

## ABSTRAK

Penelitian ini akan meneliti tentang pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai pemerintah. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja; pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja; pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai; pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai; pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini adalah 90 pegawai pemerintah suku dinas perhubungan jakarta barat. Dalam penelitian ini penulis mempersempit populasi dengan menghitung ukuran sampel menggunakan teknik rumus Slovin. Dengan menggunakan teknik rumus slovin, maka diambil sampel sebanyak 73 pegawai pemerintah suku dinas perhubungan jakarta barat. Dalam pengolahan data, metode yang digunakan adalah *path analysis*. Dengan demikian kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Beserta dari Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja juga mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai**