

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN INDUSTRI PERTAMBANGAN

Veny¹, Rina Anindita²

^{1,2}Universitas Esa Unggul, Jakarta, Indonesia

Program Studi Magister Manajemen, Universitas Esa Unggul
Jalan Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510, Indonesia
rina.anindita@esaunggul.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengidentifikasi apakah kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dapat menjadi dasar yang tepat dalam meningkatkan komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja serta dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan bagi perusahaan dalam menerapkan pengelolaan sumber daya manusia secara efektif. Karakteristik lingkungan industri pertambangan menjadi tantangan tersendiri bagi karyawan karena memiliki tingkat kesulitan yang cukup tinggi untuk mencapai hasil kerja yang maksimal. Karyawan dalam industri pertambangan memerlukan arahan dan dukungan dari pimpinan dalam menciptakan budaya organisasi yang kondusif sehingga menumbuhkan kepuasan kerja dan juga menciptakan komitmen karyawan. Oleh karena itu, implikasi manajerial yang dapat diajukan untuk meningkatkan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja yaitu dengan melihat dimensi kepemimpinan transformasional yang digunakan pada penelitian ini. Penelitian dilakukan dengan survei yang menggunakan kuesioner yang disebarakan pada bulan September-Oktober 2019 dimana responden yang digunakan sebanyak 320 karyawan pada industri pertambangan di Jakarta. Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertambangan, kedua terdapat hubungan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertambangan, ketiga terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional pada karyawan industri pertambangan, keempat terdapat hubungan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasional pada karyawan industri pertambangan, kelima terdapat hubungan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan industri pertambangan. Selain itu, kepuasan kerja juga memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan komitmen organisasional secara parsial.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Industri Pertambangan.

THE ROLE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT THROUGH JOB SATISFACTION AMONG MINING INDUSTRY EMPLOYEES

Veny Senjaya¹, Rina Anindita²

^{1,2}University of Esa Unggul, Jakarta, Indonesia

Master of Management Departement, University of Esa Unggul
Jalan Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk, Jakarta 11510, Indonesia
rina.anindita@esaunggul.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to identify whether transformational leadership and organizational culture could be an appropriate basis in increasing organizational commitment through job satisfaction. This study is expected to be a reference for further research on the influence of transformational leadership and organizational culture on organizational commitment through job satisfaction and can provide information for consideration in implementing effective human resource management. The characteristics of mining industry environment are a challenge for employees because they have a quite high level of difficulties to achieve maximum job performance. Mining industry employees need directions and supports from their leader in order to create a conducive organizational culture which foster job satisfaction and organizational commitment. Therefore, managerial implications that can be proposed to increase the influence of transformational leadership on organizational commitment through job satisfaction is to look at the dimensions of transformational leadership. This study was conducted through a survey by the distribution of questionnaires among 320 employees who work in mining industry in Jakarta, Indonesia. Data were analyzed using *Structural Equation Model* (SEM). The results of this study indicate that there is a positive relationship between transformational leadership and job satisfaction, between organizational culture and job satisfaction, between transformational leadership and organizational commitment, between organizational culture and organizational commitment and also between job satisfaction and organizational commitment in mining industry employees. In addition, job satisfaction also partially mediated the relationship between transformational leadership and organizational culture with organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Mining Industry.