

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG RAWAT INAP
TERHADAP KINERJA PERAWAT UNIT RAWAT INAP
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

Irene Sondang Liliana Hariandja, Magister Administrasi Rumah Sakit, Fakultas
Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul
febeirene@gmail.com

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional merupakan pemimpin yang mampu membawa institusi untuk selalu *up-date* mengikuti perkembangan jaman memberikan perhatian yang baik terhadap karyawan dan mampu merubah kesadaran karyawannya dalam melihat permasalahan lama dengan cara yang baru. Pola kepemimpinan yang diterapkan di lingkungan rumah sakit Mayapada saat ini dituntut untuk mampu mewartakan dan melayani tugas pokok tersebut di atas secara sempurna. Oleh karena itu menjadi sangat menarik untuk kita kaji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang rawat terhadap kepuasan kerja perawat dan kinerja unit rawat inap di RS.Mayapada.**Tujuan penelitian** untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang rawat inap terhadap kinerja perawat unit rawat inap di RS.Mayapada dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.**Metode** Penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Sampel sampling jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 91 orang. Sumber data primer metode survey dengan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan pendekatan analisa jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.. Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Kepuasan kerja perawat memediasi secara signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan kinerja perawat. **Temuan penelitian** gaya kepemimpinan transformasional dapat langsung mempengaruhi kinerja perawat tanpa melalui kepuasan pasien sebagai mediasi

Kata kunci: *Gaya kepemimpinan Transformasional, kinerja perawat, kepuasan kerja*

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES
OF HOSPITAL SPACE TOWARDS THE PERFORMANCE OF NURSING
UNITS RESPECT UNIT WITH WORK SATISFACTION AS A VARIABLE
OF MEDIATION**

Irene Sondang Liliana Hariandja
Magister Hospital Administration Study Program,
Health Science Faculty Esa Unggul University
febeirene09@gmail.com

ABSTRACT

*Transformational leadership is a leader who is able to bring up-to-date to keep abreast of the times giving good attention to employees and able to divert their employees' awareness of seeing old coverage in new ways. The leadership pattern adopted in the Mayapada hospital environment is currently demanded to be able to accommodate and provide the above main tasks perfectly. **The purpose** of the study was to analyze the effect of the transformational leadership style of the head of the inpatient room on the performance of nurses inpatient units at the hospital. Be aware of job satisfaction as a mediating variable. **The research method** is causality using quantitative. The sampling sample was saturated with a population of 91 people. The primary data source is survey method with questionnaire instrument. Data analysis uses path analysis. **The results** of the transformational leadership style research have a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction has a positive and significant effect on nurse performance. The Transformational Leadership Style has a positive and significant influence on nurse performance. Nurse job satisfaction mediates significantly between Transformational Leadership Styles and nurse performance. **The findings** of transformational leadership style research can directly influence nurses without going through patient satisfaction as mediation*

Keywords: *Transformational leadership style, nurse performance, job satisfaction*