

Lampiran 1  
Kuisisioner Pre Test

**KUESIONER PENELITIAN**

Nama saya adalah **Irwan S Hermawan**, mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen. Responder yang terhormat, saya mohon kesediaannya untuk meluangkan sedikit waktu dalam survei kecil yang saya lakukan dengan lengkap, jujur, dan tanpa dipengaruhi oleh siapa pun. Penelitian ini saya lakukan untuk mendukung persiapan dari final tesis. Penelitian yang saya lakukan adalah mengenai: **"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Safety Culture"** Kuisisioner ini semata-mata ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Semua informasi dan data yang terkumpul melalui kuisisioner ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan sesuai tujuan penelitian. Atas kerjasama dan partisipasinya, saya ucapkan tarima kasih.

<i>Lingkari salah satu jawaban yang paling sesuai dengan diri anda</i>					
1	Apakah anda merupakan perawat yang bekerja di ruangan rawat inap	<input type="checkbox"/>	Ya	<input type="checkbox"/>	Tidak
2	Berapa lama waktu ada bekerja per minggu	<input type="checkbox"/>	< 8 jam/minggu	<input type="checkbox"/>	8 -12 jam/minggu
		<input type="checkbox"/>	17 – 24 jam/minggu	<input type="checkbox"/>	25 – 36 jam/minggu
		<input type="checkbox"/>	> 36 jam	<input type="checkbox"/>	13 – 16 jam/minggu
		<input type="checkbox"/>	> 36 jam	<input type="checkbox"/>	> 36 jam
3	Sudah berapa lama anda bekerja sebagai perawat ruangan rawat inap	<input type="checkbox"/>	< 1 tahun	<input type="checkbox"/>	1 - 5 tahun
		<input type="checkbox"/>	11 - 15 tahun	<input type="checkbox"/>	16 - 20 tahun
		<input type="checkbox"/>	> 21 tahun	<input type="checkbox"/>	6 - 10 tahun
		<input type="checkbox"/>	> 21 tahun	<input type="checkbox"/>	> 21 tahun
4	Berapa lama anda bekerja menjadi perawat	<input type="checkbox"/>	< 1 tahun	<input type="checkbox"/>	1 - 5 tahun
		<input type="checkbox"/>	11 - 15 tahun	<input type="checkbox"/>	16 - 20 tahun
		<input type="checkbox"/>	> 21 tahun	<input type="checkbox"/>	6 - 10 tahun
		<input type="checkbox"/>	> 21 tahun	<input type="checkbox"/>	> 21 tahun
5	Pendidikan terakhir	<input type="checkbox"/>	D-III	<input type="checkbox"/>	D-IV
		<input type="checkbox"/>	S-2	<input type="checkbox"/>	S-3
		<input type="checkbox"/>	S-1	<input type="checkbox"/>	S-1
6	Dengan posisi anda sekarang, apakah anda sering berinteraksi dengan pasien	<input type="checkbox"/>	Ya, Saya berinteraksi langsung dengan pasien	<input type="checkbox"/>	Tidak, Saya tidak berinteraksi langsung dengan pasien
		<input type="checkbox"/>	Tidak, Saya tidak berinteraksi langsung dengan pasien	<input type="checkbox"/>	Tidak, Saya tidak berinteraksi langsung dengan pasien
7	Dimanakah lokasi anda bekerja sekarang ini	<input type="checkbox"/>	Kamar Bedah	<input type="checkbox"/>	High Care Unit
		<input type="checkbox"/>	Bangsal Dewasa	<input type="checkbox"/>	Bangsal Maternity
		<input type="checkbox"/>	Bangsal Anak	<input type="checkbox"/>	Instalasi gawat darurat
		<input type="checkbox"/>	Bangsal Anak	<input type="checkbox"/>	Poliklinik

### 1. Kepemimpinan Transformasional / *Transformational Leadership*

Pilihlah kategori Manajer anda dalam kriteria seberapa sering manajer anda berhubungan dengan kegiatan yang digambarkan dibawah ini. Dalam memilih jawaban, tolong diberikan jawaban yang paling mendekati atau menyerupai dengan kebiasaan kesehariannya.

**TP: Tidak Pernah, SS: Sese kali, KK: Kadang-Kadang, CK: Cukup Sering, SR: Sering**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		TP	SS	KK	CK	SR
TL1	Manajer anda berkomunikasi baik dan memiliki pandangan visi kedepan yang positif					
TL2	Manajer anda menghormati anda dengan baik, mendukung dan memberikan dorongan untuk maju					
TL3	Manajer anda memberikan semangat dan pengertian kepada anda					
TL4	Manajer anda memberikan rasa percaya, kebersamaan dan kerjasama pada seluruh tim kerja					
TL5	Manajer anda memberikan arahan penyelesaian masalah dengan bertukar pendapat dan memberikan pertanyaan contoh masalah					
TL6	Manajer anda memiliki nilai yang jelas dan selalu konsisten dengan apa yang dikatannya					
TL7	Manajer anda menumbuhkan rasa bangga, hormat dan memuji anda dengan mengatakan bahwa anda memiliki kompetensi yang baik					

### 2. Komitmen Organisasional / *Organizational Commitment*

Pertanyaan dibawah ini, menggambarkan kemungkinan yang anda rasakan terhadap rumah sakit anda bekerja sekarang ini. Tolong diisikan seberapa Setuju/Tidak Setujunya anda terhadap pertanyaan berikut:

**STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, ATS: Agak Tidak Setuju, N: Netral, AS: Agak Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN						
		STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
OC1	Saya ingin berbagi ide-ide yang lebih baik dari yang diharapkan agar RS dapat lebih maju							
OC2	Saya memberitahukan kepada teman saya bahwa RS saya adalah perusahaan yang hebat							
OC3	Saya merasa memiliki loyalitas yang tinggi pada perusahaan ini							
OC4	Saya akan menerima semua jenis pekerjaan yang diberikan agar perusahaan ini semakin baik							
OC5	Saya menemukan bahwa nilai dan budaya perusahaan ini sama dengan keyakinan saya							
OC6	Saya sangat bangga menceritakan kepada orang lain bahwa merupakan bagian dari perusahaan ini							

NO	PERNYATAAN	JAWABAN						
		STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
OC7	Saya tetap dapat bekerja dengan baik di tempat lain selama di posisi yang sama							
OC8	Perusahaan sangat menginspirasi saya dalam melakukan pekerjaan saya							
OC9	Saya dengan mudah dapat menyakin diri saya untuk keluar dari perusahaan ini							
OC10	Saya sangat senang sekali telah memilih perusahaan ini dibandingkan perusahaan lain yang pernah saya inginkan							
OC11	Tidak banyak manfaat bagi saya dengan tetap bekerja di perusahaan ini							
OC12	Sering sekali, saya sulit menerima kebijakan-kebijakan perusahaan yang berlaku untuk karyawan							
OC13	Saya sangat peduli dengan kondisi Rumah Sakit saya							
OC14	Bagi saya ini Rumah Sakit terbaik dari seluruh Rumah Sakit yang ada							
OC15	Memilih bekerja di Rumah Sakit ini merupakan kesalahan terbesar saya							

### 3. Kepuasan Kerja / *Job satisfaction*

Tuliskan seberapa puas tingkat kepuasan anda mengenai kondisi pekerjaan dengan memilih nomer satu sampai dengan enam pada masing-masing pertanyaan dibawah ini.

**Batasan tingkat kepuasan dimulai dari 1 = rendah dan 6 = tinggi**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN					
		1	2	3	4	5	6
JS1	Perasaan anda perihal pengakuan harga diri selama bekerja						
JS2	Kesempatan untuk pengembangan diri dalam pekerjaan						
JS3	Bagaimana perasaan bangga anda saat melaksanakan pekerjaan						
JS4	Dengan posisi anda sekarang, bagaimana perasaan anda saat akan menerima dan setelah melakukan pekerjaan						
JS5	Seberapa puas akan sikap manajer anda saat akan memberikan penghargaan kepada anda						
JS6	Bagaimana perasaan anda bekerja sebagai tim						
JS7	Seberapa puas akan bimbingan yang anda peroleh dalam bekerja						
JS8	Bagaimana perasaan anda perihal kesempatan yang diberikan untuk berpartisipasi dalam diskusi pembahasan metode kerja, prosedur atau hasil yang akan dicapai						

#### 4. Hospital Survey on Patient Safety

Survei ini menanyakan kepada anda mengenai masalah keselamatan pasien, *medical error* dan pembuatan laporan di rumah sakit anda.

<b>Bagian A: Teman Kerja Anda</b>						
<i>Pada pernyataan dibawah ini, tolong pikirkan unit/tempat anda bekerja sekarang. Isilah pernyataan dibawah perihal setuju atau tidak setuju anda terhadap tempat / unit anda bekerja.</i>						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
A1	Teman kerja kita saling membantu satu sama lain					
A2	Ketika sedang banyak pekerjaan yang harus selesai cepat, teman lain akan bekerja sama sebagai tim untuk membantu pekerjaan tersebut agar cepat selesai					
A3	Jika unit ini sedang sibuk maka bagian unit lain akan membantu					
A4	Jumlah karyawan cukup untuk mengerjakan seluruh beban kerja saat ini					
A5	Pada unit sekarang, seluruh orang diperlakukan dengan baik dan hormat satu sama lain					
A6	Seluruh karyawan di unit ini, bekerja melebihi jam seharusnya untuk dapat memberikan pelayanan terbaik kepada pasien					
A7	Kita aktif berperan melakukan keselamatan pasien					
A8	Jumlah karyawan kontrak lebih banyak dari karyawan tetap dalam memberikan pelayanan terbaik pada pasien					
A9	Anda merasa kesalahan yang anda buat digunakan untuk menjatuhkan anda					
A10	Ini unit ini, kesalahan akan memberikan sikap yang positif untuk adanya perubahan yang lebih baik					
A11	Dengan selalu belajar dari kesalahan maka hal ini akan mencegah terjadinya kesalahan yang fatal terjadi					
A12	Ketika suatu insiden dilaporkan, perasaan orang yang menuliskan insiden tersebut langsung menuliskan dan tidak ada masalah dalam hal ini					
A13	Setelah kita melakukan suatu perubahan untuk meningkatkan perilaku keselamatan pasien, kita kan selalu mengevaluasi keefektifannya					
A14	Saat kita bekerja terlalu lelah maka kita dalam melakukannya kecenderungan akan tergesa-gesa					
A15	Keselamatan pasien tidak boleh dikorbankan sebagai alasan untuk bekerja lebih baik					
A16	Anda tidak takut membuat kesalahan karena kesalahan					
A17	Unit kita tidak memiliki masalah pada perilaku keselamatan pasien					
A18	Kita memiliki sistem prosedur yang baik untuk mencegah terjadinya kesalahan pelayanan pasien					

<b>Bagian B: Manajer Keperawatan</b>						
Berikan opini anda perihal setuju atau tidak setuju berdasarkan pernyataan dibawah mengenai manajer anda yang dimana anda bekerja						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
B1	Manajer kita selalu mengatakan hal – hal yang baik ketika kita melakukan pekerjaan dengan baik berdasarkan standar prosedur keselamatan pasien					
B2	Manajer kita selalu menanggapi dengan serius perihal masukkan dari staf yang dimana untuk meningkatkan keselamatan pasien					
B3	Ketika suatu keadaan dengan beban kerja yang tinggi, manajer kita menginginkan kita bekerja semakin cepat walaupun hal tersebut merupakan jalan pintas yang tidak benar					
B4	Manajer kita melihat masalah keselamatan pasien ini selalu terjadi dan berulang terus menerus					
<b>Bagian C: Komunikasi</b>						
<i>Di tempat anda bekerja sekarang, Seberapa sering yang terjadi?</i>						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
C1	Kita terbuka dalam menerima / memberikan masukkan yang terjadi pada tempat kerja berdasarkan laporan insiden yang ada					
C2	Kita bebas berbicara ketika melihat adanya suatu hal yang tidak baik terjadi saat pelayanan ke pasien					
C3	Kita terinfo jika terjadi kesalahan yang terjadi pada unit ini					
C4	Anda merasa dapat bebas bertanya perihal keputusan atau apapun yang terjadi kepada atasan anda					
C5	Pada unit ini, kita melakukan diskusi bagaimana mencegah kesalahan dari kesalahan yang lalu					
C6	Anda tidak takut bertanya ketika melihat ada sesuatu yang dirasakan salah					

<b>Bagian D: Frekuensi Pelaporan Insiden</b>						
<i>Di tempat anda bekerja sekarang, Seberapa sering yang terjadi?</i>						
<b>TP: Tidak Pernah, J: Jarang, KK: Kadang-Kadang, S: Sering, SS: Sangat Sering</b>						
NO	PERNYATAAN	TP	J	KK	S	SS
D1	Ketika suatu kesalahan terjadi, walaupun sebelumnya sudah dicegah dan dikoreksi sebelum terjadi kepada pasien, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
D2	Ketika suatu kesalahan terjadi, tetapi tidak berpotensi terjadi cedera kepada pasien, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
D3	Ketika suatu kesalahan terjadi dan menyebabkan cedera kepada pasien tetapi tidak bahaya, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
<b>Bagian E: Rumah Sakit Anda</b>						
Berikan opini anda perihal setuju atau tidak setuju berdasarkan pernyataan dibawah mengenai rumah sakit anda						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
E1	Manajemen rumah sakit memberikan keadaan lingkungan kerja yang mendukung keselamatan pasien					
E2	Unit - unit yang ada di rumah Sakit tidak melakukan koordinasi yang baik dengan yang lain					
E3	Selalu berpikir cek dan re-check saat transfer pasien dari dank ke unit lain					
<b>Bagian F: Tingkatan Keselamatan Pasien</b>						
Tuliskan pendapat anda perihal tingkat keselamatan pasien ditempat anda bekerja sekarang ini.						
<b>SB: Sangat Baik, B: Baik, C: Cukup, K: Kurang, SK: Sangat Kurang</b>						
NO	PERNYATAAN	SB	B	C	K	SK
F4	Silakan berikan grade pada unit / tempat anda bekerja mengenai keselamatan pasien					

**UJI VALIDITAS****A. Uji KMO dan Barlett Variabel Kepemimpinan Transformasional****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.775
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	121.679
	df
	21
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6	TL7
Anti-image Covariance	TL1	.274	-.184	-.064	-.012	.025	-.068	.018
	TL2	-.184	.292	-.084	-.009	-.016	.062	-.046
	TL3	-.064	-.084	.349	-.041	-.010	-.084	-.033
	TL4	-.012	-.009	-.041	.243	-.187	-.131	.149
	TL5	.025	-.016	-.010	-.187	.304	.042	-.188
	TL6	-.068	.062	-.084	-.131	.042	.382	-.170
	TL7	.018	-.046	-.033	.149	-.188	-.170	.594
Anti-image Correlation	TL1	.796 <sup>a</sup>	-.649	-.208	-.046	.085	-.211	.043
	TL2	-.649	.779 <sup>a</sup>	-.263	-.035	-.055	.187	-.110
	TL3	-.208	-.263	.921 <sup>a</sup>	-.139	-.032	-.229	-.072
	TL4	-.046	-.035	-.139	.710 <sup>a</sup>	-.690	-.429	.392
	TL5	.085	-.055	-.032	-.690	.721 <sup>a</sup>	.124	-.442
	TL6	-.211	.187	-.229	-.429	.124	.808 <sup>a</sup>	-.356
	TL7	.043	-.110	-.072	.392	-.442	-.356	.646 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
TL1	.810
TL2	.788
TL3	.858
TL4	.816
TL5	.772
TL6	.805
TL7	.567

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## B. Uji KMO dan Bartlett Variabel Komitmen Organisasional Tahap 1

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.606	
Approx. Chi-Square	312.816	
Bartlett's Test of Sphericity	Df	105
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		OC1	OC2	OC3	OC4	OC5	OC6	OC7	OC8	OC9	OC10	OC11	OC12	OC13	OC14	OC15
Anti-image Covariance	OC1	.161	-.092	.041	.045	-.071	.077	-.077	-.014	.043	.013	.027	-.066	.031	.093	-.081
	OC2	-.092	.123	-.034	.041	.003	-.071	.039	-.007	-.079	.009	.035	.007	.020	-.042	-.028
	OC3	.041	-.034	.255	-.083	-.075	.045	-.028	.096	.010	-.018	.024	-.090	.050	.003	-.025
	OC4	.045	.041	-.083	.219	-.056	.005	-.071	-.042	-.088	.048	.037	-.018	.073	.054	-.152
	OC5	-.071	.003	-.075	-.056	.160	-.069	.047	-.026	.019	-.029	-.078	.079	-.032	-.028	.083
	OC6	.077	-.071	.045	.005	-.069	.096	-.056	.019	.025	.003	.008	-.033	-.014	.030	-.034
	OC7	-.077	.039	-.028	-.071	.047	-.056	.106	.002	.008	-.051	-.041	.055	-.062	-.068	.077
	OC8	-.014	-.007	.096	-.042	-.026	.019	.002	.185	-.052	-.058	.027	-.030	-.027	-.095	-.011
	OC9	.043	-.079	.010	-.088	.019	.025	.008	-.052	.354	-.072	-.119	.028	-.110	.106	.106
	OC10	.013	.009	-.018	.048	-.029	.003	-.051	-.058	-.072	.234	.096	-.040	-.002	-.020	-.031
	OC11	.027	.035	.024	.037	-.078	.008	-.041	.027	-.119	.096	.210	-.100	.046	-.022	-.045
	OC12	-.066	.007	-.090	-.018	.079	-.033	.055	-.030	.028	-.040	-.100	.101	-.046	-.037	.073
	OC13	.031	.020	.050	.073	-.032	-.014	-.062	-.027	-.110	-.002	.046	-.046	.265	.050	-.118
	OC14	.093	-.042	.003	.054	-.028	.030	-.068	-.095	.106	-.020	-.022	-.037	.050	.206	-.075
	OC15	-.081	-.028	-.025	-.152	.083	-.034	.077	-.011	.106	-.031	-.045	.073	-.118	-.075	.373
Anti-image Correlation	OC1	.339 <sup>a</sup>	-.651	.202	.237	-.440	.621	-.587	-.082	.179	.068	.147	-.519	.151	.511	-.330
	OC2	-.651	.623 <sup>a</sup>	-.192	.248	.021	-.650	.343	-.046	-.381	.056	.219	.067	.113	-.267	-.130
	OC3	.202	-.192	.488 <sup>a</sup>	-.353	-.372	.287	-.167	.440	.032	-.074	.105	-.561	.193	.014	-.082
	OC4	.237	.248	-.353	.521 <sup>a</sup>	-.299	.036	-.464	-.206	-.318	.213	.173	-.118	.302	.256	-.530
	OC5	-.440	.021	-.372	-.299	.625 <sup>a</sup>	-.558	.359	-.153	.081	-.150	-.425	.625	-.156	-.156	.340
	OC6	.621	-.650	.287	.036	-.558	.666 <sup>a</sup>	-.556	.143	.135	.020	.056	-.336	-.089	.216	-.178
	OC7	-.587	.343	-.167	-.464	.359	-.556	.619 <sup>a</sup>	.017	.042	-.322	-.273	.529	-.369	-.462	.384
	OC8	-.082	-.046	.440	-.206	-.153	.143	.017	.806 <sup>a</sup>	-.202	-.280	.138	-.218	-.122	-.488	-.043
	OC9	.179	-.381	.032	-.318	.081	.135	.042	-.202	.527 <sup>a</sup>	-.250	-.435	.146	-.358	.393	.290
	OC10	.068	.056	-.074	.213	-.150	.020	-.322	-.280	-.250	.839 <sup>a</sup>	.433	-.261	-.009	-.092	-.105
	OC11	.147	.219	.105	.173	-.425	.056	-.273	.138	-.435	.433	.435 <sup>a</sup>	-.689	.194	-.106	-.162
	OC12	-.519	.067	-.561	-.118	.625	-.336	.529	-.218	.146	-.261	-.689	.367 <sup>a</sup>	-.282	-.255	.375
	OC13	.151	.113	.193	.302	-.156	-.089	-.369	-.122	-.358	-.009	.194	-.282	.791 <sup>a</sup>	.214	-.374
	OC14	.511	-.267	.014	.256	-.156	-.216	-.462	-.488	.393	-.092	-.106	-.255	.214	.598 <sup>a</sup>	-.272
	OC15	-.330	-.130	-.082	-.530	.340	-.178	.384	-.043	.290	-.105	-.162	.375	-.374	-.272	.589 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component				
	1	2	3	4	5
OC1	.312	.566	-.498	-.417	.089
OC2	.637	.379	-.395	-.443	.043
OC3	-.193	.684	.455	-.023	.375
OC4	.422	-.121	.757	.030	.315
OC5	.761	.089	.312	-.302	.130
OC6	.869	.004	.158	-.171	.027
OC7	.850	-.136	.265	.154	.039
OC8	.799	.071	-.276	.341	-.130
OC9	.439	.157	.450	-.237	-.610
OC10	.827	.023	-.168	.238	-.104
OC11	-.141	.765	.395	.208	-.151
OC12	-.166	.909	-.126	.227	-.076
OC13	.804	-.116	.018	.010	-.327
OC14	.614	.163	-.224	.637	.180
OC15	.611	-.134	-.172	-.089	.498

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 5 components extracted.



## Tahap 2

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.778
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	203.142
	df
	55
	Sig.
	.000

## Anti-image Matrices

		OC2	OC4	OC5	OC6	OC7	OC8	OC9	OC10	OC13	OC14	OC15
Anti-image Covariance	OC2	.309	.156	-.080	-.093	.039	-.046	-.097	-.029	.074	.021	-.156
	OC4	.156	.311	-.102	-.006	-.102	-.001	-.159	.032	.108	.031	-.195
	OC5	-.080	-.102	.274	-.098	-.004	-.009	.006	.003	.010	.016	.056
	OC6	-.093	-.006	-.098	.167	-.065	.036	.004	.005	-.059	-.028	-.001
	OC7	.039	-.102	-.004	-.065	.187	-9.213E-5	.037	-.069	-.073	-.055	.044
	OC8	-.046	-.001	-.009	.036	-9.213E-5	.244	-.057	-.097	-.064	-.158	-.030
	OC9	-.097	-.159	.006	.004	.037	-.057	.478	-.030	-.142	.117	.203
	OC10	-.029	.032	.003	.005	-.069	-.097	-.030	.294	-.026	-.032	-.012
	OC13	.074	.108	.010	-.059	-.073	-.064	-.142	-.026	.289	.067	-.123
	OC14	.021	.031	.016	-.028	-.055	-.158	.117	-.032	.067	.348	-.014
OC15	-.156	-.195	.056	-.001	.044	-.030	.203	-.012	-.123	-.014	.479	
Anti-image Correlation	OC2	.667 <sup>a</sup>	.503	-.275	-.411	.163	-.167	-.252	-.097	.248	.063	-.405
	OC4	.503	.500 <sup>a</sup>	-.348	-.028	-.423	-.005	-.414	.105	.362	.093	-.505
	OC5	-.275	-.348	.858 <sup>a</sup>	-.459	-.019	-.035	.016	.011	.035	.053	.155
	OC6	-.411	-.028	-.459	.844 <sup>a</sup>	-.367	.177	.015	.025	-.270	-.116	-.003
	OC7	.163	-.423	-.019	-.367	.844 <sup>a</sup>	.000	.123	-.295	-.312	-.217	.147
	OC8	-.167	-.005	-.035	.177	.000	.831 <sup>a</sup>	-.168	-.362	-.241	-.542	-.089
	OC9	-.252	-.414	.016	.015	.123	-.168	.599 <sup>a</sup>	-.079	-.383	.288	.425
	OC10	-.097	.105	.011	.025	-.295	-.362	-.079	.919 <sup>a</sup>	-.090	-.099	-.031
	OC13	.248	.362	.035	-.270	-.312	-.241	-.383	-.090	.792 <sup>a</sup>	.211	-.331
	OC14	.063	.093	.053	-.116	-.217	-.542	.288	-.099	.211	.785 <sup>a</sup>	-.033
OC15	-.405	-.505	.155	-.003	.147	-.089	.425	-.031	-.331	-.033	.661 <sup>a</sup>	

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
OC2	.613	-.272	-.580
OC4	.458	.656	.513
OC5	.770	.317	-.126
OC6	.875	.146	-.143
OC7	.859	.176	.266
OC8	.793	-.381	.047
OC9	.460	.555	-.412
OC10	.824	-.251	.020
OC13	.800	.057	-.126
OC14	.629	-.543	.328
OC15	.594	-.180	.242

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

### Tahap 3

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.835
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	165.385
	df
	36
	Sig.
	.000

## Anti-image Matrices

		OC2	OC5	OC6	OC7	OC8	OC10	OC13	OC14	OC15
Anti-image	OC2	.415	-.049	-.121	.147	-.066	-.062	.027	.017	-.105
Covariance	OC5	-.049	.319	-.117	-.056	-.020	.014	.051	.056	.008
	OC6	-.121	-.117	.167	-.082	.037	.006	-.071	-.032	-.008
	OC7	.147	-.056	-.082	.229	-.004	-.073	-.062	-.057	-.028
	OC8	-.066	-.020	.037	-.004	.252	-.104	-.098	-.166	-.024
	OC10	-.062	.014	.006	-.073	-.104	.298	-.051	-.036	.017
	OC13	.027	.051	-.071	-.062	-.098	-.051	.359	.123	-.059
	OC14	.017	.056	-.032	-.057	-.166	-.036	.123	.403	-.049
	OC15	-.105	.008	-.008	-.028	-.024	.017	-.059	-.049	.696
Anti-image	OC2	.740 <sup>a</sup>	-.134	-.460	.478	-.204	-.178	.070	.041	-.195
Correlation	OC5	-.134	.858 <sup>a</sup>	-.506	-.207	-.070	.046	.150	.157	.016
	OC6	-.460	-.506	.800 <sup>a</sup>	-.419	.181	.028	-.289	-.123	-.022
	OC7	.478	-.207	-.419	.823 <sup>a</sup>	-.015	-.281	-.215	-.187	-.070
	OC8	-.204	-.070	.181	-.015	.820 <sup>a</sup>	-.378	-.326	-.520	-.058
	OC10	-.178	.046	.028	-.281	-.378	.907 <sup>a</sup>	-.155	-.103	.038
	OC13	.070	.150	-.289	-.215	-.326	-.155	.859 <sup>a</sup>	.323	-.117
	OC14	.041	.157	-.123	-.187	-.520	-.103	.323	.797 <sup>a</sup>	-.092
	OC15	-.195	.016	-.022	-.070	-.058	.038	-.117	-.092	.951 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component	
	1	2
OC2	.648	.314
OC5	.741	.510
OC6	.866	.374
OC7	.836	.020
OC8	.818	-.416
OC10	.841	-.276
OC13	.791	.034
OC14	.678	-.556
OC15	.609	.001

Extraction Method: Principal  
Component Analysis.

a. 2 components extracted.

## Tahap 4

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.839
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	144.398
	df
	28
	Sig.
	.000

### Anti-image Matrices

		OC2	OC5	OC6	OC7	OC8	OC10	OC13	OC15
Anti-image	OC2	.415	-.052	-.122	.155	-.081	-.062	.024	-.104
Covariance	OC5	-.052	.327	-.117	-.051	.005	.020	.039	.015
	OC6	-.122	-.117	.169	-.091	.033	.004	-.069	-.012
	OC7	.155	-.051	-.091	.237	-.038	-.082	-.051	-.036
	OC8	-.081	.005	.033	-.038	.346	-.164	-.073	-.061
	OC10	-.062	.020	.004	-.082	-.164	.301	-.045	.013
	OC13	.024	.039	-.069	-.051	-.073	-.045	.401	-.049
	OC15	-.104	.015	-.012	-.036	-.061	.013	-.049	.702
Anti-image	OC2	.722 <sup>a</sup>	-.142	-.459	.495	-.214	-.174	.060	-.192
Correlation	OC5	-.142	.871 <sup>a</sup>	-.497	-.183	.014	.063	.106	.031
	OC6	-.459	-.497	.795 <sup>a</sup>	-.454	.138	.016	-.265	-.034
	OC7	.495	-.183	-.454	.802 <sup>a</sup>	-.134	-.308	-.166	-.089
	OC8	-.214	.014	.138	-.134	.849 <sup>a</sup>	-.508	-.196	-.124
	OC10	-.174	.063	.016	-.308	-.508	.860 <sup>a</sup>	-.129	.029
	OC13	.060	.106	-.265	-.166	-.196	-.129	.930 <sup>a</sup>	-.093
	OC15	-.192	.031	-.034	-.089	-.124	.029	-.093	.945 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
OC2	.663
OC5	.770
OC6	.886
OC7	.836
OC8	.785
OC10	.826
OC13	.810
OC15	.611

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

### C. Uji KMO dan Bartlett Variabel Kepuasan Kerja

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.844
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	194.325
	df
	28
	Sig.
	.000

#### Anti-image Matrices

		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8
Anti-image Covariance	JS1	.305	-.104	-.029	.046	-.008	-.023	-.061	-.081
	JS2	-.104	.303	-.039	-.044	-.072	.077	.021	-.011
	JS3	-.029	-.039	.165	-.068	.054	-.149	.041	-.037
	JS4	.046	-.044	-.068	.099	-.021	.080	-.081	-.024
	JS5	-.008	-.072	.054	-.021	.622	-.156	-.022	-.019
	JS6	-.023	.077	-.149	.080	-.156	.427	-.076	.001
	JS7	-.061	.021	.041	-.081	-.022	-.076	.142	-.028
	JS8	-.081	-.011	-.037	-.024	-.019	.001	-.028	.212
Anti-image Correlation	JS1	.885 <sup>a</sup>	-.343	-.131	.268	-.018	-.063	-.294	-.318
	JS2	-.343	.908 <sup>a</sup>	-.175	-.257	-.166	.213	.103	-.044
	JS3	-.131	-.175	.819 <sup>a</sup>	-.532	.169	-.561	.267	-.199
	JS4	.268	-.257	-.532	.772 <sup>a</sup>	-.084	.388	-.686	-.165
	JS5	-.018	-.166	.169	-.084	.910 <sup>a</sup>	-.303	-.074	-.053
	JS6	-.063	.213	-.561	.388	-.303	.696 <sup>a</sup>	-.308	.003
	JS7	-.294	.103	.267	-.686	-.074	-.308	.826 <sup>a</sup>	-.159
	JS8	-.318	-.044	-.199	-.165	-.053	.003	-.159	.948 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

#### Component Matrixa

	Component
	1
JS1	.847
JS2	.834
JS3	.902
JS4	.910
JS5	.640
JS6	.624
JS7	.911
JS8	.911

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## D. Uji KMO dan Bartlett Variabel Patient Safety

### A. Dimensi Kerjasama Tim / KT

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.667
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	53.012
	df
	6
	Sig.
	.000

#### Anti-image Matrices

		KT1	KT2	KT3	KT4
Anti-image Covariance	KT1	.721	-.065	-.039	-.044
	KT2	-.065	.204	-.031	-.173
	KT3	-.039	-.031	.909	-.026
	KT4	-.044	-.173	-.026	.207
Anti-image Correlation	KT1	.928 <sup>a</sup>	-.168	-.048	-.113
	KT2	-.168	.606 <sup>a</sup>	-.073	-.841
	KT3	-.048	-.073	.949 <sup>a</sup>	-.059
	KT4	-.113	-.841	-.059	.609 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

#### Component Matrixa

	Component
	1
KT1	.720
KT2	.923
KT3	.471
KT4	.919

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

### B. Dimensi Harapan dan Tindakan Manajer / HM

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.666
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	44.461
	df
	6
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		HM1	HM2	HM3	HM4
Anti-image Covariance	HM1	.722	-.211	-.100	.009
	HM2	-.211	.722	-.100	.009
	HM3	-.100	-.100	.289	-.239
	HM4	.009	.009	-.239	.334
Anti-image Correlation	HM1	.800 <sup>a</sup>	-.292	-.219	.018
	HM2	-.292	.800 <sup>a</sup>	-.219	.018
	HM3	-.219	-.219	.612 <sup>a</sup>	-.769
	HM4	.018	.018	-.769	.610 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrixa**

	Component
	1
HM1	.694
HM2	.694
HM3	.897
HM4	.838

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

**C. Dimensi Pembelajaran Organisasional / PO****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.652
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	12.801
	df	3
	Sig.	.005

**Anti-image Matrices**

		PO1	PO2	PO3
Anti-image Covariance	PO1	.814	-.181	-.181
	PO2	-.181	.724	-.290
	PO3	-.181	-.290	.724
Anti-image Correlation	PO1	.712 <sup>a</sup>	-.236	-.236
	PO2	-.236	.632 <sup>a</sup>	-.400
	PO3	-.236	-.400	.632 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component	
	1	
PO1		.728
PO2		.803
PO3		.803

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

#### D. Dimensi Dukungan Manajemen / DM

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.658
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	26.477
	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		DM1	DM2	DM3
Anti-image Covariance	DM1	.742	-.110	-.154
	DM2	-.110	.492	-.298
	DM3	-.154	-.298	.474
Anti-image Correlation	DM1	.813 <sup>a</sup>	-.183	-.260
	DM2	-.183	.626 <sup>a</sup>	-.618
	DM3	-.260	-.618	.617 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component	
	1	
DM1		.747
DM2		.872
DM3		.884

Extraction Method:

Principal Component  
Analysis.

a. 1 components  
extracted.



### E. Dimensi Keseluruhan Persepsi / KP

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.694
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	25.841
df	6
Sig.	.000

#### Anti-image Matrices

		KP1	KP2	KP3	KP4
Anti-image Covariance	KP1	.613	-.242	.012	-.248
	KP2	-.242	.589	-.260	-.042
	KP3	.012	-.260	.725	-.128
	KP4	-.248	-.042	-.128	.712
Anti-image Correlation	KP1	.673 <sup>a</sup>	-.403	.018	-.376
	KP2	-.403	.675 <sup>a</sup>	-.398	-.065
	KP3	.018	-.398	.705 <sup>a</sup>	-.178
	KP4	-.376	-.065	-.178	.739 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

#### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
KP1	.785
KP2	.810
KP3	.694
KP4	.725

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

## F. Dimensi Tanggapan dan Komunikasi / TK

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.649
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	23.857
	df
	3
	Sig.
	.000

### Anti-image Matrices

		TK1	TK2	TK3
Anti-image Covariance	TK1	.583	-.061	-.296
	TK2	-.061	.706	-.233
	TK3	-.296	-.233	.497
Anti-image Correlation	TK1	.649 <sup>a</sup>	-.095	-.550
	TK2	-.095	.734 <sup>a</sup>	-.393
	TK3	-.550	-.393	.605 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Component Matrixa

	Component
	1
TK1	.829
TK2	.765
TK3	.888

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

## G. Dimensi Keterbukaan Komunikasi /KK

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.641
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	12.080
	df
	3
	Sig.
	.007

**Anti-image Matrices**

		KK1	KK2	KK3
Anti-image Covariance	KK1	.713	-.243	-.277
	KK2	-.243	.807	-.126
	KK3	-.277	-.126	.774
Anti-image Correlation	KK1	.610 <sup>a</sup>	-.321	-.373
	KK2	-.321	.680 <sup>a</sup>	-.159
	KK3	-.373	-.159	.651 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrixa**

	Component
	1
KK1	.820
KK2	.734
KK3	.763

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**H. Dimensi Pelaporan Insiden / PI****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.757
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	73.961
	df
	3
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		PI1	PI2	PI3
Anti-image Covariance	PI1	.262	-.114	-.061
	PI2	-.114	.183	-.122
	PI3	-.061	-.122	.236
Anti-image Correlation	PI1	.803 <sup>a</sup>	-.522	-.246
	PI2	-.522	.704 <sup>a</sup>	-.587
	PI3	-.246	-.587	.774 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

	Component
	1
PI1	.934
PI2	.959
PI3	.941

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

a. 1 components extracted.

### I. Dimensi Karyawan / KY Tahap 1

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.687
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	35.542
	df	6
	Sig.	.000

#### Anti-image Matrices

		KY1	KY2	KY3	KY4
Anti-image Covariance	KY1	.480	.205	-.151	-.194
	KY2	.205	.865	-.124	.020
	KY3	-.151	-.124	.517	-.216
	KY4	-.194	.020	-.216	.459
Anti-image Correlation	KY1	.702 <sup>a</sup>	.318	-.303	-.414
	KY2	.318	.486 <sup>a</sup>	-.186	.032
	KY3	-.303	-.186	.701 <sup>a</sup>	-.444
	KY4	-.414	.032	-.444	.704 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Component Matrixa

	Component
	1
KY1	.873
KY2	-.341
KY3	.821
KY4	.878

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

**Tahap 2****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.717
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	32.056
	df
	3
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		KY1	KY3	KY4
Anti-image Covariance	KY1	.534	-.140	-.222
	KY3	-.140	.536	-.221
	KY4	-.222	-.221	.460
Anti-image Correlation	KY1	.738 <sup>a</sup>	-.261	-.448
	KY3	-.261	.739 <sup>a</sup>	-.446
	KY4	-.448	-.446	.681 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrixa**

	Component
	1
KY1	.856
KY3	.855
KY4	.890

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

**J. Dimensi Respon akan kesalahan / RK****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.646
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	14.077
	df
	3
	Sig.
	.003

**Anti-image Matrices**

		RK1	RK2	RK3
Anti-image Covariance	RK1	.677	-.303	-.209
	RK2	-.303	.713	-.134
	RK3	-.209	-.134	.810
Anti-image Correlation	RK1	.614 <sup>a</sup>	-.436	-.282
	RK2	-.436	.635 <sup>a</sup>	-.176
	RK3	-.282	-.176	.720 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

**Component Matrixa**

	Component
	1
RK1	.830
RK2	.798
RK3	.723

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## UJI RELIABILITAS

1. Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Tranformasional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	7

2. Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.734	8

3. Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	8

4. Reliabilitas Variabel Budaya Keselamatan Dimensi Kerjasama Tim

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.753	4

5. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Harapan dan Tindakan Manajer

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	4

6. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Pembelajaran Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.613	3

7. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Dukungan Manajemen

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	3

8. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Keseluruhan Persepsi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.759	4

9. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Tanggapan dan Komunikasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	3

10. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Keterbukaan Komunikasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	3

11. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Pelaporan Insiden

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	3

12. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Karyawan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	3

13. Reliabilitas Variabel *Budaya Keselamatan* Dimensi Respon akan kesalahan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.672	3



**KUESIONER PENELITIAN**

Nama saya adalah **Irwan S Hermawan**, mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen. Responder yang terhormat, saya mohon kesediaannya untuk meluangkan sedikit waktu dalam survei kecil yang saya lakukan dengan lengkap, jujur, dan tanpa dipengaruhi oleh siapa pun. Penelitian ini saya lakukan untuk mendukung persiapan dari final tesis. Penelitian yang saya lakukan adalah mengenai: **"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Safety Culture"** Kusioner ini semata-mata ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Semua informasi dan data yang terkumpul melalui kusioner ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan sesuai tujuan penelitian. Atas kerjasama dan partisipasinya, saya ucapkan tarima kasih.

<i>Lingkari salah satu jawaban yang paling sesuai dengan diri anda</i>	
1	Apakah anda merupakan perawat yang bekerja di ruangan rawat inap <input type="checkbox"/> 1 Ya <input type="checkbox"/> 2 Tidak
2	Berapa lama waktu ada bekerja per minggu <input type="checkbox"/> 1 < 8 jam/minggu <input type="checkbox"/> 2 8 -12 jam/minggu <input type="checkbox"/> 3 13 – 16 jam/minggu <input type="checkbox"/> 4 17 – 24 jam/minggu <input type="checkbox"/> 5 25 – 36 jam/minggu <input type="checkbox"/> 6 > 36 jam
3	Sudah berapa lama anda bekerja sebagai perawat ruangan rawat inap <input type="checkbox"/> 1 < 1 tahun <input type="checkbox"/> 2 1 - 5 tahun <input type="checkbox"/> 3 6 - 10 tahun <input type="checkbox"/> 4 11 - 15 tahun <input type="checkbox"/> 5 16 - 20 tahun <input type="checkbox"/> 6 > 21 tahun
4	Berapa lama anda bekerja menjadi perawat <input type="checkbox"/> 1 < 1 tahun <input type="checkbox"/> 2 1 - 5 tahun <input type="checkbox"/> 3 6 - 10 tahun <input type="checkbox"/> 4 11 - 15 tahun <input type="checkbox"/> 5 16 - 20 tahun <input type="checkbox"/> 6 > 21 tahun
5	Pendidikan terakhir <input type="checkbox"/> 1 D-III <input type="checkbox"/> 2 D-IV <input type="checkbox"/> 3 S-1 <input type="checkbox"/> 4 S-2 <input type="checkbox"/> 5 S-3
6	Dengan posisi anda sekarang, apakah anda sering berinteraksi dengan pasien <input type="checkbox"/> 1 Ya, Saya berinteraksi langsung dengan pasien <input type="checkbox"/> 2 Tidak, Saya tidak berinteraksi langsung dengan pasien
7	Dimanakah lokasi anda bekerja sekarang ini <input type="checkbox"/> 1 Kamar Bedah <input type="checkbox"/> 2 High Care Unit <input type="checkbox"/> 3 Intensive Care Unit <input type="checkbox"/> 4 Bangsal Dewasa <input type="checkbox"/> 5 Bangsal Maternity <input type="checkbox"/> 6 Bangsal Anak <input type="checkbox"/> 7 Bangsal Anak <input type="checkbox"/> 8 Instalasi gawat darurat <input type="checkbox"/> 9 Poliklinik

### 1. Kepemimpinan Transformasional / *Transformational Leadership*

Pilihlah kategori Manajer anda dalam kriteria seberapa sering manajer anda berhubungan dengan kegiatan yang digambarkan dibawah ini. Dalam memilih jawaban, tolong diberikan jawaban yang paling mendekati atau menyerupai dengan kebiasaan kesehariannya.

**TP: Tidak Pernah, SS: Sese kali, KK: Kadang-Kadang, CK: Cukup Sering, SR: Sering**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		TP	SS	KK	CK	SR
KT1	Manajer anda berkomunikasi baik dan memiliki pandangan visi ke depan yang positif					
KT2	Manajer anda menghormati anda dengan baik, serta mendukung dan memberikan dorongan untuk maju					
KT3	Manajer anda memberikan semangat dan pengertian kepada anda					
KT4	Manajer anda memberikan rasa percaya, kebersamaan dan kerjasama pada seluruh tim kerja					
KT5	Manajer anda memberikan arahan penyelesaian masalah dengan bertukar pendapat dan memberikan pertanyaan dengan menggunakan contoh masalah					
KT6	Manajer anda memiliki nilai yang jelas dan selalu konsisten dengan apa yang dikatakannya					

### 2. Komitmen Organisasional / *Organizational Commitment*

Pertanyaan dibawah ini, menggambarkan kemungkinan yang anda rasakan terhadap rumah sakit anda bekerja sekarang ini. Tolong diisikan seberapa Setuju/Tidak Setujunya anda terhadap pertanyaan berikut:

**STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, ATS: Agak Tidak Setuju, N: Netral, AS: Agak Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN						
		STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
OC2	Saya memberitahukan kepada teman saya bahwa Rumah Sakit saya adalah perusahaan yang hebat							
OC3	Saya merasa memiliki loyalitas yang tinggi pada Rumah Sakit ini							
OC4	Saya akan menerima semua jenis pekerjaan yang diberikan agar Rumah Sakit ini semakin baik							
OC5	Saya menemukan bahwa nilai dan budaya Rumah sakit ini sama dengan keyakinan saya							
OC6	Saya bangga menceritakan kepada orang lain bahwa saya merupakan bagian dari Rumah Sakit ini							
OC7	Saya tetap dapat bekerja dengan baik di Rumah Sakit lain selama di posisi yang sama dengan sekarang							

NO	PERNYATAAN	JAWABAN						
		STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
OC8	Rumah Sakit ini sangat menginspirasi saya dalam melakukan pekerjaan saya							
OC10	Saya sangat senang sekali telah memilih Rumah Sakit ini dibandingkan Rumah Sakit lain yang pernah saya inginkan							
OC13	Saya sangat peduli dengan kondisi Rumah Sakit saya							
OC14	Bagi saya ini Rumah Sakit terbaik dari seluruh Rumah Sakit yang ada							
OC15	Memilih bekerja di Rumah Sakit ini merupakan kesalahan terbesar saya							

### 3. Kepuasan Kerja / Job satisfaction

Tuliskan seberapa puas tingkat kepuasan anda mengenai kondisi pekerjaan dengan memilih nomer satu sampai dengan enam pada masing-masing pertanyaan dibawah ini.

**Batasan tingkat kepuasan dimulai dari 1 = rendah dan 6 = tinggi**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN					
		1	2	3	4	5	6
JS1	Perasaan anda perihal pengakuan harga diri selama bekerja						
JS2	Kesempatan untuk pengembangan diri dalam pekerjaan						
JS3	Bagaimana perasaan bangga anda saat melaksanakan pekerjaan						
JS4	Dengan posisi anda sekarang, bagaimana perasaan anda saat akan menerima dan setelah melakukan pekerjaan						
JS5	Seberapa puas akan sikap manajer anda saat akan memberikan penghargaan kepada anda						
JS6	Bagaimana perasaan anda bekerja sebagai tim						
JS7	Seberapa puas akan bimbingan yang anda peroleh dalam bekerja						
JS8	Bagaimana perasaan anda perihal kesempatan yang diberikan untuk berpartisipasi dalam diskusi pembahasan metode kerja, prosedur atau hasil yang akan dicapai						

#### 4. Hospital Survey on Patient Safety

Survei ini menanyakan kepada anda mengenai masalah keselamatan pasien, medical error dan pembuatan laporan di rumah sakit anda.

<b>Bagian A: Teman Kerja Anda</b>						
<i>Pada pernyataan dibawah ini, tolong pikirkan unit/tempat anda bekerja sekarang. Isilah pernyataan dibawah perihal setuju atau tidak setuju anda terhadap tempat / unit anda bekerja.</i>						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
KT1	Teman kerja kita saling membantu satu sama lain					
KT2	Ketika sedang banyak pekerjaan yang harus selesai cepat, teman lain akan bekerja sama sebagai tim untuk membantu pekerjaan tersebut agar cepat selesai					
KT3	Jika unit ini sedang sibuk maka bagian unit lain akan membantu					
KT4	Jumlah karyawan cukup untuk mengerjakan seluruh beban kerja saat ini					
PO1	Kita aktif berperan melakukan keselamatan pasien					
PO2	Pada unit ini, kesalahan akan memberikan sikap yang positif untuk adanya perubahan yang lebih baik					
PO3	Setelah kita melakukan suatu perubahan untuk meningkatkan perilaku keselamatan pasien, kita kan selalu mengevaluasi keefektifannya					
KY1	Pada unit sekarang, seluruh orang diperlakukan dengan baik dan hormat satu sama lain					
KY3	Saat kita bekerja terlalu lelah maka kita dalam melakukannya kecenderungan akan tergesa-gesa					
KY4	Seluruh karyawan di unit ini, bekerja melebihi jam seharusnya untuk dapat memberikan pelayanan terbaik kepada pasien					
RK1	Perawat selalu merasa disalahkan jika membuat suatu kesalahan					
RK2	Ketika terjadi suatu insiden dilaporkan, perasaan orang yang menuliskan insiden tersebut langsung menuliskan dan tidak ada masalah dalam hal ini					
RK3	Anda selalu ketakutan akan membuat kesalahan karena kesalahan tersebut akan selalu melekat pada dirinya					
KP1	Keselamatan pasien tidak pernah dikorbankan sebagai alasan untuk bekerja lebih baik					
KP2	Kita memiliki Sistem dan prosedur yang baik untuk mencegah terjadinya kesalahan dari pelayanan kepada pasien					
KP3	Dengan selalu belajar dari kesalahan maka hal ini akan mencegah terjadinya kesalahan yang fatal terjadi					

<b>Bagian B: Manajer Keperawatan</b>						
Berikan opini anda perihal setuju atau tidak setuju berdasarkan pernyataan dibawah mengenai manajer anda yang dimana anda bekerja						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
HM1	Manajer kita selalu mengatakan hal – hal yang baik ketika kita melakukan pekerjaan dengan baik berdasarkan standar prosedur keselamatan pasien					
HM3	Ketika suatu keadaan dengan beban kerja yang tinggi, manajer kita menginginkan kita bekerja semakin cepat walaupun hal tersebut merupakan jalan pintas yang tidak benar					
HM4	Manajer kita melihat masalah keselamatan pasien ini selalu terjadi dan berulang terus menerus					
<b>Bagian C: Komunikasi</b>						
<i>Di tempat anda bekerja sekarang, Seberapa sering yang terjadi?</i>						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
TK1	Kita selalu menerima / memberikan masukan yang terjadi pada tempat kerja berdasarkan laporan insiden yang ada					
TK2	Kita terinformasikan perihal kesalahan yang terjadi pada unit ini					
TK3	Pada unit ini, kita melakukan diskusi bagaimana untuk mencegah kesalahan dimasa depan dari kesalahan yang lalu					
KK1	Anda merasakan bebas berbicara ketika mereka melihat adanya suatu hal yang negative terjadi saat pelayanan ke pasien					
KK2	Anda merasa dapat bebas bertanya perihal keputusan atau apapun yang terjadi					
KK3	Karyawan merasa takut untuk bertanya ketika ia melihat adanya sesuatu yang dirasakan salah					

<b>Bagian D: Frekuensi Pelaporan Insiden</b>						
<i>Di tempat anda bekerja sekarang, Seberapa sering yang terjadi?</i>						
<b>TP: Tidak Pernah, J: Jarang, KK: Kadang-Kadang, S: Sering, SS: Sangat Sering</b>						
NO	PERNYATAAN	TP	J	KK	S	SS
PI1	Ketika suatu kesalahan terjadi, walaupun sebelumnya sudah dicegah dan dikoreksi sebelum terjadi kepada pasien, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
PI2	Ketika suatu kesalahan terjadi, tetapi tidak berpotensi terjadi cedera kepada pasien, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
PI3	Ketika suatu kesalahan terjadi dan menyebabkan cedera kepada pasien tetapi tidak bahaya, seberapa sering hal ini dilaporkan?					
<b>Bagian E: Rumah Sakit Anda</b>						
Berikan opini anda perihal setuju atau tidak setuju berdasarkan pernyataan dibawah mengenai rumah sakit anda						
<b>STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, KS: Kurang Setuju, S: Setuju, SS: Sangat Setuju</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
DM1	Manajemen rumah sakit memberikan suatu keadaan lingkungan kerja yang mendukung keselamatan pasien					
DM2	Unit - unit yang ada di rumah Sakit tidak malakukan koordinasi yang baik dengan yang lain					
DM3	Pernah terjadi kesalahan saat proses pemindahan pasien dari unit satu ke unit lain					
<b>Bagian F: Tingkatan Keselamatan Pasien</b>						
Tuliskan pendapat anda perihal tingkat keselamatan pasien ditempat anda bekerja sekarang ini.						
<b>SB: Sangat Baik, B: Baik, C: Cukup, K: Kurang, SK: Sangat Kurang</b>						
NO	PERNYATAAN	SB	B	C	K	SK
PS1	Silakan berikan grade pada unit / tempat anda bekerja mengenai keselamatan pasien					

Lampiran 4

Tabulasi data kuesioner penelitian



## Uji Statistik Deskriptif Responden - One Way ANOVA

## 1. Perbedaan Responden berdasarkan waktu bekerja per minggu

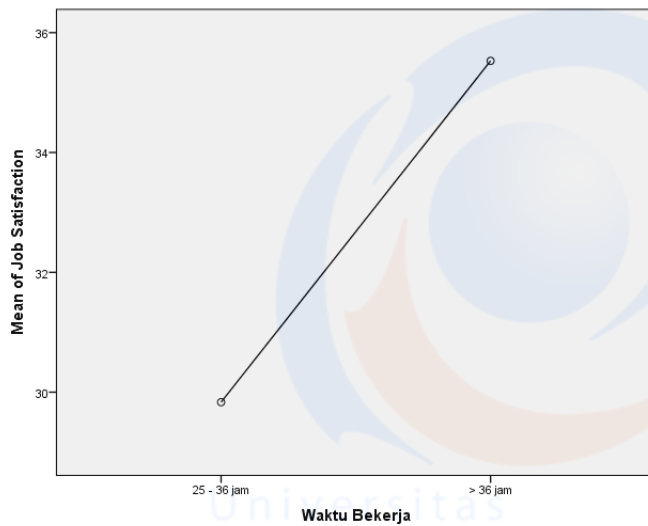
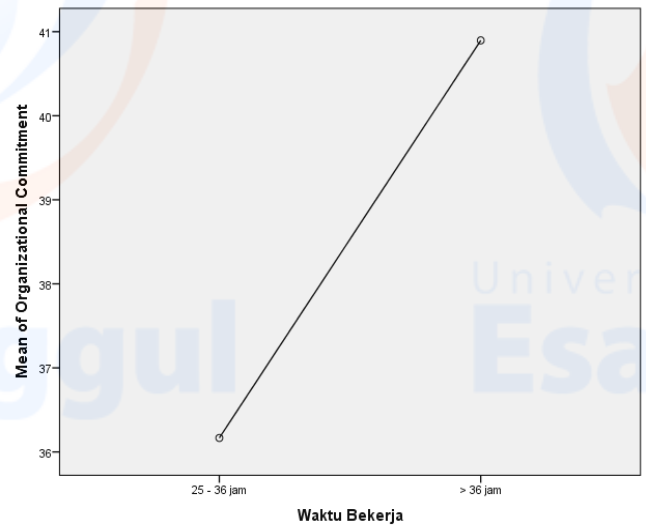
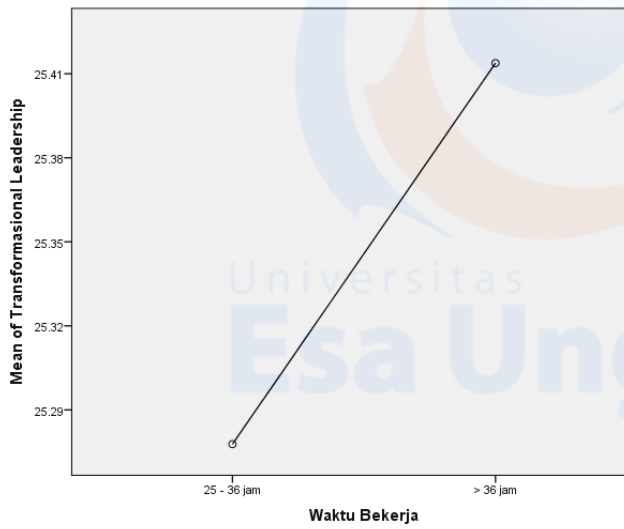
Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Transformasional Leadership	2.284	1	103	.134
Organizational Commitment	.001	1	103	.982
Job Satisfaction	1.042	1	103	.310

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Transformasional Leadership	Between Groups	.276	1	.276	.008	.927
	Within Groups	3344.715	103	32.473		
	Total	3344.990	104			
Organizational Commitment	Between Groups	333.660	1	333.660	8.616	.004
	Within Groups	3988.569	103	38.724		
	Total	4322.229	104			
Job Satisfaction	Between Groups	483.784	1	483.784	10.629	.002
	Within Groups	4688.178	103	45.516		
	Total	5171.962	104			



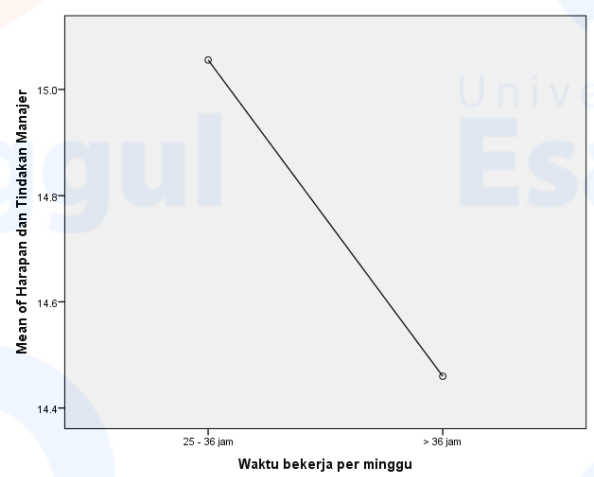
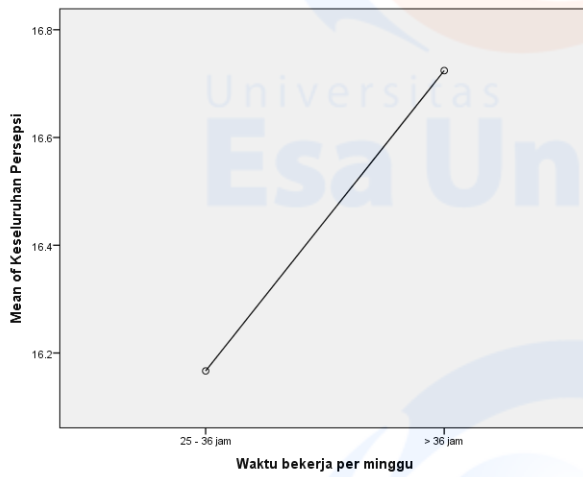
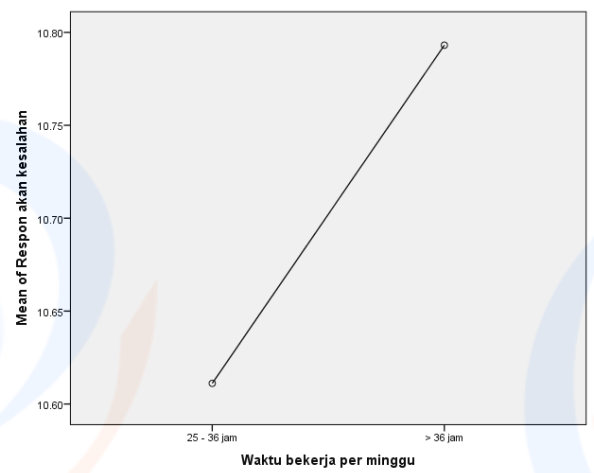
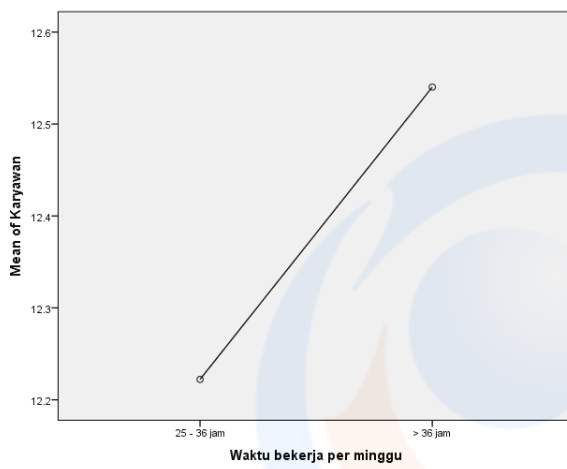
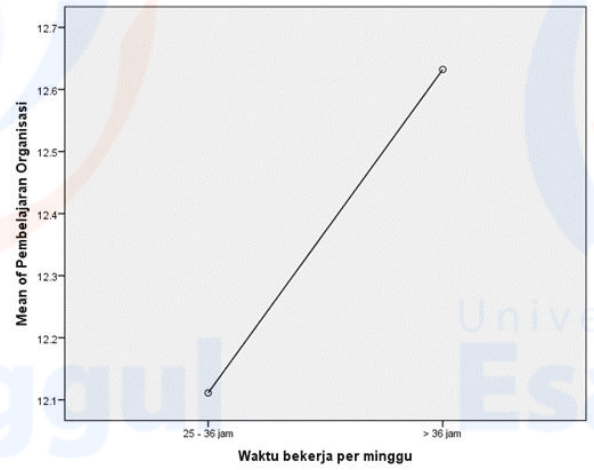
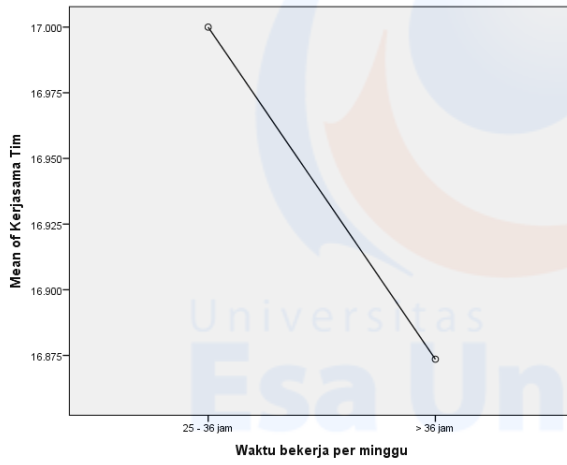


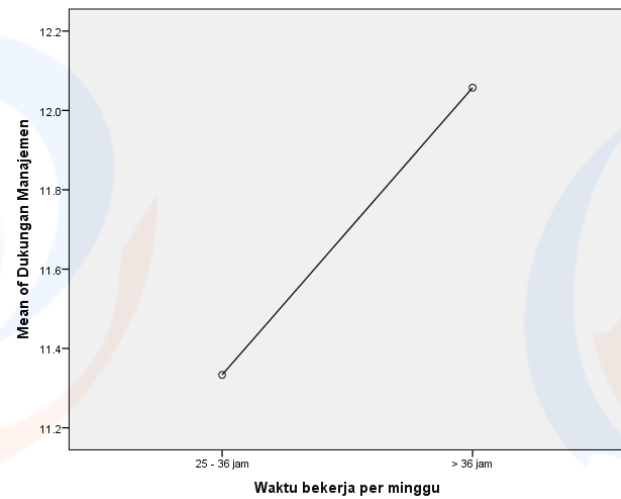
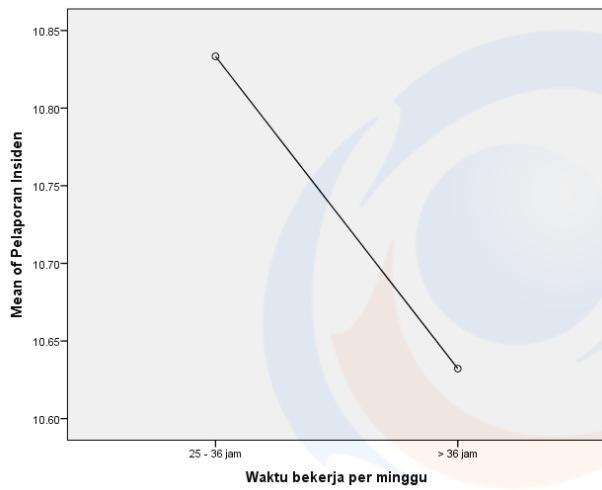
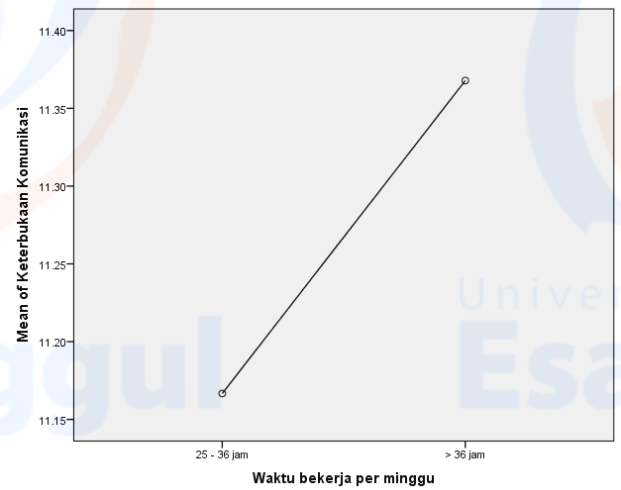
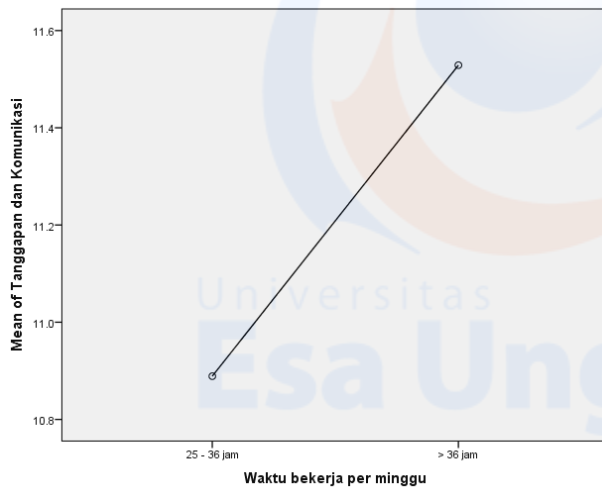
**Test of Homogeneity of Variances**

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kerjasama Tim	.536	1	103	.466
Pembelajaran Organisasi	9.154	1	103	.003
Karyawan	.229	1	103	.633
Respon akan kesalahan	1.167	1	103	.282
Keseluruhan Persepsi	.325	1	103	.570
Harapan dan Tindakan Manajer	.200	1	103	.656
Tanggapan dan Komunikasi	.172	1	103	.679
Keterbukaan Komunikasi	.780	1	103	.379
Pelaporan Insiden	.023	1	103	.879
Dukungan Manajemen	.224	1	103	.637

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kerjasama Tim	Between Groups	.238	1	.238	.046	.830
	Within Groups	531.609	103	5.161		
	Total	531.848	104			
Pembelajaran Organisasi	Between Groups	4.049	1	4.049	1.617	.206
	Within Groups	258.008	103	2.505		
	Total	262.057	104			
Karyawan	Between Groups	1.508	1	1.508	.635	.427
	Within Groups	244.720	103	2.376		
	Total	246.229	104			
Respon akan kesalahan	Between Groups	.494	1	.494	.105	.746
	Within Groups	482.554	103	4.685		
	Total	483.048	104			
Keseluruhan Persepsi	Between Groups	4.635	1	4.635	2.171	.144
	Within Groups	219.879	103	2.135		
	Total	224.514	104			
Harapan dan Tindakan Manajer	Between Groups	5.294	1	5.294	.535	.466
	Within Groups	1018.554	103	9.889		
	Total	1023.848	104			
Tanggapan dan Komunikasi	Between Groups	6.106	1	6.106	2.267	.135
	Within Groups	277.456	103	2.694		
	Total	283.562	104			
Keterbukaan Komunikasi	Between Groups	.603	1	.603	.175	.676
	Within Groups	354.730	103	3.444		
	Total	355.333	104			
Pelaporan Insiden	Between Groups	.603	1	.603	.094	.759
	Within Groups	658.730	103	6.395		
	Total	659.333	104			
Dukungan Manajemen	Between Groups	7.821	1	7.821	2.609	.109
	Within Groups	308.713	103	2.997		
	Total	316.533	104			





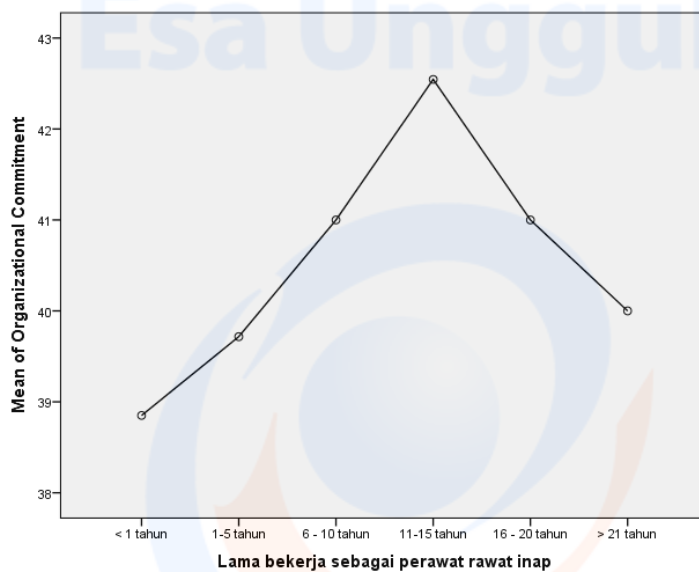
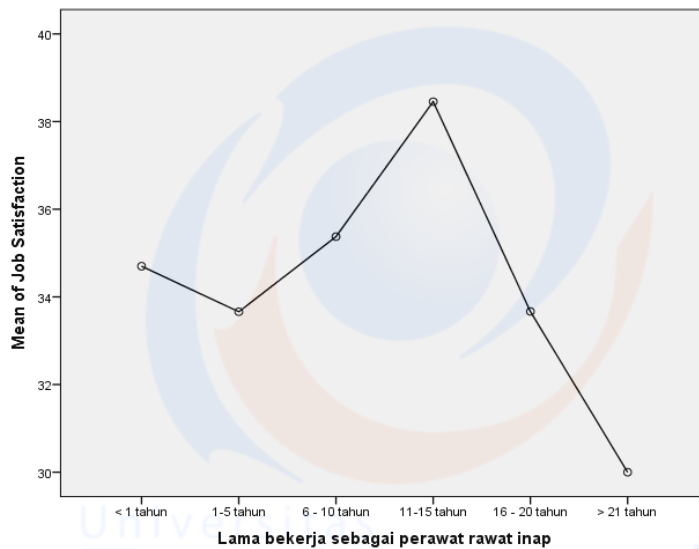
**2. Perbedaan Responden berdasarkan Lama Bekerja Sebagai Perawat Ruang Rawat Inap**

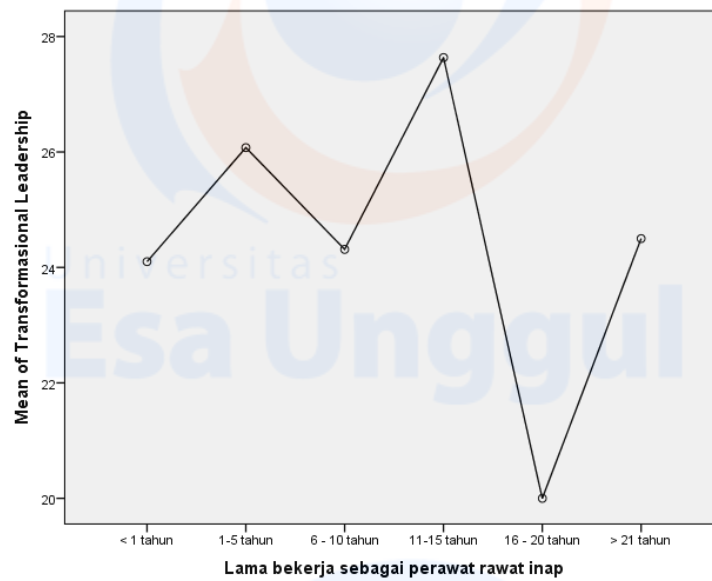
**Test of Homogeneity of Variances**

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Transformasional Leadership	2.644	5	99	.027
Organizational Commitment	.557	5	99	.733
Job Satisfaction	2.261	5	99	.054

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Transformasional Leadership	Between Groups	221.009	5	44.202	1.401	.231
	Within Groups	3123.981	99	31.555		
	Total	3344.990	104			
Organizational Commitment	Between Groups	120.197	5	24.039	.566	.726
	Within Groups	4202.032	99	42.445		
	Total	4322.229	104			
Job Satisfaction	Between Groups	264.731	5	52.946	1.068	.383
	Within Groups	4907.231	99	49.568		
	Total	5171.962	104			



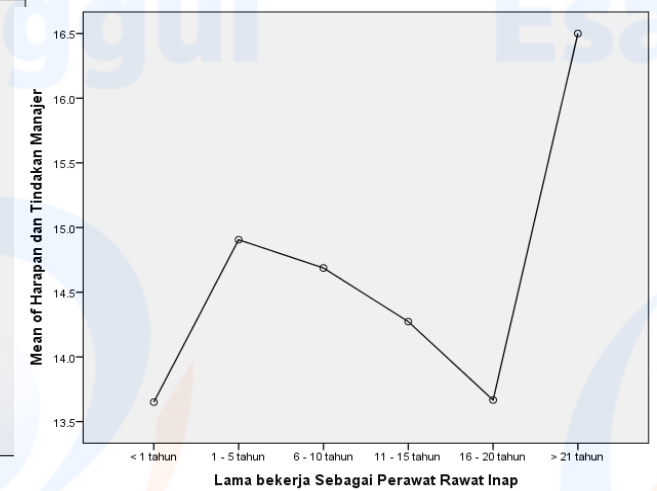
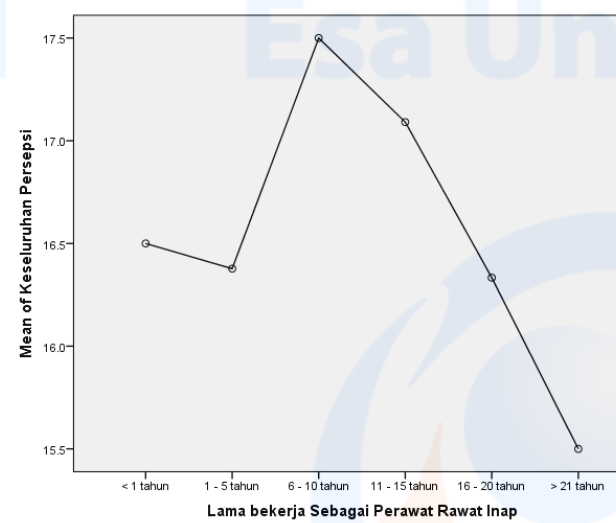
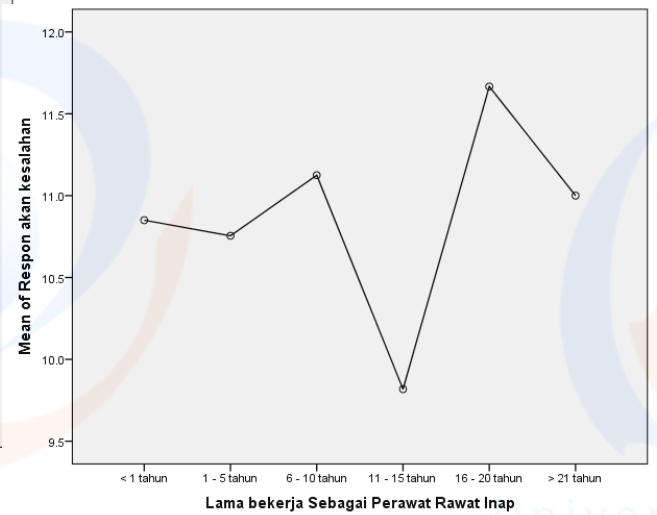
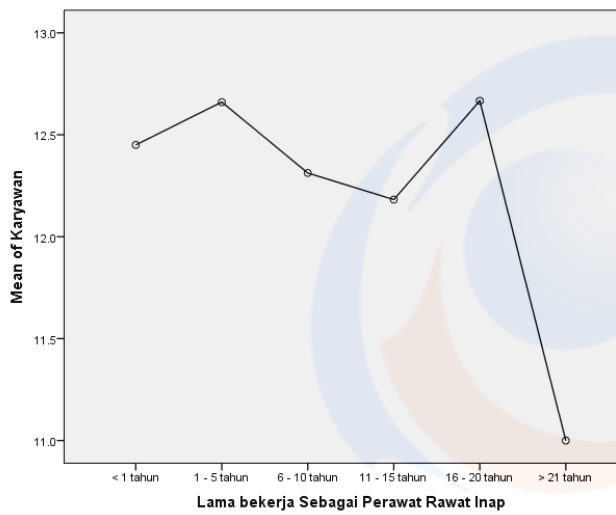
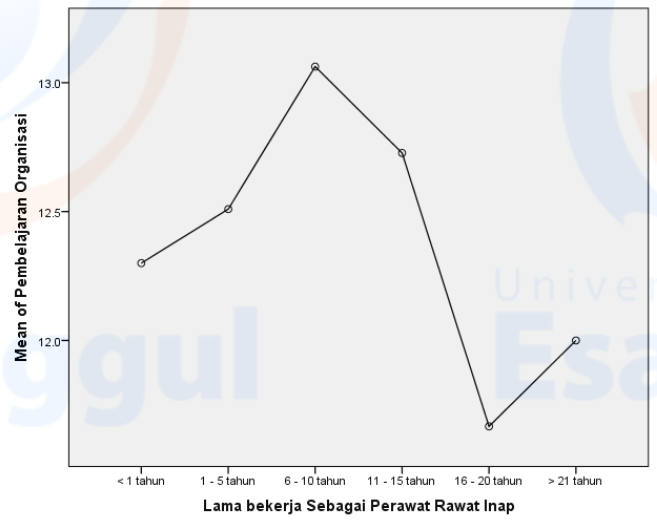
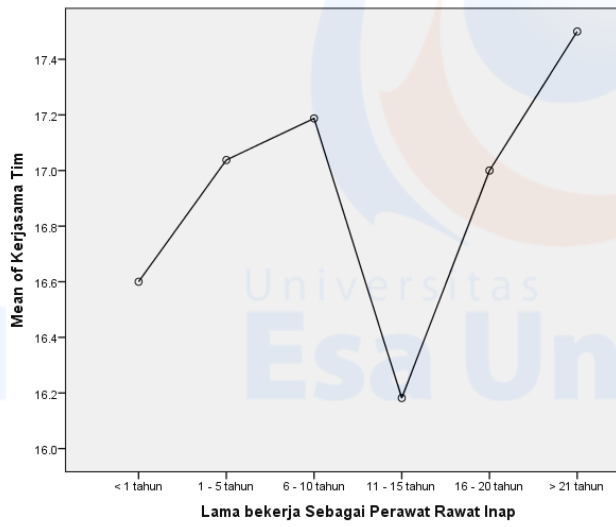


#### Test of Homogeneity of Variances

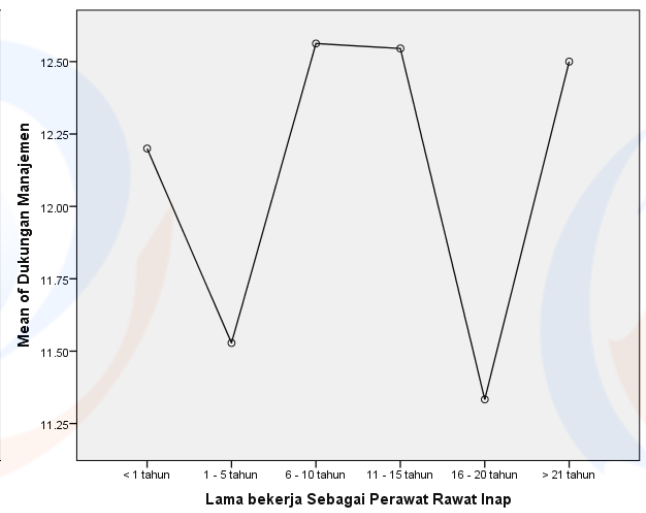
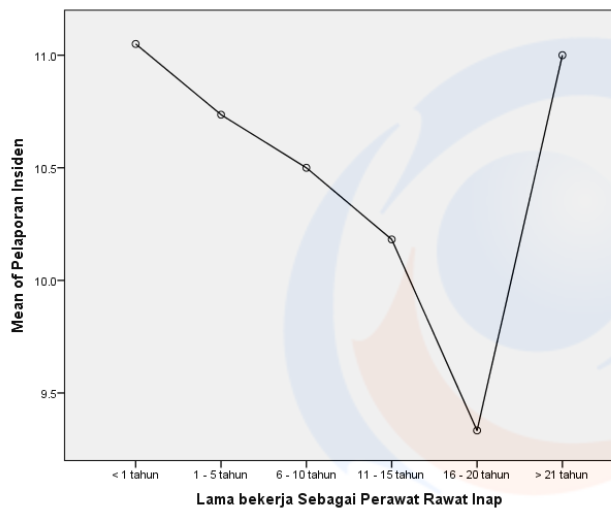
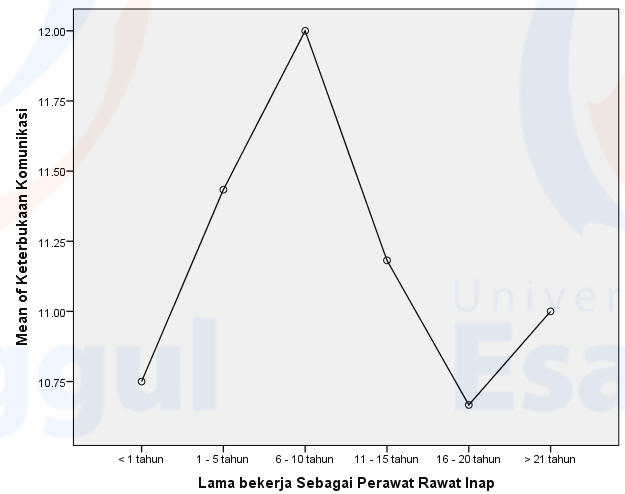
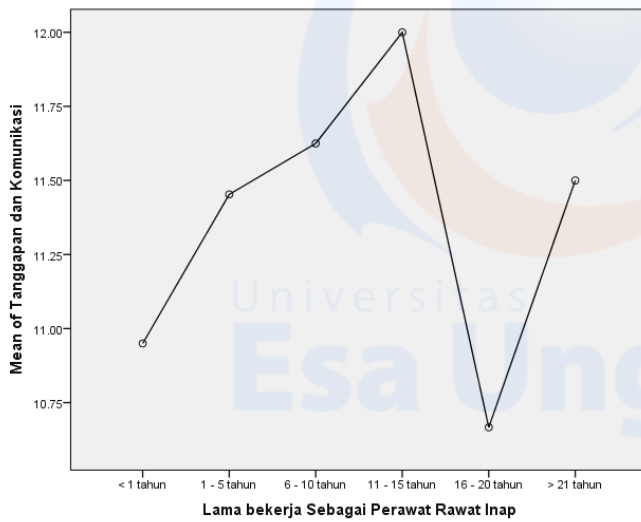
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kerjasama Tim	3.235	5	99	.010
Pembelajaran Organisasi	1.409	5	99	.227
Karyawan	2.091	5	99	.073
Respon akan kesalahan	.982	5	99	.433
Keseluruhan Persepsi	1.267	5	99	.284
Harapan dan Tindakan Manajer	1.005	5	99	.419
Tanggapan dan Komunikasi	2.437	5	99	.040
Keterbukaan Komunikasi	3.044	5	99	.013
Pelaporan Insiden	.514	5	99	.765
Dukungan Manajemen	1.442	5	99	.216

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kerjasama Tim	Between Groups	10.549	5	2.110	.401	.847
	Within Groups	521.298	99	5.266		
	Total	531.848	104			
Pembelajaran Organisasi	Between Groups	8.826	5	1.765	.690	.632
	Within Groups	253.231	99	2.558		
	Total	262.057	104			
Karyawan	Between Groups	7.651	5	1.530	.635	.673
	Within Groups	238.577	99	2.410		
	Total	246.229	104			
Respon akan kesalahan	Between Groups	14.633	5	2.927	.619	.686
	Within Groups	468.414	99	4.731		
	Total	483.048	104			
Keseluruhan Persepsi	Between Groups	20.986	5	4.197	2.042	.079
	Within Groups	203.529	99	2.056		
	Total	224.514	104			
Harapan dan Tindakan Manajer	Between Groups	33.983	5	6.797	.680	.640
	Within Groups	989.864	99	9.999		
	Total	1023.848	104			
Tanggapan dan Komunikasi	Between Groups	10.563	5	2.113	.766	.576
	Within Groups	272.999	99	2.758		
	Total	283.562	104			
Keterbukaan Komunikasi	Between Groups	16.261	5	3.252	.950	.453
	Within Groups	339.072	99	3.425		
	Total	355.333	104			
Pelaporan Insiden	Between Groups	11.778	5	2.356	.360	.875
	Within Groups	647.555	99	6.541		
	Total	659.333	104			
Dukungan Manajemen	Between Groups	22.294	5	4.459	1.500	.197
	Within Groups	294.239	99	2.972		
	Total	316.533	104			







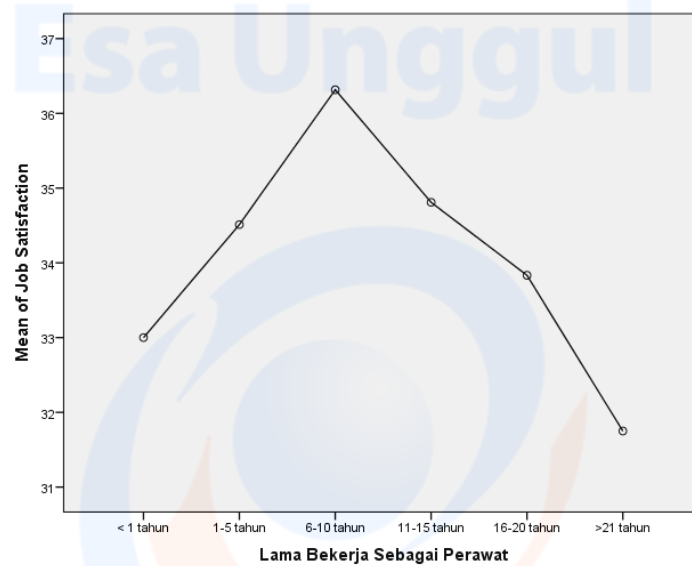
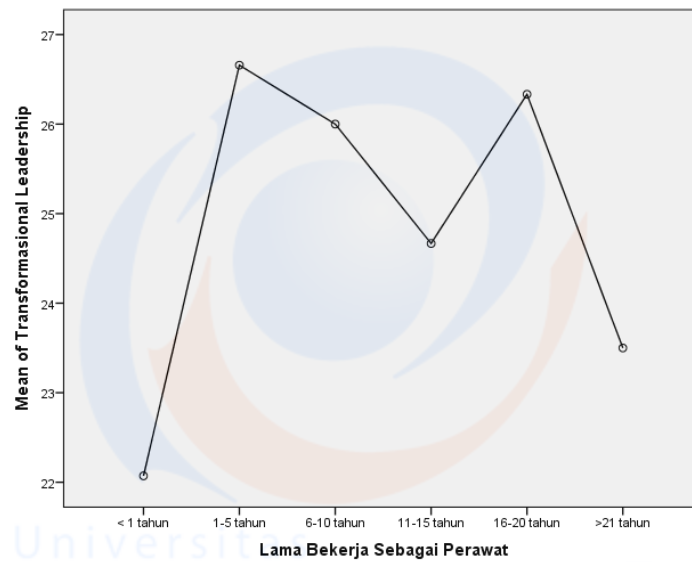
### 3. Perbedaan Responden berdasarkan Lamanya Menjadi Perawat

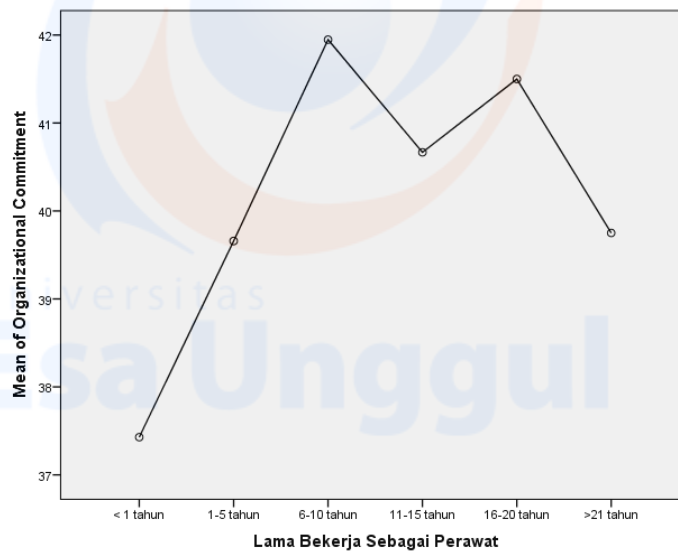
Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Transformasional Leadership	2.984	5	99	.015
Organizational Commitment	1.104	5	99	.363
Job Satisfaction	5.089	5	99	.000

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Transformasional Leadership	Between Groups	257.842	5	51.568	1.654	.153
	Within Groups	3087.148	99	31.183		
	Total	3344.990	104			
Organizational Commitment	Between Groups	191.716	5	38.343	.919	.472
	Within Groups	4130.512	99	41.722		
	Total	4322.229	104			
Job Satisfaction	Between Groups	128.791	5	25.758	.506	.771
	Within Groups	5043.171	99	50.941		
	Total	5171.962	104			



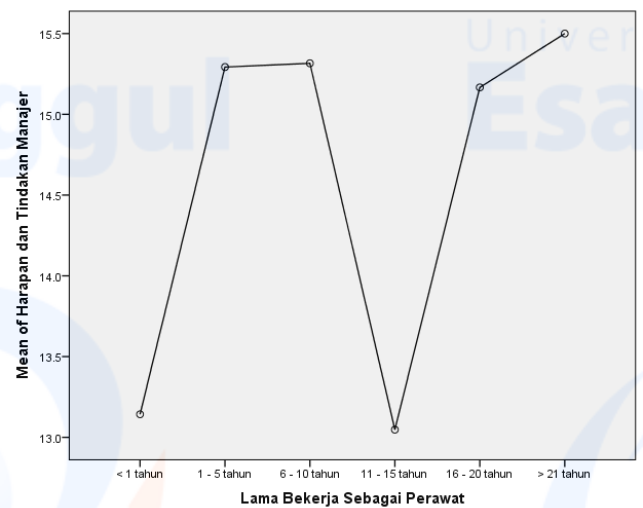
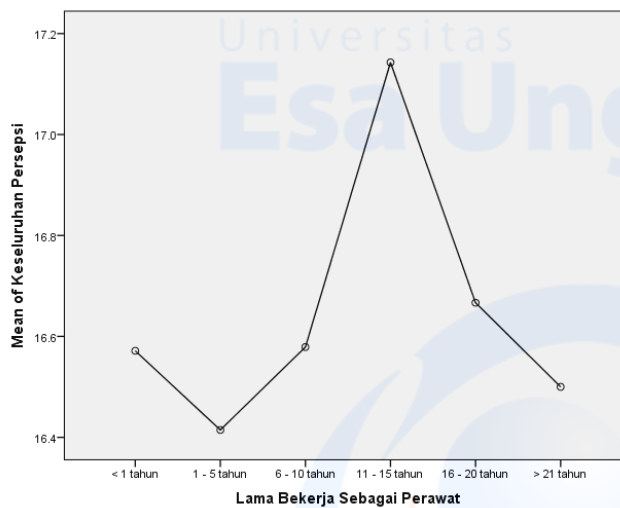
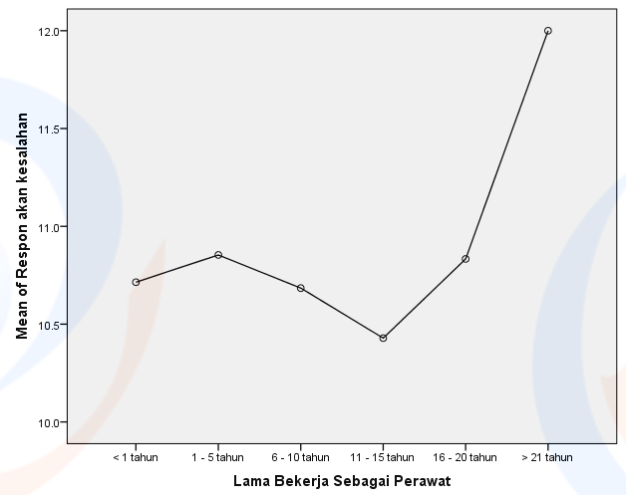
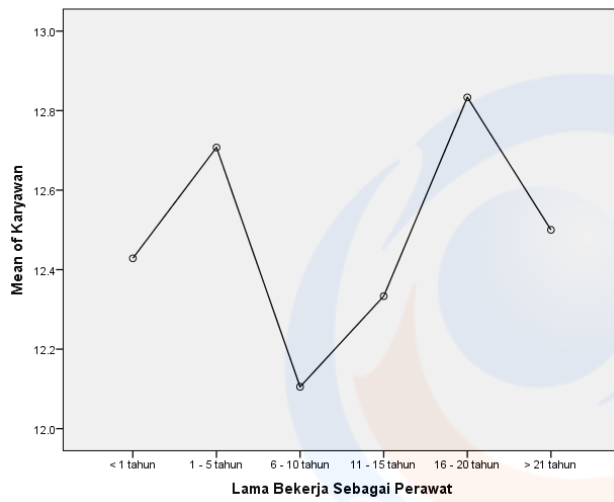
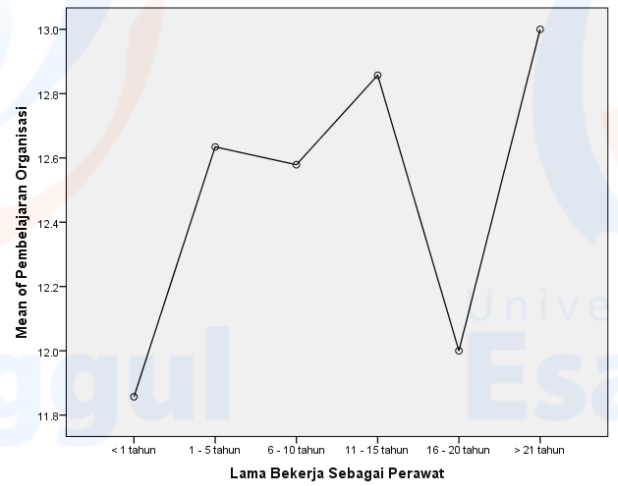
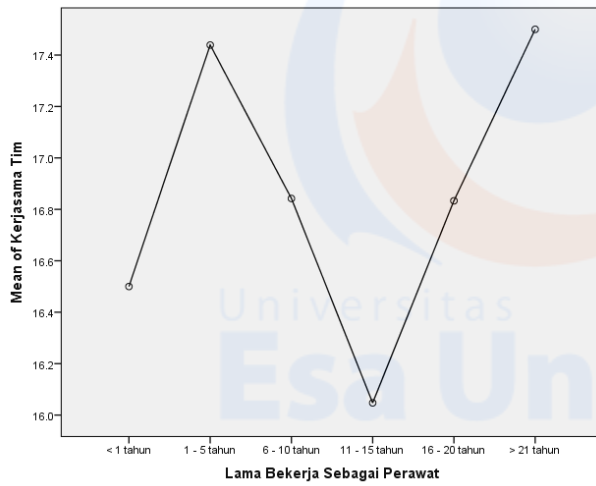


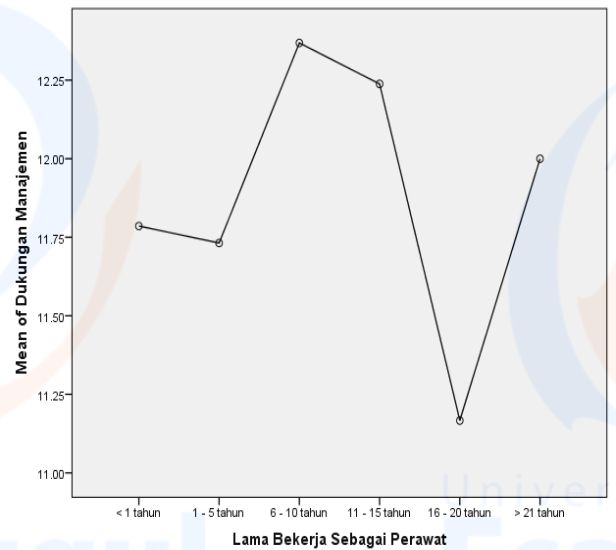
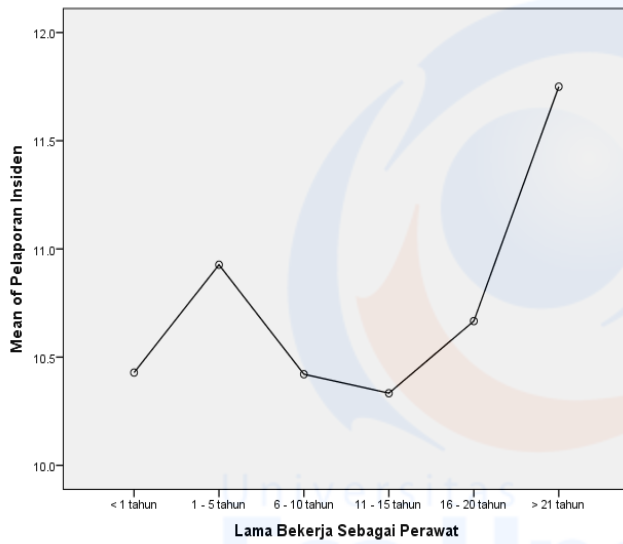
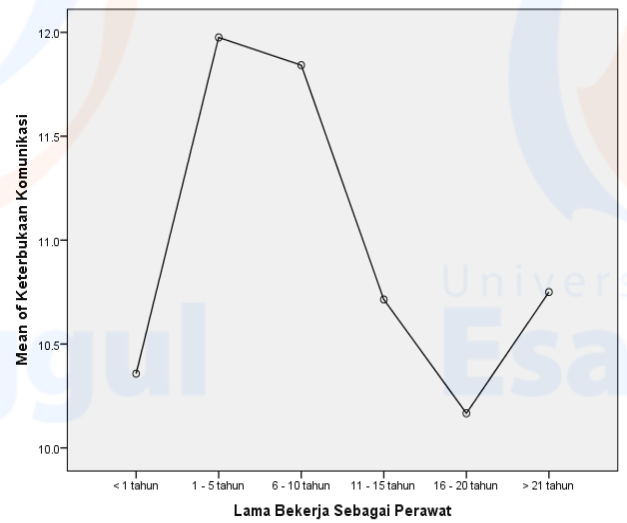
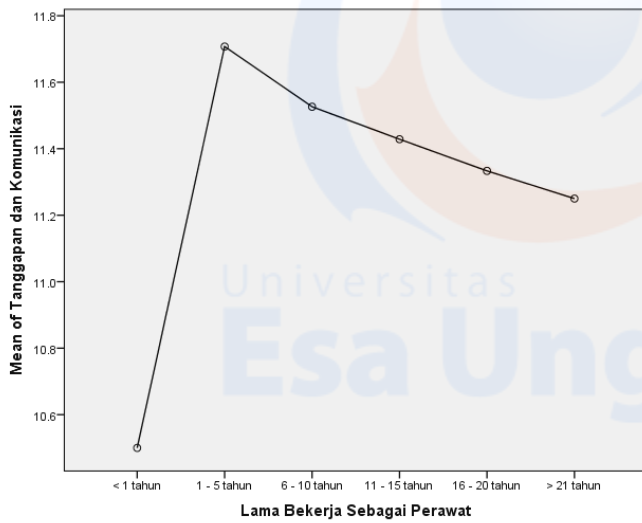
#### Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kerjasama Tim	2.621	5	99	.029
Pembelajaran Organisasi	1.380	5	99	.238
Karyawan	1.842	5	99	.112
Respon akan kesalahan	1.099	5	99	.366
Keseluruhan Persepsi	.977	5	99	.436
Harapan dan Tindakan Manajer	.402	5	99	.847
Tanggapan dan Komunikasi	2.253	5	99	.055
Keterbukaan Komunikasi	5.823	5	99	.000
Pelaporan Insiden	.271	5	99	.928
Dukungan Manajemen	1.324	5	99	.260

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kerjasama Tim	Between Groups	30.938	5	6.188	1.223	.304
	Within Groups	500.910	99	5.060		
	Total	531.848	104			
Pembelajaran Organisasi	Between Groups	11.628	5	2.326	.919	.472
	Within Groups	250.429	99	2.530		
	Total	262.057	104			
Karyawan	Between Groups	6.023	5	1.205	.496	.778
	Within Groups	240.206	99	2.426		
	Total	246.229	104			
Respon akan kesalahan	Between Groups	8.987	5	1.797	.375	.865
	Within Groups	474.061	99	4.788		
	Total	483.048	104			
Keseluruhan Persepsi	Between Groups	7.598	5	1.520	.694	.630
	Within Groups	216.916	99	2.191		
	Total	224.514	104			
Harapan dan Tindakan Manajer	Between Groups	114.755	5	22.951	2.499	.036
	Within Groups	909.093	99	9.183		
	Total	1023.848	104			
Tanggapan dan Komunikasi	Between Groups	15.611	5	3.122	1.154	.338
	Within Groups	267.951	99	2.707		
	Total	283.562	104			
Keterbukaan Komunikasi	Between Groups	52.748	5	10.550	3.452	.006
	Within Groups	302.585	99	3.056		
	Total	355.333	104			
Pelaporan Insiden	Between Groups	11.743	5	2.349	.359	.875
	Within Groups	647.591	99	6.541		
	Total	659.333	104			
Dukungan Manajemen	Between Groups	11.064	5	2.213	.717	.612
	Within Groups	305.470	99	3.086		
	Total	316.533	104			





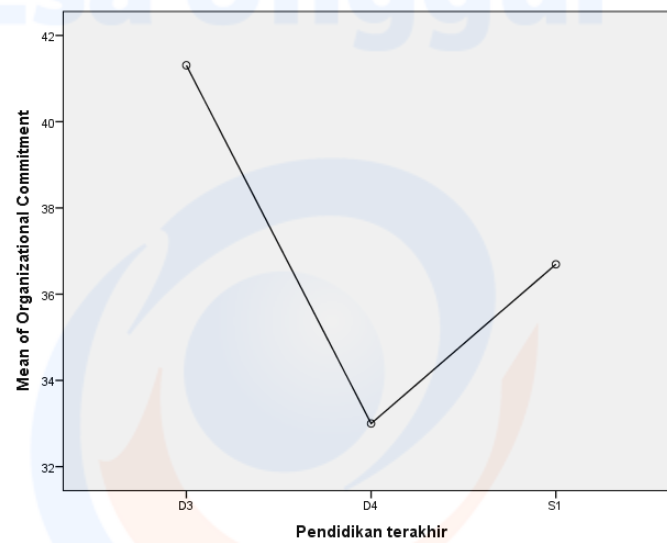
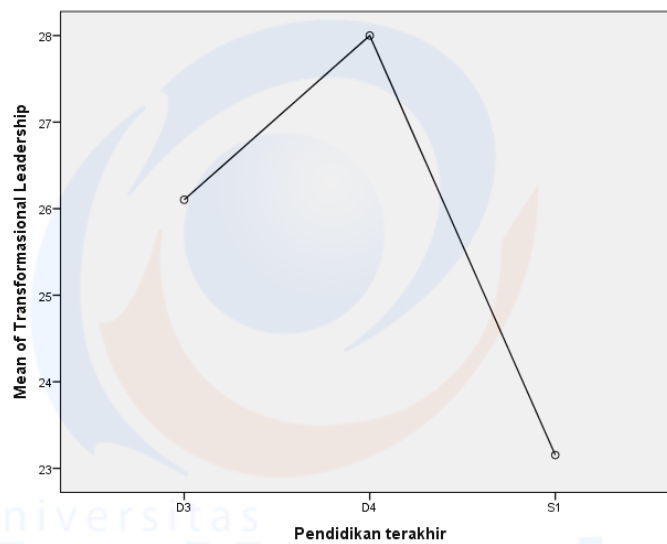
**4. Perbedaan Pendidikan terakhir**

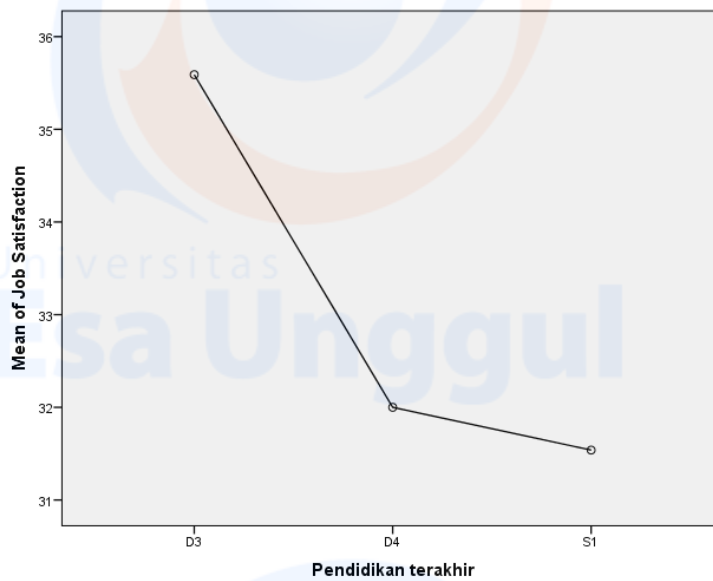
**Test of Homogeneity of Variances**

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Transformasional Leadership	.020	1	102	.887
Organizational Commitment	.321	1	102	.572
Job Satisfaction	2.110	1	102	.149

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Transformasional Leadership	Between Groups	176.426	2	88.213	2.840	.063
	Within Groups	3168.564	102	31.064		
	Total	3344.990	104			
Organizational Commitment	Between Groups	466.075	2	233.037	6.164	.003
	Within Groups	3856.154	102	37.805		
	Total	4322.229	104			
Job Satisfaction	Between Groups	326.629	2	163.314	3.438	.036
	Within Groups	4845.333	102	47.503		
	Total	5171.962	104			





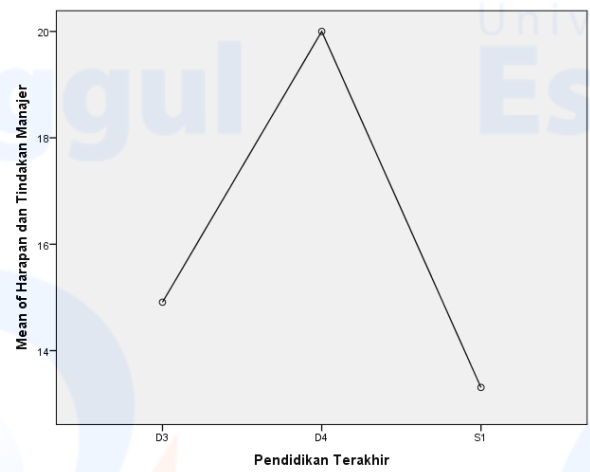
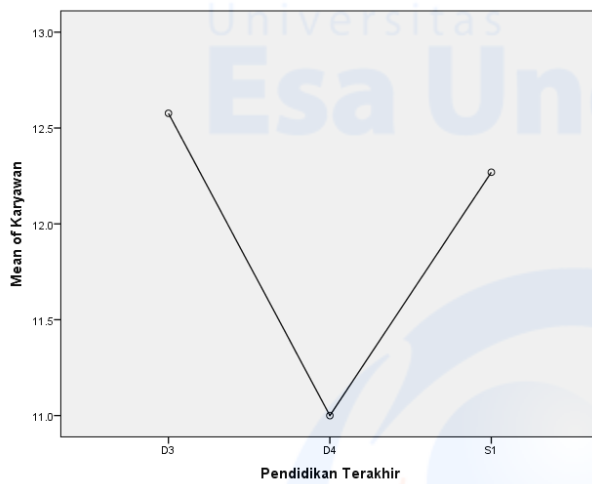
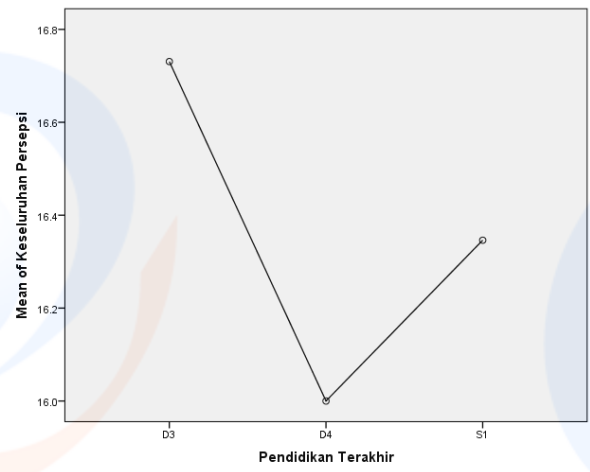
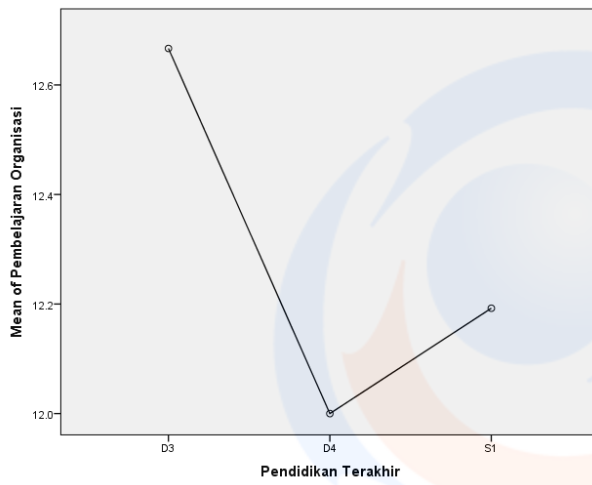
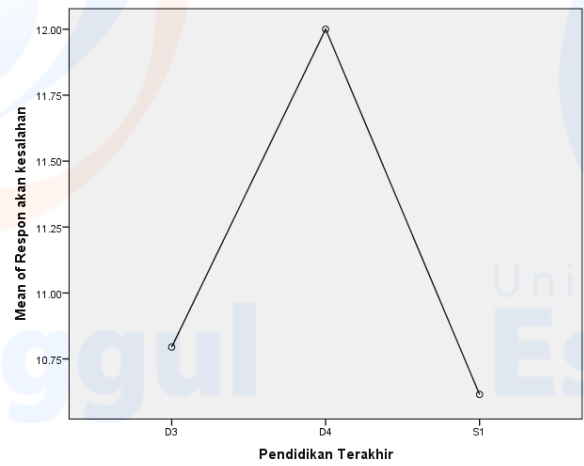
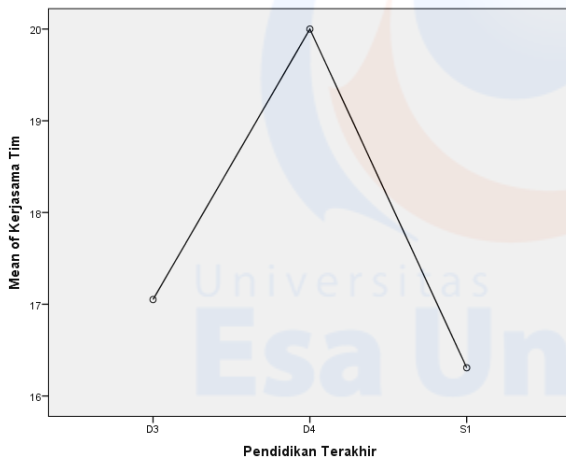
**Test of Homogeneity of Variances**

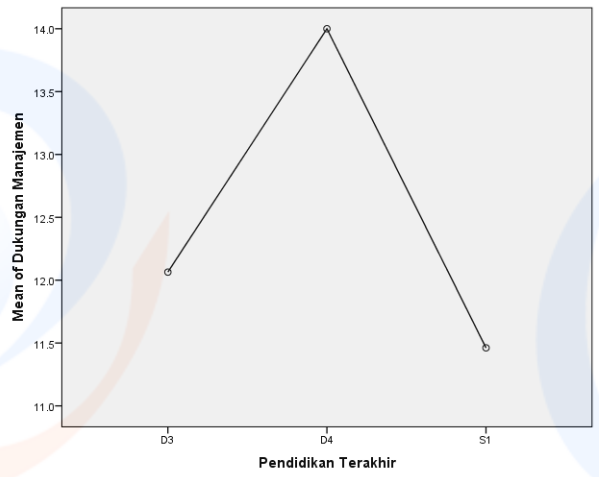
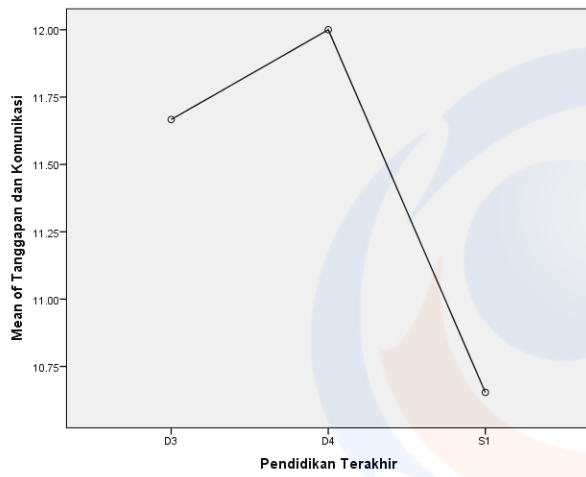
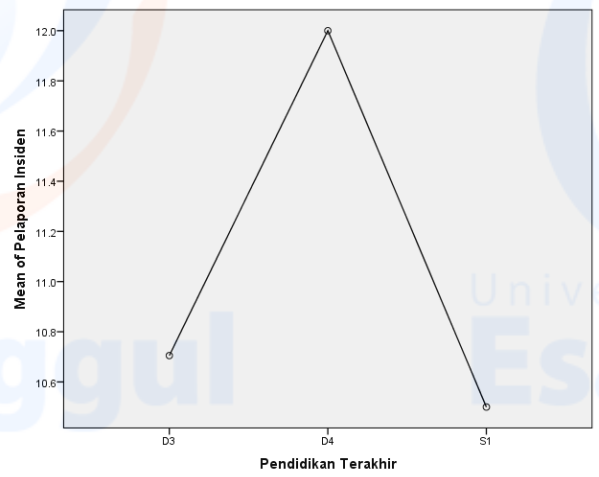
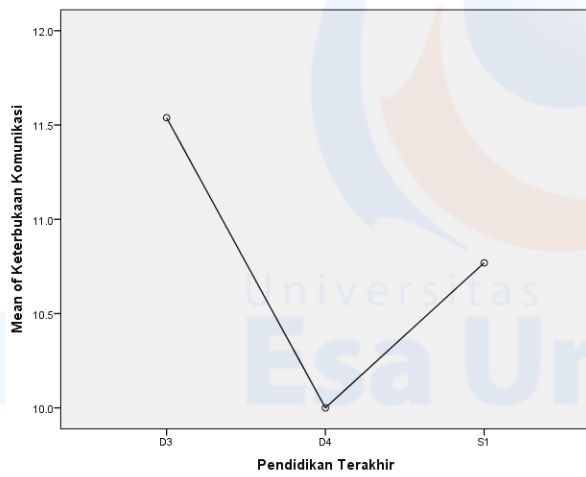
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kerjasama Tim	1.699	1	102	.195
Pembelajaran Organisasi	1.214	1	102	.273
Karyawan	2.388	1	102	.125
Respon akan kesalahan	1.118	1	102	.293
Keseluruhan Persepsi	1.858	1	102	.176
Harapan dan Tindakan Manajer	.089	1	102	.766
Tanggapan dan Komunikasi	6.405	1	102	.013
Keterbukaan Komunikasi	4.637	1	102	.034
Pelaporan Insiden	.207	1	102	.650
Dukungan Manajemen	.110	1	102	.741



## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kerjasama Tim	Between Groups	20.514	2	10.257	2.046	.135
	Within Groups	511.333	102	5.013		
	Total	531.848	104			
Pembelajaran Organisasi	Between Groups	4.685	2	2.343	.928	.398
	Within Groups	257.372	102	2.523		
	Total	262.057	104			
Karyawan	Between Groups	4.075	2	2.037	.858	.427
	Within Groups	242.154	102	2.374		
	Total	246.229	104			
Respon akan kesalahan	Between Groups	2.176	2	1.088	.231	.794
	Within Groups	480.872	102	4.714		
	Total	483.048	104			
Keseluruhan Persepsi	Between Groups	3.284	2	1.642	.757	.472
	Within Groups	221.231	102	2.169		
	Total	224.514	104			
Harapan dan Tindakan Manajer	Between Groups	79.937	2	39.969	4.319	.016
	Within Groups	943.910	102	9.254		
	Total	1023.848	104			
Tanggapan dan Komunikasi	Between Groups	20.344	2	10.172	3.942	.022
	Within Groups	263.218	102	2.581		
	Total	283.562	104			
Keterbukaan Komunikasi	Between Groups	13.333	2	6.667	1.988	.142
	Within Groups	342.000	102	3.353		
	Total	355.333	104			
Pelaporan Insiden	Between Groups	2.615	2	1.308	.203	.817
	Within Groups	656.718	102	6.438		
	Total	659.333	104			
Dukungan Manajemen	Between Groups	11.392	2	5.696	1.904	.154
	Within Groups	305.141	102	2.992		
	Total	316.533	104			





**Lampiran 7**  
**Hasil Uji Analisa**

DATE: 5/24/2018  
TIME: 20:35

L I S R E L 8.50  
BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2001

Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.

Website: [www.ssicentral.com](http://www.ssicentral.com)

The following lines were read from file

C:\Users\IrwanHermawan.dr\Desktop\Tesis\tesis2.spl:

raw data from file t.psf

latent variables: TRL OCT JBS CST

relationships

TL1=TRL

TL2=TRL

TL3=TRL

TL4=TRL

TL5=TRL

TL6=TRL

TL7=TRL

OC2=OCT

OC5=OCT

OV6=OCT

!OC7=OCT

OC8=OCT

OC10=OCT

OC13=OCT

!OC15=OCT

JS1=JBS

JS2=JBS

JS3=JBS

JS4=JBS

JS5=JBS

JS6=JBS

JS7=JBS

!KT=CST

PO=CST

!KY=CST  
 !RK=CST  
 !KP=CST  
 HM=CST  
 TK=CST  
 KK=CST  
 !PI=CST  
 DM=CST

OCT=TRL  
 JBS=TRL  
 CST=OCT JBS

set error covariance of JBS and OCT correlate  
 set error covariance of JS3 and OC8 correlate  
 set error covariance of TL2 and TL1 correlate  
 set error covariance of OC13 and OV6 correlate  
 set error covariance of JS5 and OC8 correlate  
 set error covariance of HM and JS6 correlate  
 set error covariance of HM and JS7 correlate  
 set error covariance of JS4 and JS2 correlate  
 set error covariance of TL5 and JS7 correlate  
 set error covariance of TL5 and TL2 correlate  
 set error covariance of TK and OC10 correlate  
 set error covariance of TL1 and TK correlate  
 set error covariance of TL3 and TL2 correlate

options: sc  
 path diagram  
 end of problem

Sample Size = 105

#### Covariance Matrix

	OC2	OC5	OV6	OC8	OC10	OC13
OC2	1.40					
OC5	0.82	1.41				
OV6	0.80	0.77	1.30			
OC8	0.79	0.83	0.84	1.16		
OC10	0.74	0.82	0.81	0.76	1.39	
OC13	0.83	0.68	0.95	0.79	0.66	1.22
JS1	0.23	0.41	0.48	0.48	0.52	0.40
JS2	0.53	0.66	0.63	0.63	0.57	0.53

JS3	0.32	0.58	0.70	0.40	0.52	0.44
JS4	0.23	0.46	0.67	0.57	0.51	0.42
JS5	0.34	0.47	0.38	0.69	0.32	0.38
JS6	0.30	0.34	0.67	0.51	0.40	0.53
JS7	0.32	0.45	0.54	0.69	0.47	0.42
PO	0.43	0.41	0.61	0.43	0.45	0.52
HM	0.16	0.23	0.10	0.21	0.16	0.08
TK	0.42	0.55	0.47	0.39	0.63	0.39
KK	0.35	0.45	0.23	0.31	0.39	0.17
DM	0.15	0.29	0.32	0.30	0.32	0.23
TL1	0.06	0.15	0.24	0.28	0.31	0.19
TL2	0.10	0.16	0.20	0.31	0.31	0.18
TL3	0.25	0.41	0.39	0.41	0.53	0.30
TL4	0.16	0.22	0.26	0.34	0.39	0.26
TL5	0.32	0.30	0.37	0.43	0.45	0.27
TL6	0.26	0.38	0.35	0.47	0.40	0.31
TL7	0.18	0.32	0.30	0.43	0.51	0.16

## Covariance Matrix

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
JS1	1.06					
JS2	0.80	1.39				
JS3	0.71	0.82	1.25			
JS4	0.70	0.69	0.89	1.15		
JS5	0.43	0.52	0.50	0.56	1.51	
JS6	0.52	0.63	0.74	0.64	0.43	0.99
JS7	0.59	0.88	0.71	0.85	0.66	0.69
PO	0.38	0.32	0.45	0.44	0.19	0.33
HM	0.23	0.23	0.17	0.26	0.17	-0.01
TK	0.55	0.65	0.56	0.42	0.28	0.37
KK	0.31	0.40	0.26	0.26	0.32	0.16
DM	0.17	0.48	0.34	0.14	0.22	0.39
TL1	0.29	0.33	0.34	0.44	0.43	0.28
TL2	0.26	0.23	0.22	0.31	0.52	0.23
TL3	0.38	0.40	0.27	0.32	0.50	0.28
TL4	0.34	0.26	0.24	0.34	0.38	0.18
TL5	0.37	0.34	0.31	0.33	0.53	0.23
TL6	0.28	0.39	0.23	0.29	0.47	0.27
TL7	0.40	0.39	0.34	0.39	0.52	0.23

## Covariance Matrix

	JS7	PO	HM	TK	KK	DM
JS7	1.37					
PO	0.31	1.00				

HM	0.41	0.23	1.00			
TK	0.38	0.34	0.43	1.00		
KK	0.29	0.22	0.28	0.50	1.00	
DM	0.27	0.19	0.19	0.41	0.27	1.00
TL1	0.49	0.17	0.44	0.49	0.26	0.20
TL2	0.34	0.19	0.28	0.29	0.14	0.10
TL3	0.39	0.24	0.30	0.39	0.22	0.19
TL4	0.32	0.17	0.35	0.29	0.07	0.03
TL5	0.30	0.26	0.32	0.39	0.11	0.08
TL6	0.44	0.14	0.27	0.25	0.18	0.16
TL7	0.58	0.20	0.47	0.41	0.19	0.19

## Covariance Matrix

	TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6
TL1	0.98					
TL2	0.67	0.83				
TL3	0.54	0.60	0.88			
TL4	0.54	0.53	0.55	0.87		
TL5	0.51	0.64	0.64	0.64	0.91	
TL6	0.52	0.53	0.66	0.60	0.65	0.89
TL7	0.61	0.61	0.72	0.63	0.74	0.72

## Covariance Matrix

	TL7
TL7	1.10

Number of Iterations = 31

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

## Measurement Equations

$$\text{OC2} = 0.83 * \text{OCT}, \text{Errorvar.} = 0.71, R^2 = 0.50$$

(0.11)  
6.62

$$\text{OC5} = 0.89 * \text{OCT}, \text{Errorvar.} = 0.61, R^2 = 0.57$$

(0.12)      (0.095)  
7.30          6.43

$$\text{OV6} = 0.95 * \text{OCT}, \text{Errorvar.} = 0.41, R^2 = 0.69$$

(0.12) (0.070)  
8.01 5.78

OC8 = 0.90\*OCT, Errorvar.= 0.30 , R<sup>2</sup> = 0.73

(0.11) (0.056)  
8.42 5.26

OC10 = 0.86\*OCT, Errorvar.= 0.65 , R<sup>2</sup> = 0.53

(0.12) (0.10)  
7.11 6.53

OC13 = 0.82\*OCT, Errorvar.= 0.54 , R<sup>2</sup> = 0.56

(0.11) (0.085)  
7.20 6.36

JS1 = 0.77\*JBS, Errorvar.= 0.46 , R<sup>2</sup> = 0.56

(0.069)  
6.66

JS2 = 0.95\*JBS, Errorvar.= 0.50 , R<sup>2</sup> = 0.64

(0.11) (0.084)  
8.40 5.90

JS3 = 0.95\*JBS, Errorvar.= 0.41 , R<sup>2</sup> = 0.69

(0.10) (0.067)  
9.07 6.18

JS4 = 0.92\*JBS, Errorvar.= 0.29 , R<sup>2</sup> = 0.74

(0.10) (0.056)  
9.17 5.29

JS5 = 0.57\*JBS, Errorvar.= 1.15 , R<sup>2</sup> = 0.22

(0.12) (0.16)  
4.86 7.09

JS6 = 0.69\*JBS, Errorvar.= 0.48 , R<sup>2</sup> = 0.50

(0.092) (0.071)  
7.51 6.79

JS7 = 0.93\*JBS, Errorvar.= 0.55 , R<sup>2</sup> = 0.61

(0.11) (0.084)  
8.51 6.60

PO = 0.50\*CST, Errorvar.= 0.75 , R<sup>2</sup> = 0.25

(0.11)  
6.69

HM = 0.52\*CST, Errorvar.= 0.80 , R<sup>2</sup> = 0.25



(0.13) (0.12)  
3.85 6.76

TK = 0.76\*CST, Errorvar.= 0.35 , R<sup>2</sup> = 0.63

(0.16) (0.081)  
4.70 4.27

KK = 0.53\*CST, Errorvar.= 0.72 , R<sup>2</sup> = 0.28

(0.14) (0.11)  
3.87 6.61

DM = 0.48\*CST, Errorvar.= 0.77 , R<sup>2</sup> = 0.23

(0.13) (0.11)  
3.64 6.75

TL1 = 0.65\*TRL, Errorvar.= 0.54 , R<sup>2</sup> = 0.44

(0.085) (0.077)  
7.66 7.00

TL2 = 0.65\*TRL, Errorvar.= 0.44 , R<sup>2</sup> = 0.49

(0.082) (0.060)  
7.97 7.35

TL3 = 0.79\*TRL, Errorvar.= 0.26 , R<sup>2</sup> = 0.70

(0.076) (0.044)  
10.41 5.95

TL4 = 0.73\*TRL, Errorvar.= 0.33 , R<sup>2</sup> = 0.62

(0.077) (0.051)  
9.46 6.41

TL5 = 0.82\*TRL, Errorvar.= 0.24 , R<sup>2</sup> = 0.74

(0.075) (0.041)  
11.01 5.75

TL6 = 0.81\*TRL, Errorvar.= 0.24 , R<sup>2</sup> = 0.74

(0.075) (0.041)  
10.79 5.82

TL7 = 0.90\*TRL, Errorvar.= 0.29 , R<sup>2</sup> = 0.73

(0.084) (0.050)  
10.77 5.83

Error Covariance for OC13 and OV6 = 0.17

(0.061)  
2.84

Error Covariance for JS3 and OC8 = -0.20  
(0.044)  
-4.55

Error Covariance for JS4 and JS2 = -0.19  
(0.049)  
-3.82

Error Covariance for JS5 and OC8 = 0.24  
(0.065)  
3.65

Error Covariance for HM and JS6 = -0.22  
(0.065)  
-3.36

Error Covariance for HM and JS7 = 0.23  
(0.068)  
3.33

Error Covariance for TK and OC10 = 0.18  
(0.059)  
3.03

Error Covariance for TL1 and TK = 0.15  
(0.044)  
3.45

Error Covariance for TL2 and TL1 = 0.25  
(0.048)  
5.24

Error Covariance for TL3 and TL2 = 0.088  
(0.029)  
3.05

Error Covariance for TL5 and JS7 = -0.11  
(0.036)  
-3.06

Error Covariance for TL5 and TL2 = 0.13  
(0.031)  
4.16

Structural Equations

$$\text{OCT} = 0.46 * \text{TRL}, \text{Errorvar.} = 0.79, R^2 = 0.21$$

(0.11)	(0.20)
4.18	3.96

$$\text{JBS} = 0.49 * \text{TRL}, \text{Errorvar.} = 0.76, R^2 = 0.24$$

(0.11)	(0.18)
4.56	4.35

$$\text{CST} = 0.40 * \text{OCT} + 0.40 * \text{JBS}, \text{Errorvar.} = 0.47, R^2 = 0.53$$

(0.15)	(0.15)	(0.20)
2.60	2.65	2.35

Error Covariance for JBS and OCT = 0.45

(0.11)
3.95

#### Reduced Form Equations

$$\text{OCT} = 0.46 * \text{TRL}, \text{Errorvar.} = 0.79, R^2 = 0.21$$

(0.11)
4.18

$$\text{JBS} = 0.49 * \text{TRL}, \text{Errorvar.} = 0.76, R^2 = 0.24$$

(0.11)
4.56

$$\text{CST} = 0.38 * \text{TRL}, \text{Errorvar.} = 0.86, R^2 = 0.14$$

(0.11)
3.49

#### Correlation Matrix of Independent Variables

TRL
-----
1.00

#### Covariance Matrix of Latent Variables

	OCT	JBS	CST	TRL
	-----	-----	-----	-----
OCT	1.00			
JBS	0.67	1.00		
CST	0.66	0.66	1.00	
TRL	0.46	0.49	0.38	1.00

### Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 258

Minimum Fit Function Chi-Square = 433.26 (P = 0.00)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 384.68 (P = 0.00)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 126.68

90 Percent Confidence Interval for NCP = (78.03 ; 183.31)

Minimum Fit Function Value = 4.17

Population Discrepancy Function Value (F0) = 1.22

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.75 ; 1.76)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.069

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.054 ; 0.083)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.021

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 4.99

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (4.52 ; 5.53)

ECVI for Saturated Model = 6.25

ECVI for Independence Model = 20.26

Chi-Square for Independence Model with 300 Degrees of Freedom = 2056.65

Independence AIC = 2106.65

Model AIC = 518.68

Saturated AIC = 650.00

Independence CAIC = 2198.00

Model CAIC = 763.50

Saturated CAIC = 1837.54

Normed Fit Index (NFI) = 0.79

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.88

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.68

Comparative Fit Index (CFI) = 0.90

Incremental Fit Index (IFI) = 0.90

Relative Fit Index (RFI) = 0.76

Critical N (CN) = 76.32

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.096

Standardized RMR = 0.086

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.77

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.71

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.61

The Modification Indices Suggest to Add the

Path	from	Decrease in Chi-Square	New Estimate
OC2	JBS	9.9	-0.41
PO	OCT	12.6	0.51

## Standardized Solution

## LAMBDA-Y

	OCT	JBS	CST
OC2	0.83	--	--
OC5	0.89	--	--
OV6	0.95	--	--
OC8	0.90	--	--
OC10	0.86	--	--
OC13	0.82	--	--
JS1	--	0.77	--
JS2	--	0.95	--
JS3	--	0.95	--
JS4	--	0.92	--
JS5	--	0.57	--
JS6	--	0.69	--
JS7	--	0.93	--
PO	--	--	0.50
HM	--	--	0.52
TK	--	--	0.76
KK	--	--	0.53
DM	--	--	0.48

## LAMBDA-X

## TRL

TL1	0.65
TL2	0.65
TL3	0.79
TL4	0.73
TL5	0.82
TL6	0.81
TL7	0.90

## BETA

	OCT	JBS	CST

OCT	--	--	--
JBS	--	--	--
CST	0.40	0.40	--

## GAMMA

## TRL

OCT	0.46
JBS	0.49
CST	--

## Correlation Matrix of ETA and KSI

	OCT	JBS	CST	TRL
OCT	1.00			
JBS	0.67	1.00		
CST	0.66	0.66	1.00	
TRL	0.46	0.49	0.38	1.00

## PSI

	OCT	JBS	CST
OCT	0.79		
JBS	0.45	0.76	
CST	--	--	0.47

## Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TRL
OCT	0.46
JBS	0.49
CST	0.38

## Completely Standardized Solution

## LAMBDA-Y

	OCT	JBS	CST
OC2	0.70	--	--
OC5	0.75	--	--
OV6	0.83	--	--

OC8	0.86	--	--
OC10	0.73	--	--
OC13	0.75	--	--
JS1	--	0.75	--
JS2	--	0.80	--
JS3	--	0.83	--
JS4	--	0.86	--
JS5	--	0.47	--
JS6	--	0.71	--
JS7	--	0.78	--
PO	--	--	0.50
HM	--	--	0.50
TK	--	--	0.79
KK	--	--	0.53
DM	--	--	0.48

## LAMBDA-X

	TRL
	-----
TL1	0.66
TL2	0.70
TL3	0.84
TL4	0.79
TL5	0.86
TL6	0.86
TL7	0.86

## BETA

	OCT	JBS	CST
	-----	-----	-----
OCT	--	--	--
JBS	--	--	--
CST	0.40	0.40	--

## GAMMA

	TRL
	-----
OCT	0.46
JBS	0.49
CST	--

## Correlation Matrix of ETA and KSI

	OCT	JBS	CST	TRL
	-----	-----	-----	-----

OCT	1.00			
JBS	0.67	1.00		
CST	0.66	0.66	1.00	
TRL	0.46	0.49	0.38	1.00

## PSI

	OCT	JBS	CST
OCT	0.79		
JBS	0.45	0.76	
CST	--	--	0.47

## THETA-EPS

	OC2	OC5	OV6	OC8	OC10	OC13
OC2	0.50					
OC5	--	0.43				
OV6	--	--	0.31			
OC8	--	--	--	0.27		
OC10	--	--	--	--	0.47	
OC13	--	--	0.14	--	--	0.44
JS1	--	--	--	--	--	--
JS2	--	--	--	--	--	--
JS3	--	--	--	-0.17	--	--
JS4	--	--	--	--	--	--
JS5	--	--	--	0.19	--	--
JS6	--	--	--	--	--	--
JS7	--	--	--	--	--	--
PO	--	--	--	--	--	--
HM	--	--	--	--	--	--
TK	--	--	--	0.16	--	--
KK	--	--	--	--	--	--
DM	--	--	--	--	--	--

## THETA-EPS

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
JS1	0.44					
JS2	--	0.36				
JS3	--	--	0.31			
JS4	--	-0.15	--	0.26		
JS5	--	--	--	--	0.78	
JS6	--	--	--	--	--	0.50
JS7	--	--	--	--	--	--
PO	--	--	--	--	--	--



HM	--	--	--	--	--	-0.22
TK	--	--	--	--	--	--
KK	--	--	--	--	--	--
DM	--	--	--	--	--	--

## THETA-EPS

	JS7	PO	HM	TK	KK	DM
JS7	0.39					
PO	--	0.75				
HM	0.18	--	0.75			
TK	--	--	--	0.37		
KK	--	--	--	--	0.72	
DM	--	--	--	--	--	0.77

## THETA-DELTA-EPS

	OC2	OC5	OV6	OC8	OC10	OC13
TL1	--	--	--	--	--	--
TL2	--	--	--	--	--	--
TL3	--	--	--	--	--	--
TL4	--	--	--	--	--	--
TL5	--	--	--	--	--	--
TL6	--	--	--	--	--	--
TL7	--	--	--	--	--	--

## THETA-DELTA-EPS

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
TL1	--	--	--	--	--	--
TL2	--	--	--	--	--	--
TL3	--	--	--	--	--	--
TL4	--	--	--	--	--	--
TL5	--	--	--	--	--	--
TL6	--	--	--	--	--	--
TL7	--	--	--	--	--	--

## THETA-DELTA-EPS

	JS7	PO	HM	TK	KK	DM
TL1	--	--	--	0.16	--	--
TL2	--	--	--	--	--	--
TL3	--	--	--	--	--	--
TL4	--	--	--	--	--	--

TL5	-0.10	--	--	--	--	--
TL6	--	--	--	--	--	--
TL7	--	--	--	--	--	--

## THETA-DELTA

	TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6
TL1	0.56					
TL2	0.27	0.51				
TL3	--	0.10	0.30			
TL4	--	--	--	0.38		
TL5	--	0.15	--	--	0.26	
TL6	--	--	--	--	--	0.26
TL7	--	--	--	--	--	--

## THETA-DELTA

	TL7
TL7	0.27

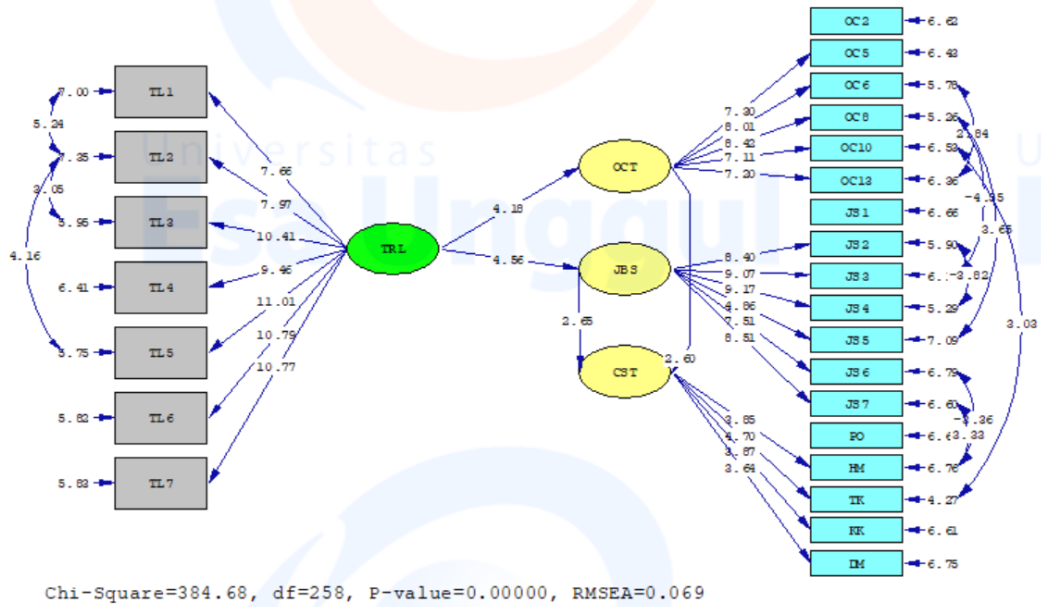
## Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TRL
OCT	0.46
JBS	0.49
CST	0.38

Time used: 0.094 Seconds

Lampiran 7  
Path Diagram

Path Diagram T. Value



Path Diagram Standar Solution

