

PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA DAN KINERJA KARYAWAN: PERAN MEDIASI KESEJAHTERAAN, DAN MODERASI PENGHARGAAN

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti hubungan antara Praktik Sumber Daya Manusia (SDM) serta kinerja karyawan dapat meningkat melalui mediasi kesejahteraan dan moderasi penghargaan akan meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja terutama bagi diperusahaan yang berada didalam Kawasan Industri dan Kawasan Pergudangan dikabupaten di Tangerang. Penelitian ini merupakan peluasan dari penelitian sebelumnya dengan menambahkan Moderasi penghargaan terhadap penelitian terdahulu. Desain / metodologi / pendekatan – pemodelan persamaan structural digunakan untuk menganalisa data survei yang di ambil dari sample 300 karyawan yang ada di sebuah perusahaan yang berada didalam lokasi Kawasan Industri dan Pergudangan Industri di Tangerang. Temuan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan diterapkannya kesejahteraan fisik dan social dengan praktek Sumber Daya Manusia (SDM) dan pemberian hadiah serta pengakuan terhadap kinerja nya maka akan mengikatkan motivasi kerja karyawan serta menjadikan pekerja yang berinovasi.

Keyword: Kinerja management *Management performance*, perilaku karyawan *employee behavior*, sikap karyawan *employee attitude*, Motivasi *Motivation*, praktek terbaik, management sumber daya manusia *human Resource Management*.

HUMAN RESOURCES PRACTICES AND EMPLOYEE PERFORMANCE: THE ROLE OF WELFARE MEDIATION, AND AWARDS MODERATION

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the relationship between Human Resource Practices (HR) and employee performance which can be improved through mediation of welfare and moderation of appreciation which will improve employee performance at work, especially for companies located in Industrial Estates and Warehousing. Areas in Tangerang Regency. This research is an extension of previous research by adding appreciation to previous research. Design / methodology / approach - structural equation modeling is used to analyze survey data taken from a sample of 300 employees at a company located in an Industrial Estate and Industrial Warehouse in Tangerang. The findings of this study indicate that the application of physical and social welfare with the practice of Human Resources (HR) as well as giving gifts and recognition of their performance will bind employees' work motivation and make workers innovate.

Keyword: *Management performance, employee behavior, employee attitude, Motivasi Motivation, human Resource Management.*