

ABSTRAK

Penulis : Yudha Wiratama

N I M : 20160103089

Judul : Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Sikap Kerja
(Studi Pada Karyawan Program *Corporate Social Responsibility* PT Djarum)

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari teamwork terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan sikap kerja dengan variable interveningnya.

Penelitian ini dikategorikan dengan penelitian kuantitatif dengan desain kausalitas. Unit analisis yang digunakan yaitu karyawan pada program *Corporate Social Responsibility* PT Djarum,. Teknik penentuan sampel dengan *simple random sampling* dengan jumlah sampel yaitu 156 karyawan. Data dikumpulkan melalui instrumen kuesionde yang diukur dengan skala likert. Data dianalisis dengan Structural Equation Modeling menggunakan program Amos.

Hasil analisis data menjelaskan bahwa: (1) Teamwork mampu meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT Djarum, (2) Teamwork mampu meningkatkan komitmen organisasional pada karyawan PT Djarum, (3) Kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja pada karyawan PT Djarum, (4) Komitmen organisasional mampu meningkatkan kinerja pada karyawan PT Djarum, (5) Teamwork mampu meningkatkan kinerja pada karyawan PT Djarum. Penelitian ini juga menemukan bahwa teamwork mampu meningkatkan kinerja melalui variable sikap kerja sebagai interveningnya.

Kata Kunci: Teamwork, Kinerja dan Sikap Kerja

ABSTRACT

Name : Yudha Wiratama
Study Programme : Magister Manajemen
Title : Analisis Pengaruh *Teamwork* Terhadap Kinerja Dengan
Mediasi Sikap Kerja
(Studi Pada Pelaksana Program *Corporate Social
Responsibility* PT Djarum)

This research was conducted with the aim to determine the effect of teamwork obstructed employee performance both directly and indirectly with work attitude with the intervening variable.

This research is categorized by quantitative research with causality design. The unit of analysis used is employees of PT Djarum's Corporate Social Responsibility program. The technique of determining the sample by simple random sampling with a sample size of 156 employees. Data was collected through questionnaire instruments as measured by the Likert scale. Data were analyzed by Structural Equation Modeling using the Amos program.

The results of data analysis explain that: (1) Teamwork is able to increase job satisfaction in PT Djarum's workforce, (2) Teamwork is able to increase organizational commitment to PT Djarum employees, (3) Job satisfaction can improve the performance of PT Djarum employees, (4) Organizational commitment able to improve the performance of PT Djarum employees, (5) Teamwork is able to improve the performance of PT Djarum employees. This study also found that teamwork was able to improve performance through variable work attitudes as intervening.

Keywords: Teamwork, Performance and Work Attitude