

## LAMPIRAN 1



## PROGRAM PASCASARJANA

---

### PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, BEBAN KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK. IV CIJANTUNG KESDAM JAYA

#### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

##### KETERANGAN :

1. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom yang tersedia dengan tanda (  $\surd$  ) sesuai dengan penilaian saudara
2. Skor jawaban dalam kuesioner ini adalah :
  - 1 = Sangat tidak setuju
  - 2 = Tidak setuju
  - 3 = Kurang Setuju
  - 4 = Setuju
  - 5 = Sangat setuju

##### Data Responden :

Nama :

Umur :

20-30 tahun       31-40 tahun       41-50 tahun

Jenis kelamin :

Laki – laki       Perempuan

Pendidikan :

SPK       D-III       S-I

Masa Kerja :

3 – 5 tahun       6-10 tahun       > 10 tahun

Status Kepegawaian :

TNI AD       PNS       Tenaga Sukarela

### KUESIONER KEPUASAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Isi Pekerjaan</b>					
1	Setiap tugas yang diberikan kepada saya, dapat saya selesaikan dengan baik sehingga menimbulkan rasa puas					
2	Apapun tugas yang diberikan kepada saya, saya berusaha menekuninya dengan baik					
3	Saya biasa bekerja sesuai dengan rencana kerja					
	<b>Supervisi</b>					
4	Dalam memberikan tugas kepada saya, atasan berlaku adil					
5	Sapaan atasan kepada saya memberikan perasaan puas pada diri saya					
6	Atasan dengan senantiasa memberikan dukungan sehingga setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik					
	<b>Organisasi dan manajemen</b>					
7	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh rumah sakit sesuai dengan apa yang saya inginkan					
8	Saya diberikan cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku di rumah sakit					
9	Pimpinan memberikan kesempatan pada saya untuk menyampaikan keluhan					

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Kesempatan untuk maju</b>					
10	Atasan memberikan kesempatan pada saya untuk pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan saya					
11	Kesempatan mendapatkan promosi jabatan sesuai dengan yang saya inginkan					
12	Penghargaan yang saya dapat atas prestasi kerja yang saya capai memberikan kepuasan tersendiri					
	<b>Gaji maupun insentif</b>					
13	Sebagai karyawan saya memperoleh pendapatan yang sudah memadai					
14	Gaji yang saya dapat sesuai dengan beban kerja yang saya dapatkan					
15	Saya merasa sudah cukup dengan gaji yang saya terima					

### KUESIONER PENGEMBANGAN KARIER

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Kompetensi</b>					
1	Jabatan pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang saya miliki					
2	Pengembangan karier yang ada dapat saya duduki sesuai dengan kompetensi yang saya miliki					
	<b>Pengalaman</b>					
3	Untuk mencapai tingkatan karier selanjutnya saya harus mempunyai pengalaman					
4	Setelah selesai mutasi kerja ataupun pelatihan, pengalaman tersebut diperhitungkan untuk naik jabatan					
	<b>Promosi</b>					
5	Saya merasa sangat mudah untuk mendapatkan promosi menjadi perawat manajer					
6	Pengembangan karier yang terdapat di rumah sakit ini sesuai dengan acuan Depkes yaitu perawat klinik, perawat manajer, perawat pendidik dan perawat riset					
	<b>Uji kenaikan jabatan karier</b>					
7	Selama saya bekerja, saya mengalami beberapa jenis uji kenaikan jabatan					
8	Uji kenaikan jabatan dilakukan secara berkala					

### KUESIONER BEBAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Tugas dan fungsi perawat</b>					
1	Pekerjaan yang diberikan kepada saya terlalu berat					
2	Dalam memberikan asuhan keperawatan, perawat melakukan asuhan yang mencakup kebutuhan biologis, psikologis, sosial dan spiritual					
3	Tuntutan harus merawat pasien dalam kondisi apapun membuat saya stres					
	<b>Tugas Tambahan</b>					
4	Saya mendapatkan tugas tambahan yang memberatkan					
5	Terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan					
6	Perawat melakukan kolaborasi dengan anggota tim kesehatan lain untuk mengatasi masalah pasien yang bukan menjadi wewenang dan tanggung jawabnya					
	<b>Waktu Kerja</b>					
7	Saya bekerja melebihi peraturan ketenagakerjaan (8 jam/hari)					
8	Saya sering pulang kerja terlambat karena terlalu banyak yang harus saya kerjakan					
9	Saya melakukan asuhan keperawatan terhadap pasien dengan terlalu cepat					

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Kelengkapan fasilitas</b>					
10	Format pendokumentasian asuhan keperawatan terlalu banyak sehingga membingungkan					
11	Format pendokumentasian asuhan keperawatan sulit ditemukan saat dibutuhkan					
12	Alat-alat untuk melakukan tindakan asuhan keperawatan ketersediannya terbatas					

### KUESIONER IKLIM KERJA

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
	<b>Komitmen</b>					
1	Saya merasa bangga menjadi karyawan di rumah sakit ini					
2	Saya punya minat yang besar untuk menyelesaikan tugas saya dengan baik karena ingin mengabdikan pada rumah sakit					
3	Saya merasa kepuasan pasien terhadap rumah sakit menjadi tanggung jawab saya					
	<b>Penyesuaian</b>					
4	Saya dapat beradaptasi dengan baik terhadap peraturan yang telah ditetapkan rumah sakit					
5	Saya selalu mentaati peraturan yang ada					
6	Saya dapat menerima dan mengaplikasikan kebijakan rumah sakit					
	<b>Hubungan dengan rekan kerja</b>					
7	Saya dapat dengan mudah untuk berhubungan baik dengan rekan kerja					
8	Saya merasa dalam lingkungan ini selalu mendukung dan mempercayai anggota kelompok					
9	Perbedaan pendapat, ide dan pengalaman yang terjadi menyebabkan konflik					
	<b>Tanggung jawab</b>					
10	Saya dapat menyelesaikan dengan baik tuntutan untuk mengembangkan hasil kerja sendiri atau kelompok					

NO	PERNYATAAN	SKOR				
		1	2	3	4	5
11	Saya mampu mengerahkan semua kemampuan dalam mengerjakan suatu pekerjaan					
12	Saya mampu mengambil keputusan penting tanpa meminta pertimbangan orang lain					
	<b>Kejelasan struktur dan tugas</b>					
13	Saya memahami dan menerima visi misi rumah sakit					
14	Saya dapat dengan mudah memahami dan menerima rencana pekerjaan					
15	Saya mengerti struktur organisasi yang ada dan batas wewenangnya					
	<b>Penghargaan</b>					
16	Saya memperoleh penghargaan dari hasil kerja saya yang baik					
17	Saya merasa puas dengan penghargaan yang diberikan sesuai dengan kinerja saya yang baik					
18	Saya mendapatkan imbalan sesuai dengan kemampuan saya					
	<b>Hubungan atasan dan bawahan</b>					
19	Saya diikutsertakan dalam merencanakan kerja					
20	Atasan selalu memberikan dukungan pribadi untuk saya semangat bekerja					
21	Atasan mau untuk diajak berdiskusi dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari					



## LAMPIRAN 2



## PROGRAM PASCASARJANA

---

### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, BEBAN KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK. IV CIJANTUNG KESDAM JAYA**

#### **DAFTAR PERTANYAAN**

#### **Diajukan kepada Kepala Bidang Keperawatan :**

1. Apakah tugas yang diberikan kepada perawat pelaksana sesuai dengan bidang keahliannya ?
2. Apakah di rumah sakit ini terdapat rencana kerja di setiap ruangan ?
3. Apakah atasan senantiasa memberikan sapaan terhadap karyawan ?
4. Apakah atasan senantiasa memberikan dukungan terhadap karyawan untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik ?
5. Apakah di rumah sakit ini memberikan jaminan kesehatan untuk karyawannya ?
6. Bagaimanakah sistem cuti yang berlaku pada rumah sakit ini ?
7. Apakah atasan memberikan kesempatan pada karyawan untuk dapat menyampaikan keluhannya ?
8. Apakah semua karyawan berhak mendapatkan pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya ?
9. Bagaimanakah kriteria karyawan yang dapat diberikan pelatihan ?
10. Jenis penghargaan apa saja yang diberikan rumah sakit untuk karyawan yang mempunyai prestasi kerja yang baik ?
11. Apakah gaji yang diberikan sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan ?

12. Apakah di rumah sakit ini mempunyai pengembangan karier perawat sesuai dengan peraturan Depkes RI ?
13. Apa saja kriteria dalam menduduki jabatan karier ?
14. Apakah terdapat uji kenaikan jabatan di rumah sakit Tk.IV Cijantung Kesdam Jaya ?
15. Jika ya, apa saja jenis uji kenaikan jabatan yang berlaku ?

**Diajukan Kepada Kepala Ruangan :**

1. Apakah dalam memberikan asuhan keperawatan, perawat harus melakukan asuhan yang mencakup kebutuhan biologis, psikologis, sosial dan spiritual ?
2. Apakah pasien yang berobat ke rumah sakit ini selalu mempunyai banyak tuntutan terhadap perawat ?
3. Apa saja tugas tambahan yang dilakukan perawat selain melakukan asuhan keperawatan kepada pasien ?
4. Apakah perawat sering melakukan kolaborasi terhadap tim kesehatan yang lain untuk mengatasi masalah pasien yang bukan menjadi wewenang dan tanggung jawabnya ?
5. Bagaimanakah sistem jam kerja pada perawat ?
6. Bagaimanakah format pendokumentasian asuhan yang tersedia pada setiap ruangan ?
7. Apakah alat-alat untuk melakukan tindakan keperawatan di rumah sakit ini sudah sangat lengkap ?
8. Apakah perawat diikutsertakan dalam merencanakan kerja ?
9. Apakah kepala perawat mau untuk diajak berdiskusi untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari ?





LAMPIRAN 5

NILAI-NILAI R PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
			29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
6	0,811	0,917	<b>30</b>	<b>0,361</b>	0,463	75	0,227	0,296
7	0,754	0,874						
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
			34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
12	0,576	0,708						
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
			39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
17	0,482	0,605						
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389			
			44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537						
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	<b>47</b>	<b>0,288</b>	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364	1000	0,063	0,081
			50	0,279	0,361			

Sumber : Conover, W.J., Practical Nonparametric Statistics, John Wiley & Sons, Inc., 1973

## LAMPIRAN 6

### Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)

N = 47

$r_{tabel}(0,05) = 0,288$

Correlations		TSY
Q1	Pearson Correlation	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q2	Pearson Correlation	,593**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q3	Pearson Correlation	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q4	Pearson Correlation	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q5	Pearson Correlation	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q6	Pearson Correlation	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q7	Pearson Correlation	,666**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q8	Pearson Correlation	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q9	Pearson Correlation	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q10	Pearson Correlation	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q11	Pearson Correlation	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q12	Pearson Correlation	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q13	Pearson Correlation	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q14	Pearson Correlation	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q15	Pearson Correlation	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
TSY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability Kepuasan Kerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	47	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	34,55	118,992	,586	,921
Q2	34,38	120,198	,514	,924
Q3	34,98	122,934	,531	,923
Q4	34,74	119,716	,649	,919
Q5	34,30	117,953	,600	,921
Q6	34,83	116,883	,702	,918
Q7	34,36	120,497	,608	,920
Q8	34,91	119,993	,676	,919
Q9	35,02	119,456	,651	,919
Q10	34,87	116,722	,779	,915
Q11	35,13	117,505	,738	,917
Q12	35,11	117,315	,774	,916
Q13	35,26	118,977	,701	,918
Q14	35,30	122,170	,626	,920
Q15	35,32	123,309	,577	,921

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,36	136,453	11,681	15

## Uji Validitas Pengembangan Karier (X<sub>1</sub>)

N = 47

$r_{tabel}(0,05) = 0,288$

### Correlations

		TSX1
Q1	Pearson Correlation	,540**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q2	Pearson Correlation	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q3	Pearson Correlation	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q4	Pearson Correlation	,646**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q5	Pearson Correlation	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q6	Pearson Correlation	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q7	Pearson Correlation	,653**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q8	Pearson Correlation	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
TSX1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	47

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Reliability Pengembangan Karier ( $X_1$ )

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	47	100,0

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,841	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	21,79	55,780	,415	,839
Q2	21,60	50,985	,584	,820
Q3	21,34	50,273	,570	,822
Q4	21,89	52,401	,525	,828
Q5	21,53	49,124	,634	,814
Q6	21,72	48,378	,675	,808
Q7	21,47	51,515	,524	,828
Q8	21,28	49,900	,642	,813

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24,66	65,186	8,074	8

## Uji Validitas Beban Kerja (X<sub>2</sub>)

N = 47

$r_{tabel}(0,05) = 0,288$

**Correlations**

		TSX2
Q1	Pearson Correlation	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q2	Pearson Correlation	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q3	Pearson Correlation	,601**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q4	Pearson Correlation	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q5	Pearson Correlation	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q6	Pearson Correlation	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q7	Pearson Correlation	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q8	Pearson Correlation	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q9	Pearson Correlation	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q10	Pearson Correlation	,551**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q11	Pearson Correlation	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q12	Pearson Correlation	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
TSX2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	47

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Beban Kerja (X<sub>2</sub>)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	47	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	12

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	35,98	114,804	,608	,872
Q2	35,85	112,390	,713	,866
Q3	36,23	119,270	,515	,877
Q4	36,04	113,694	,682	,868
Q5	36,13	116,940	,603	,873
Q6	36,15	113,086	,647	,870
Q7	35,77	116,835	,574	,874
Q8	35,79	119,389	,530	,877
Q9	35,94	115,322	,582	,874
Q10	36,11	120,706	,457	,881
Q11	36,00	114,826	,623	,871
Q12	35,83	121,710	,437	,882

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39,26	137,281	11,717	12

### Uji Validitas Iklim Kerja (X<sub>3</sub>)

#### Correlations

		TSX3
Q1	Pearson Correlation	,490**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q2	Pearson Correlation	,418**
	Sig. (2-tailed)	,003
	N	47
Q3	Pearson Correlation	,406**
	Sig. (2-tailed)	,005
	N	47
Q4	Pearson Correlation	,432**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	47
Q5	Pearson Correlation	,455**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	47
Q6	Pearson Correlation	,509**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q7	Pearson Correlation	,629**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q8	Pearson Correlation	,410**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	47
Q9	Pearson Correlation	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q10	Pearson Correlation	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q11	Pearson Correlation	,563**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q12	Pearson Correlation	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q13	Pearson Correlation	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q14	Pearson Correlation	,582**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q15	Pearson Correlation	,601**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q16	Pearson Correlation	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q17	Pearson Correlation	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q18	Pearson Correlation	,509**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q19	Pearson Correlation	,539**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	47
Q20	Pearson Correlation	,490**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	47
Q21	Pearson Correlation	,470**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	47
TSX3	Pearson Correlation	1
	N	47

### Reliability Iklim Kerja (X<sub>3</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	47	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	21

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	62,87	241,027	,430	,882
Q2	62,85	242,738	,348	,885
Q3	62,96	243,824	,338	,885
Q4	62,77	241,966	,361	,884
Q5	63,02	241,891	,391	,883
Q6	62,66	237,534	,440	,882
Q7	62,55	230,644	,568	,878
Q8	63,40	243,898	,344	,885
Q9	62,60	232,029	,574	,878
Q10	62,60	233,029	,564	,879
Q11	62,62	233,154	,492	,881
Q12	62,60	225,768	,673	,875
Q13	62,55	227,122	,644	,876
Q14	62,47	233,341	,518	,880
Q15	62,45	233,948	,542	,879
Q16	62,62	227,633	,618	,877
Q17	61,81	234,115	,688	,876
Q18	62,11	239,097	,445	,882
Q19	62,49	234,168	,466	,882
Q20	62,74	236,455	,412	,883
Q21	62,60	239,116	,396	,884

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65,77	258,531	16,079	21

### Frequency Table Kepuasan Kerja

#### Q1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	10,6	10,6	10,6
	2	22	46,8	46,8	57,4
	3	1	2,1	2,1	59,6
	4	15	31,9	31,9	91,5
	5	4	8,5	8,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6,4	6,4	6,4
	2	23	48,9	48,9	55,3
	4	14	29,8	29,8	85,1
	5	7	14,9	14,9	100,0
		Total	47	100,0	100,0

#### Q3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	25	53,2	53,2	70,2
	3	2	4,3	4,3	74,5
	4	12	25,5	25,5	100,0
		Total	47	100,0	100,0

#### Q4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	10,6	10,6	10,6
	2	24	51,1	51,1	61,7
	3	3	6,4	6,4	68,1
	4	14	29,8	29,8	97,9
	5	1	2,1	2,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8,5	8,5	8,5
	2	18	38,3	38,3	46,8
	3	3	6,4	6,4	53,2
	4	15	31,9	31,9	85,1
	5	7	14,9	14,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	23	48,9	48,9	66,0
	3	1	2,1	2,1	68,1
	4	13	27,7	27,7	95,7
	5	2	4,3	4,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	25	53,2	53,2	53,2
	4	19	40,4	40,4	93,6
	5	3	6,4	6,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	27	57,4	57,4	70,2
	3	1	2,1	2,1	72,3
	4	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	24	51,1	51,1	72,3
	4	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	25	53,2	53,2	68,1
	4	15	31,9	31,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	25,5	25,5	25,5
	2	23	48,9	48,9	74,5
	3	2	4,3	4,3	78,7
	4	9	19,1	19,1	97,9

	5	1	2,1	2,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	26	55,3	55,3	76,6
	3	1	2,1	2,1	78,7
	4	9	19,1	19,1	97,9
	5	1	2,1	2,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	31,9	31,9	31,9
	2	21	44,7	44,7	76,6
	3	2	4,3	4,3	80,9
	4	9	19,1	19,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	27,7	27,7	27,7
	2	25	53,2	53,2	80,9
	3	2	4,3	4,3	85,1
	4	7	14,9	14,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	25,5	25,5	25,5
	2	28	59,6	59,6	85,1
	3	1	2,1	2,1	87,2
	4	5	10,6	10,6	97,9
	5	1	2,1	2,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Descriptives Kepuasan Kerja****Descriptive Statistics**

	N	Mean
Q1	47	2,81
Q2	47	2,98
Q3	47	2,38
Q4	47	2,62
Q5	47	3,06
Q6	47	2,53
Q7	47	3,00
Q8	47	2,45
Q9	47	2,34



Q10	47	2,49
Q11	47	2,23
Q12	47	2,26
Q13	47	2,11
Q14	47	2,06
Q15	47	2,04
Valid N (listwise)	47	

### Frequency Table Pengembangan Karier

#### Q1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8,5	8,5	8,5
	2	22	46,8	46,8	55,3
	3	3	6,4	6,4	61,7
	4	12	25,5	25,5	87,2
	5	6	12,8	12,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	16	34,0	34,0	48,9
	3	1	2,1	2,1	51,1
	4	13	27,7	27,7	78,7
	5	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	19,1	19,1	19,1
	2	9	19,1	19,1	38,3
	3	1	2,1	2,1	40,4
	4	14	29,8	29,8	70,2
	5	14	29,8	29,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	23,4	23,4	23,4
	2	15	31,9	31,9	55,3
	4	16	34,0	34,0	89,4
	5	5	10,6	10,6	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	11	23,4	23,4	44,7
	4	15	31,9	31,9	76,6
	5	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	15	31,9	31,9	53,2
	3	1	2,1	2,1	55,3
	4	10	21,3	21,3	76,6
	5	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	15	31,9	31,9	46,8
	4	12	25,5	25,5	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
		Total	47	100,0	100,0

**Q8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	12	25,5	25,5	38,3
	4	16	34,0	34,0	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
		Total	47	100,0	100,0

**Descriptives Pengembangan Karier****Descriptive Statistics**

	N	Mean
Q1	47	2,87
Q2	47	3,06
Q3	47	3,32
Q4	47	2,77
Q5	47	3,13
Q6	47	2,94
Q7	47	3,19
Q8	47	3,38
Valid N (listwise)	47	

### Frequency Table Beban Kerja

#### Q1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	14	29,8	29,8	44,7
	4	11	23,4	23,4	68,1
	5	15	31,9	31,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

#### Q2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	10,6	10,6	10,6
	2	14	29,8	29,8	40,4
	3	2	4,3	4,3	44,7
	4	9	19,1	19,1	63,8
	5	17	36,2	36,2	100,0
Total	47	100,0	100,0		

#### Q3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	10	21,3	21,3	42,6
	3	2	4,3	4,3	46,8
	4	19	40,4	40,4	87,2
	5	6	12,8	12,8	100,0
Total	47	100,0	100,0		

#### Q4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	11	23,4	23,4	40,4
	3	2	4,3	4,3	44,7
	4	15	31,9	31,9	76,6
	5	11	23,4	23,4	100,0
Total	47	100,0	100,0		

#### Q5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	15	31,9	31,9	44,7
	3	3	6,4	6,4	51,1
	4	13	27,7	27,7	78,7
	5	10	21,3	21,3	100,0

Total	47	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**Q6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	21,3	21,3	21,3
2	12	25,5	25,5	46,8
3	1	2,1	2,1	48,9
4	11	23,4	23,4	72,3
5	13	27,7	27,7	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	8,5	8,5	8,5
2	14	29,8	29,8	38,3
3	2	4,3	4,3	42,6
4	9	19,1	19,1	61,7
5	18	38,3	38,3	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	8,5	8,5	8,5
2	12	25,5	25,5	34,0
3	3	6,4	6,4	40,4
4	14	29,8	29,8	70,2
5	14	29,8	29,8	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	12,8	12,8	12,8
2	15	31,9	31,9	44,7
3	2	4,3	4,3	48,9
4	6	12,8	12,8	61,7
5	18	38,3	38,3	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	10,6	10,6	10,6
2	18	38,3	38,3	48,9
3	1	2,1	2,1	51,1
4	11	23,4	23,4	74,5
5	12	25,5	25,5	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	17,0	17,0	17,0
2	11	23,4	23,4	40,4
3	2	4,3	4,3	44,7
4	13	27,7	27,7	72,3
5	13	27,7	27,7	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Q12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	10,6	10,6	10,6
2	12	25,5	25,5	36,2
3	1	2,1	2,1	38,3
4	16	34,0	34,0	72,3
5	13	27,7	27,7	100,0
Total	47	100,0	100,0	

**Descriptives Beban Kerja****Descriptive Statistics**

	N	Mean
Q1	47	3,28
Q2	47	3,40
Q3	47	3,02
Q4	47	3,21
Q5	47	3,13
Q6	47	3,11
Q7	47	3,49
Q8	47	3,47
Q9	47	3,32
Q10	47	3,15
Q11	47	3,26
Q12	47	3,43
Valid N (listwise)	47	

**Frequency Table Iklim Kerja****Q1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	6,4	6,4	6,4
2	23	48,9	48,9	55,3
3	1	2,1	2,1	57,4

	4	16	34,0	34,0	91,5
	5	4	8,5	8,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	19,1	19,1	19,1
	2	12	25,5	25,5	44,7
	3	2	4,3	4,3	48,9
	4	22	46,8	46,8	95,7
	5	2	4,3	4,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	18	38,3	38,3	53,2
	3	1	2,1	2,1	55,3
	4	19	40,4	40,4	95,7
	5	2	4,3	4,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	15	31,9	31,9	46,8
	4	21	44,7	44,7	91,5
	5	4	8,5	8,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	19,1	19,1	19,1
	2	16	34,0	34,0	53,2
	4	22	46,8	46,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	10,6	10,6	10,6
	2	18	38,3	38,3	48,9
	3	1	2,1	2,1	51,1
	4	13	27,7	27,7	78,7
	5	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	16	34,0	34,0	46,8
	4	12	25,5	25,5	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	25,5	25,5	25,5
	2	21	44,7	44,7	70,2
	3	1	2,1	2,1	72,3
	4	11	23,4	23,4	95,7
	5	2	4,3	4,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	14	29,8	29,8	42,6
	3	3	6,4	6,4	48,9
	4	14	29,8	29,8	78,7
	5	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	10,6	10,6	10,6
	2	16	34,0	34,0	44,7
	3	1	2,1	2,1	46,8
	4	16	34,0	34,0	80,9
	5	9	19,1	19,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	21,3	21,3	21,3
	2	10	21,3	21,3	42,6
	3	1	2,1	2,1	44,7
	4	15	31,9	31,9	76,6
	5	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14,9	14,9	14,9
	2	15	31,9	31,9	46,8
	3	1	2,1	2,1	48,9
	4	11	23,4	23,4	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Q13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	12	25,5	25,5	42,6
	3	1	2,1	2,1	44,7
	4	14	29,8	29,8	74,5
	5	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Q14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12,8	12,8	12,8
	2	13	27,7	27,7	40,4
	3	2	4,3	4,3	44,7
	4	13	27,7	27,7	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Q15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6,4	6,4	6,4
	2	17	36,2	36,2	42,6
	3	1	2,1	2,1	44,7
	4	14	29,8	29,8	74,5
	5	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Q16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	14	29,8	29,8	46,8
	3	1	2,1	2,1	48,9
	4	11	23,4	23,4	72,3
	5	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Q17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,1	2,1	2,1
	2	7	14,9	14,9	17,0
	3	2	4,3	4,3	21,3
	4	20	42,6	42,6	63,8
	5	17	36,2	36,2	100,0
	Total	47	100,0	100,0	



**Q18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,3	4,3	4,3
	2	12	25,5	25,5	29,8
	3	1	2,1	2,1	31,9
	4	17	36,2	36,2	68,1
	5	15	31,9	31,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	11	23,4	23,4	40,4
	3	3	6,4	6,4	46,8
	4	10	21,3	21,3	68,1
	5	15	31,9	31,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q20**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17,0	17,0	17,0
	2	17	36,2	36,2	53,2
	3	2	4,3	4,3	57,4
	4	6	12,8	12,8	70,2
	5	14	29,8	29,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

**Q21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8,5	8,5	8,5
	2	19	40,4	40,4	48,9
	3	1	2,1	2,1	51,1
	4	11	23,4	23,4	74,5
	5	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

### Descriptives Iklim Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean
Q1	47	2,89
Q2	47	2,91
Q3	47	2,81
Q4	47	3,00
Q5	47	2,74
Q6	47	3,11
Q7	47	3,21
Q8	47	2,36
Q9	47	3,17
Q10	47	3,17
Q11	47	3,15
Q12	47	3,17
Q13	47	3,21
Q14	47	3,30
Q15	47	3,32
Q16	47	3,15
Q17	47	3,96
Q18	47	3,66
Q19	47	3,28
Q20	47	3,02
Q21	47	3,17
Valid N (listwise)	47	

### Descriptives Statistic

Descriptive Statistics

	N	Mean
Kepuasan Kerja	47	2,4904
Pengembangan Karier	47	3,0849
Beban Kerja	47	3,2713
Iklim Kerja	47	3,1321
Valid N (listwise)	47	

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim Kerja, Pengembangan Karier, Beban Kerja	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,793 <sup>a</sup>	,630	,604	,49038	1,059

a. Predictors: (Constant), Iklim Kerja, Pengembangan Karier, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17,575	3	5,858	24,362	,000 <sup>a</sup>
	Residual	10,340	43	,240		
	Total	27,916	46			

a. Predictors: (Constant), Iklim Kerja, Pengembangan Karier, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,462	,625		2,338	,024		
1 Pengembangan Karier	,282	,088	,365	3,190	,003	,659	1,518
Beban Kerja	-,238	,094	-,298	-2,531	,015	,621	1,611
Iklim Kerja	,300	,134	,294	2,230	,031	,495	2,021

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja