



ABSTRAK

Nama : Martina Maria Concita Pore
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening

Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam kegiatan organisasi. Sumber daya yang dimiliki organisasi tidak akan memberikan hasil yang optimal apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja mumpuni. Untuk mencapai kinerja yang baik, variabel kinerja tidak dapat berdiri sendiri. Ada beberapa variabel pendukung yang dapat mempengaruhi. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Stres Kerja merupakan tiga variabel yang memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja. Penelitian ini mengambil tempat di perusahaan swasta. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap stres kerja; untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap stres kerja; untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja; untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada responden di mana semuanya Pegawai di PT. Astra Credit Companies Cabang Fatmawati. Analisis data pada penelitian menggunakan metode Structural Equation Modelling (SEM). Hasil Penelitian ini mengemukakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap stress kerja, beban kerja yang tinggi akan meningkatkan stres kerja, semakin tinggi beban kerja semakin menurunnya kinerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.