

ABSTRAK

Nama : Ifan Widarto
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan
Komitmen Organisasional terhadap Kinerja

Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam kegiatan organisasi. Sumber daya yang dimiliki organisasi tidak akan memberikan hasil yang optimal apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja mumpuni. Untuk mencapai kinerja yang baik, variabel kinerja tidak dapat berdiri sendiri. Ada beberapa variabel pendukung yang dapat mempengaruhi. Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional merupakan tiga variabel yang memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja. Hal ini dibuktikan oleh penelitian sebelumnya namun kebanyakan penelitian tersebut mengambil *locus* di organisasi atau instansi swasta. Penelitian ini mengambil tempat di lembaga negara. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasional; untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional; untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja; untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja: untuk mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada responden di mana semuanya Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jenderal MPR RI dengan menggunakan media kuesioner. Analisis data pada penelitian menggunakan metode Structural Equation Modelling (SEM). Hasil Penelitian ini mengemukakan bahwa motivasi kerja yang tinggi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja yang tinggi akan membentuk Komitmen Organisasional yang tinggi, namun motivasi kerja yang tinggi tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan kepuasan kerja yang tinggi berpengaruh terhadap kinerja secara parsial, dan ternyata Komitmen Organisasional yang tinggi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini menemukan bukti bahwa komitmen organisasional bukan mediasi antara motivasi kerja dengan kinerja dan kepuasan kerja dengan kinerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja, Lembaga Negara.

ABSTRACT

Name : Ifan Widarto
Study Program : Magister Management
Title : Analysis Of Motivation Influence, Job Satisfaction, and Organizational Commitment To Performance

Human resources have a major role in every organizational activity. The resources of the organization will not provide optimal results if it is not supported by human resources who have a capable performance. To achieve good performance, performance variables cannot stand alone. This means that there are several supporting variables that can affect performance variables. Work motivation, Job Satisfaction, and Organizational Commitment are three variables that have an influence on improving employee performance. This is evidenced by previous research but most of these studies take *locus* in private organizations or institutions. In this study we took the place of research in state institutions. The purpose of this study are: First, to find out how the influence of work motivation on organizational commitment; Second, to find out how the influence of job satisfaction on organizational commitment; Third, to find out how the influence of work motivation on performance; Fourth, to find out how the effect of job satisfaction on performance: and the fifth, to find out how the influence of organizational commitment on performance. This research was conducted on respondents where all of them were Civil Servants of the General Secretariat of the Republic of Indonesia MPR by using questionnaire media. Data analysis in this study uses the Structural Equation Modeling (SEM) method. The results of this study suggest that high work motivation has a significant influence on organizational commitment, high job satisfaction will form high organizational commitment, but high work motivation does not affect performance, while high job satisfaction affects partial performance, and apparently high organizational commitment does not directly affect performance. In this study, found evidence that organizational commitment is not a mediation between work motivation and performance and job satisfaction with performance.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Performance, State Institution.