

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Otonomi Kerja, *Work-Life Balance*, Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini dilakukan dengan survey menggunakan kuesioner secara digital yang disebar pada bulan Juni-Juli 2020 dimana responden yang digunakan sebanyak 170 karyawan yang bekerja di industri asuransi jiwa. Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa otonomi kerja yang baik akan meningkatkan *work –life balance*, otonomi kerja yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja, *work –life balance* yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja, *work – life balance* yang baik akan meningkatkan komitmen organisasional melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: otonomi kerja, *work-life balance*, kepuasan kerja, komitmen organisasional, industri asuransi jiwa