

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap keterikatan kerja. Jenis penelitian yang dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode sampel yang digunakan adalah *non-probability* sampling dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Dengan demikian, ditetapkan jumlah sampel sebanyak 176 sampel. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis *structural equation model* (SEM) dengan menggunakan program statistik Lisrel 7.8.

Hasil penelitian menemukan bahwa kepemimpinan transformasional dan pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. kepemimpinan transformasional, pengembangan SDM dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja. Penelitian ini memiliki kontribusi bagi PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk (WIKA). Dalam hal ini pimpinan perusahaan harus mampu mendengarkan berbagai kesulitan dan keluhan karyawan terkait pekerjaan. Oleh karena itu penting bagi atasan dan bawahan untuk saling bekerja sama menyelesaikan permasalahan karyawan di kantor sehingga kinerja karyawan tetap terjaga dan produktivitas perusahaan semakin meningkat. Selain itu juga perusahaan melakukan kegiatan pelatihan dan pendidikan formal.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan SDM, Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja