

ABSTRAK

Nama : Riang Prasetya
Program Studi: Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul : Analisis Pengaruh Kompensasi Tunjangan Kesehatan pada Profesi Perawat dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening

Perawat sebagai salah satu tenaga kesehatan di rumah sakit memegang peranan penting dalam mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Hal ini terkait dengan keberadaan perawat yang bertugas selama 24 jam melayani pasien dan jumlah perawat yang mendominasi tenaga kesehatan di rumah sakit. Kinerja perawat adalah aktivitas perawat dalam mengimplementasikan sebaik-baiknya suatu wewenang, tugas, dan tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok profesi, dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi tidak langsung yang diterima perawat dan kepuasan kerja perawat terhadap kinerja perawat tersebut, melalui komitmen organisasional sebagai mediasi. Dengan menggunakan metode penelitian yaitu pengumpulan data melalui kuesioner serta mengelola data dengan menggunakan model *Structural Equation Model* (SEM) untuk menguji secara *empirical* model penelitian tersebut, responden yang bekerja sebagai perawat di lingkungan rumah sakit tipe A di wilayah Jakarta. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap komitmen organisasional, kepuasan berpengaruh terhadap komitmen organisasional, kompensasi tidak langsung berupa tunjangan kesehatan tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat, komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja perawat, serta komitmen organisasional memediasi hubungan kompensasi tidak langsung dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat.

Kata kunci: kompensasi tidak langsung, kepuasan kerja, kinerja, komitmen organisasional, perawat

ABSTRACT

Name : Riang Prasetya
Study Program : Master of Management Study Program Faculty of Economics
and Business
Title : Analysis of the Effect of Health Benefit Compensation in Nurse
Profession and Work Satisfaction on performance through
Organizational Commitments

Nurse as one of the health workers in hospitals play an important role in achieving health development goals. This is related to the existence of 24-hour nurses serving patients and the number of nurses who dominate health workers in hospitals. Nurse performance is the activity of nurses in implementing the best of an authority, task, and responsibility in order to achieve the objectives of the profession's main tasks, and the realization of the goals and objectives of the organizational unit. This study aims to determine the effect of indirect compensation received by nurses and nurse job satisfaction on the performance of nurses, through organizational commitment as mediation. By using the research method that is collecting data through questionnaires and managing data using the *Structural Equation Model* (SEM) to test *empirically* the research model, with respondents working as nurses in the type A hospital in the Jakarta area. The result showed indirect compensation influences organizational commitment, satisfaction influences organizational commitment, indirect compensation in the form of health benefits does not affect nurse performance, satisfaction affects nurse performance, organizational commitment influences nurse performance and organizational commitment mediates indirect compensation relations and job satisfaction on nurse performance.

Keywords:
indirect compensation, job satisfaction, performance, organizational commitment,
nurse