



**LAMPIRAN**

Tabel 2  
Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
1	Adigun, Oyekunle dan Onifade (2017)	Influence of Job Satisfaction on Employees' Performance– A General Perspective. <i>International Journal on Global Business Management and Research.</i>	<i>Chi-square (SPSS Non-parametric) method</i>	(1) Kepuasan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
2.	Amalia, Rojuaniah dan Nurlinda. (2015).	Leadership Model Behavior, Environmental Work, Work Location of Compensation and Employee Satisfaction at Private Universities in Jakarta. <i>IJABER Journal: ResearchGate.</i>	<i>Regression, SPSS</i>	(1) Lingkungan kerja berpengaruh positif pada kepuasan kerja karyawan.
3	Atmojo, (2016).	The Influence of Transformational Leadership on Achievement Motivation and Organizational Climate and Employee Performance. <i>International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences.</i>	<i>Regression</i>	(1) Kepemimpinan transformasional berhubungan positif terhadap kinerja karyawan.
4.	Bakan, Buyukbese, Ersahan, dan Sezer (2014).	Effects of Job Satisfaction on Job Performance and Occupational Commitment. <i>International Journal of Management and Information Technology.</i>	<i>SPSS, Pearson Correlation, Multiple Regression</i>	(1) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5	Barasa, Gunawan, Sumali, (2018).	Determinants of Job Satisfaction and it's Implication on Employee Performance of Port Enterprises in DKI Jakarta. <i>Econ Journals.</i>	<i>Structural Equation Model (SEM).</i>	(1) Kepuasan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
6	Belias dan Koustelios (2014).	Transformational Leadership and Job Satisfaction in The Banking Sector. <i>International Review of Management and Marketing: Econ Journals.</i>	<i>SPSS</i>	(1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Tabel 2  
Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
7	Berliana, Siregar dan Gustian (2018).	The Model of Job Satisfaction and Employee Performance.  <i>International Review of Management and Marketing: Econ Journal.</i>	<i>Path Analysis</i>	(1) Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
8.	Chaudry, Jariko, Mushtaque, Mahesar dan Ghani (2017).	Impact Of Working Environment And Training and Development On Organization Performance through Mediating Role of Employee Engagement and Job Satisfaction.  <i>Satisfaction. British Journal of Education.</i>	SEM	(1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja.
9.	Indrayanto, Burgess dan Dayaram, (2014).	A Case Study of Transformational Leadership and Para-Police Performance in Indonesia.  <i>International Journal of Police Strategies and Management.</i>	<i>Multiple Regression</i>	(1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja polisi..
10.	Khan, Nawaz, Aleem dan Hamed (2012).	Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan.  <i>African Journal of Business Management.</i>	SPSS	(1) Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
11.	Masydzulhak, Ali dan Anggraeni (2016).	The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center.  <i>Journal of Research in Business and Management.</i>	<i>Path Analysis, Multiple Regression.</i>	(1) Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
12.	Menon (2014).	The Relationship between Transformational Leadership, Perceived Leader Effectiveness and Teachers' Job Satisfaction. <i>Journal of Educational Administration.</i>	<i>Structural Equation Model (SEM).</i>	(1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Tabel 2  
Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
13	Nanzushi (2015).	The Effect of Workplace Environment on Employee Performance in The Mobile Telecommunication Firms in Nairobi City County,	<i>Descriptive statistics</i>	(1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
14.	Octaviannand, Pandjaitan dan Kuswanto (2017).	Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company.  <i>Journal of Education and Practice. Vol 8(8), 72-79.</i>	<i>Regresi dan SPSS</i>	(1) Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
15.	Pawirosumarto, Sarjana dan Gunawan (2017).	The Effect of Work Environment, Leadership Style and Organizational Culture towards Job Satisfaction and its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts Indonesia.  <i>International Journal of Law and Management.</i>	<i>Multiple Linear Regression Analysis dan SPSS</i>	(1) Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja; (2) Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja.
16.	Prabha (2016).	A Study on The Impact of Workplace Environment on Employee's Performance : with Reference to The Brandix Intimate Apparel - Awissawella.  <i>International Journal of Multidisciplinary Studies.</i>	<i>Multiple Regression</i>	(1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
17.	Raziq, Maulabakhsh (2015).	Impact of Working Environment on Job Satisfaction.  <i>Procedia Economics and Finance Journal.</i>	<i>SPSS dan Regression Analysis</i>	(1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
18.	Riyanto, Setyo dan Sutrisno, (2017).	The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange.  <i>International Review of Management and Marketing.</i>	<i>Multiple Linear Regression Analysis</i>	(1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tabel 2  
 Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
19.	Sawitri, Suswati, dan Huda (2016).	The Impact of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behaviour (OCB) on Employees Performance.  <i>The International Journal of Organizational Innovation.</i>	<i>Multivariat Regression dan Structural Equation model (SEM)</i>	(1) Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
20.	Sinaga, Asmawi dan Madhakomala (2018).	Effect of Change in Management Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. Adhya Tirta Batam.  <i>EconJournals.</i>	<i>Path Analysis</i>	(1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
21.	Setyaningsih dan Rojuaniah. (2018).	The Effect of Transformational Leadership, Work Environment, Job Satisfaction to Employees Performance Era.  <i>International Advanced Research Journal in Science, Engineering and Technology.</i>	SEM	(1) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan; (2) kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif signifikan kepuasan kerja dan kinerja.
22.	Suryanto, Syah, Negoro dan Pusaka (2018).	Transformational Leadership Style and Work Life Balance: The Effect on Employee Satisfaction Through Employee Engagement.  <i>Russian Journal of Agricultural and Socio-Economis Sciences.</i>	<i>Lisrel-Structural Equation Model (SEM).</i>	(1) Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
23.	Yang dan Islam (2013).	The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction.  <i>Journal of Accounting and Organizational Change.</i>	<i>Regressions</i>	(1) Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

### **Kepemimpinan Transformasional**

Variabel kepemimpinan transformasional sebagai variabel eksogen atau variabel independen dalam penelitian ini akan diukur menggunakan dimensi menurut Belias dan Koustelios (2014) diantaranya adalah *charisma*, *individual consideration*, *intellectual stimulation* dan *inspirational motivation*. Sebagaimana dapat terlihat pada operasionalisasi variabel kepemimpinan transformasional dibawah ini:

**Tabel 3**  
**Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional**

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Operasional</b>
Kepemimpinan Transformasional	1. <i>Charisma</i> (idealis pengaruh)	1. Atasan mendorong saya untuk lebih kreatif. 2. Atasan memberikan perhatian secara pribadi kepada mereka yang terlihat terabaikan 3. Atasan membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan
	2. <i>Individual consideration</i> (pertimbangan individual)	4. Atasan memberikan perhatian pribadi kepada saya disaat saya memiliki masalah. 5. Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.
	3. <i>Intellectual stimulation</i> (stimulasi intelektual)	6. Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan 7. Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya.
	4. <i>Motivasi inspirational</i> (motivasi inspirasi)	8. Atasan memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang sangat sulit bagi saya.

Sumber: Belias dan Koustelios (2014)

### **Lingkungan Kerja**

Variabel lingkungan kerja sebagai variabel eksogen atau variabel independen dalam penelitian ini akan diukur menggunakan indikator menurut Nitisemito (1992) diantaranya adalah suasana kerja, hubungan dengan teman kerja dan fasilitas kerja. Indikator pekerjaan mencakup cara menyelesaikan pekerjaan, dan rasa prestasi dari pekerjaan. Selanjutnya indikator konteks mencakup kondisi kerja fisik dan kondisi kerja psikososial. Sebagaimana dapat terlihat pada operasionalisasi variabel lingkungan kerja dibawah ini:

**Tabel 4**  
**Operasional Variabel Lingkungan Kerja**

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Operasional</b>
Lingkungan Kerja	1 Suasana kerja.	1. Saya merasa puas dengan penataan ruang yang memberikan kenyamanan dalam bekerja 2. Ruang kerja yang luas dan nyaman dapat mendukung aktivitas bekerja
	2. Hubungan dengan teman kerja.	3. Komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja sangat mendukung saya ntuk mempunyai tingkat produktivitas yang tinggi dalam bekerja.

Sumber: Nitisemito (1992)

**Tabel 4**  
**Operasional Variabel Lingkungan Kerja (Lanjutan)**

Variabel	Indikator	Operasional
		4. Koordinasi yang baik dalam setiap kegiatan dengan sesama rekan kerja sangat mendukung tingkat produktivitas saya dalam bekerja.
	3. Fasilitas Kerja	5. Konstruksi kantor dan ruang kerja yang tenang sangat mendukung konsentrasi saya ketika bekerja 6. Peralatan kerja yang lengkap dan modern ditempat kerja membuat saya semakin semangat untuk bekerja

Sumber: Nitisemito (1992)

### Kepuasan Kerja

Variabel kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* dalam penelitian ini akan diukur menggunakan indikator kepuasan kerja yang terdiri dari *work, wages and promotion, working condition, colleagues, supervisor and suitable between and personality* (Barasa *et al.* 2018; Berliana *et al.* 2018; Lee, Yang dan Li, 2017). Sebagaimana dapat terlihat pada operasionalisasi variabel lingkungan kerja dibawah ini:

**Tabel 5**  
**Operasional Variabel Kepuasan Kerja**

Variabel	Indikator	Operasional
Kepuasan Kerja	1. Pekerjaan ( <i>work</i> )	1. Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya lakukan.
	2. Upah dan promosi ( <i>wages and promotion</i> )	2. Gaji yang diterima sesuai dengan tanggungjawab yang dikerjakan. 3. Jabatan yang ditawarkan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.
	3. Kondisi pekerjaan ( <i>working condition</i> )	4. Sarana dan prasarana yang ada diperusahaan membuat saya nyaman dan puas dalam bekerja
	4. Rekan kerja ( <i>colleagues</i> )	5. Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik 6. Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja.
	5. Atasan ( <i>supervisor</i> )	7. Atasan selalu memberikan pengarahan pengawasan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.
	6. Kesesuaian antara pekerjaan dan kepribadian ( <i>suitable between and personality</i> )	8. Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan, bakat dan minat yang saya miliki.

Sumber: Barasa *et al.* (2018); Berliana *et al.* (2018); Lee, Yang dan Li (2017)

### Kinerja

Variabel kinerja karyawan sebagai variabel endogen atau variabel dependen dalam penelitian ini akan diukur menggunakan indikator kinerja karyawan menurut Russel dan Bernandin (1995) yang terdiri dari kualitas kerja, kuantitas tenaga kerja, efisiensi waktu, efektivitas kerja, kebutuhan pengawasan dan pengaruh. Sebagaimana yang terdapat pada table berikut:

**Tabel 6**  
**Operasional Variabel Kinerja**

Variabel	Indikator	Operasional
Kinerja	1. Kualitas kerja	1. Saya melaksanakan pekerjaan dengan baik.
	2. Kuantitas kerja	2. Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain.
	3. Efisiensi waktu	3. Saya dapat melaksanakan pekerjaan tepat waktu
	4. Efektivitas kerja	4. Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melakukan pekerjaan.
	5. Kebutuhan Pengawasan	5. Saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa diperintah pimpinan.
	6. Pengaruh Diri	6. Saya mampu bekerja sama dengan sikap membangun dalam tim

Sumber: Russel dan Bernandin (1995)



### KUESIONER SURVEY

#### A. IDENTITAS RESPONDEN: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)

1. Jenis Kelamin:
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Usia saat ini:
  - a. 25 – 35 tahun
  - b. 35 – 45 tahun
  - c. 45 – 55 tahun
  - d. > 55 tahun
3. Pendidikan Terakhir: (Pilih salah satu di bawah ini)
  - a. SMP
  - b. SMA
  - c. S1

#### B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan tentukan pendapat setuju ataupun tidak setuju Anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut.
2. Berilah tanda silang (X) terhadap jawaban yang Anda anggap paling tepat. Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 4. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:
  1. Sangat tidak setuju (STS)
  2. Tidak setuju (TS)
  3. Setuju (S)
  4. Sangat Setuju (SS)

Tabel 7  
Kuesioner

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan baik				
2	Jumlah hasil kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain				
3	Saya dapat melaksanakan pekerjaan tepat waktu				
4	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melakukan pekerjaan.				
5	Saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa diperintah pimpinan.				
6	Saya mampu bekerja sama dengan sikap membangun dalam tim				
7	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya lakukan.				
8	Gaji yang diterima sesuai dengan tanggungjawab yang dikerjakan.				
9	Jabatan yang ditawarkan perusahaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
10	Sarana dan prasarana yang ada diperusahaan membuat saya nyaman dan puas dalam bekerja				

Tabel 7  
Kuesioner (Lanjutan)

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
11	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik				
12	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja.				
13	Atasan selalu memberikan pengarahan pengawasan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.				
14	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan, bakat dan minat yang saya miliki.				
15	Saya merasa puas dengan penataan ruang yang memberikan kenyamanan dalam bekerja				
16	Ruang kerja yang luas dan nyaman dapat mendukung aktivitas bekerja				
17	Komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja sangat mendukung saya ntuk mempunyai tingkat produktivitas yang tinggi dalam bekerja.				
18	Koordinasi yang baik dalam setiap kegiatan dengan sesama rekan kerja sangat mendukung tingkat produktivitas saya dalam bekerja.				
19	Konstruksi kantor dan ruang kerja yang tenang sangat mendukung konsentrasi saya ketika bekerja				
20	Peralatan kerja yang lengkap dan modern ditempat kerja membuat saya semakin semangat untuk bekerja				
21	Atasan mendorong saya untuk lebih kreatif.				
22	Atasan memberikan perhatian secara pribadi kepada mereka yang terlihat terabaikan				
23	Atasan membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan.				
24	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada saya disaat saya memiliki masalah.				
25	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.				
26	Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan				
27	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya.				
28	Atasan memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi saya.				

Terimakasih atas partisipasi saudara/i

Lampiran 4  
Input Data Penelitian

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	
2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
5	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	2	3	4	3
8	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
9	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
10	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	3	4	3	3	4	3
11	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
13	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4
16	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4
17	4	3	3	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	1	3	2	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3
18	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3
19	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3
20	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3
21	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4
22	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3
23	4	2	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	1	2	3	3	2	3	3	3
24	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	2	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
25	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	2	4	3	2	3	4	4
26	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	3	3
27	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	4	3	4	2	3	3	3	2	3	4	4
28	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3
29	2	3	4	3	4	4	3	3	1	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3
30	1	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

**Variabel Kepemimpinan Transformasional**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.581	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21.8667	3.982	.289	.554
X3.2	22.6000	4.179	.217	.584
X3.3	21.8667	5.154	.068	.599
X3.4	21.8667	4.326	.425	.510
X3.5	22.1333	3.775	.423	.495
X3.6	21.9667	4.999	.229	.567
X3.7	21.5000	4.121	.545	.475
X3.8	21.9000	4.990	.175	.576

**Variabel Lingkungan Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.558	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	15.9333	2.064	.719	.246
X2.2	16.2000	3.338	.232	.540
X2.3	15.7000	2.769	.363	.479
X2.4	16.0000	3.517	.097	.596
X2.5	16.0333	3.482	.088	.604
X2.6	15.8000	3.200	.362	.493

**Variabel Kepuasan Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.592	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.9667	4.792	.209	.584
X1.2	22.3333	4.920	.132	.607
X1.3	22.2667	4.616	.212	.587
X1.4	22.2000	4.855	.296	.562
X1.5	22.1000	4.093	.519	.488
X1.6	22.1333	4.257	.332	.547
X1.7	21.9667	4.309	.429	.518
X1.8	22.3667	4.516	.274	.566

**Variabel Kinerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.599	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16.5333	3.499	.182	.638
Y2	16.6000	3.490	.416	.525
Y3	16.4333	3.564	.456	.518
Y4	16.4333	3.564	.456	.518
Y5	16.6667	3.333	.400	.525
Y6	16.3333	3.471	.237	.603

KUESIONER SURVEY

**B. IDENTITAS RESPONDEN: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)**

1. Jenis Kelamin:
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Usia saat ini:
  - a. 25 – 35 tahun
  - b. 35 – 45 tahun
  - c. 45 – 55 tahun
  - d. > 55 tahun
3. Pendidikan Terakhir: (Pilih salah satu di bawah ini)
  - a. SMP
  - b. SMA
  - c. S1

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Silahkan tentukan pendapat setuju ataupun tidak setuju Anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut.
2. Berilah tanda silang (X) terhadap jawaban yang Anda anggap paling tepat. Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 4. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:
  1. Sangat tidak setuju (STS)
  2. Tidak setuju (TS)
  3. Setuju (S).
  4. Sangat Setuju (SS)

**Tabel 8**  
**Kuesioner**

No	Pernyataan	1 STS	2 TS	3 S	4 SS
1	Jumlah hasil kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain				
2	Saya dapat melaksanakan pekerjaan tepat waktu				
3	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melakukan pekerjaan.				
4	Saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa diperintah pimpinan.				
5	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik				
6	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja.				
7	Atasan selalu memberikan pengarahan pengawasan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.				
8	Saya merasa puas dengan penataan ruang yang memberikan kenyamanan dalam bekerja				
9	Komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja sangat mendukung saya ntuk mempunyai tingkat produktivitas yang tinggi dalam bekerja.				
10	Peralatan kerja yang lengkap dan modern ditempat kerja membuat saya semakin semangat untuk bekerja				
11	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada saya disaat saya memiliki masalah.				
12	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.				
13	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya.				

Terimakasih atas partisipasi saudara/i

Lampiran 7  
Input Data Penelitian

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
7	4	2	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3
8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
9	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4
10	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
11	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	4	2	3
12	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
14	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
15	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
16	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
17	4	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3
18	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
19	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
20	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3
21	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
23	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2
24	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
26	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
31	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
34	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4
40	2	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
41	1	4	4	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
42	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
44	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	4
45	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4
46	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
47	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
48	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4
49	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
50	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4

**Lampiran 7**  
**Input Data Penelitian**

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
51	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
52	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
53	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	
54	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
55	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	
56	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	
59	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
60	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
62	3	3	2	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	2	3	2	3	4	4	
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
64	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	
65	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	
66	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	
67	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	
68	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	
69	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	
70	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	
71	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	
72	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
73	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	
74	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	
75	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	
76	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	
77	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	
78	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	
79	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	
80	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
82	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
83	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	
84	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	
85	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	
86	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3	4	
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	
89	3	1	3	1	3	4	1	2	3	1	3	4	1	2	3	1	3	1	3	4	1	2	2	3	3	1	1	2
90	1	3	1	2	4	2	3	2	1	2	4	2	3	2	1	3	1	2	4	2	2	2	3	1	3	3	2	3
91	1	3	1	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	1	3	1	2	3	3	3	2	2	1	3	2	3	3
92	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
95	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
96	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
97	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	
98	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	
99	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	
100	3	3	2	3	4	3	4	2	2	3	4	3	4	2	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	



**Lampiran 7**  
**Input Data Penelitian**

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
101	2	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3
102	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
103	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
104	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
105	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
106	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
108	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
109	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
112	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3
113	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
114	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
115	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3
116	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
117	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
118	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
119	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	2	3
120	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3
121	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
122	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3
123	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
124	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
125	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
126	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
127	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
128	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
129	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4
130	3	3	3	4	2	4	3	2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2
131	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3
132	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
133	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
134	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
135	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
136	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
137	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
138	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3
139	2	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	2	2
140	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
141	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4
142	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
143	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
144	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	4
145	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
146	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
147	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
148	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
150	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4

Lampiran 7  
Input Data Penelitian

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
151	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
152	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3
153	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
154	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
155	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
156	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
157	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4
158	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
159	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
160	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
161	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
162	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
163	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
164	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
165	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
166	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
168	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
169	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
170	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
171	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
174	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	4	4	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4
176	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
177	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
178	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
179	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
180	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
184	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
189	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
192	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
193	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
194	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
197	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
198	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
200	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3

**Analisis Uji Struktural**

**Tabel 9**  
**Persamaan Model Struktural**

No	Persamaan Model Struktural
1	Kinerja = 0,40*Kepuasan + 0,30*KT + 0,10*LK, Errorvar.= 0,55 , R <sup>2</sup> = 0,45 (0,14) (0,13) (0,10) (0,16) 2,85 2,38 0,99 3,37
2	Kepuasan = 0,44*KT + 0,31*LK, Errorvar.= 0,33 , R <sup>2</sup> = 0,67 (0,11) (0,11) (0,16) 3,89 2,93 3,84

Sumber: hasil uji SEM Lisrel

**Analisis Kesesuaian Seluruh Model**

**Tabel 10**  
**Hasil Analisis Goodness of Fit**

Group	Indicator	Value	Keterangan
1	Degree of Freedom	59	Good fit
	Chi Square	76,75	
	NCP	16,40	
	Confidence Interval	0,0 ; 42,83	
2	RMSEA	0,037	Close fit
	Confidence Interval	0,0; 0,060	
	P Value	0,80	
3	ECVI Model	0,70	Good fit
	ECVI Saturated	0,91	
	ECVI Independence	5,70	
	Confidence Interval	0,62 ; 0,83	
4	AIC Model	139,40	Good fit
	AIC Saturated	182,00	
	AIC Independence	134,24	
	CAIC Model	276,95	
	CAIC Saturated	573,15	
	CAIC Independence	1190,12	
5	NFI	0,93	Good fit
	CFI	0,98	
	NNFI	0,98	
	IFI	0,98	
	RFI	0,91	
	PNFI	0,70	
6	Critical N	227,02	Good fit
7	GFI	0,94	Good fit
	AGFI	0,92	
	PGFI	0,61	

Sumber: hasil uji SEM dengan Lisrel

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.  
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: [www.ssicentral.com](http://www.ssicentral.com)

The following lines were read from file D:\DOC\JOB\ESA UNGGUL\SIMPLIS3.sp1:

Raw Data from file 'D:\DOC\JOB\ESA UNGGUL\PRELIS FA0IH3.psf'  
Sample Size = 200  
Latent Variables Kinerja Kepuasan KT LK  
Relationships  
Kinerja = Kepuasan  
Kinerja = KT  
Kinerja = LK  
Kepuasan = KT  
Kepuasan = LK  
Y2 - Y5 = Kinerja  
X1.5 - X1.7 = Kepuasan  
X2.1 = KT  
X2.3 = KT  
X2.6 = KT  
X3.4 - X3.5 = LK  
X3.7 = LK  
Path Diagram  
End of Problem  
Sample Size = 200

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

$$Y2 = 0.37 * \text{Kinerja}, \text{ Errorvar.} = 0.33, R^2 = 0.30$$

(0.037)  
8.77

$$Y3 = 0.30 * \text{Kinerja}, \text{ Errorvar.} = 0.16, R^2 = 0.36$$

(0.050) (0.019)  
5.91 8.42

$$Y4 = 0.42 * \text{Kinerja}, \text{ Errorvar.} = 0.14, R^2 = 0.56$$

(0.063) (0.022)  
6.59 6.42

$$Y5 = 0.42 * \text{Kinerja}, \text{ Errorvar.} = 0.21, R^2 = 0.46$$

(0.067) (0.028)  
6.35 7.53

$$X1.5 = 0.35 * \text{Kepuasan}, \text{ Errorvar.} = 0.16, R^2 = 0.43$$

(0.022)  
7.50

$$X1.6 = 0.34 * \text{Kepuasan}, \text{ Errorvar.} = 0.18, R^2 = 0.39$$

(0.051) (0.023)  
6.68 7.87

$$X1.7 = 0.41 * \text{Kepuasan}, \text{ Errorvar.} = 0.15, R^2 = 0.54$$

(0.058) (0.024)  
7.19 6.20

$$X2.1 = 0.40 * \text{KT}, \text{ Errorvar.} = 0.17, R^2 = 0.49$$

(0.047) (0.030)  
8.55 5.52

$$X2.3 = 0.34 * \text{KT}, \text{ Errorvar.} = 0.19, R^2 = 0.38$$

(0.045) (0.027)  
7.63 7.08

$$X2.6 = 0.27 * \text{KT}, \text{ Errorvar.} = 0.28, R^2 = 0.20$$

(0.048) (0.032)  
5.49 8.87

$$X3.4 = 0.32 * \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.22, R^2 = 0.32$$

(0.044) (0.027)  
7.17 8.06

$$X3.5 = 0.47 * \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.16, R^2 = 0.59$$

(0.050) (0.036)  
9.52 4.37

$$X3.7 = 0.37 * \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.25, R^2 = 0.36$$

(0.049) (0.032)  
7.60 7.62

Structural Equations

$$\text{Kinerja} = 0.40 \cdot \text{Kepuasan} + 0.30 \cdot \text{KT} + 0.10 \cdot \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.55, R^2 = 0.45$$

(0.14)	(0.13)	(0.10)	(0.16)
2.85	2.38	0.99	3.37

$$\text{Kepuasan} = 0.44 \cdot \text{KT} + 0.31 \cdot \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.61, R^2 = 0.39$$

(0.11)	(0.11)	(0.16)
3.89	2.93	3.84

Reduced Form Equations

$$\text{Kinerja} = 0.47 \cdot \text{KT} + 0.23 \cdot \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.64, R^2 = 0.36$$

(0.12)	(0.10)
3.98	2.17

$$\text{Kepuasan} = 0.44 \cdot \text{KT} + 0.31 \cdot \text{LK}, \text{ Errorvar.} = 0.61, R^2 = 0.39$$

(0.11)	(0.11)
3.89	2.93

Correlation Matrix of Independent Variables

	KT	LK
KT	1.00	-----
LK	0.38 (0.10) 3.92	1.00

Covariance Matrix of Latent Variables

	Kinerja	Kepuasan	KT	LK
Kinerja	1.00			
Kepuasan	0.61	1.00		
KT	0.56	0.56	1.00	
LK	0.41	0.48	0.38	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 59  
 Minimum Fit Function Chi-Square = 76.75 (P = 0.060)  
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 75.40 (P = 0.074)  
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 16.40  
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 42.83)

Minimum Fit Function Value = 0.39  
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.082  
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.22)  
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.037  
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.060)  
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.80

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.70  
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.62 ; 0.83)  
 ECVI for Saturated Model = 0.91  
 ECVI for Independence Model = 5.70

Chi-Square for Independence Model with 78 Degrees of Freedom = 1108.24  
 Independence AIC = 1134.24

normal theory weighted Least Squares Chi-Square = 15.40 (P = 0.074)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 16.40

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 42.83)

Minimum Fit Function Value = 0.39

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.082

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.22)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.037

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.060)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.80

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.70

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.62 ; 0.83)

ECVI for Saturated Model = 0.91

ECVI for Independence Model = 5.70

Chi-Square for Independence Model with 78 Degrees of Freedom = 1108.24

Independence AIC = 1134.24

Model AIC = 139.40

Saturated AIC = 182.00

Independence CAIC = 1190.12

Model CAIC = 276.95

Saturated CAIC = 573.15

Normed Fit Index (NFI) = 0.93

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.98

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.70

Comparative Fit Index (CFI) = 0.98

Incremental Fit Index (IFI) = 0.98

Relative Fit Index (RFI) = 0.91

Critical N (CN) = 227.02

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.017

Standardized RMR = 0.049

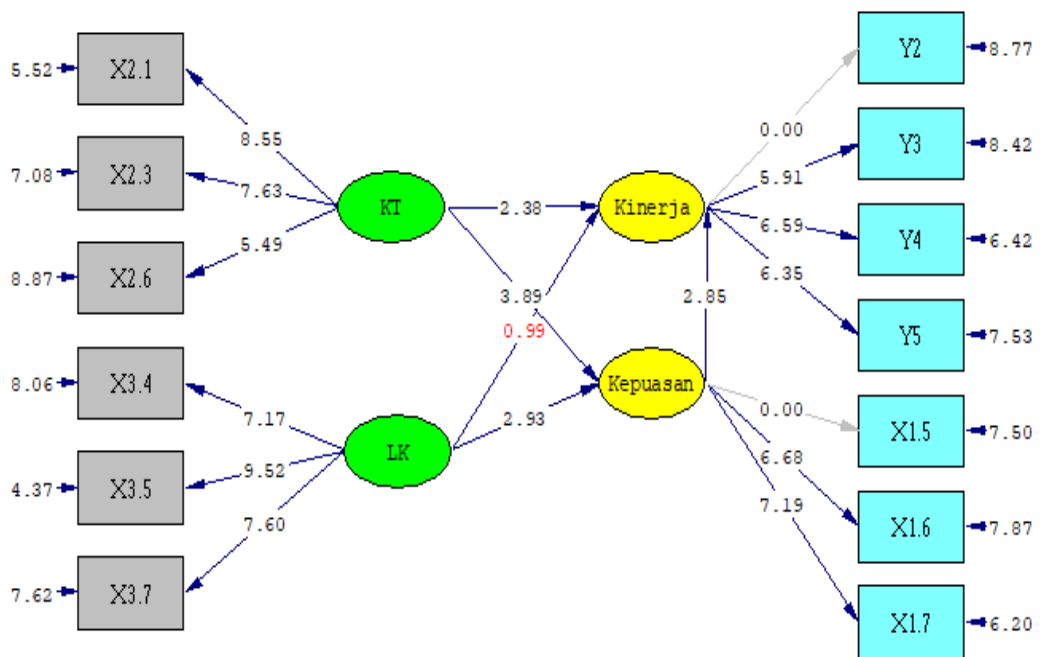
Goodness of Fit Index (GFI) = 0.94

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.92

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.61

Time used: 0.016 Seconds

Path Diagram T-Value



Chi-Square=75.40, df=59, P-value=0.07364, RMSEA=0.037