Lampiran 1

PENJELASAN SEBELUM PERSETUJUAN (PSP)
PENELITIAN UNTUK RESPONDEN

Saya Syahdani Uli, Mahasiswa Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul akan melakukan penelitian mengenai "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening di RSUD Pesanggrahan."

Penjelasan Sebelum Persetujuan (PSP)

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti akan melakukan pengumpulan data kepada 160 karyawan RSUD Pesanggrahan dengan menggunakan kuesioner. Tidak ada jawaban benar atau salah. Oleh karena itu, diharapkan kesediaan subjek untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Penjelasan dilakukan oleh peneliti, di tempat penelitian, pada waktu yang telah disepakati antara peneliti dan subjek. Subjek diberikan waktu yang cukup untuk dapat mengambil keputusan terkait kesediaannya terlibat dalam penelitian ini.

Perlakuan yang Diterapkan pada Subjek

Subjek yang terlibat dalam penelitian ini terlibat sebagai responden yang akan memberikan pernyataan atau jawaban pada kuesioner, akan diserahkan kepada responden untuk diisi pada waktu dan tempat yang disepakati. Waktu pengisian dan penyerahan kuesioner disesuaikan dengan waktu responden. Responden dalam memberikan jawaban atas pertanyaan dalam kuesioner membutuhkan waktu sekitar 10-15 menit.

Risiko dan Bahaya Potensial

Pada penelitian ini tidak ada bahaya potensial secara fisik yang diakibatkan oleh keterlibatan subjek dalam penelitian. Pada penelitian ini, responden

akan mengisi kuesioner yang diajukan peneliti, sehingga ada waktu responden yang tersita.

Hak untuk Undur Diri

Keikutsertaan subjek dalam penelitian ini bersifat sukarela dan responden berhak untuk mengundurkan diri kapanpun, tanpa menimbulkan konsekuensi yang merugikan responden.

Adanya Insentif untuk Subjek

Walaupun keikutsertaan subjek bersifat sukarela, kesediaan responden dalam penelitian ini sangat penting dan membantu keberhasilan penelitian, Untuk itu peneliti sangat mengapresiasi keterlibatan subjek dalam penelitian dengan memberikan kenang-kenangan tanda terimakasih.

Kerahasiaan Data

Data pribadi / identitas dan hasil jawaban subjek pada kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Agar data tersebut terjaga kerahasiaannya, maka dilakukan; (1) identifikasi subjek dalam bentuk anonim, (2) dokumen penelitian disimpan di lokasi yang aman, (3) data di komputer hanya dapat diakses oleh peneliti atau petugas lain setelah mendapat izin dari peneliti. Data penelitian ini akan disimpan oleh peneliti minimal selama dua tahun.

Jika ada pertanyaan atau membutuhkan penjelasan tentang penelitian ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi peneliti di nomor 081299052315 atau e-mail syahdani_uli@yahoo.com

Setelah memahami berbagai hal yang menyangkut penelitian ini, peneliti berharap Bapak/Ibu dapat mengisi lembar persetujuan keikutsertaan dalam penelitian yang telah disiapkan.

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN SUBJEK PENELITIAN

(INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (Inisial) :

Usia :

Jenis Kelamin :

No. Telepon :

Setelah mendapat penjelasan dari peneliti tentang prosedur penelitian, maka saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner sehubungan dengan penelitian yang dilakukan oleh Syahdani Uli dengan judul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Keryawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening
(Studi Kasus di RSUD Pesanggrahan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, ……

Saksi, Responden,

(……) (……)

Lampiran 3

No: **R** ….

KUESIONER

Penelitian ini merupakan penelitian ilmiah mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Output dari penelitian ini akan menjadi masukan bagi perusahaan secara internal, khususnya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan. Untuk itu, mohon bantuan Saudara untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Sepenuhnya saya menjamin kerahasiaan identitas Saudara.

Saya akan sangat menghargai pendapat saudara dan atas partisipasi Saudara saya ucapkan terima kasih.

Syahdani Uli

A. IDENTITAS RESPONDEN

1.Pekerjaan/Jabatan:.....
2. Unit:.....
3.Bekerja di RSUD Pesanggrahan sejak :.....
4.Pendidikan terakhir :.....

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Silakan tentukan pendapat setuju maupun ketidaksetujuan anda terhadap pernyataan pernyataan berikut.
2. Lingkari jawaban yang anda anggap paling tepat.
    1. Sangat tidak setuju
    2. Tidak setuju
    3. Antara setuju dan tidak setuju
    4. Setuju
    5. Sangat setuju

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Antara setuju dan tidak setuju	Setuju	Sangat setuju
1	Pimpinan saya mampu menjadi *role model* yang dikagumi, dihargai, dan diikuti oleh bawahannya	1	2	3	4	5
2	Pimpinan saya mampu memberikan inspirasi dan memotivasi bawahannya	1	2	3	4	5
3	Pimpinan saya mampu mendorong (menstimulasi) saya untuk selalu kreatif dan inovatif	1	2	3	4	5
4	Pimpinan saya mampu memahami perbedaan individual para bawahannya	1	2	3	4	5
5	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
6	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya	1	2	3	4	5
7	Saya puas karena mendapat pelatihan yang sesuai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya	1	2	3	4	5
8	Promosi ditangani dengan adil dengan memperhatikan masa kerja, kinerja dan kemampuan	1	2	3	4	5
9	Komunikasi dengan atasan sangat baik	1	2	3	4	5
10	Atasan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas	1	2	3	4	5
11	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik	1	2	3	4	5
12	Rekan kerja saya dikantor ini menyenangkan	1	2	3	4	5
13	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan job description	1	2	3	4	5
14	Saya tidak bisa menyelesaikan tugas-tugas saya selama jam kerja	1	2	3	4	5
15	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	1	2	3	4	5

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Antara setuju dan tidak setuju	Setuju	Sangat setuju
16	Saya merasa seperti "bagian dari keluarga" di rumah sakit tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
17	Rumah sakit ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.	1	2	3	4	5
18	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit ini sekarang, bahkan jika saya ingin.	1	2	3	4	5
19	Kebutuhan hidup saya akan baik-baik saja jika saya tetap berada di rumah sakit ini.	1	2	3	4	5
20	Jika saya meninggalkan rumah sakit saat ini, akan terlalu banyak konsekuensinya.	1	2	3	4	5
21	Saya merasa berkewajiban untuk tetap dengan atasan saya saat ini.	1	2	3	4	5
22	Saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan rumah sakit saya sekarang.	1	2	3	4	5
23	Saya tidak akan meninggalkan rumah sakit ini sekarang karena saya memiliki rasa kewajiban untuk orang-orang didalamnya.	1	2	3	4	5
24	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu.	1	2	3	4	5
25	Selama bekerja, saya berusaha lebih baik dari rekan kerja.	1	2	3	4	5
26	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik.	1	2	3	4	5
27	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengna rekan kerja.	1	2	3	4	5
28	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan instansi.	1	2	3	4	5
29	Waktu pengerjaan tugas selama ini lebih cepat dari sebelummnya.	1	2	3	4	5

SELESAI

Terima kasih atas partisipasi saudara dalam mengisi k**uesioner ini**

LAMPIRAN 4

REKAPITULASI HASIL KUESIONER UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS

o Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	E14	E15	E16	E17	E18	E19	E20	E21	E22	E23	E24	E25	E26	E27	E28	E29
1	4	4	4	5	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5
2	5	5	4	5	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5
4	5	5	4	5	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
6	4	4	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
7	4	4	4	4	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
8	5	5	5	5	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
9	5	5	5	5	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5
10	5	4	5	5	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
11	5	5	4	5	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
12	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4
14	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
15	4	4	5	4	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
16	4	4	5	5	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
18	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
19	4	4	4	4	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
20	5	5	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
21	5	5	5	5	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	4	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
24	4	5	5	5	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5
25	4	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5
27	4	4	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
28	5	5	5	5	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
29	5	4	4	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
30	5	5	5	5	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5

1. KINERJA KARYAWAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.693	6

Hasil uji menunjukkan koefisien cronbach alpha sebesar 0.693(> 0.60), dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel kinerja karyawan adalah *reliable*.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.720
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	105.901
	df	15
	Sig.	.000

Nilai KMO sebesar 0.720 menandakan bahwa instrumen valid karena sudah memenuhi batas 0.50(0.720 > 0.50)

Anti-image Matrices

		E24	E25	E26	E27	E28	E29
Anti-image Correlation	E24	.705[a]	-.284	.161	.069	-.784	.026
	E25	-.284	.679[a]	-.142	-.228	.056	-.798
	E26	.161	-.142	.870[a]	.064	.095	.085
	E27	.069	-.228	.064	.907[a]	-.241	-.053

	E28	-.784	.056	.095	-.241	.682[a]	.098
	E29	.026	-.798	.085	-.053	.098	.673[a]

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Korelasi anti image menghasilkan korelasi yang cukup tinggi untuk masing - masing item, yaitu 0.705(E24), 0.679(E25), 0.870(E26), 0.907(E27), 0.682(E28), 0.673(E29). Dapat dinyatakan bahwa 6 item yang digunakan untuk mengukur konstruk kinerja karyawan memenuhi kriteria sebagai pembentuk konstruk.

2. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	4

Hasil uji menunjukkan koefisien cronbach alpha sebesar 0.837(> 0.60), dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional adalah *reliable*.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.745
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	47.899
	df	6
	Sig.	.000

Nilai KMO sebesar 0.745 menandakan bahwa instrumen valid karena sudah memenuhi batas 0.50(0.745 > 0.50)

Anti-image Matrices

		E1	E2	E3	E4
Anti-image Correlation	E1	.724[a]	-.586	.038	-.096
	E2	-.586	.706[a]	-.181	-.360
	E3	.038	-.181	.795[a]	-.397
	E4	-.096	-.360	-.397	.781[a]

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Korelasi anti image menghasilkan korelasi yang cukup tinggi untuk masing - masing item, yaitu 0.724(E1), 0.706(E2), 0.795(E3), 0.781(E4). Dapat dinyatakan bahwa 4 item yang digunakan untuk mengukur konstruk gaya kepemimpinan transformasional memenuhi kriteria sebagai pembentuk konstak.

3. KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.646	10

Hasil uji menunjukkan koefisien cronbach alpha sebesar 0.646(> 0.60), dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja adalah *reliable*.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.680
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	312.894
	df	45
	Sig.	.000

Nilai KMO sebesar 0.680 menandakan bahwa instrumen valid karena sudah memenuhi batas 0.50(0.680 > 0.50)

Anti-image Matrices

		E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	E14
Anti-image Correlation	E5	.560[a]	.019	-.059	.049	.054	.220	-.148	-.513	-.844	-.032
	E6	.019	.700[a]	-.033	-.069	.161	.027	-.083	-.020	.035	-.888
	E7	-.059	-.033	.784[a]	-.047	-.707	-.015	.060	-.011	-.001	.003
	E8	.049	-.069	-.047	.718[a]	-.016	-.778	-.017	.082	.006	.082
	E9	.054	.161	-.707	-.016	.686[a]	.029	-.684	-.007	.025	-.078
	E10	.220	.027	-.015	-.778	.029	.631[a]	.023	-.616	-.269	-.069
	E11	-.148	-.083	.060	-.017	-.684	.023	.795[a]	.093	.044	.064
	E12	-.513	-.020	-.011	.082	-.007	-.616	.093	.633[a]	.471	.085
	E13	-.844	.035	-.001	.006	.025	-.269	.044	.471	.613[a]	-.169
	E14	-.032	-.888	.003	.082	-.078	-.069	.064	.085	-.169	.691[a]

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Korelasi anti image menghasilkan korelasi yang cukup tinggi untuk masing - masing item, yaitu 0.560(E5), 0.700(E6), 0.784(E7), 0.718(E8), 0.686(E9), 0.631(E10), 0.795(E11), 0.633(E12), 0.613(E13), dan 0.691(E14). Dapat dinyatakan bahwa 10 item yang digunakan untuk mengukur konstruk kepuasan karyawan memenuhi kriteria sebagai pembentuk konstak.

4. KOMITMEN ORGANISASIONAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	9

Hasil uji menunjukkan koefisien cronbach alpha sebesar 0.723(> 0.60), dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasional adalah *reliable*.

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.601
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	96.776
	df	36
	Sig.	.000

Nilai KMO sebesar 0.601 menandakan bahwa instrumen valid karena sudah memenuhi batas 0.50(0.601 > 0.50)

Anti-image Matrices

		E15	E16	E17	E18	E19	E20	E21	E22	E23
Anti-image Correlation	E15	.635[a]	-.186	-.475	-.194	-.187	-.021	-.040	.158	-.203
	E16	-.186	.294[a]	-.105	-.134	.241	-.285	.152	-.320	.432
	E17	-.475	-.105	.522[a]	-.035	.075	.119	.091	-.129	.100
	E18	-.194	-.134	-.035	.796[a]	-.133	-.142	-.125	.173	-.062
	E19	-.187	.241	.075	-.133	.642[a]	-.660	.036	-.033	.181
	E20	-.021	-.285	.119	-.142	-.660	.694[a]	-.095	-.023	-.353

	E21	-.040	.152	.091	-.125	.036	-.095	.596[a]	-.488	.269
	E22	.158	-.320	-.129	.173	-.033	-.023	-.488	.568[a]	-.743
	E23	-.203	.432	.100	-.062	.181	-.353	.269	-.743	.556[a]

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Korelasi anti image menghasilkan korelasi yang cukup tinggi untuk masing - masing item, yaitu 0.635(E15), 0.522(E17), 0.796(E18), 0.642(E19), 0.694(E20), 0.596(E21), 0.568(E22), 0.556(E23). Dapat dinyatakan bahwa 8 item yang digunakan untuk mengukur konstruk kinerja karyawan memenuhi kriteria sebagai pembentuk konstak, terkecuali untuk item E16 dengan korelasi 0.294, sehingga E16 tidak memenuhi kriteria sebagai pembentuk konstak.

LAMPIRAN 6

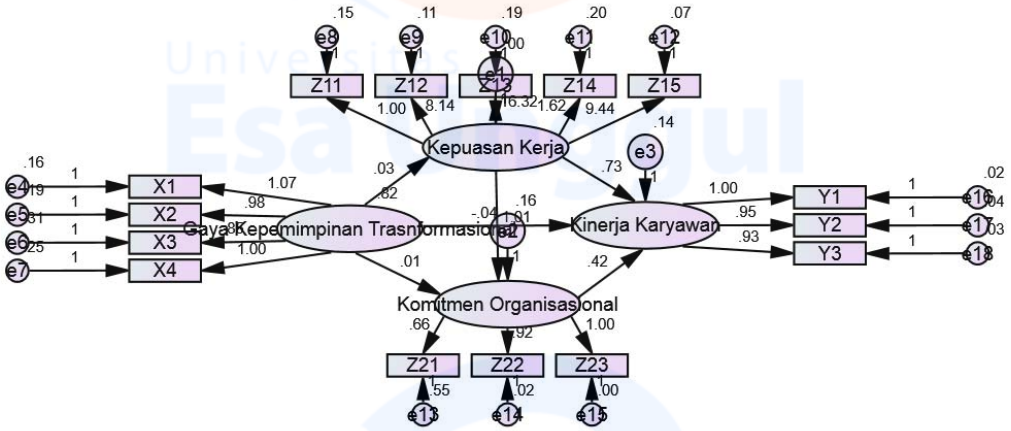
Rekapitulasi Hasil Kuesioner

Gender	Jabatan	Unit	Pendidikan	Lama Bekerja	Status	X_1	X_2	X_3	X_4	E5	E6	$Z1_1$	E7	E8	$Z1_2$	E9	E10	$Z1_3$	E11	E12	$Z1_4$	E13	E14	$Z1_5$	E15	E16	$Z2_1$	E17	E18	E19	$Z2_2$	E20	E21	E22	$Z2_3$	E23	E24	Y_1	E25	E26	Y_2	E27	E28	Y_3
F	dokter	Poli Rawat Jalan	Profesi Kedokteran/Gigi	39	PNS	2	2	2	2	5	5	5	4	2	3	2	2	2	4	4	4	5	2	3.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
F	Kasatpel	Poli Rawat Jalan	Profesi Kedokteran/Gigi	39	PNS	2	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	2	2	4	5	4.5	4	1	2.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	4	4.33	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Kasatpel	R. Inap Anak	Profesi Kedokteran/Gigi	39	PNS	2	2	2	2	5	5	5	4	2	3	2	2	2	5	4	4.5	4	2	3	1	5	3	4	5	4	4.33	5	4	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	dokter	R. Inap Dewasa	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	2	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	5	3.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Ka. Unit	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	1	1	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	4	4	4	4	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	5	4	4.5	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	2	2	2	2	4	5	4.5	5	2	3.5	2	1	1.5	4	5	4.5	5	1	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	4	4.67	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	39	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	5	4	4.5	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	12	Non PNS	2	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	1	1	1	4	5	4.5	5	2	3.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	dokter	UGD	Profesi Kedokteran/Gigi	12	Non PNS	2	4	4	2	5	5	5	4	2	3	2	1	1.5	5	4	4.5	4	1	2.5	1	5	3	5	4	5	4.67	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	dokter gigi	Poli Gigi	Profesi Kedokteran/Gigi	39	PNS	2	2	4	2	5	5	5	5	1	3	2	2	2	5	5	5	5	1	3	1	5	3	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
F	Ka. Unit	Poli Gigi	Profesi Kedokteran/Gigi	39	PNS	2	2	2	2	5	5	5	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	5	4.33	4	4	5	4.33	5	4	4.5	5	5	5	5	4	4.5
F	dokter gigi	Poli Gigi	Profesi Kedokteran/Gigi	12	Non PNS	2	2	4	2	4	4	4	4	3	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Ka. Unit	Farmasi	S1 Kesehatan	39	Non PNS	2	2	4	2	4	4	4	4	2	3	1	1	1	4	4	4	5	2	3.5	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
F	apoteker	Farmasi	S1 Kesehatan	24	Non PNS	2	4	4	2	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	4	3	4	4	5	4.33	4	5	5	4.67	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
M	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	4	4	5	4.5	5	2	3.5	1	2	1.5	5	5	5	5	1	3	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	5	4	4	4	4	1	2.5	1	2	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	4	4	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	39	PNS	5	5	5	4	5	5	5	5	2	3.5	1	1	1	5	5	5	5	2	3.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	39	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	5	5	5	5.00	5	4	5	4.67	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	5	4	4	4	5	1	3	2	2	2	4	5	4.5	5	1	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	asisten apoteker	Farmasi	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	5	4	4	4.5	4	1	2.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Gigi	D3 Kesehatan	39	PNS	2	2	2	2	5	5	5	4	2	3	3	2	2.5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Gigi	D3 Kesehatan	30	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	2	1.5	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
F	Ka. Unit	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	39	PNS	4	4	4	4	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	1	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	4	4.33	5	4	4.5	5	5	5	5	4	4.5
F	Ka. Unit	R. Inap Anak	S1 Kesehatan	39	Non PNS	2	4	4	2	4	5	4.5	5	2	3.5	2	2	2	4	5	4.5	5	1	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	24	Non PNS	2	5	4	2	4	5	4.5	4	1	2.5	1	2	1.5	5	4	4.5	4	2	3	1	5	3	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
M	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	24	Non PNS	2	5	5	2	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	1	5	3	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
M	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	5	4.5	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	4	5	4.5	5	1	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	4	4	5	4.5	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	R. Inap Anak	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	4	4	5	4.5	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	4	4	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	R. OK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	5	5	4	4	4	4	5	2	3.5	1	1	1	4	5	4.5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
M	Perawat	R. OK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	4	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	5	4	4.5	4	2	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Perawat	R. OK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	R. OK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	4	5	4.5	5	2	3.5	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Ka. Unit	R. Inap Dewasa	S1 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	1	1	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
M	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	5	4	4.5	4	1	2.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
F	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	5	5	4	4	4	4	5	1	3	2	2	2	5	5	5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
M	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	5	4.5	4	4	4.5	4	4	4
M	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	4	4	4	4	4	5	2	3.5	1	1	1	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	R. Inap Dewasa	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	4	5	4	4	5	4.5	5	2	3.5	1	2	1.5	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	R. HCU	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	5	4	4.5	5	1	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	R. HCU	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	1	3	1	2	1.5	5	4	4.5	4	1	2.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	4	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	R. HCU	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	5	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	5	5	5	5	1	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Perawat	R. HCU	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	4	4	4	5	4.5	4	2	3	1	1	1	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Perawat	R. HCU	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Ka. Unit	UGD	S1 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Gender	Jabatan	Unit	Pendidikan	Lama Bekerja	Status	X_1	X_2	X_3	X_4	E5	E6	$Z1_1$	E7	E8	$Z1_2$	E9	E10	$Z1_3$	E11	E12	$Z1_4$	E13	E14	$Z1_5$	E15	E16	$Z2_1$	E17	E18	E19	$Z2_2$	E20	E21	E22	$Z2_3$	E23	E24	Y_1	E25	E26	Y_2	E27	E28	Y_3
F	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	5	4	4.5	4	1	2.5	2	2	2	5	4	4.5	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	4	2	3	3	2	2.5	4	5	4.5	5	1	3	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	4	4.5	5	5	5	4	5	4.5
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	4	5	4	5	5	5	4	2	3	1	2	1.5	5	4	4.5	4	1	2.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	5	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
F	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	4	4	5	4.5	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	5	5	5	4	4.5	4	1	2.5	1	2	1.5	5	5	5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	3	4	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	4	4	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	4	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Perawat	UGD	D3 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	4	5	4	5	4.5	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	1	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	4	5	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	12	Non PNS	4	4	4	4	5	5	5	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	12	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	1	1	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	12	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	39	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	39	Non PNS	2	2	2	2	5	5	5	4	1	2.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	4	4.5	5	5	5	4	5	4.5
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	24	Non PNS	2	2	2	2	4	5	4.5	4	2	3	1	1	1	4	5	4.5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	24	Non PNS	2	2	2	3	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	24	Non PNS	2	2	2	2	4	4	4	5	1	3	2	2	2	5	5	5	5	1	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	12	Non PNS	1	1	1	1	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Perawat	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	39	PNS	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	39	PNS	4	4	5	5	4	5	4.5	5	2	3.5	1	1	1	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Ka. Unit	R. VK	D3 Kesehatan	39	PNS	4	4	4	4	5	5	5	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	39	PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	2	3.5	1	2	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	4	4	4	5	4.5	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	39	Non PNS	5	5	5	5	4	5	4.5	5	1	3	1	2	1.5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	4	4	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	5	4	5	4.5	5	1	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	4	4	5	4.5	4	2	3	1	1	1	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	2	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	5	4.5	4	1	2.5	2	2	2	4	5	4.5	5	2	3.5	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	4	4.5	5	5	5	4	5	4.5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	5	4	5	4.5	5	2	3.5	3	2	2.5	5	5	5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	4	2	3	1	2	1.5	4	4	4	4	2	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	4	4.5	4	4	4.5	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	4	4	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	4	4	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Bidan	R. VK	D3 Kesehatan	12	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	1	3	1	2	1.5	5	5	5	5	1	3	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Ka. Unit	Laboratorium	D3 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Analis Kesehatan	Laboratorium	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Analis Kesehatan	Laboratorium	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	4	5	5	4	5	4.5	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Analis Kesehatan	Laboratorium	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	4	5	4.5	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Analis Kesehatan	Laboratorium	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	5	4	4.5	4	2	3	2	2	2	5	5	5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	Analis Kesehatan	Laboratorium	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	4	4	4	5	4.5	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Ka. Unit	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4.5	5	2	3.5	1	1	1	4	5	4.5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4.5
F	Nutritionis	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	4	4.5	5	5	5	4	5	4.5
F	Ka. Unit	Poli Rawat Jalan	D3 Kesehatan	39	Non PNS	4	4	4	4	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Ka. Unit	Poli Radiologi	D3 Kesehatan	39	PNS	5	5	5	5	4	4	4.5	4	1	2.5	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	5	4.5	4	4	4	5	4	4.5
M	Radiografer	Poli Radiologi	D3 Kesehatan	39	PNS	5	5	5	4	4	4	4	4	2	3	1	1	1	4	4	4	4	2	3	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
M	Radiografer	Poli Radiologi	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	5	5	5	4	2	3	2	1	1.5	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Radiografer	Poli Radiologi	D3 Kesehatan	8	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	5	3.5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Kasir	Keuangan	D3 Umum	24	Non PNS	2	2	2	2	5	5	5	5	2	3.5	2	1	1.5	5	5	5	5	2	3.5	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Kasir	Keuangan	D3 Umum	24	Non PNS	5	5	4	5	4	4	4.5	5	3	4	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Kasir	Keuangan	D3 Umum	24	Non PNS	5	5	5	4	5	4	4.5	4	2	3	1	1	1	4	4	4	4	1	2.5	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Kasir	Keuangan	D3 Umum	24	Non PNS	5	4	4	5	5	5	5	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
F	Kasir	Keuangan	D3 Umum	24	Non PNS	4	5	5	5	4	5	4.5	5	2	3.5	1	2	1.5	5	5	5	5	1	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Ka. Unit	Loket	S1 Umum	39	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	1.5	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Loket	Loket	S1 Umum	39	Non PNS	4	5	5	5	5	5	5	5	1	3	1	2	1.5	4	5	4.5	5	2	3.5	1	5	3	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Loket	Loket	D3 Umum	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	1	3	2	2	2	4	4	4	4	1	2.5	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	4	4.5	5	4	4.5

Gender	Jabatan	Unit	Pendidikan	Lama Bekerja	Status	X_1	X_2	X_3	X_4	E5	E6	$Z1_1$	E7	E8	$Z1_2$	E9	E10	$Z1_3$	E11	E12	$Z1_4$	E13	E14	$Z1_5$	E15	E16	$Z2_1$	E17	E18	E19	$Z2_2$	E20	E21	E22	$Z2_3$	E23	E24	Y_1	E25	E26	Y_2	E27	E28	Y_3
M	Loket	Loket	D3 Umum	39	Non PNS	5	5	4	4	5	5	5	4	2	3	1	1	1	5	5	5	5	1	3	1	5	3	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	4	4.5	5	5	5	4	5	4.5
M	Loket	Loket	S1 Umum	39	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	5	3.5	4	5	4	4.33	5	4	4	4.33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	Loket	Loket	D3 Umum	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	3	3.5	4	4	4	4	4	4
F	Ka. Unit	Rekam Medis	D3 Kesehatan	24	Non PNS	5	4	4	4	4	4	4	4	1	2.5	2	2	2	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	Rekam Medis	Rekam Medis	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2.5	5	5	5	5	1	3	1	4	2.5	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	5	4.5	4	4	4
F	Rekam Medis	Rekam Medis	D3 Kesehatan	24	Non PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	2	1.5	5	5	5	5	2	3.5	1	4	2.5	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	5	4	4.5	4	5	4.5	5	5	5
M	Rekam Medis	Rekam Medis	D3 Kesehatan	8	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	1	1.5	4	4	4	4	1	2.5	2	4	3	5	4	5	4.67	4	5	5	4.67	4	5	4.5	5	4	4.5	4	5	4.5
M	Rekam Medis	Rekam Medis	D3 Kesehatan	8	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	5	2	3.5	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	4	4.5	4	5	4.5	4	5	4.5
F	Tata Boga	Dapur	SMA	39	Non PNS	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	5	4.5
F	Tata Boga	Dapur	SMA	24	Non PNS	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4.5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	4	4.5
F	Tata Boga	Dapur	SMA	24	Non PNS	4	4	5	4	4	5	4.5	5	4	4.5	4	4	4	4	5	4.5	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	5	4.5
M	Sopir	Ambulance	SMA	24	Non PNS	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	4	4.5
M	Ka. Unit	Ambulance	SMA	39	Non PNS	5	5	4	4	5	4	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	4	5	4.5
M	Sopir	Ambulance	SMA	24	Non PNS	5	5	4	4	5	4	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	4	4.5
M	Sopir	Ambulance	SMA	24	Non PNS	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	4	5	4.5
M	Ka. Unit	Keamanan	SMA	39	Non PNS	4	5	4	4	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	5	4	4.5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	39	Non PNS	5	5	4	5	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	5	4.5	4	4	4
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	39	Non PNS	5	5	4	5	4	5	4.5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	4.5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	39	Non PNS	5	5	4	5	5	4	4.5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	5	4.5	4	4	4
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	39	Non PNS	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	39	Non PNS	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	4.5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	24	Non PNS	5	5	4	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	24	Non PNS	5	5	4	4	5	4	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	4.5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	24	Non PNS	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	24	Non PNS	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	P. Keamanan	Keamanan	SMA	8	Non PNS	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	8	Non PNS	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	8	Non PNS	5	5	4	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	4	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Keamanan	Keamanan	SMA	8	Non PNS	5	5	4	5	4	4	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	Ka. Unit	Kebersihan	SMA	39	Non PNS	4	4	5	4	5	4	4.5	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	39	Non PNS	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	5.00	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	39	Non PNS	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	5	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	39	Non PNS	4	5	5	5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	4	5	5	4	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	4	5	5	5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	4	4	5	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	5	4	4	4.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	5	4	5	4	4	5	4.5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	24	Non PNS	5	5	4	5	4	4	4.5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	4.67	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	12	Non PNS	4	4	4	5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	12	Non PNS	5	4	5	4	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	12	Non PNS	4	4	4	5	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	12	Non PNS	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.67	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	12	Non PNS	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	8	Non PNS	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.67	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	8	Non PNS	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	8	Non PNS	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.67	5	5	5	5.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5
M	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	8	Non PNS	4	4	5	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F	P. Kebersihan	Kebersihan	SMA	8	Non PNS	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4.33	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4	4	4	4
						641	654	659	641	690	715		711	404		397	383		714	719		720	373		374	699		727	698	727		701	725	724		719	716		708	721		710	702	

Model Awal



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	36	496.881	84	.000	5.915
Saturated model	120	.000	0		
Independence model	15	2345.155	105	.000	22.335

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.107	.781	.687	.547
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.255	.336	.241	.294

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.788	.735	.817	.770	.816
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.800	.630	.653
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	412.881	346.429	486.837
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2240.155	2086.264	2401.402

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	3.125	2.597	2.179	3.062
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	14.749	14.089	13.121	15.103

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.176	.161	.191	.000
Independence model	.366	.354	.379	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	568.881	576.937	679.587	715.587
Saturated model	240.000	266.853	609.021	729.021
Independence model	2375.155	2378.512	2421.283	2436.283

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	3.578	3.160	4.043	3.629
Saturated model	1.509	1.509	1.509	1.678
Independence model	14.938	13.970	15.952	14.959

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	35	38
Independence model	9	10

Minimization:	.047
Miscellaneous:	1.094
Bootstrap:	.000
Total:	1.141

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.027	.013	2.060	.039	par_12
KomitmenOrganisasional	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.012	.038	.301	.763	par_13
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	1.011	.625	1.618	.106	par_17
KinerjaKaryawan	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	-.038	.038	-1.007	.314	par_14
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	.727	.556	1.308	.191	par_15
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	.422	.081	5.227	***	par_16
Z11	<---	KepuasanKerja	1.000				
Z12	<---	KepuasanKerja	8.144	3.456	2.356	.018	par_1
Z13	<---	KepuasanKerja	16.325	6.924	2.358	.018	par_2
Z14	<---	KepuasanKerja	1.624	.842	1.929	.054	par_3
Z15	<---	KepuasanKerja	9.437	3.991	2.365	.018	par_4
X4	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	1.000				
X3	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.849	.065	13.064	***	par_5
X2	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.982	.063	15.674	***	par_6
X1	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	1.065	.062	17.134	***	par_7
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1.000				
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	.920	.045	20.269	***	par_8
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	.663	.152	4.362	***	par_9
Y1	<---	KinerjaKaryawan	1.000				
Y2	<---	KinerjaKaryawan	.954	.047	20.431	***	par_10
Y3	<---	KinerjaKaryawan	.931	.046	20.253	***	par_11

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.332
KomitmenOrganisasional	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.026
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	.188
KinerjaKaryawan	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	-.082
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	.129
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	.402
Z11	<---	KepuasanKerja	.190
Z12	<---	KepuasanKerja	.874
Z13	<---	KepuasanKerja	.941
Z14	<---	KepuasanKerja	.265
Z15	<---	KepuasanKerja	.933
X4	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.876
X3	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.808
X2	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.898

			Estimate
X1	<---	GayaKepemimpinanTrasformasional	.923
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1.002
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	.941
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	.338
Y1	<---	KinerjaKaryawan	.955
Y2	<---	KinerjaKaryawan	.906
Y3	<---	KinerjaKaryawan	.903

variances: (Group number 1 - Default model)

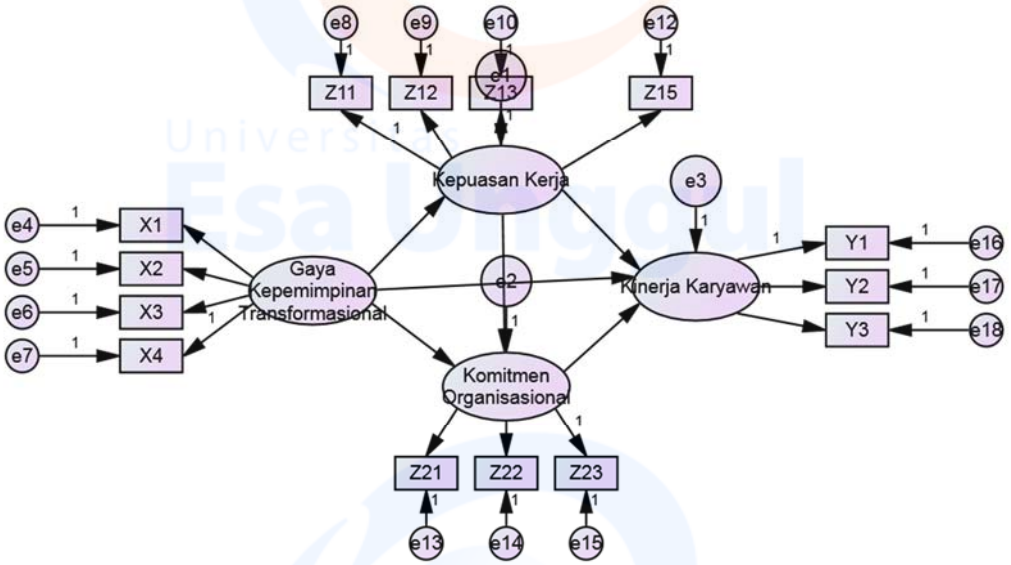
	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
GayaKepemimpinanTrasformasional	.820	.119	6.887	***	par_18
e1	.005	.004	1.173	.241	par_19
e2	.155	.019	8.267	***	par_20
e3	.144	.018	7.897	***	par_21
e8	.150	.017	8.896	***	par_22
e9	.114	.016	7.119	***	par_23
e10	.192	.044	4.331	***	par_24
e11	.196	.022	8.817	***	par_25
e12	.074	.016	4.664	***	par_26
e7	.249	.037	6.728	***	par_27
e6	.314	.042	7.500	***	par_28
e5	.189	.031	6.070	***	par_29
e4	.163	.031	5.197	***	par_30
e15	-.001	.007	-.100	.921	par_31
e14	.018	.006	2.995	.003	par_32
e13	.553	.062	8.880	***	par_33
e16	.017	.005	3.738	***	par_34
e17	.035	.006	6.416	***	par_35
e18	.035	.005	6.534	***	par_36

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KepuasanKerja	.110
KomitmenOrganisasional	.039
KinerjaKaryawan	.193
Y3	.816
Y2	.821
Y1	.912
Z21	.114
Z22	.886
Z23	1.004
X1	.851
X2	.807

	Estimate
X3	.653
X4	.767
Z15	.871
Z14	.070
Z13	.886
Z12	.764
Z11	.036

Model Pertama



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	34	415,126	71	,000	5,847
Saturated model	105	,000	0		
Independence model	14	2252,202	91	,000	24,749

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,113	,816	,728	,552
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,271	,334	,231	,289

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,816	,764	,842	,796	,841
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,780	,636	,656
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	344,126	283,740	412,020
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	2161,202	2010,293	2319,467

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2,611	2,164	1,785	2,591
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	14,165	13,592	12,643	14,588

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,175	,159	,191	,000
Independence model	,386	,373	,400	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	483,126	490,210	587,682	621,682
Saturated model	210,000	231,875	532,893	637,893
Independence model	2280,202	2283,119	2323,254	2337,254

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	3,039	2,659	3,466	3,083
Saturated model	1,321	1,321	1,321	1,458
Independence model	14,341	13,392	15,336	14,359

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	36	39
Independence model	9	9

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,027	,013	2,012	,044	par_1
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	,991	,638	1,552	,121	par_3
KomitmenOrganisasional	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,013	,038	,339	,735	par_15
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	,691	,564	1,227	,220	par_2
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	,425	,082	5,194	***	par_4
KinerjaKaryawan	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	-,037	,038	-,978	,328	par_16
X4	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	1,000				
X3	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,849	,064	13,179	***	par_5
X2	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,982	,061	16,106	***	par_6
X1	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	1,065	,063	16,948	***	par_7
Z11	<---	KepuasanKerja	1,000				
Z12	<---	KepuasanKerja	8,417	3,675	2,290	,022	par_8
Z13	<---	KepuasanKerja	17,001	7,401	2,297	,022	par_9
Z15	<---	KepuasanKerja	9,613	4,189	2,295	,022	par_10
Y1	<---	KinerjaKaryawan	1,000				
Y2	<---	KinerjaKaryawan	,954	,047	20,436	***	par_11
Y3	<---	KinerjaKaryawan	,931	,046	20,235	***	par_12
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1,000				
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	,919	,050	18,360	***	par_13
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	,668	,150	4,456	***	par_14

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,334
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	,179
KomitmenOrganisasional	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,029
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	,119
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	,405
KinerjaKaryawan	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	-,079
X4	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,876
X3	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,808
X2	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,898
X1	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	,923
Z11	<---	KepuasanKerja	,184
Z12	<---	KepuasanKerja	,877
Z13	<---	KepuasanKerja	,951
Z15	<---	KepuasanKerja	,922
Y1	<---	KinerjaKaryawan	,955
Y2	<---	KinerjaKaryawan	,906
Y3	<---	KinerjaKaryawan	,903
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1,002

			Estimate
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	,941
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	,340

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
GayaKepemimpinanTransformasional	,820	,119	6,901	***	par_17
e1	,005	,004	1,141	,254	par_18
e2	,155	,019	8,198	***	par_19
e3	,144	,018	7,896	***	par_20
e7	,249	,036	6,863	***	par_21
e6	,314	,040	7,776	***	par_22
e5	,190	,030	6,282	***	par_23
e4	,163	,030	5,341	***	par_24
e8	,150	,017	8,899	***	par_25
e9	,112	,016	7,148	***	par_26
e10	,161	,042	3,840	***	par_27
e12	,086	,015	5,541	***	par_28
e16	,017	,005	3,732	***	par_29
e17	,035	,005	6,419	***	par_30
e18	,035	,005	6,530	***	par_31
e15	-,001	,008	-,081	,935	par_32
e14	,018	,007	2,642	,008	par_33
e13	,552	,062	8,906	***	par_34

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,027	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,039	,991	,000	,000
KinerjaKaryawan	-,002	1,113	,425	,000
Z21	,026	,662	,668	,000
Z22	,036	,911	,919	,000
Z23	,039	,991	1,000	,000
Y3	-,002	1,036	,396	,931
Y2	-,002	1,062	,406	,954
Y1	-,002	1,113	,425	1,000
Z15	,257	9,613	,000	,000
Z13	,455	17,001	,000	,000
Z12	,225	8,417	,000	,000

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
Z11	,027	1,000	,000	,000
X1	1,065	,000	,000	,000
X2	,982	,000	,000	,000
X3	,849	,000	,000	,000
X4	1,000	,000	,000	,000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,334	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,089	,179	,000	,000
KinerjaKaryawan	-,004	,191	,405	,000
Z21	,030	,061	,340	,000
Z22	,084	,169	,941	,000
Z23	,089	,179	1,002	,000
Y3	-,003	,173	,366	,903
Y2	-,003	,174	,367	,906
Y1	-,004	,183	,387	,955
Z15	,308	,922	,000	,000
Z13	,318	,951	,000	,000
Z12	,293	,877	,000	,000
Z11	,062	,184	,000	,000
X1	,923	,000	,000	,000
X2	,898	,000	,000	,000
X3	,808	,000	,000	,000
X4	,876	,000	,000	,000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,027	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,013	,991	,000	,000
KinerjaKaryawan	-,037	,691	,425	,000
Z21	,000	,000	,668	,000
Z22	,000	,000	,919	,000
Z23	,000	,000	1,000	,000
Y3	,000	,000	,000	,931
Y2	,000	,000	,000	,954

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
Y1	,000	,000	,000	1,000
Z15	,000	9,613	,000	,000
Z13	,000	17,001	,000	,000
Z12	,000	8,417	,000	,000
Z11	,000	1,000	,000	,000
X1	1,065	,000	,000	,000
X2	,982	,000	,000	,000
X3	,849	,000	,000	,000
X4	1,000	,000	,000	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,334	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,029	,179	,000	,000
KinerjaKaryawan	-,079	,119	,405	,000
Z21	,000	,000	,340	,000
Z22	,000	,000	,941	,000
Z23	,000	,000	1,002	,000
Y3	,000	,000	,000	,903
Y2	,000	,000	,000	,906
Y1	,000	,000	,000	,955
Z15	,000	,922	,000	,000
Z13	,000	,951	,000	,000
Z12	,000	,877	,000	,000
Z11	,000	,184	,000	,000
X1	,923	,000	,000	,000
X2	,898	,000	,000	,000
X3	,808	,000	,000	,000
X4	,876	,000	,000	,000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

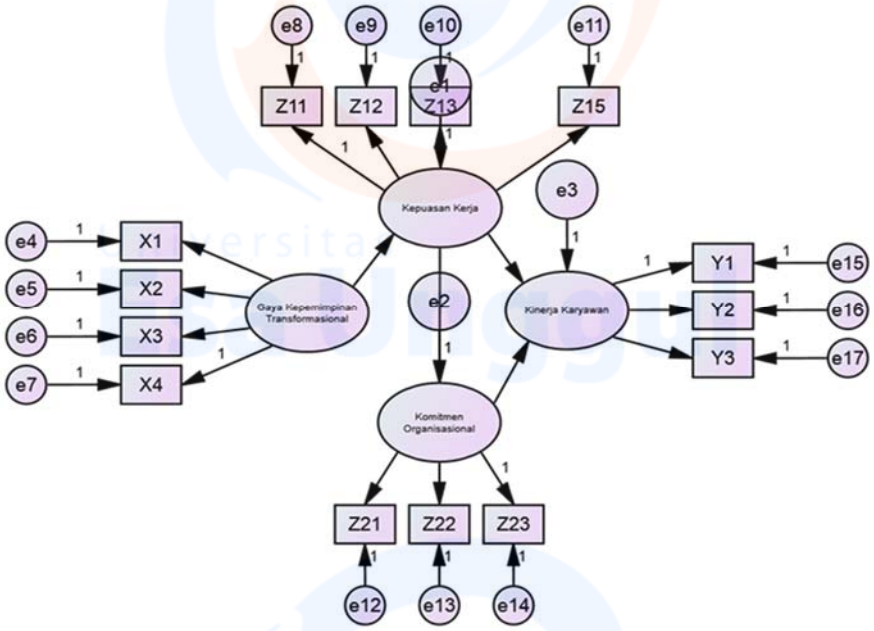
	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,000	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,027	,000	,000	,000
KinerjaKaryawan	,035	,422	,000	,000

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
Z21	,026	,662	,000	,000
Z22	,036	,911	,000	,000
Z23	,039	,991	,000	,000
Y3	-,002	1,036	,396	,000
Y2	-,002	1,062	,406	,000
Y1	-,002	1,113	,425	,000
Z15	,257	,000	,000	,000
Z13	,455	,000	,000	,000
Z12	,225	,000	,000	,000
Z11	,027	,000	,000	,000
X1	,000	,000	,000	,000
X2	,000	,000	,000	,000
X3	,000	,000	,000	,000
X4	,000	,000	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	,000	,000	,000	,000
KomitmenOrganisasional	,060	,000	,000	,000
KinerjaKaryawan	,076	,073	,000	,000
Z21	,030	,061	,000	,000
Z22	,084	,169	,000	,000
Z23	,089	,179	,000	,000
Y3	-,003	,173	,366	,000
Y2	-,003	,174	,367	,000
Y1	-,004	,183	,387	,000
Z15	,308	,000	,000	,000
Z13	,318	,000	,000	,000
Z12	,293	,000	,000	,000
Z11	,062	,000	,000	,000
X1	,000	,000	,000	,000
X2	,000	,000	,000	,000
X3	,000	,000	,000	,000
X4	,000	,000	,000	,000

Model Kedua



Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	32	416.192	73	.000	5.701
Saturated model	105	.000	0		
Independence model	14	2252.202	91	.000	24.749

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.113	.815	.734	.567
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.271	.334	.231	.289

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.815	.770	.843	.802	.841
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.802	.654	.675
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	343.192	282.801	411.092
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2161.202	2010.293	2319.467

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	2.618	2.158	1.779	2.585
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	14.165	13.592	12.643	14.588

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.172	.156	.188	.000
Independence model	.386	.373	.400	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	480.192	486.858	578.597	610.597
Saturated model	210.000	231.875	532.893	637.893
Independence model	2280.202	2283.119	2323.254	2337.254

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	3.020	2.640	3.447	3.062
Saturated model	1.321	1.321	1.321	1.458
Independence model	14.341	13.392	15.336	14.359

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	36	40
Independence model	9	9

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.027	.013	2.011	.044	par_1
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	1.046	.634	1.650	.099	par_2
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	.534	.506	1.055	.292	par_3
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	.422	.082	5.153	***	par_4
Z11	<---	KepuasanKerja	1.000				
Z12	<---	KepuasanKerja	8.419	3.678	2.289	.022	par_5
Z13	<---	KepuasanKerja	17.017	7.412	2.296	.022	par_6
Z15	<---	KepuasanKerja	9.617	4.193	2.294	.022	par_7
X4	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	1.000				
X3	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.849	.064	13.170	***	par_8
X2	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.982	.061	16.088	***	par_9
X1	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	1.066	.063	16.942	***	par_10
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1.000				
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	.917	.050	18.252	***	par_11
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	.666	.150	4.446	***	par_12
Y1	<---	KinerjaKaryawan	1.000				
Y2	<---	KinerjaKaryawan	.955	.047	20.440	***	par_13
Y3	<---	KinerjaKaryawan	.932	.046	20.220	***	par_14

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
KepuasanKerja	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.334
KomitmenOrganisasional	<---	KepuasanKerja	.189
KinerjaKaryawan	<---	KepuasanKerja	.092
KinerjaKaryawan	<---	KomitmenOrganisasional	.403
Z11	<---	KepuasanKerja	.184
Z12	<---	KepuasanKerja	.876
Z13	<---	KepuasanKerja	.951
Z15	<---	KepuasanKerja	.922
X4	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.876
X3	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.808
X2	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.898
X1	<---	GayaKepemimpinanTransformasional	.923
Z23	<---	KomitmenOrganisasional	1.003
Z22	<---	KomitmenOrganisasional	.940
Z21	<---	KomitmenOrganisasional	.339

			Estimate
Y1	<---	KinerjaKaryawan	.955
Y2	<---	KinerjaKaryawan	.907
Y3	<---	KinerjaKaryawan	.903

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
GayaKepemimpinanTransformasional	.819	.119	6.896	***	par_15
e1	.005	.004	1.141	.254	par_16
e2	.156	.019	8.202	***	par_17
e3	.145	.018	7.901	***	par_18
e8	.150	.017	8.900	***	par_19
e9	.113	.016	7.153	***	par_20
e10	.160	.042	3.819	***	par_21
e11	.086	.015	5.546	***	par_22
e7	.249	.036	6.871	***	par_23
e6	.314	.040	7.776	***	par_24
e5	.190	.030	6.283	***	par_25
e4	.162	.030	5.322	***	par_26
e14	-.001	.008	-.124	.901	par_27
e13	.018	.007	2.667	.008	par_28
e12	.552	.062	8.908	***	par_29
e15	.017	.005	3.765	***	par_30
e16	.035	.005	6.400	***	par_31
e17	.035	.005	6.523	***	par_32

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.027	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.028	1.046	.000	.000
KinerjaKaryawan	.026	.975	.422	.000
Y3	.024	.909	.394	.932
Y2	.025	.931	.403	.955
Y1	.026	.975	.422	1.000
Z21	.019	.696	.666	.000
Z22	.026	.959	.917	.000
Z23	.028	1.046	1.000	.000
X1	1.066	.000	.000	.000
X2	.982	.000	.000	.000

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
X3	.849	.000	.000	.000
X4	1.000	.000	.000	.000
Z15	.258	9.617	.000	.000
Z13	.456	17.017	.000	.000
Z12	.225	8.419	.000	.000
Z11	.027	1.000	.000	.000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.334	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.063	.189	.000	.000
KinerjaKaryawan	.056	.168	.403	.000
Y3	.051	.152	.364	.903
Y2	.051	.152	.365	.907
Y1	.054	.160	.385	.955
Z21	.021	.064	.339	.000
Z22	.059	.177	.940	.000
Z23	.063	.189	1.003	.000
X1	.923	.000	.000	.000
X2	.898	.000	.000	.000
X3	.808	.000	.000	.000
X4	.876	.000	.000	.000
Z15	.308	.922	.000	.000
Z13	.318	.951	.000	.000
Z12	.293	.876	.000	.000
Z11	.062	.184	.000	.000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.027	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.000	1.046	.000	.000
KinerjaKaryawan	.000	.534	.422	.000
Y3	.000	.000	.000	.932
Y2	.000	.000	.000	.955
Y1	.000	.000	.000	1.000
Z21	.000	.000	.666	.000

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
Z22	.000	.000	.917	.000
Z23	.000	.000	1.000	.000
X1	1.066	.000	.000	.000
X2	.982	.000	.000	.000
X3	.849	.000	.000	.000
X4	1.000	.000	.000	.000
Z15	.000	9.617	.000	.000
Z13	.000	17.017	.000	.000
Z12	.000	8.419	.000	.000
Z11	.000	1.000	.000	.000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.334	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.000	.189	.000	.000
KinerjaKaryawan	.000	.092	.403	.000
Y3	.000	.000	.000	.903
Y2	.000	.000	.000	.907
Y1	.000	.000	.000	.955
Z21	.000	.000	.339	.000
Z22	.000	.000	.940	.000
Z23	.000	.000	1.003	.000
X1	.923	.000	.000	.000
X2	.898	.000	.000	.000
X3	.808	.000	.000	.000
X4	.876	.000	.000	.000
Z15	.000	.922	.000	.000
Z13	.000	.951	.000	.000
Z12	.000	.876	.000	.000
Z11	.000	.184	.000	.000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	Kepuasan Kerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.000	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.028	.000	.000	.000
KinerjaKaryawan	.026	.442	.000	.000

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
Y3	.024	.909	.394	.000
Y2	.025	.931	.403	.000
Y1	.026	.975	.422	.000
Z21	.019	.696	.000	.000
Z22	.026	.959	.000	.000
Z23	.028	1.046	.000	.000
X1	.000	.000	.000	.000
X2	.000	.000	.000	.000
X3	.000	.000	.000	.000
X4	.000	.000	.000	.000
Z15	.258	.000	.000	.000
Z13	.456	.000	.000	.000
Z12	.225	.000	.000	.000
Z11	.027	.000	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	GayaKepemimpinanTransformasional	KepuasanKerja	KomitmenOrganisasional	KinerjaKaryawan
KepuasanKerja	.000	.000	.000	.000
KomitmenOrganisasional	.063	.000	.000	.000
KinerjaKaryawan	.056	.076	.000	.000
Y3	.051	.152	.364	.000
Y2	.051	.152	.365	.000
Y1	.054	.160	.385	.000
Z21	.021	.064	.000	.000
Z22	.059	.177	.000	.000
Z23	.063	.189	.000	.000
X1	.000	.000	.000	.000
X2	.000	.000	.000	.000
X3	.000	.000	.000	.000
X4	.000	.000	.000	.000
Z15	.308	.000	.000	.000
Z13	.318	.000	.000	.000
Z12	.293	.000	.000	.000
Z11	.062	.000	.000	.000