

Lampiran 1**PERMOHONAN KUESIONER PENELITIAN**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir tesis untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata 2 (S-2) pada program studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul Jakarta, maka peneliti mengadakan penelitian yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Staf Dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Intervening di RS X Jakarta**”.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadia Shabrina Amalia
NIM : 20180309139
Program Studi : Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS)

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Publikasi yang akan diterbitkan hanyalah dalam bentuk statistik total dari sekelompok individu yang menjadi responden. Oleh karena itu jawaban yang terbaik adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan kondisi keadaan yang sebenarnya.

Atas kesediaan dan perhatian Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,

Nadia Shabrina A

Lampiran 2

PERNYATAAN KESEDIAAN RESPONDEN

Setelah mendapatkan penjelasan dari peneliti mengenai maksud dan tujuan penelitian serta saya mengerti dan memahaminya maka menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Peneliti	Responden
_____	_____
Saksi	

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA STAF DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RS X JAKARTA

PETUNJUK PENGISIAN

Sebelum Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu sebagai berikut: Bacalah dengan cermat setiap butir pernyataan dalam kuesioner ini. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam kuesioner ini. Kuesioner didesain berdasarkan Skala Likert dengan kategori Jawaban:

* Sangat Setuju (SS)

* Setuju (S)

* Ragu-Ragu (R)

* Kurang Setuju (TS)

* Tidak Setuju (STS)

Selamat mengerjakan!

* **Wajib**

IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Urut Kuisisioner : _____

Jenis Kelamin : 1. Pria
 2. Wanita

Usia : _____ Tahun Lama Bekerja : _____ Tahun

Pekerjaan : 1. Dokter
 2. Perawat atau Bidan
 3. Apoteker
 4. Rekam Medis
 5. Radiografer
 6. Administrasi
 7. Petugas Kebersihan atau Keamanan
 8. Lain –lain , Sebutkan : _____

Pendidikan : 1. SD 5. Strarta 1
 2. SMP 6. Strata 2
 3. SMA / SMK 7. Spesialis 1
 4. D3/ D4

1. Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Prestasi Kerja						
1.	Saya akan melakukan pekerjaan saya dengan baik					
2.	Saya berkeinginan selalu berinovasi					
3.	Saya menyelesaikan tugas saya sebelum waktu yang telah ditentukan					
4.	Saya diberikan <i>reward</i> atas prestasi yang saya raih					
5.	Saya menyelesaikan tugas saya sesuai dengan target pencapaian					
Afiliasi atau Pengakuan						
6.	Saya selalu dimintai pendapat oleh atasan saya					
7.	Saya mendapatkan apresiasi atas pencapaian saya					
8.	Saya merupakan bagian dari kelompok atau tim					
9.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri saya					
10.	Atasan saya memperlakukan saya dengan baik					
Kekuasaan						
11.	Saya mendapatkan kesempatan untuk menjadi ketua tim					
12.	Saya mendapatkan kesempatan untuk promosi jabatan					
13.	Saya selalu mendapatkan kesempatan untuk menunjukkan potensi diri saya					
14.	Saya mampu bekerja secara mandiri					
15.	Saya siap menerima tanggungjawab yang lebih tinggi					

2. Instrumen Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Desain Kantor						
1.	Saya dengan mudah beraktivitas dan berpindah saat di dalam ruang kerja saya					
2.	Saya dengan mudah menjangkau alat-alat yang saya butuhkan dalam bekerja					
3.	Ruang kerja yang saya tempati sesuai dengan ekspektasi saya					
4.	Saya merasa nyaman di ruang kerja saya					
5.	Saya dapat membicarakan hal-hal yang bersifat pribadi tanpa mengganggu rekan kerja saya yang lain					
6.	Saya dapat berbicara dengan mudah kepada rekan kerja atau atasan saya					
Kondisi Lingkungan						
7.	Saya merasakan udara yang sejuk di ruang kerja saya					

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
8.	Saya mendapatkan pencahayaan yang cukup di ruang kerja saya					
9.	Terdapat banyak ventilasi udara di ruang kerja saya					
10.	Terdapat banyak jendela di ruang kerja saya					
11.	Saya merasa kulit saya tetap lembab selama berada di ruang kerja saya					
12.	Ruang saya bekerja cukup hening					

3. Instrumen Variabel *Employee Engagement* (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<i>Vigor</i>						
1.	Saya akan selalu berusaha menyelesaikan tugas saya walaupun terdapat kesulitan dalam tugas yang diberikan					
2.	Saya memiliki ketahanan mental yang kuat saat bekerja					
3.	Saya merasa kuat dan tangguh dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
4.	Saya merasa senang ketika bekerja dalam waktu yang lama					
5.	Saya mampu bekerja dalam jangka waktu yang lama pada saat tertentu					
<i>Dedication</i>						
6.	Saya selalu bersemangat untuk pergi bekerja setiap harinya					
7.	Saya selalu bersemangat saat sedang bekerja					
8.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
9.	Saya fokus saat sedang bekerja					
10.	Saya menikmati pekerjaan saya					
<i>Absorption</i>						
11.	Pekerjaan saya merupakan sumber kebanggaan bagi diri saya sendiri					
12.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
13.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna					
14.	Saya merasa bahagia ketika sedang bekerja					
15.	Saya merasa keterikatan secara emosi dengan pekerjaan saya					

Lampiran 4

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL : MOTIVASI KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	26	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	26	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	56.3846	43.926	.532	.909
MK2	56.5000	43.140	.618	.906
MK3	56.9615	43.238	.553	.908
MK4	57.4231	40.174	.676	.904
MK5	56.9615	42.038	.709	.903
MK6	56.8077	43.442	.504	.909
MK7	57.2308	41.945	.713	.903
MK8	56.6923	42.942	.529	.909
MK9	56.8846	40.826	.731	.902
MK10	56.7692	42.185	.643	.905
MK11	57.3077	41.502	.608	.906
MK12	57.6538	43.515	.381	.915
MK13	57.0385	42.438	.650	.905
MK14	56.8462	40.455	.753	.901
MK15	57.0769	41.994	.609	.906

Frequency Table

MK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2
	3.00	1	1.2	2.4
	4.00	30	35.7	38.1
	5.00	52	61.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0

MK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	3.6	3.6	3.6
4.00	42	50.0	50.0	53.6
5.00	39	46.4	46.4	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	9.5	9.5	9.5
4.00	55	65.5	65.5	75.0
5.00	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.2	1.2	1.2
2.00	2	2.4	2.4	3.6
3.00	28	33.3	33.3	36.9
4.00	42	50.0	50.0	86.9
5.00	11	13.1	13.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	10.7	10.7	10.7
4.00	55	65.5	65.5	76.2
5.00	20	23.8	23.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	14.3	14.3	14.3
4.00	55	65.5	65.5	79.8
5.00	17	20.2	20.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	24	28.6	28.6	29.8

4.00	53	63.1	63.1	92.9
5.00	6	7.1	7.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	2	2.4	2.4	3.6
4.00	55	65.5	65.5	69.0
5.00	26	31.0	31.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	13.1	13.1	13.1
4.00	50	59.5	59.5	72.6
5.00	23	27.4	27.4	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	4	4.8	4.8	6.0
4.00	54	64.3	64.3	70.2
5.00	25	29.8	29.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.6	3.6	3.6
3.00	31	36.9	36.9	40.5
4.00	39	46.4	46.4	86.9
5.00	11	13.1	13.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	34	40.5	40.5	45.2
4.00	37	44.0	44.0	89.3
5.00	9	10.7	10.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

MK13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	15.5	15.5
	4.00	55	65.5	81.0
	5.00	16	19.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0

MK14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2
	3.00	7	8.3	9.5
	4.00	51	60.7	70.2
	5.00	25	29.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0

MK15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2
	3.00	14	16.7	17.9
	4.00	52	61.9	79.8
	5.00	17	20.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0

Lampiran 5

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL : LINGKUNGAN KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	26	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	26	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	40.2308	26.105	.417	.877
LK2	40.1538	26.455	.322	.883
LK3	40.6538	24.155	.650	.865
LK4	40.4231	24.814	.599	.868
LK5	40.7308	24.365	.596	.868
LK6	40.3846	26.406	.513	.874
LK7	40.9231	25.834	.475	.875
LK8	40.4615	24.098	.691	.862
LK9	40.9231	22.874	.610	.868
LK10	41.0000	24.000	.553	.871
LK11	40.9615	23.318	.765	.857
LK12	40.9615	22.758	.724	.859

Frequency Table

LK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	10.7	10.7
	4.00	52	61.9	72.6
	5.00	23	27.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0

LK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	16.7	16.7
	4.00	47	56.0	72.6

5.00	23	27.4	27.4	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	30	35.7	35.7	40.5
4.00	39	46.4	46.4	86.9
5.00	11	13.1	13.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	17	20.2	20.2	21.4
4.00	52	61.9	61.9	83.3
5.00	14	16.7	16.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	29	34.5	34.5	39.3
4.00	41	48.8	48.8	88.1
5.00	10	11.9	11.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	14	16.7	16.7	16.7
4.00	55	65.5	65.5	82.1
5.00	15	17.9	17.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	35	41.7	41.7	42.9
4.00	42	50.0	50.0	92.9
5.00	6	7.1	7.1	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	17.9	17.9	17.9
4.00	48	57.1	57.1	75.0

5.00	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	28	33.3	33.3	38.1
Valid 4.00	38	45.2	45.2	83.3
5.00	14	16.7	16.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.1	7.1	7.1
3.00	36	42.9	42.9	50.0
Valid 4.00	30	35.7	35.7	85.7
5.00	12	14.3	14.3	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.4	2.4	2.4
3.00	42	50.0	50.0	52.4
Valid 4.00	33	39.3	39.3	91.7
5.00	7	8.3	8.3	100.0
Total	84	100.0	100.0	

LK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	4.8	4.8	4.8
3.00	29	34.5	34.5	39.3
Valid 4.00	37	44.0	44.0	83.3
5.00	14	16.7	16.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Lampiran 6

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL : *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	26	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	26	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	57.2308	36.345	.652	.924
EE2	57.4231	34.574	.793	.920
EE3	57.6154	33.046	.757	.922
EE4	57.9231	35.354	.543	.929
EE5	57.5385	38.898	.310	.932
EE6	57.2308	36.505	.625	.925
EE7	57.2692	35.165	.763	.921
EE8	57.3846	34.486	.771	.921
EE9	57.3846	35.526	.705	.923
EE10	57.2308	35.305	.718	.922
EE11	57.2692	35.805	.589	.926
EE12	57.2308	36.665	.599	.926
EE13	57.3077	35.342	.765	.921
EE14	57.5000	35.700	.710	.923
EE15	57.4615	37.378	.595	.926

Frequency Table

EE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	3.6	3.6	3.6
	4.00	48	57.1	57.1	60.7
	5.00	33	39.3	39.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

EE2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	9	10.7	10.7	10.7
Valid 4.00	51	60.7	60.7	71.4
Valid 5.00	24	28.6	28.6	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.4	2.4	2.4
Valid 3.00	8	9.5	9.5	11.9
Valid 4.00	53	63.1	63.1	75.0
Valid 5.00	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.8	4.8	4.8
Valid 3.00	36	42.9	42.9	47.6
Valid 4.00	35	41.7	41.7	89.3
Valid 5.00	9	10.7	10.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
Valid 3.00	16	19.0	19.0	20.2
Valid 4.00	57	67.9	67.9	88.1
Valid 5.00	10	11.9	11.9	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
Valid 3.00	3	3.6	3.6	4.8
Valid 4.00	55	65.5	65.5	70.2
Valid 5.00	25	29.8	29.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	7.1	7.1	7.1
4.00	55	65.5	65.5	72.6
5.00	23	27.4	27.4	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	9.5	9.5	9.5
4.00	55	65.5	65.5	75.0
5.00	21	25.0	25.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	9.5	9.5	9.5
4.00	59	70.2	70.2	79.8
5.00	17	20.2	20.2	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	9.5	9.5	9.5
4.00	51	60.7	60.7	70.2
5.00	25	29.8	29.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	11.9	11.9	11.9
4.00	48	57.1	57.1	69.0
5.00	26	31.0	31.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	8.3	8.3	8.3
4.00	47	56.0	56.0	64.3
5.00	30	35.7	35.7	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	8.3	8.3	8.3
4.00	52	61.9	61.9	70.2
5.00	25	29.8	29.8	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	14.3	14.3	14.3
4.00	54	64.3	64.3	78.6
5.00	18	21.4	21.4	100.0
Total	84	100.0	100.0	

EE15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	18	21.4	21.4	21.4
4.00	53	63.1	63.1	84.5
5.00	13	15.5	15.5	100.0
Total	84	100.0	100.0	

Lampiran 7

FREKUENSI NILAI KINERJA STAF

Kinerja Staf				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3.00	11	13.1	13.1
Valid	4.00	42	50.0	63.1
	5.00	31	36.9	100.0
Total		84	100.0	

Lampiran 8

Surat Pernyataan Lolos Kaji Etik



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0353-20.342/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/X/2020

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA STAF
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RS X JAKARTA**

Peneliti Utama : drg. Nadia Shabrina Amalia
Pembimbing : Dr. dr. Ratna Indrawati, M.Kes.
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 10 Oktober 2020



Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

- *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.

Lampiran 9

Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data



Universitas
Esa Unggul

Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
Program Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS)

Nomor : 132/Esa Unggul/Pasca-Eks/MARS/IX/2020
Lampiran : -
Perihal : Permintaan Data Awal Penelitian

Kepada Yth.
Direktur RS. Anggrek Mas
Kebon Jeruk – Jakarta Barat
Di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan mahasiswa Prodi MARS Universitas Esa Unggul bermaksud melakukan Pengambilan Data Awal Penelitian di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin :

Nama : **Nadia Shabrina Amalia**
NIM/NIRM : **20180309139**
Program Studi : **Magister Administrasi Rumah Sakit**
Judul Tesis : **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Di RS X Jakarta**

Maka dengan ini, kami mohon kiranya mahasiswa tersebut dapat diberikan ijin pengambilan data awal penelitian yang akan digunakan sebagai bahan penyusunan proposal Tugas Akhir (Tesis) Program Pascasarjana (S-2) Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) di Universitas Esa Unggul.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.



Jakarta, 20 Oktober 2020

Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul,

DR. Rokiah Kusumapradja, MHA
Kaprosdi Magister Administrasi Rumah Sakit

Lampiran 10

Surat Persetujuan Penelitian dan Pengambilan Data

	RUMAH SAKIT ANGGREK MAS	
	Jalan Anggrek No. 2B Rt.009/02, Kelapa Dua, Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11550	
	Telp	: (021) 5305720/53672017/53672018
	Fax	: (021) 53672019
	Email	: rsanggrekmas@gmail.com
	Website	: www.rsanggrekmas.com
SURAT KETERANGAN		
No.436/ADMIN/RSAM/X/2020		
Yang bertanda tangan dibawah ini :		
Nama	:	dr. M. Rasyid Ridho A, MARS
Jabatan	:	Direktur RS Anggrek Mas
Alamat	:	Jl. Anggrek No. 2B Rt.009 Rw.02 Kelapa Dua Kebon Jeruk Jakarta Barat
Dengan ini menerangkan bahwa :		
Nama	:	Nadia Shabrina Amalia
NIM/NIRM	:	20180309139
Program Studi	:	Megister Administrasi Rumah Sakit
Telah kami setujui untuk melaksanakan penelitian pada rumah sakit kami sebagai syarat penyusunan tesis dengan judul :		
Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Staf ^{agan} Dengan <i>Employee Engagement</i> Sebagai Variabel Intervening di RS X Jakarta		
Demikianlah surat keterangan ini dan digunakan sebagaimana mestinya.		
Jakarta, 8 Oktober 2020 RS Anggrek Mas		
 <u>dr. M. Rasyid Ridho A, MARS</u> DIREKTUR		

Lampiran 11

Biodata Penulis



Nama Peneliti : NADIA SHABRINA AMALIA
 NPM : 20180309139
 Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 13 Juli 1995
 Asal Institusi : Universitas Esa Unggul
 Jurusan : Magister Administrasi Rumah Sakit

Jenjang Pendidikan	Nama Sekolah	Tahun Lulus
SD	SD Islam Terpadu Asy-Syukriyyah	2008
SMP	SMP Negeri 1 Kota Tangerang	2011
SMA	SMA Negeri 2 Kota Tangerang	2014
S1	Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)	2018
Profesi Dokter Gigi	Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)	Masih Berjalan