

## ABSTRAK

Nama : Adventia Emilia Krysna Sipi Seda  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul : Pengaruh Faktor Individual Terhadap Komitmen Organisasional dengan Mediasi *Employee Engagement* (Studi Kasus Pada PT Indonesia International Expo)

*Employee engagement* dan juga komitmen organisasional merupakan variabel yang berperan dalam peningkatan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi, kedua hal tersebut dapat dipengaruhi oleh faktor individual pada karyawan. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh faktor individual terhadap komitmen organisasional dengan mediasi *employee engagement* yang dilakukan pada karyawan PT Indonesia International Expo. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan jumlah sampel sebanyak 143 orang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa faktor individual memiliki pengaruh positif terhadap *employee engagement*. *Employee engagement* memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Faktor individual dapat berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Dan faktor individual dapat mempengaruhi baik secara langsung maupun secara tidak langsung terhadap komitmen organisasional melalui mediasi *employee engagement*.

Kata Kunci:

Faktor Individual, Komitmen Organisasional, *Employee Engagement*

## ABSTRACT

Name : Adventia Emilia Krysna Sipi Seda  
Study Program : Magister Management  
Title : Effect of Individual Factor on Organizational Commitment with Mediating Employee Engagement (Case Study in PT Indonesia International Expo)

Employee engagement and organizational commitment are the variable acting on the employee engagement on its organization, and both can be influenced by a individual factor on employees. This study aimed to examine the impact of individual factor to commitment organizational with mediating employee engagement in PT Indonesia International Expo. This research using tool *Structural Equation Modelling (SEM)* with total sample 143 participates in the study. The study showed individual factor have a positive significant influence on employee engagement. Employee engagement have a positive significant influence on organizational commitment. Individual factor have a significant by indirect or direct influence on organizational commitment with mediating *employee engagement*.

**Keywords:**

Individual Factor, Employee Engagement, Organizational Commitment