

ABSTRAK

Penulis : Devi Rulianti Latif, S. I. Kom
Nim : 2017 0510 001
Judul : **Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan Di Universitas Esa Unggul**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan di universitas Esa Unggul (UEU). Jenis penelitian yang digunakan oleh penulis adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metodologi berdasarkan pada metode riset. Objek penelitian dalam tulisan ini meliputi: iklim komunikasi organisasi, motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan universitas Esa Unggul. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket atau kuisioner. Dalam penelitian ini sumber data atau subjek yang dipilih untuk tempat melakukan penelitian adalah universitas Esa Unggul. Hasil yang didapat dari penelitian ini adalah; (1) iklim komunikasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, (2) iklim komunikasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja, dan (3) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja. Penelitian ini juga memberikan masukan kepada pihak-pihak yang berwenang di UEU agar dapat memikirkan berbagai macam cara untuk merubah konsep diri (faktor psikologis) karyawan dengan cara meningkatkan lagi sanksi tegas atau hukuman yang berlaku serta membangkitkan lagi motivasi dan rasa tanggung jawab karyawan UEU, terutama karyawan yang sudah bekerja lebih dari 5 (lima) tahun. Dengan tujuan agar mereka tetap dapat bekerja dengan motivasi tinggi yang pada akhirnya menghasilkan karyawan yang memiliki kedisiplinan yang baik, dedikasi yang tinggi serta loyal pada institusi (UEU).

Kata Kunci: iklim komunikasi, organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja