

Lampiran 1. Tabel Skor Data Ordinal Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Tidak Mengikuti DIKLAT SPAMA

NR	Jawaban Responden Untuk Nomor Item															TOTAL SKOR
	Pengetahuan					Keterampilan					Sikap/ Perilaku					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	36
2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	34
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	33
4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	36
5	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	42
6	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	34
7	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	36
8	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	39
9	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	33
10	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	36
11	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	37
12	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	34
13	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	36
14	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	37
15	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	36
16	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	34
17	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	36
18	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	36
19	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	34
20	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	34
21	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	34
22	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	41
23	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	40
24	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	38
25	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	37
26	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	36
27	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	39
28	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	37
29	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	38
30	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	40
31	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	32
33	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	34
34	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	38
35	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	34
36	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
37	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	34
38	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	36
39	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	38
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
41	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	39
42	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	41
43	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	39
44	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
45	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	43
46	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	38
47	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	40
48	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	43
49	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	40
50	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	38

## Lampiran 1. (lanjutan)

NR	Jawaban Responden Untuk Nomor Item															TOTAL SKOR
	Pengetahuan					Keterampilan					Sikap/ Perilaku					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
51	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	40
52	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	38
53	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	42
54	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	42
55	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	39
56	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	40
57	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
58	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	40
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	40
60	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	40
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
62	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	41
63	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	39
64	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	40
65	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	38
66	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	38
67	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
68	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	41
69	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
70	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
71	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	41
72	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	38
73	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	36
74	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	38
75	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	39
76	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	39
77	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	38
78	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
79	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	40
80	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	40
81	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	40
82	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	40
83	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	42
84	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	43
85	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	41
86	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	39
87	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	40
88	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
89	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	40
90	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42
91	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	39
92	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
93	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	43
94	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	38
95	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	42
96	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	42
97	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	39
98	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	40
99	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42
100	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	39

Lampiran 2. Tabel Skor Data Ordinal Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Mengikuti DIKLAT SPAMA

NR	Jawaban Responden Untuk Nomor Item															TOTAL SKOR
	Pengetahuan					Keterampilan					Sikap/ Perilaku					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	66
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	65
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	73
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	70
6	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5	3	4	3	3	54
7	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	3	4	56
8	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	4	3	5	5	3	63
9	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	69
10	3	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	67
11	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	70
12	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	70
13	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	70
14	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71
15	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	65
16	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	66
17	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	4	4	4	67
18	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	65
19	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	63
20	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	63
21	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	3	4	4	5	63
22	4	4	3	5	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4	61
23	3	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4	63
24	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	64
25	4	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	4	3	5	4	62
26	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	3	5	5	5	65
27	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	66
28	3	5	4	4	4	5	5	3	4	3	5	3	5	4	5	62
29	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	64
30	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	66
31	3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	64
32	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	68
33	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	64
34	4	4	3	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	61
35	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	3	4	5	64
36	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	66
37	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	3	5	4	5	4	65
38	4	3	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	3	5	63
39	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	3	5	4	4	5	63
40	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	67
41	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	3	5	5	5	62
42	4	4	4	5	3	3	5	4	3	5	4	5	4	4	4	61
43	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	68
44	3	5	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	61
45	5	3	5	5	3	4	5	5	3	5	4	5	5	4	5	66
46	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	62
47	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	67
48	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	65
49	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	3	4	4	63
50	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	67

## Lampiran 2. (lanjutan)

NR	Jawaban Responden Untuk Nomor Item															TOTAL SKOR
	Pengetahuan					Keterampilan					Sikap/ Perilaku					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
51	5	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	4	3	4	5	62
52	3	5	3	5	3	5	4	3	5	4	5	5	3	5	5	63
53	5	5	3	4	4	5	3	4	3	5	5	5	3	4	4	62
54	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	3	5	3	5	61
55	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	65
56	4	3	5	4	5	5	3	4	4	5	3	4	4	4	4	61
57	5	4	3	4	3	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	62
58	3	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	64
59	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	64
60	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	66
61	5	5	3	3	4	3	5	4	3	5	3	4	5	3	5	60
62	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	5	3	4	3	59
63	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	58
64	3	5	4	3	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	61
65	4	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	59
66	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	61
67	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	65
68	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	60
69	5	3	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	63
70	3	5	4	5	3	4	5	4	3	3	5	3	4	3	5	59
71	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	58
72	5	3	5	4	3	4	4	4	3	5	3	4	5	3	5	60
73	3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	3	5	3	5	4	61
74	4	5	3	4	5	3	4	5	3	5	5	3	5	3	5	62
75	4	3	5	3	4	5	3	5	5	4	3	5	3	5	4	61
76	3	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	5	61
77	5	5	4	3	5	5	3	4	5	3	4	4	3	4	5	63
78	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	64
79	4	5	3	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	63
80	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	66
81	5	5	3	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	65
82	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	66
83	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	69
84	4	3	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	3	5	4	64
85	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	66
86	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	63
87	4	5	3	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	61
88	5	3	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	67
89	3	4	5	5	5	4	3	5	3	5	5	3	4	5	4	63
90	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	5	5	63
91	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	58
92	5	4	3	4	4	4	5	3	5	3	5	3	4	5	5	62
93	3	5	5	4	5	4	3	5	3	5	4	5	3	4	5	63
94	5	4	3	5	3	4	4	3	5	3	4	5	4	4	5	61
95	3	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	64
96	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	68
97	5	4	3	5	3	4	5	5	3	4	5	5	3	4	5	63
98	5	3	4	4	4	5	3	5	3	4	4	4	5	4	5	62
99	5	5	3	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	65
100	3	5	5	3	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	67











### Lampiran 5. Lembar Kerja Uji Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)  
YANG TIDAK MENGIKUTI DIKLAT SPAMA

		MEAN	Std Dev	Cases
1.	KUIS- 1	2.5900	.4943	100.0
2.	KUIS- 2	2.5700	.4976	100.0
3.	KUIS- 3	2.6000	.4924	100.0
4.	KUIS- 4	2.5600	.4989	100.0
5.	KUIS- 5	2.5700	.4976	100.0
6.	KUIS- 6	2.5800	.4960	100.0
7.	KUIS- 7	2.5400	.5009	100.0
8.	KUIS- 8	2.6100	.4902	100.0
9.	KUIS- 9	2.6300	.4852	100.0
10.	KUIS-10	2.5900	.4943	100.0
11.	KUIS-11	2.5600	.4989	100.0
12.	KUIS-12	2.5500	.5000	100.0
13.	KUIS-13	2.5800	.4960	100.0
14.	KUIS-14	2.5800	.4960	100.0
15.	KUIS-15	2.7100	.4560	100.0
Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	38.8200	9.3612	3.0596	15

#### Item-total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha If Item Deleted
KUIS- 1	36.2300	8.9870	.0438	.6692
KUIS- 2	36.2500	8.4924	.2142	.6459
KUIS- 3	36.2200	8.2743	.2981	.6338
KUIS- 4	36.2600	8.1741	.3289	.6292
KUIS- 5	36.2500	8.4924	.2142	.6459
KUIS- 6	36.2400	8.5075	.2100	.6464
KUIS- 7	36.2800	8.3046	.2791	.6365
KUIS- 8	36.2100	8.4706	.2279	.6438
KUIS- 9	36.1900	8.1353	.3578	.6253
KUIS-10	36.2300	8.3809	.2571	.6397
KUIS-11	36.2600	8.0529	.3742	.6225
KUIS-12	36.2700	8.2597	.2963	.6340
KUIS-13	36.2400	7.8812	.4430	.6122
KUIS-14	36.2400	8.2246	.3130	.6316
KUIS-15	36.1100	8.7049	.1666	.6515
Reliability Coefficients				
N of Cases =	100.0	N of Items = 15		
Alpha =	.6540			

## Lampiran 5. (lanjutan)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)  
YANG MENGIKUTI DIKLAT SPAMA

		MEAN	Std Dev	Cases
1.	KUIS- 1	4.0200	.7782	100.0
2.	KUIS- 2	4.2500	.7017	100.0
3.	KUIS- 3	4.1800	.7572	100.0
4.	KUIS- 4	4.2800	.6679	100.0
5.	KUIS- 5	4.1600	.7347	100.0
6.	KUIS- 6	4.2400	.6215	100.0
7.	KUIS- 7	4.2600	.7736	100.0
8.	KUIS- 8	4.2700	.6795	100.0
9.	KUIS- 9	4.1100	.7640	100.0
10.	KUIS-10	4.3100	.7480	100.0
11.	KUIS-11	4.2800	.6679	100.0
12.	KUIS-12	4.2300	.7502	100.0
13.	KUIS-13	4.2300	.7366	100.0
14.	KUIS-14	4.3600	.6893	100.0
15.	KUIS-15	4.2900	.6711	100.0
Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	63.4700	14.5758	3.8177	15

## Item-total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha If Item Deleted
KUIS- 1	59.4500	13.0985	.1546	.4917
KUIS- 2	59.2200	14.0319	.0096	.5219
KUIS- 3	59.2900	13.1171	.1613	.4899
KUIS- 4	59.1900	12.3777	.3726	.4437
KUIS- 5	59.3100	13.9534	.0149	.5225
KUIS- 6	59.2300	13.1284	.2354	.4750
KUIS- 7	59.2100	13.7231	.0442	.5178
KUIS- 8	59.2000	13.4747	.1280	.4965
KUIS- 9	59.3600	13.3842	.1086	.5024
KUIS-10	59.1600	12.2974	.3275	.4495
KUIS-11	59.1900	12.3777	.3276	.4437
KUIS-12	59.2400	12.9115	.2042	.4796
KUIS-13	59.2400	13.8408	.0349	.5182
KUIS-14	59.1100	13.0686	.2069	.4796
KUIS-15	59.1800	12.4117	.3622	.4458
Reliability Coefficients				
N of Cases =	100.0	N of Items = 15		
Alpha =	.5036			

### Lampiran 6. Lembar Kerja Anova Dua Jalan

Anova: Two-Factor With Replication

SUMMARY	Pengetahuan	Keterampilan	Sikap/ Perilaku	Total
<i>TIDAK MENGIKUTI DIKLAT</i>				
Count	100	100	100	300
Sum	1463.734053	1474.601523	1481.773808	4420.109385
Average	14.63734053	14.74601523	14.81773808	14.73369795
Variance	5.041045175	5.14108507	5.601520663	5.231543013

<i>YANG MENGIKUTI DIKLAT</i>				
Count	100	100	100	300
Sum	2217.395028	2256.592132	2341.677422	6815.664582
Average	22.17395028	22.56592132	23.41677422	22.71888194
Variance	3.446854895	3.764545361	3.093577376	3.682049819

<i>Total</i>				
Count	200	200	200	
Sum	3681.129081	3731.193656	3823.451231	
Average	18.4056454	18.65596828	19.11725615	
Variance	18.49410268	19.79499485	22.90445142	

#### ANOVA

Sumber Variasi	JK	dk	MK	F	P-value	F crit
Antar Baris	9564.47451	1	9564.47451	2199.68815	7.4E-202	3.857167
Antar Kolom	52.12252676	2	26.06126338	5.993706417	0.002648	3.010896
Interaksi	30.26750482	2	15.13375241	3.480539973	0.03142	3.010896
Dalam	2582.774225	594	4.348104757			
Total	12229.63877	599				

### Lampiran 7. Lembar Kuesioner dan Daftar Pertanyaan

Yang Terhormat Pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat  
 Mohon bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir.  
 Hasil pengisian kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan penelitian dan bersifat rahasia.  
 Bapak/ Ibu tidak perlu mencantumkan identitas diri, dalam pengisian kuesioner ini Bapak/ Ibu menjawab secara jujur sesuai dengan pendapat pribadi masing-masing.  
 Atas kesediaan Bapak/ Ibu, kami ucapkan banyak terima kasih.

Bandung,

2001

#### DATA RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (✓) di muka pernyataan yang sesuai dengan data diri Bapak/ Ibu :

1. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
2. Usia :  Dibawah 20 tahun  
 20 – 30 tahun  
 31- 40 tahun  
 41 – 50 tahun  
 Diatas 50 tahun
3. Pendidikan terakhir :  SLTP  
 SLTA  
 DIPLOMA (1, 2, 3)  
 S1  
 S2, S3
4. Telah bekerja di Dinas Pendidikan - Propinsi Jawa Barat :  Kurang dari 2 tahun  
 1 – 5 tahun  
 5 – 10 tahun  
 10 – 15 tahun  
 Lebih dari 15 tahun

Petunjuk :

Berilah tanda silang (×) pada alternatif jawaban yang dianggap paling tepat.

1. Sikap Bapak/ Ibu terhadap pemahaman tugas kerja pimpinan yang dikerjakan saat ini :
  - Sangat memahami tugas kerja pimpinan
  - Memahami tugas kerja pimpinan
  - Cukup memahami tugas kerja pimpinan
  - Tidak memahami tugas kerja pimpinan
  - Sangat tidak memahami tugas kerja pimpinan
2. Apakah Bapak/ Ibu merasa bahwa pemahaman kualitas kerja pimpinan telah sesuai dengan sistem kerja :
  - Sangat memahami kualitas kerja
  - Memahami kualitas kerja
  - Cukup memahami kualitas kerja
  - Tidak memahami kualitas kerja
  - Sangat tidak memahami kualitas kerja
3. Pimpinan dapat memahami manajemen kerja dengan baik bagi kemajuan unit kerjanya :
  - Sangat memahami manajemen kerja
  - Memahami manajemen kerja
  - Cukup memahami manajemen kerja
  - Tidak memahami manajemen kerja
  - Sangat tidak memahami manajemen kerja

4. Memahami inovasi dalam bekerja dapat mendorong kemajuan pegawai :
- Sangat memahami inovasi dalam bekerja
  - Memahami inovasi dalam bekerja
  - Cukup memahami inovasi dalam bekerja
  - Tidak memahami inovasi dalam bekerja
  - Sangat tidak memahami inovasi dalam bekerja
5. Pimpinan yang berpengalaman lebih memahami wawasan berpikir bawahannya :
- Sangat memahami wawasan berpikir bawahannya
  - Memahami wawasan berpikir bawahannya
  - Cukup memahami wawasan berpikir bawahannya
  - Tidak memahami wawasan berpikir bawahannya
  - Sangat tidak memahami wawasan berpikir bawahannya
6. Kebijakan yang diterapkan pimpinan mengubah kualitas hasil pekerjaan :
- Sangat mengubah kualitas hasil pekerjaan
  - Mengubah kualitas hasil pekerjaan
  - Cukup mengubah kualitas hasil pekerjaan
  - Tidak mengubah kualitas hasil pekerjaan
  - Sangat tidak mengubah kualitas hasil pekerjaan
7. Memperbaiki konflik dengan bawahan dapat dilakukan oleh pimpinan dengan baik :
- Sangat memperbaiki konflik
  - Memperbaiki konflik

- Cukup memperbaiki konflik
  - Tidak memperbaiki konflik
  - Sangat tidak memperbaiki konflik
8. Membangun kreativitas kerja bawahan dapat mendorong semangat kerja :
- Sangat membangun kreativitas kerja
  - Membangun kreativitas kerja
  - Cukup membangun kreativitas kerja
  - Tidak membangun kreativitas kerja
  - Sangat tidak membangun kreativitas kerja
9. Pimpinan dalam mengatur dan mengarahkan bawahananya untuk kemajuan organisasi :
- Sangat mengatur dan mengarahkan
  - Mengatur dan mengarahkan
  - Cukup mengatur dan mengarahkan
  - Tidak mengatur dan mengarahkan
  - Sangat tidak mengatur dan mengarahkan
10. Pimpinan dalam bekerja membuat kepercayaan diri bawahan :
- Sangat membuat percaya diri
  - Membuat percaya diri
  - Cukup membuat percaya diri
  - Tidak membuat percaya diri
  - Sangat tidak membuat percaya diri

11. Memberi respon terhadap motivasi kerja bawahan sudah dilakukan pimpinan :
- Sangat memberi respon
  - Memberi respon
  - Cukup memberi respon
  - Tidak memberi respon
  - Sangat tidak memberi respon
12. Dalam memimpin unit kerja telah memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain :
- Sangat memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain
  - Memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain
  - Cukup memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain
  - Tidak memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain
  - Sangat tidak memperlihatkan kepercayaan dari pihak lain
13. Cara-cara pimpinan melakukan hubungan antar unit kerja dirasakan Bapak/Ibu sangat positif :
- Sangat positif melakukan hubungan antar unit kerja
  - Positif melakukan hubungan antar unit kerja
  - Cukup positif melakukan hubungan antar unit kerja
  - Tidak positif melakukan hubungan antar unit kerja
  - Sangat tidak positif melakukan hubungan antar unit kerja
14. Pimpinan telah melakukan komunikasi dengan unit kerja lain terhadap peraturan dan prosedur yang menjadi penghalang dalam bekerja :



- Sangat melakukan komunikasi
- Melakukan komunikasi
- Cukup melakukan komunikasi
- Tidak melakukan komunikasi
- Sangat tidak melakukan komunikasi

15. Pimpinan selalu mendiskusikan dalam proses pengambilan keputusan dengan bawahan :

- Sangat selalu mendiskusikan
- Selalu mendiskusikan
- Cukup selalu mendiskusikan
- Tidak selalu mendiskusikan
- Sangat tidak selalu mendiskusikan

Lampiran 8. Bagan Struktur Organisasi Dan Tata Kerja (SOTK) Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat

