



**LAMPIRAN - LAMPIRAN**

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Dalam kuesioner ini, saya telah menyediakan beberapa pernyataan/pertanyaan mengenai **PENGARUH KOMPETENSI, STRES KERJA, GANGGUAN PRIBADI, DAN GANGGUAN EKSTERNAL TERHADAP INDEPENDENSI AUDITOR DAN DAMPAKNYA TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA INSPEKTORAT PROVINSI BANTEN**
2. Saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca secara cermat dan menjawab seluruh pernyataan/pertanyaan yang ada.
3. Saya mohon Bapak/Ibu memberikan tanda **check (V)** pada pilihan jawaban yang tersedia yang menurut Bapak/Ibu merupakan jawaban paling sesuai atau paling tepat. Apabila tidak tersedia jawaban yang tepat, Bapak /Ibu dapat memilih satu jawaban yang paling mendekati yang sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu hadapi. Saya berharap jawaban yang diberikan berdasarkan kondisi objektif, dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
4. Apabila Bapak/Ibu ingin mengubah jawaban bisa dikoreksi sesuai jawaban yang diinginkan.

## IDENTITAS RESPONDEN

Tanggal pengisian kuesioner:

Tgl

Bln

Thn

1. Nama Responden : .....

2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

3. Usia :  20 - 30 tahun  
 31 - 40 tahun  
 41 - 50 tahun  
 > 50 tahun

4. Nama Instansi : .....

5. Alamat Instansi : .....

6. Telp. Kantor : .....

7. Jabatan Bapak/Ibu Saat Ini : .....

8. Pendidikan Terakhir/Jurusan : Jurusan :  
 SMU/SMK : .....

D3 : .....

S1 : .....

S1 : .....

S2 : .....

S3 : .....

9. Masa Kerja Sebagai PNS :  2 - 4 tahun  
 5 - 9 tahun  
 10 - 14 tahun  
 > = 15 tahun

10. Masa Kerja di Bidang Auditor /APIP :  2 - 4 tahun  
 5 - 9 tahun  
 10 - 14 tahun  
 > = 15 tahun

*)\* Berilah tanda (V) pada kotak yang telah disediakan*

## 1. PERNYATAAN TENTANG KOMPETENSI AUDITOR

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan kompetensi Auditor yang berlaku di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<b>Pengetahuan</b>					
1)	Bapak/Ibu dalam melaksanakan, menyusun dan menyajikan laporan pelaksanaan audit selalu menerapkan prinsip-prinsip standar pemeriksaan keuangan negara serta standar akuntansi pemerintahan yang berlaku.					
2	<b>Keterampilan</b>					
2)	Berdasarkan sertifikasi yang dimiliki, Bapak/Ibu secara terampil lebih mudah dalam menyusun, mereview, dan menganalisa laporan audit secara lengkap.					
3	<b>Sikap</b>					
3)	Bapak/Ibu mampu bersikap rasional dalam setiap melakukan pekerjaan dan mengambil keputusan, dalam arti mampu mengatasi masalah dan mengambil keputusan yang tepat.					
4	<b>Pengalaman</b>					
4)	Pengalaman kerja yang dimiliki Bapak/Ibu dalam bidang audit membantu dalam menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien.					

Sumber : Hitt et al., (1999)

## 2. PERNYATAAN TENTANG STRES KERJA

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan Stres Kerja yang dialami auditor di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N= Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>1</b>	<b>Konflik Peran</b>					
1)	Saya sering meninggalkan pekerjaan saya ketika sedang melaksanakan audit karena mendapatkan tugas lain dari pimpinan.					
<b>2</b>	<b>Kelebihan Beban Kerja</b>					
2)	Banyaknya beban kerja cenderung membuat saya malas bekerja sehingga saya sering absen					
<b>3</b>	<b>Waktu Kerja</b>					
3)	Tekanan batasan waktu dalam melaksanakan pekerjaan audit sering membuat diri saya menjadi tidak nyaman dalam bekerja					
<b>4</b>	<b>Ketidakjelasan Peran</b>					
4)	Kurangnya partisipasi saya dalam pengambilan keputusan menghambat peningkatan prestasi kerja saya					
<b>5</b>	<b>Pengaruh Pimpinan</b>					
5)	Pimpinan selalu memberikan <i>Reward and Punishment</i> terhadap kinerja pelaksanaan audit kepada para Auditor secara adil dan profesional					

Sumber : Nimran (1999)

### 3. PERNYATAAN TENTANG GANGGUAN PRIBADI

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan Gangguan Pribadi yang dialami auditor di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

*\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>1</b>	<b>Memiliki Hubungan Pertalian Darah</b>					
1)	Memiliki hubungan pertalian darah ke atas, ke bawah, atau semenda sampai dengan derajat kedua dengan jajaran manajemen entitas atau program yang diperiksa merupakan gangguan pribadi terhadap independensi auditor pada saat melakukan pemeriksaan.					
<b>2</b>	<b>Memiliki Kepentingan Keuangan</b>					
2)	Memiliki kepentingan keuangan baik secara langsung maupun tidak langsung pada entitas atau program yang diperiksa dapat mengganggu independensi auditor.					
<b>3</b>	<b>Pengalaman Bekerja Pada Auditee</b>					
3)	Pernah bekerja atau memberikan jasa kepada entitas atau program yang diperiksa dalam kurun waktu dua tahun terakhir adalah gangguan yang dirasakan auditor terhadap independensinya.					
<b>4</b>	<b>Mempunyai Hubungan Kerja Sama Dengan Auditee</b>					
4)	Auditor juga merasa ada gangguan terhadap independensinya pada saat melakukan pemeriksaan, jika mempunyai hubungan kerjasama dengan entitas atau program yang diperiksa.					
<b>5</b>	<b>Terlibat Dalam Kegiatan Auditee</b>					
5)	Terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam kegiatan obyek pemeriksaan, seperti memberikan jasa konsultasi, pengembangan sistem, menyusun dan/atau mereviu laporan keuangan entitas yang diperiksa adalah salah satu gangguan yang dialami auditor terhadap independensinya.					
<b>6</b>	<b>Prasangka Terhadap Pihak Lain</b>					
6)	Adanya prasangka terhadap perorangan, kelompok, organisasi atau tujuan suatu program, yang dapat membuat pelaksanaan pemeriksaan menjadi berat sebelah merupakan hal-hal yang dapat mengganggu independensi auditor.					

<b>7</b>	<b>Tanggung Jawab Terhadap Auditee dimasa lalu</b>					
7)	Pada masa sebelumnya mempunyai tanggung jawab dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada pelaksanaan kegiatan atau program entitas yang sedang berjalan atau sedang diperiksa. Hal tersebut merupakan gangguan yang dialami auditor dalam mempertahankan independensi.					
<b>8</b>	<b>Memiliki Tanggung Jawab atau Pengaruh Terhadap Auditee</b>					
8)	Memiliki tanggung jawab untuk mengatur suatu entitas atau kapasitas yang dapat mempengaruhi keputusan entitas atau program yang diperiksa, misalnya sebagai seorang direktur, pejabat atau posisi senior lainnya dari entitas, dll. Hal tersebut juga merupakan gangguan terhadap independensi auditor.					
<b>9</b>	<b>Adanya Kecenderungan Memihak</b>					
9)	Gangguan terhadap independensi auditor dapat dirasakan apabila adanya kecenderungan untuk memihak, karena keyakinan politik atau sosial, sebagai akibat hubungan antar pegawai, kesetiaan kelompok, organisasi atau tingkat pemerintahan tertentu.					
<b>10</b>	<b>Pelaksanaan Audit Oleh Auditor Sebelumnya Sebagai Pengelola Keuangan</b>					
10)	Pelaksanaan pemeriksaan oleh seorang auditor, yang sebelumnya pernah menjabat sebagai pejabat yang menyetujui faktur, daftar gaji, klaim, dan pembayaran yang diusulkan oleh suatu entitas atau program yang diperiksa, dapat mengganggu independensi auditor dalam melakukan pemeriksaan.					
<b>11</b>	<b>Pelaksanaan Audit Oleh Auditor Sebelumnya Sebagai Pengelola Akuntansi</b>					
11)	Pelaksanaan pemeriksaan oleh seorang auditor, yang sebelumnya pernah menyelenggarakan catatan akuntansi resmi atas entitas/unit kerja atau program yang diperiksa, merupakan gangguan yang dialami auditor terhadap independensinya dalam melakukan pemeriksaan.					
<b>12</b>	<b>Mencari Pekerjaan Pada Auditee</b>					
12)	Mencari pekerjaan pada entitas yang diperiksa selama pelaksanaan pemeriksaan, dapat menjadi gangguan auditor dalam mempertahankan independensinya.					

Sumber : Peraturan BPK RI Nomor 01 Tahun 2007

#### 4. PERNYATAAN TENTANG GANGGUAN EKSTERNAL

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan Gangguan Eksternal yang dialami auditor di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

*\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N= Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>1</b>	<b>Pengaruh Pihak Eksternal Terhadap Ruang Lingkup Audit</b>					
1)	Adanya campur tangan atau pengaruh pihak ekstern yang membatasi atau mengubah lingkup pemeriksaan secara tidak semestinya dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>2</b>	<b>Pengaruh Pihak Eksternal Terhadap Prosedur Audit</b>					
2)	Terdapat campur tangan pihak ekstern terhadap pemilihan dan penerapan prosedur pemeriksaan atau pemilihan sampel pemeriksaan dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>3</b>	<b>Pemilihan Sampel Audit</b>					
3)	Dalam melaksanakan audit Auditor Tidak mengalami kesulitan dalam pemilihan atau mendapatkan sampel untuk pemeriksaan.					
<b>4</b>	<b>Pembatasan Waktu Audit</b>					
4)	Pembatasan waktu yang tidak wajar untuk penyelesaian suatu pemeriksaan dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>5</b>	<b>Pengaruh Pihak Eksternal Terhadap Auditor</b>					
5)	Adanya campur tangan pihak ekstern mengenai penugasan, penunjukan, dan promosi auditor dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>6</b>	<b>Pembatasan Sumber Daya</b>					
6)	Pembatasan terhadap sumber daya yang disediakan bagi organisasi auditor, yang dapat berdampak negatif terhadap kemampuan organisasi auditor tersebut dalam melaksanakan pemeriksaan dapat memengaruhi independensi auditor.					



<b>7</b>	<b>Kebijakan Kewenangan</b>					
7)	Adanya wewenang dari pihak eksternal untuk menolak atau memengaruhi pertimbangan auditor terhadap isi suatu laporan hasil pemeriksaan dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>8</b>	<b>Ancaman Terhadap Auditor</b>					
8)	Ancaman penggantian petugas auditor atas ketidaksetujuan dengan isi laporan hasil pemeriksaan, simpulan auditor, atau penerapan suatu prinsip akuntansi atau kriteria lainnya dapat memengaruhi independensi auditor.					
<b>9</b>	<b>Pengaruh Yang Membahayakan Auditor</b>					
9)	Pengaruh yang membahayakan dari pihak eksternal terhadap kelangsungan auditor sebagai pegawai, selain sebab-sebab yang berkaitan dengan kecakapan auditor atau kebutuhan pemeriksaan.					

Sumber : Peraturan BPK RI Nomor 01 Tahun 2007

## 5. PERNYATAAN TENTANG INDEPENDENSI

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan Independensi auditor yang berlaku di Instansi tempat Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

*\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>1</b>	<b>Hubungan Kerja Sama Dan Keluarga Dengan Auditee</b>					
1)	Bapak/Ibu tidak memiliki hubungan kerjasama dan hubungan keluarga dengan pihak auditee.					
<b>2</b>	<b>Hubungan Kerja Sama Dan Keluarga Dengan Auditee</b>					
2)	Dalam melaksanakan audit Bapak/Ibu dibatasi oleh waktu audit yang tidak wajar.					
<b>3</b>	<b>Pengetahuan Terhadap Sistem Informasi Keuangan Auditee</b>					
3)	Bapak/Ibu mengetahui sistem informasi keuangan dan sistem administrasi entitas auditee secara baik dan detail.					
<b>4</b>	<b>Organisasi Auditor Bebas Dari Hambatan Independensi</b>					
4)	Instansi Bapak/Ibu dalam melaksanakan audit bebas dari hambatan dan tekanan dari pihak Internal maupun Eksternal.					
<b>5</b>	<b>Tidak Ada Campur Tangan Pihak Eksternal</b>					
5)	Dalam melaksanakan audit, meskipun Bapak/Ibu tahu ada pihak yang punya wewenang untuk menolak pertimbangan pada laporan audit, Bapak/Ibu tetap sungguh-sungguh dalam melaksanakan audit.					

Sumber : Lubis (2009)

## 6. PERNYATAAN TENTANG KUALITAS AUDIT

Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberikan tanda checklist (V) pada pilihan yang tersedia. **Setiap butir pernyataan** disediakan lima kemungkinan jawaban. Jawaban atas **pernyataan** berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan Kualitas Audit yang berlaku di Instansi Bapak/Ibu bekerja sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya.

*\*) SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>1</b>	<b>Melaporkan Semua Kesalahan Auditee</b>					
1)	Besarnya pelanggaran yang Bapak/Ibu temukan akan memengaruhi Bapak/Ibu dalam melaporkan kesalahan klien.					
<b>2</b>	<b>Paham Terhadap Sistem Informasi Akuntansi Auditee</b>					
2)	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit Bapak/Ibu menjadi lebih baik.					
<b>3</b>	<b>Komitmen Dalam Menyelesaikan Audit</b>					
3)	Bapak/Ibu memiliki keinginan yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.					
<b>4</b>	<b>Sesuai Dengan Pedoman dan Prinsip Audit</b>					
4)	Bapak/Ibu tidak pernah melakukan rekayasa dalam pelaksanaan audit, temuan apapun Bapak/Ibu laporkan apa adanya.					
<b>5</b>	<b>Sikap Skeptisme Profesionalisme</b>					
5)	Bapak/Ibu tidak mudah percaya terhadap pernyataan klien selama pelaksanaan audit, setiap pernyataan atau jawaban dari klien akan Bapak/Ibu Konfirmasi kepada pihak terkait.					
<b>6</b>	<b>Sikap Hati-Hati Dalam Mengambil Keputusan</b>					
6)	Bapak/Ibu mempertimbangkan berbagai aspek dalam pengambilan keputusan selama melaksanakan audit					

Sumber : Elfarini (2007)

Tabulasi Data Statistik

TABULASI STATISTIK

KMP1	KMP2	KMP3	KMP4	STK1	STK2	STK3	STK4	STK5	GP1	GP2	GP9	GP10	GP11	GP12	GE1	GE2	GE3	GE4	GE5	GE6	GE7	GE8	GE9	IA1	IA2	IA3	IA4	IA5	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6						
5	4	2	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	
4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4
5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	1	1	2	3	3	3	3	2	1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	
2	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	
3	1	3	2	1	1	2	3	3	2	2	1	4	3	3	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	
2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	3	2	1	2	1	2	1	3	2	2	1	2		
2	1	3	2	3	3	2	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	3	2	3	2	3	3	3	2		
2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	
3	3	3	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	3	3	2	1	2	3	2	1	3	3	2	1	2	1	
3	2	2	1	1	1	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2		
1	3	3	3	4	4	3	4	4	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	3	3	2	1	2	1	2	3	2	3	2		
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5		
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	2	3	4	4	4	5	5	4			
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	2	3	4	4	4		
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	2	3	4	4	5	4	5	4		
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4		
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4		
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4		
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4		
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	2	3	4	4		
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4		
4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5		
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	2	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5		
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4		
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	2	3	4	2	3	1	1	2	3	3	3	3	2	1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	
2	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	
3	1	3	2	1	1	2	3	3	2	2	3	4	3	3	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	
2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	3	3	2	1	2	1	3	2	1	3	2	1	2	
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4		
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	
4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5		
5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4		
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5		
5	5	2	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5		

## PLS

### Quality Criteria

#### Overview

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha
<b>Gangguan Eksternal</b>	0,806515	0,974020		0,969933
<b>Gangguan Pribadi</b>	0,719442	0,938717		0,921172
<b>Independensi Auditor</b>	0,764598	0,941827	0,911182	0,922061
<b>Kompetensi</b>	0,769840	0,930368		0,900454
<b>Kualitas Audit</b>	0,725332	0,940375	0,803583	0,923211
<b>Stress Kerja</b>	0,817146	0,957142		0,944043

### Latent Variable Correlations

	Gangguan Eksternal	Gangguan Pribadi	Internal Audit	Kompetensi
<b>Gangguan Eksternal</b>	1,000000			
<b>Gangguan Pribadi</b>	0,930396	1,000000		
<b>Independensi Auditor</b>	0,942873	0,873566	1,000000	
<b>Kompetensi</b>	0,910806	0,866601	0,895734	1,000000
<b>Kualitas Audit</b>	0,921621	0,905882	0,896428	0,888822
<b>Stress Kerja</b>	0,870687	0,823256	0,890265	0,866893

	Kualitas Audit	Stress Kerja
<b>Gangguan Eksternal</b>		
<b>Gangguan Pribadi</b>		
<b>Independensi Auditor</b>		
<b>Kompetensi</b>		
<b>Kualitas Audit</b>	1,000000	
<b>Stress Kerja</b>	0,831546	1,000000

## Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
<b>Gangguan Eksternal -&gt; Independensi Auditor</b>	0,680601	0,681763	0,046382	0,046382
<b>Gangguan Pribadi -&gt; Independensi Auditor</b>	-0,068689	-0,070967	0,033847	0,033847
<b>Independensi Auditor -&gt; Kualitas Audit</b>	0,896428	0,896872	0,005395	0,005395
<b>Kompetensi -&gt; Independensi Auditor</b>	0,113849	0,116130	0,027713	0,027713
<b>Stress Kerja -&gt; Independensi Auditor</b>	0,255528	0,254537	0,020762	0,020762

	T Statistics ( O/STERR )
<b>Gangguan Eksternal -&gt; Independensi Auditor</b>	14,673962
<b>Gangguan Pribadi -&gt; Independensi Auditor</b>	2,029370
<b>Independensi Auditor -&gt; Kualitas Audit</b>	166,164648
<b>Kompetensi Independensi Auditor</b>	4,108070
<b>Stress Kerja -&gt; Independensi Auditor</b>	12,307784