

ABSTRAK

Lambertus Kolin, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. X**, 2004. Tesis : Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode survei yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi dengan produktivitas kerja karyawan. Sampel penelitian adalah karyawan PT. X, Tangerang, Banten dengan responden sebanyak 40 orang yang diambil dengan teknik acak sederhana (simple random sampling). Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh peneliti, meliputi instrumen pengukuran gaya kepemimpinan, motivasi dan produktivitas kerja karyawan.

Data penelitian yang diperoleh dianalisis dengan teknik korelasi Pearson Product Moment pada taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian ini menemukan :

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan $r_{y1} = 0,84$ $\alpha = 0,05$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 28,66 + 0,72X_1$
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan $r_{y2} = 0,93$ $\alpha = 0,05$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 29,33 + 0,68X_2$
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan $r_{y,12} = 0,95$ $\alpha = 0,05$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 24,95 + 0,26X_1 + 0,51X_2$.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan melalui upaya peningkatan gaya kepemimpinan yang efektif dan motivasi yang tinggi. Motivasi dapat ditingkatkan melalui peningkatan pendapatan karyawan, terciptanya hubungan yang baik antar karyawan, antara bawahan dan atasan, peluang-peluang untuk promosi bagi pekerja yang berprestasi. Penyempurnaan gaya kepemimpinan melalui penyesuaian perilaku kepemimpinan yang bersifat integratif dan demokratis.