

LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Ringkasan Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil Penelitian
1	(Gyu Park et al., 2017)	<i>The effects of empowering leadership on psychological well-being and job engagement</i>	<i>structural equation modeling (SEM)</i>	<i>Empowering leadership</i> mempengaruhi Keterikatan Kerja secara langsung maupun tidak langsung dan modal psikologi karyawan sepenuhnya memediasi hubungan antar variabel
2	(Fausang et al., 2015)	<i>Antecedents of shared leadership: empowering leadership and interdependence</i>	<i>structural equation modeling (SEM)</i>	<i>Empowering team leader</i> dan keterlibatan dalam tim secara signifikan mempengaruhi tingkat kebersamaan dalam kinerja tim
3	(I. Dugguh & Dennis, 2014)	<i>Job satisfaction theories: Traceability to employee performance in organizations</i>	<i>Description analysis</i>	Kepuasan k(Dewal & Kumar, 2017) Kinerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi
4	(Lee et al., 2017)	<i>The Linkages Between Hierarchical Culture and Empowering Leadership and Their Effects on Employees' Work Engagement: Work Meaningfulness as a Mediator</i>	<i>longitudinal survey</i>	Empowering leadership berpengaruh positif dalam meningkatkan Keterikatan Kerja
5	(Şeşen et al., 2019)	<i>On the Relation between Leadership and Positive Psychological Capital in the Hospitality Industry</i>	<i>Regression analysis</i>	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap modal psikologi

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil Penelitian
6.	(Dewal & Kumar, 2017)	<i>The Mediating role of psycap in the relationship between big five personality traits and psychological well-being: A study of indian entrepreneurs</i>	<i>Correlation regression</i>	Modal psikologi berpengaruh signifikan kepada psychological well-being entrepreneur dan modal psikologi memediasi hubungan kesejahteraan personal

Lampiran 2. Definisi Operasional Variabel

A. Tabel Detail Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
<i>Empowering Leadership Style</i> (Ahearne et al., 2005)	-	Kemampuan seorang pemimpin untuk dapat menyatu kepada bawahannya dalam memotivasi, membantu memahami, serta melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan yang berdampak kepada mereka (Srivastava et al., 2006)	1. <i>My Supervisor Helps me understand how my objectives and goals relate</i> (Ahearne et al., 2005). Atasan saya membantu memahami tujuan dan sasaran saya	1. Atasan saya selalu memberikan arahan kepada saya dalam mencapai target
			2. <i>My Supervisor Helps me see the importance of my work to the overall effectiveness</i> (Ahearne et al., 2005). Atasan saya membantu dalam melihat pentingnya pekerjaan saya untuk keseluruhan efektifitas	2. Atasan saya selalu memberikan pemahaman akan pentingnya efektifitas dalam bekerja
			3. <i>My Supervisor Helps me understand how my job fits into the bigger picture</i> (Ahearne et al., 2005). Atasan saya membantu memahami bagaimana pekerjaan saya untuk cocok dengan hal-hal yang lebih besar	3. Atasan saya selalu memberikan pengertian dan arahan dalam mencapai hal-hal besar
			4. <i>My Supervisor Makes many decision together with me</i> (Ahearne et al., 2005). Atasan saya membuat banyak keputusan bersama sama dengan saya	4. Atasan saya selalu melibatkan saya dalam pengambilan keputusan

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisioner
			5. <i>My Supervisor Often consults me on strategic decisions</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya sering mengkonsultasikan dengan saya tentang keputusan strategis	5. Atasan saya selalu menkonsultasikan kepada saya tentang keputusan yang akan diambil
			6. <i>My Supervisor Solicits my opinion on decisions that may affect me</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya mengumpulkan pendapat saya untuk keputusan yang berdampak kepada saya	6. Atasan saya selalu meminta pendapat saya dalam mengambil keputusan yang berdampak kepada saya
			7. <i>My Supervisor Believes that I can handle demanding tasks</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya percaya bahwa saya bisa menangani tugas yang penuh tuntutan	7. Atasan saya selalu yakin pada saya dapat menangani tugas yang diberikan
			8. <i>My Supervisor Believes in my ability to improve even when I make mistakes</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya percaya bahwa saya bisa menangani tugas yang penuh tuntutan	8. Atasan saya selalu yakin bahwa kemampuan saya dapat meningkat, bahkan ketika mengalami kegagalan
			9. <i>My Supervisor Expresses confidence in my ability to perform at a high level</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya mengungkapkan kepercayaan diri pada kemampuan saya untuk tampil pada level yang lebih tinggi	9. Atasan saya selalu membantu saya dalam membangkitkan rasa percaya diri

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisioner
			10. <i>My Supervisor Allows me to do my job my way</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya mengizinkan saya melakukan pekerjaan dengan cara saya.	10. Atasan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya untuk bekerja menurut cara saya
			11. <i>My Supervisor Makes it more efficient for me to do my job by keeping the rules and regulations simple</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya membuat kerja lebih efisien untuk saya melakukan pekerjaan saya dengan tetap menjaga aturan dan ketentuan sederhana	11. Atasan saya selalu kreatif dalam membuat pekerjaan lebih efektif dan efisien
			12. <i>My Supervisor Allows me to make important decisions to satisfy customer needs</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005). Atasan saya mengizinkan saya untuk membuat keputusan penting untuk memuaskan kebutuhan pelanggan	12. Atasan saya selalu percaya bahwa saya dapat membuat keputusan yang penting
Modal psikologi (Luthans <i>et al.</i> , 2007)	-	Kondisi psikologis seseorang yang berfikir positif yang ditandai dengan : memiliki kepercayaan diri untuk mengambil upaya atau langkah-langkah untuk menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan bersikap optimis tentang kesuksesannya (Luthans <i>et al.</i> , 2007)	1. <i>I feel confident helping to set targets/goals in my work area</i> (Luthans <i>et al.</i> , 2007). Saya merasa percaya diri untuk membantu menetapkan target di lingkungan kerja saya.	1. Saya selalu yakin dapat membantu menetapkan sasaran dan tujuan di tempat kerja

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			2. <i>Right now I see myself as being pretty successful at work</i> (Luthans <i>et al.</i> , 2007). Saat ini saya merasa cukup berhasil dipekerjaan saya	2.Saya selalu merasa yakin saat ini cukup berhasil dalam pekerjaan saya
			3. <i>If I should find myself in a jam at work, I could think of many ways to get out of it</i> (Luthans <i>et al.</i> , 2007). Apabila saya sudah maksimal dalam Bekerja, saya juga dapat memikirkan jalan keluarnya	3.Saya selalu dapat memikirkan jalan keluar dari permasalahan, meskipun saya merasa telah berusaha maksimal
			4. <i>When I have a setback at work, I have trouble recovering from it, moving on</i> (Luthans <i>et al.</i> , 2007). Ketika saya mengalami kegagalan, saya tetap bangkit dan tetap fokus untuk maju	4.saya selalu bangkit dan tetap fokus untuk maju meskipun mengalami kegagalan
			5. <i>I always look on the bright side of things regarding my job</i> (Luthans <i>et al.</i> , 2007). Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif	5.Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif
Psychological well being (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015)	-	<i>Psychological well being</i> merupakan kondisi dimana pikiran yang positif ketika pegawai memiliki tujuan yang jelas dan memiliki kemampuan untuk mencapainya. (Gyu Park <i>et al.</i> , 2017)	1. <i>Work and other statements generally do not affect my decisions</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Pernyataan kerja dan lainnya umumnya tidak mempengaruhi keputusan saya	1. Saya selalu mengambil keputusan tanpa menghiraukan <i>statemen</i> orang lain

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			2. <i>I trust my opinions, regardless of what others think</i> (Šarotar Žižek et al., 2015). Saya mempercayai pendapat saya, terlepas dari apa yang orang lain berpikir	2. Saya lebih percaya pada diri sendiri dibandingkan opini orang lain
			3. <i>I am happy with me regardless of whether others accept me</i> ((Šarotar Žižek et al., 2015). Saya senang dengan saya terlepas dari opini orang lain apakah menerima saya	3. Saya selalu bekerja tanpa menghiraukan opini orang lain
			4. <i>I managed to create my life in accordance with the objectives I set by myself</i> (Šarotar Žižek et al., 2015). Saya berhasil menciptakan hidup saya sesuai dengan tujuan yang saya tetapkan sendiri	4. Saya selalu berhasil dalam mencapai tujuan hidup saya
			5. <i>I usually take good care of my prosperity</i> (Šarotar Žižek et al., 2015). Saya biasanya menjaga kesejahteraan saya	5. Saya selalu menjaga kesejahteraan hidup saya
			6. <i>I control different life situations</i> (Šarotar Žižek et al., 2015). Saya mengendalikan berbagai situasi kehidupan	6. Saya selalu dapat mengendalikan berbagai situasi dan kondisi di dalam kehidupan
			7. <i>I am a personally developed human</i> (Šarotar Žižek et al., 2015). Saya adalah seseorang yang berkembang secara pribadi	7. Saya selalu berkembang tanpa bantuan dari orang lain

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisioner
			8. <i>My own view of myself and the world changes with new experiences</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Pandangan saya sendiri tentang diri saya dan dunia berubah dengan pengalaman baru	8. Saya selalu berkembang dengan pengalaman baru
			9. <i>For me life is a continuous process of learning, changing and growing</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Bagi saya hidup adalah proses pembelajaran yang berkelanjutan berubah dan berkembang	9. Bagi saya hidup merupakan proses pembelajaran yang selalu berkembang
			10. <i>I offer to others: food, time, neighbourhood and friendly assistance</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Saya menawarkan kepada orang lain: makanan, waktu, lingkungan dan bantuan yang ramah	10. Saya selalu membantu orang lain
			11. <i>I am ready to share my time with others</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Saya siap berbagi waktu dengan orang lain	11. Saya selalu berbagi waktu dengan orang lain
			12. <i>I'm loving and friendly</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Saya penyayang dan ramah	12. Saya selalu berusaha bersikap penyayang dan ramah
			13. <i>Others have more from life than I do</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Orang lain memiliki lebih banyak kehidupan dari pada saya	13. Orang lain memiliki hal-hal lebih dibandingkan saya

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			14. <i>I am confident and positive about myself</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Saya percaya diri dan positif tentang diri saya	14. Saya percaya pada diri saya sendiri dengan selalu berfikir positif
			15. <i>About myself, compared with others, I often do not think positively enough</i> (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015). Tentang diriku sendiri, dibandingkan dengan orang lain, aku sering melakukannya dengan tidak berpikir cukup positif	15. Dibandingkan orang lain saya sering melakukan tindakan tanpa berfikir positif terlebih dahulu
Keterikatan Kerja (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006)	Vigor (semangat)	Semangat mengacu pada komponen fisik dari Keterikatan Kerja yang termasuk energi dan ketahanan mental tinggi untuk bekerja, kemauan untuk menginvestasikan upaya dalam pekerjaan dan kegigihan dalam menghadapi kesulitan (Coetzee & Kets, 2010).	1. <i>At my work, I feel bursting with energy</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Di tempat kerja saya, saya merasa penuh energy	1. Saya selalu penuh semangat di tempat kerja
			2. <i>At my job, I feel strong and vigorous</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Di pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga	2. Saya selalu merasa bersemangat di tempat kerja
			3. <i>When I get up in the morning, I feel like going to work</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja	3. Saya selalu ingin berangkat bekerja di setiap pagi hari
			4. <i>I can continue working for very long periods at a time</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang sangat lama pada suatu waktu	4. Saya selalu dapat bekerja dalam waktu yang lama

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			5. <i>At my job, I am very resilient, mentally</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Di pekerjaan saya, saya sangat ulet, secara mental	5. Saya selalu ulet dan kuat secara mental dalam bekerja
			6. <i>At my work, I always persevere, even when things do not go well</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik	6. Saya selalu bertahan dalam Bekerja, bahkan disaat segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik
	Dedication (dedikasi)	Dedikasi mengacu pada sisi emosional Keterikatan Kerja pegawai yang merupakan karakteristik seperti signifikansi, kemandirian, antusiasme, inspirasi, kebanggaan dan tantangan (Coetzee & Kets, 2010)	7. <i>I find the work that I do full of meaning and purpose</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan	7. Saya selalu menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya
			8. <i>I am enthusiastic about my job</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya antusias dengan pekerjaan saya	8. Saya selalu antusias dengan pekerjaan saya
			9. <i>My job inspires me</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Pekerjaan saya menginspirasi saya	9. Saya selalu terinspirasi pada saat bekerja
			10. <i>I am proud of the work that I do</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan	10. Saya selalu bangga dengan pekerjaan saya

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			11. <i>To me, my job is challenging</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Bagi saya, pekerjaan saya menantang	11. Saya selalu senang dengan pekerjaan yang menantang
	Absorption (Senang dalam Bekerja)	absorpsi mengacu pada komponen kognitif Keterikatan Kerja, yang mencakup aspek-aspek seperti berfokus pada sesuatu dan mengalami tingkat konsentrasi yang tinggi saat melaksanakan tugas (Coetzee & Kets, 2010)	12. <i>Time flies when I am working</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Waktu berlalu ketika saya bekerja	12. Saya selalu merasa waktu cepat berlalu pada ketika saya bekerja
			13. <i>When I am working, I forget everything else around me</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Ketika saya bekerja, saya lupa semua hal lain di sekitar saya	13. Saya selalu merasa lupa akan hal lain ketika bekerja
			14. <i>I feel happy when I am working intensely</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan giat	14. Saya selalu merasa senang dan giat pada saat bekerja
			15. <i>I am immersed in my work</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya tenggelam dalam pekerjaan saya	15. Saya selalu merasa menyatu dengan pekerjaan
			16. <i>I get carried away when I am working</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Saya terbawa suasana saat bekerja	16. Saya selalu merasa terbawa suasana saat bekerja

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisioner
			17. <i>It is difficult to detach myself from my job</i> (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006). Sulit melepaskan diri dari pekerjaan saya	17. Saya selalu merasa sulit untuk melepaskan pekerjaan saya saat ini
Kepuasan Kerja (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016)	-	Kepuasan kerja didefinisikan sebagai keadaan emosional yang baik yang diperoleh seorang pegawai dari hasil melaksanakan suatu tugas atau pekerjaan serta pemenuhan harapan selama proses penyelesaian pekerjaannya (Taiwo, 2013)	1. <i>How satisfied are you with your personal job's achievement</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan pencapaian pekerjaan pribadi Anda	1. Saya selalu merasa puas dengan pencapaian pekerjaan saya
			2. <i>How satisfied are you with the recognition and the feeling of worthwhile accomplishment you got from doing your job</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puas Anda dengan pengakuan dan perasaan pencapaian yang berharga Anda dapatkan dari melakukan pekerjaan Anda	2. Saya selalu merasa puas dengan pengakuan dalam pencapaian prestasi dalam pekerjaan
			3. <i>How satisfied are you with the level of challenging in your job. The work itself gives opportunity to use creativity or do the job at beginning and end by you</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan tingkat tantangan dalam pekerjaan Anda. Pekerjaan itu sendiri memberi kesempatan	3. Saya selalu merasa puas dengan tingkat tantangan dalam bekerja karena memberikan kesempatan dan kreativitas baru

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			untuk menggunakan kreativitas atau melakukan pekerjaan di awal dan akhir oleh Anda	
			4. <i>How satisfied are you with your job that receives to assign</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puas Anda dengan pekerjaan yang Anda terima untuk ditugaskan	4. Saya selalu puas dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya
			5. <i>Do you understand your career path and your advancement well</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Apakah Anda memahami jalur karier dan kemajuan Anda dengan baik	5. Saya selalu paham akan karier dan kemajuan di dalam pekerjaan
			6. <i>How satisfied are you with your salary welfare and benefit</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan kesejahteraan dan tunjangan gaji Anda	6. Saya selalu merasa puas akan kesejahteraan, tunjangan dan gaji yang diberikan oleh organisasi
			7. <i>How satisfied are you with your possibility of growth that you gain from your job</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puas Anda dengan kemungkinan pertumbuhan yang Anda peroleh dari pekerjaan Anda	7. Saya selalu merasa puas dengan kemungkinan pertumbuhan diri di dalam pekerjaan
			8. <i>How satisfied are you with the relationship level with your subordinate and peers</i> (Siengthai & Pila-	8. Saya selalu merasa puas dengan hubungan antara atasan, bawahan

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisioner
			Ngarm, 2016). Seberapa puas Anda dengan tingkat hubungan dengan bawahan dan rekan kerja Anda	dan rekan kerja dalam bekerja
			9. <i>How satisfied are you with the pride in your occupation and the feeling of your honourable job</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan kebanggaan atas pekerjaan Anda dan perasaan akan pekerjaan terhormat Anda	9. Saya selalu merasa bangga atas pekerjaan yang saya kerjakan
			10. <i>How satisfied are you with company policy and administration</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan kebijakan dan administrasi perusahaan	10. Saya selalu puas dengan kebijakan yang diterapkan di tempat kerja
			11. <i>How satisfied are you with working environment, work equipment, etc</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan lingkungan kerja, peralatan kerja dll	11. Saya selalu merasa puas dengan lingkungan kerja dan ketersediaan sarana-prasarana di tempat kerja
			12. <i>Does your job make your happy life or make your family life to be happy</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Apakah pekerjaan Anda membuat hidup Anda bahagia atau	12. Saya selalu merasa bahwa pekerjaan membuat hidup saya bahagia

Variabel	Dimensi	Definisi Operasional	Indikator	Butir Pertanyaan Kuisisioner
			membuat kehidupan keluarga Anda bahagia	
			13. <i>How satisfied are you with the job security for the future</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puaskah Anda dengan jaminan kerja untuk masa depan	13. Saya selalu merasa puas dengan jaminan masa depan yang diberikan di tempat kerja
			14. <i>How satisfied are you with fair treatment that you receive from your manager</i> (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016). Seberapa puas Anda dengan perlakuan adil yang Anda terima dari manajer Anda	14. Saya selalu merasa puas dengan perlakuan adil yang diberikan oleh atasan saya di tempat kerja

B. Tabel Kisi-Kisi Instrumen Penelitian (Kuisisioner Penelitian)

Variabel Penelitian	Dimensi	No Item
<i>Empowering Leadership Style</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005)	-	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12
Modal Psikologi (Luthans <i>et al.</i> , 2007)	-	13,14,15,16,17
Psychological well being (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015)	-	18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32
Keterikatan Kerja (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006)	Vigor (Semangat)	33,34,35,36,37,38
	Dedication (dedikasi)	39,40,41,42,43
	Absorption (Senang dalam Bekerja)	44,45,46,47,48,49
Kepuasan Kerja (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016)	-	50,51,52,53,54,55,56,57,58,59,60,61,62,63

Teknik pembuatan skala dalam penelitian ini termasuk dalam skala *Likert* yaitu berhubungan dengan pernyataan tentang sikap seseorang terhadap sesuatu yang terdiri dari 4 tingkatan : 1. Skor 4 untuk jawaban Sangat Setuju (SS). 2. Skor 3 untuk jawaban Setuju (S). 3. Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS). 4. Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) (Hair *et al.*, 2014).

C. Penjabaran Instrumen Kuisioner

<i>Empowering Leadership Style</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005)				
No	Dimensi	Original	Translate	Context
1	-	<i>My Supervisor Helps me understand how my objectives and goals relate</i>	Atasan saya membantu memahami tujuan dan sasaran saya	Atasan saya selalu memberikan arahan kepada saya dalam mencapai target
2		<i>My Supervisor Helps me see the importance of my work to the overall effectiveness</i>	Atasan saya membantu dalam melihat pentingnya pekerjaan saya untuk keseluruhan efektifitas	Atasan saya selalu memberikan pemahaman akan pentingnya efektifitas dalam bekerja
3		<i>My Supervisor Helps me understand how my job fits into the bigger picture</i>	Atasan saya membantu memahami bagaimana pekerjaan saya untuk cocok dengan hal-hal yang lebih besar	Atasan saya selalu memberikan pengertian dan arahan dalam mencapai hal-hal besar
4		<i>My Supervisor Makes many decision together with me.</i>	Atasan saya membuat banyak keputusan bersama sama dengan saya	Atasan saya selalu melibatkan saya dalam pengambilan keputusan
5		<i>My Supervisor Often consults me on strategic decisions</i>	Atasan saya sering mengkonsultasikan dengan saya tentang keputusan strategis	Atasan saya selalu menkonsolidasikan kepada saya tentang keputusan yang akan diambil
6		<i>My Supervisor Solicits my opinion on decisions that may affect me</i>	Atasan saya mengumpulkan pendapat saya untuk keputusan yang berdampak kepada saya	Atasan saya selalu meminta pendapat saya dalam mengambil keputusan yang berdampak kepada saya
7		<i>My Supervisor Believes that I can handle demanding tasks</i>	Atasan saya percaya bahwa saya bisa menangani tugas yang penuh tuntutan	Atasan saya selalu yakin pada saya dapat menangani tugas yang diberikan

Empowering Leadership Style (Ahearne *et al.*, 2005)

No	Dimensi	Original	Translate	Context
8		<i>My Supervisor Believes in my ability to improve even when I make mistakes</i>	Atasan saya percaya bahwa saya bisa menangani tugas yang penuh tuntutan	Atasan saya selalu yakin bahwa kemampuan saya dapat meningkat, bahkan ketika mengalami kegagalan
9		<i>My Supervisor Expresses confidence in my ability to perform at a high level</i>	Atasan saya mengungkapkan kepercayaan diri pada kemampuan saya untuk tampil pada level yang lebih tinggi	Atasan saya selalu membantu saya dalam membangkitkan rasa percaya diri
10		<i>My Supervisor Allows me to do my job my way</i> (Ahearne <i>et al.</i> , 2005).	Atasan saya mengizinkan saya melakukan pekerjaan dengan cara saya.	Atasan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya untuk bekerja menurut cara saya
11		<i>My Supervisor Makes it more efficient for me to do my job by keeping the rules and regulations simple</i>	Atasan saya membuat kerja lebih efisien untuk saya melakukan pekerjaan saya dengan tetap menjaga aturan dan ketentuan sederhana	Atasan saya selalu kreatif dalam membuat pekerjaan lebih efektif dan efisien
12		<i>My Supervisor Allows me to make important decisions to satisfy customer needs</i>	Atasan saya mengizinkan saya untuk membuat keputusan penting untuk memuaskan kebutuhan pelanggan	Atasan saya selalu percaya bahwa saya dapat membuat keputusan yang penting

Modal Psikologi (Luthans <i>et al.</i> , 2007)				
No	Dimensi	Original	Translate	Context
13	-	<i>I feel confident helping to set targets/goals in my work area</i>	Saya merasa percaya diri untuk membantu menetapkan target di lingkungan kerja saya.	Saya selalu yakin dapat membantu menetapkan sasaran dan tujuan di tempat kerja
14		<i>Right now I see myself as being pretty successful at work</i>	Saat ini saya merasa cukup berhasil dipekerjaan saya	Saya selalu merasa yakin saat ini cukup berhasil dalam pekerjaan saya
15		<i>If I should find myself in a jam at work, I could think of many ways to get out of it</i>	Apabila saya sudah maksimal dalam Bekerja, saya juga dapat memikirkan jalan keluarnya	Saya selalu dapat memikirkan jalan keluar dari permasalahan, meskipun saya merasa telah berusaha maksimal
16		<i>When I have a setback at work, I have trouble recovering from it, moving on</i>	Ketika saya mengalami kegagalan, saya tetap bangkit dan tetap fokus untuk maju	saya selalu bangkit dan tetap fokus untuk maju meskipun mengalami kegagalan
17		<i>I always look on the bright side of things regarding my job</i>	Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif	Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif

Psychological well being (Šarotar Žižek <i>et al.</i> , 2015)				
No	Dimensi	Original	Translate	Context
18		<i>Work and other statements generally do not affect my decisions</i>	Pernyataan kerja dan lainnya umumnya tidak mempengaruhi keputusan saya	Saya selalu mengambil keputusan tanpa menghiraukan <i>statemen</i> orang lain
19		<i>I trust my opinions, regardless of what others think</i>	Saya mempercayai pendapat saya, terlepas dari apa yang orang lain berpikir	Saya lebih percaya pada diri sendiri dibandingkan opini orang lain
20		<i>I am happy with me regardless of whether others accept me</i>	Saya senang dengan saya terlepas dari opini orang lain apakah menerima saya	Saya selalu bekerja tanpa menghiraukan opini orang lain
21		<i>I managed to create my life in accordance with the objectives I set by myself</i>	Saya berhasil menciptakan hidup saya sesuai dengan tujuan yang saya tetapkan sendiri	Saya selalu berhasil dalam mencapai tujuan hidup saya
22		<i>I usually take good care of my prosperity</i>	Saya biasanya menjaga kesejahteraan saya	Saya selalu menjaga kesejahteraan hidup saya
23		<i>I control different life situations</i>	Saya mengendalikan berbagai situasi kehidupan	Saya selalu dapat mengendalikan berbagai situasi dan kondisi di dalam kehidupan
24		<i>I am a personally developed human</i>	Saya adalah seseorang yang berkembang secara pribadi	Saya selalu berkembang tanpa bantuan dari orang lain

25		<i>My own view of myself and the world changes with new experiences</i>	Pandangan saya sendiri tentang diri saya dan dunia berubah dengan pengalaman baru	Saya selalu berkembang dengan pengalaman baru
26		<i>For me life is a continuous process of learning, changing and growing</i>	Bagi saya hidup adalah proses pembelajaran yang berkelanjutan berubah dan berkembang	Bagi saya hidup merupakan proses pembelajaran yang selalu berkembang
27		<i>I offer to others: food, time, neighbourhood and friendly assistance</i>	Saya menawarkan kepada orang lain: makanan, waktu, lingkungan dan bantuan yang ramah	Saya selalu membantu orang lain
28		<i>I am ready to share my time with others</i>	Saya siap berbagi waktu dengan orang lain	Saya selalu berbagi waktu dengan orang lain
29		<i>I'm loving and friendly</i>	Saya penyayang dan ramah	Saya selalu berusaha bersikap penyayang dan ramah
30		<i>Others have more from life than I do</i>	Orang lain memiliki lebih banyak kehidupan dari pada saya	Orang lain memiliki hal-hal lebih dibandingkan saya
31		<i>I am confident and positive about myself</i>	Saya percaya diri dan positif tentang diri saya	Saya percaya pada diri saya sendiri dengan selalu berfikir positif
32		<i>About myself, compared with others, I often do not think positively enough</i>	Tentang diriku sendiri, dibandingkan dengan orang lain, aku sering melakukannya dengan tidak berpikir cukup positif	Dibandingkan orang lain saya sering melakukan tindakan tanpa berfikir positif terlebih dahulu

Keterikatan Kerja (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006)				
No	Dimensi	Original	Translate	Context
33	Vigor (semangat)	<i>At my work, I feel bursting with energy</i>	Di tempat kerja saya, saya merasa penuh energy	Saya selalu penuh semangat di tempat kerja
34		<i>At my job, I feel strong and vigorous</i>	Di pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga	Saya selalu merasa bersemangat di tempat kerja
35		<i>When I get up in the morning, I feel like going to work</i>	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja	Saya selalu ingin berangkat bekerja di setiap pagi hari
36		<i>I can continue working for very long periods at a time (W. B. Schaufeli <i>et al.</i>, 2006).</i>	Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang sangat lama pada suatu waktu	Saya selalu dapat bekerja dalam waktu yang lama
37		<i>At my job, I am very resilient, mentally</i>	Di pekerjaan saya, saya sangat ulet, secara mental	Saya selalu ulet dan kuat secara mental dalam bekerja
38		<i>At my work, I always persevere, even when things do not go well</i>	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik	Saya selalu bertahan dalam Bekerja, bahkan disaat segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik
39	Dedication (dedikasi)	<i>I find the work that I do full of meaning and purpose</i>	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan	Saya selalu menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya
40		<i>I am enthusiastic about my job</i>	Saya antusias dengan pekerjaan saya	Saya selalu antusias dengan pekerjaan saya
41		<i>My job inspires me</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya	Saya selalu terinspirasi pada saat bekerja
42		<i>I am proud of the work that I do (W. B. Schaufeli <i>et al.</i>, 2006).</i>	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan	Saya selalu bangga dengan pekerjaan saya

43		<i>To me, my job is challenging</i>	Bagi saya, pekerjaan saya menantang	Saya selalu senang dengan pekerjaan yang menantang
44	Absorpstion (Senang dalam Bekerja)	<i>Time flies when I am working</i>	Waktu berlalu ketika saya bekerja	Saya selalu merasa waktu cepat berlalu pada ketika saya bekerja
45		<i>When I am working, I forget everything else around me</i>	Ketika saya bekerja, saya lupa semua hal lain di sekitar saya	Saya selalu merasa lupa akan hal lain ketika bekerja
46		<i>I feel happy when I am working intensely</i>	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan giat	Saya selalu merasa senang dan giat pada saat bekerja
47		<i>I am immersed in my work</i>	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya	Saya selalu merasa menyatu dengan pekerjaan
48		<i>I get carried away when I am working</i>	Saya terbawa suasana saat bekerja	Saya selalu merasa terbawa suasana saat bekerja
49		<i>It is difficult to detach myself from my job</i>	Sulit melepaskan diri dari pekerjaan saya	Saya selalu merasa sulit untuk melepaskan pekerjaan saya saat ini

Kepuasan Kerja (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016)				
No	Dimensi	Original	Translate	Context
50		<i>How satisfied are you with your personal job's achievement</i>	Seberapa puaskah Anda dengan pencapaian pekerjaan pribadi Anda	Saya selalu merasa puas dengan pencapaian pekerjaan saya
51		<i>How satisfied are you with the recognition and the feeling of worthwhile accomplishment you got from doing your job</i>	Seberapa puas Anda dengan pengakuan dan perasaan pencapaian yang berharga Anda dapatkan dari melakukan pekerjaan Anda	Saya selalu merasa puas dengan pengakuan dalam pencapaian prestasi dalam pekerjaan
52		<i>How satisfied are you with the level of challenging in your job. The work itself gives opportunity to use creativity or do the job at beginning and end by you</i>	Seberapa puaskah Anda dengan tingkat tantangan dalam pekerjaan Anda. Pekerjaan itu sendiri memberi kesempatan untuk menggunakan kreativitas atau melakukan pekerjaan di awal dan akhir oleh Anda	Saya selalu merasa puas dengan tingkat tantangan dalam bekerja karena memberikan kesempatan dan kreativitas baru
53		<i>How satisfied are you with your job that receives to assign</i>	Seberapa puas Anda dengan pekerjaan yang Anda terima untuk ditugaskan	Saya selalu puas dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya
54		<i>Do you understand your career path and your advancement well</i>	Apakah Anda memahami jalur karier dan kemajuan Anda dengan baik	Saya selalu paham akan karir dan kemajuan di dalam pekerjaan
55		<i>How satisfied are you with your salary welfare and benefit</i>	Seberapa puaskah Anda dengan kesejahteraan dan tunjangan gaji Anda	Saya selalu merasa puas akan kesejahteraan, tunjangan dan gaji yang diberikan oleh organisasi

56		<i>How satisfied are you with your possibility of growth that you gain from your job</i>	Seberapa puas Anda dengan kemungkinan pertumbuhan yang Anda peroleh dari pekerjaan Anda	Saya selalu merasa puas dengan kemungkinan pertumbuhan diri di dalam pekerjaan
57		<i>How satisfied are you with the relationship level with your subordinate and peers</i>	Seberapa puas Anda dengan tingkat hubungan dengan bawahan dan rekan kerja Anda	Saya selalu merasa puas dengan hubungan antara atasan, bawahan dan rekan kerja dalam bekerja
58		<i>How satisfied are you with the pride in your occupation and the feeling of your honourable job</i>	Seberapa puaskah Anda dengan kebanggaan atas pekerjaan Anda dan perasaan akan pekerjaan terhormat Anda	Saa selalu merasa bangga atas pekerjaan yang saya kerjakan
59		<i>How satisfied are you with company policy and administration</i>	Seberapa puaskah Anda dengan kebijakan dan administrasi perusahaan	Saya selalu puas dengan kebijakan yang diterapkan di tempat kerja
60		<i>How satisfied are you with working environment, work equipment, etc</i>	Seberapa puaskah Anda dengan lingkungan kerja, peralatan kerja dll	Saya selalu merasa puas dengan lingkungan kerja dan ketersediaan sarana-prasarana di tempat kerja
61		<i>Does your job make your happy life or make your family life to be happy</i>	Apakah pekerjaan Anda membuat hidup Anda bahagia atau membuat kehidupan keluarga Anda bahagia	Saya selalu merasa bahwa pekerjaan membuat hidup saya bahagia
62		<i>How satisfied are you with the job security for the future</i>	Seberapa puaskah Anda dengan jaminan kerja untuk masa depan	Saya selalu merasa puas dengan jaminan masa depan yang diberikan di tempat kerja
63		<i>How satisfied are you with fair treatment that you receive from your manager</i>	Seberapa puas Anda dengan perlakuan adil yang Anda terima dari manajer Anda	Saya selalu merasa puas dengan perlakuan adil yang diberikan oleh atasan saya di tempat kerja

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUISIONER SURVEY

A. Identitas Responden : (Berilah tanda centang “✓” pada pilihan anda)

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
 Pria Wanita
3. Usia :
 21 - 25 tahun 25 – 30 tahun > 30 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 D3 S1 S2
5. Jabatan :
 Staf Pelaksana Kantor Pusat Staf Pelaksana Lapangan
6. Lama bekerja :
 < 1 tahun 1 – 5 tahun > 5 tahun

B. Kuisisioner

Mohon bantuannya untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk menjawab seluruh pernyataan-pernyataan yang disediakan dengan cara ceklis (“✓”) kotak pada salah satu nomor yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 4 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan Kuisisioner	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Atasan saya selalu memberikan arahan kepada saya dalam mencapai target				
2	Atasan saya selalu memberikan pemahaman akan pentingnya efektifitas dalam bekerja				
3	Atasan saya selalu memberikan pengertian dan arahan dalam mencapai hal-hal besar				
4	Atasan saya selalu melibatkan saya dalam pengambilan keputusan				
5	Atasan saya selalu menkonsultasikan kepada saya tentang keputusan yang akan diambil				
6	Atasan saya selalu meminta pendapat saya dalam mengambil keputusan yang berdampak kepada saya				
7	Atasan saya selalu yakin pada saya dapat menangani tugas yang diberikan				
8	Atasan saya selalu yakin bahwa kemampuan saya dapat meningkat, bahkan ketika mengalami kegagalan				
9	Atasan saya selalu membantu saya dalam membangkitkan rasa percaya diri				
10	Atasan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya untuk bekerja menurut cara saya				
11	Atasan saya selalu kreatif dalam membuat pekerjaan lebih efektif dan efisien				
12	Atasan saya selalu percaya bahwa saya dapat membuat keputusan yang penting				
13	Saya selalu yakin dapat membantu menetapkan sasaran dan tujuan di tempat kerja				
14	Saya selalu merasa yakin saat ini cukup berhasil dalam pekerjaan saya				
15	Saya selalu dapat memikirkan jalan keluar dari permasalahan, meskipun saya merasa telah berusaha maksimal				
16	saya selalu bangkit dan tetap fokus untuk maju meskipun mengalami kegagalan				
17	Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif				
18	Saya selalu mengambil keputusan tanpa menghiraukan <i>statemen</i> orang lain				
19	Selama saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya memiliki peluang untuk di promosikan jabatannya.				
20	Saya selalu bekerja tanpa menghiraukan opini orang lain				

21	Saya selalu berhasil dalam mencapai tujuan hidup saya				
22	Saya selalu menjaga kesejahteraan hidup saya				
23	Saya selalu dapat mengendalikan berbagai situasi dan kondisi di dalam kehidupan				
24	Saya selalu berkembang tanpa bantuan dari orang lain				
25	Saya selalu berkembang dengan pengalaman baru				
26	Bagi saya hidup merupakan proses pembelajaran yang selalu berkembang				
27	Saya selalu membantu orang lain				
28	Saya selalu berbagi waktu dengan orang lain				
29	Saya selalu berusaha bersikap penyayang dan ramah				
30	Orang lain memiliki hal-hal lebih dibandingkan saya				
31	Saya percaya pada diri saya sendiri dengan selalu berfikir positif				
32	Dibandingkan orang lain saya sering melakukan tindakan tanpa berfikir positif terlebih dahulu				
33	Saya selalu penuh semangat di tempat kerja				
34	Saya selalu merasa bersemangat di tempat kerja				
35	Saya selalu ingin berangkat bekerja di setiap pagi hari				
36	Saya selalu dapat bekerja dalam waktu yang lama				
37	Saya selalu ulet dan kuat secara mental dalam bekerja				
38	Saya selalu bertahan dalam Bekerja, bahkan disaat segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik				
39	Saya selalu menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya				
40	Saya selalu antusias dengan pekerjaan saya				
41	Saya selalu terinspirasi pada saat bekerja				
42	Saya selalu bangga dengan pekerjaan saya				
43	Saya selalu senang dengan pekerjaan yang menantang				
44	Saya selalu merasa waktu cepat berlalu pada ketika saya bekerja				
45	Saya selalu merasa lupa akan hal lain ketika bekerja				


46	Saya selalu merasa senang dan giat pada saat bekerja				
47	Saya selalu merasa menyatu dengan pekerjaan				
48	Saya selalu merasa terbawa suasana saat bekerja				
49	Saya selalu merasa sulit untuk melepaskan pekerjaan saya saat ini				
50	Saya selalu merasa puas dengan pencapaian pekerjaan saya				
51	Saya selalu merasa puas dengan pengakuan dalam pencapaian prestasi dalam pekerjaan				
52	Saya selalu merasa puas dengan tingkat tantangan dalam bekerja karena memberikan kesempatan dan kreativitas baru				
53	Saya selalu puas dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya				
54	Saya selalu paham akan karir dan kemajuan di dalam pekerjaan				
55	Saya selalu merasa puas akan kesejahteraan, tunjangan dan gaji yang diberikan oleh organisasi				
56	Saya selalu merasa puas dengan kemungkinan pertumbuhan diri di dalam pekerjaan				
57	Saya selalu merasa puas dengan hubungan antara atasan, bawahan dan rekan kerja dalam bekerja				
58	Saya selalu merasa bangga atas pekerjaan yang saya kerjakan				
59	Saya selalu puas dengan kebijakan yang diterapkan di tempat kerja				
60	Saya selalu merasa puas dengan lingkungan kerja dan ketersediaan sarana-prasarana di tempat kerja				
61	Saya selalu merasa bahwa pekerjaan membuat hidup saya bahagia				
62	Saya selalu merasa puas dengan jaminan masa depan yang diberikan di tempat kerja				
63	Saya selalu merasa puas dengan perlakuan adil yang diberikan oleh atasan saya di tempat kerja				

-----TERIMA KASIH-----

A. Tabel Ringkasan Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) dan Cronbach Alpha Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas menggunakan SPSS

Variabel Penelitian	Dimensi	No item	Kaiser-Meyer-Olkin (KMO)	Alpha Chonbach's
<i>Empowering Leadership Style (Ahearne et al., 2005)</i>	-	1	0,816	0,928
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
<i>Modal Psikologi (Luthans et al., 2007)</i>	-	13	0,870	0,909
		14		
		15		
		16		
		17		
<i>Psychological well being (Šarotar Žižek et al., 2015)</i>	-	18	0,866	0,917
		19		
		20		
		21		
		22		
		23		
		24		
		25		
		26		
		27		
		28		
		29		
		30		
		31		

Variabel Penelitian	Dimensi	No item	Kaiser-Meyer-Olkin (KMO)	Alpha Chonbach's
		32		
Keterikatan Kerja (W. B. Schaufeli <i>et al.</i> , 2006)	Vigor (Semangat)	33	0,747	0,818
		34		
		35		
		36		
		37		
		38		
	Dedication (dedikasi)	39	0,790	0,856
		40		
		41		
		42		
		43		
	Absorpstion (Senang dalam Bekerja)	44	0,743	0,739
		45		
		46		
		47		
48				
49				
Kepuasan Kerja (Siengthai & Pila-Ngarm, 2016)		50	0,847	0,918
		51		
		52		
		53		
		54		
		55		
		56		
		57		
		58		
		59		
		60		
		61		
		62		
		63		

 Kuisisioner tidak valid

B. Kuisisioner Pasca Pretest yang sudah Uji Validitas dan Realibilitas SPSS

KUISISIONER SURVEY

A. Identitas Responden : (Berilah tanda centang “✓” pada pilihan anda)

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
 - Pria
 - Wanita
3. Usia :
 - 21 - 25 tahun
 - 25 – 30 tahun
 - > 30 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 - D3
 - S1
 - S2
5. Jabatan :
 - Staf Pelaksana Kantor Pusat
 - Staf Pelaksana Lapangan
6. Lama bekerja :
 - < 1 tahun
 - 1 – 5 tahun
 - > 5 tahun

B. Kuisisioner

Mohon bantuannya untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk menjawab seluruh pernyataan-pernyataan yang disediakan dengan cara ceklis (“✓”) kotak pada salah satu nomor yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 4 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan Kuisioner	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Atasan saya selalu memberikan arahan kepada saya dalam mencapai target				
2	Atasan saya selalu memberikan pemahaman akan pentingnya efektifitas dalam bekerja				
3	Atasan saya selalu memberikan pengertian dan arahan dalam mencapai hal-hal besar				
4	Atasan saya selalu melibatkan saya dalam pengambilan keputusan				
5	Atasan saya selalu yakin pada saya dapat menangani tugas yang diberikan				
6	Atasan saya selalu yakin bahwa kemampuan saya dapat meningkat, bahkan ketika mengalami kegagalan				
7	Atasan saya selalu membantu saya dalam membangkitkan rasa percaya diri				
8	Atasan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya untuk bekerja menurut cara saya				
9	Atasan saya selalu percaya bahwa saya dapat membuat keputusan yang penting				
10	Saya selalu yakin dapat membantu menetapkan sasaran dan tujuan di tempat kerja				
11	Saya selalu merasa yakin saat ini cukup berhasil dalam pekerjaan saya				
12	Saya selalu dapat memikirkan jalan keluar dari permasalahan, meskipun saya merasa telah berusaha maksimal				
13	saya selalu bangkit dan tetap fokus untuk maju meskipun mengalami kegagalan				
14	Saya selalu melihat pekerjaan saya dalam sudut pandang yang positif				
15	Selama saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya memiliki peluang untuk di promosikan jabatannya.				
16	Saya selalu menjaga kesejahteraan hidup saya				
17	Saya selalu berkembang dengan pengalaman baru				
18	Bagi saya hidup merupakan proses pembelajaran yang selalu berkembang				
19	Saya selalu berusaha bersikap penyayang dan ramah				
20	Saya percaya pada diri saya sendiri dengan selalu berfikir positif				
21	Saya selalu penuh semangat di tempat kerja				

22	Saya selalu merasa bersemangat di tempat kerja				
23	Saya selalu ingin berangkat bekerja di setiap pagi hari				
24	Saya selalu bertahan dalam Bekerja, bahkan disaat segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik				
25	Saya selalu menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan saya				
26	Saya selalu terinspirasi pada saat bekerja				
27	Saya selalu bangga dengan pekerjaan saya				
28	Saya selalu senang dengan pekerjaan yang menantang				
29	Saya selalu merasa waktu cepat berlalu pada ketika saya bekerja				
30	Saya selalu merasa senang dan giat pada saat bekerja				
31	Saya selalu merasa menyatu dengan pekerjaan				
32	Saya selalu merasa terbawa suasana saat bekerja				
33	Saya selalu merasa sulit untuk melepaskan pekerjaan saya saat ini				
34	Saya selalu merasa puas dengan pencapaian pekerjaan saya				
35	Saya selalu merasa puas dengan pengakuan dalam pencapaian prestasi dalam pekerjaan				
36	Saya selalu merasa puas dengan tingkat tantangan dalam pekerjaan karena memberikan kesempatan dan kreativitas baru				
37	Saya selalu puas dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya				
38	Saya selalu merasa puas akan kesejahteraan, tunjangan dan gaji yang diberikan oleh organisasi				
39	Saya selalu merasa puas dengan kemungkinan pertumbuhan diri di dalam pekerjaan				
40	Saa selalu merasa bangga atas pekerjaan yang saya kerjakan				
41	Saya selalu merasa puas dengan jaminan masa depan yang diberikan di tempat kerja				

Teknik pembuatan skala dalam penelitian ini termasuk dalam skala *Likert* yaitu berhubungan dengan pernyataan tentang sikap seseorang terhadap sesuatu yang terdiri dari 4 tingkatan : 1. Skor 4 untuk jawaban Sangat Setuju (SS). 2. Skor 3 untuk jawaban Setuju (S). 3. Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS). 4. Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) (Hair *et al.*, 2014). Untuk hasil uji validitas dan reliabilitas diatas dengan menghilangkan 22 pertanyaan dengan no. 5,6,11,18,20,21,23,24,27,28,30,32,36,37,40,45,54,57,59,60,61 dan 63 sehingga didapatkan

sebanyak 41 pertanyaan kuisioner yang telah dinyatakan valid dan reliabel. Kuisioner hasil uji ini telah dilakukan numurasi ulang sesuai urutan pertanyaan instrument kuisioner.

C. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuisioner menggunakan SPSS

a. Uji Validitas dan Reliabilitas (EL)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.816
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	205,716
	df	36
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		EL1	EL2	EL3	EL4	EL7	EL8	EL9	EL10	EL12
Anti-image Covariance	EL1	.313	-.098	-.041	.010	.044	.114	-.093	-.002	-.068
	EL2	-.098	.128	-.033	-.068	-.089	-.084	.004	.025	-.027
	EL3	-.041	-.033	.316	.039	-.044	-.092	.069	-.060	.100
	EL4	.010	-.068	.039	.619	-.008	.046	.050	-.108	.083
	EL7	.044	-.089	-.044	-.008	.265	.101	-.098	-.031	-.010
	EL8	.114	-.084	-.092	.046	.101	.182	-.083	-.048	-.009
	EL9	-.093	.004	.069	.050	-.098	-.063	.266	-.054	.036
	EL10	-.002	.025	-.060	-.108	-.031	-.048	-.054	.133	-.112
	EL12	-.068	-.027	.100	.083	-.010	-.009	.036	-.112	.255
	Anti-image Correlation	EL1	.792 ^a	-.490	-.131	.023	.153	.477	-.323	-.011
EL2		-.490	.816 ^a	-.163	-.241	-.486	-.548	.022	.194	-.148
EL3		-.131	-.163	.841 ^a	.088	-.153	-.383	.238	-.296	.353
EL4		.023	-.241	.088	.839 ^a	-.019	.138	.122	-.376	.209
EL7		.153	-.486	-.153	-.019	.825 ^a	.461	-.368	-.167	-.040
EL8		.477	-.548	-.383	.138	.461	.725 ^a	-.287	-.306	-.042
EL9		-.323	.022	.238	.122	-.368	-.287	.872 ^a	-.287	.140
EL10		-.011	.194	-.296	-.376	-.167	-.306	-.287	.826 ^a	-.612
EL12		-.242	-.148	.353	.209	-.040	-.042	.140	-.612	.823 ^a

^a. Measure of Sampling Adequacy (MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
EL1	.747
EL2	.930
EL3	.751
EL4	.588
EL7	.823
EL8	.781
EL9	.854
EL10	.921
EL12	.809

Extraction Method:
Principal
Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.928	.930	9

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.304	3.033	3.433	.400	1.132	.022	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EL1	26.367	23.551	.667	.687	.924
EL2	26.300	22.631	.907	.872	.909
EL3	26.400	23.145	.688	.684	.923
EL4	26.500	25.155	.515	.381	.932
EL7	26.300	22.838	.760	.735	.918
EL8	26.333	23.195	.713	.818	.921
EL9	26.333	24.161	.801	.734	.917
EL10	26.700	22.424	.888	.867	.909
EL12	26.633	24.171	.743	.745	.919

b. Uji Validitas dan Reliabilitas (MP)

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.870
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	90.371
	df	10
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		MP1	MP2	MP3	MP4	MP5
Anti-image Covariance	MP1	.357	-.106	-.106	-.112	.046
	MP2	-.106	.283	-.099	-.067	-.115
	MP3	-.106	-.099	.414	-.041	-.038
	MP4	-.112	-.067	-.041	.330	-.136
	MP5	.046	-.115	-.038	-.136	.457
Anti-image Correlation	MP1	.856 ^a	-.332	-.275	-.327	.113
	MP2	-.332	.858 ^a	-.290	-.220	-.320
	MP3	-.275	-.290	.907 ^a	-.112	-.087
	MP4	-.327	-.220	-.112	.871 ^a	-.349
	MP5	.113	-.320	-.087	-.349	.863 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
MP1	.858
MP2	.908
MP3	.844
MP4	.886
MP5	.800

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.909	5

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.260	3.133	3.533	.400	1.128	.030	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MP1	12.767	8.047	.768	.643	.889
MP2	13.167	8.213	.846	.717	.876
MP3	13.133	7.844	.751	.586	.893
MP4	12.967	7.964	.812	.670	.880
MP5	13.167	8.144	.693	.543	.906

c. Uji Validitas dan Reliabilitas (PWB)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.866
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	126.527
	df	15
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		PWB2	PWB5	PWB8	PWB9	PWB12	PWB14
Anti-image Covariance	PWB2	.582	.033	-.145	-.024	.001	-.036
	PWB5	.033	.315	-.093	.042	-.123	-.090
	PWB8	-.145	-.093	.280	-.078	-.052	.013
	PWB9	-.024	.042	-.078	.225	-.061	-.135
	PWB12	.001	-.123	-.052	-.061	.301	-.021
	PWB14	-.036	-.090	.013	-.135	-.021	.236
Anti-image Correlation	PWB2	.905 ^a	.078	-.359	-.066	.002	-.098
	PWB5	.078	.851 ^a	-.312	.157	-.400	-.331
	PWB8	-.359	-.312	.877 ^a	-.309	-.178	.049
	PWB9	-.066	.157	-.309	.832 ^a	-.234	-.585
	PWB12	.002	-.400	-.178	-.234	.906 ^a	-.078
	PWB14	-.098	-.331	.049	-.585	-.078	.845 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
PWB2	.695
PWB5	.852
PWB8	.892
PWB9	.896
PWB12	.878
PWB14	.893

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.917	.924	6

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.267	3.000	3.567	.567	1.189	.058	6

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PWB2	16.600	11.007	.601	.418	.927
PWB5	16.600	10.248	.765	.685	.903
PWB8	16.367	9.757	.842	.720	.891
PWB9	16.100	10.024	.830	.775	.893
PWB12	16.300	11.390	.811	.699	.901
PWB14	16.033	11.137	.832	.764	.897

d. Uji Validitas dan Reliabilitas (KPK)

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.847
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	175.482
	df	28
	Sig.	.000

		KPK1	KPK2	KPK3	KPK4	KPK6	KPK7	KPK9	KPK13
Anti-image Covariance	KPK1	.190	-.112	.033	-.096	-.139	-.051	.042	.035
	KPK2	-.112	.152	-.057	.053	.021	-.009	-.006	-.026
	KPK3	.033	-.057	.143	-.035	-.014	-.058	-.107	-.079
	KPK4	-.096	.053	-.035	.580	.122	-.009	-.129	-.067
	KPK6	-.139	.021	-.014	.122	.420	-.007	-.094	-.021
	KPK7	-.051	-.009	-.058	-.009	-.007	.270	.054	-.068
	KPK9	.042	-.006	-.107	-.129	-.094	.054	.466	.014
	KPK13	.035	-.026	-.079	-.067	-.021	-.068	.014	.244
	Anti-image Correlation	KPK1	.746 ^a	-.659	.198	-.289	-.491	-.223	.140
KPK2		-.659	.837 ^a	-.389	.179	.083	-.045	-.022	-.133
KPK3		.198	-.389	.840 ^a	-.121	-.059	-.297	-.416	-.425
KPK4		-.289	.179	-.121	.841 ^a	.247	-.023	-.248	-.178
KPK6		-.491	.083	-.059	.247	.847 ^a	-.021	-.212	-.066
KPK7		-.223	-.045	-.297	-.023	-.021	.928 ^a	.152	-.265
KPK9		.140	-.022	-.416	-.248	-.212	.152	.845 ^a	.043
KPK13		.162	-.133	-.425	-.178	-.066	-.265	.043	.899 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix ^a	
	Component
	1
KPK1	.808
KPK2	.903
KPK3	.916
KPK4	.631
KPK6	.718
KPK7	.872
KPK9	.680
KPK13	.860

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.918	.919	8

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.179	3.033	3.433	.400	1.132	.021	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPK1	22.333	14.575	.738	.810	.907
KPK2	22.367	14.792	.859	.848	.898
KPK3	22.333	14.575	.874	.857	.896
KPK4	22.000	16.276	.546	.420	.921
KPK6	22.300	15.252	.638	.580	.915
KPK7	22.067	14.478	.811	.730	.900
KPK9	22.233	15.564	.595	.534	.918
KPK13	22.400	14.869	.797	.756	.902

e. Uji Validitas dan Reliabilitas (KKJ)

1) Vigor

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.747
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	41.271
	df	6
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		KKJ1	KKJ2	KKJ3	KKJ6
Anti-image Covariance	KKJ1	.589	-.182	-.133	.000
	KKJ2	-.182	.494	-.194	.000
	KKJ3	-.133	-.194	.398	-.234
	KKJ6	.000	.000	-.234	.655
Anti-image Correlation	KKJ1	.809 ^a	-.338	-.274	.000
	KKJ2	-.338	.756 ^a	-.437	.000
	KKJ3	-.274	-.437	.702 ^a	-.458
	KKJ6	.000	.000	-.458	.745 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
KKJ1	.783
KKJ2	.834
KKJ3	.891
KKJ6	.701

Extraction Method:
Principal
Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.818	.816	4

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.433	3.167	3.633	.467	1.147	.044	4

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KKJ1	10.100	1.334	.615	.411	.783
KKJ2	10.167	1.247	.684	.506	.749
KKJ3	10.367	1.206	.767	.602	.706
KKJ6	10.567	1.633	.510	.345	.825

2) Dedication

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.790
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	df
	Sig.
	53,724
	6
	.000

	KKJ7	KKJ9	KKJ10	KKJ11
Anti-image Covariance	KKJ7	-.420	-.064	-.144
	KKJ9	-.064	.431	-.200
	KKJ10	-.144	-.200	.471
	KKJ11	-.202	-.141	.002
Anti-image Correlation	KKJ7	.789 ^a	-.149	-.325
	KKJ9	-.149	.795 ^a	-.445
	KKJ10	-.325	-.445	.788 ^a
	KKJ11	-.456	-.313	.005

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

	Component
	1
KKJ7	.867
KKJ9	.863
KKJ10	.832
KKJ11	.831

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.856	.870	4

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.325	3.300	3.367	.067	1.020	.001	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KKJ7	10.000	2.552	.741	.580	.812
KKJ9	9.967	1.895	.751	.569	.802
KKJ10	9.933	2.064	.708	.529	.817
KKJ11	10.000	2.621	.686	.530	.830

3) Absorption

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy	.743
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	41.818
	df
	10
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

	KKJ12	KKJ14	KKJ15	KKJ16	KKJ17	
Anti-image Covariance	KKJ12	.633	-.121	-.097	-.119	-.053
	KKJ14	-.121	.707	-.156	.019	-.107
	KKJ15	-.097	-.156	.378	-.247	-.037
	KKJ16	-.119	.019	-.247	.433	.042
	KKJ17	-.053	-.107	-.037	.042	.951
Anti-image Correlation	KKJ12	.859 ^a	-.181	-.198	-.228	-.068
	KKJ14	-.181	.809 ^a	-.302	.034	-.131
	KKJ15	-.198	-.302	.690 ^a	-.610	-.061
	KKJ16	-.228	.034	-.610	.693 ^a	.065
	KKJ17	-.068	-.131	-.061	.065	.751 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
KKJ12	.775
KKJ14	.695
KKJ15	.892
KKJ16	.827
KKJ17	.275

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.739	.744	5

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.313	3.133	3.567	.433	1.138	.036	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KKJ12	13.100	2.507	.584	.367	.665
KKJ14	13.000	2.621	.507	.293	.692
KKJ15	13.433	2.323	.725	.622	.612
KKJ16	13.367	2.102	.601	.567	.653
KKJ17	13.367	3.068	.172	.049	.807

Lampiran 4. Hasil Pengujian Data Penelitian (PLS Algoritm)

A. Output composite reliability dan cronbach alpha

Variabel	Composite Reliability	Cronbach's Alpha
<i>Empowering leadership style</i>	0.952	0.943
Keterlibatan Kerja	0.961	0.956
Kepuasan Kerja	0.952	0.940
Modal Psikologis	0.906	0.861
<i>Psychological well being</i>	0.882	0.833

B. Hasil perhitungan nilai Q square

$$\begin{aligned}
 Q^2 &= 1 - (1-R^2_1) (1-R^2_2) (1-R^2_3) (1-R^2_4) \\
 &= 1 - (1-0,787)(1-0,834) (1-0,632)(1-0,784) \\
 &= 1 - (0,213)(0,166)(0,368)(0,216) \\
 &= 1- 0,0028 \\
 &= 0,997
 \end{aligned}$$

C. Tabel Output AVE dan Discriminant Validity

	Average Variance Extracted (AVE)	Discriminant Validity
EL	0.688	0.829
KKJ	0.657	0.811
KPK	0.739	0.860
MP	0.706	0.840
PWB	0.599	0.774

D. Tabel Fit Model

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.075	0.126
d_ ULS	4.186	11.713
d_ G	8.078	8.954
Chi-Square	3449.823	3602.724
NFI	0.544	0.524

Lampiran 5. Laporan Cek Plagiarisme

Tito Yassin-20180103210_Turnity Cek			
ORIGINALITY REPORT			
18%	14%	5%	7%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	eprints.uny.ac.id Internet Source		9%
2	www.scribd.com Internet Source		2%
3	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper		2%
4	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source		1%
5	Joy Krismarwaty Tasema. "Hubungan antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X", JURNAL MANEKSI, 2018 Publication		1%
6	lib.ibs.ac.id Internet Source		1%
7	issuu.com Internet Source		1%
8	Submitted to Trisakti University Student Paper		1%
9	media.neliti.com Internet Source		1%
Exclude quotes	On	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	On		

Lampiran 6. Laporan Submit Artikel Jurnal

[Benefit] Submission Acknowledgement Kotak Masuk x



Andri Veno <journals-noreply@ums.ac.id>

kepada saya ▾

Tito - Yassin:

Thank you for submitting the manuscript, "The Role of Empowering Leadership Style in Increasing Employee Job Satisfaction in Government Organizations" to Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis. With the online journal management system that we are using, you will be able to track its progress through the editorial process by logging in to the journal web site:

Manuscript URL:

<http://journals.ums.ac.id/index.php/benefit/author/submission/14408>

Username: tito_yassin1991

If you have any questions, please contact me. Thank you for considering this journal as a venue for your work.

Andri Veno
Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis

Benefit

<http://journals.ums.ac.id/index.php/benefit>