



# LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Penelitian Terdahulu Penelitian Terdahulu

Tabel Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Metodologi	Hasil
1	Jacques Igalens & Patrice Roussel	1999	A study of the relationships between compensation package, work motivation and job satisfaction	Structural Equations Model with LISREL VII	Hubungan antara kompensasi karyawan dan kepuasan kerja yang menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan satu sama lain. gaji dan tunjangan yang bersifat fleksibel tidak akan meningkatkan kepuasan kerja.
2	Dr. Samina Nawab & Komal Khalid Bhatti	2011	Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan	<i>Pearson Correlation Analysis, Multiple Regression Analysis</i>	Hubungan antara kompensasi karyawan dan kepuasan kerja yang menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan satu sama lain. Kompensasi karyawan dan komitmen organisasi menunjukkan hubungan positif yang signifikan satu
3	Komang Oka Permadi, nengah Landra, I Gusti Agung	2019	The Impact Of Compensation And Work Environment	Structural Equation Modelling (SEM) Partial Least	Kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Metodologi	Hasil
	Eka Teja Kusuma, I Nengah Sudja		Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances	Square (PLS)	berpengaruh positif terhadap kepuasan pekerjaan kepuasan dan kinerja karyawan.
4	Sudarno, Priyono & Dinda Sukmaningrum	2016	Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. In Gedangan-Sidoarjo	descriptive and diferential statistical analysis using the Linear Regression Analysis	Terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi, motivasi, dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Gedangan, Sidoarjo.
5	Josephine Pepra-Mensah, Luther NtimAdjei & Albert Agyei	2017	Effect of Compensation on Basic School Teachers' Job Satisfaction in the Northern Zone: The Case of Ghana	Pearson correlation and regression analysis	kompensasi dan kepuasan kerja tidak menunjukkan hubungan yang signifikan. Namun demikian, komponen kompensasi berupa pengembangan karir dan keamanan bekerja merupakan faktor yang berkontribusi Terhadap kepuasan kerja
6	Ketut IR Sudiardhita, Saparuddin Mukhtar, Budi Hartono, Herlitha, Tuty Sariwulan, Sri	2018	The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee	SEM (Structural Equation Modeling)	Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Metodologi	Hasil
	Indah Nikensari		Performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk		kepuasan kerja karyawan
7	Christa L. Wilkin	2012	I can't get no job satisfaction: Meta-analysis comparing permanent and contingent workers	Schmidt and Hunter's (2003) meta-analytical method, ad hoc analyses	Perbedaan dalam kepuasan pekerjaan antara pekerja kontingen dan karyawan tetap kecil tetapi signifikan; pekerja kontingen sebagai kelompok sedikit kurang puas dengan pekerjaan mereka daripada karyawan tetap
8	Emmanuel Erastus Yamoah	2014	Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction	penelitian deskriptif, Pearson chi-square, SPSS	Hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja karyawan tidak signifikan. komponen kompensasi seperti pengembangan karir dan keamanan kerja dapat menjadi faktor utama yang berkontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan.

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Metodologi	Hasil
9	Abayomi Olarewaju Adeoye dan Ziska Fields	2014	Compensation Management and Employee Job Satisfaction: A Case of Nigeria	Statistical Package for the Social Sciences (SPSS); Compensation Management Questionnaire Scale (CMQS) and Minnesota Job Satisfaction Questionnaire	Kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Ada hubungan antara manajemen kompensasi dan kepuasan kerja karyawan
10	Calvin Mzwenhlanhla Mabaso and Bongani Innocent Dlamini	2017	Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction	Statistical Package for the Social Sciences (SPSS); Penelitian Kuantitatif; Korelasi Pearson dan Analisis Regresi Multipel	Ada hubungan positif signifikan antara kompensasi dan kepuasan kerja
11	Mary Makena Muguongo, Andrew T. Muguna, Dennis K. Muriithi	2015	Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya	Statistical Package for the Social Sciences (SPSS); descriptive statistics; chi-square	kompensasi yang buruk adalah penyebab utama ketidakpuasan kerja. tunjangan seperti rumah, tunjangan dan tunjangan kesulitan yang diterima guru mempengaruhi kepuasan kerja. kompensasi nonfinansial itu mempengaruhi kepuasan guru termasuk penghargaan

No	Nama Peneliti	Tahun	Judul	Metodologi	Hasil
					psikis (pengakuan kompetensi mengajar), beban kerja wajar dan dukungan administrasi
12	Iman Rachmandika Mochammad Al Musadieq Yuniadi Mayowan	2016	PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk) Iman	Statistical Package for the Social Sciences (SPSS); descriptive statistics; Regresi Linear Berganda	kompensasi finansial serta non finansial mempunyai pengaruh positif serta signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan

## Lampiran 2 : Definisi Operasional Variabel

Tabel Variabel Kompensasi Finansial Langsung

No	Variabel	Indikator	Operasionalisasi
	Kompensasi Finansial Langsung adalah terbatas pada keuntungan tunai langsung yang karyawan terima setiap bulan, dua bulanan atau mingguan atas dasar jasa yang mereka berikan sebagai karyawan organisasi tertentu. Dessler (2012) dalam Pepra-mensah et al., (2017)	1. Gaji	<p><b>Pertanyaan kuesioner : Sumber :</b> (Pepra-mensah et al., 2017)</p> <p>1. Saya puas dengan dengan tingkat gaji yang diberikan perusahaan secara keseluruhan.</p> <p>2. Saya menerima pembayaran gaji tepat waktu setiap bulannya</p> <p>3. Saya mendapatkan gaji sesuai dengan standar kinerja perusahaan.</p>
		2. Insentif	<p>4. Saya puas dengan dengan kebijakan insentif yang berlaku.</p> <p>5. Saya menerima insentif sesuai standar kinerja perusahaan.</p>
		3. Bonus	<p>6. Saya puas atas kebijakan perusahaan memberikan bonus kinerja setiap tahunnya.</p>
		4. Tunjangan Hari Raya Keagamaan	<p>7. Saya menerima THR yang diberikan perusahaan sesuai yang diharapkan.</p> <p>8. Saya menerima THR tepat pada waktunya.</p> <p>9. Saya menerima THR berdasarkan lama kerja.</p>

**Tabel Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung**

No	Variabel	Indikator	Operasionalisasi
	Kompensasi Finansial Tidak Langsung adalah pembayaran yang diterima karyawan untuk melanjutkan pekerjaan mereka dengan perusahaan yang merupakan bagian penting dari setiap kompensasi karyawan. Istilah lain seperti tunjangan, layanan	1. Asuransi Kesehatan	<b>Pertanyaan kuesioner :</b> <b>Sumber :</b> (Pepra-mensah et al, 2017) 1. Saya menikmati asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan.

No	Variabel	Indikator	Operasionalisasi
	karyawan, tambahan kompensasi dan pembayaran tambahan digunakan. Pepra-mensah et al, (2017)		
		2. Cuti	2. Saya tidak mengalami kesulitan untuk menjalankan hak cuti setiap tahunnya.
		3. Darmawisata	3. Saya menikmati manfaat program rekreasi yang diberikan perusahaan.

**Tabel Variabel Kompensasi Non Finansial**

No	Variabel	Indikator	Operasionalisasi
	Kompensasi non finansial adalah kompensasi yang diberikan perusahaan selain kompensasi finansial yakni dapat berupa sesuatu yang berkaitan dengan perusahaan dan lingkungan pekerjaan. (Pepra-mensah et al, 2017)	1. Peluang Promosi Pekerjaan	<b>Pertanyaan kuesioner :</b> <b>Sumber :</b> (Pepra-mensah et al, 2017) 1. Saya merasa kebijakan promosi yang diberikan perusahaan membantu dalam meningkatkan karir



Tabel Variabel Kepuasan Kerja

No	Variabel	Indikator	Operasionalisasi
	Kepuasan kerja adalah melibatkan kognitif, afektif, dan reaksi evaluatif atau sikap yang menyatakan itu adalah emosi yang menyenangkan atau keadaan positif yang dihasilkan dari penilaian pekerjaan atau pengalaman kerja seseorang sebagai hasil dari persepsi karyawan tentang seberapa baik pekerjaan mereka memberikan hal-hal yang dilihat sama pentingnya (Luthans, 2009).	1. Kepuasan Terhadap Pekerjaan	<b>Pertanyaan kuesioner : Sumber :</b> (Permadi et al, 2019) 1. Saya merasa nyaman dan senang dengan pekerjaan yang dibebankan terhadap saya karena saya menyukai bekerja di perusahaan ini. 2. Saya senang karena diberi tanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan. 3. Saya mendapatkan beban pekerjaan sesuai kemampuan yang saya miliki.
		2. Kepuasan	4. Saya selalu menerima gaji tepat

		Terhadap Gaji	jumlah dan waktu. 5. Saya menerima gaji sesuai dengan tanggung jawab dan pekerjaan yang dibebankan kepada saya. 6. Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari hari.
		3. Kepuasan Terhadap Promosi	7. Saya mendapatkan kesempatan promosi karir secara berkala. 8. Saya mendapatkan kesempatan promosi secara adil. 9. Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.
		4. Kepuasan Terhadap Pengawasan	10. Saya nyaman mendapatkan pengawasan secara rutin oleh pimpinan perusahaan. 11. Saya siap menerima teguran pimpinan dan bersedia memperbaiki kesalahan dalam bekerja. 12. Saya mendapatkan dukungan dari pimpinan sehingga membuat bersemangat dan nyaman dalam bekerja.
		5. Kepuasan Terhadap Rekan Kerja	13. Saya senang bekerja diperusahaan ini karena rekan kerja memiliki sikap yang menyenangkan. 14. Saya senang bekerja diperusahaan ini karena adanya sikap saling membantu antara satu sama lain. 15. Saya dapat menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja di perusahaan ini.

**Lampiran 3: Kuesioner Survei**

Kepada Yth:  
**Bapak/Ibu/Saudara**  
Di  
Tempat

Dalam rangka menyelesaikan studi Program Pascasarjana pada Program Studi Ilmu Manajemen, Kekhususan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Esa Unggul, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fuad Abdul Baqi  
NPM : 20180103134  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Kekhususan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Di PT Sumber Alfaria Trijaya/Alfamart Bekasi Barat

Dengan ini mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I sebagai responden dalam penelitian yang saya lakukan.

Dalam memberikan jawaban terhadap kuisioner berikut, tidak ada jawaban yang salah atau benar atas pernyataan yang diberikan. Namun demikian saya mengharapkan kejujuran dan keikhlasannya dalam menjawab setiap pertanyaan kuesioner terlampir.

Jawaban Bapak/Ibu/Saudara akan sangat bermanfaat. Untuk itu saya ucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi atas kepercayaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Untuk menjaga independensi, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban dari kuesioner ini. Demikian saya sampaikan. Atas perhatian dan bantuannya, diucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2021.  
Peneliti

Fuad Abdul Baqi

**IDENTITAS RESPONDEN**

Berikan Tanda Silang (X) Pada Nomor Yang Menjadi Pilihan Bapak/Ibu/Saudara

**1. Jenis Kelamin**

- (1) Laki-Laki
- (2) Perempuan

**4. Lama Kerja**

- (1) 1 – 2 tahun
- (2) 3 – 4 tahun
- (3)  $\geq$  5 tahun

**2. Usia**

- (1) 20 – 25 tahun
- (2) 25 – 30 tahun
- (3)  $\geq$  31 tahun

**5. Jabatan (.....)**

**3. Status Karyawan**

- (1) Karyawan Tetap
- (2) Karyawan Kontrak

**LEMBAR KUISIONER VARIABEL PENELITIAN****Petunjuk Pengisian:**

1. Untuk setiap pertanyaan, berikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i
2. Tiap pertanyaan hanya memilih 1 jawaban.
3. Bacalah pernyataan dengan baik sebelum menjawab.

**Pilihan Jawaban:**

SKALA		NILAI
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

**Variabel Kompensasi (X)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	<b>Kompensasi Finansial Langsung</b>					
	<b>Gaji</b>					
1	Saya puas dengan tingkat gaji yang diberikan perusahaan secara keseluruhan					
2	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan standar kinerja perusahaan					
3	Saya menerima pembayaran gaji tepat waktu setiap bulannya					
4	<b>Insentif</b>					
	Saya puas dengan kebijakan insentif yang berlaku					
5	Saya menerima insentif sesuai standar kinerja perusahaan					
	<b>Bonus</b>					
6	Saya puas atas					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	kebijakan perusahaan memberikan bonus kinerja setiap tahunnya					
	<b>Tunjangan Hari Raya Keagamaan</b>					
7	Saya menerima THR yang diberikan perusahaan sesuai yang diharapkan					
8	Saya menerima THR tepat pada waktunya					
9	Saya menerima THR berdasarkan lama kerja					
10	Saya menikmati asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan					
11	Saya tidak mengalami kesulitan untuk menjalankan hak cuti setiap tahunnya					
	<b>Darmawisata</b>					
12	Saya menikmati manfaat program rekreasi yang diberikan perusahaan					
	<b>Kompensasi Non Finansial</b>					
	<b>Peluang Promosi Pekerjaan</b>					
13	Saya merasa kebijakan promosi yang diberikan perusahaan sangat membantu dalam meningkatkan karir					
	<b>Pengakuan dan Penghargaan</b>					
14	Saya mendapatkan penghormatan dan pengakuan melalui tugas-tugas yang diberikan perusahaan					

## Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
	<b>Kepuasan Terhadap Pekerjaan</b>					
15	Saya merasa nyaman dan senang dengan pekerjaan yang dibebankan terhadap saya karena saya menyukai bekerja di perusahaan ini					
16	Saya senang karena diberi tanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan					
17	Saya mendapatkan beban pekerjaan sesuai kemampuan yang saya miliki					
	<b>Kepuasan Terhadap Gaji</b>					
18	Saya selalu menerima gaji tepat jumlah dan waktu					
19	Saya menerima gaji sesuai dengan tanggung jawab dan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
20	Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari hari					
	<b>Kepuasan Terhadap Promosi</b>					
21	Saya mendapatkan kesempatan promosi karir secara rutin					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
22	Saya mendapatkan kesempatan promosi secara adil					
23	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
	<b>Kepuasan Terhadap Pengawasan</b>					
24	Saya nyaman mendapatkan pengawasan secara rutin oleh pimpinan perusahaan					
25	Saya siap menerima teguran pimpinan dan bersedia memperbaiki kesalahan dalam bekerja					
26	Saya mendapatkan dukungan dari pimpinan sehingga membuat bersemangat dan nyaman dalam bekerja					
27	Saya senang bekerja diperusahaan ini karena rekan kerja memiliki sikap yang menyenangkan					
28	Saya senang bekerja diperusahaan ini karena adanya sikap saling membantu antara satu sama lain					
29	Saya dapat menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja di perusahaan ini					



## Lampiran 4 : Input/Tabulasi Data

Tabulasi Data Kuesioner Pretest Variabel Kompensasi (X)

No	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 12	C 13	C 14	Σ
R1	4	2	5	3	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	60
R2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	53
R3	2	2	5	2	4	4	4	4	4	5	5	3	1	4	49
R4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	66
R5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	5	63
R6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	53
R7	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	64
R8	4	4	5	5	3	4	5	5	5	3	3	2	4	3	55
R9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	65
R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	67
R11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	53
R12	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	2	4	5	61
R13	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	2	4	3	52
R14	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	59
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	54
R16	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	2	4	4	61
R17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
R18	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	53
R19	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	49
R20	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	2	5	5	63
R21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	5	4	54
R22	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	2	2	2	3	54
R23	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	56
R24	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	2	3	5	4	54
R25	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	50
R26	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	51
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	54
R28	2	4	5	5	2	2	4	5	2	5	5	2	5	3	51
R29	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	65
R30	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	57

## Tabulasi Data Kuesioner Pretest Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	JS 1	JS 2	JS 3	JS 4	JS 5	JS 6	JS 7	JS 8	JS 9	JS 10	JS 11	JS 12	JS 13	JS 14	JS 15	Σ
R1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R2	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
R3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	66
R4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	73
R5	4	3	4	4	5	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	54
R6	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R7	4	3	4	4	5	4	2	2	3	3	4	4	4	5	4	55
R8	3	4	3	5	1	4	4	5	3	5	5	4	4	4	3	57
R9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R10	4	4	4	5	2	5	3	4	4	5	5	5	4	4	3	61
R11	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	57
R12	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	5	4	5	5	5	69
R13	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	53
R14	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
R15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
R16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	62
R17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
R18	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
R19	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	58
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R21	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	66
R22	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	66
R23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	61
R24	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	62
R25	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
R26	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R28	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	5	5	5	5	5	60
R29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
R30	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74

## Tabulasi Data Real Test Kuesioner Variabel Kompensasi (X)

No	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14	Σ
R1	4	2	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	4	56
R2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
R3	2	2	5	2	4	4	4	4	4	5	5	1	4	46
R4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
R5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	61
R6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51

No	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14	Σ
R7	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	61
R8	4	4	5	5	3	4	5	5	5	3	3	4	3	53
R9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	63
R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
R11	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	49
R12	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	59
R13	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	50
R14	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	56
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R16	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	59
R17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
R18	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	50
R19	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	46
R20	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	61
R21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	52
R22	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	2	2	3	52
R23	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	54
R24	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	2	5	4	51
R25	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	47
R26	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	49
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R28	2	4	5	5	2	2	4	5	2	5	5	5	3	49
R29	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	63
R30	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	55
R31	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	46
R32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	53
R33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	57
R34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R35	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	53
R36	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	53
R37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	56
R38	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	51
R39	4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	3	4	4	55
R40	5	5	4	4	4	3	4	3	3	3	5	4	5	52
R41	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63
R42	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	55
R43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	54
R44	4	4	5	4	4	2	3	3	3	5	4	4	4	49
R45	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	58
R46	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	60
R47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	63
R48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R49	4	4	2	2	2	5	5	5	2	4	4	2	2	43

No	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14	Σ
R50	5	5	5	2	3	4	4	1	5	5	5	4	4	52
R51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R53	3	4	5	4	2	4	4	5	4	3	4	4	3	49
R54	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	56
R55	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	59
R56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R57	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	59
R58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	64
R59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
R60	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	56
R61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	63
R62	4	4	5	4	3	2	4	4	4	5	4	3	4	50
R63	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	3	5	4	52
R64	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	61
R65	2	4	4	4	2	1	1	1	1	2	2	2	2	28
R66	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	4	4	4	35
R67	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	48
R68	1	1	4	3	3	3	1	1	1	2	5	1	1	27
R69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R71	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
R72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
R73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R76	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R77	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R78	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	48
R79	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	48
R80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
R81	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
R82	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R83	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R84	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R85	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R86	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	46
R87	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R88	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
R89	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R90	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
R91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R92	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50

No	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14	Σ
R93	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
R94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	49
R95	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	52
R96	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
R97	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R98	4	5	5	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
R99	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
R100	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
R101	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	51
R102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	63
R103	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	59
R104	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
R105	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55

**Tabulasi Data Real Test Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

NO	JS 1	JS 2	JS 3	JS 4	JS 5	JS 6	JS 7	JS 8	JS 9	JS 10	JS 11	JS 12	JS 13	JS 14	JS 15	Σ
R1	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	65
R2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R3	2	4	2	4	3	4	1	1	1	4	5	5	5	5	5	51
R4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R5	4	3	4	5	4	4	2	2	3	3	4	4	5	5	4	56
R6	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R7	4	3	4	5	4	4	2	2	3	3	4	4	5	5	4	56
R8	3	4	3	5	5	4	4	5	3	5	5	4	3	5	3	61
R9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R10	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	3	5	3	63
R11	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	59
R12	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	5	4	5	5	5	69
R13	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	56
R14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R16	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	62
R17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
R19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R21	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	66
R22	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	65
R23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	63
R24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	58
R26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59

Universitas Esa Unggul

NO	JS 1	JS 2	JS 3	JS 4	JS 5	JS 6	JS 7	JS 8	JS 9	JS 10	JS 11	JS 12	JS 13	JS 14	JS 15	Σ
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R28	4	4	2	5	2	4	5	4	4	2	5	5	5	5	5	61
R29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
R30	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
R31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	62
R32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
R33	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	67
R34	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
R35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R39	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	64
R40	4	4	5	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	57
R41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
R42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	64
R43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
R44	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R45	4	4	4	5	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	5	63
R46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
R47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	64
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R49	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	52
R50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
R52	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	70
R53	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	5	4	4	5	5	58
R54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	62
R56	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	66
R57	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	71
R58	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	69
R59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	64
R60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	63
R63	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	64
R64	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	67
R65	2	2	2	4	2	1	2	2	1	1	1	1	5	5	5	36
R66	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	46
R67	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	53
R68	3	3	2	5	1	1	1	4	3	1	5	5	5	5	5	49
R69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

Universitas Esa Unggul

NO	JS 1	JS 2	JS 3	JS 4	JS 5	JS 6	JS 7	JS 8	JS 9	JS 10	JS 11	JS 12	JS 13	JS 14	JS 15	Σ
R70	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	56
R71	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R85	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	60
R86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R95	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	63
R96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	5	5	60
R103	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	66
R104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R105	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	60

**Lampiran 5 : Hasil Output Olah Data**

**Pretest Variabel Kepuasan Kerja**

Pretest Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Uji validitas menggunakan uji KMO dan Bartlett's Test serta Anti-Image. Apabila  $KMO > 0.5$  dan Bartlett's Test  $P \text{ value} < 0.05$ , maka data valid. Anti-Image Correlation per *item* bernilai  $> 0.5$ , maka valid.

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.748
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	363.141
	df
	105
	Sig.
	.000

**Anti-image Matrices**

	JS 1	JS 2	JS 3	JS 4	JS 5	JS 6	JS 7	JS 8	JS 9	JS 10	JS 11	JS 12	JS 13	JS 14	JS 15	
Anti-image	JS 1	.179	-.017	.076	-.044	-.056	-.028	.015	.019	-.035	-.036	.060	-.031	.052	-.128	-.066
	JS 2	-.017	.091	-.012	-.023	-.013	.031	.007	-.028	-.056	.018	-.066	.070	.006	.033	-.017
Covariance	JS 3	.076	-.012	.130	-.074	-.055	-.065	-.013	.035	-.050	-.013	.065	-.047	.020	-.061	.001
	JS 4	-.044	-.023	-.074	.108	.038	.060	.030	-.016	.031	-.049	-.045	.037	-.020	.014	.007
	JS 5	-.056	-.013	-.055	.038	.336	-.055	.040	-.005	.033	.011	-.011	-.015	-.026	.124	-.103
	JS 6	-.028	.031	-.065	.060	-.055	.283	.023	-.020	-.030	-.062	-.109	.065	.033	-.025	.008
	JS 7	.015	.007	-.013	.030	.040	.023	.107	-.063	-.031	.019	.005	.038	-.012	-.027	-.033
	JS 8	.019	-.028	.035	-.016	-.005	-.020	-.063	.067	.013	-.047	.018	-.056	.002	.000	.009
	JS 9	-.035	-.056	-.050	.031	.033	-.030	-.031	.013	.105	.000	.012	-.037	-.020	.013	.005
	JS 10	-.036	.018	-.013	-.049	.011	-.062	.019	-.047	.000	.128	.017	-.002	-.001	.043	.014
	JS 11	.060	-.066	.065	-.045	-.011	-.109	.005	.018	.012	.017	.201	-.142	-.041	-.051	.021
	JS 12	-.031	.070	-.047	.037	-.015	.065	.038	-.056	-.037	-.002	-.142	.230	.030	-.019	-.030
	JS 13	.052	.006	.020	-.020	-.026	.033	-.012	.002	-.020	-.001	-.041	.030	.437	-.054	-.109
	JS 14	-.128	.033	-.061	.014	.124	-.025	-.027	.000	.013	.043	-.051	-.019	-.054	.336	-.023
	JS 15	-.066	-.017	.001	.007	-.103	.008	-.033	.009	.005	.014	.021	-.030	-.109	-.023	.155
	JS 1	.722 <sup>a</sup>	-.136	.496	-.316	-.230	-.123	.108	.176	-.253	-.239	.316	-.154	.185	-.522	-.395
	JS 2	-.136	.799 <sup>a</sup>	-.109	-.232	-.077	.193	.075	-.362	-.572	.163	-.485	.482	.028	.187	-.140
	JS 3	.496	-.109	.645 <sup>a</sup>	-.627	-.261	-.340	-.107	.377	-.432	-.103	.404	-.269	.085	-.294	.006
	JS 4	-.316	-.232	-.627	.683 <sup>a</sup>	.201	.343	.279	-.184	.289	-.416	-.305	.235	-.094	.073	.054
	JS 5	-.230	-.077	-.261	.201	.684 <sup>a</sup>	-.178	.213	-.035	.177	.053	-.041	-.053	-.067	.369	-.451
	JS 6	-.123	.193	-.340	.343	-.178	.799 <sup>a</sup>	.132	-.144	-.173	-.327	-.458	.253	.094	-.080	.040
	JS 7	.108	.075	-.107	.279	.213	.132	.704 <sup>a</sup>	-.746	-.294	.164	.034	.243	-.054	-.141	-.255



JS 8	.176	-.362	.377	-.184	-.035	-.144	-.746	.702 <sup>a</sup>	.154	-.506	.153	-.453	.011	-.003	.084
JS 9	-.253	-.572	-.432	.289	.177	-.173	-.294	.154	.833 <sup>a</sup>	.002	.080	-.240	-.094	.069	.039
JS 10	-.239	.163	-.103	-.416	.053	-.327	.164	-.506	.002	.813 <sup>a</sup>	.108	-.009	-.006	.208	.101
JS 11	.316	-.485	.404	-.305	-.041	-.458	.034	.153	.080	.108	.682 <sup>a</sup>	-.659	-.139	-.196	.119
JS 12	-.154	.482	-.269	.235	-.053	.253	.243	-.453	-.240	-.009	-.659	.694 <sup>a</sup>	.096	-.070	-.157
JS 13	.185	.028	.085	-.094	-.067	.094	-.054	.011	-.094	-.006	-.139	.096	.875 <sup>a</sup>	-.140	-.419
JS 14	-.522	.187	-.294	.073	.369	-.080	-.141	-.003	.069	.208	-.196	-.070	-.140	.754 <sup>a</sup>	-.100
JS 15		-.395	-.140	.006	.054	-.451	.040	-.255	.084	.039	.119	-.157	-.419	-.100	.818 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

### Pretest Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	15

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JS 1	59.20	37.683	.684	.879
JS 2	59.20	38.166	.831	.876
JS 3	59.33	38.713	.576	.884
JS 4	59.13	39.637	.520	.886
JS 5	59.57	37.082	.348	.910
JS 6	58.97	39.757	.673	.882
JS 7	59.47	39.016	.461	.889
JS 8	59.43	37.633	.628	.882
JS 9	59.30	38.079	.839	.876
JS 10	59.30	38.010	.597	.883
JS 11	59.03	40.171	.618	.884
JS 12	59.13	39.775	.632	.883

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JS 13	58.97	40.654	.527	.886
JS 14	58.97	40.792	.505	.887
JS 15	59.07	38.478	.651	.881

**Pretest Variabel Kompensasi**

Pretest Uji Validitas Variabel Kompensasi Tahap I

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.659
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	193.170
	df	91
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 12	C 13	C 14	
Anti-image Covariance	C 1	.326	-.128	.034	.077	-.097	-.007	-.001	.037	-.147	-.017	.048	.035	-.135	.042
	C 2	-.128	.183	.065	-.145	.073	-.018	-.018	-.007	.065	.007	.004	-.036	.020	-.112
	C 3	.034	.065	.578	-.067	.033	-.172	-.069	.016	.071	-.060	-.031	.004	-.054	-.031
	C 4	.077	-.145	-.067	.235	-.076	.030	.026	-.048	-.010	-.018	.107	.084	-.077	.076
	C 5	-.097	.073	.033	-.076	.315	-.156	-.021	.016	-.014	-.074	-.001	.022	.029	-.144
	C 6	-.007	-.018	-.172	.030	-.156	.442	.028	-.055	-.054	.038	.015	.033	.055	-.017
	C 7	-.001	-.018	-.069	.026	-.021	.028	.167	-.124	-.121	.077	-.003	.104	.036	-.040
	C 8	.037	-.007	.016	-.048	.016	-.055	-.124	.166	.028	-.102	-.065	-.096	-.066	.065
	C 9	-.147	.065	.071	-.010	-.014	-.054	-.121	.028	.388	-.025	.068	-.096	.062	.025
	C 10	-.017	.007	-.060	-.018	-.074	.038	.077	-.102	-.025	.572	-.134	.133	.173	-.064
	C 11	.048	.004	-.031	.107	-.001	.015	-.003	-.065	.068	-.134	.461	.001	-.120	-.090
	C 12	.035	-.036	.004	.084	.022	.033	.104	-.096	-.096	.133	.001	.779	.064	-.109
	C 13	-.135	.020	-.054	-.077	.029	.055	.036	-.066	.062	.173	-.120	.064	.462	-.095
	C 14	.042	-.112	-.031	.076	-.144	-.017	-.040	.065	.025	-.064	-.090	-.109	-.095	.301
Anti-image Correlation	C 1	.626a	-.524	.078	.279	-.303	-.017	-.006	.157	-.414	-.039	.124	.069	-.347	.135
	C 2	-.524	.599a	.201	-.697	.303	-.062	-.102	-.040	.244	.021	.015	-.096	.068	-.478

**Anti-image Matrices**

	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 12	C 13	C 14
C 3	.078	.201	.774a	-.181	.076	-.341	-.221	.051	.150	-.105	-.061	.006	-.104	-.075
C 4	.279	-.697	-.181	.587a	-.278	.094	.130	-.244	-.034	-.048	.323	.197	-.234	.287
C 5	-.303	.303	.076	-.278	.732a	-.418	-.091	.070	-.040	-.174	-.004	.044	.076	-.469
C 6	-.017	-.062	-.341	.094	-.418	.808a	.104	-.205	-.129	.076	.034	.056	.122	-.045
C 7	-.006	-.102	-.221	.130	-.091	.104	.675a	-.745	-.477	.250	-.010	.288	.128	-.177
C 8	.157	-.040	.051	-.244	.070	-.205	-.745	.657a	.109	-.330	-.233	-.266	-.237	.292
C 9	-.414	.244	.150	-.034	-.040	-.129	-.477	.109	.591a	-.054	.162	-.175	.147	.074
C 10	-.039	.021	-.105	-.048	-.174	.076	.250	-.330	-.054	.652a	-.261	.199	.337	-.155
C 11	.124	.015	-.061	.323	-.004	.034	-.010	-.233	.162	-.261	.672a	.001	-.261	-.242
C 12	.069	-.096	.006	.197	.044	.056	.288	-.266	-.175	.199	.001	.358a	.107	-.226
C 13	-.347	.068	-.104	-.234	.076	.122	.128	-.237	.147	.337	-.261	.107	.671a	-.256
C 14	.135	-.478	-.075	.287	-.469	-.045	-.177	.292	.074	-.155	-.242	-.226	-.256	.640a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

C12 belum valid.

Pretest Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Tahap I

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	28.6
	Excluded <sup>a</sup>	75	71.4
	Total	105	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C 1	52.67	26.092	.446	.796
C 2	52.57	25.220	.526	.790
C 3	52.33	26.161	.410	.799
C 4	52.50	26.052	.422	.798
C 5	52.63	23.895	.660	.777
C 6	52.97	22.447	.578	.785
C 7	52.33	25.609	.665	.784

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C 8	52.30	26.148	.644	.788
C 9	52.63	27.413	.270	.809
C 10	52.37	27.275	.368	.802
C 11	52.70	26.631	.270	.812
C 12	54.37	30.240	-.141	.827
C 13	52.53	25.223	.417	.800
C 14	52.63	25.620	.607	.786

C12 belum reliabel, kemudian dilakukan *treatment* dengan menghilangkan C12.

**Pretest Uji Validitas Variabel Kompensasi Tahap II**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.674
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	189.944
	df	78
	Sig.	.000

**Anti-image Matrices**

	C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14	
Anti-image	C 1	.328	-.128	.034	.077	-.099	-.008	-.007	.044	-.148	-.024	.048	-.140	.050
	C 2	-.128	.184	.066	-.148	.074	-.016	-.014	-.012	.063	.014	.004	.023	-.124
Covariance	C 3	.034	.066	.578	-.070	.033	-.173	-.075	.017	.074	-.064	-.032	-.055	-.032
	C 4	.077	-.148	-.070	.245	-.081	.028	.017	-.042	.000	-.034	.111	-.089	.097
	C 5	-.099	.074	.033	-.081	.316	-.157	-.026	.020	-.012	-.081	-.001	.027	-.149
	C 6	-.008	-.016	-.173	.028	-.157	.443	.026	-.055	-.051	.034	.015	.053	-.013
	C 7	-.007	-.014	-.075	.017	-.026	.026	.182	-.131	-.122	.067	-.003	.030	-.029
	C 8	.044	-.012	.017	-.042	.020	-.055	-.131	.179	.018	-.096	-.069	-.063	.059
	C 9	-.148	.063	.074	.000	-.012	-.051	-.122	.018	.400	-.010	.071	.073	.013
	C 10	-.024	.014	-.064	-.034	-.081	.034	.067	-.096	-.010	.596	-.140	.171	-.050
	C 11	.048	.004	-.032	.111	-.001	.015	-.003	-.069	.071	-.140	.461	-.122	-.095
	C 13	-.140	.023	-.055	-.089	.027	.053	.030	-.063	.073	.171	-.122	.467	-.092
	C 14	.050	-.124	-.032	.097	-.149	-.013	-.029	.059	.013	-.050	-.095	-.092	.317

Anti-image Matrices

		C 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	C 8	C 9	C 10	C 11	C 13	C 14
Anti-image	C 1	.622 <sup>a</sup>	-.521	.078	.272	-.307	-.021	-.027	.182	-.410	-.053	.124	-.357	.155
	C 2	-.521	.594 <sup>a</sup>	.203	-.695	.309	-.057	-.078	-.069	.232	.041	.015	.080	-.515
Correlation	C 3	.078	.203	.765 <sup>a</sup>	-.186	.076	-.342	-.232	.054	.154	-.108	-.061	-.105	-.075
	C 4	.272	-.695	-.186	.579 <sup>a</sup>	-.293	.084	.078	-.202	.001	-.090	.329	-.262	.347
	C 5	-.307	.309	.076	-.293	.724 <sup>a</sup>	-.421	-.108	.085	-.033	-.187	-.004	.071	-.471
	C 6	-.021	-.057	-.342	.084	-.421	.812 <sup>a</sup>	.092	-.197	-.122	.066	.034	.117	-.034
	C 7	-.027	-.078	-.232	.078	-.108	.092	.713 <sup>a</sup>	-.725	-.453	.205	-.011	.102	-.120
	C 8	.182	-.069	.054	-.202	.085	-.197	-.725	.693 <sup>a</sup>	.066	-.293	-.242	-.218	.247
	C 9	-.410	.232	.154	.001	-.033	-.122	-.453	.066	.622 <sup>a</sup>	-.019	.165	.169	.036
	C 10	-.053	.041	-.108	-.090	-.187	.066	.205	-.293	-.019	.694 <sup>a</sup>	-.267	.324	-.116
	C 11	.124	.015	-.061	.329	-.004	.034	-.011	-.242	.165	-.267	.663 <sup>a</sup>	-.263	-.248
	C 13	-.357	.080	-.105	-.262	.071	.117	.102	-.218	.169	.324	-.263	.675 <sup>a</sup>	-.239
	C 14	.155	-.515	-.075	.347	-.471	-.034	-.120	.247	.036	-.116	-.248	-.239	.646 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Pretest Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Tahap II

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	28.6
	Excluded <sup>a</sup>	75	71.4
	Total	105	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C 1	50.30	26.562	.449	.817
C 2	50.20	25.683	.529	.811
C 3	49.97	26.585	.419	.819
C 4	50.13	26.395	.443	.817
C 5	50.27	24.340	.663	.799
C 6	50.60	22.869	.582	.808
C 7	49.97	26.033	.677	.805
C 8	49.93	26.616	.648	.808
C 9	50.27	27.926	.268	.829
C 10	50.00	27.724	.377	.822
C 11	50.33	27.195	.262	.833
C 13	50.17	25.661	.422	.820
C 14	50.27	26.202	.590	.809

**Lampiran 6 : Karakteristik Responden****Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis kelamin karyawan perusahaan yang menjadi responden penelitian ini adalah sebagai berikut:

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki – laki	54 orang	51%
Perempuan	51 orang	49%
<b>Total</b>	<b>105 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021

**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

Usia karyawan perusahaan yang menjadi responden penelitian ini adalah sebagai berikut:

Usia	Jumlah	Persentase
20 – 25 tahun	38 orang	36%
25 – 30 tahun	42 orang	40%
≥ 31 tahun	25 orang	24%
<b>Total</b>	<b>105 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021

**Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja**

Periode bekerja karyawan perusahaan yang menjadi responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Lama bekerja	Jumlah	Persentase
1 – 2 tahun	61 orang	58%
3 – 4 tahun	18 orang	17%
≥ 5 tahun	26 orang	25%
<b>Total</b>	<b>105 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021

**Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerja**

Status pekerja karyawan perusahaan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Karyawan kontrak	54 orang	51%
Karyawan tetap	51 orang	49%
<b>Total</b>	<b>105 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021

**Karakteristik Responden Karyawan Kontrak Berdasarkan Jabatan**

Struktur karyawan kontrak perusahaan yang menjadi responden penelitian ini adalah sebagai berikut:

Jabatan	Jumlah	Persentase
Admin	1 orang	1,85%
Asisten kepala toko	1 orang	1,85%

Jabatan	Jumlah	Persentase
Crew	6 orang	11,11%
Delivery View	2 orang	3,70%
Driver	1 orang	1,85%
Instruktur	1 orang	1,85%
Kasir	16 orang	29,63%
Marketing	3 orang	5,56%
Pramuniaga	7 orang	12,96%
Staff	14 orang	25,93%
Store Crew	2 orang	3,70%
<b>Total</b>	<b>54 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021

### Karakteristik Responden Karyawan Tetap Berdasarkan Jabatan

Struktur karyawan tetap perusahaan yang menjadi responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Jabatan	Jumlah	Persentase
Admin Warehouse	1 orang	1,96%
Adviser	1 orang	1,96%
Asisten Chief of Store	1 orang	1,96%
Asisten Kepala Toko	8 orang	15,69%
Chief	1 orang	1,96%
Deputy Store of Manager	1 orang	1,96%
IT Staff	1 orang	1,96%
Jr. Store Leader	1 orang	1,96%
Karyawan	1 orang	1,96%
Kasir	2 orang	3,92%
Kepala kantor	5 orang	9,81%
Leader	1 orang	1,96%
MD	8 orang	15,69%
Marketing	5 orang	9,80%
Pengadaan Barang	2 orang	3,92%
Pengawas	1 orang	1,96%
Pramuniaga	1 orang	1,96%
Squad Commander at Rescue Fire Fighter	1 orang	1,96%
Staff	5 orang	9,80%
Store Senior Leader	1 orang	1,96%
Supervisor	3 orang	5,88%
<b>Total</b>	<b>51 orang</b>	<b>100%</b>

Sumber : data primer diolah, 2021



**Real Test**

**Uji Validitas Real Test Variabel Kepuasan Kerja**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,725
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1225,210
	df	105
	Sig.	,000

Hasil didapatkan nilai KMO MSA sebesar  $0.725 > 0.5$  sehingga data memenuhi uji KMO, disamping itu juga dapat dilihat hasil pengujian Bartlett's Test dihasilkan p value sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga data memenuhi Uji Bartlett's atau secara keseluruhan data valid, untuk melihat per item pertanyaan mana saja yang valid dan tidak valid dapat dilihat pada pengujian Anti-Image Correlation yakni apabila nilai Anti-Image Correlation  $> 0.5$  maka *item* pernyataan valid.

**Anti-image Matrices**

		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS12	JS13	JS14	JS15
Anti-image Covariance	JS1	,445	-,106	-,020	,015	-,002	-,005	,006	,002	-,047	-,046	,049	-,006	-,040	-,021	,036
	JS2	-,106	,199	-,120	,006	-,006	,022	-,063	,033	,043	-,035	-,093	-,090	-,017	,083	-,064
	JS3	-,020	-,120	,283	-,065	,034	-,031	,082	-,037	-,102	,014	,077	,077	,027	-,077	,049
	JS4	,015	,006	-,065	,198	-,109	-,098	,006	,003	-,042	-,135	,020	,043	-,068	,038	,040
	JS5	-,002	-,006	,034	-,109	,710	-,011	,035	-,075	,015	,123	-,092	-,017	,015	-,039	,009
	JS6	-,005	,022	-,031	-,098	-,011	,337	-,073	,076	-,010	-,018	-,025	-,110	,000	,004	,002
	JS7	,006	-,063	,082	,006	,035	-,073	,138	-,105	-,059	-,022	,067	,083	-,014	-,040	,045
	JS8	,002	,033	-,037	,003	-,075	,076	-,105	,161	-,036	-,025	-,037	-,062	,019	,019	-,035
	JS9	-,047	,043	-,102	-,042	,015	-,010	-,059	-,036	,204	,083	-,056	-,053	,019	,030	-,053
	JS10	-,046	-,035	,014	-,135	,123	-,018	-,022	-,025	,083	,282	-,050	-,023	,085	-,029	-,051
	JS11	,049	-,093	,077	,020	-,092	-,025	,067	-,037	-,056	-,050	,403	-,122	,000	-,033	,046
	JS12	-,006	-,090	,077	,043	-,017	-,110	,083	-,062	-,053	-,023	-,122	,351	,008	-,056	,037
	JS13	-,040	-,017	,027	-,068	,015	,000	-,014	,019	,019	,085	,000	,008	,144	-,067	-,067
	JS14	-,021	,083	-,077	,038	-,039	,004	-,040	,019	,030	-,029	-,033	-,056	-,067	,138	-,065
	JS15	,036	-,064	,049	,040	,009	,002	,045	-,035	-,053	-,051	,046	,037	-,067	-,065	,145

Anti-image Matrices

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS12	JS13	JS14	JS15	
Anti-image Correlation	JS1	,911 <sup>a</sup>	-,357	-,056	,052	-,004	-,013	,023	,009	-,157	-,130	,116	-,016	-,158	-,084	,142
	JS2	-,357	,721 <sup>a</sup>	-,505	,030	-,015	,084	-,378	,183	,212	-,146	-,327	-,340	-,098	,503	-,374
	JS3	-,056	-,505	,699 <sup>a</sup>	-,274	,077	-,099	,415	-,175	-,423	,051	,229	,246	,135	-,390	,243
	JS4	,052	,030	-,274	,748 <sup>a</sup>	-,291	-,379	,039	-,019	-,207	-,570	,072	,162	-,404	,228	,235
	JS5	-,004	-,015	,077	-,291	,705 <sup>a</sup>	-,023	,111	-,223	,040	,276	-,173	-,034	,046	-,126	,027
	JS6	-,013	,084	-,099	-,379	-,023	,840 <sup>a</sup>	-,340	,328	-,039	-,060	-,069	-,320	-,001	,019	,009
	JS7	,023	-,378	,415	,039	,111	-,340	,648 <sup>a</sup>	-,705	-,353	-,109	,284	,378	-,096	-,290	,317
	JS8	,009	,183	-,175	,019	-,223	,328	-,705	,751 <sup>a</sup>	-,200	-,117	-,144	-,259	,127	,130	-,227
	JS9	-,157	,212	-,423	-,207	,040	-,039	-,353	-,200	,803 <sup>a</sup>	,347	-,196	-,198	,108	-,182	-,310
	JS10	-,130	-,146	,051	-,570	,276	-,060	-,109	-,117	,347	,736 <sup>a</sup>	-,148	-,073	,423	-,148	-,255
	JS11	,116	-,327	,229	,072	-,173	-,069	,284	-,144	-,196	-,148	,727 <sup>a</sup>	-,325	,001	-,141	,190
	JS12	-,016	-,340	,246	,162	-,034	-,320	,378	-,259	-,198	-,073	-,325	,689 <sup>a</sup>	,036	-,256	,164
	JS13	-,158	-,098	,135	-,404	,046	-,001	-,096	,127	,108	,423	,001	,036	,653 <sup>a</sup>	-,475	-,467
	JS14	-,084	,503	-,390	,228	-,126	,019	-,290	,130	,182	-,148	-,141	-,256	-,475	,587 <sup>a</sup>	-,457
	JS15	,142	-,374	,243	,235	,027	,009	,317	-,227	-,310	-,255	,190	,164	-,467	-,457	,616 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Hasil pengujian Anti-Image Correlation didapatkan nilai > 0.5 sehingga setiap item pernyataan valid.

### Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Uji reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Apabila nilai Alpha > 0.7 maka data reliabel.

Case Processing Summary

Cases	N		%	
	Valid	Excluded <sup>a</sup>		
	105	0	100,0	,0
	105		100,0	

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics				
	Cronbach's Alpha	N of Items		
	.877	15		

  

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JS 1	58.24	25.914	.649	.865
JS 2	58.22	26.423	.730	.864
JS 3	58.31	25.602	.603	.866
JS 4	58.07	27.217	.333	.879
JS 5	58.26	25.443	.647	.864
JS 6	58.29	25.264	.632	.865
JS 7	58.41	24.302	.666	.863
JS 8	58.33	24.667	.706	.861
JS 9	58.30	24.287	.766	.857
JS 10	58.30	25.518	.568	.868
JS 11	58.15	27.130	.396	.876
JS 12	58.18	27.246	.490	.872
JS 13	57.64	28.291	.237	.881
JS 14	57.53	28.482	.256	.880
JS 15	57.65	28.000	.276	.880

Hasil uji reliabilitas didapatkan nilai 0.877 sehingga nilai tersebut lebih besar dari 0.7 dan diartikan bahwa pengujian variabel kepuasan kerja reliabel.

### Uji Validitas Real Test Variabel Kompensasi

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.838
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	797.950
	df	78
	Sig.	.000

Hasil didapatkan nilai KMO sebesar  $0.838 > 0.5$  sehingga data memenuhi uji KMO, disamping itu juga dapat dilihat hasil pengujian Bartlett's Test dihasilkan *P value* sebesar  $0.00 < 0.05$  sehingga data memenuhi uji Bartlett's Test atau secara keseluruhan data valid, untuk melihat per item pertanyaan mana saja yang valid dan tidak valid dapat dilihat pada

pengujian Anti-Image Correlation yakni apabila nilai Anti-Image Correlation > 0.5 maka item pernyataan valid.

		Anti-image Matrices													
		C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C13	C14	
Anti-image Covari ance	C1	,229	-,171	,077	,045	-,053	,006	-,038	,068	-,089	-,017	-,020	-,007	-,001	
	C2	-,171	,242	-,118	-,091	,067	-,004	,013	-,058	,057	,006	,028	-,023	-,046	
	C3	,077	-,118	,644	-,057	-,036	-,025	-,007	,048	-,094	-,046	-,091	-,031	,034	
	C4	,045	-,091	-,057	,434	-,196	,033	,033	-,085	,044	-,014	,030	-,060	-,071	
	C5	-,053	,067	-,036	-,196	,313	-,170	-,010	,033	-,042	-,035	-,003	,018	-,099	
	C6	,006	-,004	-,025	,033	-,170	,525	-,067	-,010	,030	,047	-,080	,013	,034	
	C7	-,038	,013	-,007	,033	-,010	-,067	,173	-,141	-,074	-,029	-,007	-,029	-,003	
	C8	,068	-,058	,048	-,085	,033	-,010	-,141	,250	-,014	-,028	,016	-	,012	
												,006			
	C9	-,089	,057	-,094	,044	-,042	,030	-,074	-,014	,342	-,070	,078	-,030	-,010	
	C10	-,017	,006	-,046	-,014	-,035	,047	-,029	-,028	-,070	,480	-,200	,043	-,074	
	C11	-,020	,028	-,091	,030	-,003	-,080	-,007	,016	,078	-,200	,752	-,022	-,049	
	C13	-,007	-,023	-,031	-,060	,018	,013	-,029	-,006	-,030	,043	-,022	,491	-,209	
	C14	-,001	-,046	,034	,071	-,099	,034	-,003	,012	-,010	-,074	-,049	-,209	,456	
Anti-image Correl ation	C1	,781 <sup>a</sup>	-,725	,200	,143	-,197	,017	-,188	,284	-,317	-,052	-,048	-,020	-,004	
	C2	-,725	,762 <sup>a</sup>	-,300	-,280	,242	-,010	,062	-,237	,199	,018	,066	-,068	-,138	
	C3	,200	-,300	,872 <sup>a</sup>	-,108	-,080	-,042	-,022	,119	-,201	-,082	-,130	-,055	,062	
	C4	,143	-,280	-,108	,786 <sup>a</sup>	-,532	,068	,119	-,257	,115	-,030	,052	-,129	,159	
	C5	-,197	,242	-,080	-,532	,811 <sup>a</sup>	-,420	-,043	,117	-,129	-,091	-,006	,047	-,262	
	C6	,017	-,010	-,042	,068	-,420	,877 <sup>a</sup>	-,224	-,028	,070	,093	-,127	,026	,069	
	C7	-,188	,062	-,022	,119	-,043	-,224	,847 <sup>a</sup>	-,678	-,302	-,100	-,020	-,100	-,010	
	C8	,284	-,237	,119	-,257	,117	-,028	-,678	,798 <sup>a</sup>	-,047	-,081	,037	-,016	,036	
	C9	-,317	,199	-,201	,115	-,129	,070	-,302	-,047	,892 <sup>a</sup>	-,173	,153	-,073	-,026	
	C10	-,052	,018	-,082	-,030	-,091	,093	-,100	-,081	-,173	,922 <sup>a</sup>	-,333	,089	-,158	
	C11	-,048	,066	-,130	,052	-,006	-,127	-,020	,037	,153	-,333	,800 <sup>a</sup>	-,037	-,084	
	C13	-,020	-,068	-,055	-,129	,047	,026	-,100	-,016	-,073	,089	-,037	,907 <sup>a</sup>	-,443	
	C14	-,004	-,138	,062	,159	-	,069	-	,036	-,026	-,158	-,084	-,443	,873 <sup>a</sup>	
						,262			,010						

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Hasil pengujian Anti-Image Correlation didapatkan nilai > 0.5 sehingga setiap item pernyataan valid

**Uji Reliabilitas Real Test Variabel Kompensasi**

**Reliability**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C 1	49.11	38.602	.693	.895
C 2	49.05	39.084	.670	.896
C 3	48.93	40.697	.518	.902
C 4	49.42	38.630	.562	.901
C 5	49.53	37.636	.713	.894
C 6	49.65	38.096	.560	.902
C 7	49.17	37.990	.796	.891
C 8	49.20	38.373	.664	.896
C 9	49.28	38.433	.699	.895
C 10	49.02	39.730	.660	.897
C 11	49.16	41.714	.328	.910
C 13	49.26	39.327	.624	.898
C 14	49.33	39.628	.625	.898

Hasil uji reliabilitas didapatkan nilai 0.905 sehingga nilai tersebut lebih besar dari 0.7 dan diartikan bahwa pengujian variabel kompensasi reliabel.

**Uji Normalitas**

**Case Processing Summary**

	status	Valid		Cases Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
JS	karyawan kontrak	55	100,0%	0	0,0%	55	100,0%
	karyawan tetap	50	100,0%	0	0,0%	50	100,0%
C_jos	karyawan kontrak	55	100,0%	0	0,0%	55	100,0%
	karyawan tetap	50	100,0%	0	0,0%	50	100,0%

		Tests of Normality			Shapiro-Wilk		
		Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>					
status		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
JS	karyawan kontrak	.258	55	.000	.705	55	.000
	karyawan tetap	.182	50	.000	.919	50	.002
C_jos	karyawan kontrak	.217	55	.000	.852	55	.000
	karyawan tetap	.147	50	.009	.921	50	.003

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil pengujian untuk uji normalitas pada variabel kompensasi dan kepuasan kerja didapatkan pada Uji Kolmogorov-Smirnov nilai p value 0.000 – 0.009 sehingga nilai tersebut lebih kecil dari 0.05. Syarat data berdistribusi normal adalah apabila *P value* > 0.05. Dapat disimpulkan bahwa data tidak berdistribusi normal karena nilai *P value* < 0.05, sehingga pengujian hipotesis menggunakan uji alternatif yakni statistik non-parametrik.

### Korelasi Rank Spearman

		Correlations					
			Kompensasi	Kepuasan Kerja	Status Kerja	Lama Kerja	
U	Spearman's rho	Kompensasi	Correlation Coefficient	1.000	.539**	.439**	.272**
			Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.005
			N	105	105	105	105
	Kepuasan Kerja		Correlation Coefficient	.539**	1.000	.127	-.049
			Sig. (2-tailed)	.000	.	.195	.619
			N	105	105	105	105
	Status Kerja		Correlation Coefficient	.439**	.127	1.000	.585**
			Sig. (2-tailed)	.000	.195	.	.000
			N	105	105	105	105
	Lama Kerja		Correlation Coefficient	.272**	-.049	.585**	1.000
			Sig. (2-tailed)	.005	.619	.000	.
			N	105	105	105	105

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Kriteria Tingkat Kekuatan Korelasi:

- 0.00 – 0.25: hubungan sangat rendah
- 0.26 – 0.50: hubungan cukup
- 0.51 – 0.75: hubungan kuat
- 0.76 – 0.99: hubungan sangat kuat
- 1 : hubungan sempurna

### Kriteria Arah Korelasi Kriteria Signifikansi Korelasi

Kekuatan dari korelasi juga ikut menentukan signifikansi hubungan dari dua variabel yang dilakukan uji ini. Ketika nilai sig (2 tailed) berada kurang dari rentang 0,05 atau 0,01, maka hubungan dikatakan signifikan. Sedangkan pada saat nilai sig (2 tailed) berada lebih dari rentang tersebut maka hubungan dikatakan tidak berarti.

### Uji Hipotesis 1 dan Hipotesis 2 (Uji Kruskal-Wallis)

#### NPar Tests

#### Kruskal-Wallis Test

		Ranks	
	status	N	Mean Rank
C_jos	karyawan kontrak	55	40,78
	karyawan tetap	50	66,44
	Total	105	
JS	karyawan kontrak	55	50,66
	karyawan tetap	50	55,57
	Total	105	

Test Statistics <sup>a,b</sup>		
	C_jos	JS
Kruskal-Wallis H	18,768	,712
df	1	1
Asymp. Sig.	,000	,399

a. Kruskal Wallis Test

b. Grouping Variable: status

### Hipotesis penelitian

**H<sub>1</sub> : Adakah perbedaan kompensasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap**

**H<sub>01</sub> : Tidak ada perbedaan kompensasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap (ditolak)**

**H<sub>a1</sub> : Ada perbedaan kompensasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap (diterima)**

Hasil pengujian untuk menjawab hipotesis pertama didapatkan hasil Uji Kruskal-Wallis yakni dengan nilai P *value* sebesar  $0.000 < 0.05$ . Sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis

alternatif pertama diterima yakni ada perbedaan kompensasi antara karyawan kontrak dan karyawan tetap, maka hipotesis nul pertama ditolak.

**H<sub>2</sub>: Adakah perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap**

**H<sub>02</sub>: Tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap (diterima)**

**H<sub>a2</sub>: Ada perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap (ditolak)**

Hasil pengujian untuk menjawab hipotesis kedua didapatkan hasil Uji Kruskal-Wallis yakni dengan nilai *P value* sebesar  $0.399 > 0.05$  sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis nul kedua diterima yakni tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap, maka hipotesis alternatif kedua ditolak.

### Uji Hipotesis 3 (Uji Friedman)

#### NPar Tests

#### Friedman Test

Ranks	
	Mean Rank
JS	2,93
C_jos	2,07
status	1,00

Test Statistics <sup>a</sup>	
N	105
Chi-Square	196,539
df	2
Asymp. Sig.	,000

a. Friedman Test

### Pengujian Hipotesis 3

**H<sub>3</sub>: Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dilihat dari status kerja**

Hasil pengujian untuk menjawab hipotesis ketiga dari Uji Friedman didapatkan hasil dengan nilai *P value* sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis ketiga diterima yakni ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dilihat dari status kerja karyawan kontrak dan karyawan tetap.

### Uji Hipotesis 4 (Uji Friedman)

#### NPar Tests

#### Friedman Test

Ranks	
	Mean Rank
JS	2,93
C_jos	2,07
lama_kerja	1,00



N	105
Chi-Square	196,539
df	2
Asymp. Sig.	,000

a. Friedman Test

#### Pengujian Hipotesis 4

**H<sub>4</sub> : Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dilihat dari lama bekerja**

Hasil pengujian untuk menjawab hipotesis keempat dari Uji Friedman didapatkan hasil dengan nilai *P value* sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis keempat diterima yakni ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dilihat dari lama bekerja karyawan.

Berikut ini adalah tabel dari hasil analisis deskriptif statistik yang telah diolah menggunakan alat analisis data. Tabel dibawah ini akan menggambarkan nilai N, Minimum, Maximum, Mean, dan Std. Deviation dari hasil jawaban yang diperoleh responden terkait variabel kepuasan kerja:

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Error
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
JS 1	105	3	2	5	424	4.04	.054
JS 2	105	3	2	5	426	4.06	.042
JS 3	105	3	2	5	416	3.96	.062
JS 4	105	4	1	5	442	4.21	.063
JS 5	105	4	1	5	422	4.02	.060
JS 6	105	4	1	5	419	3.99	.064
JS 7	105	4	1	5	406	3.87	.074
JS 8	105	4	1	5	414	3.94	.066
JS 9	105	4	1	5	418	3.98	.066

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Error
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	
JS 10	105	4	1	5	418	3.98	.066
JS 11	105	4	1	5	433	4.12	.057
JS 12	105	4	1	5	430	4.10	.046
JS 13	105	2	3	5	487	4.64	.051
JS 14	105	1	4	5	498	4.74	.043
JS 15	105	2	3	5	486	4.63	.053
Valid N (listwise)	105						

**Descriptive Statistics**

	Std. Deviation	Variance	Skewness	Std. Error	Kurtosis	Std. Error
	Statistic	Statistic	Statistic		Statistic	
JS 1	.553	.306	-.674	.236	3.157	.467
JS 2	.435	.189	-.404	.236	6.147	.467
JS 3	.634	.402	-1.352	.236	3.723	.467
JS 4	.646	.417	-1.536	.236	6.729	.467
JS 5	.620	.384	-1.987	.236	8.198	.467
JS 6	.658	.433	-2.677	.236	11.609	.467
JS 7	.760	.578	-1.643	.236	3.988	.467
JS 8	.677	.458	-1.637	.236	5.024	.467
JS 9	.679	.461	-1.855	.236	7.036	.467
JS 10	.679	.461	-1.855	.236	7.036	.467
JS 11	.583	.340	-2.387	.236	14.651	.467
JS 12	.471	.222	-1.943	.236	18.195	.467
JS 13	.521	.272	-.994	.236	-.158	.467

**Descriptive Statistics**

	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
JS 14	.439	.193	-1.127	.236	-.743	.467
JS 15	.542	.293	-1.087	.236	.174	.467
Valid N (listwise)						

Berikut ini adalah tabel dari hasil analisis deskriptif statistik yang telah diolah menggunakan alat analisis data. Tabel dibawah ini akan menggambarkan nilai N, Minimum, Maximum, Mean, dan Std. Deviation dari hasil jawaban yang diperoleh responden terkait variabel kompensasi:

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
C 1	105	4	1	5	444	4.23	.072
C 2	105	4	1	5	451	4.30	.069
C 3	105	3	2	5	463	4.41	.064
C 4	105	4	1	5	412	3.92	.085
C 5	105	3	2	5	400	3.81	.080
C 6	105	4	1	5	388	3.70	.092
C 7	105	4	1	5	438	4.17	.070
C 8	105	4	1	5	435	4.14	.077
C 9	105	4	1	5	427	4.07	.073
C 10	105	3	2	5	454	4.32	.063
C 11	105	4	1	5	439	4.18	.074
C 12	105	4	1	5	429	4.09	.070
C 13	105	4	1	5	421	4.01	.067
Valid N (listwise)	105						

	Descriptive Statistics							
	Std. Deviation		Variance		Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error		
C 1	.737	.543	-1.566	.236	4.588	.467		
C 2	.706	.499	-1.660	.236	5.580	.467		
C 3	.661	.436	-1.291	.236	2.932	.467		
C 4	.874	.763	-.732	.236	.513	.467		
C 5	.822	.675	-.268	.236	-.427	.467		
C 6	.942	.887	-.337	.236	-.412	.467		
C 7	.713	.509	-1.722	.236	6.603	.467		
C 8	.790	.624	-1.813	.236	5.793	.467		
C 9	.750	.563	-1.642	.236	5.154	.467		
C 10	.643	.413	-.860	.236	1.681	.467		
C 11	.757	.573	-1.265	.236	3.113	.467		
C 12	.722	.521	-1.849	.236	6.538	.467		
C 13	.686	.471	-1.831	.236	6.977	.467		
Valid N (listwise)								

Lampiran 7 : Plagiarism Check



**Lampiran 8 : Jurnal atau Artikel**



**Lampiran 9 : Biodata Penulis**

**CURRICULUM VITAE**



**Data Pribadi:**

Nama : dr. Fuad Abdul Baqi  
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 20 Januari 1991  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Kota Baru Rawa Bebek RT 005/ RW  
005 Kel. Kota Baru Kec. Bekasi Barat  
Status Perkawinan : Menikah  
Anak : 1 Anak  
Email : fuad.albaqi@gmail.com

**Riwayat Pendidikan:**

1997 – 2003 : SDN Kota Baru I Kota Bekasi, Jawa Barat  
2003 – 2006 : SMPN 13 Kota Bekasi, Jawa Barat  
2006 – 2009 : SMAN 4 Kota Bekasi, Jawa Barat  
2009 – 2013 : Pendidikan Dokter, Fakultas Kedokteran Universitas YARSI,  
Jakarta  
2013 – 2015 : Profesi Dokter, RSUD Cilegon, Banten

**Riwayat Pekerjaan:**

2015 – 2016 : Internship Dokter Indonesia, RSUD Noongan, Sulawesi Utara  
2016 – 2017 : Dokter Umum Departemen Emergensi RS THB Harapan Indah  
Kota Bekasi, Jawa Barat  
2017 – Sekarang : Dokter Umum Puskesmas Kecamatan Cilincing Jakarta Utara,  
DKI Jakarta