

ABSTRAK

Nama : Faqih Muhammad
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tugas Akhir (Tesis) : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kinerja karyawan berperan penting dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan yang mendukung tentunya akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan, dan akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Adapun responden dalam penelitian adalah sebanyak 200 karyawan tetap. Analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan metode *Confirmatory Factor Analysis (CFA)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan harus fokus pada peningkatan kepuasan kerja karyawan dan kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan kinerja karyawan. Meskipun penelitian sebelumnya mengatakan bahwa lingkungan kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Lebih lanjut, penelitian ini secara tak terduga tidak menemukan pengaruh langsung antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu temuan tak terduga ini membuka jalan baru untuk penelitian masa depan, sehingga mewakili kontribusi penting dari penelitian ini.

Kata kunci: *kinerja karyawan, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja.*