



Universitas  
**Esa Unggul**

## **LAMPIRAN**



Universitas  
**Esa Unggul**



Universitas  
**Esa Unggul**

**Lampiran 1**  
**Kuesioner Pretest**

**KUESIONER SURVEY**

**A. Identitas Responden: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)**

1. Jenis kelamin anda:  
a. Pria    b. Wanita
2. Usia anda saat ini:  
a.  $\leq 25$  tahun    b. 26 tahun – 30 tahun    c.  $\geq 31$  thn
3. Pendidikan akhir:  
a. SMA    b. D3    c. S1
4. Sudah berapa lama anda menjadi anggota kepolisian di jajaran Polres Jakarta Selatan khusus Penyidik Reserse.  
a. 1-3 tahun    b. 4-6 tahun    c.  $\geq 7$  tahun
5. Pangkat:  
a. Pama    b. Bintara Tinggi    c. Bintara
6. Jabatan:  
a. Anggota Tim Penyidik    b. Kepala Tim    c. Kepala Unit
7. Pendapatan Perbulan:  
a.  $\leq$  Rp 4.000.000    b. Rp 4.100.000 – Rp 6.000.000    c.  $\geq 6.100.000$

**B. Kuesioner**

Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 5. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Antara setuju tidak setuju (ASTS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

**Lampiran 1**  
**Kuesioner Pretest (lanjutan)**

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
1	Pimpinan saya membuat mayoritas keputusannya tanpa berdiskusi dengan bawahan.					
2	Pimpinan saya menghindari interaksi sosial dengan bawahannya.					
3	Saya seharusnya menyetujui keputusan yang dibuat oleh pimpinan saya.					
4	Pimpinan saya sebaiknya tidak mendelegasikan tugas penting kepada bawahan.					
5	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu.					
6	Saya menerima resiko atas setiap keputusan yang saya ambil.					
7	Hal wajar bila saya gagal mengerjakan tugas yang sukar.					
8	Saya mengakui setiap kesalahan yang diyakini atas perbuatan saya.					
9	Jika saya telah berbuat salah, saya berusaha untuk memperbaikinya.					
10	Saya puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal.					
11	Saya berusaha agar prestasi saya lebih baik dibandingkan rekan kerja polisi lain.					
12	Saya senantiasa berusaha membina hubungan baik sesama rekan polisi dalam satu team kerja.					
13	Saya berupaya memiliki sebanyak mungkin teman dari rekan team polisi lain diberbagai divisi.					
14	Saya rajin membangun hubungan dengan pimpinan.					
15.	Saya suka membantu sesama rekan kerja polisi yang kebetulan memerlukan bantuan.					
16	Saya bersikap optimisme untuk mempengaruhi tim kepolisian dalam banyak hal agar tujuan tercapai.					

**Lampiran 1**  
**Kuesioner Pretest (lanjutan)**

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
17.	Saya senantiasa berusaha memperjuangkan ide-ide atau gagasan agar memperoleh kesepakatan dari teman-teman di kantor.					
18.	Saya rela bekerja dengan giat agar memperoleh kenaikan pangkat yang lebih tinggi.					
19.	Saya melihat jabatan sebagai puncak karir sehingga perlu di perjuangkan					
20	Saya berusaha menyusun strategi sejak awal untuk mendapat jabatan yang saya inginkan.					
21	Saya senang apabila menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi kepolisian ini.					
22	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.					
23	Saya merasakan rasa yang kuat "milik" untuk organisasi kepolisian ini.					
24	Saya merasa "emosional" untuk organisasi ini.					
25	Saya merasa seperti "bagian dari keluarga" di organisasi tempat saya bekerja.					
26	Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.					
27	Saya merasa berkewajiban untuk tetap setia dengan pimpinan saya saat ini.					
28	Bahkan jika ada hal lain yang menguntungkan, saya tidak akan meninggalkan organisasi saat ini.					
29	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi.					
30	Organisasi ini layak untuk mendapat kesetiaan saya.					
31	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena adanya perasaan kewajiban terhadap orang-orang didalamnya.					
32	Saya berhutang banyak kepada organisasi saya.					
33	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar.					

**Lampiran 1**  
**Kuesioner Pretest (lanjutan)**

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
34	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapih sesuai dengan tujuan.					
35	Pekerjaan yang saya selesaikan mempunyai manfaat bagi masyarakat.					
36	Rencana pekerjaan yang saya buat selalu sesuai dengan tujuan organisasi.					
37	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
38	Atasan merespon baik atas kinerja saya dalam menangani kasus dengan cepat.					
39	Gagasan yang saya berikan selalu berdampak positif bagi organisasi kepolisian.					
40	Saya mengambil tindakan langsung untuk menyelesaikan permasalahan dalam setiap pekerjaan.					
41	Setiap pekerjaan yang saya selesaikan selalu direspon baik oleh sesama rekan kerja polisi.					
42	Saya tidak pernah disalahkan oleh atasan akan hasil kinerja saya.					
43	Saya mampu memberdayagunakan potensi yang ada pada organisasi untuk mencapai hasil melebihi target.					
44	Saya sering melakukan koordinasi lapangan kepada rekan kerja polisi untuk menghindari miss komunikasi.					
45	Saya mampu menyampaikan pesan dengan baik kepada pimpinan maupun rekan kerja.					

Terimakasih atas partisipasi saudara



**Lampiran 3**  
**Data Analisa Pre-test**

**Variabel Budaya Organisasi Validitas dan Reliabilitas**

**1. Dimensi Power Distance**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.795
Bartlett's Test of Sphericity    Approx. Chi-Square	143.156
df	6
Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		BO1	BO2	BO3	BO4
Anti-image Covariance	BO1	.057	-.057	-.049	.008
	BO2	-.057	.168	.008	-.011
	BO3	-.049	.008	.071	-.064
	BO4	.008	-.011	-.064	.333
Anti-image Correlation	BO1	.718 <sup>a</sup>	-.578	-.764	.060
	BO2	-.578	.859 <sup>a</sup>	.073	-.048
	BO3	-.764	.073	.754 <sup>a</sup>	-.413
	BO4	.060	-.048	-.413	.909 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
BO1	.973
BO2	.931
BO3	.971
BO4	.875

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on	
	Standardized Items	N of Items
.953	.954	4

**Variabel Motivasi Validitas dan Reliabilitas**

**1. Dimensi Kebutuhan Prestasi**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.824
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	150.817
	df
	21
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7
Anti-image Covariance	M1	.783	-.150	.046	-.039	-.032	.022	-.007
	M2	-.150	.280	-.108	-.001	-.013	-.005	.022
	M3	.046	-.108	.144	-.092	-.029	.027	-.077
	M4	-.039	-.001	-.092	.191	.048	-.118	.028
	M5	-.032	-.013	-.029	.048	.261	-.131	-.125
	M6	.022	-.005	.027	-.118	-.131	.228	-.010
	M7	-.007	.022	-.077	.028	-.125	-.010	.360
Anti-image Correlation	M1	.823 <sup>a</sup>	-.320	.136	-.100	-.071	.052	-.012
	M2	-.320	.862 <sup>a</sup>	-.538	-.006	-.050	-.021	.070
	M3	.136	-.538	.796 <sup>a</sup>	-.555	-.152	.149	-.337
	M4	-.100	-.006	-.555	.796 <sup>a</sup>	.213	-.565	.109
	M5	-.071	-.050	-.152	.213	.827 <sup>a</sup>	-.536	-.409
	M6	.052	-.021	.149	-.565	-.536	.805 <sup>a</sup>	-.035
	M7	-.012	.070	-.337	.109	-.409	-.035	.881 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
M1	.455
M2	.849
M3	.921
M4	.879
M5	.854
M6	.867
M7	.808

Extraction Method:  
Principal Component  
Analysis.  
a. 1 components  
extracted.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.911	7

**2. Dimensi Afiliasi**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.553	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	43.676
	df	6
	Sig.	.000

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Anti-image Matrices**

		M8	M9	M10	M11
Anti-image Covariance	M8	.917	-.149	.095	-.098
	M9	-.149	.350	-.222	.086
	M10	.095	-.222	.254	-.213
	M11	-.098	.086	-.213	.543
Anti-image Correlation	M8	.337 <sup>a</sup>	-.263	.197	-.138
	M9	-.263	.561 <sup>a</sup>	-.744	.196
	M10	.197	-.744	.532 <sup>a</sup>	-.574
	M11	-.138	.196	-.574	.621 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
M8	.267
M9	.866
M10	.931
M11	.783

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

## 2. Dimensi Afiliasi (Iierasi 1)

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.583
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	41.875
	df	3
	Sig.	.000

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Anti-image Matrices**

		M9	M10	M11
Anti-image Covariance	M9	.376	-.231	.076
	M10	-.231	.264	-.215
	M11	.076	-.215	.553
Anti-image Correlation	M9	.587 <sup>a</sup>	-.732	.167
	M10	-.732	.550 <sup>a</sup>	-.563
	M11	.167	-.563	.643 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
M9	.861
M10	.946
M11	.790

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.831	.833	3

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**3. Dimensi Kekuasaan**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.646
Bartlett's Test of Sphericity    Approx. Chi-Square	77.592
df	10
Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		M12	M13	M14	M15	M16
Anti-image Covariance	M12	.516	-.278	.021	-.088	.132
	M13	-.278	.363	-.078	.093	-.186
	M14	.021	-.078	.307	-.188	-.011
	M15	-.088	.093	-.188	.262	-.146
	M16	.132	-.186	-.011	-.146	.358
Anti-image Correlation	M12	.555 <sup>a</sup>	-.643	.052	-.238	.308
	M13	-.643	.582 <sup>a</sup>	-.233	.300	-.515
	M14	.052	-.233	.741 <sup>a</sup>	-.663	-.034
	M15	-.238	.300	-.663	.633 <sup>a</sup>	-.476
	M16	.308	-.515	-.034	-.476	.692 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component	
	1	2
M12	.608	.702
M13	.771	.480
M14	.857	-.303
M15	.843	-.389
M16	.834	-.249

Extraction Method: Principal  
Component Analysis.

a. 2 components extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**3. Dimensi Kekuasaan (literasi 1)**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.710
Bartlett's Test of Sphericity    Approx. Chi-Square	60.793
df	6
Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		M13	M14	M15	M16
Anti-image Covariance	M13	.620	-.114	.082	-.215
	M14	-.114	.308	-.196	-.019
	M15	.082	-.196	.278	-.144
	M16	-.215	-.019	-.144	.395
Anti-image Correlation	M13	.709 <sup>a</sup>	-.261	.197	-.435
	M14	-.261	.716 <sup>a</sup>	-.671	-.053
	M15	.197	-.671	.658 <sup>a</sup>	-.435
	M16	-.435	-.053	-.435	.766 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
M13	.701
M14	.889
M15	.881
M16	.877

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.855	.858	4

**Variabel Komitmen Organisasional Validitas dan Reliabilitas**

**1. Dimensi Afektif**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.834
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	169.097
	df
	15
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
Anti-image Covariance	KO1	.309	-.132	-.011	-.005	-.010	-.031
	KO2	-.132	.231	-.090	.055	-.033	.005
	KO3	-.011	-.090	.135	-.101	.037	-.035
	KO4	-.005	.055	-.101	.172	-.071	-.009
	KO5	-.010	-.033	.037	-.071	.198	-.117
	KO6	-.031	.005	-.035	-.009	-.117	.182
Anti-image Correlation	KO1	.905 <sup>a</sup>	-.492	-.056	-.020	-.041	-.132
	KO2	-.492	.815 <sup>a</sup>	-.508	.274	-.156	.023
	KO3	-.056	-.508	.795 <sup>a</sup>	-.662	.228	-.225
	KO4	-.020	.274	-.662	.812 <sup>a</sup>	-.383	-.050
	KO5	-.041	-.156	.228	-.383	.823 <sup>a</sup>	-.614
	KO6	-.132	.023	-.225	-.050	-.614	.870 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
KO1	.850
KO2	.863
KO3	.927
KO4	.895
KO5	.885
KO6	.912

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.947	6

**2. Dimensi Normatif**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.904
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	233.992
	df	15
	Sig.	.000

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Anti-image Matrices**

		KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12
Anti-image Covariance	KO7	.161	.006	-.048	-.002	-.010	-.061
	KO8	.006	.151	-.083	-.028	-.022	.014
	KO9	-.048	-.083	.129	-.017	.002	.002
	KO10	-.002	-.028	-.017	.099	-.044	-.036
	KO11	-.010	-.022	.002	-.044	.120	-.040
	KO12	-.061	.014	.002	-.036	-.040	.117
	KO7	.919 <sup>a</sup>	.037	-.333	-.014	-.074	-.447
Anti-image Correlation	KO8	.037	.888 <sup>a</sup>	-.593	-.228	-.161	.108
	KO9	-.333	-.593	.883 <sup>a</sup>	-.151	.018	.016
	KO10	-.014	-.228	-.151	.917 <sup>a</sup>	-.406	-.335
	KO11	-.074	-.161	.018	-.406	.924 <sup>a</sup>	-.338
	KO12	-.447	.108	.016	-.335	-.338	.895 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
KO7	.931
KO8	.920
KO9	.937
KO10	.961
KO11	.949
KO12	.941

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.973	.973	6

**Variabel Kinerja Validitas dan Reliabilitas**

**1. Dimensi Kualitas Kerja**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.743
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	158.792
	df
	3
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		K1	K2	K3
Anti-image Covariance	K1	.043	-.026	-.001
	K2	-.026	.027	-.026
	K3	-.001	-.026	.067
Anti-image Correlation	K1	.757 <sup>a</sup>	-.772	-.012
	K2	-.772	.663 <sup>a</sup>	-.605
	K3	-.012	-.605	.833 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
K1	.987
K2	.994
K3	.982

Extraction Method:  
Principal Component  
Analysis.

a. 1 components  
extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.987	.987	3

**2. Dimensi Kecepatan**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.765
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	111.467
	df	3
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

		K4	K5	K6
Anti-image Covariance	K4	.107	-.064	-.025
	K5	-.064	.082	-.057
	K6	-.025	-.057	.149
Anti-image Correlation	K4	.766 <sup>a</sup>	-.688	-.202
	K5	-.688	.701 <sup>a</sup>	-.514
	K6	-.202	-.514	.843 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
K4	.972
K5	.981
K6	.964

Extraction Method:  
Principal Component  
Analysis.

a. 1 components  
extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.970	.971	3

**3. Dimensi Inisiatif**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.500
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	29.568
	df
	1
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		K7	K8
Anti-image Covariance	K7	.341	-.277
	K8	-.277	.341
Anti-image Correlation	K7	.500 <sup>a</sup>	-.812
	K8	-.812	.500 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
K7	.952
K8	.952

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa Pre-test (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.893	.896	2

**4. Dimensi Kemampuan**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.778
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	99.808
	df
	3
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		K9	K10	K11
Anti-image Covariance	K9	.132	-.077	-.054
	K10	-.077	.122	-.063
	K11	-.054	-.063	.167
Anti-image Correlation	K9	.766 <sup>a</sup>	-.604	-.367
	K10	-.604	.746 <sup>a</sup>	-.444
	K11	-.367	-.444	.828 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
K9	.969
K10	.972
K11	.961

Extraction Method:  
Principal Component  
Analysis.

a. 1 components  
extracted.

**Lampiran 3**  
**Data Analisa *Pre-test* (lanjutan)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.965	.965	3

**5. Dimensi Komunikasi**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.500
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	77.549
	df
	1
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

		K12	K13
Anti-image Covariance	K12	.060	-.058
	K13	-.058	.060
Anti-image Correlation	K12	.500 <sup>a</sup>	-.970
	K13	-.970	.500 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
K12	.992
K13	.992

Extraction Method:  
Principal Component  
Analysis.

a. 1 components  
extracted.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.985	.985	2









Lampiran 4  
Data Penelitian (lanjutan)

No	BUDAYA ORGANISASI										KOMITMEN ORGANISASIONAL										KINERJA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	Materi Pemas					Materi Etik					Materi Etos					Kombi Ide					Kombi Normatif					Kualitas Kinerja					Kecepatan dan Kelelahan					Insentif					Keuntungan					Kombinasi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	B01	B02	B03	B04	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	K01	K02	K03	K04	K05	K06	K07	K08	K09	K010	K011	K012	K013	K014	K015	K016	K017	K018	K019	K020	K021	K022	K023	K024	K025	K026	K027	K028	K029	K030	K031	K032	K033	K034	K035	K036	K037	K038	K039	K040	K041	K042	K043	K044	K045	K046	K047	K048	K049	K050	K051	K052	K053	K054	K055	K056	K057	K058	K059	K060	K061	K062	K063	K064	K065	K066	K067	K068	K069	K070	K071	K072	K073	K074	K075	K076	K077	K078	K079	K080	K081	K082	K083	K084	K085	K086	K087	K088	K089	K090	K091	K092	K093	K094	K095	K096	K097	K098	K099	K100	K101	K102	K103	K104	K105	K106	K107	K108	K109	K110	K111	K112	K113	K114	K115	K116	K117	K118	K119	K120	K121	K122	K123	K124	K125	K126	K127	K128	K129	K130	K131	K132	K133	K134	K135	K136	K137	K138	K139	K140	K141	K142	K143	K144	K145	K146	K147	K148	K149	K150	K151	K152	K153	K154	K155	K156	K157	K158	K159	K160	K161	K162	K163	K164	K165	K166	K167	K168	K169	K170	K171	K172	K173	K174	K175	K176	K177	K178	K179	K180	K181	K182	K183	K184	K185	K186	K187	K188	K189	K190	K191	K192	K193	K194	K195	K196	K197	K198	K199	K200	K201	K202	K203	K204	K205	K206	K207	K208	K209	K210	K211	K212	K213	K214	K215	K216	K217	K218	K219	K220	K221	K222	K223	K224	K225	K226	K227	K228	K229	K230	K231	K232	K233	K234	K235	K236	K237	K238	K239	K240	K241	K242	K243	K244	K245	K246	K247	K248	K249	K250	K251	K252	K253	K254	K255	K256	K257	K258	K259	K260	K261	K262	K263	K264	K265	K266	K267	K268	K269	K270	K271	K272	K273	K274	K275	K276	K277	K278	K279	K280	K281	K282	K283	K284	K285	K286	K287	K288	K289	K290	K291	K292	K293	K294	K295	K296	K297	K298	K299	K300	K301	K302	K303	K304	K305	K306	K307	K308	K309	K310	K311	K312	K313	K314	K315	K316	K317	K318	K319	K320	K321	K322	K323	K324	K325	K326	K327	K328	K329	K330	K331	K332	K333	K334	K335	K336	K337	K338	K339	K340	K341	K342	K343	K344	K345	K346	K347	K348	K349	K350	K351	K352	K353	K354	K355	K356	K357	K358	K359	K360	K361	K362	K363	K364	K365	K366	K367	K368	K369	K370	K371	K372	K373	K374	K375	K376	K377	K378	K379	K380	K381	K382	K383	K384	K385	K386	K387	K388	K389	K390	K391	K392	K393	K394	K395	K396	K397	K398	K399	K400	K401	K402	K403	K404	K405	K406	K407	K408	K409	K410	K411	K412	K413	K414	K415	K416	K417	K418	K419	K420	K421	K422	K423	K424	K425	K426	K427	K428	K429	K430	K431	K432	K433	K434	K435	K436	K437	K438	K439	K440	K441	K442	K443	K444	K445	K446	K447	K448	K449	K450	K451	K452	K453	K454	K455	K456	K457	K458	K459	K460	K461	K462	K463	K464	K465	K466	K467	K468	K469	K470	K471	K472	K473	K474	K475	K476	K477	K478	K479	K480	K481	K482	K483	K484	K485	K486	K487	K488	K489	K490	K491	K492	K493	K494	K495	K496	K497	K498	K499	K500	K501	K502	K503	K504	K505	K506	K507	K508	K509	K510	K511	K512	K513	K514	K515	K516	K517	K518	K519	K520	K521	K522	K523	K524	K525	K526	K527	K528	K529	K530	K531	K532	K533	K534	K535	K536	K537	K538	K539	K540	K541	K542	K543	K544	K545	K546	K547	K548	K549	K550	K551	K552	K553	K554	K555	K556	K557	K558	K559	K560	K561	K562	K563	K564	K565	K566	K567	K568	K569	K570	K571	K572	K573	K574	K575	K576	K577	K578	K579	K580	K581	K582	K583	K584	K585	K586	K587	K588	K589	K590	K591	K592	K593	K594	K595	K596	K597	K598	K599	K600	K601	K602	K603	K604	K605	K606	K607	K608	K609	K610	K611	K612	K613	K614	K615	K616	K617	K618	K619	K620	K621	K622	K623	K624	K625	K626	K627	K628	K629	K630	K631	K632	K633	K634	K635	K636	K637	K638	K639	K640	K641	K642	K643	K644	K645	K646	K647	K648	K649	K650	K651	K652	K653	K654	K655	K656	K657	K658	K659	K660	K661	K662	K663	K664	K665	K666	K667	K668	K669	K670	K671	K672	K673	K674	K675	K676	K677	K678	K679	K680	K681	K682	K683	K684	K685	K686	K687	K688	K689	K690	K691	K692	K693	K694	K695	K696	K697	K698	K699	K700	K701	K702	K703	K704	K705	K706	K707	K708	K709	K710	K711	K712	K713	K714	K715	K716	K717	K718	K719	K720	K721	K722	K723	K724	K725	K726	K727	K728	K729	K730	K731	K732	K733	K734	K735	K736	K737	K738	K739	K740	K741	K742	K743	K744	K745	K746	K747	K748	K749	K750	K751	K752	K753	K754	K755	K756	K757	K758	K759	K760	K761	K762	K763	K764	K765	K766	K767	K768	K769	K770	K771	K772	K773	K774	K775	K776	K777	K778	K779	K780	K781	K782	K783	K784	K785	K786	K787	K788	K789	K790	K791	K792	K793	K794	K795	K796	K797	K798	K799	K800	K801	K802	K803	K804	K805	K806	K807	K808	K809	K810	K811	K812	K813	K814	K815	K816	K817	K818	K819	K820	K821	K822	K823	K824	K825	K826	K827	K828	K829	K830	K831	K832	K833	K834	K835	K836	K837	K838	K839	K840	K841	K842	K843	K844	K845	K846	K847	K848	K849	K850	K851	K852	K853	K854	K855	K856	K857	K858	K859	K860	K861	K862	K863	K864	K865	K866	K867	K868	K869	K870	K871	K872	K873	K874	K875	K876	K877	K878	K879	K880	K881	K882	K883	K884	K885	K886	K887	K888	K889	K890	K891	K892	K893	K894	K895	K896	K897	K898	K899	K900	K901	K902	K903	K904	K905	K906	K907	K908	K909	K910	K911	K912	K913	K914	K915	K916	K917	K918	K919	K920	K921	K922	K923	K924	K925	K926	K927	K928	K929	K930	K931	K932	K933	K934	K935	K936	K937	K938	K939	K940	K941	K942	K943	K944	K945	K946	K947	K948	K949	K950	K951	K952	K953	K954	K955	K956	K957	K958	K959	K960	K961	K962	K963	K964	K965	K966	K967	K968	K969	K970	K971	K972	K973	K974	K975	K976	K977	K978	K979	K980	K981	K982	K983	K984	K985	K986	K987	K988	K989	K990	K991	K992	K993	K994	K995	K996	K997	K998	K999	K1000	K1001	K1002	K1003	K1004	K1005	K1006	K1007	K1008	K1009	K1010	K1011	K1012	K1013	K1014	K1015	K1016	K1017	K1018	K1019	K1020	K1021	K1022	K1023	K1024	K1025	K1026	K1027	K1028	K1029	K1030	K1031	K1032	K1033	K1034	K1035	K1036	K1037	K1038	K1039	K1040	K1041	K1042	K1043	K1044	K1045	K1046	K1047	K1048	K1049	K1050	K1051	K1052	K1053	K1054	K1055	K1056	K1057	K1058	K1059	K1060	K1061	K1062	K1063	K1064	K1065	K1066	K1067	K1068	K1069	K1070	K1071	K1072	K1073	K1074	K1075	K1076	K1077	K1078	K1079	K1080	K1081	K1082	K1083	K1084	K1085	K1086	K1087	K1088	K1089	K1090	K1091	K1092	K1093	K1094	K1095	K1096	K1097	K1098	K1099	K1100	K1101	K1102	K1103	K1104	K1105	K1106	K1107	K1108	K1109	K1110	K1111	K1112	K1113	K1114	K1115	K1116	K1117	K1118	K1119	K1120	K1121	K1122	K1123	K1124	K1125	K1126	K1127	K1128	K1129	K1130	K1131	K1132	K1133	K1134	K1135	K1136	K1137	K1138	K1139	K1140	K1141	K1142	K1143	K1144	K1145	K1146	K1147	K1148	K1149	K1150	K1151	K1152	K1153	K1154	K1155	K1156	K1157	K1158	K1159	K1160	K1161	K1162	K1163	K1164	K1165	K1166	K1167	K1168	K1169	K1170	K1171	K1172	K1173	K1174	K1175	K1176	K1177	K1178	K1179	K1180	K1181	K1182	K1183	K1184	K1185	K1186	K1187	K1188	K1189	K1190	K1191	K1192	K1193	K1194	K1195	K1196	K1197	K1198	K1199	K1200	K1201	K1202	K1203	K1204	K1205	K1206	K1207	K1208	K1209	K1210	K1211	K1212	K1213	K1214	K1215	K1216	K1217	K1218	K1219	K1220	K1221	K1222	K1223	K1224	K1225	K1226	K1227	K1228	K1229	K1230	K1231	K1232	K1233	K1234	K1235	K1236	K1237	K1238	K1239	K1240	K1241	K1242	K1243	K1244	K1245	K1246	K1247	K1248	K1249	K1250	K1251	K1252	K1253	K1254	K1255	K1256	K1257	K1258	K1259	K1260	K1261	K1262	K1263	K1264	K1265	K1266	K1267	K1268	K1269	K1270	K1271	K1272	K1273	K1274	K1275	K1276	K1277	K1278	K1279	K1280	K1281	K1282	K1283	K1284	K1285	K1286	K1287	K1288	K1289	K1290	K1291	K1292	K1293	K1294	K1295	K1296	K1297	K1298	K1299	K1300	K1301	K1302	K1303	K1304	K1305	K1306	K1307	K1308	K1309	K1310	K1311	K1312	K1313	K1314	K1315	K1316	K1317	K1318	K1319	K1320	K1321	K1322	K1323	K1324	K1325	K1326	K1327	K1328	K1329	K1330	K1331	K1332	K1333	K1334	K1335	K1336	K1337	K1338	K1339	K1340	K1341	K1342	K1343	K1344	K1345	K1346	K1347	K1348	K1349	K1350	K1351	K1352	K1353	K1354	K1355	K1356	K1357	K1358	K1359	K1360	K1361	K1362	K1363	K1364	K1365	K1366	K1367	K1368	K1369	K1370	K1371	K1372	K1373	K1374	K1375	K1376	K1377	K1378	K1379	K1380	K1381	K1382	K1383	K1384	K1385	K1386	K1387	K1388	K1389	K1390	K1391	K1392	K1393	K1394	K1395	K1396	K1397	K1398	K1399	K1400	K1401	K1402	K1403	K1404	K1405	K1406	K1407	K1408	K1409	K1410	K1411	K1412	K1413	K1414	K1415	K1416	K1417	K1418	K1419	K1420	K1421	K1422	K1423	K1424	K1425	K1426	K1427	K1428	K1429	K1430	K1431	K1432	K1433	K1434	K1435	K1436	K1437	K

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA*

## 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	Pria	148	-.0589318	1.00254830	.08240896	-.2217912	.1039275	-2.66185	1.04250
	Wanita	47	.1855726	.97932207	.14284881	-.1019671	.4731123	-2.78966	.85207
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	Pria	148	-.0405680	1.01292250	.08326172	-.2051125	.1239766	-2.85440	1.31524
	Wanita	47	.1277459	.95741580	.13965345	-.1533619	.4088537	-2.78137	1.22078
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	Pria	148	-.0199140	1.01957293	.08380838	-.1855390	.1457109	-2.68311	.94450
	Wanita	47	.0627080	.94346415	.13761839	-.2143034	.3397195	-2.53219	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	Pria	148	-.0278625	1.02289532	.08408148	-.1940272	.1383021	-2.71517	.61786
	Wanita	47	.0877374	.92917712	.13553441	-.1850792	.3605540	-2.71517	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

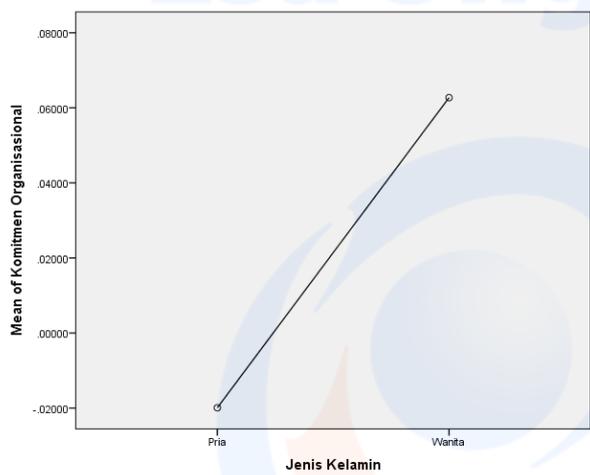
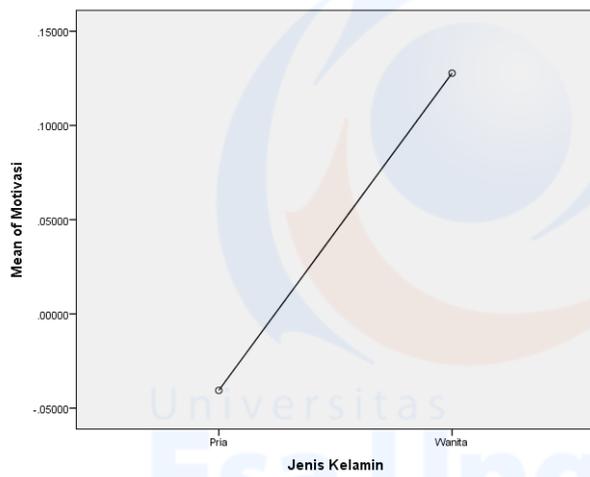
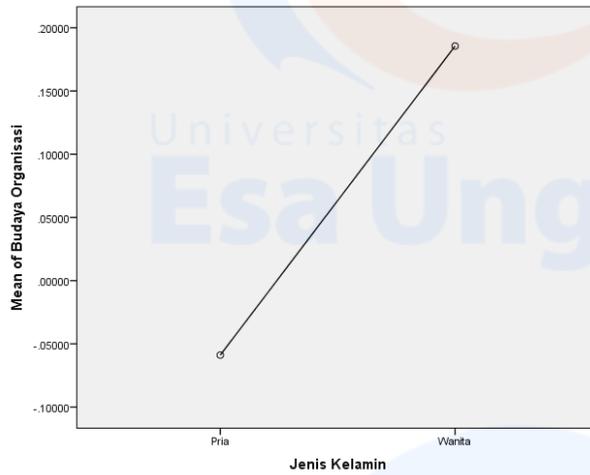
## Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	.341	1	193	.560
Motivasi	.265	1	193	.608
Komitmen Organisasional	.443	1	193	.506
Kinerja	1.322	1	193	.252

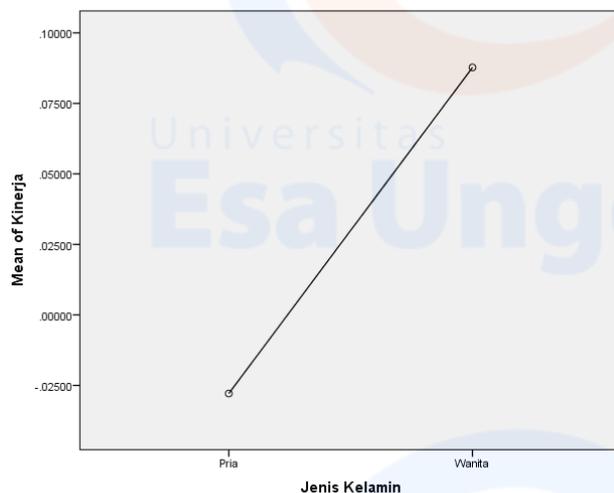
## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	2.133	1	.946	.945	.332
	Within Groups	191.054	193	1.000		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	1.011	1	1.011	1.011	.316
	Within Groups	192.989	193	1.000		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	.244	1	.244	.243	.623
	Within Groups	193.756	193	1.004		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	.477	1	.477	.475	.491
	Within Groups	193.523	193	1.003		
	Total	194.000	194			

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## 2. Berdasarkan Usia

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	< 25 tahun	51	-.0683089	1.06908653	.14970206	-.3689944	.2323765	-2.66185	.85207
	26 tahun-30 tahun	72	-.0397521	1.05825621	.12471669	-.2884301	.2089259	-2.78966	1.04250
	> 31 tahun	72	.0881376	.89149581	.10506379	-.1213537	.2976288	-2.66185	1.04250
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	< 25 tahun	51	-.0563025	1.02403570	.14339368	-.3443172	.2317122	-2.63070	1.22078
	26 tahun-30 tahun	72	-.0473183	1.09228645	.12872719	-.3039930	.2093565	-2.85440	1.31524
	> 31 tahun	72	.0871992	.88800957	.10465293	-.1214728	.2958713	-2.54679	1.16324
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	< 25 tahun	51	-.0520482	1.07470879	.15048933	-.3543149	.2502185	-2.68311	.94450
	26 tahun-30 tahun	72	-.0334807	1.04276451	.12289098	-.2785184	.2115569	-2.53219	.94450
	> 31 tahun	72	.0703482	.90749972	.10694987	-.1429038	.2836002	-2.60195	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	< 25 tahun	51	-.0776211	1.08324276	.15168433	-.3822880	.2270459	-2.71517	.61786
	26 tahun-30 tahun	72	-.0488782	1.07793060	.12703534	-.3021794	.2044231	-2.71517	.61786
	> 31 tahun	72	.1038598	.85230403	.10044499	-.0964219	.3041414	-2.58695	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

## Test of Homogeneity of Variances

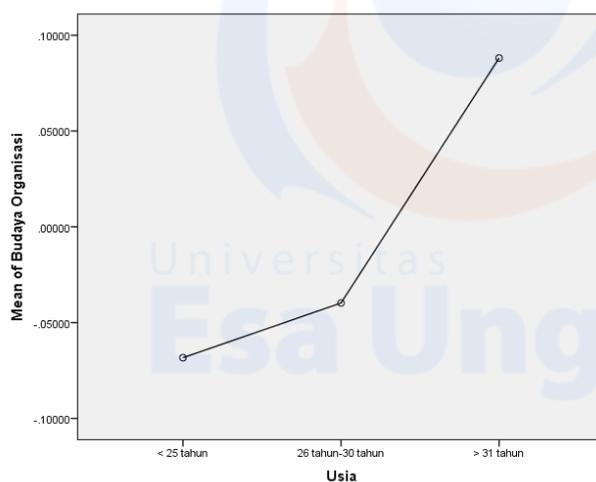
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	1.902	2	192	.152
Motivasi	1.200	2	192	.303
Komitmen Organisasional	.843	2	192	.432
Kinerja	3.108	2	192	.047

## Lampiran 5

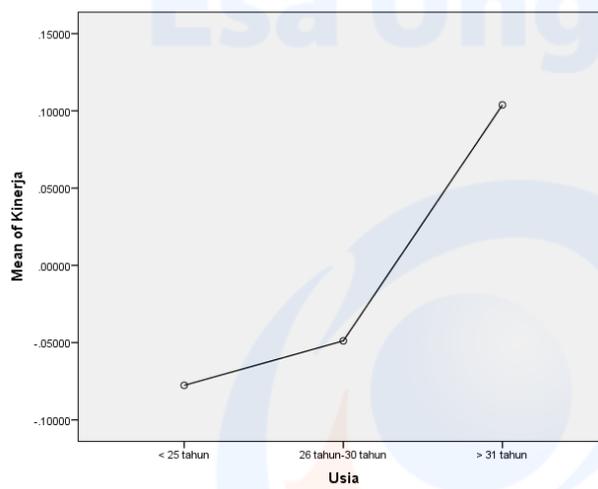
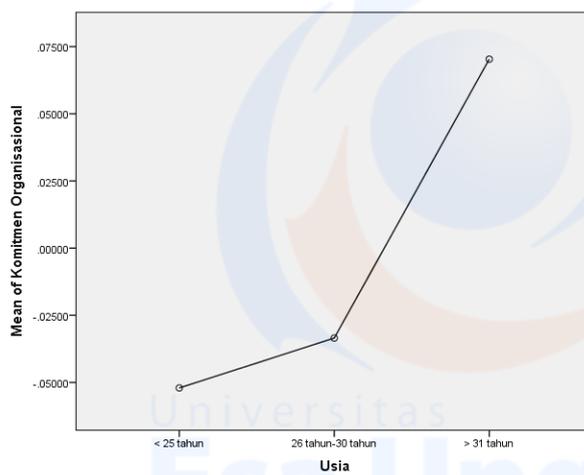
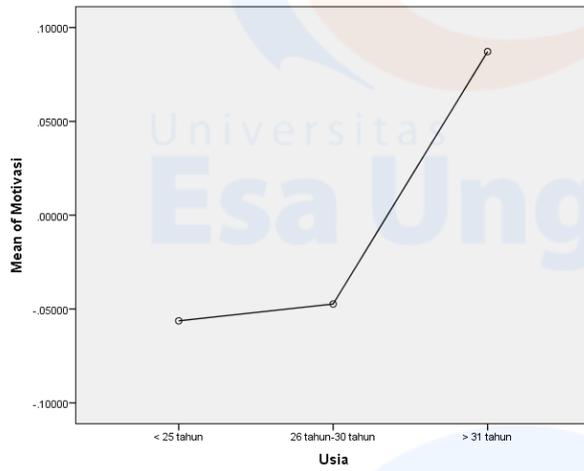
Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	.504	2	.252	.250	.779
	Within Groups	193.496	192	1.008		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	.870	2	.435	.433	.649
	Within Groups	193.130	192	1.006		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	.575	2	.288	.285	.752
	Within Groups	193.425	192	1.007		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	1.256	2	.628	.626	.536
	Within Groups	192.744	192	1.004		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## 3. Berdasarkan Pendidikan Akhir

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	SMA	88	.1009209	.86676007	.09239693	-.0827280	.2845698	-2.66185	.85354
	D3	41	-.0066334	1.11883157	.17473214	-.3597802	.3465134	-2.58259	1.04250
	S1	66	-.1304405	1.08519283	.13357800	-.3972142	.1363332	-2.78966	.85289
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	SMA	88	.1391276	.86588568	.09230372	-.0443361	.3225912	-2.63070	1.22078
	D3	41	-.0802048	1.13681807	.17754116	-.4390288	.2786193	-2.85440	1.31524
	S1	66	-.1356792	1.06622801	.13124360	-.3977908	.1264323	-2.78137	1.16324
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	SMA	88	.1368006	.87638296	.09342274	-.0488872	.3224885	-2.68311	.94450
	D3	41	-.0980294	1.11767172	.17455100	-.4508101	.2547513	-2.68311	.94450
	S1	66	-.1215038	1.06840688	.13151180	-.3841510	.1411434	-2.60195	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	SMA	88	.1155333	.85499030	.09114227	-.0656218	.2966885	-2.71517	.61786
	D3	41	-.0894624	1.12366043	.17548628	-.4441334	.2652086	-2.71517	.61786
	S1	66	-.0984693	1.09372366	.13462808	-.3673401	.1704015	-2.71517	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

## Test of Homogeneity of Variances

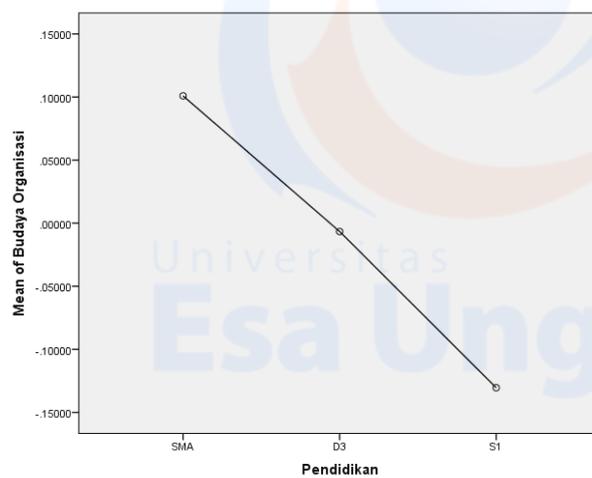
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	2.375	2	192	.096
Motivasi	2.263	2	192	.107
Komitmen Organisasional	2.465	2	192	.088
Kinerja	4.970	2	192	.008

## Lampiran 5

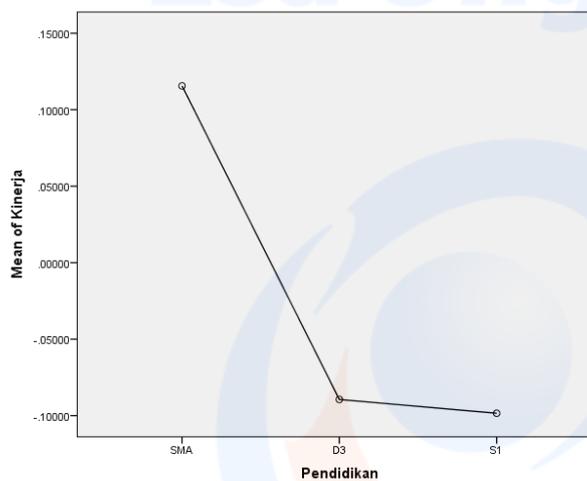
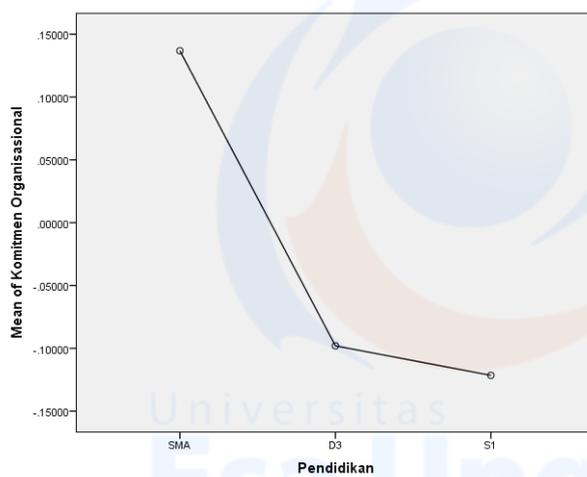
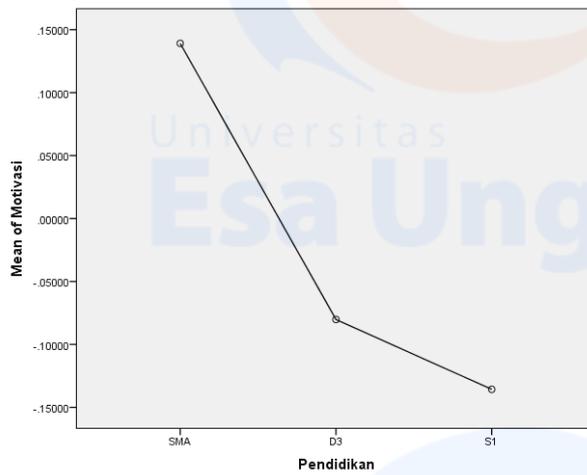
Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	3.494	2	1.747	1.761	.175
	Within Groups	190.506	192	.992		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	3.182	2	1.591	1.601	.204
	Within Groups	190.818	192	.994		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	3.015	2	1.508	1.516	.222
	Within Groups	190.985	192	.995		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	2.143	2	1.071	1.072	.344
	Within Groups	191.857	192	.999		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)4. Berdasarkan Sudah Berapa Lama Anda Menjadi Anggota Kepolisian  
Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	1-3 tahun	51	-.0019205	1.04368727	.14614545	-.2954623	.2916212	-2.66185	.85207
	4-6 tahun	73	-.1942617	1.15793928	.13552654	-.4644290	.0759055	-2.66185	1.04250
	> 7 tahun	71	.2011134	.73065349	.08671262	.0281706	.3740563	-2.78966	.85354
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	1-3 tahun	51	-.0144840	1.00720694	.14103718	-.2977655	.2687975	-2.63070	1.22078
	4-6 tahun	73	-.1626528	1.17181842	.13715097	-.4360582	.1107527	-2.85440	1.31524
	> 7 tahun	71	.1776385	.75806978	.08996633	-.0017936	.3570707	-2.78137	1.16324
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	1-3 tahun	51	.0122996	1.02915951	.14411116	-.2771562	.3017554	-2.68311	.94450
	4-6 tahun	73	-.1889569	1.15617841	.13532045	-.4587132	.0807995	-2.68311	.94450
	> 7 tahun	71	.1854447	.75346640	.08942001	.0071021	.3637872	-2.53219	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	1-3 tahun	51	-.0214482	1.01690792	.14239559	-.3074581	.2645618	-2.71517	.61786
	4-6 tahun	73	-.2149775	1.20087238	.14055148	-.4951618	.0652067	-2.71517	.61786
	> 7 tahun	71	.2364396	.66652369	.07910181	.0786761	.3942032	-2.64965	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

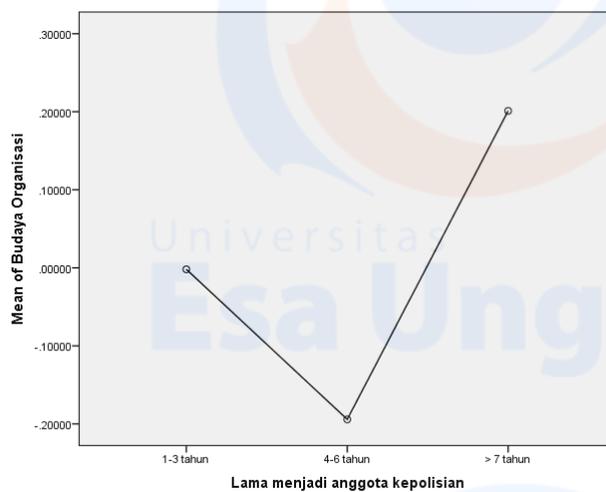
## Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	8.468	2	192	.000
Motivasi	7.016	2	192	.001
Komitmen Organisasional	6.211	2	192	.002
Kinerja	15.731	2	192	.000

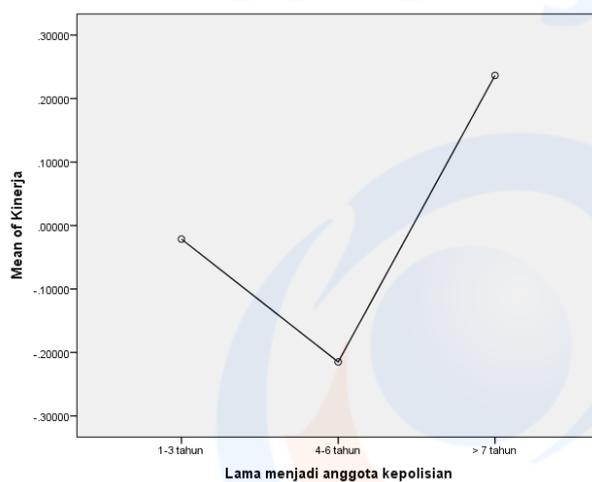
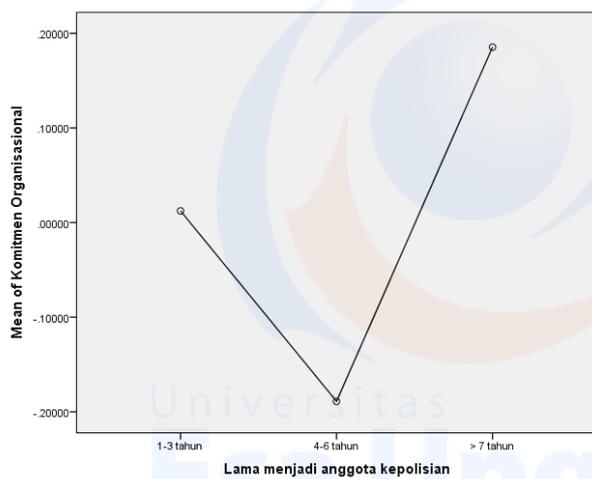
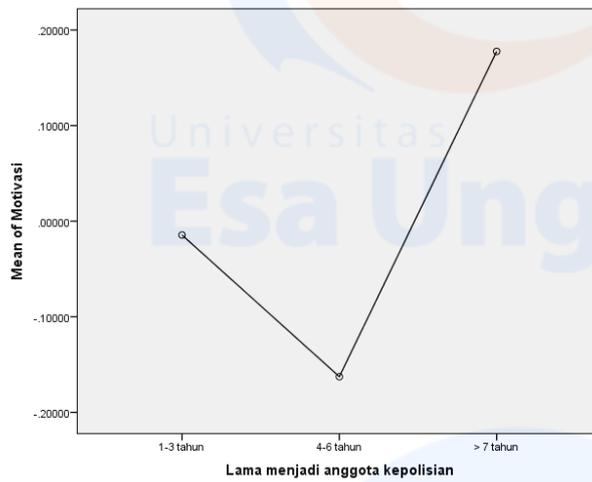
## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

		ANOVA				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	4.160	2	2.080	2.104	.125
	Within Groups	189.840	192	.989		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	4.182	2	2.091	2.115	.123
	Within Groups	189.818	192	.989		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	5.056	2	2.528	2.569	.079
	Within Groups	188.944	192	.984		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	7.366	2	3.683	3.789	.024
	Within Groups	186.634	192	.972		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## 5. Berdasarkan Pangkat

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	Pama	18	.3665668	.32120100	.07570780	.2068373	.5262963	-.10147	1.04250
	Bintara Tinggi	73	.1406893	.77173198	.09032440	-.0393691	.3207477	-2.63919	.90897
	Bintara	104	-.1621973	1.17731559	.11544529	-.3911558	.0667612	-2.78966	1.04250
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	Pama	18	.3668657	.34554225	.08144509	.1950316	.5386998	-.18759	.93348
	Bintara Tinggi	73	.1541945	.76532023	.08957396	-.0243680	.3327569	-2.54679	1.31524
	Bintara	104	-.1717286	1.17652367	.11536764	-.4005331	.0570759	-2.85440	1.31524
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	Pama	18	.4147093	.38450933	.09062972	.2234973	.6059213	-.33752	.94450
	Bintara Tinggi	73	.1544442	.78667704	.09207358	-.0291011	.3379896	-2.52053	.94450
	Bintara	104	-.1801846	1.16049506	.11379590	-.4058719	.0455028	-2.68311	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	Pama	18	.4141862	.14720188	.03469582	.3409845	.4873880	.10269	.61786
	Bintara Tinggi	73	.2018427	.73088015	.08554305	.0313158	.3723697	-2.71517	.61786
	Bintara	104	-.2133642	1.18392869	.11609376	-.4436088	.0168804	-2.71517	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

## Test of Homogeneity of Variances

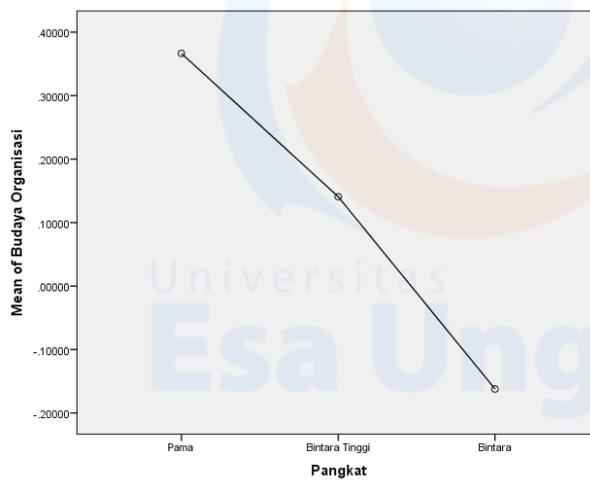
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	11.369	2	192	.000
Motivasi	11.447	2	192	.000
Komitmen Organisasional	10.576	2	192	.000
Kinerja	22.757	2	192	.000

## Lampiran 5

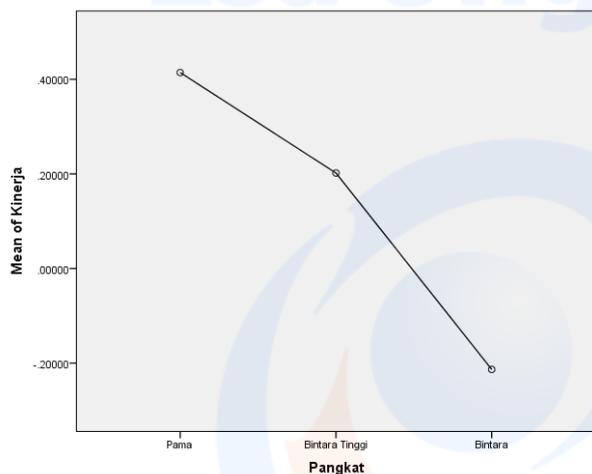
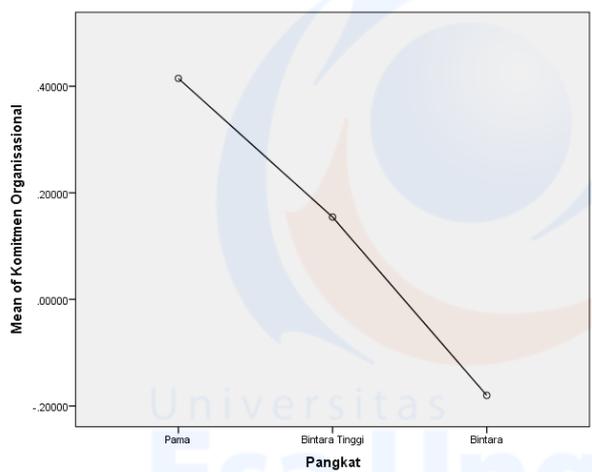
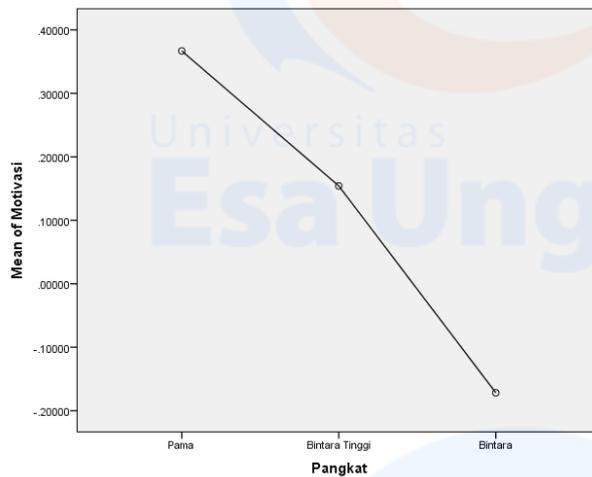
Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	5.077	2	2.539	2.850	.078
	Within Groups	188.923	192	.984		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	7.225	2	3.613	3.714	.026
	Within Groups	186.775	192	.973		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	8.213	2	4.107	4.244	.016
	Within Groups	185.787	192	.968		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	10.796	2	5.398	5.657	.004
	Within Groups	183.204	192	.954		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## 6. Berdasarkan Jabatan

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	Anggota Tim	173	-.0043945	1.01598453	.07724387	-.1568625	.1480735	-2.78966	1.04250
	Penyidik								
	Kepala Tim	15	-.1016907	1.02912627	.26571926	-.6716019	.4682204	-2.66185	.90897
	Kepala Unit	7	.3265148	.34766396	.13140462	.0049793	.6480504	-.09261	.72533
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	Anggota Tim	173	-.0004979	1.02412677	.07786292	-.1541878	.1531920	-2.85440	1.31524
	Penyidik								
	Kepala Tim	15	-.1101976	.94515464	.24403788	-.6336068	.4132116	-2.52411	1.31524
	Kepala Unit	7	.2484428	.28271505	.10685624	-.0130250	.5099107	-.08003	.67603
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	Anggota Tim	173	-.0076061	1.01897376	.07747114	-.1605227	.1453105	-2.68311	.94450
	Penyidik								
	Kepala Tim	15	-.0383968	1.00348123	.25909774	-.5941062	.5173125	-2.60195	.94450
	Kepala Unit	7	.2702581	.35825128	.13540626	-.0610691	.6015853	-.18468	.70395
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	Anggota Tim	173	-.0163273	1.01707241	.07732658	-.1689585	.1363040	-2.71517	.61786
	Penyidik								
	Kepala Tim	15	-.0059596	1.02255193	.26402177	-.5722300	.5603108	-2.58674	.61786
	Kepala Unit	7	.4162880	.17256095	.06522191	.2566958	.5758803	.16763	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

## Test of Homogeneity of Variances

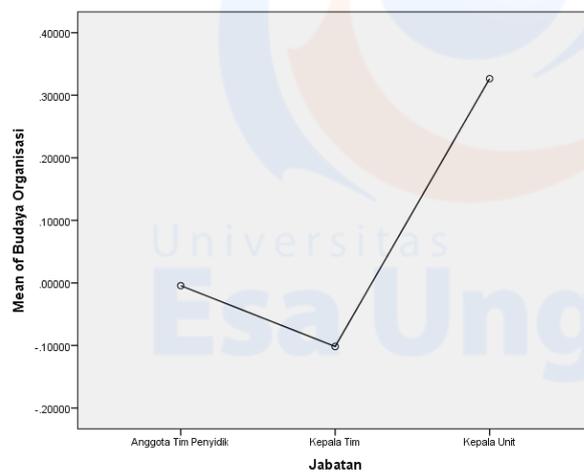
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	.947	2	192	.390
Motivasi	1.442	2	192	.239
Komitmen Organisasional	1.152	2	192	.318
Kinerja	1.930	2	192	.148

## Lampiran 5

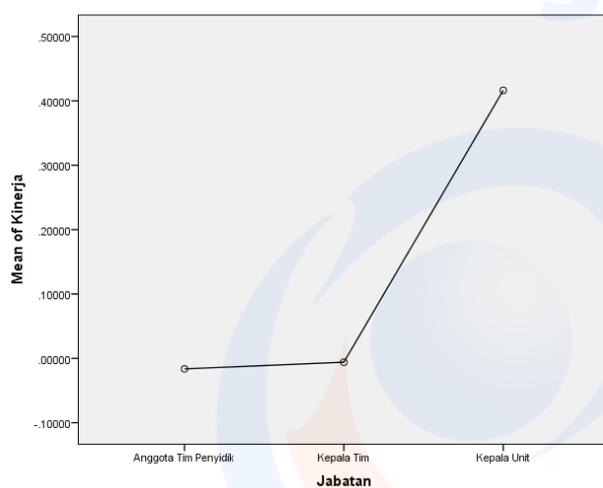
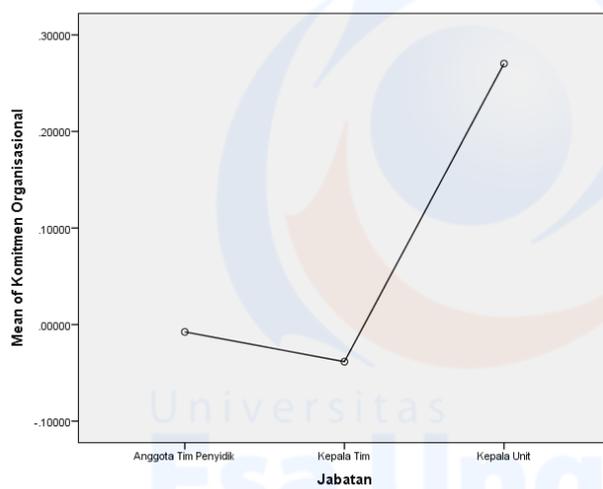
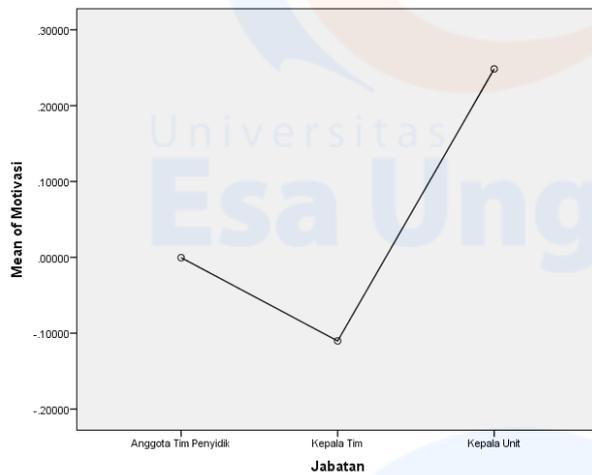
Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	.730	2	.452	.363	.696
	Within Groups	193.270	192	1.006		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	.614	2	.307	.305	.738
	Within Groups	193.386	192	1.007		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	.543	2	.272	.270	.764
	Within Groups	193.457	192	1.008		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	1.260	2	.630	.627	.535
	Within Groups	192.740	192	1.004		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## 7. Berdasarkan Pendapatan Perbulan

## Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
Budaya Organisasi	< Rp 4.000.000	37	.0314459	.90661887	.14904722	-.2708358	.3337277	-2.59180	.84195
	Rp 4.100.000 - Rp 6.000.000	139	-.0423617	1.04786619	.08887885	-.2181022	.1333788	-2.66185	1.04250
	Rp 6.100.000	19	.2486724	.79656642	.18274487	-.1352604	.6326051	-2.78966	.83305
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.78966	1.04250
Motivasi	< Rp 4.000.000	37	.0743847	.89818303	.14766038	-.2250845	.3738538	-2.54679	1.16324
	Rp 4.100.000 - Rp 6.000.000	139	-.0539597	1.04786811	.08887901	-.2297005	.1217811	-2.85440	1.31524
	Rp 6.100.000	19	.2499034	.80394131	.18443678	-.1375839	.6373907	-2.78137	1.00825
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.85440	1.31524
Komitmen Organisasional	< Rp 4.000.000	37	.0808616	.91285657	.15007270	-.2234999	.3852232	-2.68311	.94450
	Rp 4.100.000 - Rp 6.000.000	139	-.0519572	1.04950423	.08901779	-.2279724	.1240579	-2.68311	.94450
	Rp 6.100.000	19	.2226409	.76159946	.17472290	-.1444383	.5897201	-2.53219	.94450
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.68311	.94450
Kinerja	< Rp 4.000.000	37	.0628719	.91164365	.14987329	-.2410852	.3668290	-2.71517	.61786
	Rp 4.100.000 - Rp 6.000.000	139	-.0485640	1.05352753	.08935904	-.2252540	.1281259	-2.71517	.61786
	Rp 6.100.000	19	.2328494	.72293285	.16585217	-.1155930	.5812919	-2.64965	.61786
	Total	195	.0000000	1.00000000	.07161149	-.1412370	.1412370	-2.71517	.61786

## Test of Homogeneity of Variances

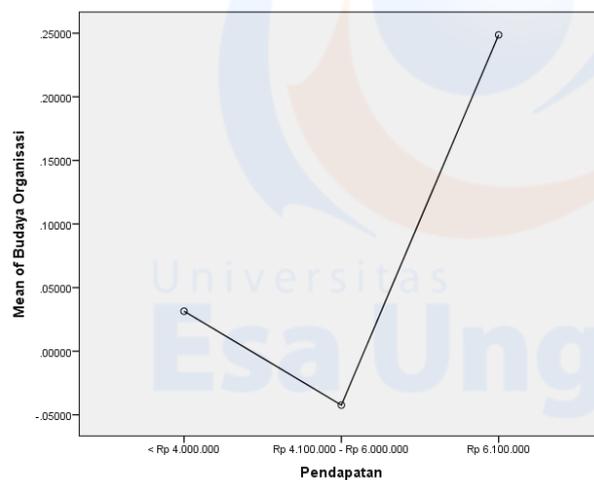
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	1.530	2	192	.219
Motivasi	1.561	2	192	.213
Komitmen Organisasional	1.901	2	192	.152
Kinerja	3.124	2	192	.046

## Lampiran 5

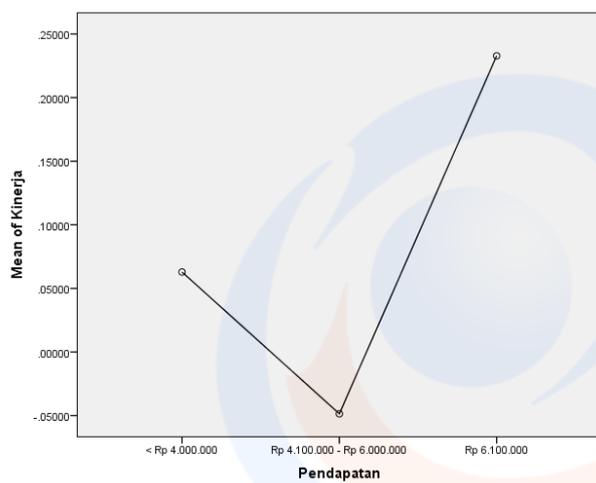
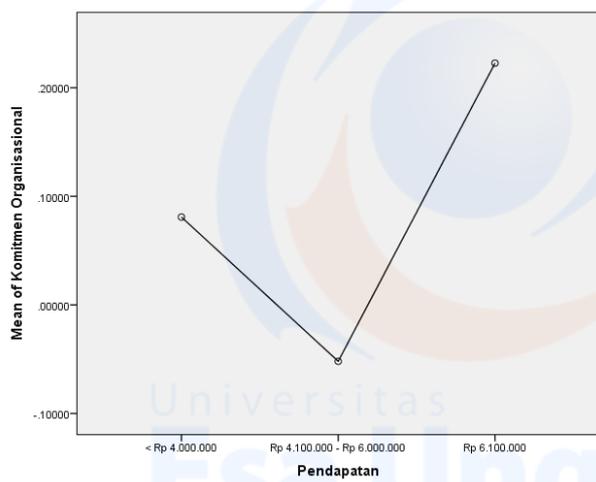
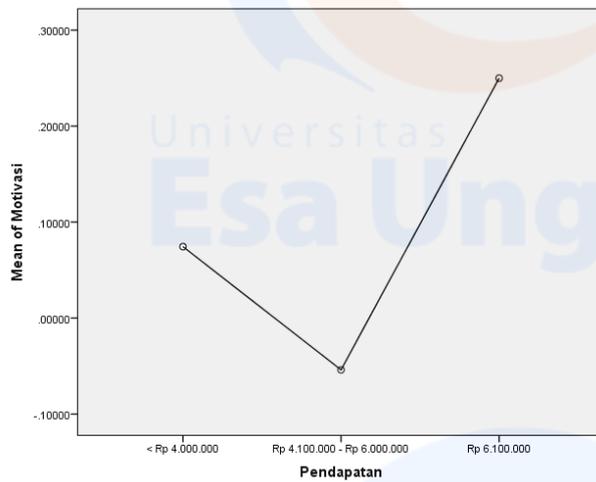
Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Budaya Organisasi	Between Groups	.816	2	.408	.405	.667
	Within Groups	193.184	192	1.006		
	Total	194.000	194			
Motivasi	Between Groups	1.796	2	.898	.897	.409
	Within Groups	192.204	192	1.001		
	Total	194.000	194			
Komitmen Organisasional	Between Groups	1.559	2	.779	.778	.461
	Within Groups	192.441	192	1.002		
	Total	194.000	194			
Kinerja	Between Groups	1.504	2	.752	.750	.474
	Within Groups	192.496	192	1.003		
	Total	194.000	194			



## Lampiran 5

Uji Statistik Deskriptif Responden - *One Way ANOVA* (lanjutan)

**Lampiran 6****Hasil Uji Analisa *Structural Equation Model***

LISREL 8.80

BY

Karl G. Jöreskog &amp; Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: [www.ssicentral.com](http://www.ssicentral.com)

The following lines were read from file  
C:\Users\ASUS\Desktop\LATIHAN\Syafridi\SEM SYAFRIADI REVISI\REVISIOK.pr2:

raw data from file REVISIOK.PSF

latent variables: BO M KO K

relationship

BO1 = BO

BO2 = BO

BO3 = BO

BO4 = BO

M1 = M

M2 = M

M3 = M

KO1 = KO

KO2 = KO

K1 = K

K2 = K

K3 = K

K4 = K

K5 = K

K = BO M KO

KO = BO M

SET ERROR COVARIANCE OF K1 AND KO2 FREE

SET ERROR COVARIANCE OF K5 AND K4 FREE

SET ERROR COVARIANCE OF BO4 AND KO1 FREE  
 SET ERROR COVARIANCE BO1 AND K2 FREE  
 SET ERROR COVARIANCE OF K4 AND K2 FREE  
 SET ERROR COVARIANCE OF K1 AND KO1 FREE  
 SET ERROR COVARIANCE OF K4 AND K3 FREE

OPTIONS SC  
 PATH DIAGRAM  
 END OF PROBLEMS

Sample Size = 195

Covariance Matrix

	KO1	KO2	K1	K2	K3	K4
KO1	1.00					
KO2	0.94	1.00				
K1	0.91	0.95	1.00			
K2	0.89	0.90	0.91	1.00		
K3	0.90	0.91	0.90	0.93	1.00	
K4	0.88	0.89	0.90	0.93	0.94	1.00
K5	0.89	0.90	0.89	0.91	0.93	0.95
BO1	0.97	0.97	0.96	0.95	0.99	0.97
BO2	0.97	0.98	0.97	0.97	0.98	0.96
BO3	0.93	0.94	0.92	0.92	0.94	0.93
BO4	0.99	0.96	0.95	0.94	0.97	0.95
M1	0.84	0.84	0.83	0.87	0.86	0.86
M2	0.79	0.80	0.79	0.83	0.83	0.84
M3	0.83	0.84	0.82	0.84	0.86	0.86

Covariance Matrix

	K5	BO1	BO2	BO3	BO4	M1
K5	1.00					
BO1	0.97	1.18				
BO2	0.97	1.12	1.24			
BO3	0.94	1.07	1.10	1.28		
BO4	0.96	1.08	1.07	1.02	1.29	
M1	0.87	0.93	0.96	0.90	0.89	1.00
M2	0.82	0.87	0.89	0.81	0.86	0.78
M3	0.84	0.94	0.92	0.91	0.91	0.85

## Covariance Matrix

	M2	M3
M2	1.00	
M3	0.84	1.00

Number of Iterations = 44

## LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

## Measurement Equations

KO1 = 0.96\*KO, Errorvar.= 0.072 ,  $R^2 = 0.93$   
 (0.011)  
 6.59

KO2 = 0.97\*KO, Errorvar.= 0.053 ,  $R^2 = 0.95$   
 (0.026) (0.0097)  
 36.70 5.48

K1 = 0.94\*K, Errorvar.= 0.12 ,  $R^2 = 0.88$   
 (0.014)  
 8.62

K2 = 0.96\*K, Errorvar.= 0.087 ,  $R^2 = 0.91$   
 (0.034) (0.011)  
 28.51 8.00

K3 = 0.97\*K, Errorvar.= 0.066 ,  $R^2 = 0.93$   
 (0.032) (0.0088)  
 30.13 7.47

K4 = 0.95\*K, Errorvar.= 0.089 ,  $R^2 = 0.91$   
 (0.034) (0.011)  
 28.30 8.06

K5 = 0.96\*K, Errorvar.= 0.088 ,  $R^2 = 0.91$   
 (0.034) (0.011)  
 28.47 8.12

$$\begin{aligned} \text{BO1} &= 1.06 * \text{BO}, \text{Errorvar.} = 0.060, R^2 = 0.95 \\ &(0.057) \quad (0.010) \\ &18.67 \quad 6.01 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{BO2} &= 1.06 * \text{BO}, \text{Errorvar.} = 0.11, R^2 = 0.91 \\ &(0.059) \quad (0.014) \\ &18.02 \quad 7.79 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{BO3} &= 1.01 * \text{BO}, \text{Errorvar.} = 0.25, R^2 = 0.81 \\ &(0.063) \quad (0.027) \\ &16.11 \quad 9.08 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{BO4} &= 1.01 * \text{BO}, \text{Errorvar.} = 0.26, R^2 = 0.80 \\ &(0.063) \quad (0.028) \\ &16.03 \quad 9.11 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{M1} &= 0.92 * \text{M}, \text{Errorvar.} = 0.16, R^2 = 0.84 \\ &(0.055) \quad (0.020) \\ &16.72 \quad 7.79 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{M2} &= 0.88 * \text{M}, \text{Errorvar.} = 0.22, R^2 = 0.78 \\ &(0.057) \quad (0.026) \\ &15.57 \quad 8.58 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{M3} &= 0.92 * \text{M}, \text{Errorvar.} = 0.15, R^2 = 0.85 \\ &(0.055) \quad (0.019) \\ &16.90 \quad 7.60 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Error Covariance for K1 and KO1} &= 0.035 \\ &(0.010) \\ &3.37 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Error Covariance for K1 and KO2} &= 0.066 \\ &(0.011) \\ &5.96 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Error Covariance for K4 and K2} &= 0.026 \\ &(0.0068) \\ &3.75 \end{aligned}$$

$$\text{Error Covariance for K4 and K3} = 0.017$$

(0.0059)  
2.92

Error Covariance for K5 and K4 = 0.043

(0.0079)  
5.40

Error Covariance for BO1 and K2 = -0.02

(0.0069)  
-3.22

Error Covariance for BO4 and KO1 = 0.046

(0.013)  
3.66

#### Structural Equations

$KO = 0.57*BO + 0.40*M$ , Errorvar.= 0.086 ,  $R^2_i = 0.91$

(0.13) (0.13) (0.014)  
4.44 3.13 6.23

$K = 0.39*KO + 0.27*BO + 0.34*M$ , Errorvar.= 0.032 ,  $R^2_i = 0.97$

(0.088) (0.10) (0.10) (0.0067)  
4.47 2.67 3.29 4.87

#### Reduced Form Equations

$KO = 0.57*BO + 0.40*M$ , Errorvar.= 0.086,  $R^2_i = 0.91$

(0.13) (0.13)  
4.44 3.13

$K = 0.49*BO + 0.50*M$ , Errorvar.= 0.046,  $R^2_i = 0.95$

(0.12) (0.12)  
4.13 4.16

#### Correlation Matrix of Independent Variables

	BO	M
BO	1.00	
M		

M 0.96 1.00  
(0.01)  
94.25

#### Covariance Matrix of Latent Variables

	KO	K	BO	M
KO	1.00			
K	0.97	1.00		
BO	0.95	0.97	1.00	
M	0.94	0.97	0.96	1.00

#### Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 64

Minimum Fit Function Chi-Square = 92.00 (P = 0.012)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 84.58 (P = 0.043)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 20.58

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.70 ; 48.56)

Minimum Fit Function Value = 0.47

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.11

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0036 ; 0.25)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.041

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0075 ; 0.063)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.74

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.86

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.76 ; 1.00)

ECVI for Saturated Model = 1.08

ECVI for Independence Model = 67.35

Chi-Square for Independence Model with 91 Degrees of Freedom = 13037.02

Independence AIC = 13065.02

Model AIC = 166.58

Saturated AIC = 210.00

Independence CAIC = 13124.84

Model CAIC = 341.78

Saturated CAIC = 658.66

Normed Fit Index (NFI) = 0.99

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.00  
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.70  
 Comparative Fit Index (CFI) = 1.00  
 Incremental Fit Index (IFI) = 1.00  
 Relative Fit Index (RFI) = 0.99

Critical N (CN) = 197.56

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.011

Standardized RMR = 0.011

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.94

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.90

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.57

#### Standardized Solution

##### LAMBDA-Y

	KO	K
	-----	-----
KO1	0.96	--
KO2	0.97	--
K1	--	0.94
K2	--	0.96
K3	--	0.97
K4	--	0.95
K5	--	0.96

##### LAMBDA-X

	BO	M
	-----	-----
BO1	1.06	--
BO2	1.06	--
BO3	1.01	--
BO4	1.01	--
M1	--	0.92
M2	--	0.88
M3	--	0.92

##### BETA

	KO	K
	-----	-----
KO	--	--
K	0.39	--

## GAMMA

	BO	M
	-----	-----
KO	0.57	0.40
K	0.27	0.34

## Correlation Matrix of ETA and KSI

	KO	K	BO	M
	-----	-----	-----	-----
KO	1.00			
K	0.97	1.00		
BO	0.95	0.97	1.00	
M	0.94	0.97	0.96	1.00

## PSI

Note: This matrix is diagonal.

	KO	K
	-----	-----
	0.09	0.03

## Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	BO	M
	-----	-----
KO	0.57	0.40
K	0.49	0.50

## Completely Standardized Solution

## LAMBDA-Y

	KO	K
	-----	-----

KO1	0.96	--
KO2	0.97	--
K1	--	0.94
K2	--	0.96
K3	--	0.97
K4	--	0.95
K5	--	0.96

## LAMBDA-X

	BO	M
	-----	-----
BO1	0.97	--
BO2	0.96	--
BO3	0.90	--
BO4	0.89	--
M1	--	0.92
M2	--	0.88
M3	--	0.92

## BETA

	KO	K
	-----	-----
KO	--	--
K	0.39	--

## GAMMA

	BO	M
	-----	-----
KO	0.57	0.40
K	0.27	0.34

## Correlation Matrix of ETA and KSI

	KO	K	BO	M
	-----	-----	-----	-----
KO	1.00			
K	0.97	1.00		
BO	0.95	0.97	1.00	
M	0.94	0.97	0.96	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

KO	K
0.09	0.03

THETA-EPS

	KO1	KO2	K1	K2	K3	K4
KO1	0.07					
KO2	--	0.05				
K1	0.04	0.07	0.12			
K2	--	--	--	0.09		
K3	--	--	--	--	0.07	
K4	--	--	--	0.03	0.02	0.09
K5	--	--	--	--	--	0.04

THETA-EPS

K5
0.09

THETA-DELTA-EPS

	KO1	KO2	K1	K2	K3	K4
BO1	--	--	--	-0.02	--	--
BO2	--	--	--	--	--	--
BO3	--	--	--	--	--	--
BO4	0.04	--	--	--	--	--
M1	--	--	--	--	--	--
M2	--	--	--	--	--	--
M3	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

K5
--
--

BO3 --  
 BO4 --  
 M1 --  
 M2 --  
 M3 --

THETA-DELTA

BO1	BO2	BO3	BO4	M1	M2
0.05	0.09	0.19	0.20	0.16	0.22

THETA-DELTA

M3
0.15

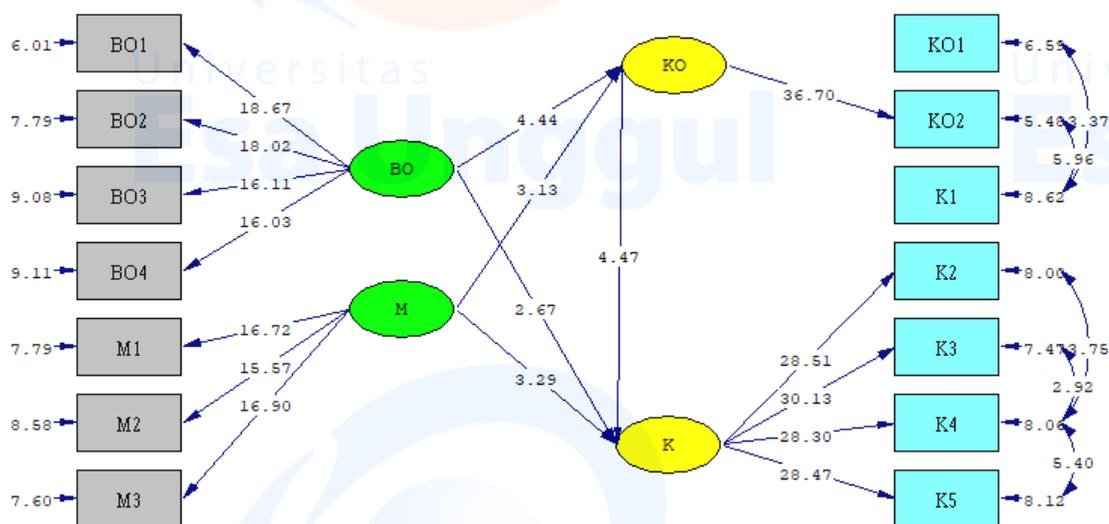
Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	BO	M
KO	0.57	0.40
K	0.49	0.50

Time used: 0.078 Seconds

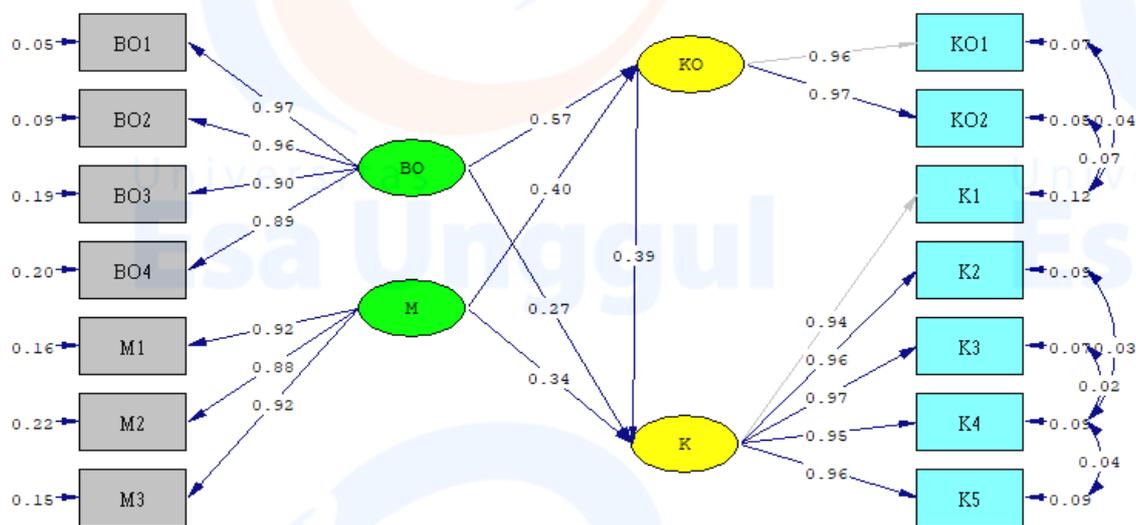
**Lampiran 7**  
**Path Diagram**

**Path Diagram T-Value**



Chi-Square=84.58, df=64, P-value=0.04346, RMSEA=0.041

**Path Diagram Standar Solution**



Chi-Square=84.58, df=64, P-value=0.04346, RMSEA=0.041

**Lampiran 8**  
**Kuesioner Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN**

**C. Identitas Responden: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)**

1. Jenis kelamin anda:  
a. Pria    b. Wanita
2. Usia anda saat ini:  
a.  $\leq 25$  tahun    b. 26 tahun – 30 tahun    c.  $\geq 31$  thn
3. Pendidikan akhir:  
a. SMA    b. D3    c. S1
4. Sudah berapa lama anda menjadi anggota kepolisian di jajaran Polres Jakarta Selatan khusus Penyidik Reserse.  
a. 1-3 tahun    b. 4-6 tahun    c.  $\geq 7$  tahun
5. Pangkat:  
a. Pama    b. Bintara Tinggi    c. Bintara
6. Jabatan:  
a. Anggota Tim Penyidik    b. Kepala Tim    c. Kepala Unit
7. Pendapatan Perbulan:  
a.  $\leq$  Rp 4.000.000    b. Rp 4.100.000 – Rp 6.000.000    c.  $\geq 6.100.000$

**D. Kuesioner**

Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 5. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Antara setuju tidak setuju (ASTS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

## Lampiran 8

## Kuesioner Penelitian (lanjutan)

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
1	Pimpinan saya membuat mayoritas keputusannya tanpa berdiskusi dengan bawahan.					
2	Pimpinan saya menghindari interaksi sosial dengan bawahannya.					
3	Saya seharusnya menyetujui keputusan yang dibuat oleh pimpinan saya.					
4	Pimpinan saya sebaiknya tidak mendelegasikan tugas penting kepada bawahan.					
5	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu.					
6	Saya menerima resiko atas setiap keputusan yang saya ambil.					
7	Hal wajar bila saya gagal mengerjakan tugas yang sukar.					
8	Saya mengakui setiap kesalahan yang diyakini atas perbuatan saya.					
9	Jika saya telah berbuat salah, saya berusaha untuk memperbaikinya.					
10	Saya puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal.					
11	Saya berusaha agar prestasi saya lebih baik dibandingkan rekan kerja polisi lain.					
12	Saya senantiasa berusaha membina hubungan baik sesama rekan polisi dalam satu team kerja.					
13	Saya berupaya memiliki sebanyak mungkin teman dari rekan team polisi lain diberbagai divisi.					
14	Saya rajin membangun hubungan dengan pimpinan.					
15.	Saya suka membantu sesama rekan kerja polisi yang kebetulan memerlukan bantuan.					
16	Saya bersikap optimisme untuk mempengaruhi team kepolisian dalam banyak hal agar tujuan tercapai.					

## Lampiran 8

## Kuesioner Penelitian (lanjutan)

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
17.	Saya senantiasa berusaha memperjuangkan ide-ide atau gagasan agar memperoleh kesepakatan dari teman-teman di kantor.					
18.	Saya rela bekerja dengan giat agar memperoleh kenaikan pangkat yang lebih tinggi.					
19.	Saya melihat jabatan sebagai puncak karir sehingga perlu di perjuangkan					
20	Saya berusaha menyusun strategi sejak awal untuk mendapat jabatan yang saya inginkan.					
21	Saya senang apabila menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi kepolisian ini.					
22	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.					
23	Saya merasakan rasa yang kuat "milik" untuk organisasi kepolisian ini.					
24	Saya merasa "emosional" untuk organisasi ini.					
25	Saya merasa seperti "bagian dari keluarga" di organisasi tempat saya bekerja.					
26	Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.					
27	Saya merasa berkewajiban untuk tetap setia dengan pimpinan saya saat ini.					
28	Bahkan jika ada hal lain yang menguntungkan, saya tidak akan meninggalkan organisasi saat ini.					
29	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi.					
30	Organisasi ini layak untuk mendapat kesetiaan saya.					
31	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena adanya perasaan kewajiban terhadap orang-orang didalamnya.					
32	Saya berhutang banyak kepada organisasi saya.					
33	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar.					

## Lampiran 8

## Kuesioner Penelitian (lanjutan)

No	Kuesioner	1	2	3	4	5
34	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapih sesuai dengan tujuan.					
35	Pekerjaan yang saya selesaikan mempunyai manfaat bagi masyarakat.					
36	Rencana pekerjaan yang saya buat selalu sesuai dengan tujuan organisasi.					
37	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
38	Atasan merespon baik atas kinerja saya dalam menangani kasus dengan cepat.					
39	Gagasan yang saya berikan selalu berdampak positif bagi organisasi kepolisian.					
40	Saya mengambil tindakan langsung untuk menyelesaikan permasalahan dalam setiap pekerjaan.					
41	Setiap pekerjaan yang saya selesaikan selalu direspon baik oleh sesama rekan kerja polisi.					
42	Saya tidak pernah disalahkan oleh atasan akan hasil kinerja saya.					
43	Saya mampu memberdayakan potensi yang ada pada organisasi untuk mencapai hasil melebihi target.					
44	Saya sering melakukan koordinasi lapangan kepada rekan kerja polisi untuk menghindari miss komunikasi.					
45	Saya mampu menyampaikan pesan dengan baik kepada pimpinan maupun rekan kerja.					

Terimakasih atas partisipasi saudara

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- N a m a : Brigjen Pol (P) Drs. Syafriadi Cut Ali
- Tempat Dan Tanggal Lahir : Banda Aceh, 31 Maret 1952
- Alamat : Jl. Pengadegan Barat Raya No. 7 Pancoran Jakarta Selatan
- Pendidikan : a. SR Negeri 9 Banda Aceh  
 b. SMP Negeri I Banda Aceh  
 c. SMA Negeri I Banda Aceh  
 d. AKABRI Bagian Kepolisian 1974  
 e. PTIK 1983  
 f. Sespimpol 1989  
 g. Sesko ABRI 1997  
 h. Pasca Sarjana Universitas Esa unggul

Riwayat penugasan/jabatan :

**a. Pada Jajaran Kepolisian**

Kabag Samapta Komres 1104 Sanggau Komdak XI Kalbar  
 Kasi Lantas Komres 1104 Sanggau Komdak XI Kalbar  
 Dansek 403 Kembayan / Perbatasan Komdak XI Kalbar  
 Kabag Min Kores 1104 Sanggau Kodak XI Kalbar  
 Paro Pembangunan Paban I Strategi Srena Polri  
 Paban Muda Perumus Program Kerja Polri  
 Pabandya Analisa Strategi dan Riset Operasional Polri  
 Kapolres Bengkulu Utara Polda Sumbagsel  
 Kapolres Lahat Polda Sumbagsel  
 Paban Madya Organisasi dan Prosedur Srena Polri  
 Asisten Perencanaan dan Anggaran Kapolda Sumut  
 Paban Perencanaan Program dan Anggaran Srena Polri  
 Wakil Asisten Perencanaan Anggaran Kapolri  
 Widya Iswara Madya Sespati Polri  
 Karo Pembinaan Strategi Polri  
 Karo Organisasi dan Tata Laksana Polri  
 Staf Ahli Kapolri Bidang Sospol  
 Kepala Sekretariat Kopolnas

Komisioner KOMPOLNAS 2012-2016

**b. Umum/Keolahragaan**

Wakil Ketua Umum Persatuan Angkat Besi, Binaraga dan Angkat Berat Seluruh Indonesia 2005-2010 dan 2010-2015

Executive Board Member Asian Weightlifting Federation 2006 -2010

Manajer Tim Angkat Besi Indonesia pada berbagai Kejuaraan Dunia Angkat Besi,

Kejuaraan Asia Angkat Besi, Sea Games, Asian Games dan Olympic Games

Tahun 2006 s.d. 2012

**c. Swasta**

Safety & Security Advisor President Office Sinar Mas Group - Jakarta

Direktur PT Kuansing Inti Makmur - Bungo Jambi (Coal Mining Sinarmas Group)

Direktur Utama Sinarmas Bio Energy – Jakarta

Direktur Utama Dumai Mas Resources - Jakarta

Direktur Utama PT Kartika Cipta Indonesia - Jakarta

Legal Consultan PT Betawi Jaya Mandiri - Jakarta

**Jakarta, 10 September 2018**



**Drs. Syafriadi Cut Ali  
Brigadir Jenderal Polisi (P)**