



**LAMPIRAN**

## Lampiran 1

### Kuesioner Penelitian

Tujuan peneliti mengadakan penelitian ini adalah untuk menguji konsep apakah ada pengaruh konflik peran dan *self efficacy* terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Untuk itu saya mohon untuk memberikan pilihan jawaban yang sejujur-jujurnya sehingga penelitian ini dapat bermanfaat sesuai dengan tujuan dalam penelitian ini.

### IDENTITAS RESPONDEN (lingkari/silang salah satu dari pilihan jawaban dibawah ini)

1. Nama :.....(inisial)
2. Usia :
  - a. 18 – 25 tahun
  - b. 26 – 35 tahun
  - c. 36 – 45 tahun
  - d. 46 – 55 tahun
3. Jenis kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
4. Pendidikan terakhir :
  - a. SMA
  - b. D3
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3
5. Lama bekerja :
  - a. <1 tahun
  - b. 1 – 4 tahun
  - c. 5 – 9 tahun
  - d. 10 – 14 tahun
  - e. >14 tahun
6. Status perkawinan :
  - a. Kawin
  - b. Tidak kawin

### PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisiannya adalah sebagai berikut :

1. Bapak/Ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian.
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami jamin kerahasiaannya.
3. Pertanyaan yang diajukan menggunakan skala 1 sampai dengan 4 yang berarti:  
 Angka 1 = sangat tidak setuju (STS)  
 Angka 2 = tidak setuju (TS)  
 Angka 3 = setuju (S)  
 Angka 4 = sangat setuju (SS)

Berilah **tanda silang (X)** terhadap jawaban yang dianggap paling tepat

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan saya tidak sesuai dengan nilai pribadi saya				
2	Saya pernah bekerja dengan dua atau lebih pekerjaan yang berbeda				
3	Saya perlu melanggar peraturan atau kebijakan untuk bisa melakukan peran yang saya jalani				
4	Saya sering mendapatkan tugas dari atasan saya yang tidak sesuai dengan tanggung jawab saya				
5	Atasan saya mengharapkan saya dapat menjalani peran diluar kebiasaan yang saya jalani				
6	Saya menerima penugasan dari dua atau lebih senior yang saling bertentangan secara prinsip				
7	Saya memiliki berbagai macam peran yang saya jalani yang menyebabkan adanya tuntutan-tuntutan yang berbeda				
8	Saya tidak dapat menyelesaikan peran yang saling berbeda dengan baik				

## lanjutan

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
9	Saya merasa terganggu dengan harapan yang bertentangan dari orang yang berbeda-beda				
10	Saya yakin terhadap kemampuan saya dalam mengambil tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil				
11	Saya yakin terhadap kemampuan yang dimiliki untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan tugas yang dihadapi				
12	Saya memiliki pandangan yang positif terhadap tugas yang dikerjakan				
13	Saya mampu menyikapi situasi dan kondisi yang beragam dengan sikap positif				
14	Saya menggunakan pengalaman hidup sebagai suatu langkah untuk mencapai keberhasilan				
15	Saya menampilkan sikap yang menunjukkan keyakinan diri pada seluruh proses pekerjaan				
16	Saya memiliki keyakinan diri yang kuat terhadap potensi diri dalam menyelesaikan tugas				
17	Saya memiliki semangat juang yang tinggi dalam menyelesaikan tugas				
18	Saya tidak mudah menyerah ketika mengalami hambatan dalam menyelesaikan tugas				
19	Saya memiliki komitmen untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan baik				
20	Saya merasa senang jika tetap berada dalam perusahaan ini				
21	Saya merasa memiliki ikatan emosional dengan perusahaan ini				

## Lanjutan

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
22	Saya merasa mempunyai rasa memiliki terhadap perusahaan ini				
23	Saya takut dengan apa yang akan terjadi jika saya keluar dari pekerjaan saat ini tanpa memiliki pekerjaan alternatif				
24	Sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan saat ini, bahkan jika sekalipun saya menginginkannya				
25	Alasan utama tetap bertahan dalam perusahaan ini adalah kemungkinan perusahaan lain tidak mampu memberikan manfaat seperti yang ada di perusahaan ini				
26	Merasa menjadi orang yang setia kepada perusahaan adalah hal yang bijaksana				
27	Akan ada hal yang lebih baik untuk karir ketika seseorang memutuskan tetap bertahan di perusahaannya				
28	Merasa kesetiaan itu penting, oleh karena itu saya memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini				
29	Saya berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya secepatnya				
30	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai				
31	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya				
32	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain				

lanjutan

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
33	Saya akan meninggalkan perusahaan bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar				
34	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya				
35	Saya berniat keluar dari perusahaan karena pekerjaan saya terlalu berat				
36	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit				
37	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena tidak ada perkembangan karir				

Lampiran 2  
Data Pre-Test

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION										
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE10	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9		
2	1	1	4	1	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2	
1	1	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	
1	1	3	1	2	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	3	
2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	
1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	2	2	2	
4	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	4	1	2	1	1	1	1	1	
1	1	1	2	2	2	3	1	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	1	1	3	1	3	1	3	
3	2	4	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	
2	1	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
1	3	2	2	2	2	2	3	1	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	3	1	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	3	1	1	1	1	
2	3	1	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	1	3	2	2	2	2	2	2	
3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	1	1	3	3	3	3	
2	4	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	2	2	2	4	3	2	1	1	2	4	2	2	
1	2	2	3	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2		
4	2	2	2	1	2	2	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	1	4	2	3	1	1	
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	
1	2	1	2	2	2	1	1	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	1	2	1	3	3	3	1	1	1	1	
1	2	1	2	1	2	1	1	1	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1
1	1	2	1	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	2	2	1	2	1	4	1	1	
2	4	4	4	2	2	1	1	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	
2	3	4	3	4	1	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	1	4	1	2	2	2	2	2	
2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	
1	1	2	1	1	1	1	1	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	1	2	3	4	1	1	1	1	2		
2	3	4	3	4	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	
2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	1	1	3	3	3	3	3	

## Lampiran 3

Uji Validitas *Pre Test*

## Uji Validitas Konflik Peran

## Konflik Peran Pribadi

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.590
Approx. Chi-Square		11.103
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.011

## Anti-image Matrices

		KP1	KP2	KP3
Anti-image Covariance	KP1	.909	-.148	-.097
	KP2	-.148	.706	-.345
	KP3	-.097	-.345	.721
Anti-image Correlation	KP1	.739 <sup>a</sup>	-.185	-.119
	KP2	-.185	.564 <sup>a</sup>	-.484
	KP3	-.119	-.484	.569 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Uji Validitas Konflik Peran

## Konflik Intra Peran

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.519
Approx. Chi-Square		7.090
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.069

## Anti-image Matrices

		KP4	KP5	KP6
Anti-image Covariance	KP4	.777	-.293	-.268
	KP5	-.293	.865	.031
	KP6	-.268	.031	.889
Anti-image Correlation	KP4	.513 <sup>a</sup>	-.357	-.322
	KP5	-.357	.524 <sup>a</sup>	.036
	KP6	-.322	.036	.529 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)



## Lampiran 3

Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)

## Uji Validitas Konflik Peran

## Konflik Antar Peran

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.566
Approx. Chi-Square		41.756
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		KP7	KP8	KP9
Anti-image Covariance	KP7	.255	-.201	-.226
	KP8	-.201	.631	.081
	KP9	-.226	.081	.330
Anti-image Correlation	KP7	.539 <sup>a</sup>	-.503	-.780
	KP8	-.503	.640 <sup>a</sup>	.178
	KP9	-.780	.178	.560 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas *Self Efficacy*

## Magnitude

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.718
Approx. Chi-Square		34.732
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		SE1	SE2	SE3
Anti-image Covariance	SE1	.563	-.159	-.158
	SE2	-.159	.444	-.240
	SE3	-.158	-.240	.445
Anti-image Correlation	SE1	.788 <sup>a</sup>	-.318	-.316
	SE2	-.318	.692 <sup>a</sup>	-.539
	SE3	-.316	-.539	.692 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Lampiran 3

Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)Uji Validitas *Self Efficacy*  
*Generality*

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.533
Approx. Chi-Square		20.859
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		SE4	SE5	SE6
Anti-image Covariance	SE4	.500	-.340	.016
	SE5	-.340	.479	-.139
	SE6	.016	-.139	.927
Anti-image Correlation	SE4	.522 <sup>a</sup>	-.696	.023
	SE5	-.696	.520 <sup>a</sup>	-.209
	SE6	.023	-.209	.699 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas *Self Efficacy*  
*(Strength)*

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.725
Approx. Chi-Square		45.4
Bartlett's Test of Sphericity	df	38
	Sig.	.000

**Lampiran 3**Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)**Anti-image Matrices**

		SE7	SE8	SE9	SE10
Anti-image Covariance	SE7	.742	-.102	.006	-.179
	SE8	-.102	.433	-.234	-.010
	SE9	.006	-.234	.347	-.193
	SE10	-.179	-.010	-.193	.503
Anti-image Correlation	SE7	.822 <sup>a</sup>	-.180	.012	-.293
	SE8	-.180	.717 <sup>a</sup>	-.603	-.021
	SE9	.012	-.603	.666 <sup>a</sup>	-.462
	SE10	-.293	-.021	-.462	.761 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Uji Validitas Komitmen Organisasional

Komitmen Afektif (*Affective* )**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.591
Approx. Chi-Square		28.957
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		KO1	KO2	KO3
Anti-image Covariance	KO1	.792	-.181	.005
	KO2	-.181	.389	-.293
	KO3	.005	-.293	.435
Anti-image Correlation	KO1	.752 <sup>a</sup>	-.326	.009
	KO2	-.326	.557 <sup>a</sup>	-.713
	KO3	.009	-.713	.572 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Lampiran 3

Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)

## Uji Validitas Komitmen Organisasional

Komitmen Berkelanjutan (*Continuance Commitment*)**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.571
Approx. Chi-Square		40.977
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		KO4	KO5	KO6
Anti-image Covariance	KO4	.260	-.214	.001
	KO5	-.214	.249	-.097
	KO6	.001	-.097	.850
Anti-image Correlation	KO4	.546 <sup>a</sup>	-.841	.002
	KO5	-.841	.542 <sup>a</sup>	-.211
	KO6	.002	-.211	.854 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Uji Validitas Komitmen Organisasional

Komitmen Normatif (*Normative Commitment*)**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.695
Approx. Chi-Square		68.030
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		KO7	KO8	KO9
Anti-image Covariance	KO7	.437	-.014	-.106
	KO8	-.014	.186	-.137
	KO9	-.106	-.137	.156
Anti-image Correlation	KO7	.861 <sup>a</sup>	-.049	-.407
	KO8	-.049	.666 <sup>a</sup>	-.803
	KO9	-.407	-.803	.629 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Lampiran 3

Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)Uji Validitas *Turnover Intention**Thinking of Quitting*

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.698
Approx. Chi-Square		24.317
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		T11	T12	T13
Anti-image Covariance	T11	.660	-.177	-.188
	T12	-.177	.567	-.266
	T13	-.188	-.266	.560
Anti-image Correlation	T11	.754 <sup>a</sup>	-.289	-.309
	T12	-.289	.680 <sup>a</sup>	-.472
	T13	-.309	-.472	.675 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas *Turnover Intention**Intention to Search for Alternatives*

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.641
Approx. Chi-Square		14.557
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.002

## Anti-image Matrices

		T14	T15	T16
Anti-image Covariance	T14	.658	-.302	-.232
	T15	-.302	.718	-.108
	T16	-.232	-.108	.798
Anti-image Correlation	T14	.605 <sup>a</sup>	-.439	-.320
	T15	-.439	.639 <sup>a</sup>	-.142
	T16	-.320	-.142	.706 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Lampiran 3**Uji Validitas *Pre Test* (lanjutan)Uji Validitas *Turnover Intention**Intention to Quit***KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.566
Approx. Chi-Square		41.756
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		T17	T18	T19
Anti-image Covariance	T17	.255	-.201	-.226
	T18	-.201	.631	.081
	T19	-.226	.081	.330
Anti-image Correlation	T17	.539 <sup>a</sup>	-.503	-.780
	T18	-.503	.640 <sup>a</sup>	.178
	T19	-.780	.178	.560 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Lampiran 4**  
Uji Reliabilitas *Pre-Test*

Uji Reliabilitas Konflik Peran

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.776	9

Uji Reliabilitas *Self Efficacy*

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.859	.855	10

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasional

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.806	.813	9

Uji Reliabilitas (*Turnover Intention*)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.709	.718	9

Lampiran 5  
Data Responden

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION								
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE1 0	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9
4	1	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	1	4	1	1	1	4
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	1	4	2	2	1	4	4
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	1	3	4	1	2	3	3
3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	1	3	4	1	1	1	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	1	1	1	1	4	3
3	4	2	3	3	2	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	2	4	3	2
4	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
2	3	2	2	4	3	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	1	4	1
4	1	4	4	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4
4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	3
3	3	2	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3	2	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	4	1
3	3	1	2	4	3	2	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	4	3	2	4	1	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3
4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	4
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4
3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2
3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	2	2	3	3	2	1	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	2	4	3
4	2	3	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	3	2	2	1	4	3	
1	2	3	3	1	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	2	2	1	2	2	3	4
2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
4	2	4	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	2	2	1	4	4	
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	1	2	1	4	4
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
4	1	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	1	4	2	2	1	4	4
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	1	3	4	1	2	3	3	
3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2



Lampiran 5  
Data Responden (lanjutan)

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION									
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE1 0	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9	
4	1	3	4	1	1	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	1	1	1	1	4	3	
2	4	2	3	3	2	4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	3	2	3	2	4	3	2	
4	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
3	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
2	3	2	2	4	3	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	1	4	1	
4	1	4	4	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	1	4	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4		
4	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	2	3	3	
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	1
3	3	1	2	4	3	2	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	4	3	2	4	1	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
4	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	3	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4		
3	3	4	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	
3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	4	3	
4	2	3	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	1	4	3	
4	2	3	3	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	1	2	2	3	4	
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	
2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
4	2	4	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	2	2	2	1	4	4	
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	1	2	1	4	4
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
4	1	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	2	2	1	4	4	
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	1	2	3	3	
3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	1	3	4	1	1	1	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	1	1	1	1	1	4	3	
2	4	2	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	1	3	2	3	2	4	3	2	
4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	3	3	
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	3	3	

Lampiran 5  
Data Responden (lanjutan)

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION									
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE1 0	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9	
2	3	2	2	4	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	1	4	1	
4	1	4	4	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	
3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
2	3	2	2	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	1	
3	3	1	2	4	3	2	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	1	3	4	3	2	4	1	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	3	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	
2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	2	4	3
4	2	3	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	1	4	3	
1	2	3	3	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	2	2	1	2	2	3	4		
2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
4	2	4	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	2	2	2	1	4	4	
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	1	2	1	4	4	
4	1	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4		
4	1	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	4	2	1	4	1	1	1	4	
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	1	1	4	2	2	1	4	4			
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	1	2	3	3		
3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
4	1	3	4	1	1	1	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	2	1	1	1	1	4	3		
2	4	2	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	4	3	2		
4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
2	3	2	2	4	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	1	4	1		
4	3	4	4	2	1	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	4		
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4		
4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	

Lampiran 5  
Data Responden (lanjutan)

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION								
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE1 0	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
3	3	2	2	3	3	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	4	1	
3	3	1	2	4	3	2	4	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	2	4	1	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	
4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	4		
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	
3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	
2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	2	2	2	
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
3	4	2	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	1	3	3	3	3	2	4	3	
4	2	3	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	2	1	4	3	
1	2	3	3	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	2	2	1	2	2	3	4
2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	2	4	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	2	2	2	1	4	4	
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	1	2	1	4	4	
4	3	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4
4	3	3	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	1	4	2	2	1	4	4
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	1	2	2	3	
3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	3	4	1	1	1	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	2	1	1	1	1	1	4	3	
2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	4	3	3	
4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	
3	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
2	3	2	2	4	3	1	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	1	4	1	
4	3	4	4	2	1	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	1	2	1	1	4	4	
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
4	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3
3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	2	3	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
2	3	2	2	3	3	2	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1
3	3	1	2	4	3	2	4	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	3	4	3	2	4	1	

Lampiran 5  
Data Responden (lanjutan)

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY										KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION									
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE1 0	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	1	2	4	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	4	4	
3	3	4	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	
2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	2	2	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	1	1	2	1	3	2	3	1	3	3	3	3	2	4	3	
4	2	3	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	1	4	3	
1	2	3	3	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	1	3	2	2	1	2	2	3	4
2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	2	4	3	2	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3	2	3	4	3	4	2	2	2	1	4	4		
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	2	1	2	1	4	4
4	3	3	4	4	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	4	2	2	1	4	4	
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	4	1	2	2	3	3	
3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	4	1	1	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	2	1	1	1	1	4	3	
2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3	
4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
2	3	2	2	3	3	2	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1
3	3	1	2	4	3	2	4	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	3	4	3	2	4	4	4	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	1	2	4	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4	
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	
4	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	3	
3	3	2	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	3	2	2	3	3	2	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1
3	3	1	2	4	3	2	4	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	3	4	3	2	4	4	4	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	1	2	4	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4	
4	3	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	
3	3	4	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	

Lampiran 5  
Data Responden (lanjutan)

KONFLIK PERAN									SELF EFFICACY											KOMITMEN ORGANISASIONAL									TURNOVER INTENTION									
KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KP 6	KP 7	KP 8	KP 9	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	SE 5	SE 6	SE 7	SE 8	SE 9	SE10	KO 1	KO 2	KO 3	KO 3	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8	TI 9		
3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	4	2	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	1	1	2	1	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	4	3	
4	2	3	2	2	2	1	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	1	4	3		
1	2	3	3	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	1	3	2	2	1	2	2	3	4	
2	3	2	2	3	3	2	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
4	2	4	3	2	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	2	1	4	4		
4	2	4	3	1	2	1	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	1	2	1	4	4		
4	3	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4		
4	3	3	4	4	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4		
3	4	1	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	1	2	2	3	3	3	3	3	1	1	4	2	2	1	4	4		
3	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	4	1	2	2	3		
3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	3	3	4	1	1	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	2	1	1	1	1	4	3		
2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	4	3	3		
4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3		
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	
2	3	2	2	4	3	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	1	4	2	2	2	3	3	3	3	4	3	1	4	4		
4	3	4	4	2	1	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	4		
4	3	4	4	1	1	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4			
4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3		
3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3		
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3		
2	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4		
3	3	1	2	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	3	4	3	2	4	4			

Lampiran 6  
Uji One Way ANOVA

Uji Anova berdasarkan Usia

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
KONFLIK_PERAN	1.554	3	191	.202
SELF_EFFICACY	2.396	3	191	.070
KOMITMEN_ORGANISASI ONAL	.086	3	191	.968
TURNOVER_INTENTION	.692	3	191	.558

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KONFLIK_PERAN	Between Groups	3.218	3	1.073	.956	.415
	Within Groups	214.300	191	1.122		
	Total	217.518	194			
SELF_EFFICACY	Between Groups	4.667	3	1.556	1.732	.162
	Within Groups	171.534	191	.898		
	Total	176.201	194			
KOMITMEN_ORGANISASIONAL	Between Groups	2.850	3	.950	1.154	.329
	Within Groups	157.260	191	.823		
	Total	160.110	194			
TURNOVER_INTENTION	Between Groups	1.533	3	.511	.515	.672
	Within Groups	189.405	191	.992		
	Total	190.938	194			

Lampiran 6  
Uji One Way ANOVA (lanjutan)

Uji Anova berdasarkan Jenis Kelamin

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
KONFLIK_PERAN	.517	1	193	.473
SELF_EFFICACY	.093	1	193	.761
KOMITMEN_ORGANISASI ONAL	.694	1	193	.406
TURNOVER_INTENTION	1.585	1	193	.209

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KONFLIK_PERAN	Between Groups	.339	1	.339	.301	.584
	Within Groups	217.179	193	1.125		
	Total	217.518	194			
SELF_EFFICACY	Between Groups	3.188	1	3.188	3.556	.061
	Within Groups	173.013	193	.896		
	Total	176.201	194			
KOMITMEN_ORGANISASIONAL	Between Groups	.110	1	.110	.132	.716
	Within Groups	160.001	193	.829		
	Total	160.110	194			
TURNOVER_INTENTION	Between Groups	.182	1	.182	.185	.668
	Within Groups	190.755	193	.988		
	Total	190.938	194			

Lampiran 6  
Uji One Way ANOVA (lanjutan)

Uji Anova berdasarkan Pendidikan Terakhir

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
KONFLIK_PERAN	.709	3	191	.548
SELF_EFFICACY	2.115	3	191	.100
KOMITMEN_ORGANISASI ONAL	.636	3	191	.593
TURNOVER_INTENTION	.655	3	191	.581

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KONFLIK_PERAN	Between Groups	2.802	3	.934	.831	.478
	Within Groups	214.716	191	1.124		
	Total	217.518	194			
SELF_EFFICACY	Between Groups	3.969	3	1.323	1.467	.225
	Within Groups	172.232	191	.902		
	Total	176.201	194			
KOMITMEN_ORGANISASIONAL	Between Groups	2.141	3	.714	.863	.461
	Within Groups	157.969	191	.827		
	Total	160.110	194			
TURNOVER_INTENTION	Between Groups	.288	3	.096	.096	.962
	Within Groups	190.649	191	.998		
	Total	190.938	194			



Lampiran 6  
Uji One Way ANOVA (lanjutan)

Uji Anova berdasarkan Lama Bekerja

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
KONFLIK_PERAN	2.544	3	191	.058
SELF_EFFICACY	1.598	3	191	.191
KOMITMEN_ORGANISASI ONAL	.757	3	191	.520
TURNOVER_INTENTION	.137	3	191	.938

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KONFLIK_PERAN	Between Groups	3.420	3	1.140	1.017	.386
	Within Groups	214.098	191	1.121		
	Total	217.518	194			
SELF_EFFICACY	Between Groups	1.160	3	.387	.422	.738
	Within Groups	175.042	191	.916		
	Total	176.201	194			
KOMITMEN_ORGANISASIONAL	Between Groups	1.766	3	.589	.710	.547
	Within Groups	158.344	191	.829		
	Total	160.110	194			
TURNOVER_INTENTION	Between Groups	1.433	3	.478	.481	.696
	Within Groups	189.505	191	.992		
	Total	190.938	194			

Lampiran 6  
Uji One Way ANOVA (lanjutan)

Uji Anova berdasarkan Status Perkawinan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
KONFLIK_PERAN	1.093	1	193	.297
SELF_EFFICACY	4.515	1	193	.035
KOMITMEN_ORGANISASI ONAL	.311	1	193	.578
TURNOVER_INTENTION	.051	1	193	.822

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KONFLIK_PERAN	Between Groups	.929	1	.929	.828	.364
	Within Groups	216.588	193	1.122		
	Total	217.518	194			
SELF_EFFICACY	Between Groups	.583	1	.583	.641	.424
	Within Groups	175.618	193	.910		
	Total	176.201	194			
KOMITMEN_ORGANISASIONAL	Between Groups	.603	1	.603	.730	.394
	Within Groups	159.507	193	.826		
	Total	160.110	194			
TURNOVER_INTENTION	Between Groups	.220	1	.220	.223	.637
	Within Groups	190.717	193	.988		
	Total	190.938	194			

## Lampiran 7

Hasil Uji Analisa *Structural Equation Model*

DATE: 1/15/2019

TIME: 11:51

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog &amp; Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: [www.ssicentral.com](http://www.ssicentral.com)

The following lines were read from file  
D:\LISRELTEST\OUTPUT\WISUDA\WISUDA1.pr2:

RAW DATA FROM FILE WISUDA1.PSF  
LATENT VARIABLES: KP SE KO TI  
RELATIONSHIP  
KPD1-KPD3 = KP  
SED1-SED3 = SE  
KOD1-KOD3 = KO  
TID1-TID3 = TI

TI = KP KO SE  
KO = KP SE

OPTIONS SC  
PATH DIAGRAM  
END OF PROBLEMS

Sample Size = 195

## Covariance Matrix

	KOD1	KOD2	KOD3	TID1	TID2
TID3	-----	-----	-----	-----	-----
-----					
KOD1	0.80				
KOD2	0.53	0.70			
KOD3	0.31	0.33	0.67		
TID1	0.25	0.26	0.24	0.83	
TID2	0.27	0.21	0.15	0.29	0.74
TID3	0.20	0.25	0.15	0.37	0.23
0.70					
KPD1	0.17	0.14	0.08	0.20	0.14
0.20					
KPD2	0.20	0.12	0.10	0.23	0.10
0.26					
KPD3	0.14	0.16	0.11	0.24	0.17
0.28					
SED1	0.20	0.14	0.20	0.22	0.26
0.18					
SED2	0.23	0.22	0.15	0.30	0.33
0.31					
SED3	0.20	0.20	0.18	0.30	0.34
0.29					

## Covariance Matrix

	KPD1	KPD2	KPD3	SED1	SED2
SED3	-----	-----	-----	-----	-----
-----					
KPD1	0.78				
KPD2	0.32	0.77			
KPD3	0.37	0.34	0.75		
SED1	0.12	0.14	0.13	0.83	
SED2	0.14	0.15	0.22	0.39	0.72
SED3	0.20	0.13	0.19	0.37	0.45
0.73					

Number of Iterations = 9

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

## Measurement Equations

$$\text{KOD1} = 0.72 \cdot \text{KO}, \text{ Errorvar.} = 0.29, R^2 = 0.64$$

(0.050)  
5.79

$$\text{KOD2} = 0.74 \cdot \text{KO}, \text{ Errorvar.} = 0.15, R^2 = 0.78$$

(0.073)                      (0.045)  
10.17                              3.36

$$\begin{aligned} \text{KOD3} &= 0.45 \cdot \text{KO}, \text{ Errorvar.} = 0.47, R^2 = 0.30 \\ &\quad (0.061) \quad (0.051) \\ &\quad 7.43 \quad 9.09 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{TID1} &= 0.59 \cdot \text{TI}, \text{ Errorvar.} = 0.48, R^2 = 0.41 \\ &\quad (0.060) \\ &\quad 8.04 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{TID2} &= 0.49 \cdot \text{TI}, \text{ Errorvar.} = 0.50, R^2 = 0.33 \\ &\quad (0.075) \quad (0.057) \\ &\quad 6.56 \quad 8.65 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{TID3} &= 0.56 \cdot \text{TI}, \text{ Errorvar.} = 0.39, R^2 = 0.44 \\ &\quad (0.076) \quad (0.050) \\ &\quad 7.36 \quad 7.78 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{KPD1} &= 0.57 \cdot \text{KP}, \text{ Errorvar.} = 0.46, R^2 = 0.41 \\ &\quad (0.068) \quad (0.063) \\ &\quad 8.39 \quad 7.34 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{KPD2} &= 0.54 \cdot \text{KP}, \text{ Errorvar.} = 0.47, R^2 = 0.39 \\ &\quad (0.067) \quad (0.062) \\ &\quad 8.11 \quad 7.61 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{KPD3} &= 0.64 \cdot \text{KP}, \text{ Errorvar.} = 0.34, R^2 = 0.54 \\ &\quad (0.066) \quad (0.061) \\ &\quad 9.69 \quad 5.61 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{SED1} &= 0.55 \cdot \text{SE}, \text{ Errorvar.} = 0.53, R^2 = 0.36 \\ &\quad (0.065) \quad (0.061) \\ &\quad 8.42 \quad 8.67 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{SED2} &= 0.69 \cdot \text{SE}, \text{ Errorvar.} = 0.24, R^2 = 0.66 \\ &\quad (0.056) \quad (0.044) \\ &\quad 12.29 \quad 5.52 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{SED3} &= 0.66 \cdot \text{SE}, \text{ Errorvar.} = 0.29, R^2 = 0.60 \\ &\quad (0.057) \quad (0.045) \\ &\quad 11.51 \quad 6.52 \end{aligned}$$

#### Structural Equations

$$\begin{aligned} \text{KO} &= 0.20 \cdot \text{KP} + 0.35 \cdot \text{SE}, \text{ Errorvar.} = 0.78, R^2 = 0.22 \\ &\quad (0.10) \quad (0.098) \quad (0.14) \\ &\quad 2.00 \quad 3.57 \quad 5.75 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{TI} &= 0.25 \cdot \text{KO} + 0.32 \cdot \text{KP} + 0.57 \cdot \text{SE}, \text{ Errorvar.} = 0.18, R^2 = \\ 0.82 &\quad (0.087) \quad (0.095) \quad (0.10) \quad (0.096) \\ &\quad 2.85 \quad 3.33 \quad 5.44 \quad 1.91 \end{aligned}$$

#### Reduced Form Equations

$$KO = 0.20*KP + 0.35*SE, \text{ Errorvar.} = 0.78, R^2 = 0.22$$

(0.10)	(0.098)
2.00	3.57

$$TI = 0.37*KP + 0.65*SE, \text{ Errorvar.} = 0.23, R^2 = 0.77$$

(0.099)	(0.11)
3.73	6.17

#### Correlation Matrix of Independent Variables

	KP	SE
KP	1.00	
SE	0.44 (0.08)	1.00
	5.35	

#### Covariance Matrix of Latent Variables

	KO	TI	KP	SE
KO	1.00			
TI	0.61	1.00		
KP	0.35	0.65	1.00	
SE	0.44	0.81	0.44	1.00

## Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 48  
 Minimum Fit Function Chi-Square = 55.97 (P = 0.20)  
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 55.09 (P = 0.22)  
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 7.09  
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 29.64)

Minimum Fit Function Value = 0.29  
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.037  
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.15)  
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.028  
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.056)  
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.89

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.59  
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.56 ; 0.71)  
 ECVI for Saturated Model = 0.80  
 ECVI for Independence Model = 7.11

Chi-Square for Independence Model with 66 Degrees of Freedom =  
 1356.17

Independence AIC = 1380.17  
 Model AIC = 115.09  
 Saturated AIC = 156.00  
 Independence CAIC = 1431.45  
 Model CAIC = 243.28  
 Saturated CAIC = 489.29

Normed Fit Index (NFI) = 0.96  
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.99  
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.70  
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.99  
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.99  
 Relative Fit Index (RFI) = 0.94

Critical N (CN) = 256.38

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.031  
 Standardized RMR = 0.041  
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.95  
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.93  
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.59

## Standardized Solution

	LAMBDA-Y	
	KO	TI
	-----	-----
KOD1	0.72	- -
KOD2	0.74	- -
KOD3	0.45	- -
TID1	- -	0.59
TID2	- -	0.49

TID3            - -            0.56

LAMBDA-X

	KP	SE
KPD1	0.57	- -
KPD2	0.54	- -
KPD3	0.64	- -
SED1	- -	0.55
SED2	- -	0.69
SED3	- -	0.66

BETA

	KO	TI
KO	- -	- -
TI	0.25	- -

GAMMA

	KP	SE
KO	0.20	0.35
TI	0.32	0.57

Correlation Matrix of ETA and KSI

	KO	TI	KP	SE
KO	1.00			
TI	0.61	1.00		
KP	0.35	0.65	1.00	
SE	0.44	0.81	0.44	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	KO	TI
	0.78	0.18

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	KP	SE
KO	0.20	0.35
TI	0.37	0.65

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	KO	TI



KOD1	0.80	- -
KOD2	0.88	- -
KOD3	0.55	- -
TID1	- -	0.64
TID2	- -	0.57
TID3	- -	0.67

LAMBDA-X

	KP	SE
KPD1	0.64	- -
KPD2	0.62	- -
KPD3	0.74	- -
SED1	- -	0.60
SED2	- -	0.82
SED3	- -	0.77

BETA

	KO	TI
KO	- -	- -
TI	0.25	- -

GAMMA

	KP	SE
KO	0.20	0.35
TI	0.32	0.57

Correlation Matrix of ETA and KSI

	KO	TI	KP	SE
KO	1.00			
TI	0.61	1.00		
KP	0.35	0.65	1.00	
SE	0.44	0.81	0.44	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	KO	TI
	0.78	0.18

THETA-EPS

	KOD1	KOD2	KOD3	TID1	TID2
TID3					
	0.36	0.22	0.70	0.59	0.67

THETA-DELTA

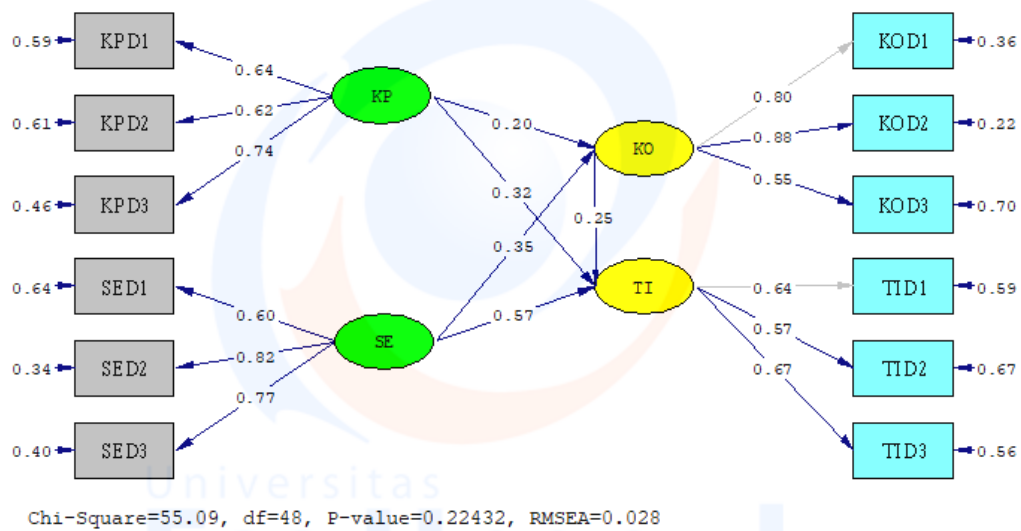
	KPD1	KPD2	KPD3	SED1	SED2
SED3	-----	-----	-----	-----	-----
0.40	0.59	0.61	0.46	0.64	0.34

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

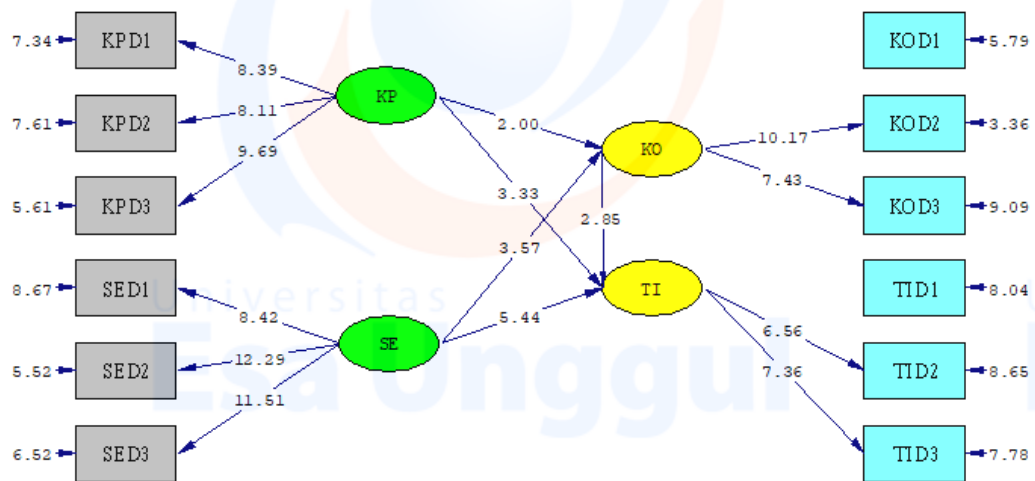
	KP	SE
KO	0.20	0.35
TI	0.37	0.65

Time used: 0.016 Seconds

Path Diagram Standarized Solution



Path Diagram T-Value



Chi-Square=55.09, df=48, P-value=0.22432, RMSEA=0.028