

## ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mengeksplorasi pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional serta Kinerja Karyawan pada Perawat Generasi X. Kontribusi dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi pada tataran teori/ keilmuan manajemen organisasi dan sumber daya manusia serta memberikan implikasi manajerial yang positif pada pengelolaan organisasi maupun pelayanan kesehatan.

Merujuk pada teori empiris terkait keseimbangan kehidupan kerja dan pengaruhnya terhadap keterikatan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional serta kinerja pada perawat generasi X, pengumpulan data pada penelitian ini didesign dengan metode survey yang menggunakan penyebaran kuisioner secara online. Responden penelitian ini dipilih dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria tenaga keperawatan dengan tahun kelahiran 1965-1980 dan bekerja lebih dari 2 tahun pada pelayanan kesehatan. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif yang menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM).

Hasil penemuan didalam penelitian ini adalah pertama tidak adanya pengaruh positif dari keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, keterikatan kerja dan kepuasan kerja. Kedua adanya pengaruh positif keseimbangan kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional. Ketiga tidak adanya pengaruh positif keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan. Dan keempat, komitmen organisasional dan kepuasan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada perawat generasi X. Implikasi manajerial dari penelitian ini bagi organisasi adalah mendorong para manajer dan praktisi HR untuk meningkatkan strategi dan pemahaman akan kebutuhan karyawan terutama keperawatan agar mendorong tenaga kesehatan untuk bersikap proaktif dan loyal terhadap organisasi dalam memberikan pelayanan kesehatan.

**Kata Kunci** : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterikatan Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Perawat Generasi X

## ABSTRACT

*This study aims to explore the effect of Work-Life Balance on Work Engagement, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance in Nurses Generation X. The contribution of this research is expected to provide information at the theoretical/scientific level of organizational management and human resources and provide managerial implications that positive on organizational management and health services.*

*Referring to the empirical theory related to work-life balance and its effect on work attachment, job satisfaction, organizational commitment and performance of generation X nurses, data collection in this study was designed with a survey method that used online questionnaires. Respondents of this study were selected by purposive sampling method with the criteria of nursing personnel with birth years 1965-1980 and working more than 2 years in health services. This type of research is quantitative using the Structural Equation Model (SEM) method.*

*The findings in this study are, firstly, there is no positive effect of work-life balance on employee performance, work engagement and job satisfaction. Second, there is a positive influence on work-life balance on organizational commitment. Third, there is no positive effect of work engagement on employee performance. And fourth, organizational commitment and job satisfaction have a positive influence on employee performance in X generation nurses. The managerial implication of this research for organizations is to encourage managers and HR practitioners to improve strategies and understand the needs of employees, especially nursing in order to encourage health workers to be proactive. and loyal to the organization in providing health services.*

*Keywords: Work-Life Balance, Job Engagement, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance, Nurses Generation X*