## Pengaruh *Empowerment* dan Ling<mark>kungan Kerja terhadap</mark> Kinerja Karyawan yang Didukung oleh Komitmen Organisasi

Ria Oktaviani<sup>1</sup>, Evi Susanti<sup>2</sup>, Tantri Yanuar R Syah<sup>3</sup>
<sub>1</sub>Universitas Esa Unggul
<sub>2</sub>Universitas Esa Unggul
<sub>3</sub>Universitas Esa Unggul
Program Studi Magister Manajemen
Jalan Arjuna Utara No.9

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh empowerment dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang didukung oleh komitmen organisasi sehingga dengan dilakukannya pengujian ini akan memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang terkait. Penelitian dilakukan di delapan perusahaan manufaktur bidang cat marka jalan di Indonesia. Sampel pada penelitian ini sebanyak 200 karyawan. Teknik pengambilan sampel masing-masing 25 karyawan pada 8 perusahaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data menggunakan pendekatan Structural Equation Modeling (SEM) berbantuan program Lisrel (Linier Structural Relationship) 8.8. Data diperoleh dari survei dengan menyebarkan kuesioner metode kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa empowerment dan lingkungan kerja berhubungan positif dengan komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Dalam hal ini komitmen organisasi sebagai pendukung pada pengaruh *empowerment* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. hasil penelitian sebaiknya digunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan manajemen sumberdaya manusia. Penelitian ini memiliki kontribusi bagi perusahaan manufaktur. Dalam hal ini perusahaan perlu memberdayakan karyawan dengan memberikan wewenang dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan sehingga kinerja meningkat. Selain itu juga perusahaan perlu untuk mengkondisikan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung dalam setiap proses pelaksanaan pekerjaan karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Empowerment, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan