

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PERWIRA POLRI
PADA POLDA BANTEN**

**Tesis
Untuk memenuhi sebagian
Persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-2**

**Program Studi
Magister Administrasi Publik (MAP)**

Diajukan Oleh :

**Nama : JOKO SUWITO
NIM : 2008 – 02 – 006**



**PROGRAM PASCA SARJANA (S2)
UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL
JAKARTA
2010**

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS



Nama Mahasiswa : JOKO SUWITO

NIM/NIRM : 2008-02-006

Program Studi : MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

Telah dinyatakan lulus ujian Tesis pada tanggal 05 Maret 2010 dihadapan Pembimbing dan Penguji di bawah ini.

Pembimbing,

Leroy Samy Uguy, Ph.D.

Tim Penguji :

KETUA : Ir. Alirahman, M.Sc.,Ph.D

ANGGOTA : 1. Ir. Yahya R. Hidayat, Ph.D

2. Leroy Samy Uguy, Ph.D

3. Dr. S. Ruslan, SE., MS

4. M. Cholifihani, MA., Ph.D

Jakarta, 05 Maret 2010

**UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK (S-2)**

Direktur,

Ir. Alirahman, M.Sc.,Ph.D

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas ridho dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang memegang peranan penting dalam mewujudkan tujuan organisasi.

Gagasan pemilihan judul tesis ini di latar belakang oeh hasil pengamatan penulis terhadap kinerja Pewira Polri di Polda Banten yang berkaitan dengan pengembangan karier dan motivasi kerja mereka. Melalui penelitian dan penulisan tesis ini penulis berkeinginan menyampaikan beberapa konsep untuk meningkatkan kinerja Perwira Polri di Polda Banten menuju kepada pelayanan prima sesuai dengan tugas pokok Polri yaitu memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakan hukum dan memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat.

Patut diakui bahwa dalam penelitian dan penyusunan tesis ini penulis menghadapi banyak masalah. Tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak maka tesis ini dapat selesai pada waktunya. Dengan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Yahya Rahmana Hidayat, Ph.D selaku Ketua Program Studi MAP.
2. Bapak Leroy Samy Uguy, Ph.D sebagai pembimbing, atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan minat terhadap permasalahan penelitian ini, pelaksana penelitian sampai dengan penulisan tesis ini.
3. Dr. Ir. Ali Rahman, MSc sebagai Direktur Program Magister Administrasi Publik S2.
4. Dosen Universitas Indonusa Esa Unggul yang telah membimbing penulis dalam menimba ilmu program Pasca Sarjana.
5. Kapolda Banten yang telah berkenan mengizinkan penulis meneliti di lingkungan Polda Banten.
6. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan pada rekan – rekan seprofesi dan kawan – kawan seangkatan yang telah banyak memberikan semangat pemikiran dan memberi dorongan moril dalam mewujudkan tesis ini.

7. Kepada Istri dan anak – anak tercinta yang telah banyak memberikan dukungan dan pengertian serta pengorbanan, penulis menyampaikan rasa kasih sayang dan ucapan terima kasih.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi peningkatan kinerja personil Polri khususnya Perwira Polri dilingkungan Polda Banten, dan untuk pengembangan manajemen sumber daya manusia pada umumnya.

Jakarta, Pebruari 2010

Penulis

ABSTRAK

JOKO SUWITO. *Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi terhadap Kinerja Perwira Polri pada Polda Banten : Studi pada Satker Mapolda Banten, Polres Serang dan Polres Cilegon.* (dibimbing oleh Leroy Samy Uguy)

Pada teori pengembangan karier dalam manajemen sumber daya manusia diketahui bahwa pengembangan karier dan motivasi mempengaruhi kinerja pegawai. Sejalan dengan teori tersebut kinerja pegawai Polda Banten diduga dipengaruhi oleh kedua faktor tersebut dan keterkaitannya merupakan masalah penelitian Tesis ini.

Penelitian ini dilakukan pada Polda Banten selama 3 bulan dari bulan Agustus sampai dengan Oktober 2009 yang menggunakan dua desain yaitu desain deskriptif dan desain kausal. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner yang telah diuji validitas, realibilitas dan koefisien korelasi terhadap 100 (seratus) orang Perwira Polri yang bertugas di bidang pembinaan (staf) dan 140 (seratus empat puluh) orang Perwira Polri yang bertugas di bidang operasional (lapangan) dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*.

Metode analisis adalah analisis regresi linear dan uji kualitas data dengan program aplikasi SPSS Versi 16.0. Hasil analisa menggambarkan bahwa peningkatan kinerja Perwira Polri Polda Banten di bidang pembinaan (staf) hanya dipengaruhi oleh faktor motivasi kerja. Sebaliknya faktor pengembangan karier tidak mempengaruhi peningkatan kinerja secara signifikan. Selanjutnya peningkatan kinerja Perwira Polri Polda Banten di bidang operasional (lapangan) bersama-sama secara signifikan dipengaruhi oleh faktor pengembangan karier dan faktor motivasi kerja.

Sejalan dengan kesimpulan penelitian maka disarankan agar dikembangkan suatu kebijakan Polri yang mendorong pengembangan karier dan meningkatkan motivasi kerja.

ABSTRACT

JOKO SUWITO, 2008-02-006. *The influence of the Development of the Career and the Motivation on the Achievement of the Republic of Indonesia State Police Officer in Regional Police Banten: the Study to Satker Mapolda Banten, District Police Serang and District Police Cilegon.* (was led by Leroy Samy Uguy, Ph.D)

In the theory of the development of the career in the management of human resources was learnt that the development of the career and the motivation influenced the achievement of the official. In line with this theory the achievement of the official Regional Police Banten was it was suspected affected by the two factors and the connection him was the problem of this Thesis research.

This research was carried out in Regional Police Banten for 3 months from August to October 2009 that used two designs that is the descriptive design and the design kausal. The data collection used the instrument of the questionnaire that was tested by the validity, realibilitas and the correlation coefficient against 100 (one hundred) the person of the Republic of Indonesia State Police Officer who was assigned in the management field (the staff) and 140 (one hundred forty) the person of the Republic of Indonesia State Police Officer who was assigned in the operational field (the field) technically the taking of the sample used *convinience sampling*.

The analysis method was the analysis of linear regression and the quality test of the data with the application program of SPSS Versi 16,0. Results of the analysis depicted that the increase in the achievement of the Officer Republic of Indonesia State Police Regional Police Banten in the management field (the staff) only was affected by the factor of the work motivation. On the other hand the development factor of the career did not influence the increase in the achievement significantly. Further the increase in the achievement of the Officer Republic of Indonesia State Police Regional Police Banten in the operational field (the field) together significantly was affected by the development factor of the career and the factor of the work motivation.

In line with the conclusion of the research then was suggested in order to be developed by a Republic of Indonesia State Police policy that pushed the development of the career and increased the work motivation.

DAFTAR ISI

	Hal.
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Prakata	iii
Abstrak	v
Abstract	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Literatur.....	10
2.1.1 Konsep pengembangan karier.....	10
2.1.2 Pola dasar pembinaan karier perwira Polri.....	17
2.1.3 Penugasan Perwira Polri.....	21
2.2 Motivasi.....	31
2.2.1 Pengertian motivasi	31
2.2.2 Jenis – jenis teori motivasi.....	32
2.3 Kinerja.....	37
2.3.1 Pengertian kinerja.....	37
2.3.2 Manfaat penilaian kinerja	38
2.3.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	39
2.3.4 Pengukuran kinerja.....	40
2.4 Kesimpulan dari Pengembangan Karier, Teori Motivasi Dan Penilaian Kinerja Pegawai	42
2.4.1 Pengembangan karier	42
2.4.2 Teori Motivasi.....	43
2.4.3 Pengukuran/penilaian kinerja pegawai.....	44
2.5 Hasil Penelitian yang Relevan.....	45

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Kerangka Pemikiran	46
3.2	Hipotesis Penelitian	48
3.3	Desain Penelitian	48
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	48
3.5	Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data.....	52
3.6	Metode Analisis	54
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.1	Tugas dan Fungsi Polda Banten	55
4.1.2	Susunan Organisasi Polda Banten	56
4.1.3	Susunan Organisasi dan Uraian Tugas Biro Pers Polda Banten	58
4.2	Uji Persyaratan Data	73
4.2.1	Uji Kuesioner	73
4.2.2	Uji Normalitas	80
4.2.3	Uji Multikolinieritas	83
4.3	Analisis Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Di bidang Pembinaan dan Bidang Operasional Terhadap Peningkatan Kinerja Perwira Polri di Polda Banten.....	86
4.3.1	Analisis Determinasi Bidang Pembinaan	87
4.3.2	Uji F Bidang Pembinaan.....	88
4.3.3	Analisis Determinasi Bidang Operasional.....	91
4.3.4	Uji F Bidang Operasional	92
4.4	Besarnya Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Di Bidang Pembinaan dan Bidang Operasional Terhadap Kinerja Perwira Polri di Polda Banten	93
4.5	Perbedaan Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Di Bidang Pembinaan dan Operasional	96
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	98
5.2	Saran	99
DAFTAR PUSTAKA		100
DAFTAR LAMPIRAN		103

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Hal
1.1	Tabel Tanggapan Perwira Polri atas Pengembangan Karier	6
1.2	Tabel Tanggapan Perwira Polri atas Motivasi Kerja	6
1.3	Tabel Tanggapan Perwira Polri atas Kinerja Polri	7
3.1	Tabel Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karier	49
3.2	Tabel Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	50
3.3	Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja Perwira Polri	51
3.4	Tabel Data Penelitian, Sumber, Jenis dan Instrumen Pengumpulan Data	52
4.1	Tabel Animo dan kelulusan peserta Selapa, PTIK dan Sespim pada Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	67
4.2	Tabel Data Pensiun dan meninggal Perwira Polri pada Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	68
4.3	Tabel Peserta Dikjur Perwira Polri di Bidang Opsnal dan Bidang Pembinaan Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	69
4.4	Tabel Mutasi Jabatan Perwira Polri di Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	69
4.5	Tabel Penempatan kelulusan Perwira Polri di Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	70
4.6	Tabel Jumlah kenaikan pangkat Perwira Polri di Polda Banten dan Jajarannya TA 2008-2009	71
4.7	Tabel Variabel Pengembangan Karier Bidang Pembinaan	74
4.8	Tabel Variabel Motivasi Kerja Bidang Pembinaan	75
4.9	Tabel Variabel Kinerja Perwira Polri Bidang Pembinaan	75
4.10	Tabel Uji Reabilitas Bidang Pembinaan	76
4.11	Tabel Variabel Pengembangan Karier Bidang Operasional	78
4.12	Tabel Variabel Motivasi Kerja Bidang Operasional	78

4.13	Tabel Variabel Kinerja Perwira Polri Bidang Operasional	78
4.14	Tabel Uji Reabilitas Bidang Operasional	80
4.15	Tabel Uji Normalitas Bidang Pembinaan	82
4.16	Tabel Uji Normalitas Bidang Operasional	83
4.17	Tabel Coefficient Bidang Pembinaan	84
4.18	Tabel Coefficient Bidang Operasional	84
4.19	Tabel Coefficient Bidang Pembinaan	85
4.20	Tabel Coefficient Bidang Operasional	86
4.21	Tabel Analysis coefficient Bidang Pembinaan	86
4.22	Tabel Model Summary Bidang Pembinaan	87
4.23	Tabel Uji F Bidang Pembinaan	88
4.24	Tabel Analysis Coefficient Bidang Operasional	89
4.25	Tabel Model Summary Bidang Operasional	90
4.26	Tabel Uji F Bidang Operasional	92
4.27	Tabel Model Summary Bidang Pembinaan	94
4.28	Tabel Coefficient Bidang Pembinaan	94
4.29	Tabel Model Summary Bidang Operasional	96
4.30	Tabel Coefficient Bidang Operasional	96
4.31	Tabel perbedaan pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja di Bidang Pembinaan dan Bidang Operasional.....	96

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Hal
3.1	Gambar Model Penelitian Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perwira Polri	47
4.1	Gambar Struktur Organisasi Polda Banten	57
4.2	Gambar Struktur Organisasi Biro Personel Polda Banten.....	62
4.3	Gambar Grafik Uji Normalitas Bidang Pembinaan	81
4.4	Gambar Grafik Uji Normalitas Bidang Operasional.....	82