	975,000	12,025,000	6,221,246	0	13,596,246	20,467,246			
14	14,000,000	1,050,000	13,000,000	7,166,776	0	14,526,776	21,434,000			
15	15,000,000	1,125,000	14,025,000	8,109,284	0	15,534,284	22,438,284			
16	16,000,000	1,200,000	15,100,000	9,186,460	0	16,636,460	23,574,744			
17	17,000,000	1,275,000	16,225,000	10,407,685	0	17,882,685	24,857,429			
18			11,382,685	819,553		9,151,579		4 Th	40% x NIT	6,800,000
19			9,151,679	658,921		6,376,890		3 Th-1	25% x SRT	3,050,560
20			6,376,890	459,136		3,418,013		3 Th-2	35% x SRT	3,433,710
21			3,418,013	246,097		0		3 Th-3	50% x SRT	3,418,013
								3 Th-4	100% x SRT	3,664,110

28,016,392

CATATAN

Masa Perjanjian = 18 Tahun - Usia Anak
MFT = Manfaat Takaful Awal (Rencana Menabung)
SRT = Sald Rekening Tabungan
Jika Peserta Meninggal Dunia dalam Masa Perjanjian, maka:
- Polis Bebas Premi
- Manfaat Takaful untuk Ahliwaris akan dibayarkan sekaligus
- Dana Pendidikan akan dibayarkan ke penerima hibah (Anak) pada Jauh Tempo Tabung sesuai Persentase yang sudah ditentukan.

TAKAFUL DANA SISWA FULSISWA (US \$)

PESERTA

Nama : Irfan Taufiq Rahmani
 Umur : 30 Tahun
 Masa Perjanjian : 17 Tahun
 Premi Tahunan : 1.000,00 US Dollar
 Tabarru' : 7.50% dari premi
 Biaya Pengelolaan : 300,00 US Dollar
 (30% dari premi tahun pertama)

ASUMSI

Tingkat Investasi US Dollar
 6,00% per tahun
 Mudharabah (Bagihasil)
 60 % untuk Peserta
 40 % untuk Takaful

Tahun	Jumlah Premi yang Terkumpul (2)	Jumlah Tabarru' yang Terkumpul (3)	Jumlah Tabungan yang Terkumpul (4)	Bagihasil (Mudharabah) yang Terkumpul (5)	Dana Keuntungan (Ahlivaris) (6)	Nilai Tunai Akhir Tahun Polis (7)	Peserta Meninggal Manfaat Takaful (Ahlivaris) (8)	Anak Maut (9)	Tabruran Dana Pendidikan	
									% (10)	US Dollar (11)
1	1.000,00	75,00	625,00	22,50	16.000,00	647,50	16.647,50			
2	2.000,00	150,00	1.550,00	79,11	15.000,00	1.639,11	16.639,11			
3	3.000,00	225,00	2.475,00	171,06	14.000,00	2.666,06	16.666,06			
4	4.000,00	300,00	3.400,00	299,62	13.000,00	3.699,62	16.699,62			
5	5.000,00	375,00	4.325,00	466,10	12.000,00	3.091,10	15.091,10			
6	6.000,00	450,00	5.350,00	610,68	11.000,00	4.160,68	15.160,68			
7	7.000,00	525,00	6.375,00	793,77	10.000,00	5.268,77	15.268,77			
8	8.000,00	600,00	7.400,00	1.016,74	9.000,00	6.416,74	15.416,74			
9	9.000,00	675,00	8.325,00	1.281,04	8.000,00	7.606,04	15.606,04			
10	10.000,00	750,00	9.250,00	1.588,16	7.000,00	8.838,16	15.838,16			
11	11.000,00	825,00	10.175,00	1.939,64	6.000,00	10.070,19	13.795,26			
12	12.000,00	900,00	11.100,00	2.245,26	5.000,00	8.795,26	14.070,19			
13	13.000,00	975,00	12.025,00	2.595,19	4.000,00	10.070,19	10.991,02			
14	14.000,00	1.050,00	13.000,00	2.991,02	3.000,00	7.991,02	9.237,00			
15	15.000,00	1.125,00	14.000,00	3.312,00	2.000,00	9.237,00	11.237,00			
16	16.000,00	1.200,00	15.000,00	3.677,83	1.000,00	10.537,83	11.537,83			
17	17.000,00	1.275,00	16.000,00	4.090,13	0,00	5.065,13	5.065,13			
18			Saldo Rekening Awal Tahun	182,34		3.935,61				
19				141,68		2.650,24				
20				95,41		1.372,82				
21				49,42		0,00				

CATATAN

Masa Perjanjian = 18 Tahun - Usia Anak
 MT = Manfaat Takaful Awal (Rencana Menabung)
 SRT = Saldo Rekening Tabungan
 Jika Peserta Meninggal Dunia dalam Masa Perjanjian, maka:
 • Polis Bebas Premi
 • Manfaat Takaful untuk Ahliwaris akan dibayarkan sekedung
 • Dana Pendidikan akan dibayarkan ke penerima (Anak) pada tahun Tempo Tahapnya sesuai Persentuhan yang sudah ditentukan.

19.983.99

TAKAFUL PEMBIAYAAN

DEFINISI

Program **Takaful Pembiayaan** adalah suatu bentuk perlindungan perorangan maupun kumpulan, yaitu berupa jaminan pelunasan hutang apabila yang bersangkutan meninggal dunia dalam masa perjanjian.

MANFAAT TAKAFUL

- Bila Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka sisa pinjaman yang belum dibayar menjadi kewajiban perusahaan Asuransi Takaful Keluarga.
- Bila Peserta hidup sampai perjanjian berakhir, maka Peserta akan mendapatkan bagian keuntungan atas Rekening Khusus/Tabarru yang ditentukan oleh PT. Asuransi Takaful Keluarga, jika ada.

TAKAFUL PEMBIAYAAN

DEFINISI

Program ini diperuntukkan bagi peserta yang menginginkan jaminan pelunasan sisa hutang bagi yang mempunyai pinjaman (pembiayaan) bila terjadi musibah kematian.
Premi dibayar hanya sekali pada saat mulai perjanjian untuk selama masa perjanjian.

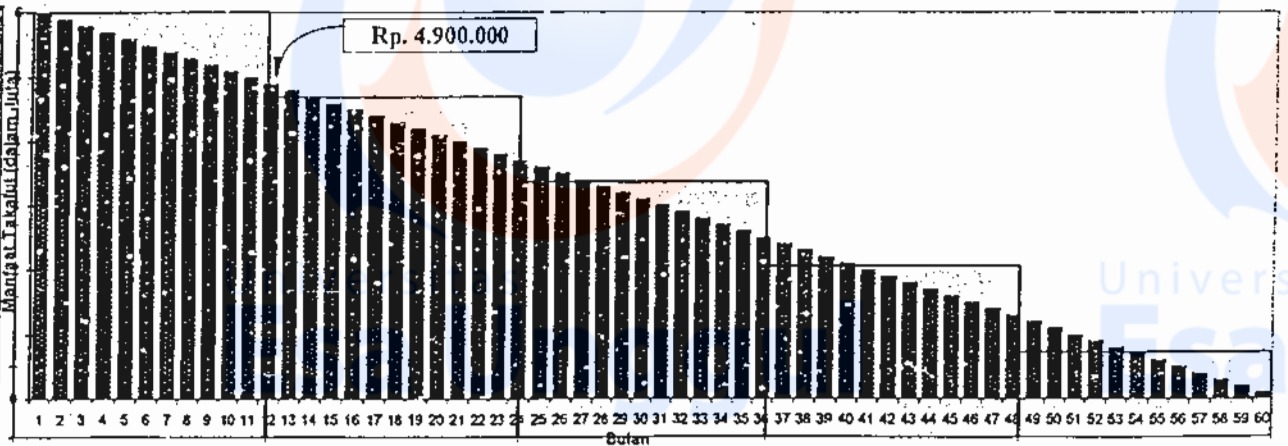
DATA PESERTA

Usia Peserta : 30 tahun
Manfaat Takaful Awal : Rp. 6.000.000 (Pinjaman + Mark-Up)
Masa Perjanjian : 5 tahun
Premi Sekaligus Standard
menurun bulanan : 5,75 per 1.000 manfaat takaful awal
menurun tahunan : 6,50 per 1.000 manfaat takaful awal

PREMI

Manfaat Takaful	Premi Sekaligus	Penurunan Manfaat Takaful
Menurun Bulanan	$(5,75 / 1.000 \times \text{Rp. } 6.000.000) = \text{Rp. } 34.500,-$	$(\text{Rp. } 6.000.000 / (12 \times 5)) = \text{Rp. } 100.000 \text{ per-bulan}$
Menurun Tahunan	$(6,50 / 1.000 \times \text{Rp. } 6.000.000) = \text{Rp. } 39.000,-$	$(\text{Rp. } 6.000.000 / 5) = \text{Rp. } 1.200.000 \text{ per-tahun}$

GRAFIK MANFAAT TAKAFUL



MANFAAT

Apabila Peserta meninggal misalkan pada bulan ke-12 tahun pertama dalam masa perjanjian, maka manfaat takaful yang akan dibayarkan oleh PT Asuransi Takaful Keluarga adalah sebesar **Rp. 4.900.000** untuk Takaful Pembiayaan Menurun Bulanan atau **Rp. 6.000.000** untuk Takaful Pembiayaan Menurun Tahunan.
Apabila Peserta diberi umur panjang sampai akhir masa perjanjian, maka peserta akan memperoleh bagi hasil dari surplus dana 40% dari (Total Premi - Beban Asuransi).

KETENTUAN

- ❖ Umur Masuk + Masa Perjanjian maksimal 65 tahun
- ❖ Batasan Underwriting
 - Non Medical Umur s.d 50 th. Manfaat Takaful Awal Rp. 150.000.000 (US \$ 75.000) untuk Pembiayaan
 - s.d 50 th. Rp. 250.000.000 (US \$ 125.000) untuk KPR
 - Medical, di atas ketentuan Non Medical

DEFINISI

Program *Takaful Al-Khairat* adalah suatu bentuk perlindungan kumpulan yang diperuntukkan kepada ahliwarisnya apabila yang bersangkutan ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian.

MANFAAT TAKAFUL

- Jika Peserta ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka ahliwarisnya akan mendapatkan dana santunan meninggal dunia dari Asuransi Takaful Keluarga sesuai dengan jumlah yang direncanakan Peserta.
- Jika Peserta hidup sampai perjanjian berakhir, maka Peserta akan mendapatkan bagian keuntungan atas Rekening Khusus/Tabarru

TAKAFUL AL-KHAIRAT

DEFINISI

Program Takaful Al-Khairat adalah suatu bentuk perlindungan kumpulan yang diperuntukkan bagi ahliwarisnya apabila yang bersangkutan ditakdirkan meninggal dunia dalam masa perjanjian.

PEMEGANG POLIS

Nama Perusahaan : P.T. SEJAHTERA SENTOSA
 Jumlah Karyawan : 100 orang
 Umur rata-rata : 45 tahun
 Masa Perjanjian : 1 tahun
 Premi/Tabarru : 5 per 1,000 JMT
 Jumlah Premi yang dibayar : Rp. 11,160,000
 Jumlah Manfaat Takaful : Rp. 2,232,000,000 (misal 24 x gaji bulanan)

DATA KARYAWAN

No.	Jabatan	Jml	Gaji	JMT	Premi
1.	Direktur Utama	1	7,500,000	180,000,000	900,000
2.	Direktur	2	5,000,000	240,000,000	1,200,000
3.	Manager	4	3,500,000	336,000,000	1,680,000
4.	Kepala Bagian	10	2,000,000	480,000,000	2,400,000
5.	Staf	83	500,000	996,000,000	4,980,000
Total		100		2,232,000,000	11,160,000

MANFAAT TAKAFUL

Bila Bapak Amir selaku Manager Keuangan PT. Sejahtera Sentosa meninggal dunia dalam masa perjanjian, maka kepada ahliwarisnya akan dibayarkan Manfaat Takaful berupa Dana Kematian sebesar Rp. 84,000,000 (Rp. 3,500,000 x 24)

Bila sampai dengan akhir perjanjian tidak ada yang meninggal dunia, maka pemegang polis PT. Sejahtera Sentosa akan mendapatkan bagi hasil dari Asuransi Takaful Keluarga dengan perincian sebagai berikut.

Misalkan :

Total Pendapatan Premi Kumpulan	= Rp.	100,000,000
Biaya Pengelolaan (= 30% dari premi)	= Rp.	30,000,000 -
Premi Netto (setelah dikurangi biaya)	= Rp.	70,000,000
Hasil Investasi (12% per tahun) -	= Rp.	8,400,000 +
Total Dana yang Terkumpul	= Rp.	78,400,000
Klaim (Santunan Meninggal) dan Re-Takaful	= Rp.	20,000,000 -
Total Dana yang dibagi	= Rp.	58,400,000
Bagian Keuntungan untuk Peserta	= Rp.	58,400,000 x 40% (bagian Peserta) 23,360,000 (= 23.36% dari Premi)
Bagian keuntungan untuk PT. Sejahtera Sentosa	= Rp.	11,160,000 x 23.56% = Rp. 2,606,976

[Redacted]

Program ini diperuntukkan bagi majelis taklim yang bermaksud menyediakan santunan untuk ahliwaris jamaah bila Peserta mengalami musibah kematian.

Nama kumpulan : Majelis Taklim At-Taqwa
Jumlah jamaah : 100 orang
Masa perjanjian : 1 tahun
Tabarru' (premi) : 10 per 1,000 Manfaat Takaful

	PREMI TAHUNAN (dalam Rp)	MANFAAT TAKAFUL (MENINGGAL) (dalam Rp)
Untuk tiap Peserta	10,000	1,000,000
Untuk semua Peserta	1,000,000	100,000,000

Bila ada jamaah Majelis Taklim At-Taqwa yang meninggal dalam masa perjanjian, maka kepada ahliwarisnya akan dibayarkan Manfaat Takaful berupa dana santunan meninggal sebesar Rp.1,000,000.
Bila sampai dengan akhir masa perjanjian, tidak ada jamaah Majelis Taklim At-Taqwa yang meninggal, maka akan diberikan bagihasil atas surplus dana dari Asuransi Takaful Keluarga dengan perincian sebagai berikut:

Contoh:

Total pendapatan premi kumpulan	= Rp 100,000,000
Biaya pengelolaan (=30% dari premi)	= Rp 30,000,000 -
Premi <i>netto</i>	= Rp 70,000,000
Hasil investasi (asumsi 12% pertahun)	= Rp 8,400,000 +
Total dana yang terkumpul	= Rp 78,400,000
Klaim (santunan meninggal) dan Re-Takaful	= Rp 35,000,000 -
Total dana yang akan dibagi	= Rp 43,400,000
Bagian keuntungan seluruh Peserta	= Rp 43,400,000 x 40% (bagian Peserta) = Rp 17,360,000 (= 17.36% dari premi)
Bagian keuntungan Majelis Taklim At-Taqwa	= Rp 1,000,000 x 17.36% = Rp 173,600

- ❖ Maksimal usia peserta 60 tahun
- ❖ Jumlah peserta minimal 25 orang
- ❖ Manfaat Takaful dapat disesuaikan dengan permintaan
- ❖ Minimal premi untuk tiap kumpulan Rp 250,000
- ❖ Berlaku mulai 1 Januari 1997



Program ini diperuntukkan bagi Jamaah Haji dan Umroh yang bermaksud menyediakan santunan untuk ahliwaris jamaah bila Peserta meninggal sewaktu menjalankan ibadah haji atau umroh.

- ❖ untuk perjalanan haji dimulai sejak masuk asrama haji sampai dengan meninggalkan karantina di embarkasi/asrama haji setelah kembali dari Makkah.
- ❖ untuk perjalanan umroh dimulai dari tempat pemberangkatan jamaah umroh sampai kembali ke tanah air.

	TABARRU (Premi)	MANFAAT TAKAFUL (Meninggal)	
		Rp 1,000,000	Rp. 500,000
Perjalanan Haji	Rp. 7,500	s.d usia 65 tahun	di atas usia 65 tahun
Perjalanan Umroh	Rp. 1.250	s.d usia 60 tahun	di atas usia 60 tahun

Contoh :

- Penyelenggara ONH : Nurul Iman
- Jumlah Jamaah : 100 orang
- Ongkos Naik Haji : Rp. 7,500,000 per orang
- Tabarru' (premi) : Rp. 56,250 per orang
- : Rp. 5,625,000 (untuk 100 orang)

Bila ada jamaah haji Nurul Iman yang meninggal dalam perjalanan haji, maka kepada ahliwarisnya akan dibayarkan Manfaat Takaful berupa dana santunan meninggal sebesar Rp 7.500,000 untuk peserta yang berusia s.d 65 tahun dan Rp 5.750.000 untuk peserta yang berusia di atas 65 tahun.

Bila sampai perjalanan haji selesai, jamaah haji Nurul Iman tidak ada yang meninggal, maka akan diberikan bagihasil atas surplus dana dari Asuransi Takaful Keluarga dengan perincian sebagai berikut:

Misalkan :

Total pendapatan premi kumpulan	= Rp 100,000,000
Biaya pengelolaan (=30% dari premi)	= Rp 30,000,000 -
Premi <i>netto</i>	= Rp 70,000,000
Hasil investasi (asumsi 3% untuk 3 bulan)	= Rp 2,100,000 +
Total dana yang terkumpul	= Rp 72,100,000
Klaim (santunan meninggal) dan Re-Takaful	= Rp 20,000,000 -
Total dana yang akan dibagi	= Rp 52,100,000
Bagian keuntungan seluruh Peserta	= Rp 52,100,000 x 40% (bagian Peserta)
	= Rp 20,840,000 (=20.84% dari premi)
Bagian keuntungan jamaah haji Nurul Iman	= Rp 5,625,000 x 20.84%
	= Rp 1,172,250

Manfaat Takaful tidak dibayarkan apabila peserta meninggal karena:

- ❖ Bunuh diri
- ❖ Penyakit epidemi dan atau wabah
- ❖ Huru-hara
- ❖ Keadaan perang

❖ Jumlah peserta minimal 25 orang

❖ Manfaat Takaful dapat disesuaikan dengan permintaan dan maksimal sebesar biaya ONH dan Umroh.

❖ Minimal premi untuk tiap kumpulan Rp. 250,000

❖ Berlaku mulai 1 Januari 1997

TAKAFUL KECELAKAAN DIRI KUMPULAN

DEFINISI

Program Takaful Kecelakaan Diri adalah suatu bentuk perlindungan kumpulan yang ditujukan untuk perusahaan, organisasi atau perkumpulan yang bermaksud menyediakan santunan kepada karyawan/anggota apabila mengalami musibah karena kecelakaan.

PREMI & MANFAAT

PREMI	JENIS KLAIM	BESAR MANFAAT TAKAFUL
a. 1.000	Meninggal karena kecelakaan	1.000.000
b. 3.000	Meninggal karena kecelakaan Cacat tetap karena kecelakaan	1.000.000 (Lihat prosentase cacat)
c. 5.500	Meninggal karena kecelakaan Cacat tetap karena kecelakaan Biaya perawatan karena kecelakaan	1.000.000 (Lihat prosentase cacat) 100.000 (maksimal dim 1 tahun)

PROSENTASE MANFAAT TAKAFUL UNTUK CACAT TETAP

Cacat Tetap Total

Kehilangan fungsi masing-masing atas kedua tangan, kedua kaki, kedua mata, satu tangan dan satu kaki, satu tangan dan satu mata, satu kaki dan satu mata, dibayarkan sebesar 100% x MT (Manfaat

Cacat Tetap Sebagian

Kehilangan fungsi atas :

- lengan kanan mulai dari bahu	70% x MT	- satu kaki	50% x MT
- satu mata	56% x MT	- ibu jari kanan	25% x MT
- tangan kanan mulai dari siku	65% x MT	- ibu jari kiri	20% x MT
- tangan kiri mulai dari siku	52% x MT	- jari telunjuk kanan	15% x MT
- tangan kanan mulai dari pergelangan	60% x MT	- jari telunjuk kiri	12% x MT
- tangan kiri mulai dari pergelangan	50% x MT	- jari kelingking kanan	12% x MT
- penglihatan sebelah mata	50% x MT	- jari kelingking kiri	7% x MT
- pendengaran kedua belah telinga	50% x MT	- jari tengah atau jari manis kanan	6% x MT
- pendengaran sebelah telinga	15% x MT	- jari tengah atau jari manis kiri	5% x MT

KETENTUAN

❖ Premi jangka pendek (kurang dari 1 tahun) adalah sebagai berikut :

1 minggu = 12,50% dari premi tahunan	5 bulan = 60,00% dari premi tahunan
15 hari = 15,00% dari premi tahunan	6 bulan = 70,00% dari premi tahunan
1 bulan = 20,00% dari premi tahunan	7 bulan = 75,00% dari premi tahunan
2 bulan = 30,00% dari premi tahunan	8 bulan = 87,50% dari premi tahunan
3 bulan = 40,00% dari premi tahunan	diatas 8 bulan = 100,00% dari premi tahunan
4 bulan = 50,00% dari premi tahunan	

CATATAN

- ❖ Bagi mereka yang kidal, perkataan "kanan" dibaca "kiri" dan sebaliknya.
- ❖ Dalam hal kehilangan sebagian dari salahsatu anggota badan sebagaimana tersebut di atas, pembayaran jaminannya harus dikurangi secara proporsional, sedangkan dalam hal kehilangan dua atau lebih anggota badan bersama-sama pembayaran jaminannya tidak boleh melebihi jumlah yang ditentukan dalam sub Cacat Tetap Seluruhnya di atas atau tidak melebihi 100% x MT.
- ❖ Usia maksimal pada saat menjadi Peserta = 60 tahun.

TAKAFUL KECELAKAAN SISWA

DEFINISI

Yang dimaksud dengan kecelakaan ialah peristiwa benturan atau sentuhan benda keras, benda cair, gas serta api yang datangnya dari luar terhadap Peserta yang tidak disengaja dan tidak diduga sebelumnya yang menyebabkan Peserta menderita terganggu akal pikiran atau cedera jasmani atau cedera dalam tubuh yang sifat dan tempatnya dapat ditentukan secara ilmu kedokteran.

PREMI Rp. 2.000,- PERTAHUN

JENIS PROGRAM	MANFAAT PROGRAM	BESAR MANFAAT TAKAFUL
A	- Meninggal karena kecelakaan - Cacat tetap karena kecelakaan	Rp. 2.000.000,- (Lihat prosentase cacat)
B	- Meninggal karena kecelakaan - Cacat tetap karena kecelakaan - Biaya perawatan karena kecelakaan	Rp. 1.000.000,- (Lihat prosentase cacat) Rp. 100.000,- (maksimal dlm 1 tahun)

PREMI Rp. 5.000,- PERTAHUN

JENIS PROGRAM	MANFAAT PROGRAM	BESAR MANFAAT TAKAFUL
A	- Meninggal karena kecelakaan - Cacat tetap karena kecelakaan	Rp. 5.000.000,- (Lihat prosentase cacat)
B	- Meninggal karena kecelakaan - Cacat tetap karena kecelakaan - Biaya perawatan karena kecelakaan	Rp. 2.500.000,- (Lihat prosentase cacat) Rp. 250.000,- (maksimal dlm 1 tahun)
C	- Meninggal bukan karena kecelakaan - Meninggal karena kecelakaan - Cacat tetap karena kecelakaan - Biaya perawatan karena kecelakaan	Rp. 1.500.000,- Rp. 2.500.000,- (Lihat prosentase cacat) Rp. 100.000,- (maksimal dlm 1 tahun)

PROSENTASE MANFAAT TAKAFUL UNTUK CACAT TETAP

Cacat Tetap Total

Kehilangan fungsi atas kedua tangan, kedua kaki, kedua mata, satu tangan, dan satu kaki, satu tangan dan satu kaki, dan satu mata, satu kaki dan satu mata, dibayarkan sebesar 100% x MT (Manfaat Takaful)

Cacat Tetap Sebagian

Kehilangan fungsi atas :

- lengan kanan mulai dari bahu	70% x MT	- satu kaki	50% x MT
- satu mata	56% x MT	- ibu jari kanan	25% x MT
- tangan kanan mulai dari siku	65% x MT	- ibu jari kiri	20% x MT
- tangan kiri mulai dari siku	52% x MT	- jari telunjuk kanan	15% x MT
- tangan kanan mulai dari pergelangan	60% x MT	- jari telunjuk kiri	12% x MT
- tangan kiri mulai dari pergelangan	50% x MT	- jari kelingking kanan	12% x MT
- penglihatan sebelah mata	50% x MT	- jari kelingking kiri	7% x MT
- pendengaran kedua belah telinga	50% x MT	- jari tengah atau jari manis kanan	6% x MT
- pendengaran sebelah telinga	15% x MT	- jari tengah atau jari manis kiri	5% x MT

CATATAN

- ❖ Peserta adalah Siswa/siswi dari lembaga-lembaga Pendidikan Formal/Non Formal.
- ❖ Bagi mereka yang kidal, perkataan "kanan" dibaca "kiri" dan sebaliknya.
- ❖ Dalam hal kehilangan sebagian dari salahsatu anggota badan sebagaimana tersebut di atas, pembayaran jaminannya harus dikurangi secara proporsional, sedangkan dalam hal kehilangan dua atau lebih anggota badan bersama-sama pembayaran jaminannya tidak boleh melebihi jumlah yang ditentukan dalam sub Cacat Tetap Seluruhnya di atas atau tidak melebihi 100% x MT.

TAKAFUL WISATA & PERJALANAN

DEFINISI

Program Takaful Wisata & Perjalanan adalah program yang diperuntukkan bagi Biro Perjalanan dan Wisata/Travel yang berkeinginan memberikan perlindungan kepada pesertanya apabila mengalami musibah karena kecelakaan yang mengakibatkan cacat tetap total, sebagian atau meninggal dunia selama wisata maupun perjalanan dalam dan luar negeri.

MANFAAT TAKAFUL

- Bila Peserta mengalami musibah kecelakaan selama wisata maupun perjalanan yang mengakibatkan peserta:
 - ❖ luka dan memerlukan perawatan dokter/rumah sakit, maka biaya perawatan tersebut akan diganti oleh Asuransi Takaful yang besarnya sudah ditentukan sebelumnya.
 - ❖ mengalami cacat tetap total atau sebagian, maka kepada peserta akan diberikan manfaat takaful sesuai dengan presentase yang sudah ditentukan.
 - ❖ ditakdirkan meninggal, maka kepada ahliwarisnya akan diberikan santunan meninggal sebesar Manfaat Takaful yang direncanakan.
- Bila semua peserta dari kumpulan tersebut tidak ada yang klaim (tidak mengalami kecelakaan yang menyebabkan pengajuan biaya perawatan untuk yang mengambil perawatan, cacat tetap total, sebagian atau meninggal) sampai perjanjian berakhir, maka peserta akan mendapatkan bagian keuntungan atas Rekening Khusus/Tabarru yang ditentukan oleh Asuransi Takaful Keluarga, jika ada.

TAKAFUL WISATA & PERJALANAN

DEFINISI

Yang dimaksud dengan kecelakaan ialah peristiwa benturan atau sentuhan benda keras, benda cair, gas serta api yang datangnya dari luar terhadap Peserta yang tidak disengaja dan tidak diduga sebelumnya yang menyebabkan Peserta menderita terganggu akal pikiran atau cedera jasmani atau cedera dalam tubuh yang sifat dan tempatnya dapat ditentukan secara ilmu kedokteran.

Manfaat Takaful akan dibayarkan apabila kecelakaan terjadi pada saat mulai berangkat dari rumah, selama dalam perjalanan dan pada saat kembali menuju rumah.

PREMI & MANFAAT

MANFAAT PROGRAM

- Meninggal karena kecelakaan
- Cacat tetap karena kecelakaan
- Biaya Perawatan karena kecelakaan

BESAR MANFAAT TAKAFUL

Rp. 1,000,000.
(Lihat prosentase Cacat)
Rp. 100.000,- (maksimal dlm 1 tahun)

Jangka Waktu Wisata & Perjalanan (dlm. hari)	Premi untuk Wisata & Perjalanan	
	Dalam Negeri (dlm. Rupiah)	Luar Negeri (dlm. Rupiah)
1 s/d 3	1,150	1,250
4 s/d 7	1,275	1,500
8 s/d 10	1,550	1,750
11 s/d 15	1,750	2,000
16 s/d 21	2,100	2,500
22 s/d 30	2,500	3,000
31 s/d 45	3,300	3,750
46 s/d 60	3,650	4,250

PROSENTASE MANFAAT TAKAFUL UNTUK CACAT TETAP

Cacat Tetap Total

Kehilangan fungsi atas kedua tangan, kedua kaki, kedua mata, satu tangan dan satu kaki, satu tangan dan satu mata, satu kaki dan satu mata, dibayarkan sebesar 100% x MT (Manfaat Takaful)

Cacat Tetap Sebagian

Kehilangan fungsi atas :

- lengan kanan mulai dari bahu	70% x MT	- satu kaki	50% x MT
- satu mata	56% x MT	- ibu jari kanan	25% x MT
- tangan kanan mulai dari siku	65% x MT	- ibu jari kiri	20% x MT
- tangan kiri mulai dari siku	52% x MT	- jari telunjuk kanan	15% x MT
- tangan kanan mulai dari pergelangan	60% x MT	- jari telunjuk kiri	12% x MT
- tangan kiri mulai dari pergelangan	50% x MT	- jari kelingking kanan	12% x MT
- penglihatan sebelah mata	50% x MT	- jari kelingking kiri	7% x MT
- pendengaran kedua belah telinga	50% x MT	- jari tengah atau jari manis kanan	6% x MT
- pendengaran sebelah telinga	15% x MT	- jari tengah atau jari manis kiri	5% x MT

CATATAN

- ❖ Umur masuk Peserta maksimum 60 tahun
- ❖ Besar Manfaat Takaful dapat disesuaikan dengan yang diinginkan Peserta
- ❖ Bagi mereka yang kidal, perkataan "kanan" dibaca "kiri" dan sebaliknya.
- ❖ Dalam hal kehilangan sebagian dari salah satu anggota badan sebagaimana tersebut di atas, pembayaran jaminannya harus dikurangi secara proporsional, sedangkan dalam hal kehilangan dua atau lebih anggota badan bersama-sama pembayaran jaminannya tidak boleh melebihi jumlah yang ditentukan dalam sub Cacat Tetap Seluruhnya di atas atau tidak melebihi 100% x MT.