

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan tetap dan karyawan kontrak PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan yang terdiri dari 50 karyawan tetap dan 50 karyawan kontrak PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk/Alfamart Bekasi Barat. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Uji Kruskal-Wallis dan Uji Friedman untuk membandingkan ada tidaknya perbedaan tingkat kepuasan kerja dari unsur kompensasi yang diterima antara karyawan tetap dan karyawan kontrak PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk/Alfamart. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ bahwa terdapat perbedaan kompensasi antara karyawan kontrak dan karyawan tetap Alfamart. Kemudian memiliki nilai signifikansi $0,399 > 0,05$ Tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap Alfamart. Pada status kerja dan lama kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ kompensasi yang diterima karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ditinjau dari lama kerja dan status kerja karyawan Alfamart. Proporsi kompensasi yang seimbang kepada karyawan mampu menjaga pertahanan perusahaan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kepuasan Kerja, Uji Kruskal-Wallis, Uji Friedman.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation on job satisfaction of permanent employees and contract employees of PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Data was collected by distributing questionnaires to 100 employees, consisting of 50 permanent employees and 50 contract employees of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk/Alfamart West Bekasi. Hypothesis testing in this study uses the Kruskal Wallis and Friedman Test to compare whether there is a difference in the level of job satisfaction from the compensation element received between permanent employees and contract employees of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk/ Alfamart. The results of the study show significance value of $0.00 < 0.05$ that there is a difference in compensation between contract employees and permanent employees of Alfamart. Then has a significance value $0.399 > 0.05$ There is no difference in job satisfaction between contract employees and permanent employees of Alfamart. In employment status and length of work has a significance value of $0.000 < 0.05$ the compensation received by employees has a significant effect on job satisfaction in terms of the length and employment status of Alfamart employees. An equal proportion of compensation to employees is able to maintain the company's defense.

Keywords: *Compensation, Job Satisfaction, Kruskal-Wallis Test, Friedman Test*