

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI.

Januari Wau¹, Purwanto¹

¹Universitas Esa Unggul, Jakarta

Program Studi Magister Manajemen, Universitas Esa Unggul

Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510

Januarironaldo@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Dimana sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting untuk tercapainya tujuan perusahaan. Pengembangan karir yang baik, motivasi yang baik dan kepuasan kerja yang baik dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan yang baik untuk memperoleh kemajuan perusahaan. Dalam penelitian ini populasi yang diteliti adalah karyawan perusahaan di MNC Studios. Sampel dalam penelitian berjumlah 265 orang dengan sampel jenuh. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, *Kaiser-Meyer-Olkin measure of sampling* (KMO) dan *measures of sampling adequacy* (MSA). Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) Lisrel. Berdasarkan hasil pengujian selisih koefisien terhadap model penelitian. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja.

Kata kunci : Pengembangan karir, Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Kinerja pegawai.

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, WORK MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Januari Wau¹, Purwanto¹

¹University of Esa Unggul, Jakarta

Master of Management Departement, University of Esa Unggul

Jalan Arjuna Utara No.9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510

Januari29.wau@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of career development, work motivation, and job satisfaction on employee performance. In principle, human resources are one of the important factors in companies to achieve their goals. Good career development, good motivation, and good job satisfaction can improve the results of employee performance in achieving company progress. In this research, the population was employees at MNC Studios company. The sample consisted of 265 people using a saturated sample. Data analysis used validity test, reliability test, Kaiser-Meyer-Olkin measures of sampling (KMO), and Measures of Sampling Adequacy (MSA). Data were analyzed using the Structural Equation Model (SEM) using Lisrel. Based on the result of testing the differences of coefficients on the research model, it showed that career development had a positive effect on employee performance and job satisfaction, job satisfaction had a positive effect on employee performance, and work motivation had a positive effect on job satisfaction and employee performance.

Keywords: career development, work motivation, job satisfaction, employee performance.