

## Lampiran 1

### **PENJELASAN SEBELUM PERSETUJUAN (PSP) PENELITIAN UNTUK RESPONDEN**

Saya Linerin, Mahasiswa Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul akan melakukan penelitian mengenai “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening di RS Hermina Bitung.”

#### **Penjelasan Sebelum Persetujuan (PSP)**

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti akan melakukan pengumpulan data kepada 200 karyawan RS Hermina Bitung dengan menggunakan kuesioner. Tidak ada jawaban benar atau salah. Oleh karena itu, diharapkan kesediaan subjek untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Penjelasan dilakukan oleh peneliti, di tempat penelitian, pada waktu yang telah disepakati antara peneliti dan subjek. Subjek diberikan waktu yang cukup untuk dapat mengambil keputusan terkait kesediaannya terlibat dalam penelitian ini.

#### **Perlakuan yang Diterapkan pada Subjek**

Subjek yang terlibat dalam penelitian ini terlibat sebagai responden yang akan memberikan pernyataan atau jawaban pada kuesioner, akan diserahkan kepada responden untuk diisi pada waktu dan tempat yang disepakati. Waktu pengisian dan penyerahan kuesioner disesuaikan dengan waktu responden. Responden dalam memberikan jawaban atas pertanyaan dalam kuesioner membutuhkan waktu sekitar 10-15 menit.

### **Risiko dan Bahaya Potensial**

Pada penelitian ini tidak ada bahaya potensial secara fisik yang diakibatkan oleh keterlibatan subjek dalam penelitian. Pada penelitian ini, responden akan mengisi kuesioner yang diajukan peneliti, sehingga ada waktu responden yang tersita.

### **Hak untuk Undur Diri**

Keikutsertaan subjek dalam penelitian ini bersifat sukarela dan responden berhak untuk mengundurkan diri kapan pun, tanpa menimbulkan konsekuensi yang merugikan responden.

### **Adanya Insentif untuk Subjek**

Walaupun keikutsertaan subjek bersifat sukarela, kesediaan responden dalam penelitian ini sangat penting dan membantu keberhasilan penelitian, Untuk itu peneliti sangat mengapresiasi keterlibatan subjek dalam penelitian dengan memberikan kenang-kenangan tanda terima kasih.

### **Kerahasiaan Data**

Data pribadi / identitas dan hasil jawaban subjek pada kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Agar data tersebut terjaga kerahasiaannya, maka dilakukan; (1) identifikasi subjek dalam bentuk anonim, (2) dokumen penelitian disimpan di lokasi yang aman, (3) data di computer hanya dapat diakses oleh peneliti atau petugas lain setelah mendapat izin dari peneliti. Data penelitian ini akan disimpan oleh peneliti minimal selama dua tahun.

Jika ada pertanyaan atau membutuhkan penjelasan tentang penelitian ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi peneliti di nomor 081995300121 atau email ke [dr.linerin@gmail.com](mailto:dr.linerin@gmail.com)

Setelah memahami berbagai hal yang menyangkut penelitian ini, peneliti berharap Bapak/Ibu dapat mengisi lembar persetujuan keikutsertaan dalam penelitian yang telah disiapkan.

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

**Lampiran 2**

**LEMBAR PERSETUJUAN SUBJEK PENELITIAN  
(INFORMED CONSENT)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (Inisial) :  
Usia :  
Jenis Kelamin :  
No. Telepon :

Setelah mendapat penjelasan dari peneliti tentang prosedur penelitian, maka saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner sehubungan dengan penelitian yang dilakukan oleh Linerin dengan judul:

Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening di RS Hermina Bitung

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa tekanan dari pihak mana pun.

Tangerang, .....

Peneliti,

Responden,

(.....)

(.....)

Nomor kontak: .....

Saksi,

(.....)

### Lampiran 3

#### KUESIONER

Penelitian ini merupakan penelitian ilmiah mengenai pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Output dari penelitian ini akan menjadi masukan bagi perusahaan secara internal, khususnya untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Untuk itu, mohon bantuan Saudara untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Sepenuhnya saya akan menjaga kerahasiaan identitas Saudara.

Saya akan sangat menghargai pendapat Saudara dan atas partisipasi Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Linerin

**A. DATA RESPONDEN :**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini, mohon anda mengisi data berikut ini terlebih dahulu. (Jawaban yang anda berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan anda :

- a. Jenis Kelamin :
  1. Laki-laki
  2. Perempuan
- b. Berapa lama anda telah bekerja di RS Hermina Bitung ?
  1. 1 - 3 bulan
  2. 3 - 6 bulan
  3. 6 bulan - 1 tahun
  4. > 1 tahun
- c. Berapa usia anda saat ini?
  1. 18 - 22 tahun
  2. 23 - 27 tahun
  3. 28 - 32 tahun
  4. > 32 tahun
- d. Apa pendidikan terakhir anda?
  1. SMA
  2. D3
  3. S1
  4. Lainnya .....

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER :

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu :

- Sangat setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak setuju (TS) = 2
- Sangat tidak setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan seobjektif mungkin.

**KUESIONER :**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya untuk berupaya berprestasi dengan baik di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
2.	Saya bisa berupaya untuk tidak ketinggalan dengan pegawai yang lain di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
3.	Saya bisa mengembangkan diri di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
4.	Saya mendapat pengakuan dari hasil kerja saya di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
5.	Saya bisa bekerjasama dengan teman kerja di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
6.	Saya bersemangat mematuhi segala aturan di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
7.	Saya berusaha agar diri saya dihargai	1	2	3	4	5



No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
8.	Saya berupaya untuk tidak diremehkan	1	2	3	4	5
9.	Saya merasa kehadiran saya sangat diperlukan oleh orang lain	1	2	3	4	5
10.	Pimpinan saya mampu menghormati hak dan kewajiban setiap pegawai	1	2	3	4	5
11.	Terjadi komunikasi yang hangat antara pimpinan dengan pegawai di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
12.	Pimpinan membantu memecahkan persoalan pegawai	1	2	3	4	5
13.	Pimpinan menghargai hasil kerja bawahan	1	2	3	4	5
14.	Pimpinan bersikap objektif terhadap bawahan	1	2	3	4	5
15.	Adanya kesederhanaan rencana kerja yang dapat disosialisasikan	1	2	3	4	5

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
16.	Selalu terealisasi rencana kerja di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
17.	Adanya kejelasan tanggung jawab atas pekerjaan	1	2	3	4	5
18.	Pimpinan saya mampu memerintah bawahan	1	2	3	4	5
19.	Pimpinan saya tegas dalam mengambil keputusan	1	2	3	4	5
20.	Pimpinan saya bisa mengembangkan kualitas bawahan	1	2	3	4	5
21.	Saya berkesempatan belajar sesuai dengan minat di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
22.	Saya berkesempatan untuk bertanggung jawab	1	2	3	4	5
23.	Gaji sesuai dengan beban kerja	1	2	3	4	5
24.	Gaji seimbang dengan gaji pegawai yang lain	1	2	3	4	5
25.	Naik jabatan sesuai dengan prestasi	1	2	3	4	5

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
26.	Ada penghargaan terhadap pekerjaan pegawai di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
27.	Atasan memperhatikan bawahan	1	2	3	4	5
28.	Atasan bisa menasehati bawahan	1	2	3	4	5
29.	Atasan bisa membantu kerjaan bawahan	1	2	3	4	5
30.	Ada hubungan yang harmonis antar rekan kerja di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
31.	Ada hubungan antar pegawai yang bersahabat di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5
32.	Antar pegawai saling membantu di RS Hermina Bitung	1	2	3	4	5

### C. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER KINERJA PERUSAHAAN

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu :

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya dan seobjektif mungkin.

Kuesioner :

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut pendapat saya, pertumbuhan produktifitas karyawan RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
2.	Menurut pendapat saya, turn over karyawan tetap RS Hermina Bitung tinggi	1	2	3	4	5
3.	Menurut pendapat saya, drop out karyawan kontrak RS Hermina Bitung tinggi	1	2	3	4	5
4.	Menurut pendapat saya, tingkat kepuasan karyawan tetap di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
5.	Menurut pendapat saya, jam diklat karyawan RS Hermina Bitung tinggi	1	2	3	4	5
6.	Menurut pendapat saya, kecepatan transfer pasien di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
7.	Menurut pendapat saya, <i>Bed Occupancy Rate (BOR)</i> RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
8.	Menurut pendapat saya, persentase pasien rawat inap dari IGD RS Hermina Bitung tinggi	1	2	3	4	5
9.	Menurut pendapat saya, kecepatan proses billing pasien rawat inap di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
10.	Menurut pendapat saya, <i>Length of stay</i> (lama tunggu) rawat jalan di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
11.	Menurut pendapat saya, kepuasan pasien IGD terhadap pelayanan gawat darurat di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
12.	Menurut pendapat saya, kepuasan pasien rawat inap terhadap pelayanan dokter di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
13.	Menurut pendapat saya, kepuasan pasien rawat inap terhadap pelayanan perawat di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
14.	Menurut pendapat saya, kepuasan pasien rawat inap terhadap fasilitas RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
15.	Menurut pendapat saya, kepuasan pasien terhadap pelayanan rawat inap di RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
16.	Menurut pendapat saya, profit margin RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
17.	Menurut pendapat saya, gross profit (SHU) RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
18.	Menurut pendapat saya, profit margin obat RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
19.	Menurut pendapat saya, liquiditas / current ratio RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5
20.	Menurut pendapat saya, aging piutang RS Hermina Bitung baik	1	2	3	4	5

**Lampiran 4. Jadwal Penelitian :**

No.	Kegiatan	Bulan				
		Mei	Juni	Juli	Agustus	September
1.	Penyusunan proposal	X	X			
2.	Ujian proposal			X		
3.	Uji Validitas & Reliabilitas				X	
4.	Penelitian			X		
5.	Penyusunan laporan hasil			X	X	
6.	Ujian hasil penelitian					X
7.	Penyusunan laporan penelitian					X
8.	Ujian					X

Lampiran 5 : Olah Data

Uji Validitas Variabel Kinerja Perusahaan :

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,731
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	634,322
	Df	190
	Sig.	,000

**Anti-image Matrices**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20
Anti-image	Y1	,073	-,035	,014	-,016	,037	-,011	-,012	,005	-,010	,005	,005	-,003	-,022	,018	-,029	,000	,040	,007	,024	,011
Covariance	Y2	-,035	,049	-,030	,038	-,028	-,027	,025	-,029	-,035	,018	-,030	,009	,017	-,029	,032	,002	-,051	-,028	-,042	,029
	Y3	,014	-,030	,172	-,069	-,028	7,114	-,003	,009	,034	-,014	,020	-,020	-,006	,042	-,023	-,022	-,006	,016	,052	-,037
							E-5														
	Y4	-,016	,038	-,069	,109	-,001	-,040	,025	-,038	-,069	,037	-,028	,016	-,007	-,047	,032	,007	-,031	-,019	-,062	,063
	Y5	,037	-,028	-,028	-,001	,124	-,003	-,032	,005	-,015	,017	-,013	,029	-,022	-,002	-,033	,019	,041	,034	-,019	,016
	Y6	-,011	-,027	7,11	-,040	-,003	,079	-,029	,033	,056	-,029	,028	,002	-,016	,021	-,019	,021	,027	,021	,039	-,053
				4E-5																	
	Y7	-,012	,025	-,003	,025	-,032	-,029	,034	-,033	-,025	,013	-,010	-,009	,015	-,014	,012	-,010	-,029	-,041	-,017	,030
Y8	,005	-,029	,009	-,038	,005	,033	-,033	,053	,038	-,032	,023	-,010	-,006	,025	-,001	-,011	,033	,042	,038	-,042	



	Y9	-,010	-,035	,034	-,069	-,015	,056	-,025	,038	,094	-,045	,042	-,020	,007	,039	-,028	-,003	,033	,010	,060	-,066
	Y10	,005	,018	-,014	,037	,017	-,029	,013	-,032	-,045	,040	-,030	,019	-,008	-,027	,003	,019	-,027	-,007	-,047	,040
	Y11	,005	-,030	,020	-,028	-,013	,028	-,010	,023	,042	-,030	,058	-,028	-,003	,028	-,018	-,035	,053	,010	,041	-,034
	Y12	-,003	,009	-,020	,016	,029	,002	-,009	-,010	-,020	,019	-,028	,044	-,017	-,027	,008	,040	-,026	,023	-,033	,002
	Y13	-,022	,017	-,006	-,007	-,022	-,016	,015	-,006	,007	-,008	-,003	-,017	,040	-,002	,003	-,019	-,009	-,035	-,003	,003
	Y14	,018	-,029	,042	-,047	-,002	,021	-,014	,025	,039	-,027	,028	-,027	-,002	,053	-,030	-,007	,015	-,002	,048	-,030
	Y15	-,029	,032	-,023	,032	-,033	-,019	,012	-,001	-,028	,003	-,018	,008	,003	-,030	,062	-,026	-,029	,022	-,026	,009
	Y16	,000	,002	-,022	,007	,019	,021	-,010	-,011	-,003	,019	-,035	,040	-,019	-,007	-,026	,139	-,068	-,012	-,018	-,010
	Y17	,040	-,051	-,006	-,031	,041	,027	-,029	,033	,033	-,027	,053	-,026	-,009	,015	-,029	-,068	,181	,023	,048	-,014
	Y18	,007	-,028	,016	-,019	,034	,021	-,041	,042	,010	-,007	,010	,023	-,035	-,002	,022	-,012	,023	,126	,003	-,042
	Y19	,024	-,042	,052	-,062	-,019	,039	-,017	,038	,060	-,047	,041	-,033	-,003	,048	-,026	-,018	,048	,003	,113	-,063
	Y20	,011	,029	-,037	,063	,016	-,053	,030	-,042	-,066	,040	-,034	,002	,003	-,030	,009	-,010	-,014	-,042	-,063	,097
Anti-image	Y1	,861 <sup>a</sup>	-,581	,125	-,181	,392	-,150	-,232	,080	-,125	,097	,081	-,055	-,409	,286	-,427	-,001	,348	,076	,264	,132
Correlation	Y2	-,581	,625 <sup>a</sup>	-,324	,520	-,362	-,434	,599	-,567	-,512	,416	-,562	,199	,381	-,568	,571	,030	-,542	-,357	-,567	,415
	Y3	,125	-,324	,863 <sup>a</sup>	-,503	-,190	,001	-,039	,099	,264	-,170	,201	-,228	-,068	,437	-,223	-,144	-,031	,107	,375	-,288
	Y4	-,181	,520	-,503	,668 <sup>a</sup>	-,005	-,428	,414	-,494	-,678	,560	-,349	,233	-,109	-,620	,387	,060	-,222	-,164	-,563	,612
	Y5	,392	-,362	-,190	-,005	,828 <sup>a</sup>	-,027	-,486	,067	-,142	,247	-,151	,391	-,311	-,028	-,373	,147	,273	,274	-,159	,145
	Y6	-,150	-,434	,001	-,428	-,027	,749 <sup>a</sup>	-,556	,511	,648	-,523	,415	,031	-,280	,330	-,264	,203	,224	,214	,412	-,608
	Y7	-,232	,599	-,039	,414	-,486	-,556	,697 <sup>a</sup>	-,767	-,435	,346	-,233	-,233	,400	-,321	,249	-,141	-,367	-,627	-,271	,521
	Y8	,080	-,567	,099	-,494	,067	,511	-,767	,636 <sup>a</sup>	,543	-,683	,414	-,198	-,126	,476	-,016	-,124	,338	,510	,488	-,587
	Y9	-,125	-,512	,264	-,678	-,142	,648	-,435	,543	,627 <sup>a</sup>	-,730	,563	-,307	,110	,558	-,369	-,030	,256	,092	,587	-,692
	Y10	,097	,416	-,170	,560	,247	-,523	,346	-,683	-,730	,679 <sup>a</sup>	-,629	,456	-,208	-,579	,063	,251	-,314	-,102	-,697	,639
	Y11	,081	-,562	,201	-,349	-,151	,415	-,233	,414	,563	-,629	,730 <sup>a</sup>	-,559	-,065	,503	-,306	-,384	,516	,116	,503	-,447

Y12	-,055	,199	-,228	,233	,391	,031	-,233	-,198	-,307	,456	-,559	,794 <sup>a</sup>	-,416	-,552	,154	,508	-,287	,309	-,465	,027
Y13	-,409	,381	-,068	-,109	-,311	-,280	,400	-,126	,110	-,208	-,065	-,416	,887 <sup>a</sup>	-,045	,069	-,253	-,103	-,492	-,040	,047
Y14	,286	-,568	,437	-,620	-,028	,330	-,321	,476	,558	-,579	,503	-,552	-,045	,702 <sup>a</sup>	-,522	-,083	,155	-,027	,621	-,423
Y15	-,427	,571	-,223	,387	-,373	-,264	,249	-,016	-,369	,063	-,306	,154	,069	-,522	,780 <sup>a</sup>	-,284	-,277	,253	-,305	,116
Y16	-,001	,030	-,144	,060	,147	,203	-,141	-,124	-,030	,251	-,384	,508	-,253	-,083	-,284	,881 <sup>a</sup>	-,427	-,088	-,144	-,084
Y17	,348	-,542	-,031	-,222	,273	,224	-,367	,338	,256	-,314	,516	-,287	-,103	,155	-,277	-,427	,757 <sup>a</sup>	,155	,333	-,103
Y18	,076	-,357	,107	-,164	,274	,214	-,627	,510	,092	-,102	,116	,309	-,492	-,027	,253	-,088	,155	,782 <sup>a</sup>	,023	-,379
Y19	,264	-,567	,375	-,563	-,159	,412	-,271	,488	,587	-,697	,503	-,465	-,040	,621	-,305	-,144	,333	,023	,582 <sup>a</sup>	-,605
Y20	,132	,415	-,288	,612	,145	-,608	,521	-,587	-,692	,639	-,447	,027	,047	-,423	,116	-,084	-,103	-,379	-,605	,597 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan :

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,889
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	227,684
	Df	36
	Sig.	,000

### Anti-image Matrices

		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19
Anti-image Covariance	X11	,162	-,089	-,015	-,037	,017	-,089	-,005	,012	-,072
	X12	-,089	,243	-,034	,036	-,055	,019	,011	-,061	-,029
	X13	-,015	-,034	,271	-,107	-,099	-,055	,043	-,042	,018
	X14	-,037	,036	-,107	,306	,052	-,045	-,019	,000	-,099
	X15	,017	-,055	-,099	,052	,319	-,030	-,071	,037	-,057
	X16	-,089	,019	-,055	-,045	-,030	,234	-,053	,034	,073
	X17	-,005	,011	,043	-,019	-,071	-,053	,143	-,122	-,032
	X18	,012	-,061	-,042	,000	,037	,034	-,122	,197	,008
	X19	-,072	-,029	,018	-,099	-,057	,073	-,032	,008	,359
Anti-image Correlation	X11	,891 <sup>a</sup>	-,449	-,071	-,168	,076	-,458	-,032	,068	-,298
	X12	-,449	,915 <sup>a</sup>	-,131	,132	-,196	,080	,057	-,280	-,098
	X13	-,071	-,131	,904 <sup>a</sup>	-,371	-,337	-,218	,221	-,181	,059
	X14	-,168	,132	-,371	,914 <sup>a</sup>	,166	-,168	-,091	-,001	-,297
	X15	,076	-,196	-,337	,166	,910 <sup>a</sup>	-,111	-,331	,147	-,168
	X16	-,458	,080	-,218	-,168	-,111	,891 <sup>a</sup>	-,288	,156	,252
	X17	-,032	,057	,221	-,091	-,331	-,288	,839 <sup>a</sup>	-,727	-,141
	X18	,068	-,280	-,181	-,001	,147	,156	-,727	,839 <sup>a</sup>	,031
	X19	-,298	-,098	,059	-,297	-,168	,252	-,141	,031	,917 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Uji Validitas Variabel Kepemimpinan :

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,845
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	314,625

Df	55
Sig.	,000

### Anti-image Matrices

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	X211	
Anti-image Covariance	X21	,157	-,056	,018	-,031	-,028	-,020	,036	-,048	,013	-,090	,051
	X22	-,056	,126	-,056	-,002	,027	-,016	-,075	,075	-,002	,015	-,016
	X23	,018	-,056	,099	-,040	-,055	,040	,050	-,064	,045	-,029	-,041
	X24	-,031	-,002	-,040	,099	,002	-,047	-,016	,029	-,089	,013	,012
	X25	-,028	,027	-,055	,002	,123	-,064	,010	-,035	-,059	,024	,001
	X26	-,020	-,016	,040	-,047	-,064	,157	-,055	,008	,133	-,003	-,034
	X27	,036	-,075	,050	-,016	,010	-,055	,178	-,133	-,052	-,009	-,030
	X28	-,048	,075	-,064	,029	-,035	,008	-,133	,277	-,026	,041	,052
	X29	,013	-,002	,045	-,089	-,059	,133	-,052	-,026	,285	-,028	-,058
	X210	-,090	,015	-,029	,013	,024	-,003	-,009	,041	-,028	,291	-,133
	X211	,051	-,016	-,041	,012	,001	-,034	-,030	,052	-,058	-,133	,286
Anti-image Correlation	X21	,890 <sup>a</sup>	-,400	,141	-,250	-,204	-,124	,217	-,232	,062	-,421	,238
	X22	-,400	,854 <sup>a</sup>	-,498	-,018	,221	-,113	-,499	,402	-,011	,079	-,085
	X23	,141	-,498	,808 <sup>a</sup>	-,406	-,497	,324	,380	-,385	,270	-,173	-,245
	X24	-,250	-,018	-,406	,891 <sup>a</sup>	,015	-,378	-,119	,177	-,528	,079	,073
	X25	-,204	,221	-,497	,015	,882 <sup>a</sup>	-,461	,070	-,188	-,314	,129	,004
	X26	-,124	-,113	,324	-,378	-,461	,808 <sup>a</sup>	-,331	,036	,628	-,015	-,160
	X27	,217	-,499	,380	-,119	,070	-,331	,807 <sup>a</sup>	-,598	-,230	-,039	-,131
	X28	-,232	,402	-,385	,177	-,188	,036	-,598	,781 <sup>a</sup>	-,092	,145	,184
	X29	,062	-,011	,270	-,528	-,314	,628	-,230	-,092	,743 <sup>a</sup>	-,097	-,202
	X210	-,421	,079	-,173	,079	,129	-,015	-,039	,145	-,097	,888 <sup>a</sup>	-,461
	X211	,238	-,085	-,245	,073	,004	-,160	-,131	,184	-,202	-,461	,894 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

### Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan :

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,778	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	341,226
	Df	66
	Sig.	,000

		Anti-image Matrices											
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12
Anti-image Covariance	Z1	,250	-,097	-,152	-,024	-,026	,044	-,053	,009	,039	-,009	,000	-,001
	Z2	-,097	,155	,035	,004	,024	,068	-,006	-,047	,014	,042	,004	-,017
	Z3	-,152	,035	,340	-,022	-,033	-,038	,012	,008	-,037	,034	,028	-,026
	Z4	-,024	,004	-,022	,297	-,040	-,118	,055	,007	-,076	,051	-,010	-,010
	Z5	-,026	,024	-,033	-,040	,272	-,035	,007	-,042	,015	,001	,011	-,013
	Z6	,044	,068	-,038	-,118	-,035	,281	-,005	-,059	,067	,031	,025	-,029
	Z7	-,053	-,006	,012	,055	,007	-,005	,150	-,030	-,034	,022	,012	-,015
	Z8	,009	-,047	,008	,007	-,042	-,059	-,030	,051	-,042	-,024	-,024	,028
	Z9	,039	,014	-,037	-,076	,015	,067	-,034	-,042	,111	-,003	,036	-,029
	Z10	-,009	,042	,034	,051	,001	,031	,022	-,024	-,003	,138	-,008	-,039
	Z11	,000	,004	,028	-,010	,011	,025	,012	-,024	,036	-,008	,063	-,047
	Z12	-,001	-,017	-,026	-,010	-,013	-,029	-,015	,028	-,029	-,039	-,047	,054
Anti-image Correlation	Z1	,775 <sup>a</sup>	-,493	-,520	-,089	-,101	,166	-,275	,082	,233	-,047	-,001	-,005
	Z2	-,493	,798 <sup>a</sup>	,153	,020	,115	,324	-,036	-,531	,108	,290	,039	-,187
	Z3	-,520	,153	,847 <sup>a</sup>	-,068	-,107	-,121	,052	,060	-,188	,156	,193	-,190
	Z4	-,089	,020	-,068	,835 <sup>a</sup>	-,142	-,409	,259	,059	-,421	,252	-,076	-,081
	Z5	-,101	,115	-,107	-,142	,939 <sup>a</sup>	-,126	,032	-,358	,085	,005	,087	-,105
	Z6	,166	,324	-,121	-,409	-,126	,735 <sup>a</sup>	-,026	-,490	,379	,160	,191	-,233
	Z7	-,275	-,036	,052	,259	,032	-,026	,907 <sup>a</sup>	-,339	-,263	,152	,127	-,172
	Z8	,082	-,531	,060	,059	-,358	-,490	-,339	,721 <sup>a</sup>	-,560	-,281	-,429	,538
	Z9	,233	,108	-,188	-,421	,085	,379	-,263	-,560	,774 <sup>a</sup>	-,027	,426	-,377
	Z10	-,047	,290	,156	,252	,005	,160	,152	-,281	-,027	,802 <sup>a</sup>	-,089	-,457
	Z11	-,001	,039	,193	-,076	,087	,191	,127	-,429	,426	-,089	,639 <sup>a</sup>	-,811
	Z12	-,005	-,187	-,190	-,081	-,105	-,233	-,172	,538	-,377	-,457	-,811	,556 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

### Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Perusahaan :

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,967	20

**Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan :**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,951	9

**Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan :**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	11

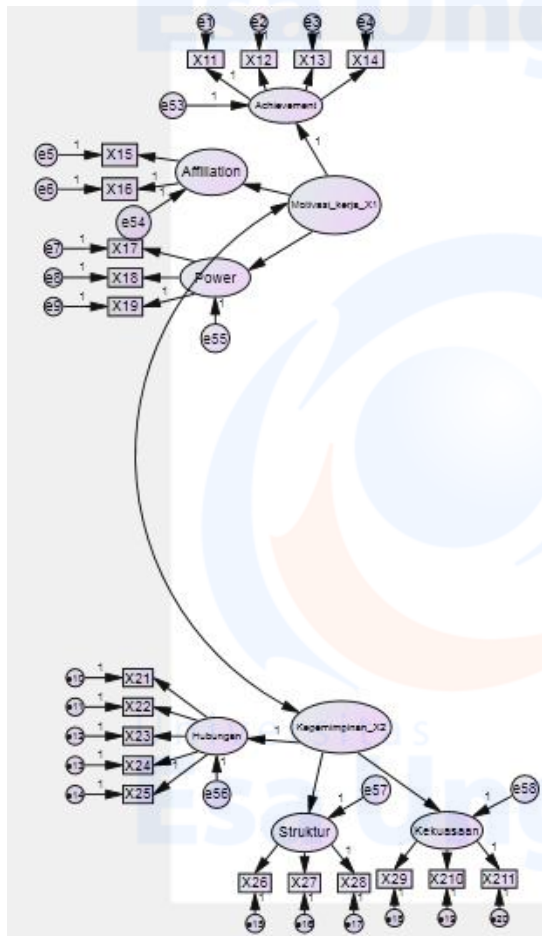
**Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan :**

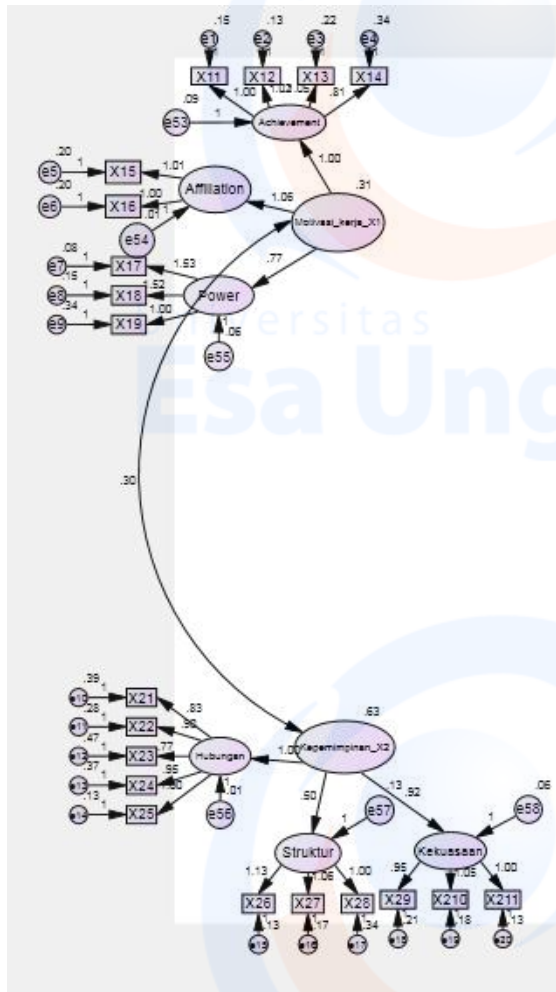
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,851	12

## OUTPUT AMOS

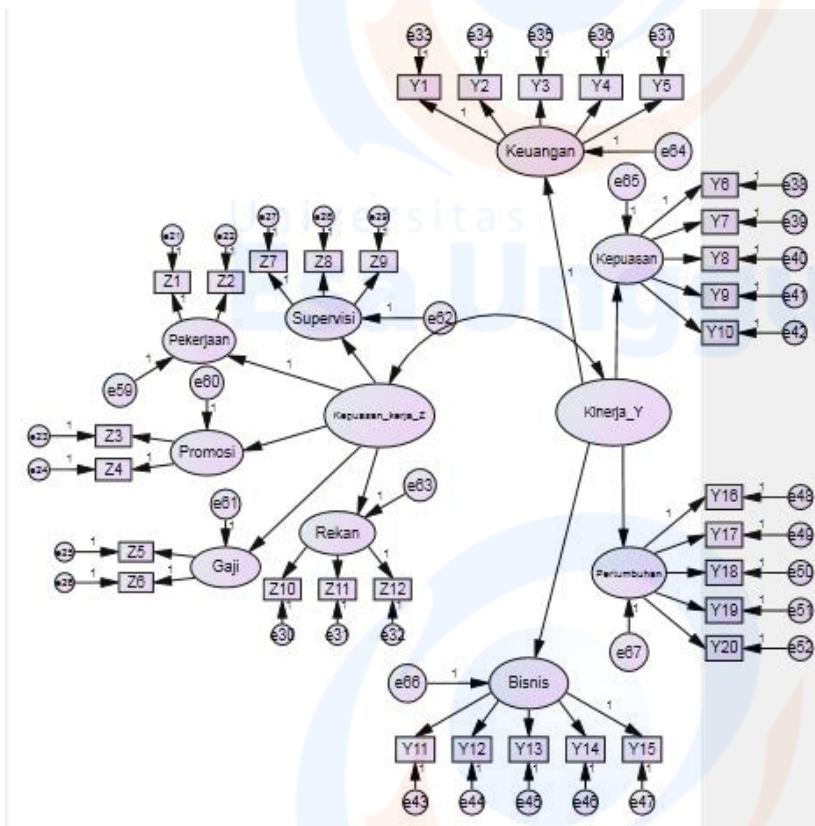
Gambar model variabel eksogen: (Model 1)

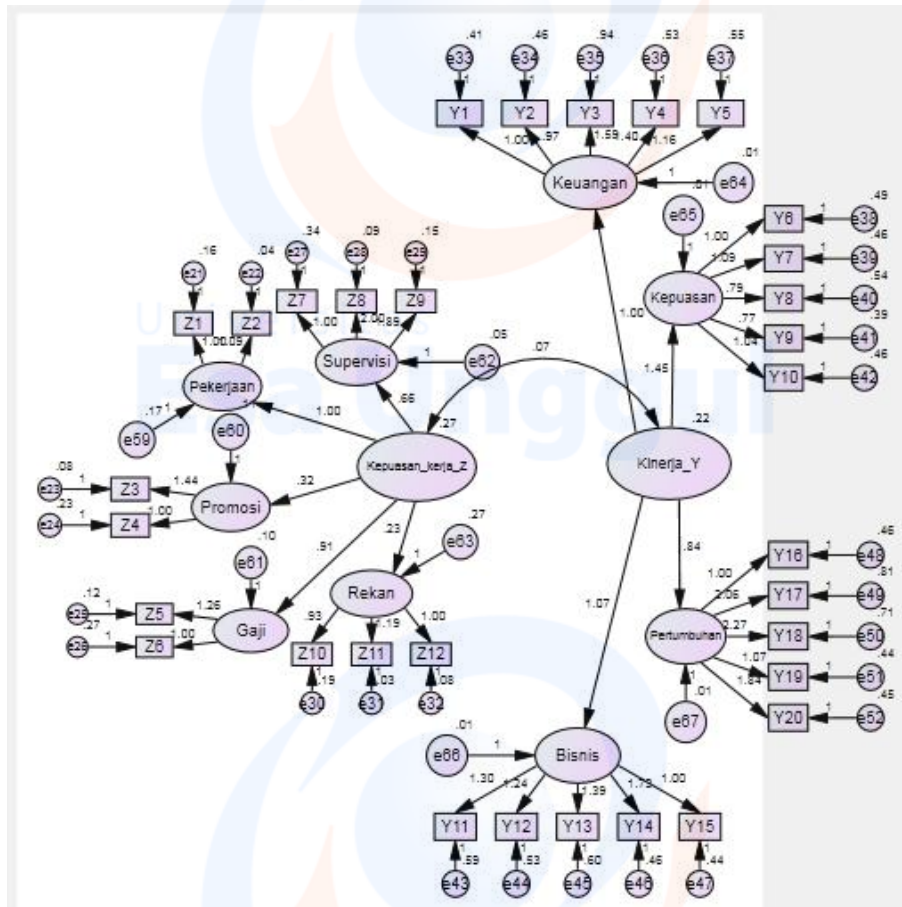




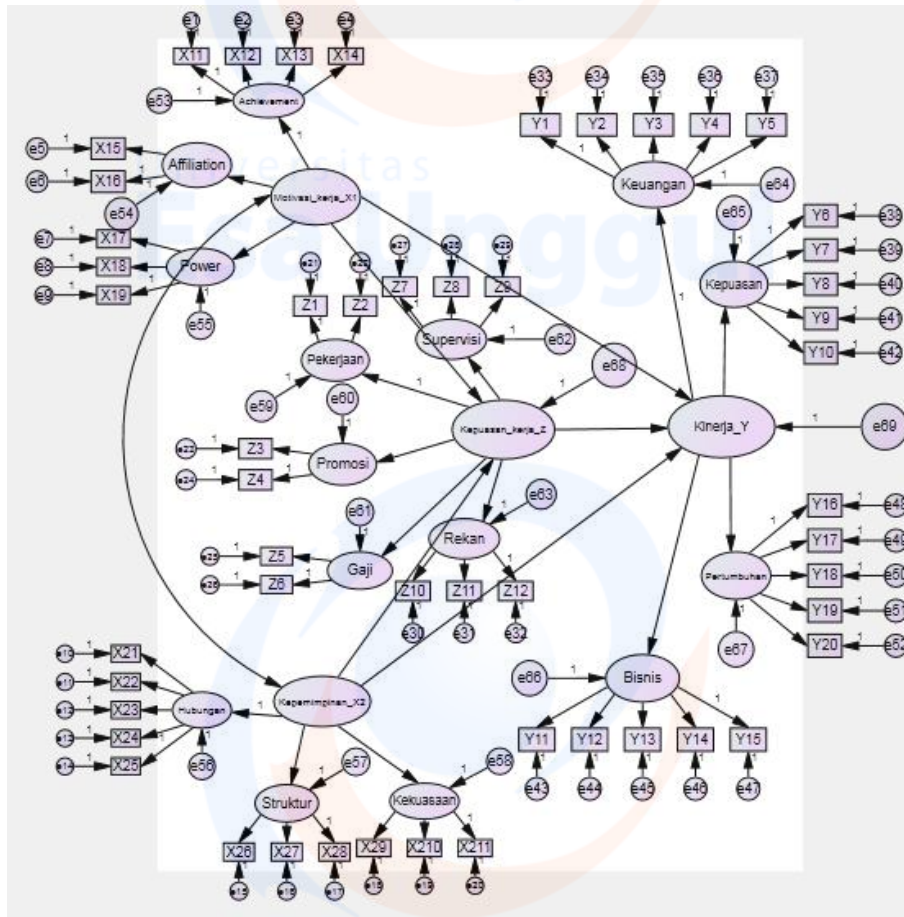


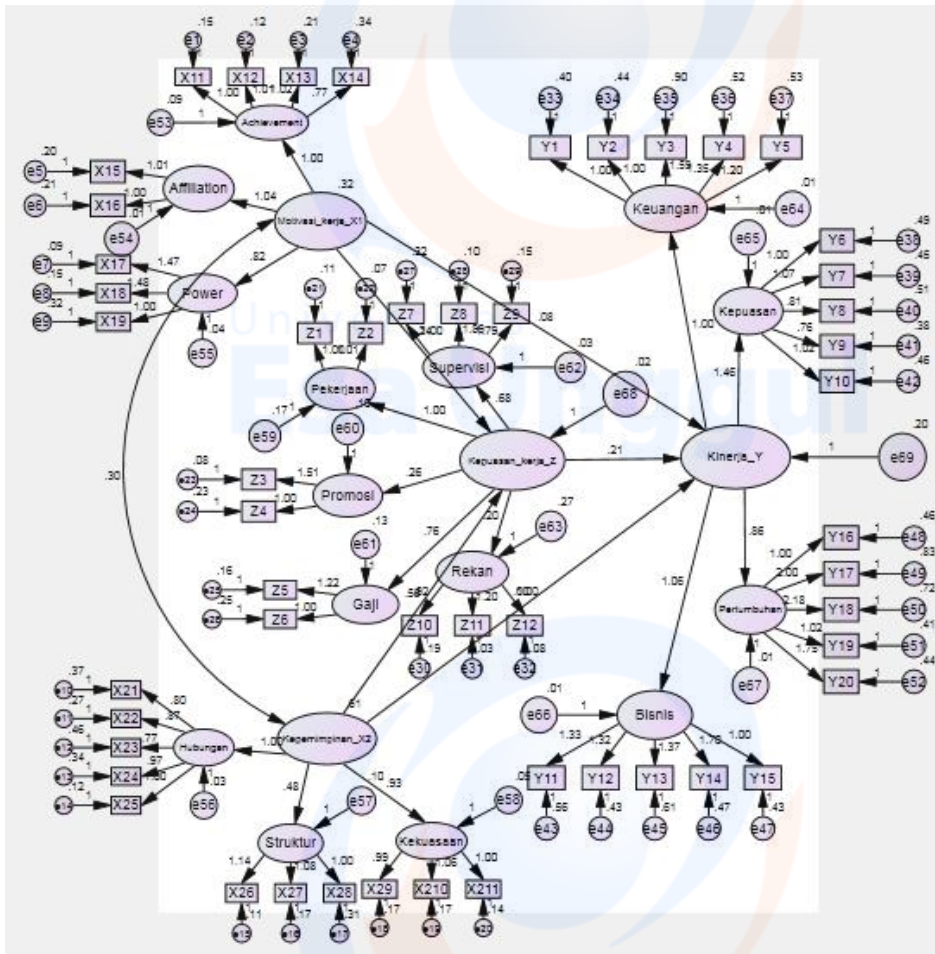
Gambar model variabel endogen: (Model 2)



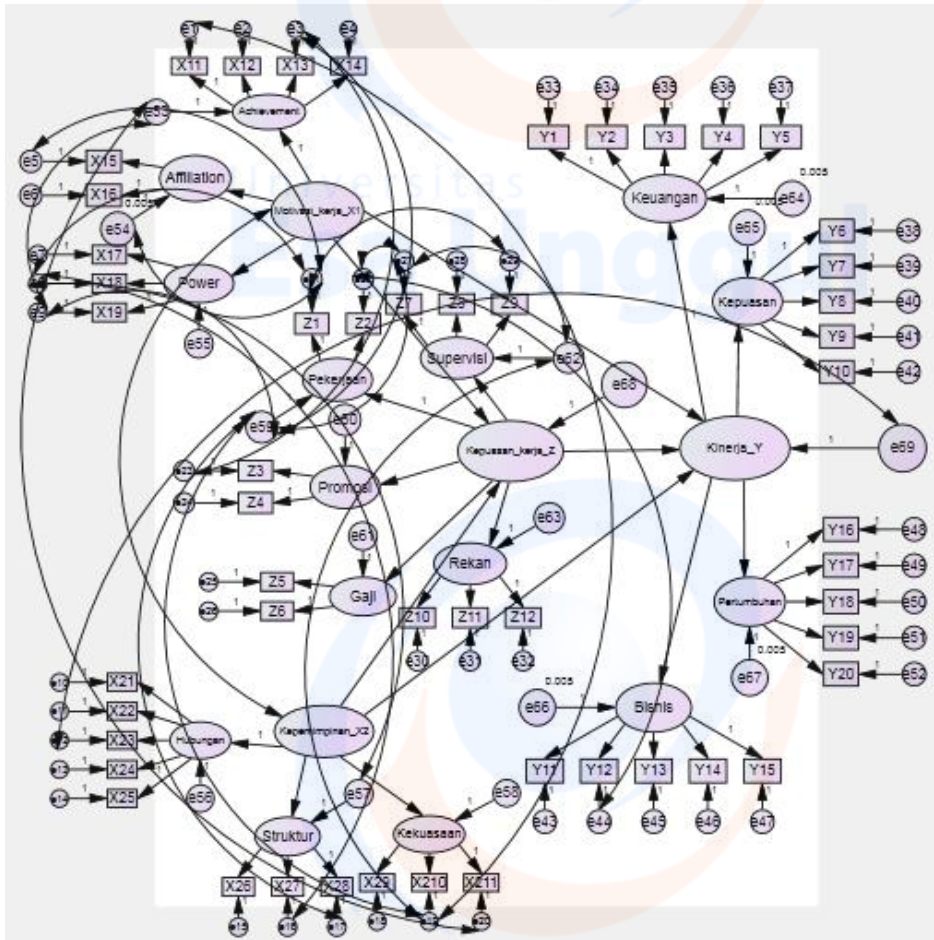


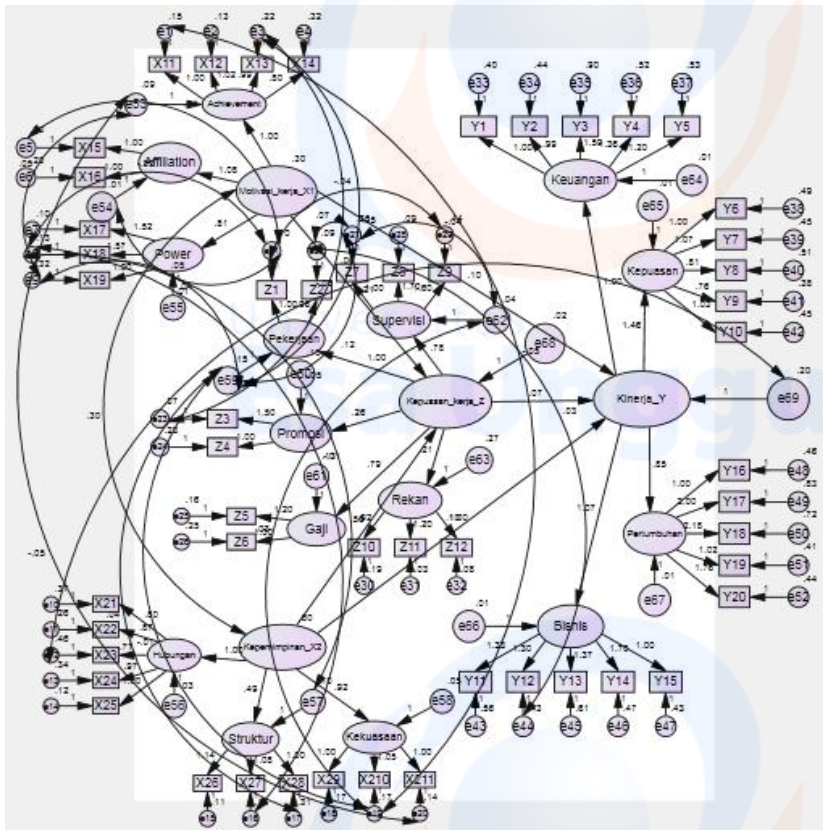
Gambar full structural model: (Model 3)





Gambar model setelah modifikasi model:





- A. Uji CFA (Confirmatory Factor Analysis) / uji validitas konstruk  
 - Uji CFA pada variabel eksogen

**Maximum Likelihood Estimates**

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Achievement	<--- Motivasi_kerja_X1	1.000				
Affiliation	<--- Motivasi_kerja_X1	1.061	.097	10.993	***	par_7
Power	<--- Motivasi_kerja_X1	.766	.096	7.993	***	par_8
Hubungan	<--- Kepemimpinan_X2	1.000				
Struktur	<--- Kepemimpinan_X2	.504	.064	7.889	***	par_17
Kekuasaan	<--- Kepemimpinan_X2	.923	.054	17.086	***	par_18
X11	<--- Achievement	1.000				
X12	<--- Achievement	1.021	.068	15.064	***	par_1
X13	<--- Achievement	1.055	.080	13.134	***	par_2
X14	<--- Achievement	.809	.083	9.701	***	par_3
X16	<--- Affiliation	1.000				
X15	<--- Affiliation	1.014	.087	11.659	***	par_4

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
X19	<---	Power	1.000				
X18	<---	Power	1.521	.153	9.923	***	par_5
X17	<---	Power	1.530	.150	10.206	***	par_6
X25	<---	Hubungan	1.000				
X24	<---	Hubungan	.946	.067	14.035	***	par_9
X23	<---	Hubungan	.774	.072	10.759	***	par_10
X22	<---	Hubungan	.899	.061	14.691	***	par_11
X21	<---	Hubungan	.833	.067	12.395	***	par_12
X28	<---	Struktur	1.000				
X27	<---	Struktur	1.064	.116	9.168	***	par_13
X26	<---	Struktur	1.132	.126	9.009	***	par_14
X211	<---	Kekuasaan	1.000				
X210	<---	Kekuasaan	1.052	.057	18.376	***	par_15
X29	<---	Kekuasaan	.951	.058	16.260	***	par_16

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
Achievement	<---	Motivasi_kerja_X1	.881
Affiliation	<---	Motivasi_kerja_X1	.993
Power	<---	Motivasi_kerja_X1	.871
Hubungan	<---	Kepemimpinan_X2	.996
Struktur	<---	Kepemimpinan_X2	.746
Kekuasaan	<---	Kepemimpinan_X2	.948
X11	<---	Achievement	.851
X12	<---	Achievement	.876
X13	<---	Achievement	.817
X14	<---	Achievement	.659
X16	<---	Affiliation	.801
X15	<---	Affiliation	.807
X19	<---	Power	.648
X18	<---	Power	.886
X17	<---	Power	.934
X25	<---	Hubungan	.913
X24	<---	Hubungan	.777
X23	<---	Hubungan	.668
X22	<---	Hubungan	.803
X21	<---	Hubungan	.729
X28	<---	Struktur	.680
X27	<---	Struktur	.809
X26	<---	Struktur	.857

			Estimate
X211	<---	Kekuasaan	.908
X210	<---	Kekuasaan	.889
X29	<---	Kekuasaan	.848

- Uji CFA pada variabel endogen

#### Maximum Likelihood Estimates

#### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Supervisi	<---	Kepuasan_kerja_Z	.657	.111	5.928	***	par_8
Pekerjaan	<---	Kepuasan_kerja_Z	1.000				
Gaji	<---	Kepuasan_kerja_Z	.914	.133	6.849	***	par_9
Rekan	<---	Kepuasan_kerja_Z	.228	.089	2.573	.010	par_10
Promosi	<---	Kepuasan_kerja_Z	.318	.098	3.259	.001	par_11
Kepuasan	<---	Kinerja_Y	1.450	.189	7.660	***	par_28
Keuangan	<---	Kinerja_Y	1.000				
Pertumbuhan	<---	Kinerja_Y	.843	.142	5.942	***	par_29
Bisnis	<---	Kinerja_Y	1.065	.152	7.004	***	par_30
Z1	<---	Pekerjaan	1.000				
Z2	<---	Pekerjaan	1.091	.078	13.952	***	par_1
Z4	<---	Promosi	1.000				
Z3	<---	Promosi	1.440	.372	3.866	***	par_2
Z6	<---	Gaji	1.000				
Z5	<---	Gaji	1.260	.133	9.493	***	par_3
Z12	<---	Rekan	1.000				
Z11	<---	Rekan	1.192	.069	17.181	***	par_4
Z10	<---	Rekan	.925	.074	12.582	***	par_5
Z7	<---	Supervisi	1.000				
Z8	<---	Supervisi	1.997	.237	8.438	***	par_6
Z9	<---	Supervisi	1.890	.226	8.383	***	par_7
Y1	<---	Keuangan	1.000				
Y2	<---	Keuangan	.971	.148	6.575	***	par_12
Y3	<---	Keuangan	1.589	.226	7.018	***	par_13
Y4	<---	Keuangan	1.397	.187	7.478	***	par_14
Y5	<---	Keuangan	1.162	.170	6.820	***	par_15
Y6	<---	Kepuasan	1.000				
Y7	<---	Kepuasan	1.091	.117	9.325	***	par_16



			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y8	<---	Kepuasan	.787	.103	7.631	***	par_17
Y9	<---	Kepuasan	.768	.093	8.259	***	par_18
Y10	<---	Kepuasan	1.035	.113	9.170	***	par_19
Y16	<---	Pertumbuhan	1.000				
Y17	<---	Pertumbuhan	2.055	.322	6.373	***	par_20
Y18	<---	Pertumbuhan	2.271	.341	6.653	***	par_21
Y19	<---	Pertumbuhan	1.072	.187	5.734	***	par_22
Y20	<---	Pertumbuhan	1.841	.276	6.664	***	par_23
Y15	<---	Bisnis	1.000				
Y14	<---	Bisnis	1.726	.199	8.678	***	par_24
Y13	<---	Bisnis	1.393	.181	7.690	***	par_25
Y12	<---	Bisnis	1.243	.164	7.569	***	par_26
Y11	<---	Bisnis	1.301	.173	7.514	***	par_27

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
Supervisi	<---	Kepuasan_kerja_Z	.835
Pekerjaan	<---	Kepuasan_kerja_Z	.786
Gaji	<---	Kepuasan_kerja_Z	.838
Rekan	<---	Kepuasan_kerja_Z	.221
Promosi	<---	Kepuasan_kerja_Z	.445
Kepuasan	<---	Kinerja_Y	.995
Keuangan	<---	Kinerja_Y	.989
Pertumbuhan	<---	Kinerja_Y	.978
Bisnis	<---	Kinerja_Y	.990
Z1	<---	Pekerjaan	.857
Z2	<---	Pekerjaan	.961
Z4	<---	Promosi	.611
Z3	<---	Promosi	.882
Z6	<---	Gaji	.736
Z5	<---	Gaji	.897
Z12	<---	Rekan	.881
Z11	<---	Rekan	.966
Z10	<---	Rekan	.749
Z7	<---	Supervisi	.576
Z8	<---	Supervisi	.941
Z9	<---	Supervisi	.895
Y1	<---	Keuangan	.596
Y2	<---	Keuangan	.561
Y3	<---	Keuangan	.614

		Estimate
Y4	<--- Keuangan	.674
Y5	<--- Keuangan	.596
Y6	<--- Kepuasan	.698
Y7	<--- Kepuasan	.740
Y8	<--- Kepuasan	.593
Y9	<--- Kepuasan	.643
Y10	<--- Kepuasan	.722
Y16	<--- Pertumbuhan	.514
Y17	<--- Pertumbuhan	.678
Y18	<--- Pertumbuhan	.736
Y19	<--- Pertumbuhan	.549
Y20	<--- Pertumbuhan	.742
Y15	<--- Bisnis	.608
Y14	<--- Bisnis	.788
Y13	<--- Bisnis	.671
Y12	<--- Bisnis	.655
Y11	<--- Bisnis	.651

## B. Uji Asumsi Normalitas dan Outlier

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y11	2.000	5.000	-.210	-1.156	-1.130	-3.113
Y12	1.000	5.000	-.469	-2.585	-.417	-1.148
Y13	1.000	5.000	-.323	-1.777	-.759	-2.090
Y14	1.000	5.000	-.351	-1.935	-1.138	-3.135
Y15	2.000	5.000	-.350	-1.928	-.596	-1.640
Y20	1.000	5.000	-.401	-2.206	-.798	-2.197
Y19	1.000	5.000	-.356	-1.960	.114	.313
Y18	1.000	5.000	-.340	-1.871	-1.362	-3.752
Y17	1.000	5.000	-.423	-2.328	-.973	-2.680
Y16	2.000	5.000	-.222	-1.220	-.738	-2.032
Y10	2.000	5.000	-.338	-1.863	-.896	-2.467
Y9	2.000	5.000	-.095	-.521	-.694	-1.912
Y8	2.000	5.000	-.200	-1.100	-1.061	-2.922
Y7	1.000	5.000	-.422	-2.325	-.802	-2.209
Y6	1.000	5.000	-.541	-2.982	-.529	-1.457
Y5	2.000	5.000	-.300	-1.653	-.847	-2.332
Y4	1.000	5.000	-.611	-3.365	.174	.480

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y3	1.000	5.000	-.285	-1.568	-1.120	-3.083
Y2	2.000	5.000	.010	.055	-1.050	-2.891
Y1	2.000	5.000	.123	.677	-.914	-2.518
Z9	1.000	5.000	-.266	-1.463	-.211	-.582
Z8	1.000	5.000	-.388	-2.138	-.111	-.306
Z7	1.000	5.000	-.299	-1.647	.957	2.635
Z10	1.000	5.000	-.499	-2.749	.898	2.473
Z11	1.000	5.000	-.379	-2.088	.997	2.746
Z12	1.000	5.000	-.449	-2.474	1.229	3.386
Z5	1.000	5.000	-.409	-2.253	.396	1.092
Z6	1.000	5.000	-.544	-2.998	.693	1.909
Z3	1.000	4.000	-.246	-1.357	-.474	-1.306
Z4	1.000	4.000	-.289	-1.589	-.550	-1.515
Z2	1.000	5.000	-.556	-3.065	.996	2.742
Z1	1.000	5.000	-.768	-4.229	.736	2.028
X29	1.000	5.000	-.184	-1.015	-.496	-1.365
X210	1.000	5.000	-.245	-1.352	-.733	-2.018
X211	1.000	5.000	-.234	-1.290	-.340	-.937
X26	1.000	5.000	-.660	-3.634	1.375	3.787
X27	1.000	5.000	-.562	-3.097	.595	1.637
X28	1.000	5.000	-.919	-5.062	1.232	3.394
X21	1.000	5.000	-.519	-2.860	-.287	-.790
X22	1.000	5.000	-.400	-2.202	-.600	-1.652
X23	1.000	5.000	-.113	-.625	-.908	-2.501
X24	1.000	5.000	-.065	-.360	-.993	-2.735
X25	1.000	5.000	-.255	-1.404	-.437	-1.204
X17	1.000	5.000	-.742	-4.088	1.306	3.595
X18	1.000	5.000	-1.010	-5.563	2.027	5.581
X19	1.000	5.000	-.608	-3.350	1.321	3.636
X15	1.000	5.000	-.948	-5.219	2.085	5.740
X16	1.000	5.000	-.673	-3.709	1.013	2.790
X14	1.000	5.000	-.752	-4.140	1.075	2.959
X13	1.000	5.000	-.739	-4.067	.887	2.442
X12	1.000	5.000	-.759	-4.182	1.311	3.611
X11	1.000	5.000	-.878	-4.833	1.899	5.231
Multivariate					242.502	21.828

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
18	107.420	.000	.002
41	104.516	.000	.000
87	97.313	.000	.000
28	91.570	.001	.000
54	87.568	.001	.000
135	87.398	.002	.000
12	86.101	.002	.000
58	85.882	.002	.000
42	85.680	.002	.000
96	84.443	.003	.000
79	83.940	.003	.000
7	82.869	.004	.000
48	78.637	.010	.000
38	78.151	.011	.000
5	78.060	.011	.000
116	77.664	.012	.000
83	77.331	.013	.000
14	76.382	.015	.000
91	76.081	.016	.000
13	75.799	.017	.000
10	74.788	.021	.000
73	74.723	.021	.000
11	72.892	.029	.000
182	72.745	.030	.000
123	70.937	.042	.000
167	70.678	.043	.000
20	70.606	.044	.000
106	70.078	.048	.000
26	69.775	.050	.000
85	69.229	.055	.000
34	68.873	.059	.000
169	68.790	.059	.000
4	68.746	.060	.000
131	68.408	.063	.000
47	68.036	.067	.000
23	67.939	.068	.000
37	67.782	.070	.000
39	67.155	.077	.000
119	66.715	.082	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
143	66.642	.083	.000
32	66.214	.089	.000
17	66.109	.090	.000
59	66.048	.091	.000
70	65.274	.102	.000
31	64.916	.108	.000
36	64.457	.115	.000
6	64.382	.116	.000
130	63.331	.135	.000
43	62.842	.144	.000
128	62.688	.147	.000
166	62.673	.148	.000
78	60.675	.192	.001
86	60.648	.192	.001
121	60.565	.194	.001
55	60.271	.202	.001
157	59.984	.209	.001
1	59.171	.230	.006
124	58.893	.238	.008
3	58.654	.245	.009
136	58.557	.247	.008
25	58.059	.262	.017
88	58.054	.262	.011
62	58.023	.263	.008
40	57.785	.270	.010
90	56.613	.307	.084
35	56.589	.308	.065
126	55.554	.342	.255
115	55.500	.344	.224
105	54.773	.370	.425
2	54.624	.375	.423
21	54.459	.381	.429
75	54.427	.382	.382
118	53.519	.416	.682
142	53.473	.417	.644
113	53.394	.420	.618
127	53.166	.429	.649
60	53.118	.431	.612
117	52.952	.437	.620
163	52.754	.445	.641

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
133	52.076	.471	.822
146	51.998	.474	.804
8	51.973	.475	.768
164	51.572	.491	.843
162	51.492	.494	.828
80	51.462	.495	.796
140	51.367	.499	.783
107	51.296	.502	.761
74	51.182	.506	.752
15	50.884	.518	.803
51	50.362	.539	.897
108	50.238	.543	.894
53	50.179	.546	.878
89	50.176	.546	.846
71	50.080	.550	.836
170	49.030	.591	.976
56	48.687	.605	.986
44	48.561	.610	.986
19	48.508	.612	.982
171	48.462	.614	.977
154	48.340	.619	.976

Keterangan: ada 4 data outlier

### Uji Normalitas setelah data outlier di hapus:

#### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y11	2.000	5.000	-.197	-1.073	-1.140	-3.104
Y12	1.000	5.000	-.398	-2.168	-.592	-1.614
Y13	1.000	5.000	-.330	-1.799	-.739	-2.014
Y14	1.000	5.000	-.341	-1.858	-1.134	-3.089
Y15	2.000	5.000	-.349	-1.904	-.577	-1.571
Y20	2.000	5.000	-.324	-1.763	-.951	-2.590
Y19	2.000	5.000	-.182	-.994	-.422	-1.149
Y18	1.000	5.000	-.303	-1.653	-1.405	-3.827
Y17	1.000	5.000	-.415	-2.262	-.966	-2.632
Y16	2.000	5.000	-.225	-1.224	-.737	-2.006

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y10	2.000	5.000	-.332	-1.809	-.898	-2.445
Y9	2.000	5.000	-.091	-.498	-.670	-1.825
Y8	2.000	5.000	-.207	-1.129	-1.035	-2.819
Y7	1.000	5.000	-.427	-2.328	-.767	-2.089
Y6	1.000	5.000	-.522	-2.845	-.573	-1.562
Y5	2.000	5.000	-.304	-1.654	-.853	-2.322
Y4	1.000	5.000	-.561	-3.056	.109	.296
Y3	1.000	5.000	-.274	-1.491	-1.131	-3.081
Y2	2.000	5.000	.019	.102	-1.032	-2.812
Y1	2.000	5.000	.147	.799	-.899	-2.448
Z9	1.000	5.000	-.205	-1.119	-.296	-.805
Z8	1.000	5.000	-.326	-1.777	-.213	-.580
Z7	1.000	5.000	-.313	-1.704	.997	2.715
Z10	1.000	5.000	-.505	-2.749	.891	2.426
Z11	1.000	5.000	-.376	-2.046	.989	2.694
Z12	1.000	5.000	-.462	-2.518	1.233	3.359
Z5	1.000	5.000	-.295	-1.604	.224	.609
Z6	1.000	5.000	-.456	-2.483	.507	1.382
Z3	1.000	4.000	-.192	-1.048	-.524	-1.426
Z4	1.000	4.000	-.270	-1.469	-.577	-1.571
Z2	1.000	5.000	-.548	-2.983	.975	2.656
Z1	1.000	5.000	-.753	-4.101	.771	2.099
X29	1.000	5.000	-.196	-1.068	-.452	-1.232
X210	2.000	5.000	-.186	-1.013	-.832	-2.267
X211	1.000	5.000	-.175	-.954	-.475	-1.294
X26	1.000	5.000	-.386	-2.102	.598	1.629
X27	1.000	5.000	-.428	-2.334	.293	.799
X28	1.000	5.000	-.817	-4.448	1.052	2.864
X21	1.000	5.000	-.463	-2.520	-.349	-.950
X22	1.000	5.000	-.393	-2.143	-.637	-1.734
X23	1.000	5.000	-.083	-.450	-.967	-2.633
X24	1.000	5.000	-.080	-.436	-.978	-2.664
X25	1.000	5.000	-.273	-1.488	-.411	-1.118
X17	1.000	5.000	-.751	-4.091	1.322	3.599
X18	1.000	5.000	-1.026	-5.590	2.092	5.698
X19	1.000	5.000	-.642	-3.495	1.394	3.796
X15	1.000	5.000	-.965	-5.255	2.133	5.809
X16	1.000	5.000	-.686	-3.736	1.040	2.833
X14	1.000	5.000	-.630	-3.433	.810	2.206
X13	1.000	5.000	-.626	-3.412	.572	1.558

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X12	1.000	5.000	-.779	-4.246	1.402	3.818
X11	1.000	5.000	-.883	-4.810	1.878	5.113
Multivariate					202.580	18.033

## B. Uji Multikolinearitas

### Eigenvalues

11.973 6.453 1.809 1.207 1.172 1.059 .864 .855 .805 .747 .708 .665 .603 .581  
.559 .518 .484 .462 .437 .412 .408 .386 .370 .350 .337 .328 .310 .293 .282 .252  
.234 .218 .212 .201 .182 .172 .168 .162 .140 .122 .114 .108 .104 .097 .078 .069  
.065 .060 .053 .046 .043 .024

Determinant of sample covariance matrix = .000

### Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Motivasi_kerja_X1 <--> Kepemimpinan_X2	.675

## C. Uji Goodness of fit

### Notes for Model (Default model)

### Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 1378  
Number of distinct parameters to be estimated: 120  
Degrees of freedom (1378 - 120): 1258

### Result (Default model)

Minimum was achieved  
Chi-square = 2158.904  
Degrees of freedom = 1258  
Probability level = .000

### Model Fit Summary

CMIN



Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	120	2158.904	1258	.000	1.716
Saturated model	1378	.000	0		
Independence model	52	7755.572	1326	.000	5.849

#### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.049	.699	.671	.638
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.246	.150	.117	.145

#### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.722	.707	.861	.852	.860
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

#### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.949	.685	.816
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

#### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	900.904	776.116	1033.529
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	6429.572	6155.864	6709.944

#### FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	12.197	5.090	4.385	5.839
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	43.817	36.325	34.779	37.909

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.064	.059	.068	.000
Independence model	.166	.162	.169	.000

**AIC**

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	2398.904	2501.484	2780.718	2900.718
Saturated model	2756.000	3933.968	7140.498	8518.498
Independence model	7859.572	7904.024	8025.025	8077.025

**ECVI**

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	13.553	12.848	14.302	14.133
Saturated model	15.571	15.571	15.571	22.226
Independence model	44.404	42.858	45.988	44.656

**HOELTER**

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	110	113
Independence model	33	34

Output modifikasi model yang direkomendasikan oleh AMOS:

**Modification Indices (Group number 1 - Default model)****Covariances: (Group number 1 - Default model)**

	M.I.	Par Change
e64 <--> e68	4.119	.014
e62 <--> Kepemimpinan_X2	12.498	.041
e62 <--> Motivasi_kerja_X1	18.152	-.037
e63 <--> e66	6.441	.029
e60 <--> e69	8.047	-.036
e59 <--> Kepemimpinan_X2	12.378	-.082
e59 <--> Motivasi_kerja_X1	19.391	.076
e59 <--> e61	7.153	.045

	M.I.	Par Change
e58 <--> e62	10.043	.021
e58 <--> e59	6.262	-.034
e57 <--> Motivasi_kerja_X1	4.670	.030
e57 <--> e68	5.755	.021
e57 <--> e69	5.494	.033
e57 <--> e60	7.252	-.029
e57 <--> e58	9.454	-.034
e56 <--> e68	4.175	-.016
e56 <--> e61	6.965	-.034
e55 <--> e62	4.734	-.012
e55 <--> e57	5.364	-.021
e53 <--> e58	6.202	-.029
e43 <--> e58	6.391	.055
e43 <--> e57	8.731	-.068
e44 <--> e68	4.423	.032
e44 <--> e59	4.527	.053
e45 <--> e66	4.225	-.033
e47 <--> e53	5.010	.047
e52 <--> e53	4.538	-.047
e51 <--> Motivasi_kerja_X1	4.007	.046
e51 <--> e59	6.667	.061
e51 <--> e47	7.651	.090
e49 <--> e43	4.052	-.109
e49 <--> e47	5.456	-.110
e49 <--> e51	4.546	-.097
e48 <--> e60	7.386	-.051
e48 <--> e46	7.904	-.105
e42 <--> e50	6.018	-.114
e41 <--> e68	4.142	-.029
e40 <--> e44	7.499	.101
e39 <--> e42	13.860	.137
e38 <--> e39	7.637	-.105
e37 <--> e61	6.675	.067
e37 <--> e56	6.392	-.053
e37 <--> e45	5.586	.106
e37 <--> e49	5.587	.124
e36 <--> e44	6.395	-.096
e36 <--> e45	6.617	.115
e36 <--> e47	5.112	-.085
e36 <--> e42	8.264	.112

	M.I.	Par Change
e36 <--> e40	5.486	-.095
e35 <--> e62	7.683	-.049
e35 <--> e53	4.206	-.063
e35 <--> e41	4.367	.097
e34 <--> Kepemimpinan_X2	8.756	.095
e34 <--> e68	5.520	.036
e34 <--> e66	4.183	.029
e34 <--> e64	4.199	-.030
e34 <--> e62	5.348	.029
e34 <--> e49	7.903	-.135
e34 <--> e48	4.485	.074
e34 <--> e40	4.578	.079
e34 <--> e35	4.948	-.110
e33 <--> e58	4.565	-.039
e33 <--> e43	5.772	-.090
e33 <--> e45	9.243	-.119
e33 <--> e47	5.463	.076
e33 <--> e51	4.442	.066
e29 <--> Motivasi_kerja_X1	7.204	-.043
e29 <--> e67	4.058	-.017
e29 <--> e59	14.460	-.063
e29 <--> e58	10.101	.040
e28 <--> Kepemimpinan_X2	5.149	.045
e28 <--> Motivasi_kerja_X1	10.102	-.047
e28 <--> e69	4.693	.031
e28 <--> e55	5.945	-.024
e27 <--> Kepemimpinan_X2	4.612	-.059
e27 <--> Motivasi_kerja_X1	19.926	.092
e27 <--> e62	32.336	-.060
e27 <--> e59	90.226	.202
e27 <--> e58	5.231	-.037
e27 <--> e44	5.846	.072
e27 <--> e29	10.470	-.063
e27 <--> e28	5.147	-.041
e30 <--> e57	6.369	-.034
e30 <--> e56	6.874	.034
e30 <--> e36	4.981	.057
e31 <--> e41	4.321	-.031
e32 <--> e56	4.861	-.020
e32 <--> e47	4.122	.033

	M.I.	Par Change
e25 <--> e68	6.066	.029
e25 <--> e60	7.149	.039
e26 <--> e57	8.795	.049
e26 <--> e28	4.787	-.038
e23 <--> e69	6.113	-.042
e23 <--> e57	4.523	-.031
e23 <--> e28	4.653	-.033
e23 <--> e25	6.771	.051
e23 <--> e26	4.485	-.043
e22 <--> e68	5.624	.020
e22 <--> e67	4.098	-.014
e22 <--> e44	9.121	.059
e22 <--> e45	4.066	-.046
e22 <--> e34	9.184	.059
e22 <--> e27	46.027	.113
e21 <--> e68	6.734	-.023
e21 <--> e67	4.766	.016
e21 <--> e62	11.621	-.025
e21 <--> e57	7.046	.032
e21 <--> e54	10.045	.037
e21 <--> e34	6.971	-.054
e21 <--> e29	11.138	-.045
e18 <--> Motivasi_kerja_X1	5.315	.037
e18 <--> e57	6.817	-.036
e18 <--> e53	4.658	.031
e18 <--> e41	7.009	-.058
e19 <--> e62	20.819	.039
e19 <--> e61	5.265	-.037
e19 <--> e59	18.315	-.073
e19 <--> e28	14.082	.054
e19 <--> e27	11.090	-.067
e19 <--> e21	6.026	-.034
e20 <--> e53	14.638	-.051
e20 <--> e52	5.013	.050
e20 <--> e49	4.160	.061
e20 <--> e26	7.726	.049
e15 <--> e69	4.702	.032
e15 <--> e63	4.007	.034
e15 <--> e50	6.692	.073
e15 <--> e30	4.408	-.030

	M.I.	Par Change
e15 <--> e32	5.053	.023
e15 <--> e25	5.844	-.041
e16 <--> e22	4.949	-.030
e16 <--> e21	6.341	.036
e16 <--> e18	6.098	-.040
e17 <--> Motivasi_kerja_X1	8.279	.060
e17 <--> e68	6.920	.035
e17 <--> e63	9.822	-.074
e17 <--> e61	7.184	.055
e17 <--> e59	10.641	.070
e17 <--> e57	7.152	-.046
e17 <--> e29	6.373	-.050
e17 <--> e27	6.820	.067
e17 <--> e30	4.448	.042
e17 <--> e31	4.799	-.031
e17 <--> e22	5.911	.041
e17 <--> e19	4.224	-.042
e17 <--> e15	6.518	-.046
e10 <--> Motivasi_kerja_X1	4.292	.046
e10 <--> e63	5.362	.058
e10 <--> e52	5.990	.080
e10 <--> e36	8.032	.099
e10 <--> e16	5.009	-.050
e10 <--> e17	4.264	.057
e11 <--> e47	6.700	.071
e12 <--> e69	9.771	-.075
e12 <--> e42	4.446	-.077
e13 <--> e48	5.175	-.073
e14 <--> e65	6.650	.030
e14 <--> e47	6.168	-.051
e14 <--> e22	4.958	-.026
e14 <--> e21	4.292	.025
e14 <--> e18	4.874	-.031
e7 <--> e68	4.297	-.019
e7 <--> e67	4.925	.017
e7 <--> e62	6.129	-.018
e7 <--> e44	8.471	-.060
e7 <--> e45	4.574	.052
e7 <--> e52	5.134	.048
e7 <--> e32	4.213	-.020

			M.I.	Par Change
e7	<-->	e22	5.761	-.028
e8	<-->	e58	7.626	.035
e8	<-->	e57	19.765	-.060
e8	<-->	e44	5.069	.051
e8	<-->	e45	4.559	-.058
e8	<-->	e39	5.207	-.054
e8	<-->	e22	8.259	.037
e8	<-->	e21	9.069	-.041
e8	<-->	e16	9.025	-.048
e8	<-->	e14	4.154	-.028
e9	<-->	e64	4.153	-.027
e9	<-->	e59	9.563	.066
e9	<-->	e53	9.848	.057
e9	<-->	e51	4.119	.057
e9	<-->	e39	6.869	.080
e9	<-->	e36	4.849	-.071
e9	<-->	e28	5.445	-.042
e9	<-->	e18	6.347	.050
e9	<-->	e13	5.927	-.065
e5	<-->	e63	5.302	.046
e5	<-->	e35	4.009	.072
e5	<-->	e22	5.720	-.034
e5	<-->	e21	13.142	.054
e6	<-->	e67	4.009	-.018
e6	<-->	e33	4.231	.050
e6	<-->	e26	4.401	.043
e6	<-->	e16	5.338	.041
e6	<-->	e14	6.582	.039
e4	<-->	Kepemimpinan_X2	12.386	.100
e4	<-->	Motivasi_kerja_X1	4.894	-.047
e4	<-->	e57	4.618	.039
e4	<-->	e11	4.141	-.050
e4	<-->	e9	9.681	.081
e3	<-->	e63	7.375	-.054
e3	<-->	e59	13.824	.068
e3	<-->	e28	5.382	-.036
e3	<-->	e23	10.086	.058
e3	<-->	e24	8.547	-.056
e3	<-->	e13	4.171	.047
e3	<-->	e4	6.364	.056

	M.I.	Par Change
e2 <--> e57	7.951	-.035
e2 <--> e19	4.184	.030
e2 <--> e15	4.861	-.029
e2 <--> e11	5.153	.038
e2 <--> e14	5.691	-.030
e2 <--> e8	8.118	.040
e2 <--> e4	8.666	-.054
e1 <--> e58	8.623	-.037
e1 <--> e57	6.219	.033
e1 <--> e55	4.429	-.022
e1 <--> e19	9.111	-.047
e1 <--> e15	4.070	.028
e1 <--> e8	8.468	-.043
e1 <--> e9	5.909	.047
e1 <--> e6	5.176	.038

### Uji Goodness of fit setelah modifikasi model:

#### Notes for Model (Default model)

#### Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 1378  
Number of distinct parameters to be estimated: 140  
Degrees of freedom (1378 - 140): 1238

#### Result (Default model)

Minimum was achieved  
Chi-square = 1846.241  
Degrees of freedom = 1238  
[Probability level = .000](#)

#### Model Fit Summary

#### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
-------	------	------	----	---	---------



Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	140	1846.241	1238	.000	1.491
Saturated model	1378	.000	0		
Independence model	52	7755.572	1326	.000	5.849

#### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.046	.737	.707	.662
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.246	.150	.117	.145

#### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.762	.745	.907	.899	.905
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

#### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.934	.711	.845
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

#### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	608.241	496.947	727.492
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	6429.572	6155.864	6709.944

#### FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	10.431	3.436	2.808	4.110
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	43.817	36.325	34.779	37.909

#### RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.053	.048	.058	.188
Independence model	.166	.162	.169	.000

#### AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	2126.241	2245.918	2571.690	2711.690
Saturated model	2756.000	3933.968	7140.498	8518.498
Independence model	7859.572	7904.024	8025.025	8077.025

#### ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	12.013	11.384	12.686	12.689
Saturated model	15.571	15.571	15.571	22.226
Independence model	44.404	42.858	45.988	44.656

#### HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	127	131
Independence model	33	34

### D. Uji Hipotesis (Analisis Pengaruh Antar Variabel) metode Bootstrap

#### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Kepuasan_kerja_Z <---	Motivasi_kerja_X1	.210	.069	.517	.014
Kepuasan_kerja_Z <---	Kepemimpinan_X2	.558	.454	.689	.012
Kinerja_Y <---	Kepuasan_kerja_Z	.073	-2.568	1.013	.887
Kinerja_Y <---	Motivasi_kerja_X1	.105	-.348	.393	.528
Kinerja_Y <---	Kepemimpinan_X2	.095	-.433	2.133	.549
Achievement <---	Motivasi_kerja_X1	1.000	1.000	1.000	...

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Affiliation	<--- Motivasi_kerja_X1	1.077	.890	1.221	.034
Power	<--- Motivasi_kerja_X1	.811	.641	1.035	.006
Hubungan	<--- Kepemimpinan_X2	1.000	1.000	1.000	...
Struktur	<--- Kepemimpinan_X2	.492	.379	.626	.005
Kekuasaan	<--- Kepemimpinan_X2	.925	.814	1.059	.009
Supervisi	<--- Kepuasan_kerja_Z	.785	.632	.904	.012
Pekerjaan	<--- Kepuasan_kerja_Z	1.000	1.000	1.000	...
Gaji	<--- Kepuasan_kerja_Z	.788	.618	1.047	.008
Rekan	<--- Kepuasan_kerja_Z	.210	.018	.343	.089
Promosi	<--- Kepuasan_kerja_Z	.264	.079	.395	.023
Kepuasan	<--- Kinerja_Y	1.459	1.158	1.751	.010
Keuangan	<--- Kinerja_Y	1.000	1.000	1.000	...
Pertumbuhan	<--- Kinerja_Y	.854	.659	1.060	.012
Bisnis	<--- Kinerja_Y	1.066	.898	1.274	.014
X11	<--- Achievement	1.000	1.000	1.000	...
X12	<--- Achievement	1.017	.921	1.144	.005
X13	<--- Achievement	.989	.889	1.136	.012
X14	<--- Achievement	.805	.655	.975	.009
X16	<--- Affiliation	1.000	1.000	1.000	...
X15	<--- Affiliation	1.005	.864	1.156	.012
X19	<--- Power	1.000	1.000	1.000	...
X18	<--- Power	1.569	1.275	1.852	.028
X17	<--- Power	1.517	1.239	1.765	.046
X25	<--- Hubungan	1.000	1.000	1.000	...
X24	<--- Hubungan	.972	.875	1.070	.009
X23	<--- Hubungan	.772	.642	.905	.005
X22	<--- Hubungan	.873	.786	1.019	.005
X21	<--- Hubungan	.802	.651	.921	.014
X28	<--- Struktur	1.000	1.000	1.000	...
X27	<--- Struktur	1.084	.843	1.410	.012
X26	<--- Struktur	1.144	.913	1.558	.007
X211	<--- Kekuasaan	1.000	1.000	1.000	...
X210	<--- Kekuasaan	1.050	.965	1.152	.007
X29	<--- Kekuasaan	.996	.864	1.086	.012
Z1	<--- Pekerjaan	1.000	1.000	1.000	...
Z2	<--- Pekerjaan	.962	.885	1.079	.002
Z4	<--- Promosi	1.000	1.000	1.000	...
Z3	<--- Promosi	1.501	1.079	3.318	.003
Z6	<--- Gaji	1.000	1.000	1.000	...
Z5	<--- Gaji	1.203	1.001	1.501	.005

Parameter		Estimate	Lower	Upper	P
Z12	<--- Rekan	1.000	1.000	1.000	...
Z11	<--- Rekan	1.203	1.096	1.375	.005
Z10	<--- Rekan	.922	.781	1.088	.004
Z7	<--- Supervisi	1.000	1.000	1.000	...
Z8	<--- Supervisi	1.701	1.257	2.325	.008
Z9	<--- Supervisi	1.598	1.227	2.308	.007
Y1	<--- Keuangan	1.000	1.000	1.000	...
Y2	<--- Keuangan	.995	.826	1.223	.007
Y3	<--- Keuangan	1.591	1.215	1.882	.036
Y4	<--- Keuangan	1.356	.967	1.597	.028
Y5	<--- Keuangan	1.196	.948	1.454	.016
Y6	<--- Kepuasan	1.000	1.000	1.000	...
Y7	<--- Kepuasan	1.073	.889	1.275	.015
Y8	<--- Kepuasan	.809	.663	.934	.011
Y9	<--- Kepuasan	.761	.619	.941	.009
Y10	<--- Kepuasan	1.030	.859	1.221	.013
Y16	<--- Pertumbuhan	1.000	1.000	1.000	...
Y17	<--- Pertumbuhan	2.002	1.532	2.676	.010
Y18	<--- Pertumbuhan	2.184	1.671	2.638	.025
Y19	<--- Pertumbuhan	1.020	.805	1.465	.004
Y20	<--- Pertumbuhan	1.758	1.357	2.262	.014
Y15	<--- Bisnis	1.000	1.000	1.000	...
Y14	<--- Bisnis	1.698	1.394	2.020	.010
Y13	<--- Bisnis	1.371	1.066	1.706	.009
Y12	<--- Bisnis	1.296	1.119	1.523	.005
Y11	<--- Bisnis	1.328	1.067	1.640	.007

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
Kepuasan_kerja_Z	.930
Kinerja_Y	.112
Bisnis	.981
Pertumbuhan	.970
Kepuasan	.990
Keuangan	.978
Supervisi	.814
Rekan	.046

	Estimate
Gaji	.588
Promosi	.162
Pekerjaan	.654
Kekuasaan	.918
Struktur	.589
Hubungan	.954
Power	.825
Affiliation	.986
Achievement	.772
Y11	.451
Y12	.503
Y13	.446
Y14	.615
Y15	.377
Y20	.541
Y19	.302
Y18	.527
Y17	.449
Y16	.268
Y10	.531
Y9	.422
Y8	.385
Y7	.552
Y6	.494
Y5	.384
Y4	.449
Y3	.392
Y2	.338
Y1	.363
Z9	.799
Z8	.882
Z7	.287
Z10	.551
Z11	.934
Z12	.770
Z5	.734
Z6	.555
Z3	.792
Z4	.354
Z2	.827

	Estimate
Z1	.822
X29	.765
X210	.782
X211	.803
X26	.750
X27	.624
X28	.444
X21	.525
X22	.646
X23	.452
X24	.634
X25	.842
X17	.850
X18	.815
X19	.430
X15	.641
X16	.638
X14	.441
X13	.639
X12	.760
X11	.722

## F. Analisis Jalur

### Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_X 2	Motivasi_kerja_X 1	Kepuasan_kerja_ Z
Kepuasan_kerja_ Z	.558	.210	.000
Kinerja_Y	.136	.120	.073

### Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepemimpinan_X2	Motivasi_kerja_X1	Kepuasan_kerja_Z	Kinerja_Y
Kepuasan_kerja_Z	.558	.210	.000	.000
Kinerja_Y	.095	.105	.073	.000

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	Kepemimpinan_X2	Motivasi_kerja_X1	Kepuasan_kerja_Z	Kinerja_Y
Kepuasan_kerja_Z	.000	.000	.000	.000
Kinerja_Y	.041	.015	.000	.000