

ABSTRAK

Nama : Desy Prastyani
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Membangun Perguruan Tinggi Swasta Menjadi *Learning Organization* Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior*

Learning organization berperan dalam membekali perguruan tinggi dengan berbasis pengetahuan untuk menghadapi perubahan yang sangat cepat. Dengan adanya *learning organization*, dapat mengimplikasi lingkungan kerja yang terbuka dan dapat meningkatkan kemampuan berpikir kreatif, aktif dalam memanfaatkan pengetahuan, serta memberikan kemampuan untuk berpikir kritis dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan *organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap *learning organization*. Populasi penelitian ini adalah dosen tetap perguruan tinggi swasta di Jakarta dan Jawa Barat, Indonesia, dengan sample 200 dosen tetap melalui penyebaran kuisioner. Analisis data menggunakan SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional positif signifikan mempengaruhi *learning organization* dan melalui OCB secara parsial dan simultan juga memiliki pengaruh positif terhadap *learning organization*. Sedangkan iklim organisasi memiliki pengaruh yang lebih signifikan terhadap *learning organization* jika melalui OCB. Penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang lebih aktif bersama dengan OCB yang dimiliki oleh para dosen dan iklim organisasi perguruan tinggi swasta melalui OCB dosen mampu meningkatkan *learning organization*. Namun iklim organisasi tidak memiliki pengaruh untuk menumbuhkan *learning organization* pada perguruan tinggi swasta. Untuk menumbuhkan *learning organization* pada perguruan tinggi swasta diharapkan selalu melibatkan dosen dalam semua kegiatan perguruan tinggi, menyusun struktur dan kebijakan yang jelas, mengembangkan pengetahuan dan ketrampilan dosen yang bertujuan untuk meningkatkan kinerjanya serta memberikan penghargaan bagi dosen yang memiliki kompetensi yang lebih.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, *Learning Organization*.

ABSTRACT

Name : Desy Prastyani
Study Program : Magister Management
Title : Building Private Universities into Learning Organizations through Transformational Leadership Style, Organizational Climate and Organizational Citizenship Behavior

Learning organizations play a role in equipping tertiary institutions with knowledge-based tools to deal with rapid changes. With the existence of a learning organization, it can implicate an open work environment and can improve the ability to think creatively, actively utilize knowledge, and provide the ability to think critically in organizations. This study aims to examine the effect of transformational leadership style, organizational climate and organizational citizenship behavior (OCB) on learning organizations. The population of this study is permanent lecturers in private universities in Jakarta and West Java, Indonesia, with a sample of 200 permanent lecturers through questionnaires. Data analysis using SEM. The results of the study show that transformational leadership style positively influences learning organization and through OCB partially and simultaneously also has a positive influence on learning organizational. Whereas the organizational climate has a more significant influence on learning organizations if through OCB. This study explains that transformational leadership styles that are more active along with OCB owned by lecturers and the climate of private tertiary institutions through OCB lecturers are able to improve learning organizations. But the organizational climate has no influence to grow learning organizations in private universities. To grow learning organization in private universities is expected to always involve lecturers in all higher education activities, develop clear structures and policies, develop lecturers' knowledge and skills aimed at improving their performance and giving awards to lecturers who have more competence.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Climate, Organizational Citizenship Behavior, Learning Organization