

Lampiran 1
KUESIONER

**ANALISIS PELAKSANAAN SISTEM PENGEMBANGAN JENJANG KARIR
PERAWAT KLINIS BERDASARKAN KOMPETENSI DI RS UKI**

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki []
- Perempuan []

2. Usia

- 20-30 Tahun []
- 31-40 Tahun []
- 41-50 Tahun []

3. Pendidikan

- D3 Keperawatan []
- S1 Keperawatan, Ners []
- S2 Keperawatan []

4. Jenjang Karier

- PK 1 []
- PK II []
- PK III []
- PK IV []
- PK V []
- Gol II/c []
- Gol II/d []
- Gol III/a []
- Gol III/b []
- Gol III/c []
- Gol III/d []
- Gol IV/a []
- Gol IV/b []
- Gol IV/c []
- Gol IV/d []
- Gol V/e []

	menyesuaikan kebutuhan karier								
3	Atasan selalu memberi perhatian khusus terhadap pengembangan karir perawat								
4	Manajemen RS UKI menyiapkan posisi jabatan atau karier sesuai dengan kinerja yang dilakukan yaitu peningkatan level dari Gol 1 sampai Gol IV sesuai dengan standar kompetensi								
5	RS UKI membantu dalam meningkatkan kemampuan kinerja perawat								
6	Manajemen RS UKI memberikan fasilitas-fasilitas kerja yang sesuai dengan jabatan								
7	Manajemen RS UKI membantu perawat dalam meningkatkan kemampuan atau keterampilan dalam bidang operasional								
8	Manajemen RS UKI Mmemberikan kesempatan yang sama dalam berkarier								
9	Manajemen RS UKI memberikan informasi kebutuhan karier								
10	Manajemen RS UKI selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan								
11	Manajemen RS UKI memberikan pengakuan, jabatan, dan imbalan jasa yang semakin besar kepada karyawan yang berprestasi tinggi								
12	Manajemen RS UKI memindahkan dan menempatkan karyawan dalam jabatannya berdasarkan prestasi kerja.								
13	Proses penilaian dari rekan saya di level jenjang karir adalah cara yang efektif untuk mengevaluasi seberapa baik standar kinerja saya.								
14	Harapan kerja untuk level perawat di tingkat jenjang karir dengan jelas dan akurat menggambarkan pekerjaan yang perawat lakukan								
15	Perawat mendapat kesempatan untuk memperoleh pengetahuan, keterampilan, dan aktivitas dalam memenuhi level jenjang karir								
16	Jenjang karir memungkinkan perawat untuk memilih tingkat keterlibatan yang diinginkan dalam kegiatan keperawatan								

17	Lingkungan yang diciptakan oleh level jenjang karir mendorong perawat untuk menerima tanggung jawab dan akuntabilitas untuk praktik klinis								
18	Standar untuk setiap tingkat level jenjang karir perawat secara akurat mencerminkan praktik pada tingkat itu.								
19	Setiap tingkat level jenjang karir menggambarkan peran yang berbeda dalam praktik keperawatan.								
20	Memberikan contoh pelaksanaan praktik keperawatan melalui penulisan kejadian kritis untuk Portofolio level jenjang karir, meningkatkan kesadaran perawat akan pentingnya mendeskripsikan praktik profesional perawat								
21	Level jenjang karir secara efektif mendorong perawat untuk terlibat dalam kegiatan yang secara langsung mempengaruhi perawatan pasien.								
22	Harapan dari setiap level jenjang karir ditinjau ulang / diassessment ulang terhadap perawat sehingga perawat mengerti dengan jelas apa yang diharapkan dari diri perawat								
23	Harapan kerja untuk level perawat di tingkat jenjang karir dengan jelas dan akurat menggambarkan pekerjaan yang perawat lakukan.								
24	Proses penilaian di level jenjang karir adalah cara yang efektif untuk mengevaluasi seberapa baik standar kinerja perawat.								
25	Evaluasi portofolio perawat menggunakan Standar kinerja jenjang karir cukup adil dan merata.								
26	Perawat tahu persis apa yang harus perawat lakukan untuk maju di level jenjang karir selanjutnya.								
27	Saat perawat maju di level jenjang karir selanjutnya, Perawat diharapkan untuk memberikan perawatan kepada klien dengan kompleksitas dan intensitas kebutuhan yang lebih besar.								
28	Perawat didorong untuk bekerja dan mengalami								

	kemajuan di level jenjang karir.								
29	Perawat percaya bahwa kemajuan di level jenjang karir dihargai oleh rekan perawatnya								
30	Jenjang karir memberikan kesempatan promosi yang sesuai saat perawat berada dalam praktik klinis.								
31	Perawat dapat mengatasi berbagai kesulitan dengan pemikiran perawat sendiri								
32	Kemajuan di level jenjang karir memberikan rasa prestasi dan kepuasan professional dalam karir keperawatan								
33	Perawat tidak akan mempertimbangkan pekerjaan dalam situasi yang tidak memiliki program pengembangan karir seperti level jenjang karir.								
34	Kemajuan di level jenjang karir mendorong perawat untuk menggunakan inisiatif dan penilaian pribadi dalam memberikan asuhan keperawatan.								
35	Kemajuan di level jenjang karir mendorong perawat untuk menjadi panutan dengan menerapkan konsep praktik klinis lanjutan untuk meningkatkan kualitas asuhan keperawatan yang perawat berikan.								

PEDOMAN WAWANCARA MENDALAM

A. Tujuan wawancara

Memperoleh informasi/keterangan tentang pola karir dan penerapannya di RS UKI

B. Prosedur

1. Menerangkan tujuan dari wawancara mendalam
2. Memperkenalkan diri dengan peserta wawancara
3. Menggali informasi dari peserta wawancara tentang pola karir dan penerapannya

C. Pelaksanaan

1. Ucapan terima kasih kepada responden atas kesediaannya yang telah meluangkan waktu dalam kegiatan wawancara ini
2. Tujuan wawancara hari ini saya memerlukan informasi tentang pola karir perawat dan penerapannya di RS UKI melalui pendapat bapak/ibu Informasi bapak/ibu sangat bermanfaat untuk mengevaluasi pola karir perawat dan penerapannya di RS UKI
3. Menerangkan tentang wawancara mendalam, dalam wawancara ini bapak/ibu dapat mengemukakan pengalaman, keinginan dan harapan terhadap hal-hal yang berkaitan dengan karir perawat di RS UKI baik yang bersifat positif maupun negative.

Bapak/Ibu tidak perlu ragu dalam menyampaikan hal-hal yang baik maupun tidak dalam penerapan pola karir perawat di RS UKI. Informasi dari Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi status kepegawaian, karena identitas bapak/ibu tidak akan di ekspos dan bahkan akan dirahasiakan.

Wawancara ini diperkirakan akan berlangsung selama 1 (satu) jam. Karena keterbatasan saya untuk mengingat informasi yang disampaikan, maka mohon ijin untuk merekam jalannya wawancara ini. Rekaman ini hanya saya sendiri yang akan mendengarnya, jadi bapak atau ibu tidak usah sangsi untuk menyampaikan pendapatnya kita santai saja dalam pelaksanaan wawancara ini.

4. Perkenalan :

Agar jalannya wawancara ini lebih lancar dan akrab tidak ada salahnya saya memperkenalkan diri, Saya Elisabeth, mahasiswa MARS dari Universitas Unggul, selanjutnya saya persilakan bapak/ibu untuk memperkenalkan diri yang terdiri dari

- a) Nama :
- b) Umur:
- c) Status Kepegawaian :

- d) Pendidikan Terakhir :
- e) Pelatihan :
- f) Lama kerja :
- g) Pengalaman Ruangan :
- h) Jabatan Sekarang :

D. Mengadakan Wawancara

Daftar Pertanyaan :

1. Apakah bapak/ibu mengetahui adanya pola karir di rumah sakit UKI?
2. Bila iya, apakah bapak/ibu tahu sistem yang digunakan dalam pola karir tersebut? Bila tidak tahu, peneliti akan menjelaskan
3. Bila iya, menurut bapak/ibu komponen apa saja dalam pola karir tersebut? Bila tidak tahu peneliti menjelaskan
4. Peneliti menunjukkan gambar pola karir dan bertanya :
 - a. Bagaimana pendapat bapak/ibu tentang kriteria pola karir berdasarkan tingkat pendidikan ?
 - b. Bagaimana pendapat bapak/ibu tentang kriteria pola karir berdasarkan pelatihan atau kursus yang bersertifikat?
 - c. Menurut bapak/ibu apakah kriteria yang berdasarkan pelatihan dan kursus itu cukup adil? Adakah harapan bapak/ibu yang lain?
 - d. Menurut bapak/ibu bagaimanakah pemerataan kesempatan untuk pelatihan pada RS UKI?
5. Bagaimana pendapat bapak/ibu tentang pelaksanaan pengembangan pola karir yang ada saat ini, sesuaikan dengan pola pengembangan PMK No. 40 tahun 2017?
6. Menurut bapak/ibu hambatan apa yang ada dalam mengikutsertakan perawat mengikuti pendidikan dan pelatihan. Dapatkah bapak/ibu menjelaskannya?
7. Dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan terhadap tenaga perawat dukungan apa yang diberikan RS UKI?
8. Menurut bapak/ibu apakah ada pengaruh positif yang diperoleh perawat dengan adanya pola pengembangan karir yang ada saat ini?
9. Menurut bapak/ibu siapa saja yang harus membina pengembangan pola karir perawat?
10. Apa pendapat bapak/ibu mengenai mekanisme pengembangan pola karir perawat di RS UKI?

Lampiran 2
Uji Normalitas Manajemen Keperawatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Harapan Manajemen	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%
Persepsi Manajemen	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
Harapan Manajemen	Mean		116.94	3.363
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	109.85	
		Upper Bound	124.04	
	5% Trimmed Mean		116.49	
	Median		110.00	
	Variance		203.585	
	Std. Deviation		14.268	
	Minimum		102	
	Maximum		140	
	Range		38	
	Interquartile Range		28	
	Skewness		.706	.536
	Kurtosis		-1.203	1.038
	Mean		105.78	3.495
Persepsi Manajemen	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	98.40	
		Upper Bound	113.15	
	5% Trimmed Mean		105.31	
	Median		105.00	
	Variance		219.830	
	Std. Deviation		14.827	
	Minimum		82	
	Maximum		138	
	Range		56	
	Interquartile Range		13	
	Skewness		.529	.536
	Kurtosis		.357	1.038

Uji Normalitas Perawat Pelaksana

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Harapan Perawat Pelaksana	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%
Persepsi Perawat Pelaksana	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Harapan Perawat Pelaksana	Mean	122.2222	3.24748	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	115.3706	
		Upper Bound	129.0738	
	5% Trimmed Mean	122.3580		
	Median	123.5000		
	Variance	189.830		
	Std. Deviation	13.77788		
	Minimum	102.00		
	Maximum	140.00		
	Range	38.00		
	Interquartile Range	29.00		
	Skewness	-.078	.536	
	Kurtosis	-1.720	1.038	
Persepsi Perawat Pelaksana	Mean	108.1111	3.33812	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	101.0683	
		Upper Bound	115.1539	
	5% Trimmed Mean	107.4012		
	Median	104.5000		
	Variance	200.575		
	Std. Deviation	14.16246		
	Minimum	89.00		
	Maximum	140.00		
	Range	51.00		
	Interquartile Range	19.25		
	Skewness	1.059	.536	
	Kurtosis	.831	1.038	

KARAKTERISTIK RESPONDEN

JK	USIA	PENDIDIKAN	JENJANG KARLAMA BEKER.	
1 LK	20-30	S1	PK 1	>1 TH
2 LK	20-30	D3	PK1	>1 TH
3 PR	20-30	D3	PK II	>1 TH
4 LK	20-30	S1 KEP NERS	PK1	>1 TH
5 PR	20-30	S1 KEP NERS	PK1	>1 TH
6 LK	20-30	D3	PK1	>1 TH
7 PR	20-30	D3	PK1	>1 TH
8 LK	20-30	S1	PK I	>1 TH
9 LK	31-40	S1 KEP NERS	PK II	>1 TH
10 LK	31-40	S1 KEP NERS	PK III	>1 TH
11 LK	20-30	S1	PK 1	>1 TH
12 PR	31-40	D3	PK II	6-10 TH
13 PR	20-30	D3	PK1	>1 TH
14 PR	20-30	S1	PK I	>1 TH
15 LK	31-40	S1	PK2	11-15 TH
16 PR	31-40	D3	PK2	6-10 TH
17 PR	31-40	S1	PK2	6-10 TH
18 PR	41-50	D3	PK3	11-15 TH
19 PR	31-40	D3	PK1	6-10 TH
20 PR	31-40	D3	PK2	6-10 TH
21 PR	20-30	D3	PK II	6-10 TH
22 PR	20-30	D3	PK1	>1 TH
23 PR	20-30	S1 KEP NERS	PK1	>1 TH
24 PR	20-30	D3	PK1	>1 TH
25 PR	20-23	D3	PK1	>1 TH
26 PR	20-30	D3	PK1	>1 TH
27 PR	20-30	S1 KEP NERS	PK1	>1 TH
28 PR	31-40	S1 KEP NERS	PK1	>1 TH
29 PR	31-40	S1 KEP NERS	PK2	6-10 TH
30 LK	31-40	D3	PK2	>1 TH

TTABULASI DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS

DAFTAR PERNYATAAN HARAPAN

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14
STATUS KEPEGAWAIAN														
TETAP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
TETAP	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
TETAP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TETAP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
KONTRAK	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
TETAP	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TETAP	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
TETAP	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
TETAP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
KONTRAK	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
TETAP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
TETAP	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TETAP	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4
TETAP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
KONTRAK	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
KONTRAK	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
KONTRAK	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
KONTRAK	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
TETAP	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
TETAP	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X30

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
3	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4

PERNYATAAN PERSEPSI

X31	X32	X33	X34	X35	X	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	4	4	4	4	140	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	2	3	3	119	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3
3	3	3	3	3	110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	108	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	134	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	2	3	3	113	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	113	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	113	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	105	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	4	136	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	4	2
4	4	3	4	4	139	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2
4	4	4	4	4	139	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4
3	3	2	3	3	114	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
2	3	3	3	3	101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	4	2	3	4	133	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	2	4
3	3	3	3	3	108	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	136	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2
3	4	2	3	3	111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	4	140	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3
2	3	4	3	3	108	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	4
3	3	3	3	3	108	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	119	3	3	3	3	4	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	3	3	3	119	3	3	3	3	4	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	3	3	3	119	3	3	3	3	4	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	2	3	3	106	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3
3	4	4	4	4	137	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2
3	4	3	3	4	125	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3
4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	2
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

34 35 TOTAL

3	3	103
3	1	90
3	3	102
4	4	136
3	3	102
3	3	109
4	3	111
3	3	104
3	3	110
3	3	109
3	3	94
4	3	89
3	3	97
4	4	130
3	3	83
3	3	99
3	4	109
3	3	105
2	2	82
3	3	99
2	3	94
2	3	98
3	3	108
3	3	91
3	3	91
3	3	91
3	3	90
3	2	79
3	3	89
3	3	102

Lampiran Wilcoxon Signed Ranks Test

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Harapan Manajemen	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%
Persepsi Manajemen	18	100.0%	0	0.0%	18	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
Harapan Manajemen	Mean	116.94	3.363	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	109.85	
		Upper Bound	124.04	
	5% Trimmed Mean	116.49		
	Median	110.00		
	Variance	203.585		
	Std. Deviation	14.268		
	Minimum	102		
	Maximum	140		
	Range	38		
	Interquartile Range	28		
	Skewness	.706	.536	
	Kurtosis	-1.203	1.038	
	Persepsi Manajemen	Mean	105.78	3.495
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	98.40	
		Upper Bound	113.15	
5% Trimmed Mean		105.31		
Median		105.00		
Variance		219.830		
Std. Deviation		14.827		
Minimum		82		
Maximum		138		
Range		56		
Interquartile Range		13		
Skewness		.529	.536	
Kurtosis		.357	1.038	