

LAMPIRAN  
SURAT PERMOHONAN CALON RESPONDEN

**Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap  
Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening  
Di Instalasi Rawat Inap RSU Budiasih**

Kepada Yth.

Karyawan RS Budiasih

Dengan Hormat,

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Wahyu Kurniawan Ilham**

Pekerjaan : Manager Casemix

Saya adalah mahasiswa Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) yang bermaksud akan mengadakan penelitian Tesis di RSU Budiasih dengan judul “**Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Di Instalasi Rawat Inap RSU Budiasih**”. Untuk keperluan tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dengan hormat untuk memberikan penilaian melalui kuesioner ini dengan sebenar-benarnya berdasarkan atas apa yang Bapak/ Ibu/Saudara/i rasakan di Rumah Sakit Budiasih.

Atas kerjasama dan partisipasi yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**Wahyu Kurniawan Ilham**

**Surat Persetujuan untuk Berpartisipasi dalam Penelitian**

***(INFORMED CONSENT)***

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA PERAWAT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTALASI RAWAT INAP RSU BUDIASIH

INSTANSI PELAKSANA: Seluruh Perawat Bangsal Rawat Inap RSU Budiasih

PENELITI : dr. Wahyu Kurniawan Ilham  
(08111270285)

Bersama ini, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama .....  
Subjek .....  
Alamat .....  
.....  
.....  
Telpon/HP .....

Telah mendapat penjelasan dari peneliti tentang penelitian: ” Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening di Instansi Rawat Inap RSU Budiasih” dan setuju/tidak setuju\* untuk ikut serta dalam kegiatan ini, dengan catatan bahwa bila suatu waktu merasa dirugikan dalam bentuk apapun kami berhak untuk membatalkan persetujuan ini.

Menyaksikan,

Serang, ..... 2019  
Yang menyetujui:

(.....)

(.....)

Subjek

\*coret salah satu

**KUESIONER PENELITIAN**

No. Responden :

Tanggal Di isi :

**A. Identitas Responden**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
3. Usia : 21 – 30 Tahun  
: 31 – 40 Tahun  
: 41 – 50 Tahun  
: > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : D3  
: S1 Ners  
: S2 Spesialis
5. Lama Bekerja : 1 – 5 Tahun  
: 5 – 10 Tahun  
: > 10 Tahun

**B. Pengisian Kuesioner**

Isilah jawaban berikut sesuai dengan apa yang saudara/saudari alami dengan cara memberi lingkaran pada kolom yang tersedia.

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Jumlah perawat yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada				
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas				
3	Waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya sudah cukup				
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya				
5	Saya harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
6	Pada saat jam istirahat saya juga mengerjakan pekerjaan saya				
7	Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya				
8	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan				
9	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya				
10	Saya dapat meninggalkan kantor ketika waktu kerja telah selesai				

Kepuasan Kerja					
No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Rumah Sakit memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya				
2	Gaji saya cukup mengingat tanggung jawab yang saya pikul				
3	Tunjangan yang saya terima dari Rumah Sakit sesuai				
4	Rumah Sakit memberikan gaji tepat waktu				
5	Rumah Sakit dalam memberikan gaji tidak membedakan karyawan satu dengan karyawan lain				
6	Promosi sering terjadi di Rumah Sakit saya				
7	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik maka saya akan dipromosikan di Rumah Sakit				
8	Karyawan yang dipromosikan harus sesuai dengan syarat-syarat yang layak untuk dipromosikan				
9	Karyawan yang dipromosikan bisa dipertanggung jawabkan pada Rumah Sakit				
10	Promosi diberikan pada karyawan yang berprestasi.				
11	Rekan kerja saya memberikan dukungan				
12	Rekan kerja bisa diajak bekerja sama dengan baik				
13	Rekan kerja terkadang mau mendengarkan keluhan kesah saya dalam masalah pekerjaan				
14	Saya menikmati bekerja dengan teman teman kerja				
15	Rekan kerja saya dapat dipercaya dan memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan				
16	Supervisor/atasan memberikan motivasi yang tinggi terhadap karyawan				
17	Supervisor/atasan tidak mengekang dalam pekerjaan				
18	Keadilan pimpinan terhadap karyawan				
19	Hubungan atasan dengan karyawan sangat baik				
20	Pimpinan perhatian terhadap karyawan				

No	DIMENSI	INDIKATOR	JAWABAN			
			STS	TS	S	SS
<b>Peran Kepemimpinan Kepala Ruangan</b>						
1	Pengarahan	Kepala ruangan saya memberikan instruksi kepada perawat pelaksana dalam menyelesaikan suatu pekerjaan tanpa terlebih dahulu berdiskusi dengan perawat				
2		Kepala ruangan saya selalu mengumumkan perubahan peraturan tanpa mendiskusikannya terlebih dahulu kepada perawat pelaksana				
3	Pengendalian	Kepala ruangan saya bertanggung jawab atas hasil kerja saya sebagai perawat pelaksana				
4		Kepala ruangan saya melaksanakan pengawasan yang ketat terhadap pekerjaan yang sedang perawat kerjakan				
5	Koordinasi	Kepala ruangan saya secara terus menerus menekankan pentingnya batas waktu dalam menyelesaikan tugas kepada perawat pelaksana.				
6		Kepala ruangan saya selalu mendiskusikan masalah yang ada di ruangan bersama anggotanya dan memotivasi perawat pelaksana untuk bekerja sama sebagai tim				
7	Perencanaan	Kepala ruangan saya merencanakan situasi yang kondusif dalam berkomunikasi dengan perawat pelaksana dan suasana yang bersahabat dalam bekerja				
8		Kepala ruangan mengikutsertakan seluruh perawat pelaksana dalam menyusun rencana kegiatan asuhan keperawatan di ruangan				
9	Kerjasama	Kepala ruangan saya mengajak perawat pelaksana untuk berdiskusi dan meminta pendapat perawat pelaksana tentang penerapan metode baru dalam pemberian asuhan keperawatan				
10		Kepala ruangan saya selalu mau menerima masukan positif, saran dan ide-ide dari perawat pelaksana dan mempertimbangkan dalam upaya meningkatkan pelayanan ashan keperawatan menjadi lebih baik.				