

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang selalu menghasilkan progress pada pencapaian tujuan organisasi sangatlah penting. Prestasi kinerja karyawan dapat menjadi salah satu peran penting dalam mencapai kesuksesan organisasi. Pandangan pada peran pentingnya kinerja karyawan menjadi tantangan besar bagi pimpinan perusahaan untuk merancang berbagai strategi meningkatkan kinerja mereka. Terdapat beberapa hal yang turut mempengaruhi kinerja karyawan seperti halnya bagaimana kompensasi dan peran dari budaya yang diterapkan dilingkungan organisasi maupun faktor dalam diri karyawan itu sendiri seperti motivasi kerja. Ini karena pemberian kompensasi yang tepat dan ideal bagi karyawan serta kesesuaian nilai budaya organisasi yang dapat diterima dengan baik oleh karyawan dapat mendorong motivasi kerja mereka dalam meningkatkan kinerja. Untuk itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kompensasi, budaya organisasi, motivasi terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada bulan September-Oktober 2019 dengan *survey* menggunakan kuesioner yang disebarikan kepada 295 karyawan tetap di salah satu industri peleburan besi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM. Selanjutnya kesimpulan pada hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi, budaya organisasi dan motivasi masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi terhadap motivasi juga menunjukkan adanya pengaruh positif dan motivasi ditemukan dapat memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Sementara pada hasil penelitian ini kompensasi tidak berpengaruh terhadap motivasi karyawan.

Kata kunci: kompensasi, budaya organisasi, motivasi dan kinerja

ABSTRACT

The performance of employees that are always generating progresses on the achievement of targets of an organization is very essential. The achievement of employee performance can be one of the many important roles in achieving the success of an organization. Views on the role of employee performance importance become a big challenge for company leaders to design various strategies in order to increase their performance. There are several things that influence employee performance such as how compensation and the role of the culture applied within the organization as well as factors in the employees themselves such as work motivation. This is because the provision of appropriate and ideal compensation for employees and the suitability of organizational cultural values that are well accepted by employees can encourage their work motivation in improving performance. For this reason, the purpose of this study is to know the relationship among compensation, organizational culture, motivation and performance. This research was conducted in September-October 2019 with a survey using a questionnaire distributed to 295 permanent employees in one of the iron smelting industries. Data analysis in this study used SEM. Furthermore, the conclusion from the results of this study shows that compensation, organizational culture and motivation each have a positive effect on employee performance. Organizational culture on motivation also shows a positive influence and motivation is found to mediate the relationship between organizational culture and employee performance. While the results of this study compensation has no effect on employee motivation.

Keywords: *compensation, organizational culture, motivation and performance*