

DETERMINAN YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI RSUD TAMANSARI

Titta Gusni salim¹, CSP Wekadigunawan²,

Rokiah Kusumapradja³

tittagsalim@gmail.com

weka.digunawan@esaunggul.ac.id

rokiah.kusumapradja@esaunggul.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang memegang peranan penting dalam mencapai tujuan perusahaan maupun tujuan individu. Kinerja adalah suatu kemampuan yang dimiliki seseorang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dari atasan supaya diselesaikan dengan kemampuan, kesediaan dan ketrampilan yang dimiliki seseorang. Tinggi dan rendahnya kinerja seorang karyawan ditentukan oleh faktor yang mempengaruhinya secara langsung ataupun tidak langsung. Karyawan merupakan aset utama perusahaan dan mempunyai peran penting di dalam perusahaan, yaitu sebagai pemikir, perencana dan pengendali aktivitas perusahaan. Demi tercapainya tujuan perusahaan, karyawan memerlukan motivasi untuk bekerja lebih rajin. Selain motivasi, hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja adalah kemampuan (ability) dan lingkungan kerja dimana karyawan itu bekerja.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis determinan yang mempengaruhi kinerja karyawan di RSUD Tamansari. Jumlah sampel 153 orang yang dipilih secara acak dengan menggunakan *systematic random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di RSUD Tamansari sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, kemampuan kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the factors that plays an important role in achieving company goals and individual goals. Performance is an ability that a person has to complete a task given from a superior so that it is completed with the willingness and skills of a person. High and low performance of an employee is determined by factors that affect him directly or indirectly. Employees are the main asset of the company role in the company, namely as planning thinkers and controlling company activities. In order to achieve company goals, employees need motivation to work more diligently. Besides motivation, other things that can affect performance are the ability and work environment in which the employee works.

The purpose of this study is to analyze the determinants of factors that affect employee performance in the Tamansari Hospital. The number of samples was 153 people who were randomly selected using systematic random sampling. The results of this study indicate that work ability and work environment effect employee performance in Tamansari Hospital while work motivation does not affect employee performance.

Key words : Motivation, work ability, work environment, employee performance.