

Tabel 1
Penelitian Terdahulu

1. Jurnal

No	Peneliti	Judul	Metode Analisis	Hasil
1	Mei-Lin Tsao, Chia-Jen Hsieh, Lisa Y. Chen (2017)	<i>The Role of Management Commitment and Employee Involvement in Safety Management</i> <i>The International Journal of Organizational Innovation</i>	SEM Analysis	Komitmen manajemen dan keterlibatan karyawan secara signifikan mempengaruhi kinerja keselamatan. Hasil analisis mendukung hipotesis, di mana bahwa komitmen manajemen dan keterlibatan karyawan secara signifikan mempengaruhi kesadaran dan budaya keselamatan melalui sistem manajemen keselamatan dan proses kelompok kerja. Hasil penelitian ini memiliki implikasi yang berharga untuk meningkatkan program manajemen keselamatan di industri berisiko tinggi lainnya.
2	Crystal Loannou, Don Harris, Nicklas Dahlstrom (2017)	<i>Safety Management Practices Hindering the Development of Safety Performance Indicators in Aviation Service Providers</i> <i>American Psychological or one its allied Publishers</i>	Interview Data	Faktor utama dalam berfungsinya SMS yang kurang optimal adalah peran manajemen puncak, kurangnya budaya keselamatan, dan efektivitas pendekatan pengumpulan data, baik secara individu maupun dalam kombinasi. Ketika hadir dalam organisasi penerbangan, faktor-faktor ini diyakini menghambat pengembangan SPI dan efektivitas SMS. Organisasi harus menggunakan SPI untuk mengukur kinerja keselamatan mereka. Pengetahuan tentang faktor-faktor yang menghambat ini dapat membantu organisasi untuk meningkatkan SPI dan keberhasilan SMS.

2. Disertasi

No	Peneliti	Tahun	Judul Disertasi	Hasil Disertasi	Universitas
1	Zhuyu You	2010	<i>A Socio-technical Model for Safety Culture and Safety Performance in Safety-Critical Systems</i>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Orientasi Keselamatan (SO) dan Komunikasi & Tanggung Jawab (C&R) adalah indikator utama yang signifikan untuk kecelakaan; Pelaporan Anonim (AR) adalah indikator utama yang signifikan untuk LTI > = 3; Promosi Keselamatan (POS), Personil Kualitas Perekrutan Karyawan (HQP), dan Orientasi Keselamatan (SO) adalah indikator utama yang signifikan untuk Kekurangan Negara Port;	Faculty of Rensselaer Polytechnic Institute

Tabel 1
Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Tahun	Judul Disertasi	Hasil Disertasi	Universitas
				Mempekerjakan Personel Kualitas (HQP), Prioritisasi Keselamatan (PROS), dan Pelaporan Anonim (AR) adalah indikator utama yang signifikan untuk kerugian. Untuk metrik kinerja keselamatan tingkat individu - risiko yang dirasakan, pemodelan linier hierarkis digunakan untuk mengidentifikasi indikator utama. Pelaporan Anonim (AR), Pemberdayaan & Tanggung Jawab Individual (E&R), Komunikasi & Tanggung Jawab (C&R), Prioritas Keselamatan (PROS), dan interaksi antara Komunikasi & Tanggung Jawab (C&R) dan Pelaporan Anonim (AR), antara Komunikasi & Tanggung Jawab (C&R) dan Pemberdayaan & Tanggung Jawab Perorangan (E&R) adalah indikator utama yang signifikan untuk Risiko Persepsi.	
2	Michael Fuller Robertson	2017	<i>Examining the Relationship Between Safety Management Implementation and Safety Culture in Collegiate Flight Schools</i>	Ada hubungan positif antara implementasi SMS dan semua subskala dalam skala utama budaya keselamatan formal. Keempat komponen kecuali untuk Manajemen Risiko Keselamatan memiliki hubungan positif yang signifikan secara statistik dengan tiga subskala dalam skala utama ini. Sistem Pelaporan tidak menunjukkan signifikansi statistik dengan Manajemen Risiko Keselamatan.	Southern Illinois University
3	Steven C. Mcneely	2012	<i>Examining the Relationship between Organizational Safety Culture and Safety Management System Implementation in Aviation</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan antara tingkat budaya keselamatan organisasi dan tingkat implementasi SMS di empat organisasi FAR Part 135 organisasi pilot kelompok karyawan. Indikasi lebih lanjut adalah bahwa hubungan itu signifikan dan positif .	Northcentral University
4	Jon Kevin Loebbaka	2008	<i>Factors Defining the Relationships Between Safety Management</i>	Hasil untuk hipotesis 1 dan 2 mengkonfirmasi bahwa kinerja keselamatan meningkat karena organisasi lebih dekat menyelaraskan	Alliant International University

Tabel 1
Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Tahun	Judul Disertasi	Hasil Disertasi	Universitas
			<i>Strategies and Safety Performance</i>	sifat reaktif ke proaktif dari agresivitas SMS mereka dan respons SMS ke tingkat turbulensi masalah keselamatan. Hasil untuk hipotesis 3 dan 4 membangun hubungan antara sifat postur SMS perusahaan dan sifat proaktif dari agresivitas SMS dan respons SMS. Hasil hipotesis 5 mengkonfirmasi hubungan antara tingkat kinerja keselamatan yang lebih tinggi dan sejauh mana postur SMS organisasi proaktif. Hasil untuk hipotesis 6 menetapkan pentingnya kerjasama pemangku kepentingan SMS dan hubungannya dengan kinerja keselamatan.	
5	Matthew J. Porter	2016	<i>Impact of Safety Management Systems on 14 CFR, Part 135 Safety Performance</i>	Analisis statistik dari data menunjukkan bahwa hasil dari sampel ini tidak selalu mewakili populasi operator Bagian 135. Bahkan, analisis statistik mengungkapkan bahwa ada tingkat kepercayaan 90% bahwa persentase operator dengan kecelakaan atau kejadian yang tidak memiliki SMS bisa sekitar 14% lebih banyak menjadi sekitar 14% lebih sedikit jika dibandingkan dengan operator yang memang memiliki SMS. Analisis ini mengungkapkan bahwa tidak ada bukti bahwa kinerja keselamatan operator Bagian 135 dengan SMS sama dengan kinerja keselamatan operator Bagian 135 tanpa SMS. Oleh karena itu, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja keselamatan operator Bagian 135 dengan sistem manajemen keselamatan sama dengan operator Bagian 135 tanpa sistem manajemen keselamatan.	Middle Tennessee State University
6	Stuart A Campbell	2015	<i>Safety Culture: An Examination of the Effects of a Safety Management Systems on Pilot</i>	Dari penelitian ini, pelatihan yang dilakukan dalam lingkungan SMS tidak memiliki pengaruh signifikan dan terukur pada ADM pilot swasta. Ada peluang untuk penelitian di masa depan untuk menguji pilot ADM dan	Northcentral University

Tabel 1
 Penelitian Terdahulu (Lanjutan)

No	Peneliti	Tahun	Judul Disertasi	Hasil Disertasi	Universitas
			<i>Aeronautical Decision-Making Skills</i>	hubungannya dengan program SMS dan pengalaman pilot. Peluang ini dikombinasikan dengan penelitian yang agresif, inovatif, dan naturalistik mungkin memiliki pengaruh positif pada keselamatan GA untuk mengurangi kecelakaan terkait pilot di mana penyebab utamanya adalah ADM yang buruk. Temuan antara ADM dan program SMS menunjukkan perlunya penelitian di masa depan untuk mengeksplorasi hubungan antara implementasi SMS dan ADM di GA	
7	Kevin O’Leary	2016	<i>The Effects of Safety Culture and Ethical Leadership on Safety Performance</i>	Penelitian ini menganalisis hubungan antara budaya keselamatan (SCN), kepemimpinan etis (ELN), dan kinerja keselamatan (NFP). Penelitian ini menguji sifat hubungan antara budaya keselamatan dan kepemimpinan etis. Disimpulkan bahwa SCN dan ELN memiliki hubungan yang kuat dan signifikan. Selain hubungan yang kuat dan signifikan ini, kedua faktor ini juga sangat berkorelasi.	Embry-Riddle Aeronautical University

Komitmen Manajemen

Dalam penelitian ini akan mengukur komitmen manajemen dengan menggunakan dimensi dalam Pimtong Tavitiyaman (2004) yang mana dimensinya meliputi : (1) *Organizational Support*, berupa dukungan yang diberikan organisasi kepada karyawan, bagaimana organisasi menghargai kontribusi karyawan dan peduli kepada pekerjaannya; (2) *Reward*, sebuah bentuk apresiasi tertentu yang diberikan organisasi kepada karyawan, apresiasi ini bisa dalam bentuk material maupun ucapan; (3) *Empowerment*, berupa dorongan organisasi kepada karyawan untuk dapat mengambil tanggung jawab secara pribadi untuk meningkatkan atau memperbaiki cara-cara menyelesaikan pekerjaannya; (4) *Training*, berupa pelatihan yang diberikan organisasi kepada karyawan untuk dapat mencapai kemampuan tertentu sehingga dapat membantu organisasi dalam pencapaian tujuan organisasi; (5) *Job Satisfaction*, berupa tingkat kepuasan yang dirasakan karyawan secara individual selama melaksanakan pekerjaannya.

Tabel 1
Operational Variabel Komitmen Manajemen

Dimensi	English	Operational
<i>1. Organizational Support</i>	<i>1. The organization tries to make my job as interesting as possible.</i>	1. Organisasi berusaha membuat pekerjaan saya semenarik mungkin
	<i>2. My organization strongly considers my goals and values.</i>	2. Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan kinerja saya
<i>3. Rewards</i>	<i>1. If I improve the level of service I offer customers, I will be rewarded.</i>	1. Jika saya meningkatkan tingkat layanan kepada pelanggan, saya akan dihargai.
	<i>2. The rewards I receive are based on customer evaluations of service.</i>	2. Penghargaan yang saya terima didasarkan pada evaluasi dari pelanggan.
<i>3. Empowerment</i>	<i>1. I have the authority to correct customer problems when they occur.</i>	1. Saya memiliki wewenang untuk memperbaiki masalah pelanggan ketika <i>complaint</i> terjadi
	<i>2. I am encouraged to handle customers by myself.</i>	2. Saya didorong untuk menangani pelanggan sendiri.
<i>3. Training</i>	<i>1. I receive continued training to provide good service.</i>	1. Saya menerima pelatihan lanjutan untuk memberikan layanan yang baik
	<i>2. I am trained to deal with customer complaints.</i>	2. Saya dilatih untuk menangani keluhan pelanggan.
<i>4. Job Satisfaction</i>	<i>1. Given the work I do, I feel that I am paid fairly</i>	1. Mengingat pekerjaan yang saya lakukan, saya merasa dibayar dengan adil.
	<i>2. I feel a sense of pride and accomplishment as a result of the type of work I do.</i>	2. Saya merasakan kebanggaan dengan prestasi sebagai hasil dari jenis pekerjaan yang saya lakukan.

Sumber : Pimtong Tavitiyaman (2004)

Budaya Keselamatan

Dalam penelitian ini akan mengukur budaya keselamatan dengan menggunakan dimensi dalam You (2010) yang mana dimensinya meliputi : (1) *Individual Safety Attitudes*, berupa sikap atau tindakan karyawan secara individual dan respon karyawan pada masalah keselamatan; (2) *Vessel Safety Culture*, berupa produk dari individu atau sekelompok, melalui sikap, persepsi, kompetensi, dan pola tingkah laku yang memperlihatkan komitmen dan bentuk implementasi keselamatan ; (3) *Organizational Safety Culture*, berupa komitmen organisasi tentang pentingnya keselamatan; (4) *Maturity Culture*, tingkat kedewasaan budaya organisasi melalui pengembangan pada budaya keselamatan.

Tabel 2
Operational Variabel Budaya Keselamatan

Dimensi	Indikator	English	Operational
1. Individual Safety Attitudes	1. <i>Willingness to change</i>	<i>My immediate boss is receptive to ideas on how to improve health and safety</i>	Atasan langsung saya menerima gagasan tentang cara meningkatkan keselamatan;
	2. <i>Individual responsibility</i>	<i>I am accountable for reporting safety violations (actual or potential) on this vessel.</i>	Saya bertanggung jawab untuk melaporkan pelanggaran keselamatan (aktual atau potensial) pada saat di pesawat
	3. <i>Individual feedback</i>	<i>I am very satisfied with regard to follow-up and measures taken after accidents, near losses and injuries have taken place.</i>	Saya sangat puas dengan tindak lanjut dan tindakan yang diambil setelah kecelakaan
	4. <i>Anonymous reporting</i>	<i>An effective anonymous reporting system exists in our organization.</i>	Sistem pelaporan anonim atau rahasia yang efektif ada di organisasi kami
	5. <i>Respect</i>	<i>Crew members trust senior management on this vessel.</i>	Para awak pesawat mempercayai manajemen senior di pesawat ini
	6. <i>Integrity</i>	<i>I do not ignore safety regulations to get the job done.</i>	Saya tidak mengabaikan peraturan keselamatan untuk menyelesaikan pekerjaan.
2. Vessel Safety Culture	1. <i>Safety prioritization</i>	<i>Safety is the top priority when work is scheduled on this vessel.</i>	Keselamatan adalah prioritas utama ketika pekerjaan dijadwalkan
	2. <i>Group responsibility</i>	<i>The crew is involved in informing management of important safety Issues.</i>	Karyawan terlibat dalam menginformasikan manajemen tentang masalah keselamatan
	3. <i>Group feedback</i>	<i>I am very satisfied with regard to follow-up and measures taken after accidents, injuries and near losses have taken place on this vessel.</i>	Saya sangat puas dengan tindak lanjut dan langkah-langkah yang diambil setelah terjadi incident/accident
	4. <i>Problem identification</i>	<i>I am encouraged to conduct job safety analyses and report unsafe Conditions.</i>	Saya didorong untuk melakukan analisis keselamatan kerja dan melaporkan kondisi yang tidak aman
	5. <i>Communication</i>	<i>There is good communication on this vessel about safety issues.</i>	Ada komunikasi yang baik di pesawat tentang masalah keselamatan
3. Organizational Safety Culture	1. <i>Hiring quality employees</i>	<i>The hiring process in my organization is effective in identifying the right people for job</i>	Proses perekrutan di organisasi efektif dalam mengidentifikasi orang yang tepat untuk pekerjaan
	2. <i>Safety orientation</i>	<i>I am clear about what my responsibilities are for health and safety</i>	Saya jelas tentang apa tanggung jawab saya untuk keselamatan
	3. <i>Formal learning system</i>	<i>This organization is continually improving its mechanisms for learning about safety.</i>	Organisasi ini terus meningkatkan mekanisme untuk belajar tentang keselamatan
	4. <i>Multi-cultural operations</i>	<i>Language differences in multi-cultural crews are not a threat to safety.</i>	Perbedaan bahasa dalam Karyawan multi-budaya bukan ancaman bagi keselamatan

Sumber : You (2010)

Lampiran 2
Definisi Operational Variabel (Lanjutan)

Dimensi	Indikator	English	Operational
4. <i>Maturity Culture</i>	1. <i>Safety performance goals</i>	<i>The organization has a safety goals</i>	Perusahaan mempunyai tujuan keselamatan dengan jelas
	2. <i>Investment and resource allocation</i>	<i>Sufficient resources are available for safety in my organization</i>	Sumber daya yang cukup memadai untuk keselamatan di organisasi
	3. <i>Policy and strategy on safety</i>	<i>the existence of documented policies to prevent unethical behavior in the organization</i>	keberadaan kebijakan yang terdokumentasi untuk mencegah perilaku tidak etis dalam organisasi
	4. <i>Safety versus Productivity</i>	<i>People on this ship refuse to do work if they feel the task is not safe</i>	Orang-orang di pesawat ini menolak untuk melakukan pekerjaan jika mereka merasa tugasnya tidak aman
	5. <i>Safety planning and design</i>	<i>Vessel rules make it easy for me to identify procedures that are not safe</i>	Aturan pesawat memudahkan saya untuk mengidentifikasi prosedur yang tidak aman
	6. <i>Involvement of Employees</i>	<i>I have fair opportunity to influence the decisions being made by my superiors</i>	Saya memiliki kesempatan yang adil untuk memengaruhi keputusan yang dibuat oleh atasan saya
	7. <i>Trust</i>	<i>I trust most of the people with whom I work to work safely</i>	Saya memercayai sebagian besar orang yang bekerja dengan saya bekerja dengan aman
	8. <i>Relationship with external regulators</i>	<i>whether regular audits are undertaken by the regulator and viewed as constructive monitoring of safety</i>	Audit rutin dilakukan oleh regulator dan dipandang sebagai pemantauan keselamatan yang konstruktif
	9. <i>Responsibility for safety</i>	<i>I am clear about what my responsibilities are for health and safety</i>	Saya mengerti tentang apa tanggung jawab saya untuk keselamatan
	10. <i>Organizational Learning</i>	<i>This organization is continually improving its mechanisms for learning about safety</i>	Organisasi ini terus meningkatkan mekanisme pembelajarannya tentang keamanan
	11. <i>Safety report System</i>	<i>Organizations have sophisticated safety reporting systems</i>	Organisasi mempunyai Kecanggihan sistem pelaporan keselamatan

Sumber : You (2010)

Safety Management System (SMS)

Dalam penelitian ini akan mengukur budaya keselamatan dengan menggunakan dimensi dari Fernández-Muñiz et al., (2009) dalam Burgess (2016) yang mana dimensinya meliputi : (1) *Documentation and Commands*, prosedur serta perintah yang dibuat organisasi mengenai *safety management system*; (2) *Safety promotion and training*, program promosi keselamatan organisasi melalui *training* kepada karyawan dengan tujuan dapat meningkatkan *safety awareness* ; (3) *Executive management commitment*, dukungan atau komitmen organisasi tingkat management tertinggi dalam program keselamatan; (4) *Emergency preparedness and response plan*, program perencanaan yang dibuat organisasi untuk merespon keadaan darurat, sehingga dapat mengurangi resiko yang terjadi, (5) *Safety management policy*, bagaimana kebijakan organisasi pada menerapkan mengenai *safety management system*.

Tabel 3
Operational Variabel Safety Management System (SMS)

Dimensi	English	Operational
1. Documentation and Commands	1. Managers order clear commands for SMS operation	1. Manajer memberikan instruksi yang jelas untuk menjalankan SMS.
	2. The contents of SMS manual are readily understood.	2. Isi manual SMS mudah dipahami.
	3. System can precisely save, secure and trace the information.	3. Sistem dapat secara tepat menyimpan, mengamankan, dan melacak informasi.
	4. There is an intranet system to share the SMS related information.	4. Ada sistem intranet untuk berbagi informasi terkait SMS.
	5. Documents are reserved and updated in a standardized format.	5. Dokumen dicadangkan dan diperbarui dalam format standar.
3. Safety promotion	1. Company holds SMS promotion activities regularly.	1. Perusahaan mengadakan kegiatan promosi SMS secara teratur.
	2. Company provides SMS training continuously.	2. Perusahaan memberikan pelatihan SMS secara terus menerus.
	3. Employees upgrade safety awareness ability through training.	3. Karyawan membangun <i>safety awareness</i> yang benar melalui pelatihan.
4. Executive management commitment	1. Top management participates in the SMS related activities.	1. Manajemen puncak berpartisipasi dalam kegiatan terkait SMS.
	2. Management handles safety issues following just culture.	2. Manajemen menangani masalah keselamatan mengikuti budaya adil.
	3. Top management declares the determination to execute SMS, even when the company finance is in the down cycle	3. Manajemen puncak menyatakan tekad untuk melaksanakan SMS, bahkan ketika keuangan perusahaan sedang dalam siklus turun
	4. Top management declares commitment in formal documents	4. Manajemen puncak menyatakan komitmen dalam dokumen formal
5. Emergency preparedness and response plan	1. Employees acquainted with Emergency preparedness and response plan	1. Karyawan mengetahui program <i>Emergency preparedness and response plan</i>
	2. Employees are trained to execute Emergency preparedness and response plan periodically	2. Karyawan dilatih untuk melaksanakan <i>Emergency preparedness and response plan</i> secara berkala
	3. Company establishes the Emergency preparedness and response plan with clear procedures	3. Perusahaan menetapkan prosedur <i>Emergency preparedness and response plan</i> yang jelas
5. Safety management policy	1. Company develops the precise standard to monitor and evaluate the SMS performance	1. Perusahaan mengembangkan standar yang tepat untuk memantau dan mengevaluasi kinerja SMS
	2. Company continuously improves the SMS performance	2. Perusahaan terus meningkatkan kinerja SMS
	3. Company's internal reporting channel is highly accessible.	3. Sistem pelaporan internal Perusahaan sangat mudah diakses.

Sumber : Fernández-Muñiz et al., (2009) dalam Burgess (2016)

Safety Performance

Dalam penelitian ini akan mengukur safety performance dengan menggunakan dimensi dari Bollen & Long (1993) dalam Mirabi, Asgari, & Tehrani (2014) yang mana dimensinya meliputi : (1) *Organizational Oriented*, Sejauh mana organisasi dapat meninjau karyawan secara individu melalui tujuan, sikap, dan norma perilaku organisasi; (2) *Management Oriented*, bagaimana management evaluasi program pelatihan yang memfokuskan pada keselamatan; (3) *Control Oriented*, sejauh mana organisasi melakukan *control* terhadap performance karyawannya; (4) *Behavior Oriented*, dapat dilihat melalui perilaku karyawan saat menghadapi keadaan darurat.

Tabel 4
Operational Variabel Safety Performance

Dimensi	English	Operational
1. <i>Organization oriented</i>	1. <i>In decision-making commitment and support is high and there is a clear attitude of leadership.</i>	1. Ada sikap kepemimpinan yang jelas dalam pengambilan keputusan, komitmen
	2. <i>All staff, from low position workers to senior managers know about safety and health representation.</i>	2. Semua staf, dari pekerja dengan posisi rendah hingga manajer senior tahu tentang representasi keselamatan.
	3. <i>Dissemination of safety policies is effective in creating relationships in organization.</i>	3. Organisasi melakukan penyebaran kebijakan keselamatan yang efektif dalam menciptakan hubungan dalam organisasi
2. <i>Management oriented</i>	1. <i>Implementation of studying occupational satisfaction and procedure analysis</i>	1. Penerapan evaluasi manajemen risiko dalam pengukuran lingkungan operasional dengan faktor manajemen risiko
	2. <i>Utilization of new materials and facilities for identification of risk factors and predicting actions</i>	2. Pemanfaatan bahan dan fasilitas baru untuk mengidentifikasi faktor risiko dan tindakan prediksi
	3. <i>Automatic control of workplace is planned regularly.</i>	3. Kontrol direncanakan secara teratur
3. <i>Control-oriented</i>	1. <i>Employment of experienced occupational safety personnel for implementation of improvement actions</i>	1. Mempekerjakan tenaga keselamatan yang berpengalaman untuk mengontrol program keselamatan
	2. <i>Utilization of job rotation and other official progresses in order to decrease risk exposure.</i>	2. Pemanfaatan rotasi pekerjaan untuk mengurangi eksposur risiko.
	3. <i>Utilization of effective personal protection and fist aids for risk reduction.</i>	3. Pemanfaatan perlindungan pribadi yang efektif untuk pengurangan risiko
4. <i>Behavior-oriented</i>	1. <i>Education of management personnel in all safety levels</i>	1. Menginformasikan manajer dan personel terkait lingkungan dan tempat kerja yang rusak
	2. <i>Staff learns that work safety methods protects</i>	2. Staf mengetahui bahwa metode keselamatan kerja melindungi dari risiko dengan mengendalikan.
	3. <i>Knowledge of emergency action</i>	3. Pengetahuan tentang tindakan darurat
	4. <i>Effective safety responsibility for staff</i>	4. Staf diberikan tanggung jawab keselamatan yang efektif

Sumber : Bollen & Long (1993) dalam Mirabi, Asgari, & Tehrani (2014)

KUESIONER SURVEY

A. Identitas Responden: (Berilah tanda “X” pada pilihan yang ada)

* *Operator Airlines*

* **Bagian Pekerjaan**

- Flight Instructor
- Pilot
- Flight Attendants
- Flight Operations Officer
- Maintenance
- Ground Staff

* **Lama Bekerja**

- 0 - 5
- 5 - 10
- 10+

* **Usia Pekerja**

- > 20
- 20 - 30
- 31 – 40
- 40+

B. Kuesioner

Saya mohon untuk kesediaan saudara/bapak/ibu untuk memberikan pendapat pernyataan-pernyataan dengan cara menyilang kotak pada salah satu nomer yang dapat dipilih pada skala 1 sampai 4. Skala nomor menunjukkan seberapa dekat jawaban saudara/bapak/ibu dengan pilihan yang tersedia, sebagai berikut:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

Komitmen Manajemen

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1	Organisasi berusaha membuat pekerjaan saya semenarik mungkin				
2	Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan kinerja saya				
3	Jika saya meningkatkan tingkat layanan kepada pelanggan, saya akan dihargai.				
4	Penghargaan yang saya terima didasarkan pada evaluasi dari pelanggan.				
5	Saya memiliki wewenang untuk memperbaiki masalah pelanggan ketika <i>complaint</i> terjadi				

Lampiran 3
Kuesioner Pretest (Lanjutan)

Komitmen Manajemen (Lanjutan)

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
6	Saya didorong untuk menangani pelanggan sendiri.				
7	Saya menerima pelatihan lanjutan untuk memberikan layanan yang baik				
8	Saya dilatih untuk menangani keluhan pelanggan.				
9	Mengingat pekerjaan yang saya lakukan, saya merasa dibayar dengan adil.				
10	Saya puas dengan hasil dari jenis pekerjaan yang saya lakukan.				

Budaya Keselamatan

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1	Atasan langsung saya menerima gagasan tentang cara meningkatkan keselamatan				
2	Saya bertanggung jawab untuk melaporkan pelanggaran keselamatan (aktual atau potensial) pada saat di pesawat				
3	Saya sangat puas dengan tindak lanjut dan tindakan yang diambil setelah kecelakaan				
4	Sistem pelaporan anonim atau rahasia yang efektif ada di organisasi kami				
5	Karyawan operational mempercayai manajemen senior di pesawat ini				
6	Saya tidak mengabaikan peraturan keselamatan untuk menyelesaikan pekerjaan.				
7	Keselamatan adalah prioritas utama saat bekerja				
8	Karyawan terlibat dalam menginformasikan manajemen tentang masalah keselamatan				
9	Saya sangat puas dengan tindak lanjut dan langkah-langkah yang diambil setelah terjadi incident/ accident				
10	Saya didorong untuk melakukan analisis keselamatan kerja dengan melaporkan kondisi yang tidak aman				
11	Ada komunikasi yang baik tentang masalah keselamatan				
12	Proses perekrutan di organisasi efektif dalam mengidentifikasi orang yang tepat untuk pekerjaan				
13	Saya jelas tentang apa tanggung jawab saya untuk keselamatan				
14	Organisasi ini terus meningkatkan mekanisme untuk belajar tentang keselamatan				
15	Perbedaan bahasa dalam Karyawan multi-budaya bukan ancaman bagi keselamatan				
16	Perusahaan mempunyai tujuan keselamatan dengan jelas				
17	Sumber daya yang cukup memadai untuk keselamatan di organisasi				
18	keberadaan kebijakan yang terdokumentasi untuk mencegah perilaku tidak etis dalam organisasi				

Lampiran 3
Kuesioner Pretest (Lanjutan)

Budaya Keselamatan (Lanjutan)

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
19	Karyawan operational ini menolak untuk melakukan pekerjaan jika mereka merasa tugasnya tidak aman				
20	Aturan di pesawat memudahkan saya untuk mengidentifikasi prosedur yang tidak aman				
21	Saya memiliki kesempatan yang adil untuk memengaruhi keputusan yang dibuat oleh atasan saya				
22	Saya memercayai sebagian besar orang yang bekerja dengan saya bekerja dengan aman				
23	Audit rutin dilakukan oleh regulator dan dipandang sebagai pemantauan keselamatan yang konstruktif				
24	Saya mengerti tentang apa tanggung jawab saya untuk keselamatan				
25	Organisasi ini terus meningkatkan mekanisme pembelajarannya tentang keamanan				
26	Organisasi mempunyai Kecanggihan sistem pelaporan keselamatan				

Safety Management System

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1	Manajer memberikan instruksi yang jelas untuk menjalankan SMS.				
2	Isi manual SMS mudah dipahami.				
3	Sistem dapat secara tepat menyimpan, mengamankan, serta melacak informasi.				
4	Ada sistem internet untuk berbagi informasi terkait SMS.				
5	Dokumen dicadangkan dan diperbarui dalam format standar.				
6	Perusahaan mengadakan kegiatan promosi SMS secara teratur.				
7	Perusahaan memberikan pelatihan secara terus menerus.				
8	Karyawan membangun <i>safety awareness</i> yang benar melalui pelatihan.				
9	Manajemen puncak berpartisipasi dalam kegiatan terkait SMS.				
10	Manajemen menangani masalah keselamatan mengikuti budaya adil.				
11	Manajemen puncak menyatakan tekad untuk melaksanakan SMS, bahkan ketika keuangan perusahaan sedang dalam siklus turun				
12	Manajemen puncak menyatakan komitmen dalam dokumen formal				
13	Karyawan mengetahui program <i>Emergency preparedness and response plan</i>				
14	Karyawan dilatih untuk melaksanakan <i>Emergency preparedness and response plan</i> secara berkala				

Lampiran 3
Kuesioner Pretest (Lanjutan)

Safety Management System (Lanjutan)

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
15	Perusahaan menetapkan prosedur <i>Emergency preparedness and response plan</i> yang jelas				
16	Perusahaan mengembangkan standar yang tepat untuk memantau dan mengevaluasi kinerja SMS				
17	Perusahaan terus meningkatkan kinerja SMS				
18	Sistem pelaporan internal Perusahaan sangat mudah diakses.				

Safety Performance

No	Kuesioner	1 (STS)	2 (TS)	3 (S)	4 (SS)
1	Ada sikap kepemimpinan yang jelas dalam pengambilan keputusan				
2	Semua staf, dari pekerja dengan posisi rendah hingga manajer senior tahu tentang representasi keselamatan.				
3	Organisasi melakukan penyebaran kebijakan keselamatan yang efektif dalam menciptakan hubungan dalam organisasi				
4	Penerapan evaluasi manajemen risiko dalam pengukuran lingkungan operasional dengan faktor manajemen risiko				
5	Pemanfaatan fasilitas baru untuk mengidentifikasi faktor risiko dan tindakan prediksi				
6	Kontrol direncanakan secara teratur				
7	Mempekerjakan tenaga keselamatan yang berpengalaman untuk mengontrol program keselamatan				
8	Pemanfaatan rotasi pekerjaan untuk mengurangi eksposur risiko.				
9	Pemanfaatan perlindungan pribadi yang efektif untuk pengurangan risiko				
10	Personel menginformasikan alat kerja yang rusak				
11	Staf mengetahui bahwa metode keselamatan kerja melindungi dari risiko dengan mengendalikan.				
12	Perusahaan mempunyai program tentang pengetahuan tindakan darurat				
13	Ada sikap kepemimpinan yang jelas dalam pengambilan keputusan				

Terimakasih atas partisipasi saudara/i

Lampiran 4
Input Data Penelitian

VARIABEL	KM					BK				SM					SP			
RESPONDENT	OS	RW	EM	TR	JS	IS	VS	OC	MC	DC	SR	EC	EP	SA	OO	MO	CO	BO
R1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
R2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
R3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2
R4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R6	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R7	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
R8	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R9	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R11	1	1	2	1	2	4	4	4	4	1	2	1	1	1	1	1	2	2
R12	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R14	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
R15	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
R16	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R17	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R18	1	2	1	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
R19	4	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2
R20	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
R21	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R23	1	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R24	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R25	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2	2	1	1	2	1	2	1
R26	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
R29	2	4	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	1	2	2	2
R30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R31	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
R33	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R34	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	1	2	2	1	4	4	3	4
R35	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R37	1	2	3	1	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
R38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R39	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
R40	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
R42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	1	1	2	1	2
R43	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R44	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
R45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R46	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
R47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	4	4	3	4
R48	1	1	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
R50	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
R51	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
R52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
R54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R55	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	2	2
R56	1	1	3	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2
R57	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R58	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R59	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
R60	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R61	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
R62	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R63	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R65	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R66	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
R67	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R68	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R69	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R70	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
R71	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
R72	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
R73	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2
R74	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R76	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R77	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
R78	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R79	3	3	4	4	4	1	2	1	2	4	4	3	3	3	3	4	2	4
R80	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R81	1	1	2	1	2	4	4	4	4	1	2	1	1	1	1	1	2	2
R82	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R84	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
R85	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
R86	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R87	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R88	1	2	1	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
R89	4	3	3	3	3	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2
R90	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R91	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R92	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R93	1	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R94	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R95	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2	2	1	1	2	1	2	1
R96	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
R97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R98	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
R99	2	4	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	1	2	2	2
R100	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R101	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R102	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
R103	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R104	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	1	2	2	1	4	4	3	4
R105	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R106	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R107	1	2	3	1	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
R108	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R109	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
R110	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R111	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
R112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	1	1	2	1	2
R113	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R114	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
R115	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R116	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
R117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	4	4	3	4
R118	1	1	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
R120	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R121	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
R122	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
R123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R124	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R125	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	2	2
R126	2	1	3	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R127	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R128	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R129	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R130	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R131	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
R132	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R133	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R134	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R135	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R136	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
R137	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R138	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R139	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R140	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
R141	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
R142	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
R143	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2
R144	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
R145	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R146	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R147	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
R148	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R149	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R150	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R151	1	1	2	1	2	4	4	4	4	1	2	1	1	1	1	1	2	2
R152	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R153	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R154	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
R155	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
R156	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R157	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R158	1	2	1	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
R159	4	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2
R160	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
R161	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R162	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R163	1	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R164	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R165	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2	2	1	1	2	1	2	1
R166	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
R167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R168	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
R169	1	1	2	2	2	2	3	2	2	4	3	3	3	3	1	2	2	2
R170	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R171	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R172	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
R173	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R174	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	1	2	2	1	4	4	3	4
R175	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R176	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R177	1	2	3	1	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
R178	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R179	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
R180	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R181	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
R182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	1	1	2	1	2
R183	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R184	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R185	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R186	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
R187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	4	4	3	4
R188	1	1	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R189	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
R190	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
R191	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
R192	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
R193	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R194	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R195	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	2	2
R196	1	1	3	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R197	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R198	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R199	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R200	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R201	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
R202	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R203	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R204	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R205	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R206	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
R207	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R208	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R209	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
R210	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R211	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
R212	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
R213	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2
R214	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R215	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R216	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R217	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
R218	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R219	3	3	4	4	4	1	2	1	1	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R220	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R221	1	1	2	1	2	4	4	4	4	1	2	1	1	1	1	1	2	2
R222	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R223	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R224	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
R225	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
R226	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R227	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R228	2	2	1	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
R229	4	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2
R230	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
R231	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R232	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R233	2	1	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R234	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R235	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2	2	1	1	2	1	2	1
R236	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
R237	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R238	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
R239	2	4	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	1	2	2	2
R240	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4
Input Data Penelitian (Lanjutan)

R241	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R242	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
R243	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R244	3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	1	2	2	1	4	4	3	4
R245	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R246	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R247	1	2	3	1	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
R248	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R249	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
R250	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R251	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
R252	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	1	1	2	1	2
R253	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
R254	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R255	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R256	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R257	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	4	4	3	4
R258	1	1	2	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R259	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
R260	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
R261	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
R262	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
R263	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
R264	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R265	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	2	2
R266	2	1	2	1	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R267	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
R268	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R269	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R270	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
R271	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
R272	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R273	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R274	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R275	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R276	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1
R277	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4
R278	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R279	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
R280	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

Variabel Komitmen Manajemen Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test	
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,929
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	df
	Sig.

Anti-image Matrices		KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10
Anti-image Covariance	KM1	,354	-,165	-,048	-,035	,066	-,052	-,024	-,008	-,073	,012
	KM2	-,165	,355	,011	-,045	-,077	,010	-,037	-,027	-,023	-,052
	KM3	-,048	,011	,247	-,071	-,062	,044	-,081	-,098	,001	-,111
	KM4	-,035	-,045	-,071	,494	-,095	,021	-,047	-,027	,011	,006
	KM5	,066	-,077	-,062	-,095	,567	-,175	-,018	-,020	,035	,018
	KM6	-,052	,010	,044	,021	-,175	,588	-,039	-,098	-,076	-,025
	KM7	-,024	-,037	-,081	-,047	-,018	-,039	,306	-,024	-,093	-,041
	KM8	-,008	-,027	-,098	-,027	-,020	-,098	-,024	,382	-,046	-,021
	KM9	-,073	-,023	,001	,011	,035	-,076	-,093	-,046	,500	-,043
	KM10	,012	-,052	-,111	,006	,018	-,025	-,041	-,021	-,043	,455
Anti-image Correlation	KM1	,906 ^a	-,466	-,163	-,084	,147	-,113	-,073	-,022	-,173	,030
	KM2	-,466	,915 ^a	,038	-,107	-,171	,021	-,113	-,075	-,056	-,130
	KM3	-,163	,038	,902 ^a	-,203	-,165	,114	-,296	-,318	,003	-,330
	KM4	-,084	-,107	-,203	,959 ^a	-,180	,039	-,120	-,063	,023	,012
	KM5	,147	-,171	-,165	-,180	,905 ^a	-,304	-,044	-,043	,067	,035
	KM6	-,113	,021	,114	,039	-,304	,910 ^a	-,093	-,206	-,141	-,049
	KM7	-,073	-,113	-,296	-,120	-,044	-,093	,947 ^a	-,069	-,239	-,110
	KM8	-,022	-,075	-,318	-,063	-,043	-,206	-,069	,949 ^a	-,106	-,050
	KM9	-,173	-,056	,003	,023	,067	-,141	-,239	-,106	,950 ^a	-,090
	KM10	,030	-,130	-,330	,012	,035	-,049	-,110	-,050	-,090	,947 ^a

Component Matrix^a	
	Component
	1
KM1	,805
KM2	,817
KM3	,876
KM4	,748
KM5	,658
KM6	,653
KM7	,866
KM8	,822
KM9	,739
KM10	,765

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,927	10

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a
a. 1 components
extracted.

Variabel Budaya Keselamatan Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,889
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	2537,829
	df	325
	Sig.	,000

Anti-image Matrices												
		BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	BK10	BK11
Anti-image Covariance	BK1	,044	,025	-,028	-,034	,035	-,017	-,003	-,031	,008	,018	-,003
	BK2	,025	,068	-,034	-,034	,043	-,035	-,015	-,027	,013	,006	-,013
	BK3	-,028	-,034	,095	,037	-,026	-,007	,023	,020	-,035	,017	-,014
	BK4	-,034	-,034	,037	,061	-,045	,008	,021	,022	-,029	,000	-,012
	BK5	,035	,043	-,026	-,045	,082	-,030	-,015	-,025	-,004	,013	-,012
	BK6	-,017	-,035	-,007	,008	-,030	,060	-,023	,029	,013	-,030	,026
	BK7	-,003	-,015	,023	,021	-,015	-,023	,070	-,026	-,012	,021	-,005
	BK8	-,031	-,027	,020	,022	-,025	,029	-,026	,126	-,014	-,023	-,002
	BK9	,008	,013	-,035	-,029	-,004	,013	-,012	-,014	,080	-,020	,002
	BK10	,018	,006	,017	,000	,013	-,030	,021	-,023	-,020	,040	-,012
	BK11	-,003	-,013	-,014	-,012	-,012	,026	-,005	-,002	,002	-,012	,082
	BK12	-,004	-,031	,005	,022	-,015	,004	,032	,017	-,030	,018	-,020
	BK13	,005	,008	-,026	,000	,013	,000	-,008	,015	-,002	-,011	-,013
	BK14	-,011	-,015	,009	,006	-,021	,007	,017	-,004	,023	-,008	-,005
	BK15	-,036	-,028	,011	,040	-,043	,032	-,009	,025	-,022	-,032	,014
	BK16	-,003	,012	,005	-,012	,012	-,003	-,039	,007	-,009	-,011	,000
BK17	-,008	-,002	-,011	,015	-,012	-,002	,018	,012	-,003	-,001	-,032	
BK18	-,004	,015	,006	,004	-,010	,000	-,014	-,015	,015	-,007	,004	
BK19	-,030	-,023	,019	,026	-,030	,028	-,027	,025	-,012	-,018	,007	
BK20	,016	,030	-,041	-,024	,028	-,017	-,002	-,006	,003	-,004	-,010	
BK121	-,007	,010	,051	,021	,015	-,032	,006	-,013	-,054	,021	-,046	
BK122	,018	,001	-,029	-,022	,002	,008	-,007	-,010	,042	,000	,022	
BK123	-,021	-,009	,035	,001	-2,86	-,010	-,021	,031	-,021	,006	-,006	
BK124	-,021	-,006	,009	,020	-,014	,003	,007	-,005	-,005	-,007	,004	
BK125	-,004	-,010	-,003	,016	-,010	,007	-,003	,016	-,010	-,004	-,017	
BK126	,030	,017	-,030	-,036	,031	-,003	-,006	-,021	,014	,004	,017	
Anti-image Correlation	BK1	,804 ^a	,450	-,431	-,653	,586	-,324	-,061	-,415	,134	,422	-,051
	BK2	,450	,859 ^a	-,420	-,520	,571	-,546	-,223	-,296	,172	,112	-,176
	BK3	-,431	-,420	,856 ^a	,487	-,301	-,099	,280	,179	-,403	,277	-,162
	BK4	-,653	-,520	,487	,788 ^a	-,638	,127	,325	,254	-,416	,006	-,175
	BK5	,586	,571	-,301	-,638	,833 ^a	-,431	-,197	-,241	-,050	,228	-,152
	BK6	-,324	-,546	-,099	,127	-,431	,868 ^a	-,359	,333	,185	-,605	,368
	BK7	-,061	-,223	,280	,325	-,197	-,359	,884 ^a	-,274	-,156	,396	-,060
	BK8	-,415	-,296	,179	,254	-,241	,333	-,274	,925 ^a	-,140	-,318	-,016
	BK9	,134	,172	-,403	-,416	-,050	,185	-,156	-,140	,899 ^a	-,347	,024
	BK10	,422	,112	,277	,006	,228	-,605	,396	-,318	-,347	,895 ^a	-,208
	BK11	-,051	-,176	-,162	-,175	-,152	,368	-,060	-,016	,024	-,208	,951 ^a
	BK12	-,037	-,227	,032	,174	-,100	,028	,233	,094	-,206	,175	-,134
	BK13	,060	,081	-,226	,001	,120	-,002	-,081	,109	-,021	-,141	-,123
	BK14	-,280	-,314	,171	,127	-,413	,160	,363	-,063	,442	-,212	-,105
	BK15	-,464	-,293	,095	,438	-,401	,352	-,096	,191	-,210	-,423	,128
	BK16	-,052	,185	,065	-,199	,165	-,046	-,585	,079	-,125	-,207	-,003
	BK17	-,089	-,018	-,082	,134	-,099	-,018	,152	,078	-,025	-,017	-,256
	BK18	-,038	,114	,039	,033	-,070	-,002	-,104	-,084	,107	-,068	,026
	BK19	-,589	-,363	,259	,438	-,434	,463	-,411	,287	-,177	-,360	,101

	BK20	,304	,451	-,520	-,372	,379	-,275	-,030	-,070	,047	-,081	-,137
	BK121	-,072	,080	,355	,184	,111	-,275	,051	-,080	-,408	,223	-,339
	BK122	,212	,012	-,238	-,222	,014	,084	-,061	-,068	,369	,005	,194
	BK123	-,288	-,102	,322	,015	-,2,86	-,114	-,225	,251	-,216	,092	-,065
	BK124	-,475	-,104	,138	,377	-,239	,066	,133	-,060	-,090	-,171	,070
	BK125	-,089	-,165	-,041	,276	-,158	,125	-,050	,194	-,153	-,089	-,252
	BK126	,667	,305	-,460	-,679	,505	-,054	-,109	-,284	,229	,087	,279

Anti-image Matrices												
		BK12	BK13	BK14	BK15	BK16	BK17	BK18	BK19	BK20	BK121	BK122
Anti-image Covariance	BK1	-,004	,005	-,011	-,036	-,003	-,008	-,004	-,030	,016	-,007	,018
	BK2	-,031	,008	-,015	-,028	,012	-,002	,015	-,023	,030	,010	,001
	BK3	,005	-,026	,009	,011	,005	-,011	,006	,019	-,041	,051	-,029
	BK4	,022	,000	,006	,040	-,012	,015	,004	,026	-,024	,021	-,022
	BK5	-,015	,013	-,021	-,043	,012	-,012	-,010	-,030	,028	,015	,002
	BK6	,004	,000	,007	,032	-,003	-,002	,000	,028	-,017	-,032	,008
	BK7	,032	-,008	,017	-,009	-,039	,018	-,014	-,027	-,002	,006	-,007
	BK8	,017	,015	-,004	,025	,007	,012	-,015	,025	-,006	-,013	-,010
	BK9	-,030	-,002	,023	-,022	-,009	-,003	,015	-,012	,003	-,054	,042
	BK10	,018	-,011	-,008	-,032	-,011	-,001	-,007	-,018	-,004	,021	,000
	BK11	-,020	-,013	-,005	,014	,000	-,032	,004	,007	-,010	-,046	,022
	BK12	,273	-,014	,008	-,032	-,038	,055	-,128	-,015	-,006	-,021	,005
	BK13	-,014	,143	-,023	,023	-,2,45	-,033	,027	-,009	,010	-,001	,023
	BK14	,008	-,023	,033	-,012	-,013	,014	-,014	-,007	-,005	-,009	-,006
	BK15	-,032	,023	-,012	,139	,008	-,023	,051	,048	-,029	,011	-,004
	BK16	-,038	-,2,45	-,013	,008	,064	-,031	,020	,021	-,001	,014	-,005
BK17	,055	-,033	,014	-,023	-,031	,194	-,090	-,014	,044	5,51	-,081	
BK18	-,128	,027	-,014	,051	,020	-,090	,261	,019	-,040	,004	,033	
BK19	-,015	-,009	-,007	,048	,021	-,014	,019	,060	-,028	,003	-,008	
BK20	-,006	,010	-,005	-,029	-,001	,044	-,040	-,028	,066	-,001	-,025	
BK121	-,021	-,001	-,009	,011	,014	5,51	,004	,003	-,001	,222	-,094	
BK122	,005	,023	-,006	-,004	-,005	-,081	,033	-,008	-,025	-,094	,161	
BK123	-,021	-,013	-,005	-,005	,035	-,019	,008	,024	-,011	,006	-,011	
BK124	,007	-,006	-,002	,038	-,009	,010	,001	,015	-,016	,011	-,009	
BK125	,039	-,009	,005	-,013	-,004	,035	-,016	,002	,010	,006	-,019	
BK126	-,020	,017	-,009	-,019	-,005	-,027	,000	-,021	,013	-,024	,021	
Anti-image Correlation	BK1	-,037	,060	-,280	-,464	-,052	-,089	-,038	-,589	,304	-,072	,212
	BK2	-,227	,081	-,314	-,293	,185	-,018	,114	-,363	,451	,080	,012
	BK3	,032	-,226	,171	,095	,065	-,082	,039	,259	-,520	,355	-,238
	BK4	,174	,001	,127	,438	-,199	,134	,033	,438	-,372	,184	-,222
	BK5	-,100	,120	-,413	-,401	,165	-,099	-,070	-,434	,379	,111	,014
	BK6	,028	-,002	,160	,352	-,046	-,018	-,002	,463	-,275	-,275	,084
	BK7	,233	-,081	,363	-,096	-,585	,152	-,104	-,411	-,030	,051	-,061
	BK8	,094	,109	-,063	,191	,079	,078	-,084	,287	-,070	-,080	-,068
	BK9	-,206	-,021	,442	-,210	-,125	-,025	,107	-,177	,047	-,408	,369
	BK10	,175	-,141	-,212	-,423	-,207	-,017	-,068	-,360	-,081	,223	,005
	BK11	-,134	-,123	-,105	,128	-,003	-,256	,026	,101	-,137	-,339	,194
	BK12	,907 ^a	-,068	,087	-,164	-,290	,238	-,478	-,117	-,047	-,087	,022
	BK13	-,068	,967 ^a	-,341	,161	,000	-,200	,140	-,099	,098	-,003	,150
	BK14	,087	-,341	,925 ^a	-,184	-,276	,174	-,147	-,151	-,105	-,107	-,086
	BK15	-,164	,161	-,184	,840 ^a	,085	-,137	,269	,531	-,302	,060	-,025
	BK16	-,290	,000	-,276	,085	,929 ^a	-,279	,156	,340	-,013	,121	-,046
BK17	,238	-,200	,174	-,137	-,279	,895 ^a	-,398	-,130	,391	,000	-,458	
BK18	-,478	,140	-,147	,269	,156	-,398	,923 ^a	,153	-,306	,018	,161	
BK19	-,117	-,099	-,151	,531	,340	-,130	,153	,841 ^a	-,440	,022	-,079	
BK20	-,047	,098	-,105	-,302	-,013	,391	-,306	-,440	,889 ^a	-,004	-,245	
BK121	-,087	-,003	-,107	,060	,121	,000	,018	,022	-,004	,912 ^a	-,496	
BK122	,022	,150	-,086	-,025	-,046	-,458	,161	-,079	-,245	-,496	,913 ^a	
BK123	-,114	-,099	-,086	-,035	,393	-,120	,043	,276	-,123	,035	-,075	

	BK124	,063	-,078	-,040	,486	-,166	,103	,005	,289	-,289	,113	-,101
	BK125	,322	-,101	,132	-,153	-,070	,341	-,133	,030	,166	,057	-,207
	BK126	-,178	,212	-,246	-,234	-,085	-,283	-,001	-,394	,232	-,238	,245

Anti-image Matrices					
		BK123	BK124	BK125	BK126
Anti-image Covariance	BK1	-,021	-,021	-,004	,030
	BK2	-,009	-,006	-,010	,017
	BK3	,035	,009	-,003	-,030
	BK4	,001	,020	,016	-,036
	BK5	-2,86	-,014	-,010	,031
	BK6	-,010	,003	,007	-,003
	BK7	-,021	,007	-,003	-,006
	BK8	,031	-,005	,016	-,021
	BK9	-,021	-,005	-,010	,014
	BK10	,006	-,007	-,004	,004
	BK11	-,006	,004	-,017	,017
	BK12	-,021	,007	,039	-,020
	BK13	-,013	-,006	-,009	,017
	BK14	-,005	-,002	,005	-,009
	BK15	-,005	,038	-,013	-,019
	BK16	,035	-,009	-,004	-,005
	BK17	-,019	,010	,035	-,027
	BK18	,008	,001	-,016	,000
	BK19	,024	,015	,002	-,021
	BK20	-,011	-,016	,010	,013
	BK121	,006	,011	,006	-,024
	BK122	-,011	-,009	-,019	,021
	BK123	,123	-,008	-,012	-,014
	BK124	-,008	,044	-,014	-,017
	BK125	-,012	-,014	,053	-,022
	BK126	-,014	-,017	-,022	,045
Anti-image Correlation	BK1	-,288	-,475	-,089	,667
	BK2	-,102	-,104	-,165	,305
	BK3	,322	,138	-,041	-,460
	BK4	,015	,377	,276	-,679
	BK5	-2,86	-,239	-,158	,505
	BK6	-,114	,066	,125	-,054
	BK7	-,225	,133	-,050	-,109
	BK8	,251	-,060	,194	-,284
	BK9	-,216	-,090	-,153	,229
	BK10	,092	-,171	-,089	,087
	BK11	-,065	,070	-,252	,279
	BK12	-,114	,063	,322	-,178
	BK13	-,099	-,078	-,101	,212
	BK14	-,086	-,040	,132	-,246
	BK15	-,035	,486	-,153	-,234
	BK16	,393	-,166	-,070	-,085
	BK17	-,120	,103	,341	-,283
	BK18	,043	,005	-,133	-,001
	BK19	,276	,289	,030	-,394
	BK20	-,123	-,289	,166	,232
	BK121	,035	,113	,057	-,238
	BK122	-,075	-,101	-,207	,245
	BK123	,946 ^a	-,111	-,143	-,187
	BK124	-,111	,924 ^a	-,292	-,370
	BK125	-,143	-,292	,938 ^a	-,451
	BK126	-,187	-,370	-,451	,834 ^a

Component Matrix ^a	
	Component 1
BK1	,866
BK2	,885
BK3	,833
BK4	,816
BK5	,862
BK6	,855
BK7	,810
BK8	,877
BK9	,833
BK10	,898
BK11	,916
BK12	,684
BK13	,871
BK14	,930
BK15	,768
BK16	,913
BK17	,741
BK18	,714
BK19	,881
BK20	,894
BK121	,758
BK122	,793
BK123	,870
BK124	,923
BK125	,908
BK126	,875

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,984	26

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a
a. 1 components
extracted.

Variabel Safety Management System Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,932	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1664,024
	df	153
	Sig.	,000

Anti-image Matrices													
		SM1	SM2	SM3	SM4	SM5	SM6	SM7	SM8	SM9	SM10	SM11	SM12
Anti-image Covariance	SM1	,134	-,056	-,042	-,031	-,023	,029	-,017	,004	-,014	-,011	-,008	,053
	SM2	-,056	,131	-,009	-,053	,013	,019	-,029	-,004	,047	,046	,005	-,053
	SM3	-,042	-,009	,127	,004	,015	-,043	,026	,017	-,008	-,023	-,050	-,011
	SM4	-,031	-,053	,004	,182	-,026	,015	,005	,000	-,078	-,030	-,010	,025
	SM5	-,023	,013	,015	-,026	,109	-,013	,013	,007	-,002	-,001	-,020	-,013
	SM6	,029	,019	-,043	,015	-,013	,141	-,012	-,003	-,045	-,009	,006	,019
	SM7	-,017	-,029	,026	,005	,013	-,012	,126	-,005	-,029	-,033	,021	-,003
	SM8	,004	-,004	,017	,000	,007	-,003	-,005	,238	-,023	-,057	,000	,014
	SM9	-,014	,047	-,008	-,078	-,002	-,045	-,029	-,023	,158	,011	-,008	-,056
	SM10	-,011	,046	-,023	-,030	-,001	-,009	-,033	-,057	,011	,174	-,013	-,041
	SM11	-,008	,005	-,050	-,010	-,020	,006	,021	,000	-,008	-,013	,177	-,020
	SM12	,053	-,053	-,011	,025	-,013	,019	-,003	,014	-,056	-,041	-,020	,119
	SM13	-,013	,035	,004	-,007	-,004	-,005	-,034	-,023	,052	,020	-,050	-,056
	SM14	-,018	-,001	,041	-,053	,021	-,061	,033	,030	,040	-,012	,004	-,017
	SM15	-,027	-,035	,010	,025	,007	-,042	-,015	-,037	-,023	,033	-,010	,007
	SM16	-,005	-,031	-,008	,037	-,050	-,006	-,005	,003	-,016	-,014	,013	-,002
	SM17	,024	-,010	-,042	,018	-,022	,024	-,030	-,028	-,014	-,013	,011	,021
	SM18	-,002	,030	,005	-,037	,002	-,032	-,019	-,037	,042	,020	-,023	-,023
Anti-image Correlation	SM1	,923 ^a	-,425	-,322	-,196	-,187	,210	-,133	,021	-,097	-,072	-,049	,423
	SM2	-,425	,889 ^a	-,069	-,341	,111	,143	-,224	-,023	,326	,305	,030	-,428
	SM3	-,322	-,069	,935 ^a	,028	,130	-,321	,202	,095	-,053	-,152	-,336	-,091
	SM4	-,196	-,341	,028	,918 ^a	-,183	,095	,035	,002	-,459	-,169	-,056	,173
	SM5	-,187	,111	,130	-,183	,953 ^a	-,103	,113	,045	-,015	-,008	-,145	-,111
	SM6	,210	,143	-,321	,095	-,103	,934 ^a	-,089	-,017	-,303	-,055	,035	,144
	SM7	-,133	-,224	,202	,035	,113	-,089	,955 ^a	-,031	-,208	-,222	,143	-,027
	SM8	,021	-,023	,095	,002	,045	-,017	-,031	,970 ^a	-,121	-,281	,002	,085
	SM9	-,097	,326	-,053	-,459	-,015	-,303	-,208	-,121	,901 ^a	,066	-,047	-,406
	SM10	-,072	,305	-,152	-,169	-,008	-,055	-,222	-,281	,066	,952 ^a	-,075	-,288
	SM11	-,049	,030	-,336	-,056	-,145	,035	,143	,002	-,047	-,075	,965 ^a	-,140
	SM12	,423	-,428	-,091	,173	-,111	,144	-,027	,085	-,406	-,288	-,140	,908 ^a
	SM13	-,097	,274	,033	-,048	-,035	-,038	-,265	-,129	,364	,134	-,333	-,453
	SM14	-,134	-,010	,318	-,343	,172	-,444	,257	,169	,278	-,078	,024	-,132
	SM15	-,184	-,237	,068	,146	,049	-,280	-,104	-,187	-,140	,198	-,057	,050
	SM16	-,052	-,306	-,080	,310	-,533	-,060	-,051	,025	-,145	-,116	,111	-,019
	SM17	,229	-,100	-,420	,147	-,233	,228	-,296	-,203	-,128	-,108	,096	,213
	SM18	-,015	,206	,035	-,215	,015	-,209	-,135	-,187	,264	,119	-,135	-,162

Anti-image Matrices							
		SM13	SM14	SM15	SM16	SM17	SM18
Anti-image Covariance	SM1	-,013	-,018	-,027	-,005	,024	-,002
	SM2	,035	-,001	-,035	-,031	-,010	,030
	SM3	,004	,041	,010	-,008	-,042	,005
	SM4	-,007	-,053	,025	,037	,018	-,037
	SM5	-,004	,021	,007	-,050	-,022	,002

	SM6	-,005	-,061	-,042	-,006	,024	-,032
	SM7	-,034	,033	-,015	-,005	-,030	-,019
	SM8	-,023	,030	-,037	,003	-,028	-,037
	SM9	,052	,040	-,023	-,016	-,014	,042
	SM10	,020	-,012	,033	-,014	-,013	,020
	SM11	-,050	,004	-,010	,013	,011	-,023
	SM12	-,056	-,017	,007	-,002	,021	-,023
	SM13	,128	-,023	-,032	,006	-,018	,028
	SM14	-,023	,133	-,017	-,029	-,046	,027
	SM15	-,032	-,017	,163	,024	-,011	-,015
	SM16	,006	-,029	,024	,080	,006	-,047
	SM17	-,018	-,046	-,011	,006	,080	-,021
	SM18	,028	,027	-,015	-,047	-,021	,163
Anti-image Correlation	SM1	-,097	-,134	-,184	-,052	,229	-,015
	SM2	,274	-,010	-,237	-,306	-,100	,206
	SM3	,033	,318	,068	-,080	-,420	,035
	SM4	-,048	-,343	,146	,310	,147	-,215
	SM5	-,035	,172	,049	-,533	-,233	,015
	SM6	-,038	-,444	-,280	-,060	,228	-,209
	SM7	-,265	,257	-,104	-,051	-,296	-,135
	SM8	-,129	,169	-,187	,025	-,203	-,187
	SM9	,364	,278	-,140	-,145	-,128	,264
	SM10	,134	-,078	,198	-,116	-,108	,119
	SM11	-,333	,024	-,057	,111	,096	-,135
	SM12	-,453	-,132	,050	-,019	,213	-,162
	SM13	,921 ^a	-,181	-,224	,059	-,175	,194
	SM14	-,181	,902 ^a	-,116	-,286	-,443	,185
	SM15	-,224	-,116	,956 ^a	,214	-,094	-,095
	SM16	,059	-,286	,214	,927 ^a	,069	-,411
	SM17	-,175	-,443	-,094	,069	,929 ^a	-,186
	SM18	,194	,185	-,095	-,411	-,186	,942 ^a

Component Matrix ^a	
	Component
	1
SM1	,833
SM2	,816
SM3	,904
SM4	,831
SM5	,916
SM6	,882
SM7	,914
SM8	,841
SM9	,845
SM10	,871
SM11	,874
SM12	,886
SM13	,858
SM14	,862
SM15	,867
SM16	,915
SM17	,941
SM18	,882

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,981	18

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a
a. 1 components extracted.

Variabel Safety Performance Validitas dan Reliabilitas

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,914	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1063,464
	df	78
	Sig.	,000

		Anti-image Matrices					
		SP1	SP2	SP3	SP4	SP5	SP6
Anti-image Covariance	SP1	,125	-,034	-,044	-,021	,029	,043
	SP2	-,034	,200	-,010	-,018	,049	,026
	SP3	-,044	-,010	,098	-,022	-,053	-,045
	SP4	-,021	-,018	-,022	,151	-,012	-,025
	SP5	,029	,049	-,053	-,012	,251	,031
	SP6	,043	,026	-,045	-,025	,031	,258
	SP7	-,006	-,040	,057	-,003	-,041	-,011
	SP8	-,032	-,028	-,031	,030	,014	-,046
	SP9	-,019	,003	-,043	-,008	,021	-,007
	SP10	-,006	-,012	,048	-,032	-,020	-,038
	SP11	,039	-,021	-,054	-,013	-,065	,023
	SP12	-,009	-,035	-,015	-,041	-,015	-,020
	SP13	-,066	-,013	,026	,019	-,052	-,068
Anti-image Correlation	SP1	,918 ^a	-,215	-,397	-,154	,165	,239
	SP2	-,215	,965 ^a	-,072	-,102	,219	,116
	SP3	-,397	-,072	,858 ^a	-,182	-,341	-,283
	SP4	-,154	-,102	-,182	,966 ^a	-,064	-,127
	SP5	,165	,219	-,341	-,064	,927 ^a	,121
	SP6	,239	,116	-,283	-,127	,121	,942 ^a
	SP7	-,041	-,204	,424	-,021	-,189	-,051
	SP8	-,190	-,135	-,207	,162	,057	-,193
	SP9	-,140	,016	-,363	-,055	,110	-,038
	SP10	-,040	-,071	,391	-,210	-,104	-,194
	SP11	,260	-,111	-,407	-,081	-,306	,105
	SP12	-,062	-,191	-,119	-,258	-,073	-,096
	SP13	-,430	-,067	,192	,113	-,242	-,311

		Anti-image Matrices					
		SP7	SP8	SP9	SP10	SP11	SP12
Anti-image Covariance	SP1	-,006	-,032	-,019	-,006	,039	-,009
	SP2	-,040	-,028	,003	-,012	-,021	-,035
	SP3	,057	-,031	-,043	,048	-,054	-,015
	SP4	-,003	,030	-,008	-,032	-,013	-,041
	SP5	-,041	,014	,021	-,020	-,065	-,015
	SP6	-,011	-,046	-,007	-,038	,023	-,020
	SP7	,187	-,117	-,080	,046	-,015	-,008
	SP8	-,117	,223	,059	-,060	-,011	,053
	SP9	-,080	,059	,144	-,071	-,005	,034
	SP10	,046	-,060	-,071	,151	-,037	-,042
	SP11	-,015	-,011	-,005	-,037	,178	,002
	SP12	-,008	,053	,034	-,042	,002	,172
	SP13	-,030	,015	,008	,001	,003	-,055
Anti-image Correlation	SP1	-,041	-,190	-,140	-,040	,260	-,062

	SP2	-,204	-,135	,016	-,071	-,111	-,191
	SP3	,424	-,207	-,363	,391	-,407	-,119
	SP4	-,021	,162	-,055	-,210	-,081	-,258
	SP5	-,189	,057	,110	-,104	-,306	-,073
	SP6	-,051	-,193	-,038	-,194	,105	-,096
	SP7	,847 ^a	-,574	-,487	,275	-,084	-,044
	SP8	-,574	,865 ^a	,329	-,325	-,056	,270
	SP9	-,487	,329	,896 ^a	-,481	-,029	,217
	SP10	,275	-,325	-,481	,898 ^a	-,227	-,260
	SP11	-,084	-,056	-,029	-,227	,937 ^a	,009
	SP12	-,044	,270	,217	-,260	,009	,940 ^a
	SP13	-,160	,076	,051	,008	,017	-,308

Component Matrix ^a	
	Component
	1
SP1	,906
SP2	,881
SP3	,890
SP4	,907
SP5	,803
SP6	,851
SP7	,784
SP8	,773
SP9	,898
SP10	,900
SP11	,859
SP12	,877
SP13	,866

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,971	13

Tabel 5
Distribusi Responden Berdasarkan Demografi

Demografi	Klasifikasi	Jumlah (Responden)	Persentase
<i>Operator Airlines</i>	Garuda Indonesia	49	17,5%
	Wings Air	111	39,6%
	Lion Air	81	28,9%
	Citilink	39	13,9%
Total		280	100%
Bagian Pekerjaan	Flight Instructor	13	4,6%
	Pilot	39	13,9%
	Flight Attendants	44	15,7%
	Flight Operations Officer	59	21,1%
	Maintenance	44	15,7%
	Ground Staff	81	28,9%
Total		280	100%
Lama Bekerja	0 – 5	185	66,1%
	5-10	90	32,1%
	10+	5	1,8%
Total		280	100%
Usia Pekerja	> 20	0	0%
	20 – 30	175	62,5%
	31 – 40	101	36,1%
	40+	4	1,4%
Total		280	100%

Perbedaan Responden Berdasarkan *Operator Airlines*

Tabel 6
Hasil Uji Responden Berdasarkan *Operator Airlines*

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Komitmen Manajemen	0,195	0,915	Tidak ada perbedaan
Budaya Keselamatan	0,646	0,378	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Management System</i>	0,917	0,604	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Performance</i>	0,772	0,480	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan

Tabel 7
Hasil Uji Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Komitmen Manajemen	0,159	0,376	Tidak ada perbedaan
Budaya Keselamatan	0,196	0,345	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Management System</i>	0,515	0,422	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Performance</i>	0,100	0,577	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Tabel 8
Hasil Uji Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Komitmen Manajemen	0,214	0,772	Tidak ada perbedaan
Budaya Keselamatan	0,730	0,793	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Management System</i>	0,492	0,752	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Performance</i>	0,892	0,770	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss

Perbedaan Responden Berdasarkan Usia Pekerja

Tabel 9
Hasil Uji Responden Berdasarkan Usia Pekerja

Variabel	<i>Homogeneity</i>	ANOVA	Keterangan
Komitmen Manajemen	0,407	0,843	Tidak ada perbedaan
Budaya Keselamatan	0,920	0,816	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Management System</i>	0,528	0,778	Tidak ada perbedaan
<i>Safety Performance</i>	0,309	0,581	Tidak ada perbedaan

Sumber: hasil uji spss *)homogeneity < 0,05

Hasil Pengujian Validitas Faktor

Tabel 10
Hasil Pengukuran Validitas Konstruk

Indikator	Variabel	Loading Factor	t-Value	Keterangan
OS	Komitmen Manajemen	0,77	15,35	Diterima
RW		0,88	18,93	Diterima
EM		0,65	13,34	Diterima
TR		0,92	20,26	Diterima
JS		0,80	16,01	Diterima
IS	Budaya Keselamatan	0,96	21,82	Diterima
VS		0,87	18,55	Diterima
OC		0,94	21,19	Diterima
MC		0,86	18,66	Diterima
DC	Safety Management System	0,83		
SR		0,92	22,96	Diterima
EC		0,90	22,16	Diterima
EP		0,88	21,51	Diterima
SA		0,98	24,95	Diterima
OO	Safety Performance	0,85		
MO		0,76	15,74	Diterima
CO		0,88	20,28	Diterima
BO		0,81	17,39	Diterima

Sumber: hasil uji SEM Lisrel

Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk

Tabel 11
Hasil Pengukuran Validitas Konstruk

Variabel	Standard Loading	Error	Construct Reliability				Variance Extracted		
			\sum STD. Loading	$(\sum$ Std. Loading) ²	\sum Error	Nilai CR	Standard Loading ²	\sum (Std. Loading) ²	Nilai VE
Komitmen Manajemen									
OS	0,77	0,41	4,02	16,2	1,73	0,90	0,59	3,23	0,67
RW	0,88	0,23					0,77		
EM	0,65	0,58					0,42		
TR	0,92	0,15					0,84		
JS	0,80	0,36					0,64		
Budaya Keselamatan									
IS	0,96	0,07	3,63	13,2	0,99	0,93	0,92	3,3	0,76
VS	0,87	0,25					0,75		
OC	0,94	0,11					0,88		
MC	0,86	0,25					0,73		
Safety Management System									
DC	0,83	0,31	4,51	20,3	0,91	0,82	0,68	4,1	0,82
SR	0,92	0,16					0,84		
EC	0,90	0,19					0,81		
EP	0,88	0,20					0,77		
SA	0,98	0,05					0,96		

Variabel	Standard Loading	Error	Construct Reliability				Variance Extracted		
			\sum STd. Loading	$(\sum$ STd. Loading) ²	\sum Error	Nilai CR	Standard Loading ²	\sum (Std. Loading) ²	Nilai VE
Safety Performance									
OO	0,85	0,28	3,3	10,9	1,27	0,89	0,72	2,7	0,68
MO	0,76	0,42					0,57		
CO	0,88	0,22					0,77		
BO	0,81	0,35					0,65		

Sumber: olah data SEM Lisrel

Analisis Uji Struktural

Tabel 12
Persamaan Model Struktural

No	Persamaan Model Struktural
1	SM = 0.23*KM + 0.30*BK, Errorvar.= 0.79 , R ² = 0.21 (0.064) (0.064) (0.088) 3.57 4.74 8.95
2	SP = 0.76*SM + 0.0017*KM + 0.25*BK, Errorvar.= 0.19 , R ² = 0.81 (0.052) (0.038) (0.041) (0.028) 14.80 0.044 6.23 6.85

Sumber: hasil uji SEM Lisrel

Analisis Kesesuaian Seluruh Model

Tabel 13
Hasil Analisis Goodness of Fit

Group	Indicator	Value	Keterangan
1	Degree of Freedom	107	Good fit
	Chi Square	304.38	
	NCP	197.38	
	Confidence Interval	149.05 ; 253.36	
2	RMSEA	0.081	Close fit
	Confidence Interval	0.071 ; 0.092	
	P Value	0.00	
3	ECVI Model	1.55	Good fit
	ECVI Saturated	1.23	
	ECVI Independence	38.38	
	Confidence Interval	1.38 ; 1.75	
4	AIC Model	432.38	Good fit
	AIC Saturated	342.00	
	AIC Independence	10791.57	
	CAIC Model	729.01	
	CAIC Saturated	1134.55	
5	CAIC Independence	10791.57	Good fit
	NFI	0.97	
	CFI	0.98	
	NNFI	0.97	
	IFI	0.98	

<i>Group</i>	<i>Indicator</i>	<i>Value</i>	<i>Keterangan</i>
	RFI	0.95	
	PNFI	0.68	
6	<i>Critical N</i>	119.77	<i>Marginal fit</i>
7	GFI	0.89	<i>Marginal fit</i>
	AGFI	0.83	
	PGFI	0.56	

Lampiran 9
Hasil Output SEM

DATE: 2/ 6/2020
TIME: 4:14

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file D:\SEMCHINTYA\SEMCHINTYA.pr2:

RAW DATA FROM FILE SEMCHINTYA.PSF

LATENT VARIABLES: KM BK SM SP

RELATIONSHIP

OS = KM

RW = KM

EM = KM

TR = KM

JS = KM

IS = BK

VS = BK

OC = BK

MC = BK

DC = SM

SR = SM

EC = SM

EP = SM

SA = SM

OO = SP

MO = SP

CO = SP

BO = SP

SP = SM KM BK

SM = KM BK

SET ERROR COVARIANCE OF BO AND MO FREE

SET ERROR COVARIANCE OF VS AND CO FREE

SET ERROR COVARIANCE OF BO AND EC FREE

SET ERROR COVARIANCE OF SA AND EC FREE

SET ERROR COVARIANCE OF EM AND DC FREE

SET ERROR COVARIANCE OF TR AND BO FREE

SET ERROR COVARIANCE OF SA AND EP FREE

SET ERROR COVARIANCE OF OC AND EP FREE

SET ERROR COVARIANCE OF RW AND EP FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MO AND SA FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF RW AND MO FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF EM AND MO FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OS AND SR FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF EM AND CO FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF CO AND DC FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MC AND SR FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MC AND SA FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OC AND VS FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF EM AND EC FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF OC AND DC FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF VS AND EM FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF BO AND EP FREE

OPTIONS SC
 PATH DIAGRAM
 END OF PROBLEM

Sample Size = 280

Covariance Matrix

	DC	SR	EC	EP	SA	OO
DC	0.70					
SR	0.53	0.72				
EC	0.45	0.49	0.50			
EP	0.44	0.51	0.43	0.56		
SA	0.60	0.67	0.49	0.52	0.77	
OO	0.40	0.47	0.38	0.42	0.53	0.77
MO	0.41	0.41	0.34	0.35	0.50	0.49
CO	0.36	0.50	0.39	0.43	0.53	0.55
BO	0.41	0.44	0.31	0.39	0.49	0.53
OS	0.20	0.19	0.22	0.21	0.22	0.21
RW	0.16	0.20	0.20	0.20	0.21	0.21
EM	0.22	0.19	0.13	0.11	0.16	0.13
TR	0.23	0.28	0.27	0.21	0.26	0.29
JS	0.16	0.19	0.18	0.12	0.18	0.20
IS	0.17	0.29	0.21	0.17	0.27	0.29
VS	0.17	0.28	0.18	0.14	0.26	0.26
OC	0.14	0.29	0.20	0.19	0.26	0.28
MC	0.14	0.32	0.17	0.16	0.27	0.24

Covariance Matrix

	MO	CO	BO	OS	RW	EM
MO	0.59					
CO	0.36	0.66				
BO	0.50	0.42	0.59			
OS	0.23	0.15	0.24	0.94		
RW	0.14	0.20	0.20	0.61	0.75	
EM	0.11	0.04	0.17	0.39	0.36	0.58
TR	0.24	0.21	0.30	0.61	0.62	0.41
JS	0.17	0.15	0.17	0.46	0.48	0.34
IS	0.21	0.34	0.22	0.27	0.32	0.18
VS	0.22	0.23	0.23	0.25	0.21	0.18
OC	0.21	0.33	0.22	0.21	0.24	0.14
MC	0.17	0.28	0.20	0.26	0.29	0.20

Covariance Matrix

	TR	JS	IS	VS	OC	MC
TR	0.79					
JS	0.56	0.67				
IS	0.27	0.26	0.63			
VS	0.23	0.18	0.45	0.46		
OC	0.21	0.19	0.53	0.43	0.53	
MC	0.25	0.22	0.53	0.41	0.48	0.61

Number of Iterations = 27

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

DC = 0.69*SM, Errorvar.= 0.21 , R² = 0.69
 (0.018)
 12.12

SR = 0.78*SM, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.84
 (0.034) (0.011)
 22.96 10.86

EC = 0.64*SM, Errorvar.= 0.092 , R² = 0.81
 (0.029) (0.0099)
 22.16 9.33

EP = 0.67*SM, Errorvar.= 0.13 , R² = 0.78
 (0.031) (0.013)
 21.51 9.92

SA = 0.86*SM, Errorvar.= 0.036 , R² = 0.95
 (0.034) (0.0099)
 24.95 3.69

OO = 0.75*SP, Errorvar.= 0.21 , R² = 0.72
 (0.021)
 9.95

MO = 0.58*SP, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.58
 (0.037) (0.021)
 15.74 11.37

CO = 0.73*SP, Errorvar.= 0.15 , R² = 0.78
 (0.035) (0.017)
 20.85 8.72

BO = 0.62*SP, Errorvar.= 0.20 , R² = 0.65
 (0.035) (0.017)
 17.39 11.47

OS = 0.75*KM, Errorvar.= 0.39 , R² = 0.59
 (0.049) (0.035)
 15.35 10.95

RW = 0.77*KM, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.77

(0.041) (0.020)
 18.93 8.88
 EM = 0.51*KM, Errorvar.= 0.36 , R² = 0.42
 (0.038) (0.031)
 13.34 11.51
 TR = 0.80*KM, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.85
 (0.039) (0.016)
 20.69 7.10
 JS = 0.66*KM, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.64
 (0.041) (0.022)
 16.01 10.79
 IS = 0.77*BK, Errorvar.= 0.044 , R² = 0.93
 (0.035) (0.0084)
 21.82 5.21
 VS = 0.60*BK, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.75
 (0.032) (0.012)
 18.55 10.10
 OC = 0.69*BK, Errorvar.= 0.060 , R² = 0.89
 (0.033) (0.0081)
 21.19 7.42
 MC = 0.65*BK, Errorvar.= 0.14 , R² = 0.75
 (0.035) (0.014)
 18.66 10.54

Error Covariance for SA and EC = -0.05
 (0.0072)
 -7.07

Error Covariance for SA and EP = -0.05
 (0.0078)
 -6.41

Error Covariance for MO and SA = 0.038
 (0.0075)
 5.03

Error Covariance for CO and DC = -0.06
 (0.012)
 -4.96

Error Covariance for BO and EC = -0.06
 (0.0078)
 -7.31

Error Covariance for BO and EP = 0.022
 (0.0077)
 2.88

Error Covariance for BO and MO = 0.13
 (0.015)
 8.49

Error Covariance for OS and SR = -0.05

(0.012)
-4.12

Error Covariance for RW and EP = 0.046
(0.010)
4.42

Error Covariance for RW and MO = -0.06
(0.011)
-5.80

Error Covariance for EM and DC = 0.10
(0.017)
6.24

Error Covariance for EM and EC = -0.04
(0.011)
-3.41

Error Covariance for EM and MO = -0.08
(0.012)
-6.62

Error Covariance for EM and CO = -0.11
(0.017)
-6.71

Error Covariance for TR and BO = 0.069
(0.0094)
7.29

Error Covariance for VS and CO = -0.07
(0.0090)
-7.51

Error Covariance for VS and EM = 0.041
(0.011)
3.83

Error Covariance for OC and DC = -0.03
(0.0063)
-4.28

Error Covariance for OC and EP = 0.025
(0.0055)
4.50

Error Covariance for OC and VS = 0.032
(0.0076)
4.25

Error Covariance for MC and SR = 0.066
(0.0096)
6.95

Error Covariance for MC and SA = 0.047
(0.0085)
5.49

Structural Equations

SM = 0.23*KM + 0.30*BK, Errorvar.= 0.79 , R² = 0.21
 (0.064) (0.064) (0.088)
 3.57 4.74 8.95

SP = 0.76*SM + 0.0017*KM + 0.25*BK, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.81
 (0.052) (0.038) (0.041) (0.028)
 14.80 0.044 6.23 6.85

Reduced Form Equations

SM = 0.23*KM + 0.30*BK, Errorvar.= 0.79, R² = 0.21
 (0.064) (0.064)
 3.57 4.74

SP = 0.18*KM + 0.48*BK, Errorvar.= 0.65, R² = 0.35
 (0.063) (0.066)
 2.80 7.29

Correlation Matrix of Independent Variables

	KM	BK
KM	1.00	
BK	0.48 (0.05) 9.77	1.00

Covariance Matrix of Latent Variables

	SM	SP	KM	BK
SM	1.00			
SP	0.87	1.00		
KM	0.37	0.41	1.00	
BK	0.41	0.57	0.48	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 107
 Minimum Fit Function Chi-Square = 338.15 (P = 0.0)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 304.38 (P = 0.0)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 197.38
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (149.05 ; 253.36)

Minimum Fit Function Value = 1.21
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.71
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.53 ; 0.91)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.081
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.071 ; 0.092)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.55
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.38 ; 1.75)
 ECVI for Saturated Model = 1.23
 ECVI for Independence Model = 38.38

Chi-Square for Independence Model with 153 Degrees of Freedom = 10672.14
 Independence AIC = 10708.14

Model AIC = 432.38
 Saturated AIC = 342.00
 Independence CAIC = 10791.57
 Model CAIC = 729.01
 Saturated CAIC = 1134.55

Normed Fit Index (NFI) = 0.97
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.97
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.68
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.98
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.98
 Relative Fit Index (RFI) = 0.95

Critical N (CN) = 119.77

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.031
 Standardized RMR = 0.048
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.89
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.83
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.56

The Modification Indices Suggest to Add the

Path to	from	Decrease in Chi-Square	New Estimate
OO	SM	11.7	-0.27
TR	BK	9.0	-0.09
OC	KM	8.2	-0.05

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	SM	SP
DC	0.69	--
SR	0.78	--
EC	0.64	--
EP	0.67	--
SA	0.86	--
OO	--	0.75
MO	--	0.58
CO	--	0.73
BO	--	0.62

LAMBDA-X

	KM	BK
OS	0.75	--
RW	0.77	--
EM	0.51	--
TR	0.80	--
JS	0.66	--
IS	--	0.77
VS	--	0.60
OC	--	0.69
MC	--	0.65

BETA

	SM	SP
SM	---	---
SP	0.76	---

GAMMA

	KM	BK
SM	0.23	0.30
SP	0.00	0.25

Correlation Matrix of ETA and KSI

	SM	SP	KM	BK
SM	1.00	---	---	---
SP	0.87	1.00	---	---
KM	0.37	0.41	1.00	---
BK	0.41	0.57	0.48	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	SM	SP
	0.79	0.19

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	KM	BK
SM	0.23	0.30
SP	0.18	0.48

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	SM	SP
DC	0.83	---
SR	0.92	---
EC	0.90	---
EP	0.88	---
SA	0.98	---
OO	---	0.85
MO	---	0.76
CO	---	0.88
BO	---	0.81

LAMBDA-X

	KM	BK
OS	0.77	---
RW	0.88	---
EM	0.65	---
TR	0.92	---
JS	0.80	---
IS	---	0.96
VS	---	0.87
OC	---	0.94

MC - - 0.86

BETA

		SM	SP
	-----	-----	-----
SM	- -	- -	- -
SP	0.76	- -	- -

GAMMA

		KM	BK
	-----	-----	-----
SM	0.23	0.30	
SP	0.00	0.25	

Correlation Matrix of ETA and KSI

		SM	SP	KM	BK
		-----	-----	-----	-----
SM	1.00				
SP	0.87	1.00			
KM	0.37	0.41	1.00		
BK	0.41	0.57	0.48	1.00	

PSI

Note: This matrix is diagonal.

		SM	SP
	-----	-----	-----
	0.79	0.19	

THETA-EPS

		DC	SR	EC	EP	SA	OO
		-----	-----	-----	-----	-----	-----
DC	0.31						
SR	- -	0.16					
EC	- -	- -	0.19				
EP	- -	- -	- -	0.22			
SA	- -	- -	-0.08	-0.08	0.05		
OO	- -	- -	- -	- -	- -	0.28	
MO	- -	- -	- -	- -	0.06	- -	
CO	-0.08	- -	- -	- -	- -	- -	
BO	- -	- -	-0.11	0.04	- -	- -	

THETA-EPS

		MO	CO	BO
		-----	-----	-----
MO	0.42			
CO	- -	0.22		
BO	0.22	- -	0.35	

THETA-DELTA-EPS

		DC	SR	EC	EP	SA	OO
		-----	-----	-----	-----	-----	-----
OS	- -	-0.06	- -	- -	- -	- -	- -
RW	- -	- -	- -	- -	0.07	- -	- -
EM	0.16	- -	-0.07	- -	- -	- -	- -
TR	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
JS	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

IS	--	--	--	--	--	--
VS	--	--	--	--	--	--
OC	-0.04	--	--	0.04	--	--
MC	--	0.10	--	--	0.07	--

THETA-DELTA-EPS

	MO	CO	BO
OS	--	--	--
RW	-0.09	--	--
EM	-0.14	-0.17	--
TR	--	--	0.10
JS	--	--	--
IS	--	--	--
VS	--	-0.12	--
OC	--	--	--
MC	--	--	--

THETA-DELTA

	OS	RW	EM	TR	JS	IS
OS	0.41	--	--	--	--	--
RW	--	0.23	--	--	--	--
EM	--	--	0.58	--	--	--
TR	--	--	--	0.15	--	--
JS	--	--	--	--	0.36	--
IS	--	--	--	--	--	0.07
VS	--	--	0.08	--	--	--
OC	--	--	--	--	--	--
MC	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA

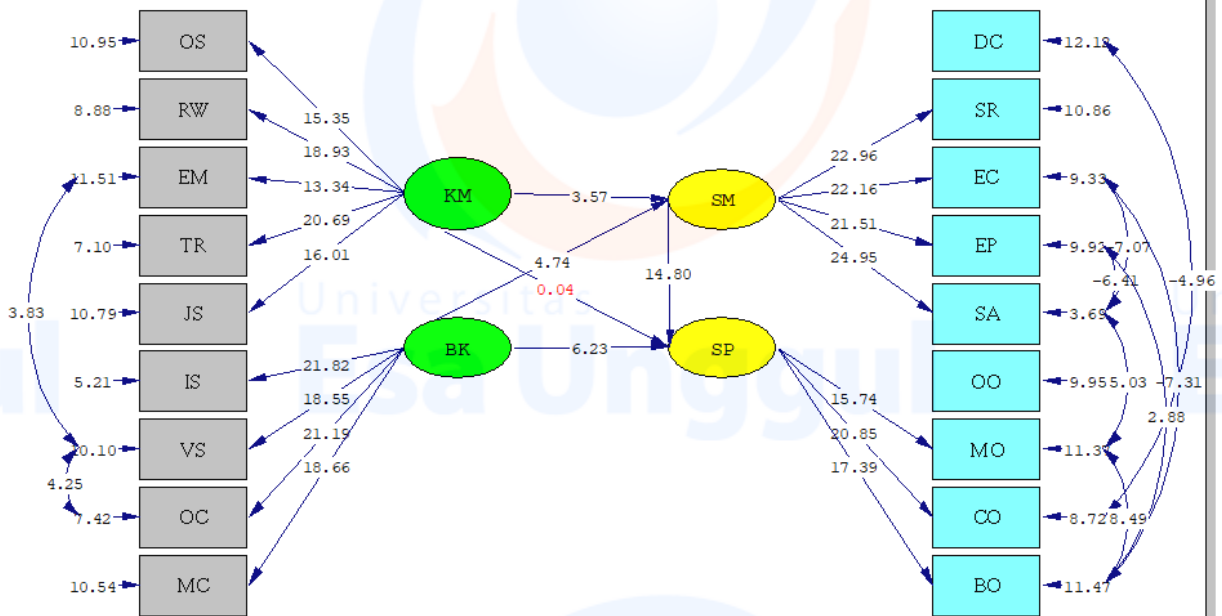
	VS	OC	MC
VS	0.25	--	--
OC	0.06	0.11	--
MC	--	--	0.25

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	KM	BK
SM	0.23	0.30
SP	0.18	0.48

Time used: 0.078 Seconds

PATH DIAGRAM T-VALUE



PATH DIAGRAM STANDARD SOLUTION

