

LAMPIRAN

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
1	Julian Barling and Tom Weber, E. Kevin Kelloway (1996)	<i>Effects of Transformational Leadership Training on Attitudinal and Financial Outcomes: A Field Experiment</i> <i>Journal of Applied Psychology</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepemimpinan Karismatik berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
2	Jay A. Conger, Rabindra N. Kanungo, Sanjay T. Menon (2000)	<i>Charismatic Leadership and Follower Effects</i> <i>Journal of Organizational Behavior</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepemimpinan karismatik sangat kuat dan positif terkait dengan beberapa hasil pengikut penting
3	Robert W Rowden (2000)	<i>The Relationship Between Charismatic Leadership Behaviors and Organizational Commitment</i> <i>Leadership and Organization Development Journal</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Perilaku pemimpin karismatik secara positif terkait dengan komitmen organisasi yang afektif
4	John P. Meyer, David J. Stanley, Lynne Herscovitch, Laryssa Topolnytsky (2002)	<i>Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences</i> <i>Journal of Vocational Behavior</i>	Regresi	Kepuasan kerja adalah variabel yang memiliki nada "afektif" dan dianggap terbaik terkait dengan komitmen afektif
5	Louise P. Parkes, Peter H. Langford (2008)	<i>Work-life balance or work-life alignment? A test of the importance of work-life balance for employee engagement and intention to stay in organisations</i> <i>Journal of Management and Organization</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> dan kepuasan kerja berhubungan positif dengan kepuasan terhadap penghargaan dan pengakuan.

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
6	Amir Erez, Diane E. J., Vilmos F. M., Marcie A. LePine (2008)	<i>Stirring the Hearts of Followers: Charismatic Leadership as the Transferal of Affect</i> <i>Journal of Applied Psychology</i>	Regresi	Pengikut pemimpin karismatik lebih bahagia dari pada mereka yang mengikuti pemimpin non-karismatik
7	R.K. Shastri, K. Shashi Mishra, A. Sinha (2010)	<i>Charismatic Leadership and Organizational Commitment: An Indian perspective</i> <i>African Journal of Business Management</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepemimpinan Karismatik berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
8	Cemal Zehir, Ebru Erdogan, Dogan Basar (2011)	<i>The Relationship Among Charismatic Leadership, Ethical Climate, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Companies</i> <i>Journal of Global Strategic Management</i>	Regresi	Terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dan kepemimpinan karismatik untuk persepsi karyawan tentang organisasi
9	Bola Adekola (2012)	<i>The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction: A Study of Employees at Nigerian Universities</i> <i>International Journal of Human Resource Studies</i>	Regresi	Komitmen organisasional memiliki dampak positif signifikan terhadap kepuasan kerja
10	V. Varatharaj, S. Vasantha (2012)	<i>Work Life Balances a Source of Job Satisfaction: An Exploratory Study on the View of Woman Employees in the Service Sector</i> <i>International Journal of Multidisciplinary Research</i>	Analisis Korelasi dan KruKals	<i>Work-life balance</i> sebagai sumber kepuasan kerja dalam layanan sektor-sektor seperti perbankan, pendidikan dan organisasi pemerintah

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
11	D.Sakthivel, Dr. J. Jayakrishnan (2012)	<i>Work life balance and Organizational commitment for Nurses</i> <i>Asian Journal of Business and Management Sciences</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
12	Ilhami Yucel, Cetin Bektas (2012)	<i>Job satisfaction, organizational commitment and demographic characteristics among teachers in Turkey: Younger is better?</i> <i>Procedia – Social and Behavioral Sciences</i>	Regresi	Kepuasan Kerja berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
13	Pavlos. A Vlachos, Nikolaos G. Panagopoulos, Adam A. Rapp (2013)	<i>Feeling Good by Doing Good, Employee CSR-Induced Attributions, Job Satisfaction, and the Role of Charismatic Leadership</i> <i>Springer Science + Business Media Dordrecht</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepemimpinan Karismatik berhubungan positif terhadap Kepuasan Kerja
14	Saimir Suma, Jonida Leshia (2013)	<i>Job Satisfaction and Organizational Commitment: The Case of Shkodra Municipality</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepuasan Kerja berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
15	Gulbahar, Amjad Ali Ch., Ghulam Muhammad Kundi & Qamar Affaq Qureshi, Robina Akhtar (2014)	<i>Relationship between Work-Life Balance & Organizational Commitment</i> <i>Research on Humanities and Social Sciences</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif terhadap Komitmen Organisasional

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
16	R.C. Da Silva, J.S. Dutra, Elza Fatima R.V., Andre Luiz Fischer, L.N. Trevisan (2014)	<i>Generational perceptions and their influences on organizational commitment</i> <i>Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
17	Dr. Upasna Joshi Sethi (2014)	<i>Influence of Work Life Balance on Organisational Commitment: A Comparative Study of Women Employees Working in Public and Private Sector Banks</i> <i>European Journal of Business and Management</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif terhadap Komitmen Organisasional
18	R.K. Pradhan, Lalatendu Kesari Jena, Itishree Gita Kumari (2016)	<i>Effect of Work-Life Balance on organizational Citizenship Behaviour</i> <i>Global Business Review</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif signifikan terhadap Komitmen Organisasional
19	Rasheed Olawale, Azeez V., Tinuke M.Fapohunda, FolusoIlesnmi, Jayeoba V. (2017)	<i>Work-Life Balance and Organizational Commitment: Perceptions of Working Postgraduate Students</i> <i>Journal of Indonesian Economy and Business</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> memiliki hubungan positif meskipun tidak signifikan secara statistik dengan Komitmen Organisasional
20	Amin Nikpour (2018)	<i>Psychological Empowerment and Organizational Innovation: Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment</i> <i>Intrnational Journal of Organizational Leadership</i>	Regresi	Kepuasan kerja karyawan memiliki efek positif pada komitmen organisasional karyawan

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
21	Miodraga Stefanovska-Petkovska, Ilijana Petrovska, Marjan Bojadziev, Ilijana Schaeffer, Ana Tomovska-Misoska (2019)	<i>The Effects of Organizational Culture and Dimensions on Job Satisfaction and Work-Life Balance</i> <i>Montenegrin Journal of Economics</i>	Regresi	<i>Work-life balance</i> berhubungan positif terhadap Kepuasan Kerja
22	Christine Joy I. Aban, Vincent Emmanuel B. Perez, Kaila Keeshia G. Ricarte, Jason L. Chiu (2019)	<i>The Relationship of Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Perceived Organizational Support of Telecommuters in The National Capital Region</i> <i>Review of Integrative Business and Economics Research</i>	Structural Equation Modeling (SEM)	Kepuasan Kerja berhubungan positif terhadap Komitmen Organisasional

Kepemimpinan Karismatik

Kepemimpinan Karismatik pada penelitian ini akan diukur menggunakan dimensi dari Conger & Kanungo (1994), yaitu: (1) *vision and articulation*, visi dan artikulasi yaitu memotivasi dengan mengartikulasikan secara efektif pentingnya hal-hal yang dilakukan anggota organisasi (2) *environmental sensitivity*, sensitifitas terhadap lingkungan yaitu dengan mudah mengenali kendala dalam lingkungan sosial dan budaya organisasi yang mungkin menghalangi pencapaian tujuan organisasi (3) *personal risk*, risiko pribadi yaitu terlibat dalam kegiatan yang melibatkan risiko pribadi yang cukup besar dalam mengejar tujuan organisasi (4) *sensitivity to member needs*, sensitifitas terhadap kebutuhan anggota organisasi yaitu menunjukkan kepekaan terhadap kebutuhan dan perasaan anggota organisasi.

Tabel 1
Operasional Variabel Kepemimpinan Karismatik

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
1	vision and articulation (visi dan artikulasi)	1	inspirational, able to motivate by articulating effectively the importance of what organizational members are doing	1	inspirasional, mampu memotivasi dengan mengartikulasikan secara efektif pentingnya apa yang anggota organisasi lakukan	1	atasan saya mampu memotivasi karyawan
		2	exciting public speaker	2	pembicara publik yang menarik	2	atasan saya merupakan pembicara publik yang menarik
		3	has vision, often brings up ideas about possibilities for the future	3	memiliki visi, sering memunculkan ide tentang kemungkinan untuk masa depan	3	atasan saya memiliki visi untuk masa depan perusahaan
2	environmental sensitivity (sensitifitas terhadap lingkungan)	1	readily recognizes constraints in the organization's social and cultural environment that may stand in the way of achieving organizational objectives	1	dengan mudah mengenali kendala dalam lingkungan sosial dan budaya organisasi yang mungkin menghalangi pencapaian tujuan organisasi	1	atasan saya dengan mudah mengenali kendala dalam lingkungan sosial perusahaan
		2	readily recognizes barriers or forces within the organization that may block or hinder	2	dengan mudah mengenali hambatan atau kekuatan dalam organisasi yang dapat menghalangi atau menghalangi	2	atasan saya mengenali hambatan atau kekuatan dalam perusahaan
		3	entrepreneurial, seizes new opportunities to achieve goals	3	entrepreneurial, merebut peluang baru untuk mencapai tujuan	3	atasan saya dapat merebut peluang baru untuk mencapai tujuan perusahaan

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
3	personal risk (risiko pribadi)	1	in pursuing organizational objectives, engages in activities involving considerable personal risk	1	dalam mengejar tujuan organisasi, terlibat dalam kegiatan yang melibatkan risiko pribadi yang cukup besar	1	atasan saya terlibat dalam kegiatan yang melibatkan risiko pribadi yang cukup besar
		2	in pursuing organizational objectives, engages in activities involving considerable self-sacrifice	2	dalam mengejar tujuan organisasi, terlibat dalam kegiatan yang melibatkan banyak pengorbanan diri	2	atasan saya terlibat dalam kegiatan yang melibatkan banyak pengorbanan diri
		3	often incurs high personal costs for the good of the organization	3	sering kali menimbulkan biaya pribadi yang tinggi untuk kebaikan organisasi	3	atasan saya mengeluarkan biaya pribadi yang tinggi untuk kebaikan perusahaan
4	sensitivity to member needs (sensitivitas terhadap kebutuhan karyawan)	1	shows sensitivity for the needs and feelings of other members in the organization	1	menunjukkan kepekaan terhadap kebutuhan dan perasaan anggota lain dalam organisasi	1	atasan saya menunjukkan kepekaan terhadap kebutuhan karyawan dalam perusahaan
		2	influences others by developing mutual liking and respect	2	mempengaruhi orang lain dengan mengembangkan rasa saling menyukai dan menghormati	2	atasan saya mempengaruhi orang lain dengan mengembangkan rasa saling menghormati
		3	often expresses personal concern for the needs and feelings of other members of the organization	3	sering mengungkapkan kepedulian pribadi terhadap kebutuhan dan perasaan anggota organisasi lainnya	3	atasan saya sering mengungkapkan kepedulian pribadi terhadap kebutuhan karyawan

Sumber: Conger & Kanungo (1994)

Lampiran 2
Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Work-Life Balance

Work-life balance pada penelitian ini akan diukur menggunakan dimensi dari Fisher, Bulger & Smith (2009), yaitu: (1) *work interference with personal life* yaitu pekerjaan dapat mengganggu kehidupan pribadi individu (2) *personal life interference with work* yaitu kehidupan pribadi individu mengganggu kehidupan pekerjaan (3) *personal life enhancement of work (PLEW)* yaitu kehidupan pribadi seseorang dapat meningkatkan performa individu dalam dunia kerja (4) *work enhancement of personal life (WEPL)* yaitu pekerjaan dapat meningkatkan kualitas kehidupan pribadi individu.

Tabel 2
Operasional Variabel *Work-Life Balance*

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
1	work interference with personal life (gangguan kerja terhadap kehidupan pribadi)	1	my personal life suffers because of my work	1	kehidupan pribadi saya menderita karena pekerjaan saya	1	saya merasa kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan saya
		2	i come home from work too tired to do things i would like to do	2	saya pulang kerja terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan	2	saya merasa terlalu lelah saat pulang kerja untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan
2	personal life interference with work (gangguan kehidupan pribadi dengan pekerjaan)	1	my work suffers because of everything going on in my personal life	1	pekerjaan saya menderita karena semua yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya	1	saya merasa pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi saya
		2	i have difficulty getting my work done because i am pre-occupied with personal matters	2	Saya mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena saya sibuk dengan urusan pribadi	2	Saya mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena sibuk dengan urusan pribadi
3	personal life enhancement of work (kehidupan pribadi meningkatkan pekerjaan)	1	my jobs gives me energy to pursue activities outside of work that are important to me	1	pekerjaan saya memberi saya energi untuk mengejar kegiatan di luar pekerjaan yang penting bagi saya	1	saya merasa pekerjaan saya memberi saya energi untuk melakukan kegiatan penting di luar pekerjaan
		2	because of my job, i am in a better mood at home	2	karena pekerjaan saya, suasana hati saya lebih baik di rumah	2	saya merasa suasana hati saya di rumah lebih baik karena pekerjaan saya
4	work enhancement of personal life (pekerjaan meningkatkan kehidupan pribadi)	1	i am in a better mood at work because of everything i have going for me in my personal life	1	Saya dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua yang saya miliki untuk saya dalam kehidupan pribadi saya	1	Saya dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua yang saya miliki dalam kehidupan pribadi saya
		2	my personal life gives me energy to do my job	2	kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya	2	saya merasa kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya

Sumber: Fisher, Bulger & Smith (2009)

Lampiran 2
Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja pada penelitian ini akan diukur menggunakan dimensi dari *Minnesota Satisfaction Questionnaire* dari Weiss *et al.* (1967), yaitu: (1) *environmental satisfaction*, kepuasan terhadap lingkungan kerja yang terdiri dari gaji, peluang, kondisi, kebijakan dan rekan kerja di perusahaan (2) *conscientious satisfaction*, kepuasan hati nurani yaitu kesempatan untuk melakukan sesuatu yang memanfaatkan kemampuan karyawan itu sendiri (3) *volitional satisfaction*, kepuasan atas kehendak yaitu kebebasan untuk menggunakan penilaian karyawan itu sendiri.

Tabel 3
Operasional Variabel Kepuasan Kerja

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
1	environmental satisfaction (kepuasan terhadap lingkungan kerja)	1	the way my boss handles his/her work	1	cara bos saya menangani pekerjaannya	1	saya merasa puas terhadap cara atasan saya menangani pekerjaannya
		2	my pay and the amount of work i do	2	gaji saya dan jumlah pekerjaan yang saya lakukan	2	saya merasa puas terhadap gaji saya dan jumlah pekerjaan yang saya lakukan
		3	the working conditions	3	kondisi kerja	3	saya merasa puas terhadap kondisi kerja di perusahaan tempat saya bekerja
2	conscientious satisfaction (kepuasan hati nurani)	1	the chance to do different things from time to time	1	kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu	1	saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu
		2	the chance to do something that makes use of my abilities	2	kesempatan untuk melakukan sesuatu yang memanfaatkan kemampuan saya	2	saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk melakukan sesuatu yang memanfaatkan kemampuan saya
		3	being able to do things that don't go against	3	bisa melakukan hal-hal yang tidak bertentangan	3	saya merasa puas apabila melakukan hal-hal yang tidak bertentangan

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
3	volitional satisfaction (kepuasan atas kehendak)	1	the chance to try my own methods of doing the job	1	kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam melakukan pekerjaan	1	saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk mencoba cara saya sendiri dalam melakukan pekerjaan
		2	the freedom to use my own judgement	2	kebebasan untuk menggunakan penilaian saya sendiri	2	saya merasa puas apabila diberikan kebebasan untuk menggunakan penilaian saya sendiri
		3	the feeling of accomplishment i get from the job	3	perasaan prestasi yang saya dapatkan dari pekerjaan	3	saya merasa puas apabila diberikan prestasi atas apa yang saya kerjakan

Sumber: Weiss *et al.* (1967)

Lampiran 2
Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)

Komitmen Organisasional

Komitmen Organisasional pada penelitian ini akan diukur menggunakan dimensi dari Meyer *et al.*(1993) yang meliputi: (1) *affective commitment*, komitmen afektif yaitu komitmen yang dapat terjadi apabila karyawan ingin menjadi bagian dari organisasi karena adanya ikatan emosional; (2) *continuance commitment*, komitmen kelanjutan yaitu komitmen yang muncul apabila karyawan tetap bertahan pada suatu organisasi karena membutuhkan gaji dan keuntungan-keuntungan lain atau karena karyawan tersebut tidak menemukan pekerjaan lain; (3) *normative commitment*, komitmen normatif yaitu komitmen yang timbul dari nilai-nilai dalam diri karyawan. Karyawan bertahan menjadi anggota organisasi karena adanya kesadaran bahwa komitmen terhadap organisasi merupakan hal yang seharusnya dilakukan.

Tabel 4
Operasional Variabel Komitmen Organisasional

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
1	affective commitment (komitmen afektif)	1	i would be very happy to spend the rest of my career in this organization	1	saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini	1	saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan tempat saya bekerja
		2	i really feel as if this organization's problem are my own	2	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri	2	saya merasa seolah-olah masalah di perusahaan tempat saya bekerja adalah masalah saya sendiri
		3	i feel like "emotionally attached" to this organization	3	saya merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini	3	saya merasa "terikat secara emosional" dengan perusahaan di tempat saya bekerja
2	continuance commitment (komitmen kelanjutan)	1	it would be very hard for me to leave my organization right now, even if i wanted to	1	akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya sekarang, bahkan jika saya mau	1	saya merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan di tempat saya bekerja sekarang, bahkan jika saya mau
		2	i believe that i have too few options to consider leaving this organization	2	Saya percaya bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini	2	saya percaya bahwa saya memiliki sedikit pilihan apabila meninggalkan perusahaan di tempat saya bekerja
		3	one of the few negative consequences of leaving this organization would be the scarcity of available alternatives	3	salah satu dari beberapa konsekuensi negatif meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan alternatif yang tersedia	3	saya merasa salah satu konsekuensi negatif meninggalkan perusahaan di tempat saya bekerja adalah kelangkaan alternatif yang tersedia

No.	Dimensi		Versi Asli		Translate		Operasionalisasi
3	nonnative commitment (komitmen normatif)	1	i feel any obligation to remain with my current employer	1	Saya merasa berkewajiban untuk tetap bersama majikan saya saat ini	1	saya merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan tempat saya bekerja saat ini
		2	i would feel guilty if i left my organization now	2	saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan organisasi saya sekarang	2	saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan perusahaan di tempat saya bekerja sekarang
		3	this organization deserves my loyalty	3	organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan saya	3	saya merasa perusahaan di tempat saya bekerja layak mendapatkan kesetiaan saya

Sumber: Meyer *et al.*(1993)

KUESIONER SURVEY

A. Identitas Responden: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)

1. Jenis kelamin anda:
 - a. Pria b. Wanita
2. Usia anda saat ini:
 - a. ≤ 20 tahun b. 20 tahun – 30 tahun c. 30 tahun – 40 tahun d. ≥ 40 thn
3. Pendidikan akhir:
 - a. SMA/SMK b. D3 c. S1 d. S2
4. Masa Kerja:
 - a. Kurang dari 1 Tahun b. 1 s.d. 3 Tahun c. 3 s.d. 5 Tahun d. Lebih dari 5 Tahun
5. Unit Kerja:
 - a. Divisi Program b. Divisi Keuangan c. Divisi HRD d. Divisi Pemberitaan
 - e. Divisi Produksi f. Divisi Pemasaran g. Divisi Teknik

B. Kuesioner

Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 5. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No.	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1	Atasan saya mampu memotivasi karyawan					
2	Atasan saya merupakan pembicara publik yang menarik					
3	Atasan saya memiliki visi untuk masa depan perusahaan					
4	Atasan saya dengan mudah mengenali kendala dalam lingkungan sosial perusahaan					
5	Atasan saya mengenali hambatan atau kekuatan dalam perusahaan					
6	Atasan saya dapat merebut peluang baru untuk mencapai tujuan					
7	Atasan saya terlibat dalam kegiatan yang melibatkan risiko pribadi yang cukup besar					
8	Atasan saya terlibat dalam kegiatan yang melibatkan banyak pengorbanan diri					
9	Atasan saya mengeluarkan biaya pribadi yang tinggi untuk kebaikan perusahaan					

No.	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
10	Atasan saya menunjukkan kepekaan terhadap kebutuhan karyawan dalam perusahaan					
11	Atasan saya mempengaruhi orang lain dengan mengembangkan rasa saling menghormati					
12	Atasan saya sering mengungkapkan kepedulian pribadi terhadap kebutuhan karyawan					
13	Saya merasa kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan saya					
14	Saya merasa terlalu lelah saat pulang kerja untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan					
15	Saya merasa pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi saya					
16	Saya mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena sibuk dengan urusan pribadi					
17	Saya merasa pekerjaan saya memberi saya energi untuk melakukan kegiatan pribadi yang penting					
18	Saya merasa suasana hati saya di rumah lebih baik karena pekerjaan saya					
19	Saya dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena kehidupan pribadi saya					
20	Saya merasa kehidupan pribadi saya memberi energi untuk melakukan pekerjaan					
21	Saya merasa puas terhadap cara atasan saya menangani pekerjaannya					
22	Saya merasa puas terhadap gaji saya dan jumlah pekerjaan yang saya lakukan					
23	Saya merasa puas terhadap kondisi kerja di perusahaan tempat saya bekerja					
24	Saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu					
25	Saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk melakukan sesuatu yang memanfaatkan kemampuan saya					
26	Saya merasa puas apabila melakukan hal-hal yang tidak bertentangan					
27	Saya merasa puas apabila diberikan kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam melakukan pekerjaan					
28	Saya merasa puas apabila diberikan kebebasan untuk menggunakan penilaian saya sendiri					

No.	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
29	Saya merasa puas apabila diberikan prestasi atas apa yang saya kerjakan					
30	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
31	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri					
32	Saya merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini					
33	Saya merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan saya sekarang, bahkan jika saya mau					
34	Saya percaya bahwa saya memiliki sedikit pilihan apabila meninggalkan perusahaan					
35	Saya merasa salah satu konsekuensi negatif meninggalkan perusahaan ini adalah kelangkaan alternatif yang tersedia					
36	Saya merasa berkewajiban untuk tetap bersama perusahaan saya saat ini					
37	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi saya sekarang					
38	Saya merasa perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan saya					

Terimakasih atas partisipasi saudara/i

Lampiran 4
Input Data Penelitian

No.	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	CL9	CL10	CL11	CL12	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	WLB9	WLB20	JS21	JS22	JS23	JS24	JS25	JS26	JS27	JS28	JS29	OCM30	OCM31	OCM32	OCM33	OCM34	OCM35	OCM36	OCM37	OCM38						
1	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4						
2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4					
3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4					
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3					
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3						
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4					
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	4	5	3	5	5	3	5	5	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4					
11	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	1	4	1	4	1	4	3	4	3	3	3	3	4	1	4	1	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4				
12	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3	1	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4				
13	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
14	5	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4				
15	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	2	3	4	4	3	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4				
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4				
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	1	4	1	4	2	2	2	4	4	4	4	4	1	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	1	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4			
20	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4			
21	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	3	1	2	1	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	3	3	5	3	4	3	4	5	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
23	5	5	4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	2	1	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3		
24	4	3	3	2	2	2	4	3	4	4	5	4	2	3	1	2	3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	1	2	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	4			
25	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	1	1	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	1	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4		
26	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	2	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
27	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	5	2	1	2	1	2	1	2	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5			
28	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	
29	4	5	5	5	4	4	3	5	3	3	4	4	3	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	1	3	3	3	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3		
30	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	1	5	5	5	3	5	4	4	4	4	3	1	5	5	5	3	3	2	3	2	3	4	5	5	5			
31	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
32	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	1	2	1	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
33	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
34	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	
35	3	4	3	4	5	4	3	3	4	2	4	4	3	3	2	3	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	3	4	2		
36	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
37	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
38	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	
39	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	2	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian

No.	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	CL9	CL10	CL11	CL12	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	WLB9	WLB20	JS21	JS22	JS23	JS24	JS25	JS26	JS27	JS28	JS29	OCM30	OCM31	OCM32	OCM33	OCM34	OCM35	OCM36	OCM37	OCM38											
45	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4									
46	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	1	4	1	4	3	4	3	3	3	3	4	1	4	1	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4							
47	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	1	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5	4							
48	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4							
49	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4						
50	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	2	4	2	3	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4						
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4					
52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	1	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4				
53	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	2	2	1	3	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4			
54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	1	4	2	4	3	3	4	3	3	3	2	1	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4			
55	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4			
56	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	1	2	1	4	2	1	4	2	4	4	4	3	1	2	1	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4		
57	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	3	5	3	4	3	4	5	5	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
58	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	2	2	1	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3		
59	4	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	5	4	2	3	1	2	3	4	4	3	4	4	2	3	4	2	3	1	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	
60	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	1	1	4	3	3	2	3	2	3	2	1	1	1	1	1	4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
61	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		
62	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	5	2	1	2	1	2	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
63	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
64	4	5	5	5	4	4	3	5	3	3	4	3	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	1	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
65	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	1	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	1	5	5	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
66	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
67	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
68	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
69	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	
70	3	4	3	4	5	4	3	3	4	2	4	4	3	3	2	3	5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	3	2	3	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
73	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
74	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3		
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	4	5	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
80	4	4	4</																																														

Lampiran 4
Input Data Penelitian

No.	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	CL9	CL10	CL11	CL12	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	WLB9	WLB0	JS21	JS22	JS23	JS24	JS25	JS26	JS27	JS28	JS29	OCM30	OCM31	OCM32	OCM33	OCM34	OCM35	OCM36	OCM37	OCM38								
133	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	4				
134	4	5	5	4	4	3	5	3	4	3	4	3	2	1	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	1	3	3	5	5	5	4	3	5	4	4	3	4	5	3	3				
135	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	3	1	5	5	3	5	5	3	5	4	4	4	4	3	1	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	4	5	5	5				
136	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
137	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	1	2	1	4	3	4	4	4	3	4	3	1	2	1	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5			
138	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
139	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3			
140	3	4	3	4	5	4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	2	3	5	4	4	5	4	3	3	3	3	2	3	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	4	2	2			
141	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
142	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5		
143	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
144	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	4	2	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3		
145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
146	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
149	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	2	5	4	5	3	5	5	4	4	5	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
150	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
151	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	1	4	1	4	3	4	3	4	3	3	3	4	1	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
152	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
153	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
154	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
155	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
159	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
160	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
161	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	2	4	4	4	4	4	3	1	2	1	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	5	5	4	4	4	5	4	4	2	3	4	4	3	2	2	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
164	4	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	5	4	2	3	1	2	3	4	4	3	4	4	4	2	3	1	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
165	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	1	1	4	3	3	4	3	3	3	2	1	1	1	1	4	3	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
166	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
168	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	4	5	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	3	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	5	5	4	4	3	5	4	3	3	3	
170	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	3	1	5	5	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	1	5	5	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
172	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	1	2	1	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
174	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	3	4	3	4	5	4	3	3	4	2	4	4	3	3	2	3	5	4	4	4																										

Lampiran 4
Input Data Penelitian

No.	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	CL9	CL10	CL11	CL12	WLB13	WLB14	WLB15	WLB16	WLB17	WLB18	WLB19	WLB20	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	OCM30	OCM31	OCM32	OCM33	OCM34	OCM35	OCM36	OCM37	OCM38				
177	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5		
178	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	
179	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	
180	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
181	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
184	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
186	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4		
187	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
188	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4		
189	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
190	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
191	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
192	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
193	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
194	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	2	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
195	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
196	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	1	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
197	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
198	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
199	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
200	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	3	4	2	3	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
201	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
202	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
203	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
204	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2	1	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
205	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
206	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	2	4	4	4	4	4	4	3	1	2	1	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
207	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
208	5	5	4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	3	2	1	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
209	4	3	3	2	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	3	1	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
210	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	1	1	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	1	1	4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	
211	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
212	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
213	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
214	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	4	3	2	1	3	3	4	3	4	3	2	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
215	5	5	3	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	3	1	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
216	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
217	4	5	4	4	4	5	4	5	5	6	4	4	4	3	1	2	1	4	3	4	4	3	4	3	1	2	1	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
218	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
219	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4		
220	3	4	3	4	5	4	3	3	4	2	4	4	3	3	2	3	2	3	5	4	4	5	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		

Variabel Kepemimpinan Karismatik Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.831
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	834,332
	df	15
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6
Anti-image Covariance	CL1	,289	,015	-,099	-,118	,047	-,058
	CL2	,015	,248	-,135	-,091	,039	,034
	CL3	-,099	-,135	,186	,032	-,088	-,023
	CL4	-,118	-,091	,032	,257	-,127	-,049
	CL5	,047	,039	-,088	-,127	,383	-,125
	CL6	-,058	,034	-,023	-,049	-,125	,586
Anti-image Correlation	CL1	,850 ^a	,056	-,428	-,434	,142	-,140
	CL2	,056	,805 ^a	-,628	-,360	,125	,088
	CL3	-,428	-,628	,785 ^a	,148	-,330	-,070
	CL4	-,434	-,360	,148	,828 ^a	-,404	-,126
	CL5	,142	,125	-,330	-,404	,843 ^a	-,264
	CL6	-,140	,088	-,070	-,126	-,264	,924 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component 1
CL1	.872
CL6	.858
CL7	.908
CL8	.896
CL9	.821
CL11	.705

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.895	.896	12

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Work-Life Balance Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.886
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1367,011
	df	21
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		WLB1	WLB 2	WLB 3	WLB 4	WLB 5	WLB 6	WLB 7
Anti-image Covariance	WLB1	,483	-,055	-,057	-,007	-,049	-,025	,031
	WLB2	-,055	,061	-,026	-,049	,015	,005	-,042
	WLB3	-,057	-,026	,549	-,021	-,051	-,008	,003
	WLB4	-,007	-,049	-,021	,262	-,004	-,003	,000
	WLB5	-,049	,015	-,051	-,004	,424	-,091	-,007
	WLB6	-,025	,005	-,008	-,003	-,091	,128	-,044
	WLB7	,031	-,042	,003	,000	-,007	-,044	,056
Anti-image Correlation	WLB1	,927 ^a	-,321	-,111	-,019	-,109	-,099	,192
	WLB2	-,321	,822 ^a	-,141	-,388	,092	,058	-,724
	WLB3	-,111	-,141	,978 ^a	-,056	-,107	-,029	,017
	WLB4	-,019	-,388	-,056	,951 ^a	-,011	-,015	,002
	WLB5	-,109	,092	-,107	-,011	,925 ^a	-,390	-,048
	WLB6	-,099	,058	-,029	-,015	-,390	,888 ^a	-,527
	WLB7	,192	-,724	,017	,002	-,048	-,527	,815 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
WLB1	.763
WLB2	.955
WLB3	.742
WLB4	.873
WLB5	.777
WLB6	.930
WLB7	.951

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.789	.785	8

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Kepuasan Kerja Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.811
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	364,500
	df	10
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5
Anti-image Covariance	JS1	,593	-,091	,049	-,056	-,204
	JS2	-,091	,465	-,059	-,199	-,125
	JS3	,049	-,059	,583	-,135	-,186
	JS4	-,056	-,199	-,135	,561	-,015
	JS5	-,204	-,125	-,186	-,015	,421
Anti-image Correlation	JS1	,814 ^a	-,173	,083	-,097	-,408
	JS2	-,173	,825 ^a	-,113	-,390	-,282
	JS3	,083	-,113	,820 ^a	-,236	-,376
	JS4	-,097	-,390	-,236	,829 ^a	-,031
	JS5	-,408	-,282	-,376	-,031	,777 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
JS1	.728
JS2	.838
JS3	.746
JS4	.770
JS5	.850

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.793	.793	9

Extraction Method:
Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Variabel Komitmen Organisasional Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.831
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	846,642
	df	10
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		OCM1	OCM2	OCM3	OCM4	OCM5
Anti-image Covariance	OCM1	,211	-,132	-,109	-,028	,021
	OCM2	-,132	,284	,003	-,046	-,024
	OCM3	-,109	,003	,224	,008	-,097
	OCM4	-,028	-,046	,008	,253	-,137
	OCM5	,021	-,024	-,097	-,137	,205
Anti-image Correlation	OCM1	,806 ^a	-,539	-,502	-,120	,103
	OCM2	-,539	,870 ^a	,011	-,172	-,098
	OCM3	-,502	,011	,838 ^a	,035	-,454
	OCM4	-,120	-,172	,035	,847 ^a	-,601
	OCM5	,103	-,098	-,454	-,601	,800 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
OCM1	.905
OCM2	.882
OCM3	.910
OCM4	.889
OCM5	.905

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.890	.892	9

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

Tabel 6
Distribusi Responden Berdasarkan Demografi

Demografi	Klasifikasi	Jumlah (Responden)	Persentase
Jenis Kelamin	Pria	102	54%
	Wanita	88	46%
Total		190	100%
Usia	Kurang dari 20 Tahun	18	9%
	20-30 Tahun	105	55%
	30-40 Tahun	55	29%
	Lebih dari 40 Tahun	12	6%
Total		190	100%
Pendidikan akhir	SMA/SMK	24	13%
	D3	38	20%
	S1	98	52%
	S2	30	16%
Total		190	100%
Masa Kerja	Kurang dari 1 Tahun	12	6%
	1-3 Tahun	24	13%
	3-5 Tahun	75	39%
	Lebih dari 5 Tahun	79	42%
Total		190	100%
Unit Kerja	Divisi Program	25	13%
	Divisi Keuangan	44	23%
	Divisi HRD	25	13%
	Divisi Pemberitaan	30	16%
	Divisi Produksi	24	13%
	Divisi Pemasaran	24	13%
	Divisi Teknik	18	9%
Total		190	100%

Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA)

Perbedaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 7
Hasil Uji Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Kepemimpinan Karismatik	0,144	0,417	Tidak ada perbedaan
<i>Work-Life Balance</i>	0,155	0,882	Tidak ada perbedaan
Kepuasan Kerja	0,036	0,342	Tidak ada perbedaan
Komitmen Organisasional	0,555	0,263	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Usia

Tabel 8
Hasil Uji Responden Berdasarkan Usia

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Kepemimpinan Karismatik	0,367	0,759	Tidak ada perbedaan
<i>Work-Life Balance</i>	0,765	0,565	Tidak ada perbedaan
Kepuasan Kerja	0,511	0,579	Tidak ada perbedaan
Komitmen Organisasional	0,338	0,852	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

Tabel 9
Hasil Uji Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Kepemimpinan Karismatik	0,254	0,682	Tidak ada perbedaan
<i>Work-Life Balance</i>	0,785	0,186	Tidak ada perbedaan
Kepuasan Kerja	0,605	0,134	Tidak ada perbedaan
Komitmen Organisasional	0,556	0,699	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA)

Perbedaan Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 10
Hasil Uji Responden Berdasarkan Masa Kerja

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Kepemimpinan Karismatik	0,628	0,974	Tidak ada perbedaan
<i>Work-Life Balance</i>	0,814	0,393	Tidak ada perbedaan
Kepuasan Kerja	0,814	0,393	Tidak ada perbedaan
Komitmen Organisasional	0,820	0,912	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Unit Kerja

Tabel 11
Hasil Uji Responden Berdasarkan Unit Kerja

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Kepemimpinan Karismatik	0,378	0,963	Tidak ada perbedaan
<i>Work-Life Balance</i>	0,124	0,567	Tidak ada perbedaan
Kepuasan Kerja	0,181	0,341	Tidak ada perbedaan
Komitmen Organisasional	0,13	0,939	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Hasil Pengujian Validitas Faktor

Tabel 12
Hasil Pengukuran Validitas Konstruk

Indikator	Variabel	Loading Factor	t-Value	Keterangan
CL1	Kepemimpinan Karismatik	0,83	13,47	Diterima
CL2		0,87	15,25	Diterima
CL3		0,96	17,28	Diterima
CL4		0,83	15,65	Diterima
CL5		0,88	15,45	Diterima
CL6		0,96	17,28	Diterima
WLB1	Work-Life Balance	0,71	11,6	Diterima
WLB2		0,96	17,52	Diterima
WLB3		0,64	10,37	Diterima
WLB4		0,83	13,82	Diterima
WLB5		0,77	12,77	Diterima
WLB6		0,92	16,3	Diterima
WLB7		0,99	18,51	Diterima
JS1	Kepuasan Kerja	0,67		Diterima
JS2		0,80	9,21	Diterima
JS3		0,73	8,57	Diterima
JS4		0,75	8,3	Diterima
JS5		0,73	8,57	Diterima
OCM1	Komitmen Organisasional	0,92		Diterima
OCM2		0,90	20,18	Diterima
OCM3		0,84	20,03	Diterima
OCM4		0,80	15,21	Diterima
OCM5		0,78	14,94	Diterima

Sumber: hasil uji SEM Lisrel

Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk

Tabel 13
Hasil Perhitungan *Construct Reliability* dan *Variance Extracted*

Variabel	Standard Loading	Error	Construct Reliability				Variance Extracted		
			Σ Std. Loading	$(\Sigma$ Std. Loading) ²	Σ Error	Nilai CR	Standard Loading ²	Σ (Std. Loading) ²	Nilai VE
Kepemimpinan Karismatik									
CL1	0,83	0,32	5,33	28,41	1,26	0,96	0,69	4,75	0,79
CL2	0,87	0,24					0,76		
CL3	0,96	0,08					0,92		
CL4	0,83	0,31					0,69		
CL5	0,88	0,23					0,77		
CL6	0,96	0,08					0,92		
Work-Life Balance									
WLB1	0,71	0,49	5,82	33,87	2,01	0,94	0,50	4,94	0,71
WLB2	0,96	0,07					0,92		
WLB3	0,64	0,58					0,41		
WLB4	0,83	0,31					0,69		
WLB5	0,77	0,41					0,59		
WLB6	0,92	0,15					0,85		
WLB7	0,99	0,02					0,98		
Kepuasan Kerja									
JS1	0,67	0,55	3,68	13,54	2,27	0,86	0,45	2,72	0,54
JS2	0,80	0,36					0,64		
JS3	0,73	0,46					0,53		
JS4	0,75	0,44					0,56		
JS5	0,73	0,46					0,53		
Komitmen Organisasional									
OCM1	0,92	0,16	4,24	17,98	1,41	0,93	0,85	3,61	0,72
OCM2	0,90	0,20					0,81		
OCM3	0,84	0,29					0,71		
OCM4	0,80	0,36					0,64		
OCM5	0,78	0,40					0,61		

Sumber: olah data SEM Lisrel

Analisis Uji Struktural

Tabel 14
Persamaan Model Struktural

No	Persamaan Model Struktural
1	$JS = 0.22*CL + 0.59*WLB$, Errorvar.= 0.49, $R^2 = 0.51$ (0.068) (0.087) (0.11) 3.23 6.75 4.64
2	$OCM = 0.65*JS + 0.31*CL - 0.032*WLB$, Errorvar.= 0.32, $R^2 = 0.68$ (0.096) (0.062) (0.068) (0.048) 6.78 4.96 -0.47 6.63

Sumber: hasil uji SEM Lisrel

Analisis Kesesuaian Seluruh Model

Tabel 15
Hasil Analisis Goodness of Fit

Group	Indicator	Value	Keterangan
1	Degree of Freedom	198	Good fit
	Chi Square	498.77	
	NCP	186.08	
	Confidence Interval	134.39 ; 245.56	
2	RMSEA	0.072	Good fit
	Confidence Interval	0.062 ; 0.083	
	P Value	0.00054	
3	ECVI Model	3.02	Marginal fit
	ECVI Saturated	3.08	
	ECVI Independence	64.23	
	Confidence Interval	2.73 ; 3.35	
4	AIC Model	540.08	Good fit
	AIC Saturated	552.00	
	AIC Independence	11496.34	
	CAIC Model	867.13	
	CAIC Saturated	709.26	
	CAIC Independence	11592.78	
5	NFI	0.96	Good fit
	CFI	0.97	
	NNFI	0.97	
	IFI	0.97	
	RFI	0.94	
	PNFI	0.75	
6	Critical N	189.72	Close fit
7	GFI	0.84	Marginal fit
	AGFI	0.78	
	PGFI	0.60	

Sumber: hasil uji SEM dengan Lisrel

**Lampiran 9
Hasil Output SEM**

DATE: 2/8/2020
TIME: 18:14

L I S R E L 8.80
BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\Users\Documents\DATA\puti\New
folder\PUTISEM.pr2:

RAW DATA FROM FILE PUTISEM.PSF
LATENT VARIABLES: CL WLB JS OCM
RELATIONSHIP

CL1 = CL

CL2 = CL

CL3 = CL

CL4 = CL

CL5 = CL

CL6 = CL

WLB1 = WLB

WLB2 = WLB

WLB3 = WLB

WLB4 = WLB

WLB5 = WLB

WLB6 = WLB

WLB7 = WLB

JS1 = JS

JS2 = JS

JS3 = JS

JS4 = JS

JS5 = JS

OCM1 = OCM

OCM2 = OCM

OCM3 = OCM

OCM4 = OCM

OCM5 = OCM

JS = WLB CL

OCM = WLB CL JS

Lampiran 9
Hasil Output SEM

SET ERROR COVARIANCE OF CL6 AND CL3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF JS5 AND JS3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CL4 AND OCM3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB5 AND JS4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OCM5 AND OCM4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB6 AND WLB2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB1 AND OCM5 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OCM5 AND JS2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CL5 AND CL4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CL5 AND OCM3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OCM5 AND OCM3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB3 AND CL2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OCM4 AND JS2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB5 AND WLB2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB7 AND WLB5 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CL4 AND OCM2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB3 AND OCM1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB7 AND OCM3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB4 AND CL4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CL2 AND OCM1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB5 AND CL2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB5 AND WLB4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB6 AND JS4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF JS4 AND JS1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB7 AND WLB1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF WLB4 AND WLB2 FREE

OPTIONS SC
 PATH DIAGRAM
 END OF PROBLEM

Sample Size = 190

Covariance Matrix

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	OCM1
JS1	0.78					
JS2	0.45	0.96				
JS3	0.50	0.57	0.88			
JS4	0.37	0.61	0.47	0.95		
JS5	0.50	0.57	0.88	0.47	0.88	
OCM1	0.44	0.58	0.43	0.60	0.43	1.12
OCM2	0.45	0.58	0.42	0.56	0.42	0.91
OCM3	0.42	0.57	0.42	0.40	0.42	0.92
OCM4	0.52	0.77	0.54	0.64	0.54	0.88
OCM5	0.41	0.73	0.42	0.47	0.42	0.80

Lampiran 9
Hasil Output SEM

CL1	0.22	0.36	0.50	0.47	0.50	0.53
CL2	0.25	0.25	0.27	0.31	0.27	0.63
CL3	0.30	0.40	0.41	0.38	0.41	0.63
CL4	0.30	0.41	0.43	0.22	0.43	0.62
CL5	0.31	0.42	0.44	0.32	0.44	0.65
CL6	0.30	0.40	0.41	0.38	0.41	0.63
WLB1	0.38	0.55	0.42	0.43	0.42	0.53
WLB2	0.30	0.48	0.41	0.55	0.41	0.50
WLB3	0.33	0.53	0.60	0.51	0.60	0.23
WLB4	0.29	0.46	0.39	0.54	0.39	0.46
WLB5	0.35	0.55	0.43	0.84	0.43	0.56
WLB6	0.35	0.56	0.45	0.65	0.45	0.57
WLB7	0.31	0.53	0.43	0.60	0.43	0.55

Covariance Matrix

	OCM2	OCM3	OCM4	OCM5	CL1	CL2
OCM2	1.09					
OCM3	0.81	1.13				
OCM4	0.87	0.91	1.38			
OCM5	0.79	0.92	1.07	1.16		
CL1	0.53	0.50	0.40	0.37	1.47	
CL2	0.64	0.53	0.50	0.44	0.98	1.34
CL3	0.84	0.53	0.62	0.54	1.15	1.18
CL4	0.57	0.79	0.59	0.60	1.06	0.96
CL5	0.69	0.70	0.63	0.59	1.07	1.02
CL6	0.84	0.53	0.62	0.54	1.15	1.18
WLB1	0.55	0.51	0.65	0.65	0.41	0.33
WLB2	0.50	0.37	0.54	0.40	0.44	0.42
WLB3	0.38	0.17	0.49	0.30	0.44	0.19
WLB4	0.47	0.35	0.55	0.41	0.33	0.34
WLB5	0.53	0.30	0.59	0.38	0.50	0.27
WLB6	0.56	0.42	0.62	0.45	0.46	0.36
WLB7	0.53	0.41	0.59	0.43	0.47	0.44

Covariance Matrix

	CL3	CL4	CL5	CL6	WLB1	WLB2
CL3	1.46					
CL4	0.99	1.28				
CL5	1.15	1.16	1.33			
CL6	1.46	0.99	1.15	1.46		
WLB1	0.50	0.49	0.50	0.50	1.08	
WLB2	0.53	0.35	0.43	0.53	0.76	1.12
WLB3	0.50	0.27	0.40	0.50	0.69	0.87
WLB4	0.45	0.23	0.38	0.45	0.74	1.06
WLB5	0.40	0.20	0.33	0.40	0.57	0.72

Lampiran 9
Hasil Output SEM

WLB6	0.46	0.33	0.42	0.46	0.68	0.96
WLB7	0.54	0.34	0.42	0.54	0.70	1.07

Covariance Matrix

	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7
WLB3	1.59				
WLB4	0.86	1.36			
WLB5	0.67	0.69	1.10		
WLB6	0.80	0.92	0.82	1.08	
WLB7	0.84	1.01	0.76	1.01	1.13

Number of Iterations = 16

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

$$JS1 = 0.60*JS, \text{ Errorvar.} = 0.43, R^2 = 0.45$$

(0.052)
8.21

$$JS2 = 0.77*JS, \text{ Errorvar.} = 0.33, R^2 = 0.64$$

(0.084) (0.044)
9.21 7.51

$$JS3 = 0.69*JS, \text{ Errorvar.} = 0.41, R^2 = 0.54$$

(0.080) (0.049)
8.57 8.37

$$JS4 = 0.70*JS, \text{ Errorvar.} = 0.38, R^2 = 0.56$$

(0.085) (0.049)
8.30 7.84

$$JS5 = 0.69*JS, \text{ Errorvar.} = 0.41, R^2 = 0.54$$

(0.080) (0.049)
8.57 8.37

$$OCM1 = 0.97*OCM, \text{ Errorvar.} = 0.18, R^2 = 0.84$$

(0.029)
6.20

$$OCM2 = 0.94*OCM, \text{ Errorvar.} = 0.21, R^2 = 0.80$$

(0.046) (0.030)
20.18 7.10

Lampiran 9
Hasil Output SEM

OCM3 = 0.88*OCM, Errorvar.= 0.32 , R² = 0.71
(0.044) (0.036)
20.03 8.82

OCM4 = 0.93*OCM, Errorvar.= 0.49 , R² = 0.64
(0.061) (0.058)
15.21 8.49

OCM5 = 0.79*OCM, Errorvar.= 0.41 , R² = 0.60
(0.053) (0.042)
14.94 9.66

CL1 = 1.00*CL, Errorvar.= 0.47 , R² = 0.68
(0.074) (0.054)
13.47 8.63

CL2 = 1.03*CL, Errorvar.= 0.33 , R² = 0.76
(0.068) (0.040)
15.25 8.26

CL3 = 1.16*CL, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.92
(0.067) (0.025)
17.28 4.86

CL4 = 0.98*CL, Errorvar.= 0.44 , R² = 0.69
(0.063) (0.051)
15.65 8.63

CL5 = 1.04*CL, Errorvar.= 0.32 , R² = 0.77
(0.067) (0.041)
15.45 7.85

CL6 = 1.16*CL, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.92
(0.067) (0.025)
17.28 4.86

WLB1 = 0.74*WLB, Errorvar.= 0.54 , R² = 0.51
(0.064) (0.056)
11.60 9.61

WLB2 = 1.02*WLB, Errorvar.= 0.081 , R² = 0.93
(0.058) (0.015)
17.52 5.55

WLB3 = 0.81*WLB, Errorvar.= 0.92 , R² = 0.42
(0.078) (0.095)
10.37 9.67

Lampiran 9
Hasil Output SEM

WLB4 = 0.96*WLB, Errorvar.= 0.42 , R² = 0.69
 (0.070) (0.046)
 13.82 9.21

WLB5 = 0.76*WLB, Errorvar.= 0.40 , R² = 0.59
 (0.060) (0.049)
 12.77 8.27

WLB6 = 0.95*WLB, Errorvar.= 0.16 , R² = 0.85
 (0.058) (0.018)
 16.30 8.66

WLB7 = 1.06*WLB, Errorvar.= 0.023 , R² = 0.98
 (0.057) (0.013)
 18.51 1.72

Error Covariance for JS4 and JS1 = -0.09
 (0.026)
 -3.42

Error Covariance for JS5 and JS3 = 0.41
 (0.049)
 8.36

Error Covariance for OCM4 and JS2 = 0.13
 (0.036)
 3.58

Error Covariance for OCM5 and JS2 = 0.18
 (0.031)
 5.92

Error Covariance for OCM5 and OCM3 = 0.073
 (0.016)
 4.73

Error Covariance for OCM5 and OCM4 = 0.24
 (0.038)
 6.23

Error Covariance for CL2 and OCM1 = 0.096
 (0.024)
 3.94

Error Covariance for CL4 and OCM2 = -0.07
 (0.018)
 -3.91

Error Covariance for CL4 and OCM3 = 0.28
 (0.037)
 7.62

Lampiran 9
Hasil Output SEM

Error Covariance for CL5 and OCM3 = 0.17
(0.029)
5.89

Error Covariance for CL5 and CL4 = 0.24
(0.039)
6.16

Error Covariance for CL6 and CL3 = 0.12
(0.024)
4.81

Error Covariance for WLB1 and OCM5 = 0.16
(0.027)
5.90

Error Covariance for WLB3 and OCM1 = -0.17
(0.038)
-4.57

Error Covariance for WLB3 and CL2 = -0.22
(0.045)
-4.79

Error Covariance for WLB4 and CL4 = -0.06
(0.017)
-3.56

Error Covariance for WLB4 and WLB2 = 0.068
(0.019)
3.63

Error Covariance for WLB5 and JS4 = 0.33
(0.042)
7.82

Error Covariance for WLB5 and CL2 = -0.08
(0.022)
-3.69

Error Covariance for WLB5 and WLB2 = -0.14
(0.021)
-6.42

Error Covariance for WLB5 and WLB4 = -0.13
(0.029)
-4.53

Lampiran 9
Hasil Output SEM

Error Covariance for WLB6 and JS4 = 0.065
(0.018)
3.63

Error Covariance for WLB6 and WLB2 = -0.02
(0.012)
-1.45

Error Covariance for WLB7 and OCM3 = 0.032
(0.0077)
4.15

Error Covariance for WLB7 and WLB1 = -0.07
(0.015)
-4.84

Error Covariance for WLB7 and WLB5 = -0.12
(0.021)
-5.94

Structural Equations

JS = 0.22*CL + 0.59*WLB, Errorvar.= 0.49 , R² = 0.51
(0.068) (0.087) (0.11)
3.23 6.75 4.64

OCM = 0.65*JS + 0.31*CL - 0.032*WLB, Errorvar.= 0.32 , R² = 0.68
(0.096) (0.062) (0.068) (0.048)
6.78 4.96 -0.47 6.63

Reduced Form Equations

JS = 0.22*CL + 0.59*WLB, Errorvar.= 0.49, R² = 0.51
(0.068) (0.087)
3.23 6.75

OCM = 0.45*CL + 0.35*WLB, Errorvar.= 0.53, R² = 0.47
(0.071) (0.067)
6.33 5.26

Correlation Matrix of Independent Variables

	CL	WLB
CL	1.00	
WLB	0.45 (0.06) 7.51	1.00

Lampiran 9
Hasil Output SEM

Covariance Matrix of Latent Variables

	JS	OCM	CL	WLB
JS	1.00			
OCM	0.78	1.00		
CL	0.48	0.61	1.00	
WLB	0.69	0.56	0.45	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 198

Minimum Fit Function Chi-Square = 498.77 (P = 0.0)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 384.08 (P = 0.00)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 186.08

90 Percent Confidence Interval for NCP = (134.39 ; 245.56)

Minimum Fit Function Value = 2.79

Population Discrepancy Function Value (F0) = 1.04

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.75 ; 1.37)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.072

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.062 ; 0.083)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00054

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 3.02

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (2.73 ; 3.35)

ECVI for Saturated Model = 3.08

ECVI for Independence Model = 64.23

Chi-Square for Independence Model with 253 Degrees of Freedom = 11450.34

Independence AIC = 11496.34

Model AIC = 540.08

Saturated AIC = 552.00

Independence CAIC = 11592.78

Model CAIC = 867.13

Saturated CAIC = 709.26

Normed Fit Index (NFI) = 0.96

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.97

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.75

Comparative Fit Index (CFI) = 0.97

Incremental Fit Index (IFI) = 0.97

Relative Fit Index (RFI) = 0.94

Critical N (CN) = 189.72

Lampiran 9
Hasil Output SEM

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.079
 Standardized RMR = 0.069
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.84
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.78
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.60

The Modification Indices Suggest to Add the

Path to	from	Decrease in Chi-Square	New Estimate
OCM4	JS	8.0	0.25

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	JS	OCM
JS1	0.60	--
JS2	0.77	--
JS3	0.69	--
JS4	0.70	--
JS5	0.69	--
OCM1	--	0.97
OCM2	--	0.94
OCM3	--	0.88
OCM4	--	0.93
OCM5	--	0.79

LAMBDA-X

	CL	WLB
CL1	1.00	--
CL2	1.03	--
CL3	1.16	--
CL4	0.98	--
CL5	1.04	--
CL6	1.16	--
WLB1	--	0.74
WLB2	--	1.02
WLB3	--	0.81
WLB4	--	0.96
WLB5	--	0.76
WLB6	--	0.95
WLB7	--	1.06

**Lampiran 9
Hasil Output SEM**

BETA

	JS	OCM
JS	--	--
OCM	0.65	--

GAMMA

	CL	WLB
JS	0.22	0.59
OCM	0.31	-0.03

Correlation Matrix of ETA and KSI

	JS	OCM	CL	WLB
JS	1.00			
OCM	0.78	1.00		
CL	0.48	0.61	1.00	
WLB	0.69	0.56	0.45	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	JS	OCM
	0.49	0.32

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	CL	WLB
JS	0.22	0.59
OCM	0.45	0.35

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	JS	OCM
JS1	0.67	--
JS2	0.80	--
JS3	0.73	--
JS4	0.75	--
JS5	0.73	--

**Lampiran 9
Hasil Output SEM**

OCM1	--	0.92
OCM2	--	0.90
OCM3	--	0.84
OCM4	--	0.80
OCM5	--	0.78

LAMBDA-X

	CL	WLB
CL1	0.83	--
CL2	0.87	--
CL3	0.96	--
CL4	0.83	--
CL5	0.88	--
CL6	0.96	--
WLB1	--	0.71
WLB2	--	0.96
WLB3	--	0.64
WLB4	--	0.83
WLB5	--	0.77
WLB6	--	0.92
WLB7	--	0.99

BETA

	JS	OCM
JS	--	--
OCM	0.65	--

GAMMA

	CL	WLB
JS	0.22	0.59
OCM	0.31	-0.03

Correlation Matrix of ETA and KSI

	JS	OCM	CL	WLB
JS	1.00			
OCM	0.78	1.00		
CL	0.48	0.61	1.00	
WLB	0.69	0.56	0.45	1.00

Lampiran 9
Hasil Output SEM

PSI

Note: This matrix is diagonal.

JS	OCM
0.49	0.32

THETA-EPS

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	OCM1
JS1	0.55					

JS2 -- 0.36

JS3	--	--	0.46			
JS4	-0.11	--	--	0.44		
JS5	--	--	0.46	--	0.46	
OCM1	--	--	--	--	--	0.16
OCM2	--	--	--	--	--	--
OCM3	--	--	--	--	--	--
OCM4	--	0.12	--	--	--	--
OCM5	--	0.19	--	--	--	--

THETA-EPS

	OCM2	OCM3	OCM4	OCM5
OCM2	0.20			
OCM3	--	0.29		
OCM4	--	--	0.36	
OCM5	--	0.07	0.20	0.40

THETA-DELTA-EPS

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	OCM1
CL1	--	--	--	--	--	--
CL2	--	--	--	--	--	0.08
CL3	--	--	--	--	--	--
CL4	--	--	--	--	--	--
CL5	--	--	--	--	--	--
CL6	--	--	--	--	--	--
WLB1	--	--	--	--	--	--
WLB2	--	--	--	--	--	--
WLB3	--	--	--	--	--	-0.13

Lampiran 9
Hasil Output SEM

WLB4	--	---	---	--	---	---
WLB5	--	---	---	0.35	--	---
WLB6	--	---	---	0.07	--	---
WLB7	--	---	---	--	---	---

THETA-DELTA-EPS

	OCM2	OCM3	OCM4	OCM5
CL1	--	--	--	--
CL2	--	--	--	--
CL3	--	--	--	--
CL4	-0.06	0.23	--	--
CL5	--	0.14	--	--
CL6	--	--	--	--
WLB1	--	--	--	0.15
WLB2	--	--	--	--
WLB3	--	--	--	--
WLB4	--	--	--	--
WLB5	--	--	--	--
WLB6	--	--	--	--
WLB7	--	0.03	--	--

THETA-DELTA

	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6
CL1	0.32					
CL2	--	0.24				
CL3	--	--	0.08			
CL4	--	--	--	0.31		
CL5	--	--	--	0.17	0.23	
CL6	--	--	0.08	--	--	0.08
WLB1	--	--	--	--	--	--
WLB2	--	--	--	--	--	--
WLB3	--	-0.15	--	--	--	--
WLB4	--	--	--	-0.04	--	--
WLB5	--	-0.07	--	--	--	--
WLB6	--	--	--	--	--	--
WLB7	--	--	--	--	--	--

Lampiran 9
Hasil Output SEM

THETA-DELTA

	WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6
WLB1	0.49					
WLB2	--	0.07				
WLB3	--	--	0.58			
WLB4	--	0.06	--	0.31		
WLB5	--	-0.13	--	-0.11	0.41	
WLB6	--	-0.02	--	--	--	0.15
WLB7	-0.07	--	--	--	-0.12	--

THETA-DELTA

	WLB7
WLB7	0.02

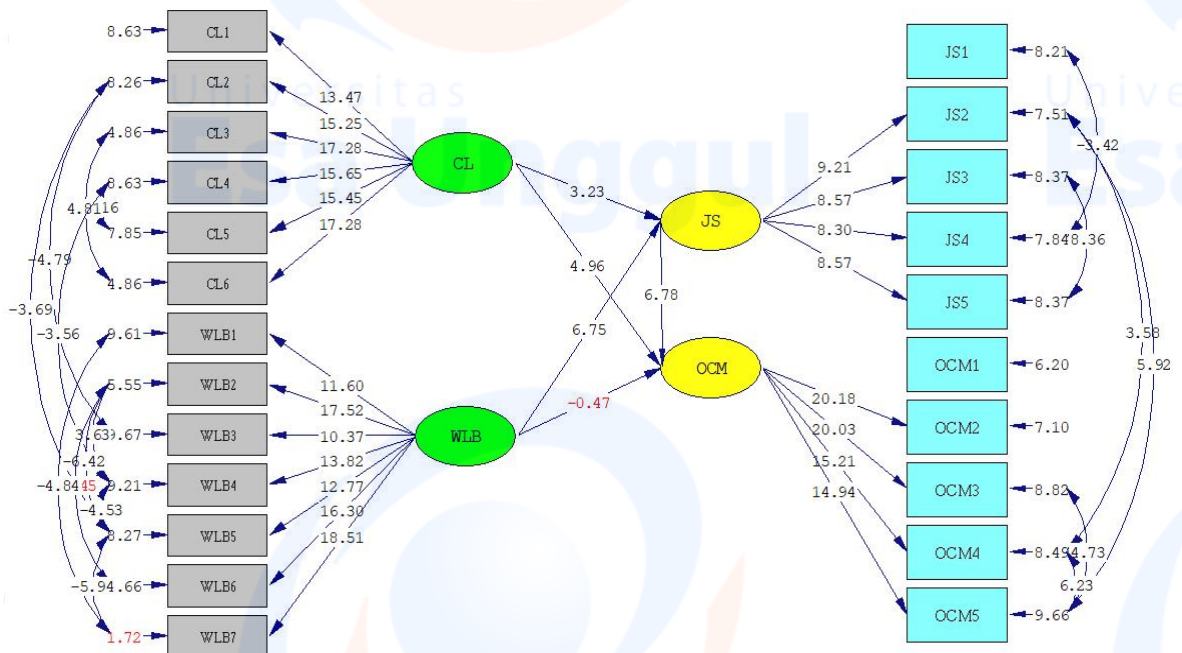
Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	CL	WLB
JS	0.22	0.59
OCM	0.45	0.35

Time used: 0.047 Seconds

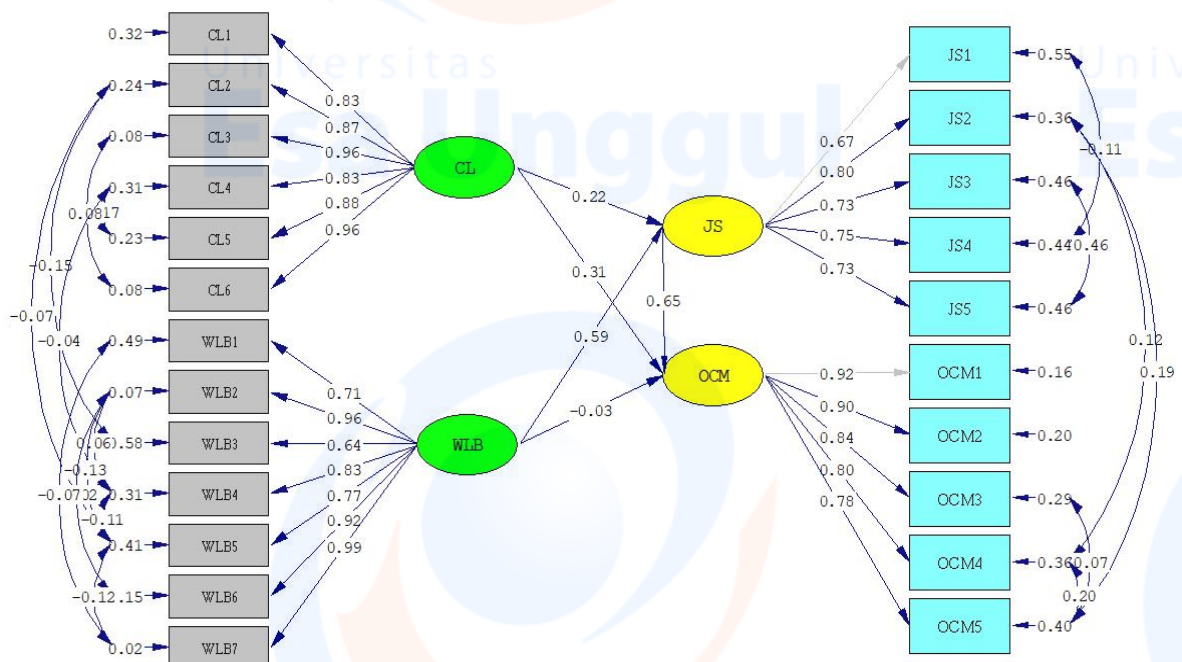
Lampiran 9
Hasil Output SEM

PATH DIAGRAM T-VALUE



Chi-Square=384.08, df=198, P-value=0.00000, RMSEA=0.072

PATH DIAGRAM STANDAR SOLUTION



Chi-Square=384.08, df=198, P-value=0.00000, RMSEA=0.072