

Lampiran 1

Tabel 1.1
Ringkasan Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil Penelitian
1	Hustia (2020)	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi	Dalam penelitian ini digunakan metode analisis yang berbentuk kualitatif yang dikuantitatifkan dan dianalisis menggunakan analisis regresi berganda, pengujian simultan dan pengujian individual	Hasil penelitian yang dilakukan secara bersama-sama antara semua variabel yang diteliti menggambarkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. dan hasil penelitian secara individualnya diketahui bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
2	Rinaldi (2016)	Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Rumpun Sari Medini	Penelitian ini menggunakan metode penelitian analitik dengan menggunakan regresi linier berganda. Pada penelitian ini data diproses dengan menggunakan SPSS.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi, kepuasan dan disiplin kerja baik secara bersama-sama maupun secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Rumpun Sari Medini.
3	Musyaddad (2014)	Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendidikan Dan Pelatihan Sumatera Selatan	Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pada penelitian ini data diproses dengan menggunakan SPSS.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Selatan.
4	Pradhan & Jena (2017)	Employee Performance at Workplace : Conceptual Model and Empirical Validation	Structural Equation Modelling (SEM) using the AMOS 20.0 statistical analysis software	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua indikator yang diteliti pada dimensi kinerja karyawan (Kinerja Tugas, Kinerja Adaptif, Kinerja Kontekstual) memiliki pengaruh yang signifikan di tempat kerja
5	Hajrina, Mariam dan Wijyanty (2016)	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih, Jakarta	Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode statistik dengan bantuan SPSS	Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa disiplin berpengaruh terhadap kinerja bagian Marketing pada Hotel Millennium Sirih, Jakarta.

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil Penelitian
6	Rahsel (2016)	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Administrasi pusat universitas padjadjaran bandung (Studi Pada Administrasi Umum UNPAD)	Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan survey explanatory survey dengan bantuan SPSS	Berdasarkan tabel Anova menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada bagian Administrasi Umum UNPAD Bandung. Sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian terbukti dan dapat diterima.
7	Wijaya (2018)	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas	Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis kuantitatif dengan regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS	Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Bukit Sanomas.
8	Pangarso dan Susanti (2016)	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	Analisis menggunakan metode statistik dengan bantuan SPSS	Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.
9	Munawaroh (2020)	Effect Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance Through Working Discipline At PT. Bamboo Tirta Engineering	Methods of data analysis using descriptive analysis and quantitative analysis with path analysis	Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, 3) terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, 3) terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bambu Tirta Teknik dan 4) tidak ada pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja PT. Teknik Bambu Tirta. Artinya pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung, variabel disiplin kerja tidak dapat memediasi antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil Penelitian
				PT. Teknik Bambu Tirta.
10	Sulila (2019)	The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo	The analysis tool used was mathematical model of Multiple Linear Regression with SPSS 16.0	Hasil uji-t variabel kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku kinerja karyawan. Berdasarkan nilai hitung 13.532 dengan p-value (sig. Value) 0,000. Nilai ini jauh lebih rendah dari 0,05 yang artinya berpengaruh secara simultan.
11	Budirianti and Surati (2020)	The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees	This study used four analysis tools for validity and reliability, tested classical assumptions, multiple linear regression analysis, Model Test (F test) and Hypothesis Test (t test) using the SPSS application.	Hasil penelitian dengan menggunakan uji t variabel disiplin kerja, motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja menunjukkan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05, hal ini berarti variabel disiplin kerja, motivasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Lampiran 2

2.1 Definisi Operasional variabel

1. Disiplin Kerja

Jeffrey & Soleman (2017) “Disiplin kerja adalah sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak, serta sanggup menjalankan dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya”.

Definisi operasional disiplin kerja mengelompokkan disiplin kerja dalam beberapa dimensi yaitu menurut Astadi Pangarso (2016):

- a. Jumlah kompensasi/ imbalan
- b. Hubungan manusia
- c. Kehadiran
- d. Kepatuhan yang ketat terhadap aturan kerja

2. Motivasi Kerja

Suhartono (2015) mendefinisikan motivasi sebagai suatu kekuatan dari dalam individu yang memengaruhi tingkatan, arahan dan persistensi dalam menunjukkan upaya pekerjaan.

Definisi operasional motivasi kerja mengelompokkan motivasi kerja dalam beberapa dimensi yaitu menurut McClelland (2012):

- a. Prestasi
- b. Afiliasi
- c. Kekuasaan

3. Kepuasan Kerja

Carvalho, et.al (2020) kepuasan kerja adalah persepsi karyawan tentang seberapa baik pekerjaan memberikan apa yang dianggap penting dan positif.

Definisi operasional kepuasan kerja mengelompokkan kepuasan kerja dalam beberapa dimensi yaitu menurut Francisco (2013):

- a. Kepuasan Umum
- b. Membayar
- c. Kemajuan dan keamanan

- d. Pengawasan
- e. Rekan kerja
- f. Bagaimana perasaan saya pada pekerjaan ini

4. Kinerja Pegawai

Arif *et.al.*, (2019) menyatakan kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh satu atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan tanggung jawab dan kewenangan masing-masing guna mencapai tujuan organisasi.

Definisi operasional kinerja pegawai mengelompokkan kinerja pegawai dalam beberapa dimensi yaitu menurut Pradhan (2017):

- a. Performa tugas
- b. Performa Adaptif
- c. Kinerja Kontekstual

Tabel 2.1
Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Conteks
Disiplin Kerja (X ₁)	1. Jumlah kompensasi/ imbalan	○ Pemberian hadiah	Saya melakukan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab dengan harapan bisa mendapatkan hadiah
		○ Kenaikan gaji	Saya berusaha bekerja dengan baik agar dihargai oleh perusahaan dan mendapatkan kesempatan untuk kenaikan gaji
		○ Bonus sesuai dengan kinerja pegawai	Bonus yang diberikan oleh perusahaan saya sesuai dengan kinerja saya
		○ Bonus diberikan sesuai dengan lembur	Jika saya lembur maka saya akan mendapatkan bonus dari perusahaan saya
	2. Hubungan manusia	○ Saling menghormati antar manajemen dan pegawai	Manajemen dan karyawan perusahaan saya saling menghormati
		○ Adanya bantuan antar rekan kerja	Saya membantu rekan saya jika dia membutuhkan
	3. Kehadiran	○ Pegawai meninggalkan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	Saya pulang sesuai dengan jam kerja perusahaan

Variabel	Dimensi	Indikator	Conteks
	4. Kepatuhan yang ketat terhadap aturan kerja	○ Kehadiran pegawai	Saya selalu berusaha masuk kerja sesuai aturan perusahaan
		○ Pegawai bekerja sesuai prosedur	Saya bekerja sesuai dengan prosedur perusahaan
		○ Pegawai menyesuaikan prosedur yang ada	Saya dapat menyesuaikan dengan perubahan di prosedur kerja
		○ Pegawai melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi atasan	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan instruksi atasan
Sumber: Astadi Pangarso (2016)			
Motivasi Kerja (X ₂)	1. Prestasi	○ Waktu penyelesaian tugas	Saya berusaha sebaik mungkin untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu
		○ Pengambilan keputusan	Saya menerima resiko yang terjadi pada setiap keputusan yang saya ambil
		○ Sikap Kerja	Saya merasa puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal dan saya berusaha untuk memperbaiki pekerjaan saya jika saya salah
			Saya selalu memperbaiki sikap saya dalam bekerja
	○ Pegawai berupaya secara maksimal untuk berprestasi	Saya berusaha secara maksimal untuk lebih berprestasi dalam bekerja	
		Saya selalu maksimal dalam bekerja untuk meningkatkan prestasi saya	
	2. Afiliasi	○ Hubungan yang ramah	Saya berusaha membangun hubungan yang baik kepada semua orang di perusahaan
		○ Hubungan karib	Saya suka membantu rekan kerja saya yang membutuhkan
	3. Kekuasaan	○ Mempengaruhi orang lain	Saya berusaha memberikan ide dan gagasan kepada rekan kerja saya untuk memperoleh kesepakatan bersama
			Dalam bekerja saya selalu memberikan pengaruh yang baik pada rekan kerja saya

Variabel	Dimensi	Indikator	Conteks
		○ Memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi	Saya bekerja dengan giat untuk mendapatkan promosi naik jabatan Saya selalu bekerja dengan maksimal, bertujuan untuk memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi
Sumber: McClelland (2012)			
Kepuasan Kerja (Y ₁)	1. Kepuasan Umum	○ Pegawai merasa nyaman dengan pekerjaannya	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan sekarang
		○ Kondisi kerja pegawai	Kondisi kerja saya saat ini sangat bagus
	2. Membayar	○ Pegawai senang dengan pekerjaannya	Saya senang dengan pekerjaan saya karena jumlah gaji yang dibayarkan oleh perusahaan
		○ Bekerja memenuhi kebutuhan ekonomi	Saya bekerja karena saya membutuhkan uang untuk memenuhi kebutuhan ekonomi saya
	3. Kemajuan dan keamanan	○ Promosi pegawai	Saya bekerja dengan baik, sehingga saya mempunyai peluang yang bagus untuk di promosikan Adanya promosi jabatan pada pegawai yang berprestasi dalam bekerja
		○ Pegawai mempunyai peluang bagus di perusahaan	Saya merasa ada peluang bagus di perusahaan saya
	4. Pengawasan	○ Pengawasan yang adil	Pengawasan di perusahaan saya sudah cukup adil
		○ Pengawasan sulit didapat	Pengawasan di perusahaan saya sangat teliti
	5. Rekan kerja	○ Sikap pegawai	Saya tetap bersikap baik dengan rekan kerja saya yang tidak menyukai saya
	6. Bagaimana perasaan saya pada pekerjaan ini	○ Pegawai bekerja tepat waktu	Saya selalu datang bekerja tepat waktu
		○ Pekerjaan membuat sibuk	Pekerjaan saya membuat saya sibuk
	Sumber: Francisco (2013)		
Kinerja	1. Performa	○ Pegawai mampu	Saya mampu menangani tugas

Variabel	Dimensi	Indikator	Conteks
Pegawai (Y ₂)	tugas	menangani tugasnya	tanpa banyak pengawasan
		○ Semangat kerja pegawai	Saya sangat bersemangat dalam bekerja
		○ Pegawai mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas saya tepat waktu
	2. Performa Adaptif	○ Pegawai mampu mengelola perubahan dalam pekerjaan	Saya bisa mengelola perubahan dalam pekerjaan saya baik setiap kali situasi menuntut
		○ Pegawai dapat menangani tim kerja secara efektif	Saya dapat menangani tim kerja saya secara efektif dalam menghadapi perubahan
		○ Pegawai memiliki solusi untuk organisasi	Saya selalu percaya bahwa pemahaman bisa mengarah untuk solusi dalam organisasi
		○ Adanya kritik dari anggota tim	Saya selalu berusaha menerima kritik dari anggota tim saya
		○ Kenyamanan pegawai	Saya sangat nyaman dengan pekerjaan fleksibilitas
		○ Pegawai dapat mengatasi masalah dalam organisasi	Saya selalu berusaha mengatasi masalah dalam organisasi dengan baik dari waktu ke waktu
	3. Kinerja Kontekstual	○ Adanya bantuan antar pegawai	Saya selalu berusaha untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja saya ketika ditanya atau dibutuhkan
		○ Tanggungjawab pegawai	Saya suka menangani tanggung jawab ekstra
		○ Adanya simpati dan empati pegawai	Saya selalu menyampaikan simpati dan empati saya kepada rekan kerja saya ketika mereka berada di kesulitan
Sumber: Pradhan (2017)			

Lampiran 3

Tabel 3.1
Kisi-kisi Instrumen Penelitian (Kuisisioner Penelitian)

Variabel	Dimensi	Indikator	No Item
Disiplin Kerja (X ₁)	1. Jumlah kompensasi/ imbalan	<input type="radio"/> Pemberian hadiah	1
		<input type="radio"/> Kenaikan gaji	2
		<input type="radio"/> Bonus sesuai dengan kinerja pegawai	3
		<input type="radio"/> Bonus diberikan sesuai dengan lembur	4
	2. Hubungan manusia	<input type="radio"/> Saling menghormati antar manajemen dan pegawai	5
		<input type="radio"/> Adanya bantuan antar rekan kerja	6
	3. Kehadiran	<input type="radio"/> Pegawai datang tepat waktu	7
		<input type="radio"/> Pegawai meninggalkan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	8
		<input type="radio"/> Kehadiran pegawai	9
	4. Kepatuhan yang ketat terhadap aturan kerja	<input type="radio"/> Pegawai bekerja sesuai prosedur	10
		<input type="radio"/> Pegawai menyesuaikan prosedur yang ada	11
		<input type="radio"/> Pegawai melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi atasan	12
Sumber: Astadi Pangarso (2016)			
Motivasi Kerja (X ₂)	1. Prestasi	<input type="radio"/> Waktu penyelesaian tugas	1
		<input type="radio"/> Pengambilan keputusan	2
		<input type="radio"/> Sikap Kerja	3,4
		<input type="radio"/> Pegawai berupaya secara maksimal untuk berprestasi	5,6
	2. Afiliasi	<input type="radio"/> Hubungan yang ramah	7
		<input type="radio"/> Hubungan karib	8
	3. Kekuasaan	<input type="radio"/> Mempengaruhi orang lain	9,10
		<input type="radio"/> Memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi	11,12
Sumber: McClelland (2012)			
Kepuasan Kerja	1. Kepuasan Umum	<input type="radio"/> Pegawai merasa nyaman dengan pekerjaannya	1

Variabel	Dimensi	Indikator	No Item	
(Y ₁)	2. Membayar	○ Kondisi kerja pegawai	2	
		○ Pegawai senang dengan pekerjaannya	3	
	3. Kemajuan dan keamanan	○ Bekerja untuk memenuhi kebutuhan ekonomi	4	
		○ Promosi pegawai	5,6	
	4. Pengawasan	○ Pegawai mempunyai peluang bagus di perusahaan	7	
		○ Pengawasan yang adil	8	
	5. Rekan kerja	○ Pengawasan sulit didapat	9	
		○ Sikap pegawai	10	
	6. Bagaimana perasaan saya pada pekerjaan ini	○ Pegawai bekerja tepat waktu	11	
		○ Pekerjaan yang membuat sibuk	12	
	Sumber: Francisco (2013)			
	Kinerja Pegawai (Y ₂)	1. Performa tugas	○ Pegawai mampu menangani tugasnya	1
○ Semangat kerja pegawai			2	
○ Pegawai mampu menyelesaikan tugas tepat waktu			3	
2. Performa Adaptif		○ Pegawai mampu mengelola perubahan dalam pekerjaan	4	
		○ Pegawai dapat menangani tim kerja secara efektif	5	
		○ Pegawai memiliki solusi untuk organisasi	6	
		○ Adanya kritik dari anggota tim	7	
		○ Kenyamanan pegawai	8	
		○ Pegawai dapat mengatasi masalah dalam organisasi	9	
3. Kinerja Kontekstual		○ Adanya bantuan antar pegawai	10	
		○ Tanggungjawab pegawai	11	
		○ Adanya simpati dan empati pegawai	12	
Sumber: Pradhan (2017)				

Pada penelitian ini penulis menggunakan angket atau kuesioner tertutup (pernyataan yang sudah tersedia), dimana penulis menyediakan pilihan dari setiap pernyataan yang diajukan kepada responden, sehingga responden hanya tinggal memberi **tanda (X) atau tanda (√) pada** setiap pilihan pernyataan yang dikehendaknya. Untuk pernyataan tertutup ini, dengan pengukuran skala likert secara umum menggunakan peringkat 5 (lima) angka penilaian yaitu mulai dengan skala 1 sampai 5, yaitu menurut Sugiyono (2015): 1. Skor 5 untuk jawaban Sangat Setuju (SS). 2. Skor 4 untuk jawaban Setuju (S). 3. Skor 3 untuk jawaban Cukup Setuju (CS). 4. Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS). 5. Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS).

Lampiran 4

Tabel 4.1
Penjabaran Instrumen Kuisioner

No	Dimension	Original	Translate	Context
1.	Amount of Employees carry out the work with a sense of responsibility to get the rewards /reward	Karyawan melakukan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab untuk mendapatkan hadiah	Saya melakukan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab untuk mendapatkan hadiah	melakukan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab dengan harapan bisa mendapatkan hadiah
		The results of the employee's performance which was well appreciated by the company with the opportunity to get a raise	Hasil dari karyawan kinerja yang baik dihargai oleh perusahaan dengan kesempatan untuk mendapatkan kenaikan gaji	Saya berusaha bekerja dengan baik agar dihargai oleh perusahaan dan mendapatkan kesempatan untuk kenaikan gaji
		Bonuses are received from the company are in accordance with the employee's performance	Bonus diterima dari perusahaan sesuai dengan kinerja karyawan	Bonus yang diberikan oleh perusahaan saya sesuai dengan kinerja saya
		Bonuses are awarded in accordance with the company's overtime employees are doing	Bonus diberikan sesuai dengan lembur perusahaan karyawan lakukan	Jika saya lembur maka saya akan mendapatkan bonus dari perusahaan saya
	Human connection	Mutual respect between management and employees	Saling menghormati antar manajemen dan karyawan	Manajemen dan karyawan diperusahaan saya saling menghormati
		I celebrate with if there are other employees who helped coworkers when needed	Saya merayakan dengan jika ada yang lain karyawan yang membantu rekan kerja ketika diperlukan	Saya membantu rekan saya jika dia membutuhkan
	Presence	Employees come to work on time	Karyawan datang tepat waktu	Saya berusaha untuk selalu datang tepat waktu di perusahaan
Employees leaving work in accordance with a		Karyawan meninggalkan pekerjaan sesuai	Saya pulang sesuai dengan jam kerja diperusahaan	

No	Dimension	Original	Translate	Context
		predetermined time	dengan waktu yang telah ditentukan	
		Attendance is very important in enforcing discipline	Kehadiran sangat penting dalam menegakkan disiplin	Saya selalu berusaha masuk kerja sesuai aturan perusahaan
	Strict adherence to work rules	Employees work according to work procedures that have been Established	Karyawan bekerja sesuai untuk prosedur kerja yang telah mapan	Saya bekerja sesuai dengan prosedur perusahaan
		Employees can adjust to changes in the work procedures	Karyawan dapat menyesuaikan dengan perubahan di prosedur kerja	Saya dapat menyesuaikan dengan perubahan di prosedur kerja
		Carry out the work according to the instructions given by superior	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan instruksi yang diberikan oleh unggul	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan instruksi atasan
Sumber: Astadi Pangarso (2016)				
2.	Achievement	Waktu penyelesaian tugas	<i>Time for task completion</i>	Saya berusaha sebaik mungkin untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu
		Pengambilan keputusan	Decision-making	Saya menerima resiko yang terjadi pada setiap keputusan yang saya ambil
		Sikap Kerja	Work attitude	Saya merasa puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal dan saya berusahakan untuk memperbaiki pekerjaan saya jika saya salah
				Saya selalu memperbaiki sikap saya dalam bekerja
Berupaya secara maksimal	Try your best	Saya berusaha secara maksimal untuk lebih berprestasi dalam bekerja		
		Saya selalu maksimal dalam bekerja untuk meningkatkan prestasi saya		

No	Dimension	Original	Translate	Context	
	Affiliation	Hubungan yang ramah	Friendly relationship	Saya berusaha membangun hubungan yang baik kepada semua orang di perusahaan	
		Hubungan karib	Toucher	Saya suka membantu rekan kerja saya yang membutuhkan	
	Power	Mempengaruhi orang lain		Influencing others	Saya berusaha memberikan ide dan gagasan kepada rekan kerja saya untuk memperoleh kesepakatan bersama
					Dalam bekerja saya selalu memberikan pengaruh yang baik pada rekan kerja saya
		Memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi	Fight for position higher	Saya bekerja dengan giat untuk mendapatkan promosi naik jabatan	
				Saya selalu bekerja dengan maksimal, bertujuan untuk memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi	
Sumber: McClelland (2012)					
3.	General Satisfaction	I feel good about this job	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan ini	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan sekarang	
		The working conditions are good	Kondisi kerjanya bagus	Kondisi kerja saya saat ini sangat bagus	
	Pay	I am happy with the amount this job Pays	Saya senang dengan jumlah pekerjaan ini membayar	Saya senang dengan pekerjaan saya karena jumlah gaji yang dibayarkan oleh perusahaan	
		I need more money than this job pays	Saya membutuhkan lebih banyak uang daripada yang dibayar pekerjaan ini	Saya bekerja karena saya membutuhkan uang untuk memenuhi kebutuhan ekonomi saya	
	Advancement and security	I have a fairy good chance for promotion in this job	Saya punya peluang bagus untuk promosi dalam pekerjaan ini	Saya bekerja dengan baik, sehingga saya mempunyai peluang yang bagus untuk di promosikan	
				Adanya promosi jabatan pada pegawai yang	

No	Dimension	Original	Translate	Context
				berprestasi dalam bekerja
		I feel that there is a good chance of my losing this job in the future	Saya merasa there adalah peluang bagus kehilangan pekerjaan saya di masa depan	Saya merasa ada peluang bagus di perusahaan saya
	Supervision	My supervision is fair	Pengawasan saya adil	Pengawasan dipusahaan saya sudah cukup adil
		My supervision is difficult to get along with	Pengawasan saya sulit didapat bersama	Pengawasan di perusahaan saya sangat teliti
	Coworkers	My coworkers are easy to get along With My coworkers don't like me	Rekan kerja saya mudah bergaul Dengan Rekan kerja saya tidak menyukai saya	Saya tetap bersikap baik dengan rekan kerja saya yang tidak menyukai saya
		How I feel on this job	I look forward to coming to work	Saya berharap untuk datang bekerja
		My job keeps me busy	Pekerjaan saya membuat saya sibuk	Pekerjaan saya membuat saya sibuk
Sumber: Francisco (2013)				
4.	Task performance	I am capable of handling my assignments Without much supervision	Saya mampu menangani tugas tanpa banyak pengawasan	Saya mampu menangani tugas tanpa banyak pengawasan
		I am very passionate about my work	Saya sangat bersemangat tentang pekerjaan saya. Saya sangat bersemangat tentang pekerjaan saya	Saya sangat bersemangat dalam bekerja
		I use to complete my assignments on time	Saya menggunakan untuk menyelesaikan tugas saya pada waktu	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas saya tepat waktu
	Adaptive Performance	I could manage change in my job very well whenever the situation demands	Saya bisa mengelola perubahan dalam pekerjaan saya baik setiap kali situasi menuntut	Saya bisa mengelola perubahan dalam pekerjaan saya baik setiap kali situasi menuntut
I can handle effectively my work team in the		Saya dapat menangani tim kerja saya secara efektif dalam	Saya dapat menangani tim kerja saya secara efektif dalam menghadapi	

No	Dimension	Original	Translate	Context
		face of change	menghadapi perubahan	perubahan
		I always believe that mutual understanding can lead to a viable solution in organization	Saya selalu percaya bahwa itu saling menguntungkan. Pemahaman bisa mengarah pada yang layak solusi dalam organisasi	Saya selalu percaya bahwa pemahaman bisa mengarah untuk solusi dalam organisasi
		I use to lose my temper when faced with criticism from my team members	Saya sering kehilangan kesabaran saat menghadapi dengan kritik dari anggota tim saya	Saya selalu berusaha menerima kritik dari anggota tim saya
		I am very comfortable with job flexibility	Saya sangat nyaman dengan pekerjaan fleksibilitas	Saya sangat nyaman dengan pekerjaan fleksibilitas
		I use to cope well with organizational changes from time to time	Saya menggunakan untuk mengatasi dengan baik dengan organisasi berubah dari waktu ke waktu	Saya selalu berusaha mengatasi masalah dalam organisasi dengan baik dari waktu ke waktu
	Contextual Performance	I used to extend help to my co-workers when asked or needed	Saya biasa memberikan bantuan kepada rekan kerja saya ketika ditanya atau dibutuhkan	Saya selalu berusaha untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja saya ketika ditanya atau dibutuhkan
		I love to handle extra responsibilities	Saya suka menangani tanggung jawab ekstra	Saya suka menangani tanggung jawab ekstra
		I extend my sympathy and empathy to my co-workers when they are in trouble	Saya menyampaikan simpati dan empati saya kepada rekan kerja saya ketika mereka berada di kesulitan	Saya selalu menyampaikan simpati dan empati saya kepada rekan kerja saya ketika mereka berada di kesulitan
Sumber: Pradhan (2017)				

Lampiran 5

KUISIONER SURVEY**A. Identitas Responden : (Berilah tanda centang “✓” pada pilihan anda)**

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
 Pria Wanita
3. Usia :
 21 - 25 tahun 25 – 30 tahun > 30 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 D3 S1
5. Lama bekerja :
 < 1 tahun 1 – 2 tahun > 2 tahun

B. Kuisisioner

Mohon bantuannya untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk menjawab seluruh pernyataan-pernyataan yang disediakan dengan cara ceklis (“✓”) kotak pada salah satu nomor yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 5 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut :

Jawaban Responden	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (ST)	2
Cukup Setuju (CS)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

KUESIONER DISIPLIN KERJA (X₁)

No	Deskripsi Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Di kantor saya bekerja, tingkat kehadiran dijadikan ukuran penilaian karyawan					
2.	Menurut saya sebaiknya kenaikan gaji diukur dari tingkat kehadiran karyawan					
3.	Kantor saya memberikan bonus sesuai dengan tingkat kehadiran karyawan					
4.	Jika saya lembur maka saya akan mendapatkan bonus dari perusahaan saya					
5.	Saya datang sesuai dengan jam kerja yang ditentukan perusahaan					
6.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
7.	Saya pulang sesuai dengan jam kerja diperusahaan					
8.	Saya selalu berusaha masuk kerja sesuai aturan perusahaan					
9.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur perusahaan					
10.	Saya dapat menyesuaikan dengan perubahan di prosedur kerja					
11.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan instruksi atasan					

KUESIONER MOTIVASI KERJA (X₂)

No	Deskripsi Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kantor saya memberikan gaji sesuai beban kerja					
2.	Kantor saya memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi					
3.	Kantor saya menyediakan tunjangan hari tua sehingga sangat memotivasi saya bekerja					
4.	Fasilitas yang disediakan kantor sangat memadai membuat saya termotivasi kerja					
5.	Saya berusaha secara maksimal untuk lebih berprestasi dalam bekerja					
6.	Saya selalu maksimal dalam bekerja untuk meningkatkan prestasi saya					
7.	Saya senang bekerja di kantor ini karena sesuai dengan cita-cita saya					
8.	Saya suka membantu rekan kerja saya yang membutuhkan					
9.	Saya berusaha memberikan ide dan gagasan kepada rekan kerja saya untuk memperoleh kesepakatan bersama					
10.	Dalam bekerja saya selalu memberikan pengaruh yang baik pada rekan kerja saya					
11.	Saya bekerja dengan giat untuk mendapatkan promosi naik jabatan					
12.	Saya selalu bekerja dengan maksimal, bertujuan untuk memperjuangkan jabatan yang lebih tinggi					

KUESIONER KEPUASAN KERJA (Y₁)

No	Deskripsi Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan sekarang					
2.	Kondisi kerja saya saat ini sangat bagus					
3.	Pekerjaan saya sekarang sesuai dengan Passion saya					
4.	Imbalan yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
5.	Saya senang berkeja disini karena tersedia peluang untuk kenaikan jenjang karir					
6.	Pegawai yang berprestasi akan di promosikan jabatan					
7.	Kantor saya menyediakan peluang untuk kenaikan jenjang karir					
8.	Kantor saya membagi beban kerja secara adil					
9.	Pengawasan di perusahaan saya sangat teliti					
10.	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja saya					
11.	Saya senang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
12.	Beban kerja saya rasakan sesuai kemampuan saya					

KUESIONER KINERJA PEGAWAI (Y₂)

No	Deskripsi Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu mengerjakan tugas saya meskipun tidak diawasi					
2.	Saya sangat bersemangat dalam bekerja					
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas saya tepat waktu					
4.	Saya bisa mengelola perubahan dalam pekerjaan saya baik setiap kali situasi menuntut					
5.	Saya dapat menangani tim kerja saya secara efektif dalam menghadapi perubahan					
6.	Saya selalu percaya bahwa pemahaman bisa mengarah untuk solusi dalam organisasi					
7.	Saya selalu berusaha menerima kritik dari anggota tim saya					
8.	Saya sangat nyaman dengan pekerjaan fleksibilitas					
9.	Saya selalu berusaha mengatasi masalah dalam organisasi dengan baik dari waktu ke waktu					
10.	Saya selalu berusaha untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja saya ketika ditanya atau dibutuhkan					
11.	Saya suka menangani tanggung jawab ekstra					
12.	Saya selalu menyampaikan simpati dan empati saya kepada rekan kerja saya ketika mereka berada di kesulitan					

Lampiran 6

Tabel 6.1
Tabulasi Data

SKOR VARIABEL (X1)													
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
1	1	3	2	2	4	1	1	2	2	3	1	3	25
2	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	33
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	55
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
5	4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	5	48
6	5	2	1	1	3	1	4	3	2	2	5	1	30
7	5	4	4	2	1	3	2	3	5	3	5	4	41
8	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	48
9	5	4	4	2	3	4	2	4	5	4	5	4	46
10	4	2	4	2	2	3	3	3	5	3	4	2	37
11	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	5	5	55
12	4	5	4	2	2	3	3	3	5	4	4	5	44
13	5	5	5	1	1	5	2	4	5	4	5	5	47
14	5	4	5	2	2	3	1	5	5	3	5	4	44
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	57
16	5	2	4	3	3	2	4	3	5	5	5	2	43
17	3	5	5	2	3	2	2	3	5	4	3	5	42
18	5	5	5	1	5	1	1	5	5	5	5	5	48
19	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	58
20	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	56
21	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	45
22	4	4	4	2	5	2	5	4	3	2	4	4	43
23	4	3	4	2	2	4	2	4	4	4	4	3	40
24	4	4	4	2	3	3	3	4	5	3	4	4	43
25	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	49
26	4	5	4	2	3	3	2	4	4	4	4	5	44
27	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	40
28	5	5	5	1	4	5	2	4	5	5	5	5	51
29	3	4	4	1	2	5	1	3	4	5	3	4	39
30	3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	3	3	45
31	3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	3	3	45
32	3	5	1	4	4	5	5	5	4	3	3	5	47
33	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	41
34	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	40
35	4	4	4	2	5	5	3	4	4	4	4	4	47

36	4	5	4	2	2	2	3	4	5	4	4	5	44
37	5	5	5	3	3	3	2	5	3	4	5	5	48
38	5	5	3	5	3	5	4	4	5	4	5	5	53
39	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	54
40	4	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	5	50
41	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	55
42	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
43	5	4	4	4	4	5	5	2	3	2	5	4	47
44	4	5	4	4	2	5	4	4	5	2	4	5	48
45	5	2	4	4	3	2	4	5	4	5	5	2	45
46	4	3	4	4	3	1	4	4	5	5	4	3	44
47	5	5	5	4	2	5	3	2	4	5	5	5	50
48	2	4	3	4	5	3	5	4	5	5	2	4	46
49	3	5	4	4	4	2	4	3	3	5	3	5	45
50	2	2	3	4	5	5	5	5	5	5	2	2	45
51	5	3	4	4	2	4	5	4	4	3	5	3	46
52	4	2	5	5	3	5	3	4	3	5	4	2	45
53	5	4	4	4	2	5	3	5	3	4	5	4	48
54	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
55	5	5	4	5	5	5	3	2	3	4	5	5	51
56	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	55
57	2	4	5	5	5	4	5	3	5	5	2	4	49
58	3	5	4	4	4	5	3	3	4	4	3	5	47
59	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	4	46
60	4	5	4	4	2	3	3	3	4	4	4	5	45
61	5	5	4	4	1	2	1	3	3	4	5	5	42
62	2	5	5	5	2	5	3	5	5	5	2	5	49
63	3	5	4	5	1	4	2	5	5	4	3	5	46
64	2	2	4	4	5	5	3	4	2	4	2	2	39
65	5	3	4	4	4	5	4	4	2	4	5	3	47
66	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	53
67	5	5	5	4	2	5	4	4	4	5	5	5	53
68	2	5	4	4	5	5	5	4	4	5	2	5	50
69	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	51
70	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	38
71	5	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	53
72	4	4	5	5	2	4	4	4	5	5	4	4	50
73	4	4	3	3	5	5	2	2	3	3	4	4	42

SKOR VARIABEL (X2)													
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
1	2	1	3	1	2	3	4	3	4	2	4	2	31
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	1	4	42
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
5	2	4	4	5	3	4	2	5	5	5	2	4	45
6	4	2	3	2	2	3	4	4	2	2	4	2	34
7	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	44
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
9	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	47
10	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	54
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	3	5	2	5	1	2	3	4	5	5	3	5	43
13	5	5	4	5	5	4	5	2	5	5	5	5	55
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	53
18	5	2	5	2	5	5	5	2	2	2	5	2	42
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
21	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	52
22	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	53
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	54
28	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	57
29	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	48
30	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	42
31	5	4	5	4	2	5	5	4	4	4	5	4	51
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	5	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	5	53
39	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	57

40	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
41	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	52
42	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	54
43	4	5	5	2	3	5	4	4	2	2	4	5	45
44	2	5	4	4	5	4	2	5	4	4	2	5	46
45	3	2	4	5	4	4	3	5	5	5	3	2	45
46	3	2	4	4	5	4	3	4	4	4	3	1	41
47	2	2	3	2	4	3	2	5	2	2	2	2	31
48	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	52
49	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	40
50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
51	2	4	5	4	4	5	2	4	4	4	2	4	44
52	3	5	3	4	3	3	3	4	4	4	3	5	44
53	2	5	3	5	3	3	2	4	5	5	2	5	44
54	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	54
55	5	5	3	2	3	3	5	3	2	2	5	5	43
56	5	5	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	51
57	5	4	5	3	5	5	5	4	3	3	5	4	51
58	4	5	3	3	4	3	4	3	3	3	4	5	44
59	5	2	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	52
60	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	35
61	1	2	1	3	3	1	1	4	3	3	1	2	25
62	2	5	3	5	5	3	2	5	5	5	2	5	47
63	1	4	2	5	5	2	1	4	5	5	1	4	39
64	5	5	3	4	2	3	5	4	4	4	5	5	49
65	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	48
66	5	5	4	3	5	4	5	5	3	3	5	5	52
67	2	5	4	4	4	4	2	4	4	4	2	5	44
68	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	55
69	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	53
70	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	39
71	3	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	48
72	3	4	4	4	5	4	2	5	4	4	2	4	45
73	5	5	2	2	3	2	5	3	2	2	5	5	41

SKOR VARIABEL (Y1)													
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
1	5	4	1	5	2	4	3	5	5	4	3	4	45
2	3	2	2	4	3	5	4	2	3	5	3	2	38
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	5	3	4	5	5	5	4	3	5	5	5	3	52
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	53
9	4	3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	41
10	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	57
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
12	3	3	2	4	3	5	4	3	3	5	3	3	41
13	5	2	2	4	3	5	5	2	5	5	5	2	45
14	5	1	1	2	3	5	3	1	5	5	5	1	37
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	54
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	1	5	1	1	5	5	5	5	2	5	1	5	41
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	3	3	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	38
22	2	5	5	3	3	5	5	5	1	5	2	5	46
23	5	2	1	5	5	5	5	2	5	5	5	2	47
24	4	3	5	5	4	4	5	3	4	4	4	3	48
25	4	3	3	3	3	4	5	3	4	4	4	3	43
26	2	2	5	5	5	5	5	2	2	5	2	2	42
27	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	54
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	5	4	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	5	1	2	3	3	4	4	1	5	4	5	1	38
32	5	1	1	1	3	5	4	1	5	5	5	1	37
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	2	2	1	2	4	4	4	2	2	4	2	2	31
36	2	2	2	4	3	4	4	2	2	4	2	2	33
37	2	3	3	4	4	4	4	3	2	4	2	3	38
38	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
39	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	56

40	4	5	4	4	5	4	2	5	4	4	4	5	50
41	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50
42	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
43	4	5	5	2	3	5	5	5	4	5	4	5	52
44	2	5	4	4	5	5	3	5	2	5	2	5	47
45	3	2	4	5	4	3	4	2	3	3	3	2	38
46	3	1	4	4	5	5	4	1	3	5	3	1	39
47	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	57
48	5	3	5	4	5	5	4	3	5	5	5	3	52
49	4	2	4	3	3	4	4	2	4	4	4	2	40
50	5	5	5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	55
51	2	4	5	4	4	3	3	4	2	3	2	4	40
52	3	5	3	4	3	5	5	5	3	5	3	5	49
53	2	5	3	5	3	5	4	5	2	5	2	5	46
54	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	55
55	5	5	3	2	3	4	5	5	5	4	5	5	51
56	5	5	4	4	4	3	5	5	5	3	5	5	53
57	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	53
58	4	5	3	3	5	5	4	5	4	5	4	5	52
59	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	54
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
61	1	2	1	5	5	4	5	2	1	4	1	2	33
62	2	5	3	5	5	5	5	5	2	5	2	5	49
63	2	4	4	5	5	5	5	4	1	5	1	4	45
64	5	5	3	4	2	5	5	5	5	5	5	5	54
65	4	5	4	4	2	5	5	5	4	5	4	5	52
66	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	55
67	2	5	4	4	4	5	4	5	2	5	2	5	47
68	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	57
69	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
70	3	4	3	3	3	5	4	4	3	5	3	4	44
71	3	4	4	5	4	5	5	4	3	5	3	4	49
72	2	4	4	4	5	4	5	4	2	4	2	4	44
73	5	5	2	2	3	3	3	5	5	3	5	5	46

SKOR VARIABEL (Y2)													
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
1	2	2	4	5	4	4	4	5	2	2	2	4	40
2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	34
3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	55
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	48
6	1	1	3	3	2	2	4	5	5	2	2	3	33
7	4	2	1	3	5	5	4	4	4	4	2	1	39
8	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
9	4	2	3	3	4	5	2	3	4	4	2	3	39
10	4	2	2	4	4	5	5	5	5	4	2	2	44
11	5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	1	5	51
12	4	2	2	2	5	1	2	4	3	4	2	2	33
13	5	1	1	4	5	5	2	4	3	5	1	1	37
14	5	2	2	5	5	5	1	2	3	5	2	2	39
15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
16	4	3	3	5	5	5	5	5	5	4	3	3	50
17	5	2	3	4	5	5	4	4	4	5	2	3	46
18	5	1	5	5	2	5	1	1	5	5	1	5	41
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
20	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	56
21	4	3	3	4	5	4	1	4	4	4	3	3	42
22	4	2	5	4	4	4	5	3	3	4	2	5	45
23	4	2	2	4	4	4	1	5	5	4	2	2	39
24	4	2	3	4	5	5	5	5	4	4	2	3	46
25	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	46
26	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	2	3	45
27	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	3	3	49
28	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	1	4	50
29	4	1	2	4	4	5	1	4	5	4	1	2	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	5	4	2	2	3	3	4	4	4	43
32	1	4	4	3	3	3	1	1	3	1	4	4	32
33	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	41
34	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	40
35	4	2	5	4	4	4	1	2	4	4	2	5	41
36	4	2	2	4	5	5	2	4	3	4	2	2	39
37	5	3	3	5	5	5	3	4	4	5	3	3	48
38	3	5	3	4	4	5	4	4	5	3	5	3	48
39	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	54

40	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	48
41	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	54
42	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
43	4	4	4	5	2	3	5	2	3	4	4	4	44
44	4	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	2	46
45	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	3	48
46	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	48
47	5	4	2	3	2	4	5	5	5	5	4	2	46
48	3	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	52
49	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	44
50	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	54
51	4	4	2	5	4	4	5	4	4	4	4	2	46
52	5	5	3	3	4	3	3	4	3	5	5	3	46
53	4	4	2	3	5	3	3	5	3	4	4	2	42
54	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
55	4	5	5	3	2	3	3	2	3	4	5	5	44
56	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
57	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	56
58	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4	45
59	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	55
60	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	42
61	4	4	1	1	3	3	1	5	5	4	4	1	36
62	5	5	2	3	5	5	3	5	5	5	5	2	50
63	4	5	1	2	5	5	4	5	5	4	5	1	46
64	4	4	5	3	4	2	3	4	2	4	4	5	44
65	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	44
66	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	50
67	5	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	2	46
68	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	52
69	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
70	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	38
71	5	5	3	4	5	4	4	5	4	5	5	3	52
72	5	5	2	4	4	5	4	4	5	5	5	2	50
73	3	3	5	2	2	3	2	2	3	3	3	5	36

Lampiran 7

OUTPUT SPSS

Frequency Table X₁

Pernyataan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
Tidak Setuju	9	12,3	12,3	13,7
Cukup Setuju	11	15,1	15,1	28,8
Setuju	24	32,9	32,9	61,6
Sangat Setuju	28	38,4	38,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	7	9,6	9,6	9,6
Cukup Setuju	9	12,3	12,3	21,9
Setuju	25	34,2	34,2	56,2
Sangat Setuju	32	43,8	43,8	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju	1	1,4	1,4	4,1
Cukup Setuju	9	12,3	12,3	16,4
Setuju	39	53,4	53,4	69,9
Sangat Setuju	22	30,1	30,1	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	8,2	8,2	8,2
Tidak Setuju	15	20,5	20,5	28,8
Cukup Setuju	7	9,6	9,6	38,4
Setuju	29	39,7	39,7	78,1
Sangat Setuju	16	21,9	21,9	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Tidak Setuju	14	19,2	24,7
	Cukup Setuju	18	24,7	49,3
	Setuju	14	19,2	68,5
	Sangat Setuju	23	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Tidak Setuju	8	11,0	16,4
	Cukup Setuju	12	16,4	32,9
	Setuju	16	21,9	54,8
	Sangat Setuju	33	45,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6,8	6,8
	Tidak Setuju	10	13,7	20,5
	Cukup Setuju	20	27,4	47,9
	Setuju	21	28,8	76,7
	Sangat Setuju	17	23,3	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	6,8	6,8
	Cukup Setuju	20	27,4	34,2
	Setuju	31	42,5	76,7
	Sangat Setuju	17	23,3	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	6,8	6,8
	Cukup Setuju	12	16,4	23,3
	Setuju	25	34,2	57,5
	Sangat Setuju	31	42,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	5,5	5,5	5,5
Cukup Setuju	13	17,8	17,8	23,3
Valid Setuju	30	41,1	41,1	64,4
Sangat Setuju	26	35,6	35,6	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
Tidak Setuju	9	12,3	12,3	13,7
Valid Cukup Setuju	11	15,1	15,1	28,8
Setuju	24	32,9	32,9	61,6
Sangat Setuju	28	38,4	38,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
Tidak Setuju	6	8,2	8,2	9,6
Valid Cukup Setuju	9	12,3	12,3	21,9
Setuju	25	34,2	34,2	56,2
Sangat Setuju	32	43,8	43,8	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Reliability X₁**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,706	12

Frequency Table X₂**Pernyataan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju	9	12,3	12,3	15,1
Valid Cukup Setuju	12	16,4	16,4	31,5
Setuju	22	30,1	30,1	61,6
Sangat Setuju	28	38,4	38,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	8	11,0	12,3
	Cukup Setuju	6	8,2	20,5
	Setuju	26	35,6	56,2
	Sangat Setuju	32	43,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	3	4,1	5,5
	Cukup Setuju	15	20,5	26,0
	Setuju	35	47,9	74,0
	Sangat Setuju	19	26,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	6	8,2	9,6
	Cukup Setuju	9	12,3	21,9
	Setuju	31	42,5	64,4
	Sangat Setuju	26	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	5	6,8	8,2
	Cukup Setuju	12	16,4	24,7
	Setuju	24	32,9	57,5
	Sangat Setuju	31	42,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	3	4,1	5,5
	Cukup Setuju	15	20,5	26,0
	Setuju	35	47,9	74,0
	Sangat Setuju	19	26,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7
	Tidak Setuju	9	12,3	15,1
	Cukup Setuju	11	15,1	30,1
	Setuju	24	32,9	63,0
	Sangat Setuju	27	37,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Cukup Setuju	10	13,7	19,2
	Setuju	35	47,9	67,1
	Sangat Setuju	24	32,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8,2	8,2
	Cukup Setuju	9	12,3	20,5
	Setuju	32	43,8	64,4
	Sangat Setuju	26	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	9,6	9,6
	Cukup Setuju	9	12,3	21,9
	Setuju	32	43,8	65,8
	Sangat Setuju	25	34,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	3	4,1	4,1	4,1
Tidak Setuju	9	12,3	12,3	16,4
Cukup Setuju	11	15,1	15,1	31,5
Setuju	22	30,1	30,1	61,6
Sangat Setuju	28	38,4	38,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
Tidak Setuju	8	11,0	11,0	12,3
Cukup Setuju	6	8,2	8,2	20,5
Setuju	26	35,6	35,6	56,2
Sangat Setuju	32	43,8	43,8	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Reliability X₂**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	12

Frequency Table Y₁**Pernyataan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju	12	16,4	16,4	19,2
Cukup Setuju	10	13,7	13,7	32,9
Setuju	19	26,0	26,0	58,9
Sangat Setuju	30	41,1	41,1	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5	5,5
Tidak Setuju	9	12,3	12,3	17,8
Cukup Setuju	9	12,3	12,3	30,1
Setuju	18	24,7	24,7	54,8
Sangat Setuju	33	45,2	45,2	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	12,3	12,3
	Tidak Setuju	7	9,6	21,9
	Cukup Setuju	10	13,7	35,6
	Setuju	24	32,9	68,5
	Sangat Setuju	23	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7
	Tidak Setuju	5	6,8	9,6
	Cukup Setuju	9	12,3	21,9
	Setuju	31	42,5	64,4
	Sangat Setuju	26	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4,1	4,1
	Cukup Setuju	16	21,9	26,0
	Setuju	23	31,5	57,5
	Sangat Setuju	31	42,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	6,8	6,8
	Setuju	26	35,6	42,5
	Sangat Setuju	42	57,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Cukup Setuju	7	9,6	11,0
	Setuju	26	35,6	46,6
	Sangat Setuju	39	53,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Tidak Setuju	9	12,3	17,8
	Cukup Setuju	9	12,3	30,1
	Setuju	17	23,3	53,4
	Sangat Setuju	34	46,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4,1	4,1
	Tidak Setuju	11	15,1	19,2
	Cukup Setuju	10	13,7	32,9
	Setuju	19	26,0	58,9
	Sangat Setuju	30	41,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	6,8	6,8
	Setuju	26	35,6	42,5
	Sangat Setuju	42	57,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4,1	4,1
	Tidak Setuju	11	15,1	19,2
	Cukup Setuju	11	15,1	34,2
	Setuju	19	26,0	60,3
	Sangat Setuju	29	39,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Tidak Setuju	9	12,3	17,8
	Cukup Setuju	9	12,3	30,1
	Setuju	18	24,7	54,8
	Sangat Setuju	33	45,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Reliability Y₁**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	12

Frequency Table Y₂**Pernyataan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7	2,7
	Tidak Setuju	1	1,4	1,4	4,1
	Cukup Setuju	9	12,3	12,3	16,4
	Setuju	39	53,4	53,4	69,9
	Sangat Setuju	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	8,2	8,2	8,2
	Tidak Setuju	15	20,5	20,5	28,8
	Cukup Setuju	7	9,6	9,6	38,4
	Setuju	29	39,7	39,7	78,1
	Sangat Setuju	16	21,9	21,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5	5,5
	Tidak Setuju	14	19,2	19,2	24,7
	Cukup Setuju	18	24,7	24,7	49,3
	Setuju	14	19,2	19,2	68,5
	Sangat Setuju	23	31,5	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	3	4,1	4,1	5,5
	Cukup Setuju	14	19,2	19,2	24,7
	Setuju	35	47,9	47,9	72,6
	Sangat Setuju	20	27,4	27,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	6	8,2	8,2	8,2
Cukup Setuju	9	12,3	12,3	20,5
Valid Setuju	32	43,8	43,8	64,4
Sangat Setuju	26	35,6	35,6	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
Tidak Setuju	4	5,5	5,5	6,8
Valid Cukup Setuju	11	15,1	15,1	21,9
Setuju	26	35,6	35,6	57,5
Sangat Setuju	31	42,5	42,5	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	8	11,0	11,0	11,0
Tidak Setuju	7	9,6	9,6	20,5
Valid Cukup Setuju	10	13,7	13,7	34,2
Setuju	25	34,2	34,2	68,5
Sangat Setuju	23	31,5	31,5	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju	5	6,8	6,8	9,6
Valid Cukup Setuju	9	12,3	12,3	21,9
Setuju	31	42,5	42,5	64,4
Sangat Setuju	26	35,6	35,6	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	4,1	4,1	4,1
Cukup Setuju	16	21,9	21,9	26,0
Valid Setuju	23	31,5	31,5	57,5
Sangat Setuju	31	42,5	42,5	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Pernyataan 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4
	Tidak Setuju	2	2,7	4,1
	Cukup Setuju	9	12,3	16,4
	Setuju	39	53,4	69,9
	Sangat Setuju	22	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6,8	6,8
	Tidak Setuju	16	21,9	28,8
	Cukup Setuju	7	9,6	38,4
	Setuju	29	39,7	78,1
	Sangat Setuju	16	21,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Pernyataan 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5,5	5,5
	Tidak Setuju	14	19,2	24,7
	Cukup Setuju	18	24,7	49,3
	Setuju	14	19,2	68,5
	Sangat Setuju	23	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0

Reliability Y₂**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,743	12

Regression I**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,474 ^a	,224	,202	6,64131

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	892,726	2	446,363	10,120	,000 ^b
	Residual	3087,493	70	44,107		
	Total	3980,219	72			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,396	6,514		2,978	,004
	Disiplin Kerja (X1)	,393	,139	,328	2,832	,006
	Motivasi Kerja (X2)	,225	,112	,232	2,001	,049

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

Regression II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,823 ^a	,677	,663	3,82487

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Y1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2116,064	3	705,355	48,214	,000 ^b
	Residual	1009,443	69	14,630		
	Total	3125,507	72			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Y1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,230	3,982		-,309	,758
	Disiplin Kerja (X1)	,474	,084	,447	5,626	,000
	Motivasi Kerja (X2)	,175	,067	,204	2,635	,010
	Kepuasan Kerja (Y1)	,347	,069	,391	5,038	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,823 ^a	,677	,663	3,82487	1,567

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Y1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-1,230	3,982		-,309	,758		
1 Disiplin Kerja (X1)	,474	,084	,447	5,626	,000	,742	1,348
Motivasi Kerja (X2)	,175	,067	,204	2,635	,010	,782	1,278
Kepuasan Kerja (Y1)	,347	,069	,391	5,038	,000	,776	1,289

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Disiplin Kerja (X1)	Motivasi Kerja (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Kinerja Pegawai (Y2)
N		73	73	73	73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	46,5753	47,9863	48,4795	46,0822
	Std. Deviation	6,20913	7,65306	7,43511	6,58861
Most Extreme Differences	Absolute	,093	,084	,079	,077
	Positive	,067	,058	,062	,067
	Negative	-,093	-,084	-,079	-,077
Kolmogorov-Smirnov Z		,791	,714	,678	,658
Asymp. Sig. (2-tailed)		,559	,688	,748	,779

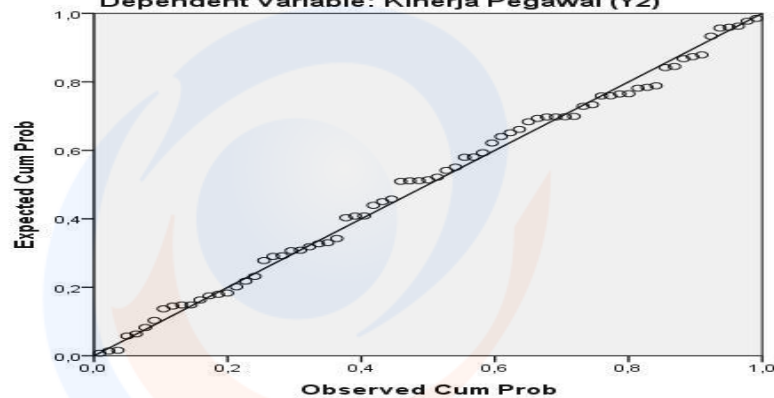
a. Test distribution is Normal.

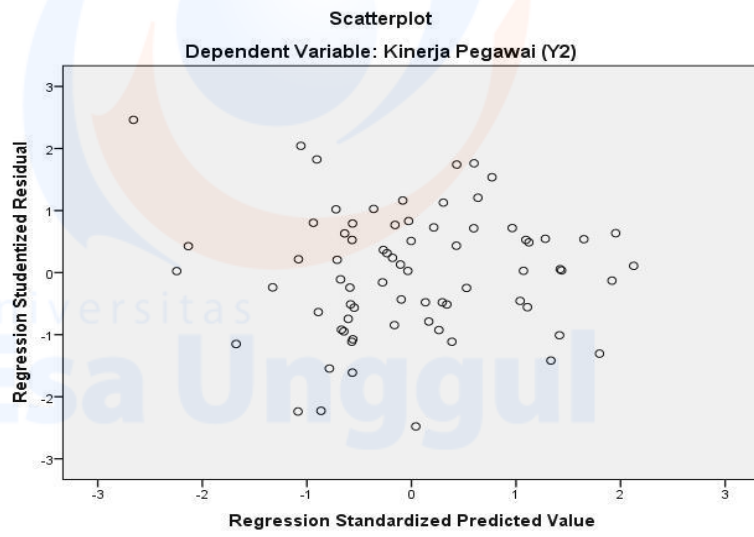
b. Calculated from data.

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y2)





Lampiran 8

Correlations X₁

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	Pearson Correlation	1	,179	,335**	-,082	-,182	-,014	-,055	,196	,104	-,026	1,000**	,159	,419**
	Sig. (2-tailed)		,130	,004	,488	,124	,905	,644	,096	,381	,830	,000	,179	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2	Pearson Correlation	,179	1	,341**	,099	,037	,205	-,040	,108	,261*	,121	,179	,994**	,559**
	Sig. (2-tailed)	,130		,003	,404	,754	,083	,738	,361	,026	,307	,130	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3	Pearson Correlation	,335*	,341**	1	,175	,005	,214	-,033	,277*	,340**	,478**	,335**	,378**	,599**
	Sig. (2-tailed)	,004	,003		,139	,966	,069	,784	,017	,003	,000	,004	,001	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
4	Pearson Correlation	-,082	,099	,175	1	,244*	,387**	,520**	,151	,021	,259*	-,082	,122	,524**
	Sig. (2-tailed)	,488	,404	,139		,038	,001	,000	,201	,858	,027	,488	,303	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5	Pearson Correlation	-,182	,037	,005	,244*	1	,259*	,521**	,110	-,091	,206	-,182	,042	,388**
	Sig. (2-tailed)	,124	,754	,966	,038		,027	,000	,354	,446	,081	,124	,727	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
6	Pearson Correlation	-,014	,205	,214	,387**	,259*	1	,283*	,137	,106	,198	-,014	,229	,544**
	Sig. (2-tailed)	,905	,083	,069	,001	,027		,015	,247	,371	,094	,905	,051	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7	Pearson Correlation	-,055	-,040	-,033	,520**	,521**	,283*	1	,217	,084	,115	-,055	-,044	,484**
	Sig. (2-tailed)	,644	,738	,784	,000	,000	,015		,065	,480	,332	,644	,709	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
8	Pearson Correlation	,196	,108	,277*	,151	,110	,137	,217	1	,320**	,291*	,196	,117	,494**
	Sig. (2-tailed)	,096	,361	,017	,201	,354	,247	,065		,006	,013	,096	,323	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
9	Pearson Correlation	,104	,261*	,340**	,021	-,091	,106	,084	,320**	1	,316**	,104	,283*	,431**
	Sig. (2-tailed)	,381	,026	,003	,858	,446	,371	,480	,006		,006	,381	,015	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
10	Pearson Correlation	-,026	,121	,478**	,259*	,206	,198	,115	,291*	,316**	1	-,026	,150	,486**
	Sig. (2-tailed)	,830	,307	,000	,027	,081	,094	,332	,013	,006		,830	,207	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

11	Pearson Correlation	1,00												
	Sig. (2-tailed)	,000	,179	,335	-,082	-,182	-,014	-,055	,196	,104	-,026	1	,159	,419
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
12	Pearson Correlation	,159	,994	,378	,122	,042	,229	-,044	,117	,283	,150	,159	1	,576
	Sig. (2-tailed)	,179	,000	,001	,303	,727	,051	,709	,323	,015	,207	,179		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total	Pearson Correlation	,419	,559	,599	,524	,388	,544	,484	,494	,431	,486	,419	,576	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations X₂

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total	
1	Pearson Correlation	1	,384	,581	,116	,241	,581	,967	-,034	,048	,108	,929	,372	,731
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,329	,040	,000	,000	,772	,687	,362	,000	,001	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2	Pearson Correlation	,384	1	,206	,395	,193	,206	,305	,200	,288	,371	,304	,987	,642
	Sig. (2-tailed)	,001		,080	,001	,102	,080	,009	,091	,013	,001	,009	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3	Pearson Correlation	,581	,206	1	,330	,454	1,000	,559	,219	,306	,329	,530	,191	,733
	Sig. (2-tailed)	,000	,080		,004	,000	,000	,000	,062	,008	,004	,000	,106	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
4	Pearson Correlation	,116	,395	,330	1	,414	,330	,041	,411	,932	,986	,040	,354	,661
	Sig. (2-tailed)	,329	,001	,004		,000	,004	,731	,000	,000	,000	,739	,002	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5	Pearson Correlation	,241	,193	,454	,414	1	,454	,182	,227	,349	,403	,210	,153	,543
	Sig. (2-tailed)	,040	,102	,000	,000		,000	,124	,053	,002	,000	,074	,197	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
6	Pearson Correlation	,581	,206	1,000	,330	,454	1	,559	,219	,306	,329	,530	,191	,733
	Sig. (2-tailed)	,000	,080	,000	,004	,000		,000	,062	,008	,004	,000	,106	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7	Pearson Correlation	,967	,305	,559	,041	,182	,559	1	-,094	,049	,056	,949	,317	,681
	Sig. (2-tailed)													
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

8	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,731	,124	,000		,427	,683	,637	,000	,006	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
9	Pearson Correlation	-,034	,200	,219	,411**	,227	,219	-,094	1	,382**	,394**	,012	,183	,368**
	Sig. (2-tailed)	,772	,091	,062	,000	,053	,062	,427		,001	,001	,922	,120	,001
10	N Pearson Correlation	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,048	,288*	,306**	,932**	,349**	,306*	,049	,382**	1	,960**	,048	,288*	,609**
11	Sig. (2-tailed)	,687	,013	,008	,000	,002	,008	,683	,001		,000	,687	,013	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
12	Pearson Correlation	,108	,371**	,329**	,986**	,403**	,329*	,056	,394**	,960**	1	,054	,342**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,362	,001	,004	,000	,000	,004	,637	,001	,000		,649	,003	,000
Total	N Pearson Correlation	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,929*	,304**	,530**	,040	,210	,530*	,949*	,012	,048	,054	1	,315**	,683**
11	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,739	,074	,000	,000	,922	,687	,649		,007	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
12	Pearson Correlation	,372*	,987**	,191	,354**	,153	,191	,317*	,183	,288*	,342**	,315**	1	,625**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,106	,002	,197	,106	,006	,120	,013	,003	,007		,000
Total	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,731*	,642**	,733**	,661**	,543**	,733*	,681*	,368**	,609**	,659**	,683**	,625**	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations Y₁

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total	
1	Pearson Correlation	1	,130	,181	,013	-,023	,001	,113	,140	,986**	,001	,977**	,130	,598**
	Sig. (2-tailed)		,273	,126	,913	,849	,992	,340	,238	,000	,992	,000	,273	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2	Pearson Correlation	,130	1	,489*	,177	,207	,124	,267*	,996**	,127	,124	,125	1,000**	,754**
	Sig. (2-tailed)	,273		,000	,135	,080	,295	,022	,000	,286	,295	,290	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3	Pearson Correlation	,181	,489*	1	,453**	,407**	,151	,320**	,465**	,140	,151	,218	,489*	,681**
	Sig. (2-tailed)													
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

4	Sig. (2-tailed)	,126	,000		,000	,000	,202	,006	,000	,237	,202	,064	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5	Pearson Correlation	,013	,177	,453*	1	,398**	,143	,240*	,187	-,021	,143	-,020	,177	,400**
	Sig. (2-tailed)	,913	,135	,000		,000	,227	,041	,114	,862	,227	,864	,135	,000
6	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	-,023	,207	,407*	,398**	1	,134	,221	,179	-,008	,134	,020	,207	,391**
7	Sig. (2-tailed)	,849	,080	,000	,000		,257	,061	,129	,946	,257	,865	,080	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
8	Pearson Correlation	,001	,124	,151	,143	,134	1	,362**	,115	-,008	1,000*	,011	,124	,329**
	Sig. (2-tailed)	,992	,295	,202	,227	,257		,002	,333	,949	,000	,929	,295	,005
9	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,113	,267*	,320*	,240*	,221	,362*	1	,244*	,102	,362**	,146	,267*	,466**
10	Sig. (2-tailed)	,340	,022	,006	,041	,061	,002		,037	,392	,002	,218	,022	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
11	Pearson Correlation	,140	,996*	,465*	,187	,179	,115	,244*	1	,136	,115	,117	,996*	,745**
	Sig. (2-tailed)	,238	,000	,000	,114	,129	,333	,037		,251	,333	,322	,000	,000
12	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,986**	,127	,140	-,021	-,008	-,008	,102	,136	1	-,008	,973**	,127	,582**
13	Sig. (2-tailed)	,000	,286	,237	,862	,946	,949	,392	,251		,949	,000	,286	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
14	Pearson Correlation	,001	,124	,151	,143	,134	1,000**	,362**	,115	-,008	1	,011	,124	,329**
	Sig. (2-tailed)	,992	,295	,202	,227	,257	,000	,002	,333	,949		,929	,295	,005
15	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,977**	,125	,218	-,020	,020	,011	,146	,117	,973**	,011	1	,125	,602**
16	Sig. (2-tailed)	,000	,290	,064	,864	,865	,929	,218	,322	,000	,929		,290	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
17	Pearson Correlation	,130	1,000**	,489*	,177	,207	,124	,267*	,996**	,127	,124	,125	1	,754**
	Sig. (2-tailed)													

	Sig. (2-tailed)	,273	,000	,000	,135	,080	,295	,022	,000	,286	,295	,290		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,598**	,754*	,681*	,400**	,391**	,329*	,466**	,745**	,582**	,329**	,602**	,754*	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,005	,000	,000	,000	,005	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations Y₂

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total	
1	Pearson Correlation	1	,175	,005	,208	,336**	,329**	,145	,144	,188	,991**	,138	,005	,512**
	Sig. (2-tailed)		,139	,966	,077	,004	,004	,222	,224	,111	,000	,245	,966	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2	Pearson Correlation	,175	1	,244*	-,083	-,040	-,094	,305**	,104	,071	,151	,996**	,244*	,573**
	Sig. (2-tailed)	,139		,038	,487	,735	,431	,009	,383	,552	,203	,000	,038	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3	Pearson Correlation	,005	,244*	1	,408**	-,141	-,065	,308**	-,223	-,008	-,002	,243*	1,000**	,531**
	Sig. (2-tailed)	,966	,038		,000	,236	,585	,008	,058	,944	,989	,038	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
4	Pearson Correlation	,208	-,083	,408*	1	,303**	,439**	,423**	,064	,184	,201	-,096	,408**	,532**
	Sig. (2-tailed)	,077	,487	,000		,009	,000	,000	,591	,119	,089	,417	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5	Pearson Correlation	,336**	-,040	-,141	,303**	1	,360**	,172	,534**	,092	,314**	-,067	-,141	,366**
	Sig. (2-tailed)	,004	,735	,236	,009		,002	,145	,000	,437	,007	,576	,236	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
6	Pearson Correlation	,329**	-,094	-,065	,439**	,360**	1	,255*	,171	,581**	,309**	-,120	-,065	,424**
	Sig. (2-tailed)	,004	,431	,585	,000	,002		,030	,147	,000	,008	,312	,585	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7	Pearson Correlation	,145	,305*	,308*	,423**	,172	,255*	1	,497**	,343**	,157	,313**	,308**	,714**

8	Sig. (2-tailed)	,222	,009	,008	,000	,145	,030	,000	,003	,185	,007	,008	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,144	,104	-,223	,064	,534**	,171	,497**	1	,398**	,168	,116	-,223
9	Sig. (2-tailed)	,224	,383	,058	,591	,000	,147	,000	,000	,154	,327	,058	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,188	,071	-,008	,184	,092	,581**	,343**	,398**	1	,215	,083	-,008
10	Sig. (2-tailed)	,111	,552	,944	,119	,437	,000	,003	,000	,068	,485	,944	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,991**	,151	-,002	,201	,314**	,309**	,157	,168	,215	1	,125	-,002
11	Sig. (2-tailed)	,000	,203	,989	,089	,007	,008	,185	,154	,068	,292	,989	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,138	,996*	,243	-,096	-,067	-,120	,313**	,116	,083	,125	1	,243*
12	Sig. (2-tailed)	,245	,000	,038	,417	,576	,312	,007	,327	,485	,292	,038	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,005	,244*	1,000*	,408**	-,141	-,065	,308**	-,223	-,008	-,002	,243*	1
Total	Sig. (2-tailed)	,966	,038	,000	,000	,236	,585	,008	,058	,944	,989	,038	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Pearson Correlation	,512**	,573*	,531*	,532**	,366**	,424**	,714**	,408**	,464**	,505**	,561**	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).